

# RECTICELGROUP



**Slimme en duurzame isolatie**

Jaarverslag 2023



Het FSC®-certificaat garandeert dat het hout en papier gebruikt voor dit Jaarverslag afkomstig is uit duurzaam en ecologisch verantwoord beheerde bossen. De productieketencertificering van het FSC biedt een manier om het materiaal te traceren vanaf de gecertificeerde oorspronkelijke bron, tijdens het productieproces tot de eindgebruiker.

Het European Single Electronic Format (ESEF) is de officiële versie van dit Jaarverslag 2023, zoals bepaald in art. 4 van de Transparantierichtlijn 2004/109/EG. Download de machineleesbare iXBRL-versie van ons Jaarverslag 2023 op <https://www.recticel.com/investors/annual-half-year-reports.html>

Credits afbeeldingen:

HGEsch (cover en pagina 78)  
Buck Fotodesign / Jarosch Architecture, Rent Group (pagina 15)  
Christoph Gruber (pagina 20)  
Matej Hakár (pagina 24)  
DAPH (pagina 37 en 155)  
Emma Johnson (pagina 104)

Layout, concept en productie: Vintage Productions, Belgium





# Recticel Group: de referentie voor slimme en duurzame isolatie

Recticel Group is een Belgisch isolatiebedrijf met een sterke aanwezigheid in Europa en de Verenigde Staten. Onze ambitie bestaat erin de strijd tegen de klimaatverandering te versnellen met slimme isolatieoplossingen die bijdragen tot een koolstofvrije economie en een betere levenskwaliteit.

Recticel Group biedt een uitgebreid portfolio van thermische en thermo-akoestische oplossingen via verschillende divisies, die allemaal kenniscentra vormen in hun eigen specialiteiten.

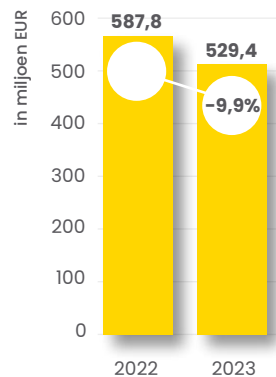
De divisie Insulated Panels biedt oplossingen op basis van PIR en minerale wol die de hoogste esthetische normen mogelijk maken, architecturaal potentieel ontketenen en prefabricatie gemakkelijker en kostenefficiënter maken. De divisie Insulation Boards omvat energiebesparende thermische en thermo-akoestische PIR-platen, evenals ultra-efficiënte vacuüm geïsoleerde panelen die geschikt zijn voor gebouwen en voor ondersteuning van activiteiten in de koudeketen van voedsel- en farmaceutische industrieën. De divisie Acoustic Solutions richt zich tot fabrikanten van apparatuur en is een bron van hoogwaardige, op maat gemaakte oplossingen voor een superieure geluidsdemping.

Onze bouwoplossingen focussen op lichte bouwmaterialen, modulaire oplossingen en slimmere bouwschillen. Om maximale prestaties te garanderen – zowel van onze medewerkers als van onze oplossingen – zetten wij ons in voor een gediversifieerde, stimulerende en zorgzame werkplek. Onze experts zijn trots om een ongeëvenaarde klantenservice en -ondersteuning te kunnen bieden. Wij zetten waardevolle partnerschappen en samenwerkingen op met andere bedrijven, wereldwijde organisaties, klanten en talenten om concrete actie te ondernemen met tastbare resultaten.



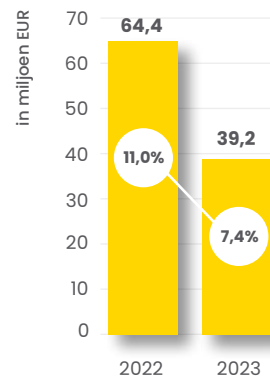
# Financiële indicatoren<sup>1</sup>

## Netto-omzet



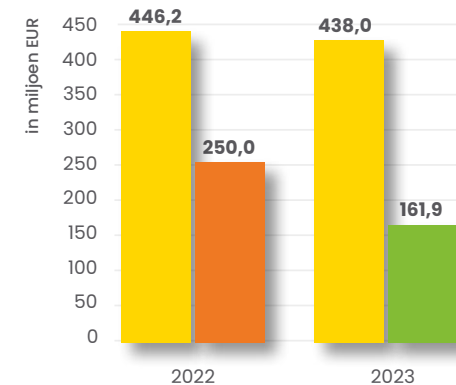
- Netto-omzet
- Jaarlijkse groeipercentage

## Aangepaste EBITDA



- Aangepaste EBITDA
- Aangepaste EBITDA als % op netto-omzet

## Totaal eigen vermogen t.o.v. netto financiële schuld/ netto kaspositie



- Totaal eigen vermogen
- Netto financiële schuld
- Netto kaspositie

RECT

LISTED  
EURONEXT

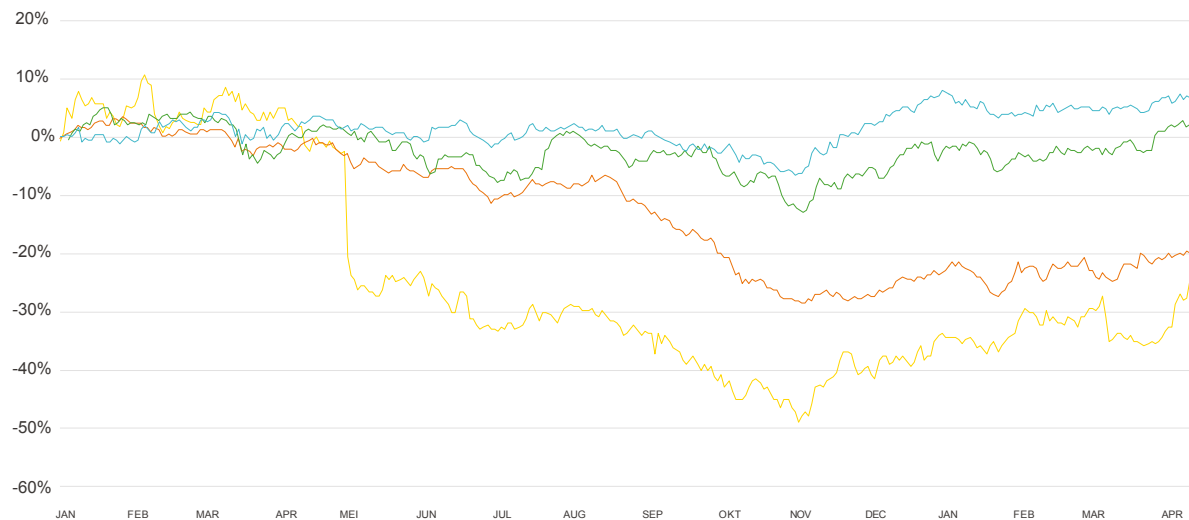
Recticel (Euronext™: RECT.BE – Reuters: RECT.BR – Bloomberg: RECT.BB) is genoteerd op de Euronext™-aandelenbeurs in Brussel en is opgenomen in de BEL Mid\*-index. Weging van de index: 1,0% – situatie op 16 april 2024

<sup>1</sup> Zoals aangekondigd in het persbericht van 14 juni 2023 maakte The Soundcoat Company Inc. (in dit Jaarverslag 2023 ook Soundcoat genoemd) geen deel uit van de afstoting naar Carpenter Co. en werd het per 1 januari 2022 overgeheveld van Discontinued Operations naar Continuing Operations. De eerder gepubliceerde winst- en verliesrekening, financiële positie en kasstroomoverzichten van 2022 zijn aangepast. Trimo d.o.o. (Insulated Panels) is volledig geconsolideerd per 1 mei 2022.



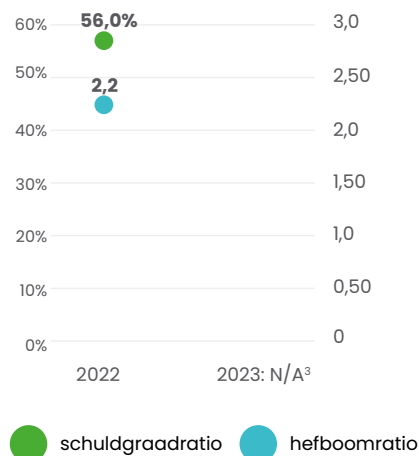


## Evolutie van de aandelenkoers t.o.v. BEL20, BEL Mid, BEL Small (periode 01.01.2023-12.04.2024)



-25,0% Recticel   2,6% BEL20   7,7% BELM   -19,7% BELS

## Schuldgraad- en hefboomratio<sup>2</sup>



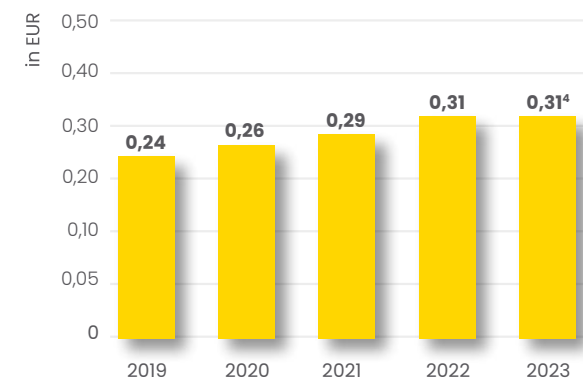
<sup>2</sup> Incl IFRS 16

Schuldgraadratio: Netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen  
Hefboomratio: Netto financiële schuld / EBITDA

De pro forma hefboomratio = netto financiële schuld (na toepassing van IFRS 5) gedeeld door de som van (a) EBITDA (laatste 12 maanden) (vóór toepassing van IFRS 5) en (b) EBITDA (laatste 12 maanden) van de overgenomen vennootschap Trimio d.o.o. Deze pro forma hefboomratio is een betere vergelijking.

<sup>3</sup> niet van toepassing gezien netto kaspositie in 2023

## Brutodividend per aandeel (5 jaar)



● Bruto dividend per aandeel

<sup>4</sup> Onder voorbehoud van goedkeuring van de winstverdeling door de Algemene Vergadering van 28 mei 2024 zal een dividend van EUR 0,31 bruto per gewoon aandeel worden uitgekeerd, of EUR 0,217 netto (-30% roerende voorheffing). Dit dividend is betaalbaar vanaf 3 juni 2024. KBC Bank treedt op als betaalagent. De betalingen voor de geregistreerde aandelen vinden plaats via overschrijving op de bankrekeningen van de aandeelhouders.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk 7.2.6.10.

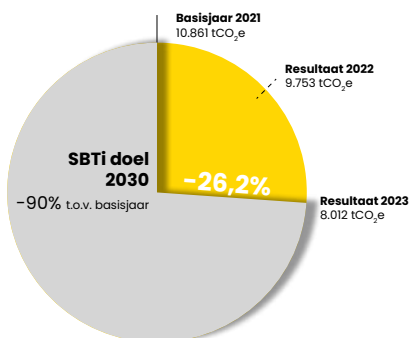


# Duurzaamheidsindicatoren

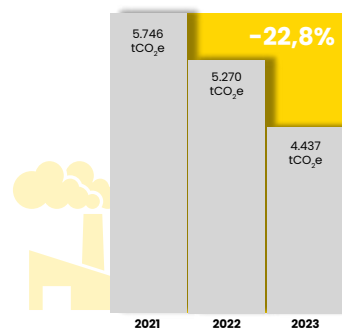


## 2023 CLIMATE ACTION PLAN<sup>5</sup>

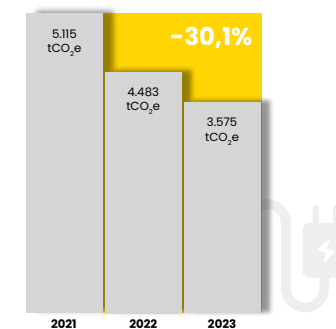
scope 1+2 broeikasgasemissies



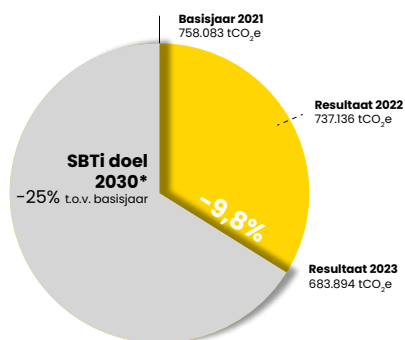
scope 1 broeikasgasemissies



scope 2 broeikasgasemissies (marktgebaseerd)

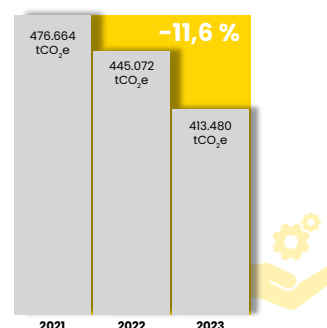


scope 3 broeikasgasemissies<sup>6</sup>

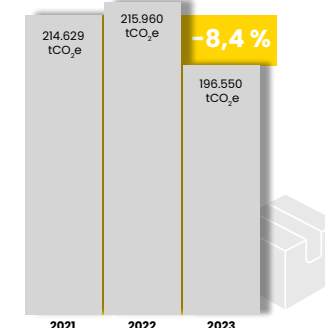


<sup>6</sup> incl. Cat. 3.15, Investering

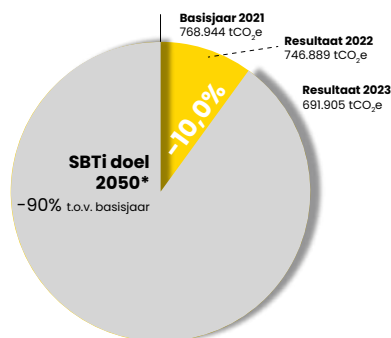
3.1 aangekochte goederen en diensten



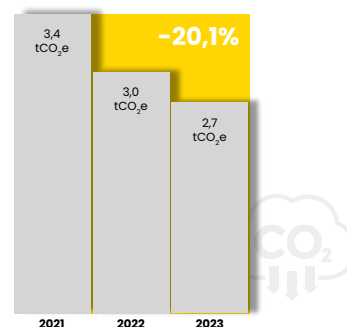
3.12 verwerking verkochte producten aan het einde van hun levensduur



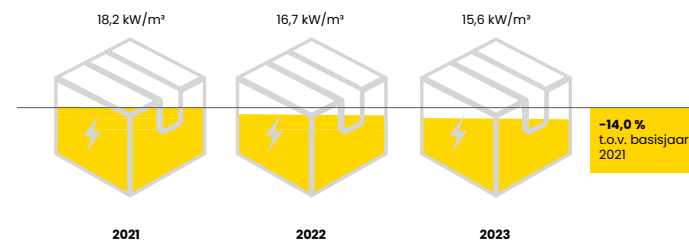
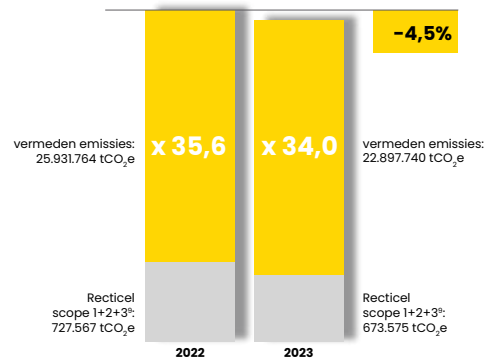
<sup>5</sup> De scope 1, scope 2 en scope 3 koolstofvoetafdrukken van Recticel zijn onderworpen aan een Limited assurance door PwC. Zie Hoofdstuk 8.1 voor hun assurance-rapport. Als gevolg van een belangrijke methodologische verandering die resulteert uit het verkrijgen van meer gedetailleerde gegevens van belangrijke leveranciers (bijv. van invloed op scope 3, categorie 1 - Ingekochte goederen en diensten), hebben we het SBTi-basisjaar aangepast. Deze aanpassing is ook het gevolg van de opname van Soundcoat in onze scope 1, 2 & 3 berekeningen.

scope 1+2+3 broeikasgasemissies<sup>7</sup><sup>7</sup> incl. Cat. 3.15, Investering

## koolstof-intensiteit per verkoopvolume scope 1+2



## energie-intensiteit per verkoopvolume

vermeden emissies<sup>8</sup>

<sup>8</sup> geschat op basis van al onze bouwisolatieproducten gedurende hun levensduur

<sup>9</sup> excl. Cat. 3.15, Investering

## Algemene net-zero doelstelling

Recticel verbindt zich ertoe om tegen 2050 een net-zero uitstoot van broeikasgassen te bereiken in de hele waardeketen, uitgaande van basisjaar 2021.



## Doelstellingen op korte termijn

Recticel verbindt zich ertoe om de absolute scope 1+2 broeikasgasemissies tegen 2030 met 90% te verminderen, uitgaande van basisjaar 2021. Recticel verbindt zich er ook toe om de absolute scope 3 broeikasgasemissies met 25% te verminderen binnen hetzelfde tijdsbestek.

## Doelstellingen op lange termijn

Recticel verbindt zich ertoe om de absolute reductie van broeikasgasemissies van scope 1+2 tussen 2030 en 2050 te handhaven op minstens 90%, uitgaande van basisjaar 2021.

Recticel verbindt zich er ook toe om de absolute scope 3 broeikasgasemissies tegen 2050 met 90% te verminderen vanaf basisjaar 2021.

## Datum van goedkeuring: 14 februari 2024

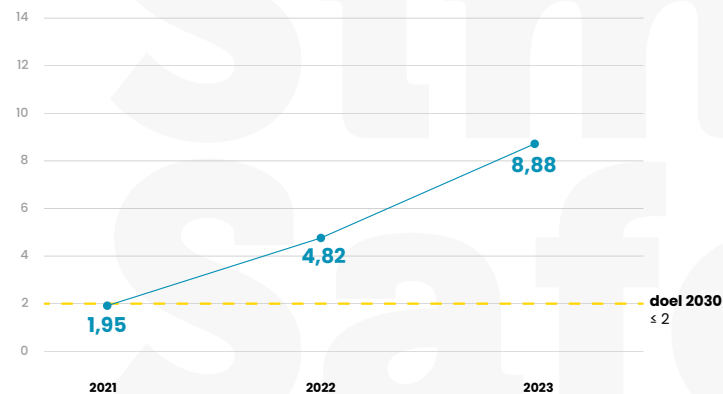
Recticel koos voor operationele controle als consolidatiebenadering en alle divisies werden opgenomen in de inventarisgrens. Alle doelstellingen zijn getoetst aan de absolute inkrimpingsaanpak.

De voorgestelde reductie in scope 1+2 is afgestemd op een decarbonisatiesnelheid die strookt met de beperking van de wereldwijde temperatuurstijging tot 1,5°C ten opzichte van pre-industriële temperaturen.

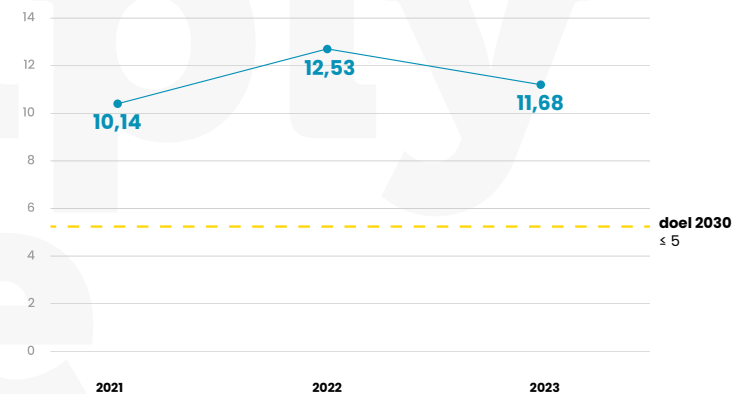
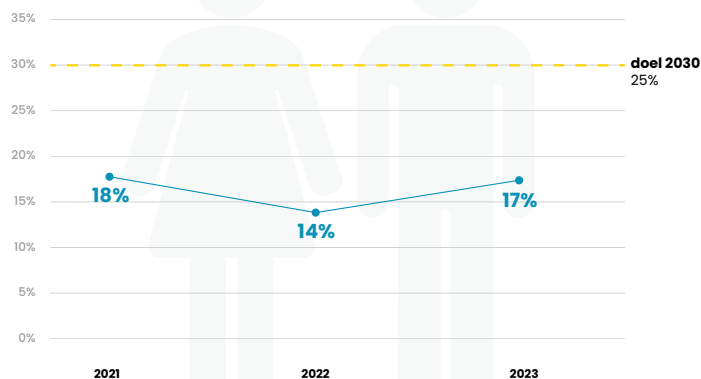


**2023 PEOPLE & SOLUTIONS PLAN**Veiligheid<sup>10</sup>**Frequency 1**

Aantal incidenten met werkverlet x 1.000.000 / aantal gepresteerde uren

**Frequency 2**

Aantal [incidenten met werkverlet + incidenten met werkbeperking + incidenten waar medische behandeling vereist is] x 1.000.000 / aantal gepresteerde uren

Genderdiversiteit<sup>10</sup>**% vrouwen in senior management posities<sup>11</sup>****Scope 2021:** Recticel Insulation, Recticel Bedding, Recticel Engineered Foams**Scope 2022:** Recticel Insulation**Scope 2023:** Recticel Group*In 2021, 2022 werden HQ en Shared Services opgenomen in de rapporteringsresultaten van Recticel Insulation.**Recticel Group: Recticel Insulation, Trimo, Soundcoat, Turvac (74% joint venture), HQ, Shared Services*<sup>10</sup> 2023 Limited assurance PwC, zie Hoofdstuk 8.1.<sup>11</sup> Recticel Hay grade 18 en hoger

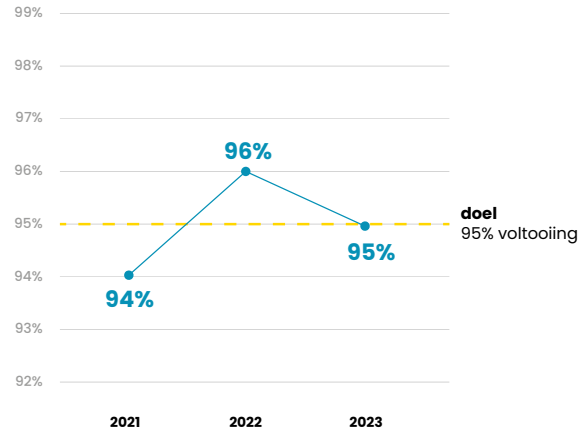




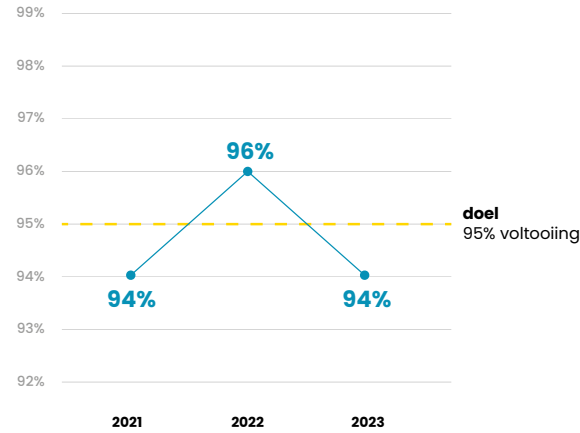
### Deelname aan e-learning

#### Governanceprogramma

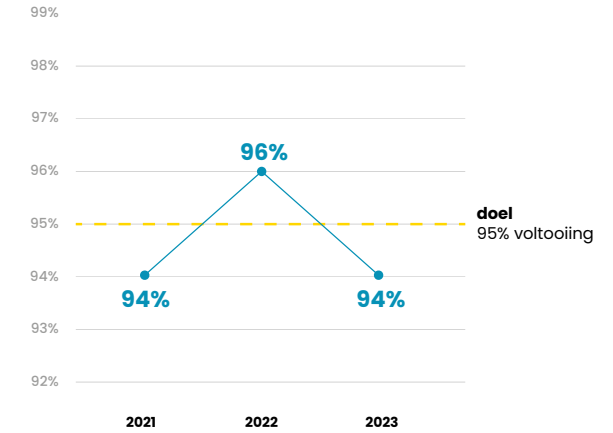
Gegevensbescherming



Ethisch beleid

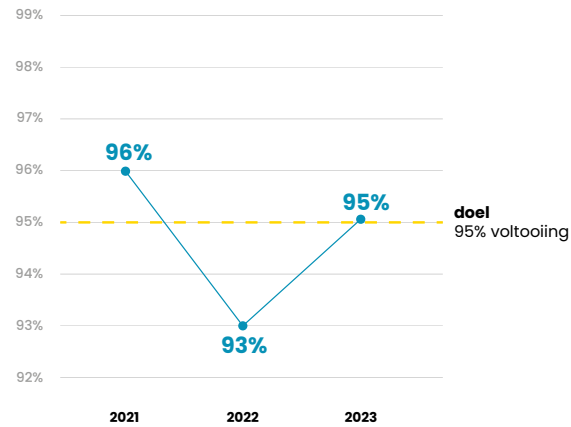


Grondbeginselen van het contractenrecht



#### Cyberveiligheid

DIGIWIZZ



**Scope 2021:** Bedienden, Recticel Insulation, Recticel Bedding, Recticel Engineered Foams  
**Scope 2022:** Bedienden, Recticel Insulation  
**Scope 2023:** Bedienden, Recticel Group, excl. Trimo en Turvac (74% joint venture)

*In 2021, 2022 werden HQ en Shared Services opgenomen in de rapporteringsresultaten van Recticel Insulation. Recticel Group: Recticel Insulation, Trimo, Soundcoat, Turvac (74% joint venture), HQ, Shared Services*



# Hoogtepunten van 2023 en begin 2024

## 04



APRIL 2023

### Eerste Captains of Industry evenement in het Autoworld Museum in Brussel

Recticel Insulation organiseert een druk bijgewoond informatie-evenement met Belgische leiders uit de bouwsector om te praten over duurzaamheid, circulariteit en benaderingen van energieprestaties in utiliteitsgebouwen.

## 06



JUNI 2023

### Recticel wordt een toegewijde isolatiespecialist

Recticel begint aan zijn nieuw traject als pure isolatiespeler, na de afronding van de verkoop van zijn Engineered Foams-activiteiten aan het Amerikaanse Carpenter Co.

## 09



SEPTEMBER 2023

### Jan Vergote benoemd tot nieuwe CEO van Recticel Group

## 05



MEI 2023

### Isolatiebarometer 2023 gelanceerd

Met de jaarlijkse Isolatiebarometer heeft Recticel Insulation een traditie opgebouwd en zichzelf gepositioneerd als opinieleider in de isolatiemarkt. De 2023 white paper richt zich op utiliteitsgebouwen en onderzoekt de invloed van thermische isolatie en energiezuinige technieken op het nieuwe EPC NR (Energie Prestatie Certificaat voor utiliteitsgebouwen).

## 07



JULI 2023

### Recticel Insulation lanceert IMPACT, een nieuw gamma bio-circulaire isolatieoplossingen

Recticel introduceert een nieuw gamma polyurethaan isolatieplaten die 25% bio-circulaire grondstoffen bevatten, berekend volgens het mass balancing principe. De producten verminderen de CO<sub>2</sub>-uitstoot met gemiddeld 43% in vergelijking met standaardplaten en bieden tegelijkertijd gelijkwaardige technische isolatieprestaties.<sup>12</sup>

<sup>12</sup> Interne LCA-berekening volgens de norm EN15804+A2, voor modules A1 - A3 (cradle to gate), gebaseerd op de mass balancing methode.

## 11



NOVEMBER 2023

### Trimmo ontvangt de prijs voor het Beste Ontwikkelings- en Engineeringteam van het jaar in Slovenië.

Elk jaar erkent de krant Časnik Finance de technologische vooruitgang van productiebedrijven in Slovenië met de Factory of the Year award. De bijbehorende prijs voor het beste engineering- en ontwikkelingsteam van het jaar erkent de prestaties van een team dat uitblinkt op het gebied van productie.



01



JANUARI 2024

**Overname van REX Panels & Profiles voltooid**

REX Panels & Profiles, opgericht in België, is gespecialiseerd in de productie van PIR en minerale wol geïsoleerde panelen voor de bouwindustrie en is gevestigd op een ideale locatie om de West-Europese markten te bedienen. De overname zal Trimo's premiumstrategie versterken en tegelijkertijd de huidige productiecapaciteit verdubbelen.

02

SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

FEBRUARI 2024

**SBTi-doelen goedgekeurd**

Het Science Based Targets initiatief (SBTi) keurt onze reductiedoelstellingen voor uitstoot van broeikasgassen voor 2030 (korte termijn) en onze langetermijn- en net-zero-doelstellingen voor 2050 goed. Het SBTi is een wereldwijd project dat concrete actie stimuleert door organisaties in staat te stellen om emissiereductiedoelstellingen vast te stellen die zijn gebaseerd op klimaatwetenschap.



03

Notch

DESIGN BY  
pininfarinaTRIMO  
QBISS

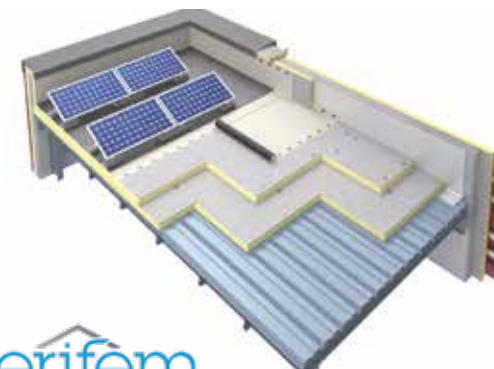
MAART 2024

**Trimo's samenwerking met Pininfarina leidt tot verbluffende speciale editie van QBISS geïsoleerde panelen**

Het Notch Wall System, ontwikkeld door Pininfarina voor het QBISS-assortiment van Trimo, is een baanbrekend ontwerp dat QBISS architecturale wandsystemen aanpast met drie fundamentele elementen: veelzijdige verticale paneelmodules, een uniek grafisch alfabet van curven, en een "vleugel" modulaire plugin voor decoratie en verlichting. Het belichaamt de designprioriteiten zuiverheid, elegantie en innovatie.

**Recticel Insulation en Sika Frankrijk winnen Perifem Innovation Award (categorie energie) voor Light Roof dakisolatiesysteem**

Powerdeck<sup>®</sup>+, een isolatieplaat met een geïntegreerd afdichtingsmembraan van Sika France, is een lichte, hoogwaardige, drukvaste isolatieplaat voor platte stalen daken. Het is de ideale isolerende drager voor fotovoltaïsche panelen en groene terrassen. In Frankrijk moet bij niet-residentiële renovatie- of bouwprojecten minimaal 30% van het dakoppervlak voorzien zijn van zonnepanelen.

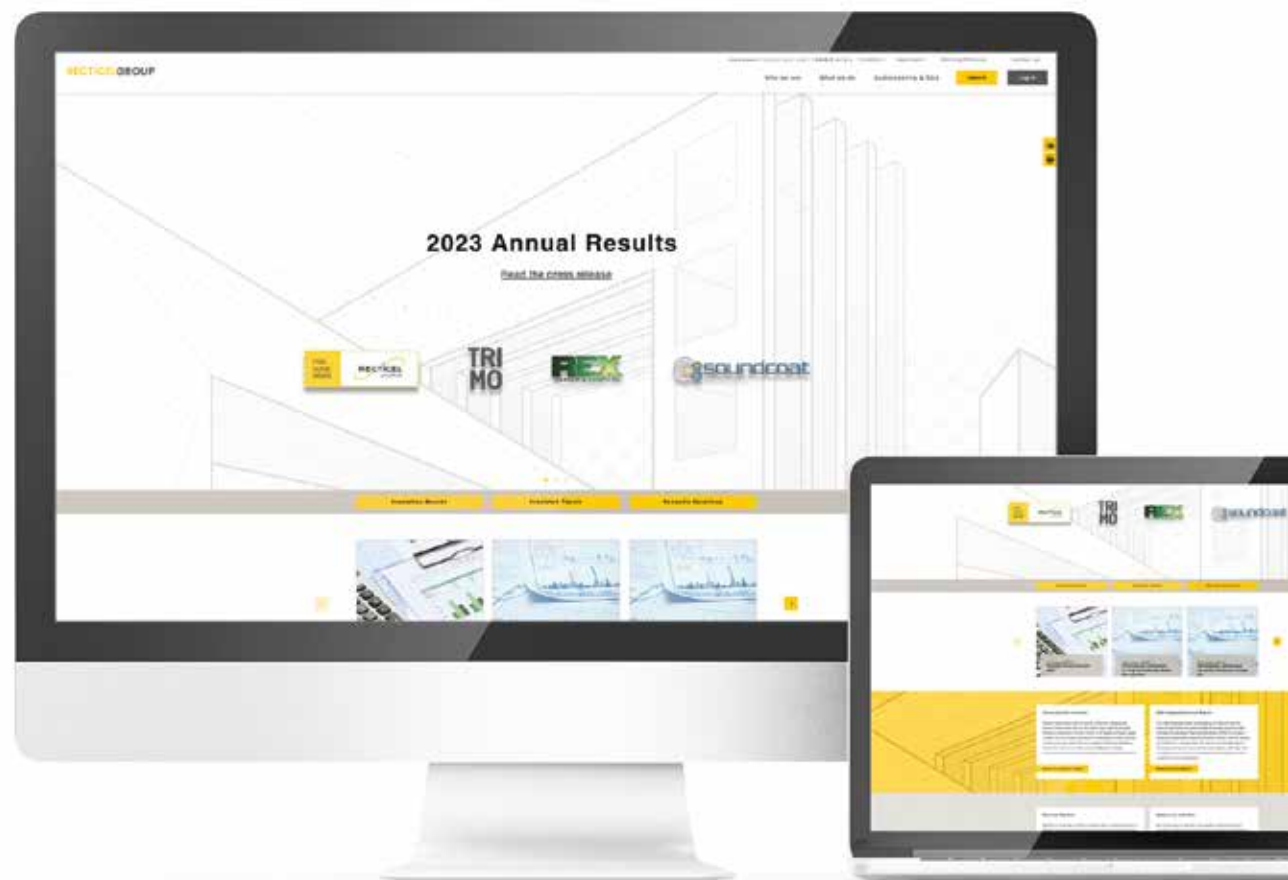
Perifem  
Awards



# Over dit verslag

Dit Jaarverslag 2023 van de Recticel Group, dat onze financiële en niet-financiële informatie consolideert, is opgebouwd met inachtneming van de Europese normen voor duurzaamheidsverslaggeving (ESRS) voor de Europese Richtlijn inzake duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD), die vanaf 1 januari 2025 de Richtlijn inzake niet-financiële rapportage (NFRD) zal vervangen. De nieuwe CSRD-verordening zal de transparantie van de vooruitgang van bedrijven op het gebied van duurzaamheid aanzienlijk vergroten. Het algemene doel ervan is het potentieel te benutten en Europa te positioneren als pionier in de overgang naar een volledig duurzaam en inclusief economisch en financieel systeem in overeenstemming met de Europese Green Deal en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Dit verslag is online beschikbaar. Meer informatie over de Recticel Group vindt u op onze bedrijfswebsite [www.recticel.com](http://www.recticel.com)







# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>RECTICEL GROUP – Toekomstgerichte isolatiespecialisten</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>Navigeren in het landschap van risico's en kansen</b>	<b>66</b>
1.1	Wie zijn we?	16	5.1	Risico-identificatie & -beoordeling	68
1.2	Wat we bedoelen met slimme en duurzame isolatie	19	5.2	Het risicogebied in kaart brengen: materiële bedrijfsrisico's	68
1.3	Architectuur van onze merken	21	5.2.1	Strategie & compliance	69
1.4	Brief van de Chief Executive Officer	22	5.2.2	Operationeel	71
<b>2.</b>	<b>Onze verbintenis voor duurzaamheid voor elke stakeholder</b>	<b>24</b>	5.2.3	Ondersteuning	72
2.1	Onze race naar net-zero uitstoot en maximale positieve prestaties	26	5.2.4	Risico verbonden aan externe factoren	73
2.2	Corporate sustainability reporting: een transparant traject	28	5.3	Het risicogebied in kaart brengen: ESG-risico's en -kansen	74
2.3	Dialog met de stakeholders	30	5.3.1	Materialiteitsbeoordeling	74
2.4	ESG-ratings en transparantie	31	5.3.2	Relevante ESG-risico's	74
2.5	De kracht van dubbele materialiteit ontsluiten	33	<b>6</b>	<b>Duurzaamheidsverslag</b>	<b>76</b>
2.5.1	Concept van dubbele materialiteit en de relevantie ervan voor duurzame bedrijfsvoering	33	6.1	Milieuinformatie	77
2.5.2	Dubbele materialiteitsbeoordeling bij Recticel	34	6.1.1	EI-1 Overgangsplan voor de beperking van de klimaatverandering	79
<b>3.</b>	<b>Ons waardecreatiemodel</b>	<b>37</b>	6.1.2	EI-2 Beleid inzake de beperking en aanpassing van de klimaatverandering	80
3.1	Regelgevend kader	39	6.1.3	EI-3 Acties en middelen in verband met het beleid inzake klimaatverandering	80
3.2	Gespecialiseerde activiteiten voor een volledig aanbod	41	6.1.4	EI-4 Doelstellingen in verband met de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering	82
3.2.1	Insulated Panels	42	6.1.5	EI-5 Energieverbruik en mix	83
3.2.2	Insulation Boards	48	6.1.6	EI-6 Koolstofvoetafdruk en broeikasgasintensiteit – scope 1, 2 & 3	86
3.2.3	Acoustic Solutions	54	6.1.7	EI-7 Broeikasgasemissieverwijderingen en mitigatieprojecten gefinancierd met koolstofkredieten	92
<b>4</b>	<b>Bedrijfsresultaten 2023</b>	<b>57</b>	6.1.8	EI-8 Interne koolstofprijzen	93
4.1	Verslag van de Raad van Bestuur	58	6.1.9	EI-9 Verwachte financiële impacts van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatgerelateerde kansens	93
4.1.1	Samenvatting	58	6.1.10	Andere milieugegevenspunten	93
4.1.2	Geconsolideerde resultaten van de groep – kerncijfers	59	6.1.11	EU Taxonomy	95
4.1.3	Financiële positie	62			
4.1.4	Latere gebeurtenis – overname REX	62			
4.1.5	Duurzaamheid – klimaatverandering	63			
4.2	Raad van Bestuur	64			
4.3	Managementcomité	65			



<b>6.2</b>	<b>Sociale informatie</b>	<b>102</b>
6.2.1	SI-1 Beleid met betrekking tot ons eigen personeel	105
6.2.2	SI-2 Proces voor overleg met werknemers en werknemersvertegenwoordigers	108
6.2.3	SI-3 Proces om negatieve impacts te verhelpen en kanalen voor eigen werknemers om problemen aan te kaarten	108
6.2.4	SI-4 Actie nemen met betrekking tot materiële gevolgen voor het eigen personeel	109
6.2.5	SI-5 Doelstellingen met betrekking tot het beheren van de materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheren van materiële bedrijfsrisico's en kansen	109
6.2.6	SI-6 Kenmerken van de werknemers van de onderneming	110
6.2.7	SI-7 Kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeel van de onderneming	111
6.2.8	SI-8 Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog	111
6.2.9	SI-9 Diversiteitsindicatoren	111
6.2.10	SI-10 Adequate lonen	112
6.2.11	SI-11 Sociale bescherming	112
6.2.12	SI-12 Personen met een handicap	112
6.2.13	SI-13 Indicatoren voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	113
6.2.14	SI-14 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren (Health, Safety & Environment)	114
6.2.15	SI-16 Indicatoren voor het evenwicht tussen werk en privéleven	116
6.2.16	SI-16 Beloningsindicatoren (loonkloof en totale verloning)	116
6.2.17	SI-17 Incidenten, klachten en ernstige gevolgen voor mensenrechten en incidenten	117
<b>6.3.</b>	<b>Governance informatie</b>	<b>118</b>
6.3.1	GI-1 Bedrijfscultuur en bedrijfsbeleid	120
6.3.2	GI-2 Beheer van relaties met leveranciers	130
6.3.3	GI-3 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	132
6.3.4	GI-4 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	135
6.3.5	GI-6 Politieke invloed en lobbyactiviteiten	137
6.3.6	GI-6 Betalingspraktijken	137
6.3.7	Remuneratieverslag voor het boekjaar 2023	139
6.3.8	Verklaring niet-financiële informatie	152

<b>7</b>	<b>Financiële rapport</b>	<b>153</b>
<b>7.1</b>	<b>Geconsolideerde financiële staten</b>	<b>154</b>
7.1.1	Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	154
7.1.2	Resultaat per aandeel	155
7.1.3	Geconsolideerd totaalresultaat	155
7.1.4	Geconsolideerde balans	156
7.1.5	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	157
7.1.6	Mutatieoverzicht van het eigen vermogen	160
<b>7.2</b>	<b>Toelichtingen bij de geconsolideerde financiële staten voor het jaar eindigend op 31 december 2023</b>	<b>162</b>
7.2.1	Samenvatting van de waarderingsregels	162
7.2.2	Wijzigingen in de consolidatiekring	179
7.2.3	Bedrijfs- en geografische segmenten	180
7.2.4	Winst-en-verliesrekening	181
7.2.5	Balans	191
7.2.6	Diversen	223
<b>7.3</b>	<b>Recticel NV/SA - Algemene informatie</b>	<b>232</b>
<b>7.4</b>	<b>Recticel NV/SA - Verkorte enkelvoudige financiële staten</b>	<b>234</b>
<b>7.5</b>	<b>Verklaring van de verantwoordelijken</b>	<b>237</b>
<b>8</b>	<b>Bijlage</b>	<b>238</b>
<b>8.1</b>	<b>Verslag van de commissaris</b>	<b>239</b>
<b>8.2</b>	<b>Woordenlijst</b>	<b>245</b>
<b>8.3</b>	<b>Agenda aandeelhouders</b>	<b>247</b>
<b>8.4</b>	<b>GRI content index</b>	<b>248</b>



# 1 RECTICEL GROUP toekomstgerichte isolatiespecialisten

partyrent.com



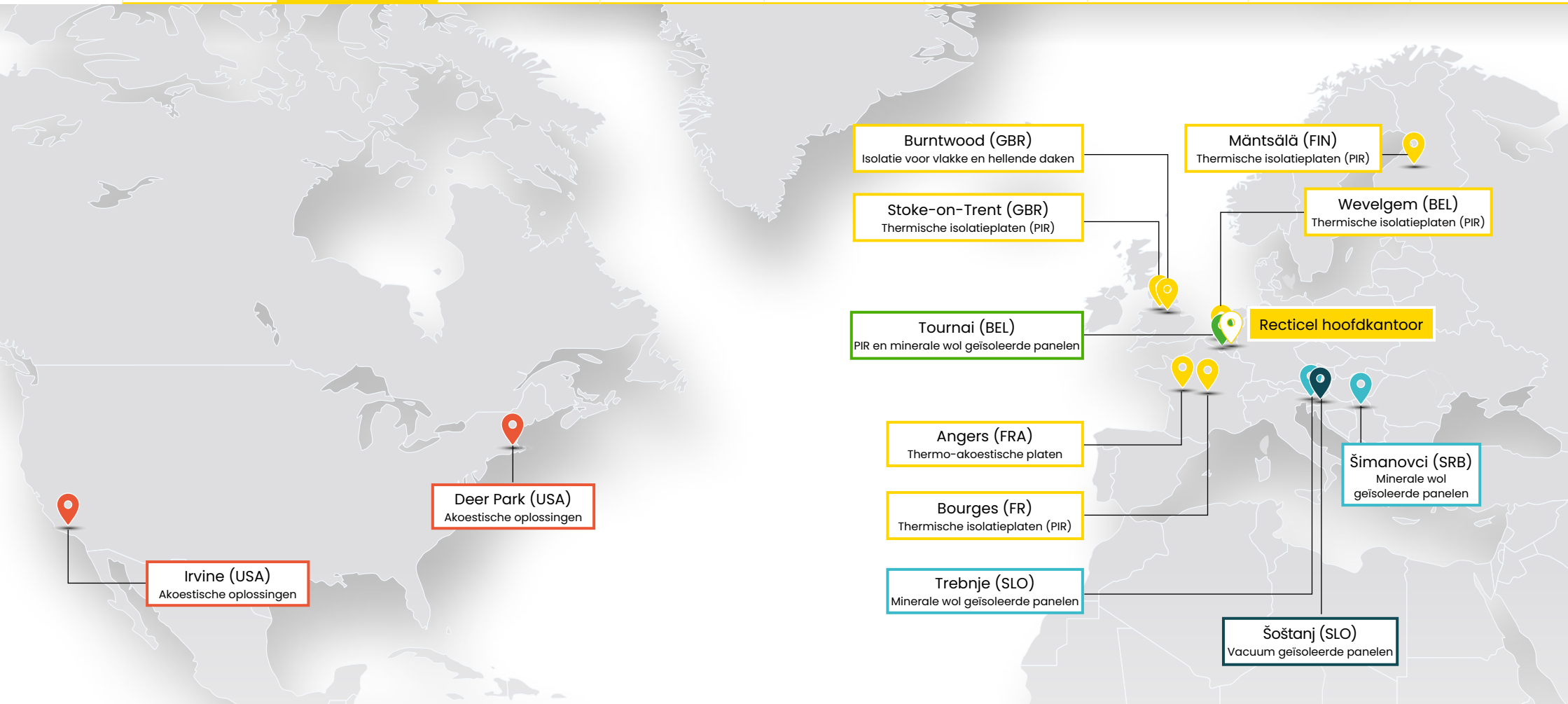


# 1.1 Wie zijn we?



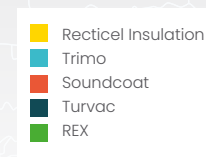
Recticel is een gespecialiseerde groep van isolatiebedrijven met hoofdkantoor in België en veertien productievestigingen verspreid over zeven landen. De bedrijven die deel uitmaken van onze merkarchitectuur hebben verschillende specialisaties en één gemeenschappelijk doel: isolatieoplossingen slimmer en duurzamer maken ten behoeve van klanten, stakeholders en de samenleving in het algemeen.





In 2021 kondigde Recticel aan dat het al zijn aandacht en expertise wil toespitsen op zijn isolatieactiviteiten door 70 jaar ervaring en een gevestigde reputatie in de Europese isolatiesector te benutten om een belangrijke bijdrage te leveren aan de maatschappij. In een wereld die wordt gedreven door de dringende noodzaak om over te schakelen op nieuwe energiebronnen en de planeet veilig te stellen voor toekomstige generaties, zullen de juiste isolatieoplossingen voor elke toepassing bijdragen tot een betere, duurzamere levensstijl en levensstandaard voor iedereen.

Eind december 2023 kondigden we de overname aan van REX Panels & Profiles, een bekende leverancier van geïsoleerde panelen voor dak- en wandtoepassingen, die in 2012 in België werd opgericht. Met vier productielijnen van PIR en minerale wol geïsoleerde panelen biedt het een uitstekende aanvulling op onze dochteronderneming Trimo (verworven in 2022), die gespecialiseerd is in hoogwaardige architecturale oplossingen en modulaire oplossingen. De overname van REX zal ons in staat stellen om ons portfolio van panelen geografisch uit te breiden, nieuwe marktsectoren te betreden en een meer flexibele leverancier van energie-efficiënte isolatieoplossingen te zijn.





# Recticel in het kort

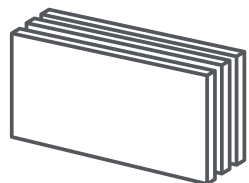


**Belgische**  
isolatiegroep



**Sterke aanwezigheid in**  
Europa en de USA

**7**  
landen



**3**  
divisies

Insulation Boards  
Insulated Panels  
Acoustic Solutions



**1.255**  
werknemers

*op 31.12.2023*



**529,4**  
omzet in miljoen EUR

*op 31.12.2023*



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION





## 1.2 Wat we bedoelen met slimme en duurzame isolatie

Als bedrijf heeft Recticel altijd gehandeld met flexibiliteit en verantwoordelijkheid naar de stakeholders toe. Als gespecialiseerde isolatiegroep hebben we de deur geopend naar meer waardecreatie door ons te concentreren op een markt die gekenmerkt wordt door solide fundamenteën op lange termijn en een sterk potentieel voor onze aandeelhouders. We werken slimmer in het voordeel van de gemeenschap en de planeet door onze ESG-doelstellingen verder te verfijnen en onze inspanningen hiervoor nog te versterken. Voor beleggers passen we ons inzicht en onze ervaring toe in een markt met een relatief beperkte conjunctuurgevoeligheid en een betere zichtbaarheid. Tegelijkertijd maken we van isolatie een slimme investeringskeuze door hoogwaardige oplossingen aan te bieden die zijn afgestemd op elke behoefte.



## Ons doel

Wij strijden tegen klimaatverandering met **toonaangevende isolatieproducten** die de **koolstofvoetafdruk van gebouwen verlagen**

Wij helpen architecten en klanten om **inspirerende ruimtes te ontwikkelen**

Wij dragen bij aan het welzijn met **thermo-akoestische & akoestische oplossingen**

Sinds ons bedrijf in 2013 aan zijn duurzaamheidsstraject begonnen is, hebben we onophoudelijk onze eigen grenzen verlegd en steeds ambitieuzere doelstellingen en KPI's vastgelegd. We zijn al heel lang voorstander van effectieve thermische en akoestische isolatie als een belangrijk middel in de strijd tegen klimaatverandering. Vandaag zetten we ons nog meer in om het potentieel van isolatie te maximaliseren en op die manier energie te besparen, het klimaatbeheer binnenshuis te verbeteren, de levensstandaard te verhogen en de uitstoot te verminderen.

De ESG-strategie van Recticel steunt op twee pijlers: onze **Our Race to Net Zero** en onze **Our Race to Maximum Positive Performance**.<sup>1</sup>

Onze **Race to Net Zero** is het gedetailleerde plan voor onze missie om op korte en lange termijn de opwarming van de aarde te beperken. Op basis van duidelijk omschreven materialiteitsthema's en KPI's ondersteunt het ons concurrentievermogen en versnelt het onze vooruitgang naar een maximaal positief klimaateffect en meer circulaire efficiëntie.

In februari 2024 keurde het Science Based Targets initiative (SBTi) onze reductiedoelstellingen voor uitstoot van broeikasgassen voor 2030 (op korte termijn) en onze langetermijn- en net-zero doelstellingen voor 2050 goed. Dit wereldwijde project stimuleert concrete actie door organisaties in staat te stellen emissiereductiedoelstellingen vast te leggen die gebaseerd zijn op klimaatwetenschap.

Onze **Race to Maximum Positive Performance** is ons masterplan om de bijdrage van onze medewerkers en onze isolatieoplossingen te maximaliseren. Op basis van relevante materialiteitsthema's en KPI's worden doelstellingen gedefinieerd op het gebied van veiligheid, opleiding, diversiteit en werknemerstevredenheid. Het plan beschrijft ook onze doelstellingen voor productcertificeringen, ecodesignbeginselen en duurzaamheidspraktijken op het werk.

<sup>1</sup> Meer informatie over deze twee plannen en hun rol in ons waardecreatiemodel vindt u in Hoofdstuk 2 van dit verslag.





# 1.3 Architectuur van onze merken

Recticel is actief als House of Brands. Elk merk wordt aangemoedigd om te innoveren en te groeien op basis van zijn eigen technische expertise en zijn diepgaande kennis van behoeften en trends in zijn specifieke markten en toepassingen.

De groep is opgebouwd rond 3 divisies:

**Insulation Boards**



Thermische isolatie      Thermo akoestische isolatie      Vacuum isolatie



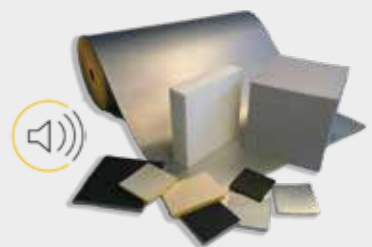

**Insulated Panels**



Modulaire oplossingen



**Acoustic Solutions**

## Ons nieuw logo

Het nieuwe logo van Recticel Group behoudt de kleuren van het oude Recticel-logo als symbool van ons erfgoed en onze status als een sterk en gerespecteerd merk. Het logo wordt echter bijgewerkt met een modern, afgerond lettertype dat een opener effect creëert. Dit weerspiegelt onze klantgerichtheid en onze inzet voor samenwerking en betrokkenheid met elke stakeholder.

# RECTICELGROUP



Jan Vergote  
Chief Executive Officer

## 1.4 Brief van de Chief Executive Officer

*Geachte lezer,*

*Of u klant, aandeelhouder, leverancier, collega of een andere stakeholder bent, ik heet u van harte welkom bij dit jaarverslag 2023. Nu we aan het einde komen van een belangrijk overgangsproces voor ons bedrijf, is het voor mij een ideale gelegenheid om het vernieuwde doel en de structuur van onze organisatie met u te delen.*

*Voorop blijven betekent leiden, niet volgen, en dit geldt vooral in de bouwsector. Bij Recticel creëren we waarde door middel van slimme isolatieoplossingen die de weg naar de toekomst wijzen. Onze strategie is gebaseerd op het volgen van de belangrijkste trends in de bouwsector en het stimuleren van innovatie en operationele uitmuntendheid. Het bereiken van operationele uitmuntendheid betekent dat we voortdurend zorgen dat onze processen gestroomlijnd en efficiënt zijn en inspelen op de eisen van de markt. Dit is de sleutel tot het behoud van ons concurrentievermogen en het stimuleren van duurzame groei.*

*In onze divisie Insulation Boards wordt deze strategie toegepast met een sterke focus op efficiënte oplossingen voor specifieke toepassingen, leiderschap in het verhogen van circulariteit, verdere geografische uitbreiding en de integratie van biobased materialen. We erkennen het belang voor Recticel Insulation om nieuwe markten te bereiken en haar klantenbestand te diversifiëren. Door middel van strategische partnerschappen en distributiekkanalen en een voortdurende marktanalyse staan we klaar om kansen in opkomende regio's te identificeren en te benutten, terwijl we onze aanwezigheid in gevestigde markten versterken. Door biobased materialen in onze isolatieplaten te verwerken, verkleinen we niet alleen onze ecologische voetafdruk, maar komen we ook tegemoet aan de groeiende vraag naar milieuvriendelijke bouwoplossingen.*



In de divisie Insulated Panels is onze strategie voor Trimo specifiek gericht op een topositie op de markt, internationale expansie en de meest effectieve integratie en groei van onze recente overname, REX Panels & Profiles. Door onze geïsoleerde panelen als een premium product te positioneren, kunnen we ons onderscheiden en waarde creëren. We zoeken naar groeimogelijkheden op de binnenlandse en internationale markten om het bereik van dit productassortiment te vergroten en in te spelen op opkomende trends en bouwprojecten.

De overname van REX Panels & Profiles begin dit jaar is een strategische investering in dit groeitraject. Het brengt nieuwe mogelijkheden, expertise en producten in ons portfolio die ons concurrentievoordeel zullen vergroten, synergiën zullen ontsluiten en waardecreatie voor onze klanten en aandeelhouders zullen stimuleren.

In de divisie Acoustic Solutions bevindt onze Soundcoat-activiteit in Noord-Amerika zich in een zeer dynamische fase van haar ontwikkeling. Onze toonaangevende materialen worden nu gebruikt bij lanceringen in de ruimtevaart van Space X, Blue Origin en Boeing en we zijn betrokken bij technische oplossingen voor passagiersdrones, supersonische jets, schoolbussen op batterijen, medische apparatuur, logistieke centra en vele andere segmenten.

**// Bij Recticel creëren we waarde door middel van slimme isolatieoplossingen die de weg naar de toekomst wijzen. //**

Natuurlijk heeft het concept van waardecreatie de afgelopen jaren een fundamentele transformatie ondergaan. De dynamiek tussen bedrijven en de maatschappij is veranderd nu klanten, investeerders, werknemers en regelgevende instanties transparantie, verantwoording en tastbare actie eisen voor wereldwijde problemen zoals klimaatverandering, ongelijkheid en uitputting van hulpbronnen. Dit verslag weerspiegelt onze sterke betrokkenheid bij deze uitdagingen en omarmt proactief de nieuwe richtlijn voor duurzaamheidsrapportering voor bedrijven (CSRD) die vanaf volgend jaar verplicht wordt.

Recticel heeft altijd het belang onderstreept van duurzame initiatieven om innovatie te stimuleren, de merkreputatie te versterken, toptalent aan te trekken en nieuwe markten aan te boren. Onze strategische roadmap omvat investeringen in energie-efficiëntie en het gebruik van koolstofarme technologieën. Samenwerking met partners in de waardeketen staat centraal in onze aanpak, omdat we streven naar gezamenlijke vooruitgang. Recticel moedigt leveranciers actief aan om zich aan te passen aan de klimaatwetenschap door wetenschappelijk onderbouwde en net-zero-doelstellingen te omarmen. Trouw aan ons principe om het goede voorbeeld te geven, zijn onze eigen emissiereductiedoelstellingen gevalideerd door het wereldwijde Science Based Target initiatief (SBTi).

Zoals alle bedrijven vandaag de dag, opereren wij in een complexe omgeving. Hoewel de wereldeconomie in 2023 ternauwernood aan een recessie ontsnapte, dragen geopolitieke spanningen, een versnellend klimaatprobleem, energieproblemen en de race om AI te reguleren allemaal bij aan de volatiliteit. In deze omstandigheden is flexibiliteit nodig om verder te groeien.

Bij Recticel is het onze prioriteit om de slimste te zijn in plaats van de grootste. Onze groei moet duurzaam en efficiënt zijn en strategisch afgestemd op onze langetermijndoelen. Door onze processen te optimaliseren, onze activiteiten te stroomlijnen en gebruik te maken van technologie, zorgen wij ervoor dat elk aspect van ons bedrijf optimaal functioneert.

We koesteren innovatie, omarmen verandering en zoeken voortdurend naar nieuwe groeikansen. Dankzij onze flexibiliteit kunnen we snel reageren op markttrends, behoeften van klanten en concurrentiedruk, waardoor we een dynamische kracht in de sector zijn. We concentreren onze middelen op gebieden waar we de grootste impact kunnen hebben, zodat onze inspanningen het hoogste rendement opleveren. Ons streven om de slimste te zijn, dringt door in elk aspect van ons bedrijf, zowel intern als extern, van productontwikkeling tot klantenservice.

Bedrijfstransformatie brengt onvermijdelijk uitdagingen en kansen met zich mee. Ik geloof vast in de weg die we zijn ingeslagen en in de vooruitzichten die dit biedt in termen van zakelijk succes, maatschappelijke bijdrage en waardecreatie voor onze aandeelhouders en werknemers. Mijn oprechte dank gaat uit naar iedereen die het afgelopen jaar hiertoe een bijdrage heeft geleverd. Recticel Group blijft zich inzetten om in 2024 meer waarde voor u te creëren.

Jan Vergote  
Chief Executive Officer  
Recticel Group



# 2

## Onze verbintenis voor duurzaamheid voor elke stakeholder





Transparantie over niet-financiële informatie, vaak aangeduid als maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) of rapportage over milieu, maatschappij en governance (ESG), wordt steeds belangrijker. In de wereld van vandaag, die steeds meer verbonden is, maken stakeholders zich niet alleen zorgen over de financiële prestaties van een bedrijf, maar ook over de impact van het bedrijf. Het aanpakken van niet-financiële kwesties is van cruciaal belang voor de duurzaamheid van bedrijven op lange termijn en tegelijkertijd voor het opbouwen van vertrouwen en geloofwaardigheid.

Recticel Group kiest voor een uitgebreide verslaggeving om stakeholders in staat te stellen inzicht te krijgen in de belangrijkste economische, ecologische en sociale impacts en de bijdragen aan duurzame ontwikkeling. Sinds 1997 wordt de praktijk van duurzaamheidsverslaggeving geleid door GRI (Global Reporting Initiative). De GRI-normen en de Sustainable Development Goals (SDG's) vormden de kaders voor geïntegreerde verslaggeving om te voldoen aan de Richtlijn inzake de openbaarmaking van niet-financiële informatie (NFRD)<sup>1</sup>.

Op 21 april 2021 heeft de Europese Commissie een voorstel aangenomen voor een Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Deze nieuwe verordening, die vanaf 2024 gefaseerd zal worden ingevoerd, breidt de rapportageverplichtingen van de NFRD radicaal uit om de transparantie over de vorderingen die bedrijven maken op het vlak van duurzaamheid te vergroten. Het algemene doel van de CSRD is het potentieel van Europa te benutten en het continent te positioneren als pionier in de overgang naar een volledig duurzaam en inclusief economisch en financieel systeem, in overeenstemming met de Europese Green Deal en de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling.

<sup>1</sup> Zie GRI-inhoudsopgave in Hoofdstuk 8.4.





## 2.1 Onze race naar net-zero uitstoot en maximale positieve prestaties

Recticel Group wordt gedreven door maatschappelijke noden. Slimme isolatiesystemen spelen een zeer belangrijke rol in de verbetering van de energieprestaties van gebouwen en de duurzaamheid van de bouwsector als geheel. Aangezien we weten dat duurzaamheid waarde toevoegt en succes oplevert voor al onze stakeholders, innoveren we om een gezonde, energie-efficiënte levensstijl te ondersteunen, koolstofemissies te verminderen en hulpbronnen met de grootste zorg te gebruiken.

We nemen onze verantwoordelijkheid voor onze impact op de planeet en de maatschappij en besteden aandacht aan duurzaamheid in onze hele waardeketen, van de inkoop van grondstoffen tot de productie, consumptie en het einde van de levensduur van producten. Dit omvat onze eigen activiteiten en de activiteiten binnen onze invloedssfeer, zowel upstream als downstream.

We houden ook rekening met de materiële impact die duurzaamheidskwesties kunnen hebben op onze financiële waarde en kasstromen, en met de risico's en kansen die verband houden met deze materiële impact. De dubbele materialiteitsbeoordeling, een CSRD-vereiste, sluit aan bij deze beginselen van financiële en impactmaterialiteit. De analyse identificeert de aspecten die het meest relevant zijn voor Recticel en voor onze stakeholders en hoe ze bijdragen aan de prioritaire Sustainable Development Goals (SGD's) die we hebben gedefinieerd.







We voeren onze ESG-strategie uit via twee routes: Onze Race to Net Zero en Onze Race to Maximum Positive Performance.



**Doelstellingen:**  
**Klimaatverandering bestrijden door decarbonisatie en efficiënt gebruik van hulpbronnen**

**Onze SBTi-verbintenis nakomen**

Onze Race to Net Zero is een gericht klimaattactieplan voor onze strijd tegen de opwarming van de aarde. Het omvat duidelijke doelstellingen en KPI's om onze koolstofvoetafdruk verder te verminderen tot net-zero impact en de positieve impact van onze activiteiten te vergroten. Onze inspanningen richten zich op verantwoorde selectie van grondstoffen, duurzame, energie-efficiënte processen en eco-design. Het is onze ambitie om een pionier te zijn in de wereldwijde transitie naar een circulaire, koolstofarme economie.

Recticel houdt rekening met de impact van zijn isolatieproducten over de volledige levenscyclus. We ondersteunen de overgang van het lineaire economische model van 'nemen, maken, weggooien' naar een circulaire economie door nieuwe manieren te zoeken om productie- en end-of-life afval te voorkomen, te hergebruiken en te recyclen en tegelijkertijd de vraag naar beperkte natuurlijke hulpbronnen tot een minimum te beperken. We werken mee aan initiatieven rond uitgebreide producentenverantwoordelijkheid om onze isolatieoplossingen te verzamelen, te recupereren en te recyclen.

De Trimoterm-panels van onze dochteronderneming Trimo bevatten tussen 7% en 56% gerecycleerde materialen. Alle producten worden op bestelling gemaakt om het afval tijdens de installatie tot een minimum te beperken. Onze geïsoleerde panels van minerale wol zijn niet alleen voor 90% recycleerbaar, maar zijn ook ontworpen om gemakkelijk te demonteren en te hergebruiken in een ander gebouw.

In 2023 lanceerde onze dochteronderneming Recticel Insulation het IMPACT-gamma van thermische isolatieplaten voor spouwmuur- en platte dakisolatie, dat 25% biocirculaire grondstoffen bevat en de CO<sub>2</sub>e-uitstoot met gemiddeld 43% reduceert in vergelijking met een standaardplaat. Aan het begin van het jaar ontvingen de thermo-akoestische producten Simfocor® het 'Solar Impulse Efficient Solution'-certificaat voor hun hoog gehalte aan gerecycleerd polyurethaan. Hierdoor treden deze producten toe tot de lijst van de Solar Impulse Foundation van meer dan 1000 oplossingen die zijn geselecteerd vanwege hun bijdrage aan een groene economische groei. Onze thermo-akoestische panels bevatten minimaal 70% gerecycleerd PU-schuim van end-of-life matrassen.

Een cruciaal element op ons traject naar een meer circulaire economie is het engagement en de verantwoordelijkheid van onze leveranciers om duurzame innovaties te implementeren die de recycleerbaarheid van onze isolatieoplossingen zullen verbeteren.



**Doelstellingen:**  
**Een cultuur van vertrouwen en zorgzaamheid bevorderen, zelfstandigheid en samenwerking stimuleren; Simply Safe omarmen; talenten en vaardigheden ontwikkelen**

**Bijdrage van onze producten aan mensen, planeet en maatschappij maximaliseren**

Onze Race to Maximum Positive Performance is ons People and Solutions Plan. Het is gebaseerd op onze overtuiging dat we, om een betere samenleving te creëren, moeten samenwerken en kennis, expertise en technologie moeten delen. Dit betekent dat de hoogste normen en beginselen inzake mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding moeten worden gehandhaafd.

Als werkgever streven we naar een inspirerende, lonende en veilige werkplek. We verbeteren voortdurend de duurzaamheid en energieprestaties van onze oplossingen om een betere levensstandaard te creëren voor huidige en toekomstige generaties.



## 2.2 Corporate sustainability reporting: een transparant traject

Om duurzaamheidsverslaggeving in overeenstemming te brengen met de financiële verslaggeving, moeten bedrijven rapporteren over de impact van duurzaamheidskwesties op hun bedrijf en over de impact van hun activiteiten op mens en de planeet. De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) beschrijft het dubbele materialiteitsproces dat moet worden gevolgd om materiële thema's te selecteren die relevant zijn voor stakeholders en omvat de vereiste om te rapporteren over toekomstgerichte informatie, inclusief doelstellingen en vooruitgang.

Op 31 juli 2023 heeft de Europese Commissie (EC) de eerste gedelegeerde handeling van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) vastgelegd. De gedelegeerde handeling omvat de 12 definitieve ESRS, bestaande uit twee dwarsdoorsnijdende standaarden (die de algemene rapportagebeginselen en de fundamentele CSRD-concepten definiëren, met inbegrip van dubbele materialiteit en rapportagegebieden) en 10 thematische standaarden. De thematische standaarden omvatten de specifieke rapportagevereisten voor ecologische, sociale en governancekwesties.



Voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2024 zal de CSRD van toepassing zijn op bedrijven die momenteel onderworpen zijn aan NFRD, waarbij het eerste verslag in 2025 zal worden opgesteld. De gefaseerde uitvoering zal zich uiteindelijk uitstrekken tot alle grote EU-ondernemingen, beursgenoteerde kmo's en niet-EU-ondernemingen met een aanzienlijke EU-tak. Daardoor zullen bijna 50.000 bedrijven duurzaamheidsinformatie moeten verzamelen en delen, tegenover ongeveer 11.700 nu.



## ESG-REGELGEVING

### EU Taxonomy-regelgeving

Een classificatiekader met definities en regels om te bepalen welke economische activiteiten als duurzaam kunnen worden aangemerkt.

### EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Een richtlijn die duurzaamheid en financiële verslaggeving op hetzelfde niveau moet brengen, om te zorgen voor meer transparantie, consistentie en betrouwbaarheid voor de belanghebbenden.

### EU Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)

Informatieverplichtingen op het gebied van organisatie, diensten en producten, voornamelijk van toepassing op Europese financiële instellingen.

### Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD or CS3D)

Richtlijn betreffende de verplichting voor ondernemingen om zorgvuldigheid te betrachten bij het opsporen en aanpakken van negatieve gevolgen voor de mensenrechten en het milieu, en om klimaatplannen op te stellen.

### Richtlijn betreffende de verbetering van de gendergelijkheid in raden van bestuur van ondernemingen

Tegen juli 2026 moet ten minste 40% van de nietuitvoerende posities worden ingevuld door het ondervertegenwoordigde geslacht. Voor uitvoerende bestuurders is de doelstelling 33%.

## EUROPESE KLIMAATWETGEVING

Deze wet legt de doelstelling van klimaatneutraliteit vast in de wetgeving, met een juridisch bindende doelstelling van net zero uitstoot van broeikasgassen tegen 2050.

## 'GREEN DEAL' VAN DE EU

Strategie voor de overgang van de EU-economie naar een duurzaam economisch model. Het uiteindelijke doel is dat de EU in 2050 klimaatneutraal is.

### EU REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

Regelgeving betreffende de toelevering en het gebruik van chemische stoffen met het oog op een betere bescherming van de menselijke gezondheid en het milieu.

### EU Global Human Rights Sanction Regime (HRSR)

Regeling die de EU in staat stelt personen, entiteiten en organisaties aan te pakken die verantwoordelijk zijn voor, betrokken zijn bij of geassocieerd worden met ernstige schendingen en misbruiken van de mensenrechten overal ter wereld, ongeacht waar deze zich hebben voorgedaan.

### EU Waste Framework Directive (WFD)

Verordening inzake de basisbeginselen van afvalbeheer (waaronder afvalpreventie, inzameling, hergebruik en recycling, en behandeling) ter bescherming van het milieu en de volksgezondheid.

### General Product Safety Directive (GPSD)

Volgens deze richtlijn wordt een product als veilig beschouwd als het voldoet aan alle wettelijke veiligheidsvoorschriften van de EU of de nationale wetgeving.

Bron: [https://www.pwc.be/en/challenges/esg/regulatory-landscape.html?gclid=EAlalQobChMI0pnYqtfx\\_QIVaQIGAB11IQPXEAAyAAEgJOC PD\\_BwE](https://www.pwc.be/en/challenges/esg/regulatory-landscape.html?gclid=EAlalQobChMI0pnYqtfx_QIVaQIGAB11IQPXEAAyAAEgJOC PD_BwE)



## 2.3 Dialoog met de stakeholders

Recticel Group streeft naar duidelijke en constante communicatie met zijn belangrijkste stakeholders, namelijk aandeelhouders en investeerders, klanten, werknemers en leveranciers. We maximaliseren de kansen voor een vruchtbare dialoog, inclusief de interactie met overheden en kennisinstellingen, om het vertrouwen van de stakeholders te vergroten, vertrouwen op te bouwen en de reputatie van Recticel als verantwoorde ondernemer te versterken.

Via onze SBTi-verbintenissen en ons engagement met ratingbedrijven om informatie bekend te maken over de ESG-aspecten van onze activiteiten, geven we beleggers, klanten, werknemers en toezichthouders het signaal dat Recticel klimaatverandering op een serieuze, geloofwaardige en transparante manier aanpakt.

We werken samen met belangrijke stakeholders tijdens het hele beleidsontwikkelingsproces en zoeken input, feedback en buy-in om ervoor te zorgen dat ons beleid relevant, haalbaar en ondersteund is in de hele organisatie.

Belangrijkste stakeholders	Verbintenissen	Hoe we ons engageren
<b>Aandeelhouders en investeerders</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tijdige bekendmaking van informatie zoals bedrijfsresultaten, managementbeleid, plannen en gebeurtenissen</li> <li>Vertrouwensrelaties opbouwen</li> <li>Aandeelhoudersrendement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedrijfswebsite, vooral het gedeelte Investor Relations</li> <li>Jaar- en halfjaarverslagen</li> <li>AVA en EGM met video-uitzendingen</li> <li>Informatie bekendmaken aan ratingorganisaties</li> <li>Analistenvergaderingen</li> <li>Roadshows (financiële, ESG- en duurzaamheidsconferenties): 6 roadshows, 132 contacten (individueel of in groep)</li> <li>Contacten met referentieaandeelhouders</li> </ul>
<b>Klanten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veilige, betrouwbare en kwaliteitsvolle producten aanbieden</li> <li>Vertrouwensrelaties opbouwen</li> <li>Verbeteren van de klanttevredenheid via producten, service en ondersteuning</li> <li>Eerlijke en billijke transacties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productbrochures</li> <li>Certificaten inzake kwaliteitsborging</li> <li>Activiteitswebsites</li> <li>Interacties</li> <li>Calculatietools (isolatie)</li> </ul>
<b>Werknemers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zorgen voor een veilige en lonende werkplek</li> <li>Systemen en opleidingen verbeteren om hun capaciteiten te maximaliseren</li> <li>Open communicatie met werknemers en hun vertegenwoordigers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digitale werkplek</li> <li>CEO Team Time</li> <li>Teamvergaderingen</li> <li>Employee Performance Management Discussion (EPMD)</li> <li>Sustainability Day (duurzaamheidsdag incl. veiligheid)</li> <li>Opleidingsprogramma's</li> <li>Sociale dialoog (lokale en Europese ondernemingsraad)</li> </ul>
<b>Leveranciers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De koolstofvoetafdruk optimaliseren</li> <li>Efficiënte hulpbronnen en circulaire economie</li> <li>Upstream transport en distributie optimaliseren</li> <li>Due diligence inzake mensenrechten in de toeleveringsketen</li> <li>Partnerschap voor innovatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dagelijks contact</li> <li>Bezoeken, vergaderingen, audits, beurzen</li> <li>Ontwikkelingsprojecten</li> </ul>



## 2.4 ESG-ratings en transparantie

Het is onze ambitie om toonaangevend te zijn in onze sector op het gebied van klimaatactie en een rechtvaardige samenleving. Recticel zet zich al jaren in voor sterke prestaties op zowel financieel als niet-financieel vlak. Transparantie over doelstellingen en prestaties is essentieel voor het verdienen en behouden van het vertrouwen en de steun van aandeelhouders, die steeds meer geïnteresseerd zijn in bedrijven met solide ESG-engagementen en -scores.

We streven naar ESG-ratings om onze prestaties te meten, duidelijkheid te verschaffen en na te gaan waar we kunnen verbeteren.

We worden beoordeeld door **Morningstar Sustainalytics** en **S&P Global** over onze blootstelling aan ESG-risico's en door **EcoVadis** over de integratie van duurzaamheid in ons bedrijfs- en beheersysteem met betrekking tot milieu, arbeid & mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop.

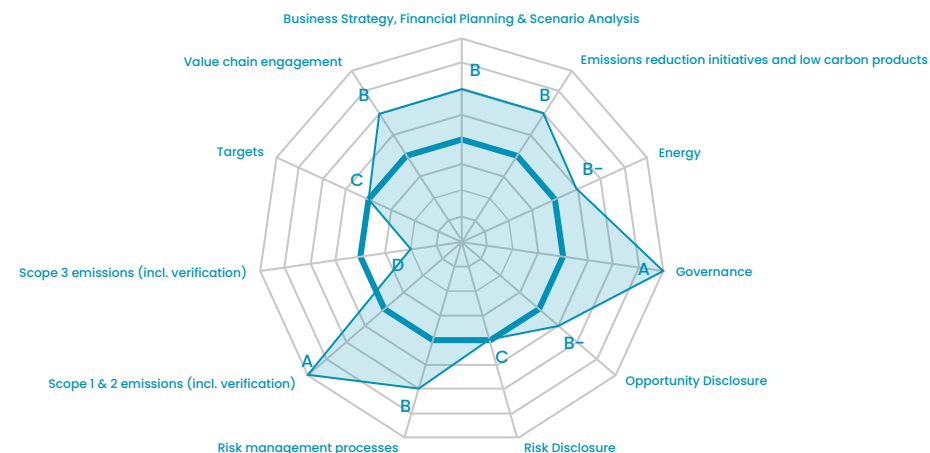


We maken onze gegevens over klimaatverandering ook vrijwillig bekend aan CDP, dat de gouden standaard is voor milieuverlaglegging met de rijkste en meest uitgebreide dataset over corporate action. CDP speelt een cruciale rol bij het bevorderen van milieutransparantie, het stimuleren van de duurzaamheid van bedrijven en het stimuleren van maatregelen op het gebied van klimaatverandering en andere milieuproblemen. Het beoordeelt bedrijven die op vier opeenvolgende niveaus reageren:

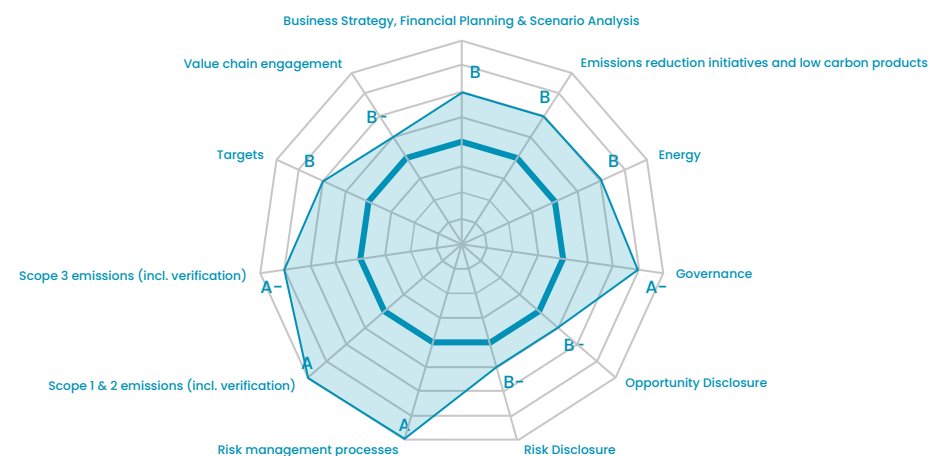
- Disclosure (D-/D): Transparantie over klimaatverandering
- Awareness (C-/C): Kennis van impact op en van klimaatvraagstukken
- Management (B-/B-): Gecoördineerde actie ondernemen op het gebied van klimaat
- Leadership (A-/A): Huidige beste praktijken implementeren

Voor 2023 behaalde Recticel een **B-score** voor klimaatverandering, dezelfde score als in 2022. De onderliggende parameters laten echter een aanzienlijke verbetering zien.

### 2022 | CDP B-score voor klimaatverandering



### 2023 | CDP B-score voor klimaatverandering





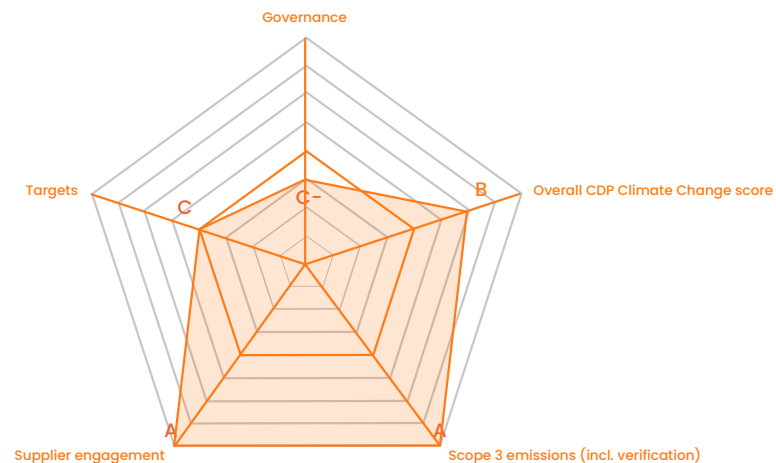


Daarnaast geeft CDP een Supplier Engagement Rate (SER) die aangeeft hoe effectief bedrijven omgaan met hun leveranciers op het gebied van klimaatverandering.

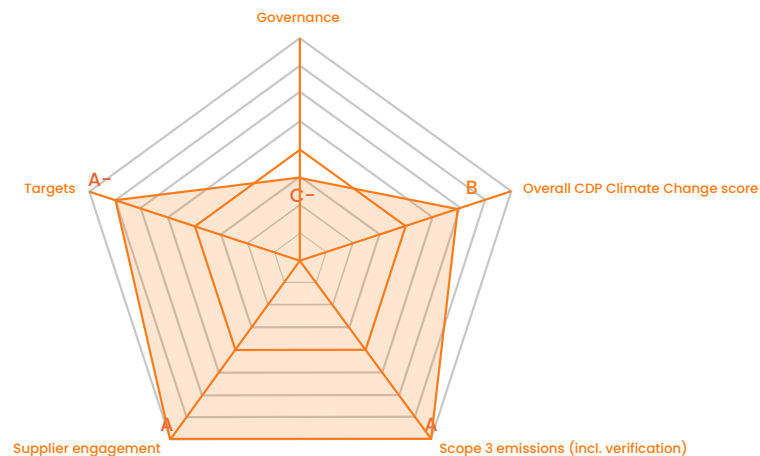
Inkooporganisaties hebben het potentieel om belangrijke veranderingen in het milieu te stimuleren door contact te leggen met hun leveranciers. In 2022 meldde echter slechts 38% van de organisaties die de CDP-vragenlijst over klimaatverandering beantwoordden dat zij met hun eigen leveranciers overleggen over broeikasgasuitstoot en klimaatveranderingsstrategieën. Via de SER-schaal wil CDP de betrokkenheid van de koper vergroten om de emissies in de wereldwijde toeleveringsketens sneller te kunnen aanpakken.

Voor 2023 ontving Recticel een **A-**, dat in de leiderschapsscore zit (top 15%), een opwaardering van de B-score in 2022.

## 2022 | CDP B-score voor leveranciersbetrokkenheid



## 2023 | CDP A- score voor leveranciersbetrokkenheid





# 2.5 De kracht van dubbele materialiteit ontsluiten

## 2.5.1 Concept van dubbele materialiteit en de relevantie ervan voor duurzame bedrijfsvoering

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vereist dat Recticel een dubbele materialiteitsbeoordeling uitvoert om cruciale thema's te identificeren die van invloed zijn op haar vermogen om economische, ecologische en sociale waarde te creëren, te handhaven of te verminderen. Hierbij wordt zowel de impact van Recticel op milieu en maatschappij geanalyseerd (impact-materialiteit) als de impact van duurzaamheidskwesties op de financiële status en reputatie van Recticel (financiële materialiteit). Beide dimensies van materialiteit zijn met elkaar verbonden en relevant voor duurzame bedrijfsvoering.

De uitkomst van een materialiteitsbeoordeling dient als basis voor de duurzaamheidsstrategie, de doelstellingen en de belangrijkste prestatie-indicatoren van de organisatie en vormen de basis voor een effectieve strategische besluitvorming.

Daarbij moet rekening worden gehouden met de volgende kritieke elementen:

- Welke specifieke stappen werden genomen om de belangrijkste impacts te identificeren, te prioriteren en te valideren, inclusief hoe het bedrijf het perspectief van zijn eigen organisatie en van de belangrijkste stakeholders in ogenschouw nam?
- Hoe werden de werkelijke en potentiële impact op het milieu en de medewerkers bepaald en hoe bepaalde het bedrijf de risico's en opportuniteiten die de ontwikkeling en de prestaties van het bedrijf beïnvloeden of kunnen beïnvloeden?





## 2.5.2 Dubbele materialiteitsbeoordeling bij Recticel

De dubbele materialiteitsbeoordeling van Recticel zal tegen eind 2024 worden afgerond. De bevindingen komen derhalve niet tot uiting in het huidige verslag. De resultaten van de beoordeling zullen echter vanaf het boekjaar 2024 bepalend zijn voor de verslagleggingsthema's van Recticel, conform de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

De methodologie voor de beoordeling van de dubbele materialiteit wordt als volgt beschreven:





## 2.5.2.1 Onze governancestructuur op het vlak van duurzaamheid

De Raad van Bestuur van Recticel zorgt ervoor dat duurzaamheid verankerd is in de bedrijfsstrategie. Zij herziet de ESG-strategie om ervoor te zorgen dat de juiste duurzaamheidsnormen en verslaggevingskaders aanwezig zijn.

De algemene verantwoordelijkheid voor onze duurzaamheidsambities, strategie, rapportering en probleembeheer berust bij de Chief Executive Officer (CEO), die met het Managementcomité de coördinatie van de roadmap van het bedrijf voor rapportering en uitvoering evalueert.

De Directeur Sustainability & Communications leidt een functieoverschrijdende Sustainability Task Force (STF), houdt toezicht op het verzamelen van gegevens en het rapporteren van compliance aan externe benchmarks en stuurt de communicatie over duurzaamheidsaangelegenheden met interne en externe stakeholders aan. De Sustainability Task Force werd opgericht om inzichten van verschillende afdelingen en teams binnen Recticel te integreren. Het bestaat uit leden van de afdelingen Technical, Operations, Procurement, R&D, Human Resources, Legal en Sustainability.

Top-down engagement is essentieel voor een robuuste en impactvolle analyse van dubbele materialiteit. Begin 2023 organiseerden we duurzaamheidswerkshops met het Managementcomité van Recticel en met de Sustainability Task Force om meer inzicht te krijgen in de MVO-richtlijn, het verplichte rapportagekader (ESRS) en het dubbele materialiteitsbeoordelingsproces. Tijdens de workshop hebben we een eerste lijst van duurzaamheidseffecten, risico's en kansen geïdentificeerd, waarbij we ervoor zorgden dat ze in overeenstemming waren met de missie van Recticel en onze kijk op de verwachtingen van stakeholders weerspiegelden.

## 2.5.2.2 Korte lijst van relevante ESG-risico's en -kansen

Tussen juli en oktober 2023 hebben we een evaluatie uitgevoerd van ESG (Environmental, Social en Governance) risico's en kansen. Het doel van deze evaluatie was om prioriteit te geven aan duurzaamheidsthema's op basis van hun relevantie, of ze nu een risico of een kans vormden, hun kritiekheid en het tijdsbestek om ze aan te pakken. De deelnemers werden ook aangemoedigd om specifieke feedback te geven over deze thema's.

De uitkomst van dit proces resulteerde in een **verkorte lijst van duurzaamheidskwesaties die in 2024** verder onderzocht wordt in consultatie met de stakeholders en die beoordeeld zullen worden op hun impact en financiële materialiteit:

Klimaatverandering (ESRS-E1)	Verontreiniging (ESRS-E2)	Materiaalgebruik en circulaire economie (ESRS-E5)	Eigen personeel (ESRS-S1)	Werknemers in de waardeketen (ESRS-S2)	Consumenten en eindgebruikers (ESRS-S4)	Zakelijk gedrag (ESRS-G1)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Klimaatverandering bestrijden door decarbonisatie en efficiënt gebruik van hulpbronnen</li> <li>Onze SBTi-verbintenis nakomen</li> <li>Energie-efficiëntie en hernieuwbare energie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gebruik van chemische stoffen en zorgwekkende stoffen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hernieuwbare bronnen</li> <li>Productontwerp en circulariteit</li> <li>Gebruik van gerecycleerde materialen en EOL-waarde</li> <li>Efficiënt gebruik van hulpbronnen, vermindering van afval</li> <li>Duurzame verpakking</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werkplezier en welzijn</li> <li>Gezondheid en veiligheid op het werk</li> <li>Arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechten</li> <li>Opleiding en ontwikkeling</li> <li>Diversiteit en inclusie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid in de toeleveringsketen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productprestaties</li> <li>Productstewardship</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Good governance en transparantie</li> <li>Ethiek en integriteit</li> <li>Proces- en productinnovatie</li> <li>Inkooppraktijken</li> </ul>

Meer informatie en resultaten vindt u in Hoofdstuk 5.3, Het risicogebied in kaart brengen: ESG-risico's en -kansen.



### 2.5.2.3 Belang van ESG-thema's voor stakeholders

Om ervoor te zorgen dat geen van de betrokken stakeholders over het hoofd werd gezien tijdens de beoordeling, hebben we een uitgebreide analyse uitgevoerd van stakeholdergroepen in de hele waardeketen van onze verschillende bedrijven.

Informatie over de waardeketens van onze verschillende bedrijfsactiviteiten en de verschillende stakeholders is te vinden in Hoofdstuk 3.2.

Aandeelhouders en investeerders, klanten, werknemers en leveranciers zijn onze belangrijkste stakeholders of partijen die investeren in en impact hebben op onze activiteiten.

Als onderdeel van de dubbele materialiteitsbeoordeling zal onze stakeholderconsultatie in Q2 2024 worden afgerond. De resultaten geven inzicht in hoe onze verschillende stakeholders het belang van duurzaamheidsthema's voor de Recticel Group zien.

### 2.5.2.4 Volgende stappen in 2024

De volgende stappen zijn het definiëren van de meest materiële ESG-thema's, het bijwerken van de bedrijfsstrategie en het rapporteren over materiële thema's.

Vanuit het oogpunt van **impact-materialiteit** zal de materialiteit van een kwestie gemeten worden rekening houdend met de ernst en de waarschijnlijkheid van de impact ervan op het milieu en/of de medewerkers.

Vanuit een **financieel materialiteitsperspectief** zal de materialiteit van een kwestie worden gemeten aan de hand van de omvang van haar financiële impacts en de waarschijnlijkheid dat ze zich voordoet.

De duurzaamheidsstrategie van de Recticel Group zal worden **bijgewerkt om ESG-prioriteiten te integreren**, op basis van de resultaten van de dubbele materialiteitsbeoordeling. Er zullen acties worden uitgewerkt om tekortkomingen op te vullen en duurzaamheidsambities te versnellen.

Recticel zal **verslag uitbrengen over alle ESG-thema's die materieel worden geacht** en de bijbehorende impacts, risico's en kansen in het Jaarverslag van 2024. In overeenstemming met de CSRD, zullen we informatie openbaar maken over het proces van dubbele materialiteit, governance, strategie, maatstaven en doelen.

Gezien de belangrijke rol van klimaatverandering, eigen personeel en bedrijfsvoering in ons strategisch duurzaamheidsstraject, hebben we alle aspecten van ESRS E1 – Klimaatverandering (Hoofdstuk 6.1), ESRS S1 – Eigen personeel (Hoofdstuk 6.2) en ESRS G1 – Bedrijfsvoering (Hoofdstuk 6.3) al opgenomen in het Jaarverslag 2023.





# 3 Ons waardecreatiemodel



Duurzaamheid is niet alleen een onderdeel van ons waardecreatiemodel. Het is ons waardecreatiemodel.

### Waar we waarde creëren

- Klimaatverandering
- Materiaalgebruik en circulaire economie
- Eigen personeel
- Zakelijk gedrag
- Energie efficiënte isolatie-oplossingen

### Hoe we waarde creëren



#### ONS DOEL

Wij strijden tegen klimaatverandering met toonaangevende producten die de koolstofvoetafdruk van gebouwen verlagen, wij helpen architecten en klanten om inspirerende ruimtes te ontwikkelen en wij dragen bij aan het welzijn met thermo-akoestische & akoestische oplossingen.



#### INSULATION BOARDS



#### INSULATED PANELS



#### ACOUSTIC SOLUTIONS



### De vooruitgang die we geboekt hebben in 2023 (t.o.v. 2022)<sup>1</sup>

#### Broeikasgasemissies

scope 1	-22,8%
scope 2	-30,1%
scope 3	-9,7%

#### Koolstof-intensiteit per verkoopvolume

scope 1+2/m <sup>3</sup>	-20,1%
--------------------------	--------

#### Energie verbruik

-20,6%

#### Energie-intensiteit per verkoopvolume (kWh/m<sup>3</sup>)

-14,0%

#### Vermeden emissies<sup>2</sup>

22.897.740 tCO<sub>2</sub>e, multiple:

x 34,0

#### DOOR RECTICEL GEDEFINIEERDE SDG'S



<sup>1</sup> Recticel's scope 1- scope 2- en scope 3-koolstofvoetafdruk zijn onderworpen aan een Limited assurance door PwC. Zie Hoofdstuk 8.1 voor hun assurance-rapport. Als gevolg van een belangrijke verandering in de methodologie door het verkrijgen van meer gedetailleerde gegevens van belangrijke leveranciers, hebben we de voorgaande jaren aangepast. Deze aanpassing is ook het gevolg van de opname van Soundcoat in onze scope 1, 2 & 3 berekeningen.

<sup>2</sup> Geschatte vermeden emissies van al onze bouwisolatieproducten gedurende hun levensduur





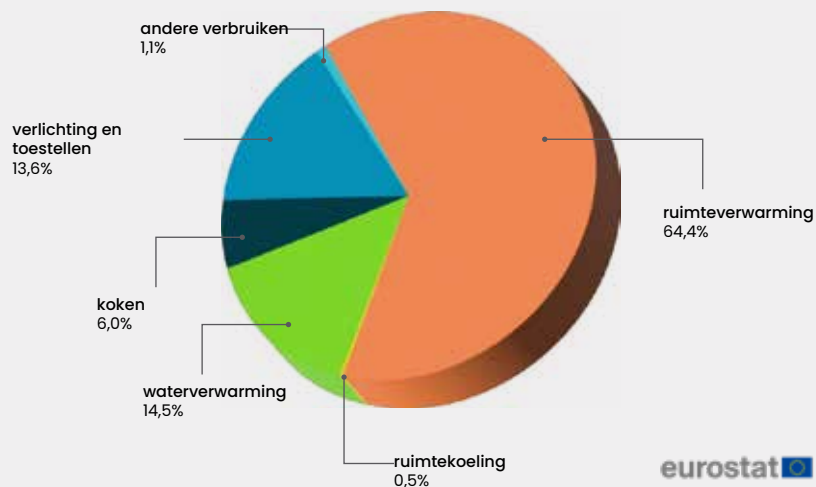
## 3.1 Regelgevend kader

Ons waardecreatiemodel sluit aan bij de Europese Green Deal, de reeks voorstellen die de Europese Commissie in 2019 heeft goedgekeurd met als doel om tegen 2050 van de Europese Unie een klimaatneutraal continent te maken. Het regelgevend kader van de Green Deal omvat maatregelen ter verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen via nieuwbouw en renovatie, geformaliseerd in de Richtlijn betreffende de energieprestatie van gebouwen (Energy Performance of Buildings Directive of EPBD).

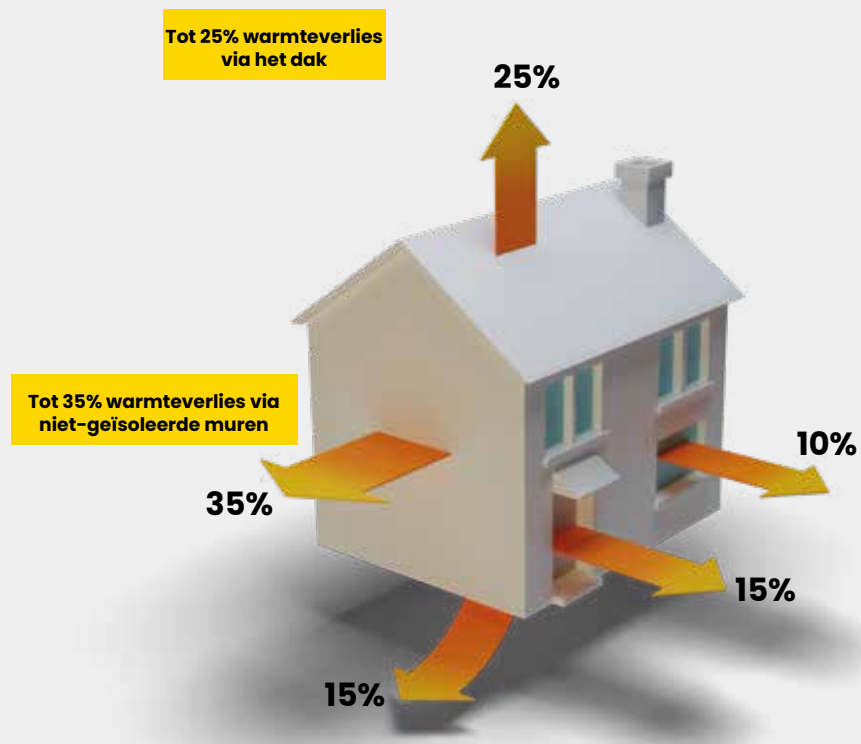
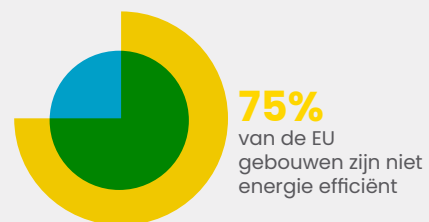
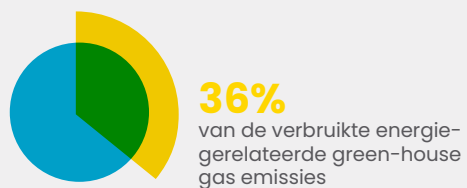
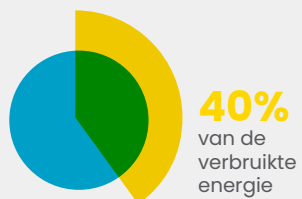
Op 14 maart 2023 heeft het Europees Parlement een herziening van de EPBD goedgekeurd, inclusief een voorstel van de Commissie om verplichte minimale energieprestatienormen (MEPS) in te voeren voor de hele bouwsector. De medewetgevers hebben op 7 december 2023 een voorlopig akkoord bereikt, dat naar verwachting begin 2024 definitief zal worden aangenomen. De herziene EPBD stelt hogere prestatienormen vast voor nieuwe gebouwen en strengere doelstellingen om het energieverbruik in bestaande gebouwen te verminderen. Het omvat een focus op de uitstoot van broeikasgassen (GHG) tijdens de levenscyclus, op Indoor Environmental Quality (IEQ) en op de eliminatie van fossiele brandstoffen.<sup>3</sup>

Europese huishoudens gebruiken energie voor verschillende doeleinden, waaronder het verwarmen en koelen van woonruimtes, het verwarmen van water, koken, verlichting, het voeden van apparaten en andere toepassingen die vaak buiten de woning zelf plaatsvinden. Eurostat verzamelt en publiceert sinds 2017 gegevens over het energieverbruik van huishoudens, inclusief een uitsplitsing van het doel waarvoor de energie wordt verbruikt. In 2021 was de woonsector goed voor 27% van het eindenergieverbruik of 18,6% van het bruto binnenlands energieverbruik in de EUR.

<sup>3</sup> <https://www.eurovent.eu/issues/energyperformanceofbuildings/>

**ENERGIEVERBRUIK IN DE RESIDENTIËLE SECTOR, EU, 2021**

Bron: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Energy\\_consumption\\_in\\_households](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Energy_consumption_in_households)

**WARMTEVERLIES IN RESIDENTIËLE GEBOUWEN****DE GEBOUWEN ZIJN GOED VOOR:**

Bron: <https://www.euractiv.com/section/energy-environment/opinion/insulating-the-economy-why-the-eu-must-aim-high-on-its-buildings-directive/>



## 3.2 Gespecialiseerde activiteiten voor een volledig aanbod

Recticel Group biedt een uitgebreide portefeuille aan geïsoleerde panelen, isolatieplaten en akoestische oplossingen. Onze activiteiten zijn verdeeld over drie divisies en omvatten merken die strategisch geselecteerd zijn vanwege hun uitmuntendheid in hun eigen specialiteiten.

### Insulated Panels



Ons aanbod, doelmarkt, waardevoorstel, waardeketen:  
Hoofdstuk 3.2.1

### Insulation Boards



Ons aanbod, doelmarkt, waardevoorstel, waardeketen:  
Hoofdstuk 3.2.2

### Acoustic Solutions



Ons aanbod, doelmarkt, waardevoorstel, waardeketen:  
Hoofdstuk 3.2.3





## 3.2.1 Insulated Panels

Geïsoleerde panelen met metalen bekleding bieden gebouwen zowel isolatie als bescherming tegen weersinvloeden. Het zijn individuele, in de fabriek vervaardigde componenten die gewoonlijk rechtstreeks op de draagstructuur worden bevestigd zonder dat een spouw vereist is in de bekledingsconstructie.

De divisie Insulated Panels binnen de Recticel Group bedient klanten via drie merken – Trimo, Trimo MSS en de recent verworven REX Panels & Profiles – voor een aanbod dat een brede selectie van PIR en minerale wol gebaseerde oplossingen omvat.<sup>4</sup>

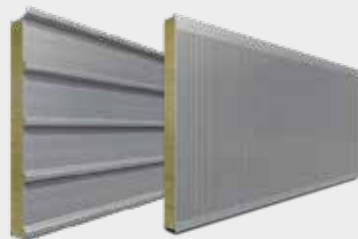
### 3.2.1.1 Insulated Panels – ons aanbod

#### GEÏSOLEERDE PANELEN VAN MINERALE WOL

**TRIMO**

**TRIMOTERM** – Een assortiment van milieuvriendelijke geïsoleerde panelen van minerale wol voor gevel-, wand- en daktoepassingen. Deze panelen zijn ideaal voor constructies waar zeer hoge eisen worden gesteld aan brandwerendheid, geluidsreductie en warmte-isolatie.

TRIMOTERM



Trimoterm SNV (dak)

Trimoterm Sound



Trimoterm FTV (wanden, gevels)

Trimoterm FTV HL (wanden, gevels)

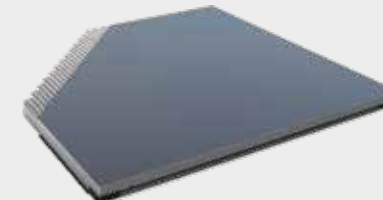
**QBISS ONE & QBISS SCREEN** – Deze geprefabriceerde modulaire metalen wand van wereldklasse, die baanbrekend is op het vlak van design en technologie, biedt een echt alternatief voor conventionele opbouwsystemen.

Het geprefabriceerde metalen wandsysteem QBISS One werd ontwikkeld als antwoord op architecturale en ontwerpvereisten: duurzaamheid, vlakheid, afgeronde hoeken, schaduw/vlakke voegen en een brede waaier aan kleuropties, gecombineerd met een verbeterd rendement op de investering.

QBISS ONE



QBISS SCREEN



<sup>4</sup> Lees meer over de overname van REX Panels & Profiles door Recticel in de Hoofdstukken 1.1 en 1.4.



**ARTME** – Een unieke, hoogtechnologische gevloppervlaktebehandeling waarmee letterlijk onbeperkte vormen, patronen en visuele effecten op de gevel kunnen aangebracht worden.

ArtMe gebruikt een sterk gecontroleerde, 3D technologie op afgewerkte gevelelementen met voorgecoate staalplaatoppervlakken. Deze gevelbehandeling heeft geen impact op de productprestaties en behoudt de oorspronkelijke integriteit en kenmerken van de elementen.



**QBISS NOTCH** – Een baanbrekende samenwerking tussen Trimo en het innovatieve Italiaanse designhuis Pininfarina werd voor het eerst voorgesteld op het MIPIM-vastgoedevenement in Cannes in februari 2024.

Het QBISS Notch-wandsysteem, een speciale editie van de geïsoleerde QBISS-panels van Trimo, is een baanbrekend ontwerp dat de architecturale QBISS-wandsystemen aanpast op drie fundamentele elementen:

- veelzijdige verticale paneelmodules
- een uniek grafisch alfabet van curves en tekens
- een "wing" modulaire plugin voor decoratie en verlichting.

QBISS Notch verbetert niet alleen de architecturale esthetiek, maar benadrukt ook de verticale stuwkracht, door de technische kwaliteiten van Trimo en de designflair van Pininfarina te combineren.



## MET PIR EN MINERALE WOL GEÏSOLEERDE PANELEN



De overname van REX Panels & Profiles op 10 januari 2024 was een belangrijke stap in de strategie van Recticel om een pan-Europese leider te worden in het segment van de geïsoleerde panelen. Het versterkt onze productiecapaciteit en zal Trimo toegang geven tot de categorie PIR geïsoleerde panelen als aanvulling op de bestaande minerale wol producten.

## MODULAR SPACE SOLUTIONS

# TRIMO MSS

Trimo MSS biedt modulaire eenheden (elk bestaande uit structurele elementen voor een vloer, wand en plafond) voor gebruik in een breed scala van toepassingen, waaronder handels-, horeca-, onderwijs- en industriefaciliteiten. Met meer dan 30 jaar ervaring heeft Trimo MSS wereldwijd bijna 100,000 modules geleverd en biedt het flexibele, duurzame oplossingen met een uitzonderlijke prijs-prestatieverhouding. De eenheden zijn verkrijgbaar in verschillende afmetingen en bieden een bewezen energie-efficiëntie en gecertificeerde brandweerstand. Ze kunnen zowel vlak verpakt als volledig in de fabriek gemonteerd worden geleverd. Trimo MSS-oplossingen zijn eenvoudig te installeren, bijna 100% recycleerbaar en ontworpen voor gebruik in opeenvolgende projecten over een lange periode.





### 3.2.1.2 Insulated Panels – doelmarkt

De markt voor geïsoleerde panelen is verdeeld in PUR/PIR-producten en producten met een kern van minerale wol, die respectievelijk 80% en 20% van het marktaandeel vertegenwoordigen.

De belangrijkste megatrends die de groei in dit segment stimuleren, zijn:

- Duurzaamheid
- Brandveiligheid
- Energie-efficiëntie
- Prefabricage

Onze merk- en productportefeuille speelt in op al deze trends. Bovendien heeft Recticel Group blijk gegeven van veerkracht om zich snel aan te passen aan veranderende eisen.

### 3.2.1.3 Insulated Panels – waardevoorstel

Geïsoleerde panelen bieden een unieke reeks voordelen in de bouw. Hun structurele en materiële eigenschappen laten een grote ontwerpvrijheid toe, terwijl hun geavanceerde technische kwaliteiten bijdragen tot een hoogwaardige, veelzijdige oplossing. Ze zijn bijzonder geschikt voor prefabricage, waardoor op een snelle, kostenefficiënte en schaalbare manier aan de regelgeving kan worden voldaan.

#### Belangrijkste kenmerken van de portefeuille geïsoleerde panelen van Recticel

- Zelfdragend (tot 10 m enkelvoudige overspanning)
- Eén geprefabriceerde eenheid
- Isolatie van minerale wol (MW) / PIR-isolatie
- Water- en luchtdichtheid
- Extreme thermische waarden
- Vochtbestendig
- 98% recycleerbaar (MW)

#### VOORDELEN VAN PIR EN MINERALE WOL GEÏSOLEERDE PANELEN



**Geheel op één plaats vervaardigd**



**Een duurzame keuze**



**Veiligheid en prestaties**



**Ontwerflexibiliteit**



**Lichtgewicht fabriekssysteem**



**Lage levenscycluskosten**

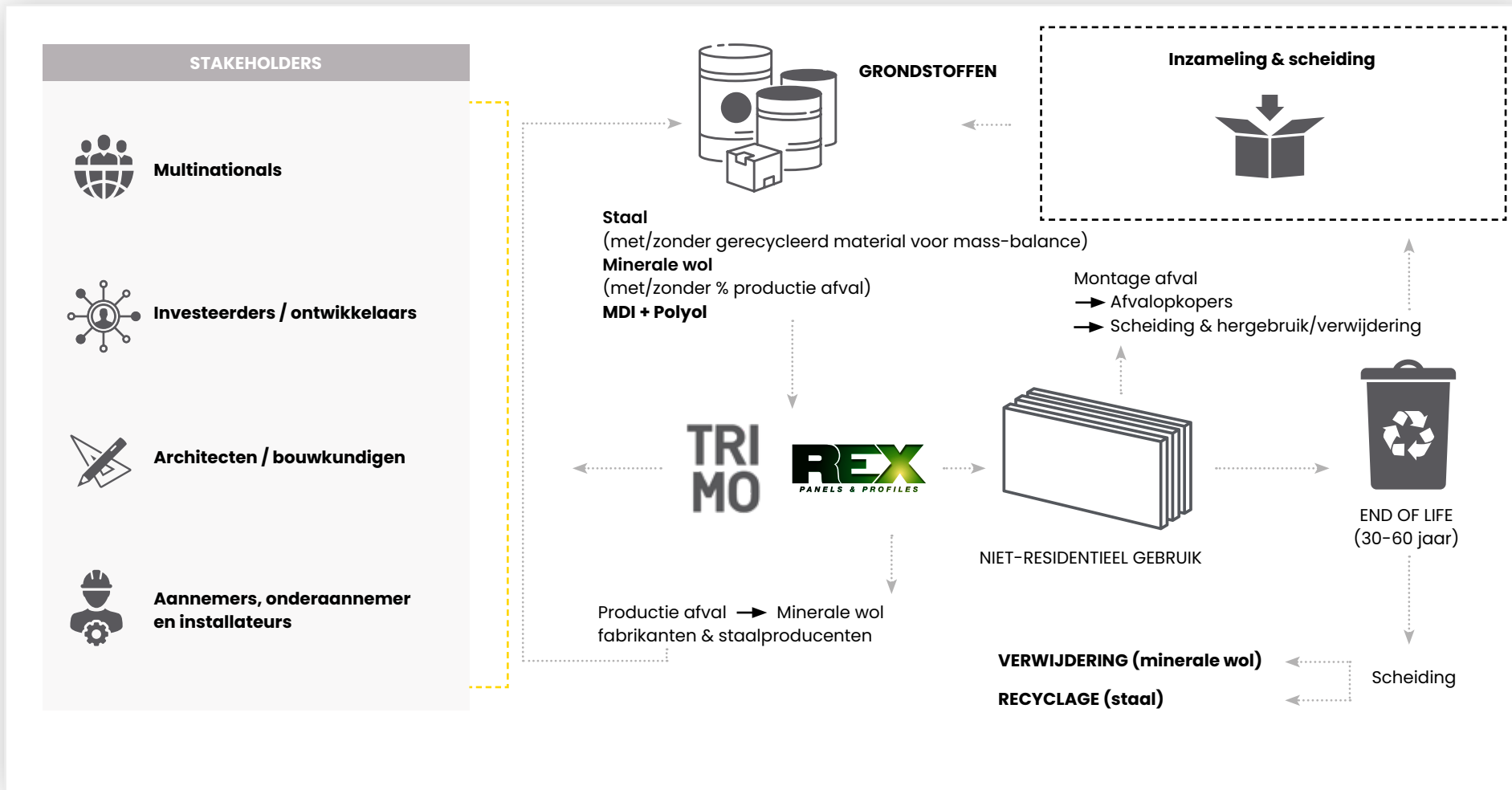


**Eersteklas service**



### 3.2.1.4 Insulated Panels – waardeketen

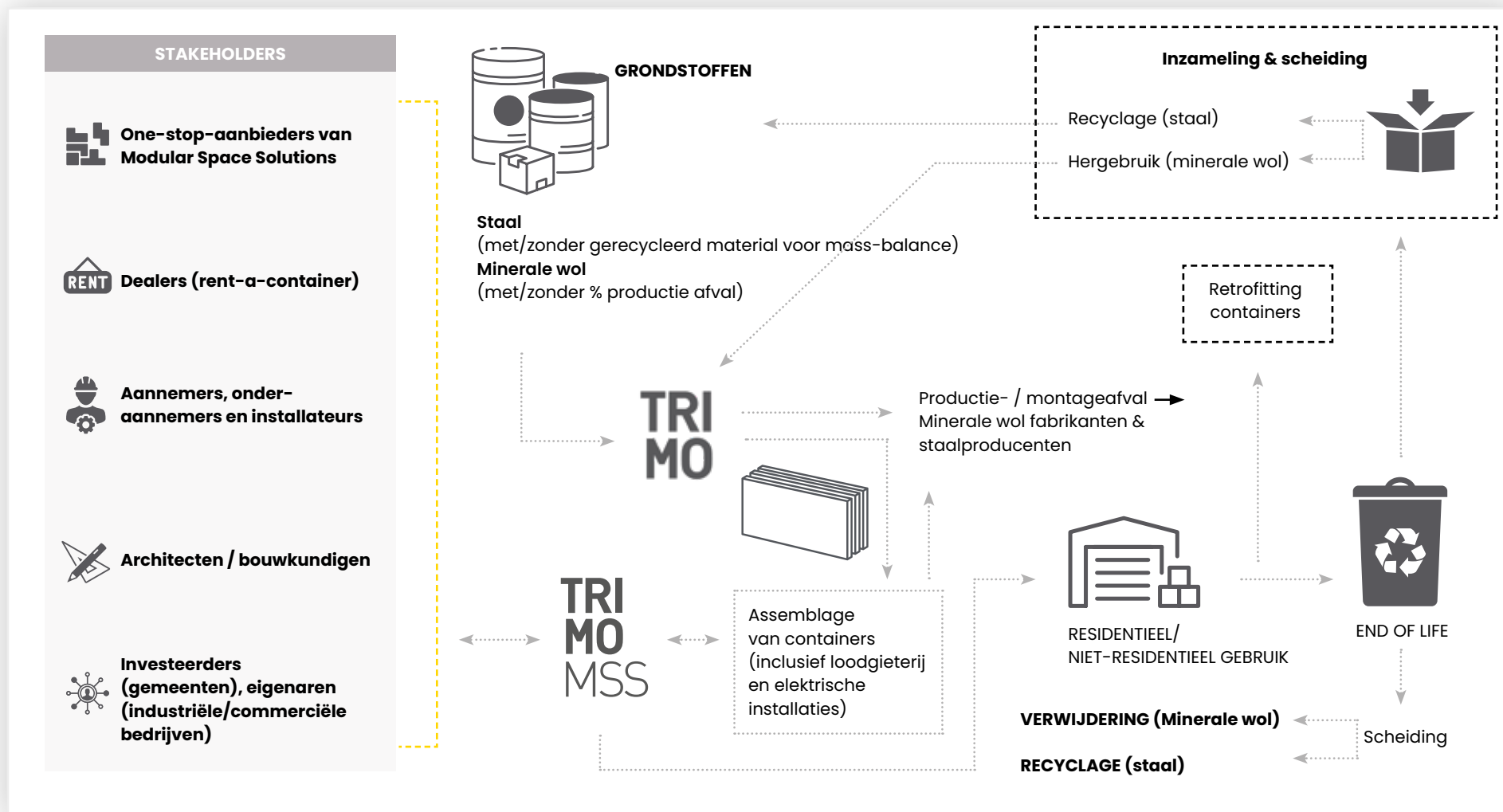
#### TRIMO | REX PANELS & PROFILES







## TRIMO MSS (MODULAR SPACE SOLUTIONS)





## 3.2.2 Insulation Boards

Onze divisie Insulation Boards biedt drie soorten producten: thermische, thermo-akoestische isolatieplaten en vacuüm geïsoleerde panelen.

Onze thermische isolatieplaten bestaan uit hoogwaardig polyisocyanuraat-schuim (PIR) gelamineerd tussen twee bekledingsmaterialen. De bekledingsmogelijkheden zijn zeer uitgebreid en omvatten meerlagige folies, aluminium, bitumineus en mineraal gecoat glasvlies, en gipskarton laminaatplaten. Op maat van diverse residentiële en niet-residentiële toepassingen worden onze thermische isolatieplaten toegepast in alle delen van de bouwschil, inclusief platte, conische en hellende daken, spouwmuren, vloeren, binnenbekledingen en buitenmuurisolatiesystemen.

Onze thermo-akoestische isolatieplaten voor scheidingswanden, gemaakt met minimum 70% gerecycleerd PU-schuim, worden verkocht onder de merknaam Simfocor®. Onze thermo-akoestische binnenmuuroplossingen zijn ook gemaakt van gerecycleerd materiaal en worden eenvoudig met een speciale lijm aan de binnenwand bevestigd, waardoor het geluid met ongeveer 87% wordt verminderd.

De divisie Insulation Boards omvat ook vacuüm geïsoleerde panelen (VIP), geleverd door onze joint venture Turvac. Vacuümisolatie laat toe te isoleren in situaties waar traditionele isolatieoplossingen niet kunnen gebruikt worden als gevolg van strenge technische eisen en ruimtelijke beperkingen. VIP-toepassingen worden gebruikt in de renovatie van bestaande gebouwen alsook in temperatuurgecontroleerde verpakkingen voor farmaceutische producten en voedingsproducten.

### 3.2.2.1 Insulation Boards – ons aanbod

FEEL  
GOOD  
INSIDE

RECTICEL  
insulation

#### THERMISCHE ISOLATIE VOOR ELK DEEL VAN DE BOUWSCHIL



Dakisolatie  
(vlak en schuin dak)



Vloerisolatie



Muurisolatie

**IMPACT** – Een assortiment van thermische isolatieplaten voor spouwmuren en platte dakisolatie, dat in 2023 werd gelanceerd en 25% biocirculaire grondstoffen bevat en de CO<sub>2</sub>-uitstoot met gemiddeld 43% vermindert in vergelijking met standaardplaten.





FEEL GOOD INSIDE



### THERMO-AKOESTISCHE ISOLATIE VOOR MINDER OMGEVINGSGELUID

Thermo-akoestische isolatie voor binnenmuren

Simfocor®-isolatieplaat voor scheidingswanden

## Turvac

### VACUÛMISOLATIE BIJDT ULTIEME EFFICIËNTIE VOOR VEELEISENDE TOEPASSINGEN

10 mm beschermende PIR, boven- en onderkant

Beschermende kader in PIR

0,006 W/mK VIP core

Kern  
Pyrogene silica of glasvezelmateriaal creëert vorm en kanaliseert warmtegolven

Omslag  
Luchtdichte meerlagige folie met hoge barrière die voorkomt dat gas en vocht in het paneel kunnen ontsnappen



## 3.2.2.2 Insulation Boards – doelmarkt

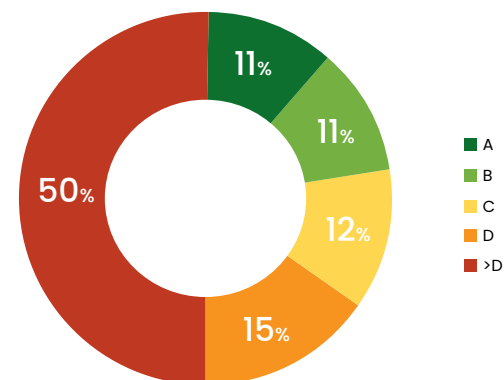
### THERMISCHE PIR ISOLATIEPLATEN

De markt voor de thermische PIR-isolatieplaten van Recticel groeit in overeenstemming met de Europese markt voor isolatie van gebouwen. Belangrijke drijfveren zijn de toegenomen overheidsinitiatieven om te isoleren als onderdeel van het net-zero traject en een opleving in de renovatie van residentiële en commerciële gebouwen.



### THERMO-AKOESTISCHE ISOLATIEPLATEN

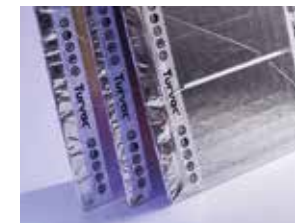
De markt voor thermo-akoestische oplossingen zal naar verwachting ook groeien in combinatie met een groter bewustzijn van geluidshinder, strengere normen voor geluidshinder, verbetering van de levensstandaard en de algemene focus op energie-efficiëntie. Onze thermo-akoestische oplossingen van Simfocor® zijn vooral bedoeld voor de doe-het-zelfmarkt. Onze thermo-akoestische panelen bevatten minimaal 70% gerecycleerd PU-schuim van afgedankte matrassen.



Gemiddelde distributie EPC beoordeling in EU (%)

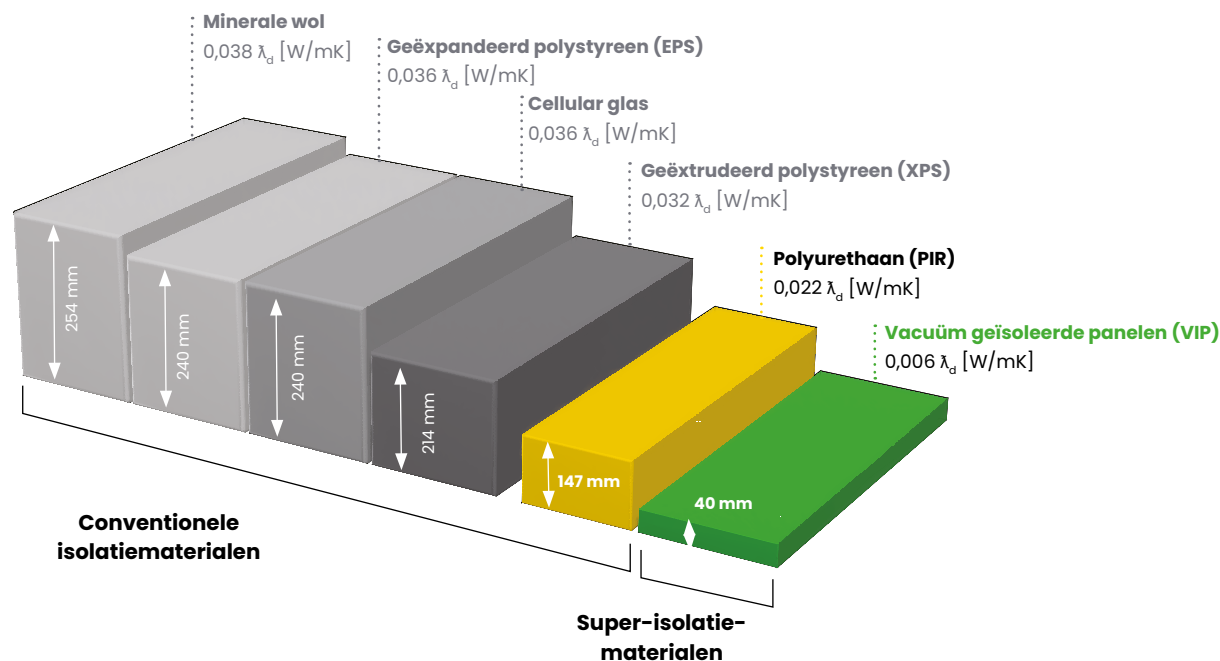
### VACUÛM GEÏSOLEERDE PANELEN

De markt voor vacuüm geïsoleerde panelen omvat in de bouw- en constructiesector, voornamelijk de renovatie- en retrofitsectoren. Dankzij hun uitzonderlijk hoge efficiëntie en ruimtebesparende eigenschappen richten onze VIP's zich op bijkomende markten in de koelketenverpakkingen en farmaceutische industrie.



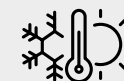
### 3.2.2.3 Insulation Boards – waardevoorstel

Onze **thermische PIR-isolatieoplossingen** leveren een bijzondere bijdrage aan economische en ecologische duurzaamheid. Isolatieplaten maken het mogelijk om aan de regelgeving te voldoen met dunnere wanden en daken. Als isolatiemateriaal presteert PIR beter dan traditionele materialen zoals minerale wol (glaswol/steenwol), XPS/EPS en cellulair glas.



De lambda-waarde ( $\lambda$ -waarde) is een aanduiding van de warmtegeleidingscoëfficiënt van een product in W/mK. Hoe lager het warmtegeleidingsvermogen, hoe hoger het isolerend vermogen en hoe groter de besparing op de kosten voor verwarming/koeling van het gebouw.  $\lambda_d$ , de aangegeven lambda-waarde, vertegenwoordigt de warmtegeleidingscoëfficiënt van een materiaal zoals getest in een laboratorium met constante temperatuur en vochtigheid, en omvat de veroudering van het materiaal. Bovenstaande grafiek is gebaseerd op een bouwelement van  $U=0,15$  W/m<sup>2</sup>K of een thermische weerstandswaarde  $R=6,65$  m<sup>2</sup>K/W ( $R=1/U$ ).

#### VOORDELEN VAN THERMISCHE PIR-ISOLATIEPLATEN



**Superieure energie-efficiëntie**



**Verminderde dikte**



**Laag gewicht**



**Schone binnenlucht**



**Begaanbaarheid zonder vervorming**





Onze **thermo-akoestische platen** zijn gericht op de doe-het-zelfmarkt en zijn ontworpen met het oog op veelzijdigheid en eenvoudige installatie. Onze thermo-akoestische isolatieplaat voor scheidingswanden, gemaakt met minimum 70% gerecycleerd PU-schuim afkomstig van end-of-life matrassen en verkocht onder de merknaam Simfocor®, ontving het certificaat 'Solar Impulse Efficient Solution'. Dit certificaat wordt uitgereikt door de Solar Impulse Foundation van Bertrand Piccard en wordt toegekend aan producten, diensten en processen die geloofwaardige milieu- en economische prestaties combineren.



 **Simfocor®**

#### VOORDELEN VAN THERMO-AKOESTISCHE ISOLATIEPLATEN



**Snel en gemakkelijk**



**Ruimte-efficiënt**



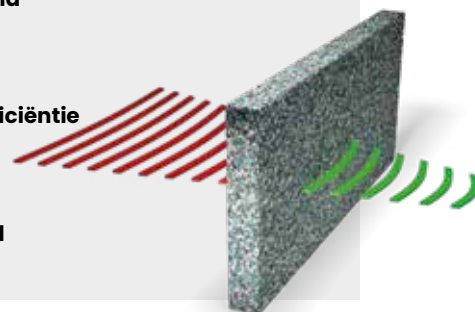
**Minder omgevingsgeluid**



**Verbeterde energie-efficiëntie**



**Hoog gehalte aan gerecycleerd materiaal**



Onze **vacuüm geïsoleerde panelen** (geleverd via de joint venture Turvac) voegen een aanzienlijke waarde toe door isolatie mogelijk te maken in situaties waarin het anders extreem moeilijk of zelfs onmogelijk zou zijn. Dit is te danken aan hun vermogen om de meest efficiënte prestaties te leveren met de dunste laag. Vacuüm geïsoleerde panelen kunnen worden gebruikt om te voldoen aan de strenge isolatievereisten in beperkte ruimten. Hun toepassingen omvatten:

- Retrofitten van bestaande gebouwen waar de beschikbare isolatieruimte beperkt is;
- Temperatuurgecontroleerde verpakking die wordt gebruikt voor het transport van ULT-vaccins (op zeer lage temperatuur) en andere temperatuurgevoelige geneesmiddelen;
- Internationale handel in bederfelijke producten en voedselvoorraden.



#### VOORDELEN VAN VACUÛM GEÏSOLEERDE PANELEN



**Milieuvriendelijk**



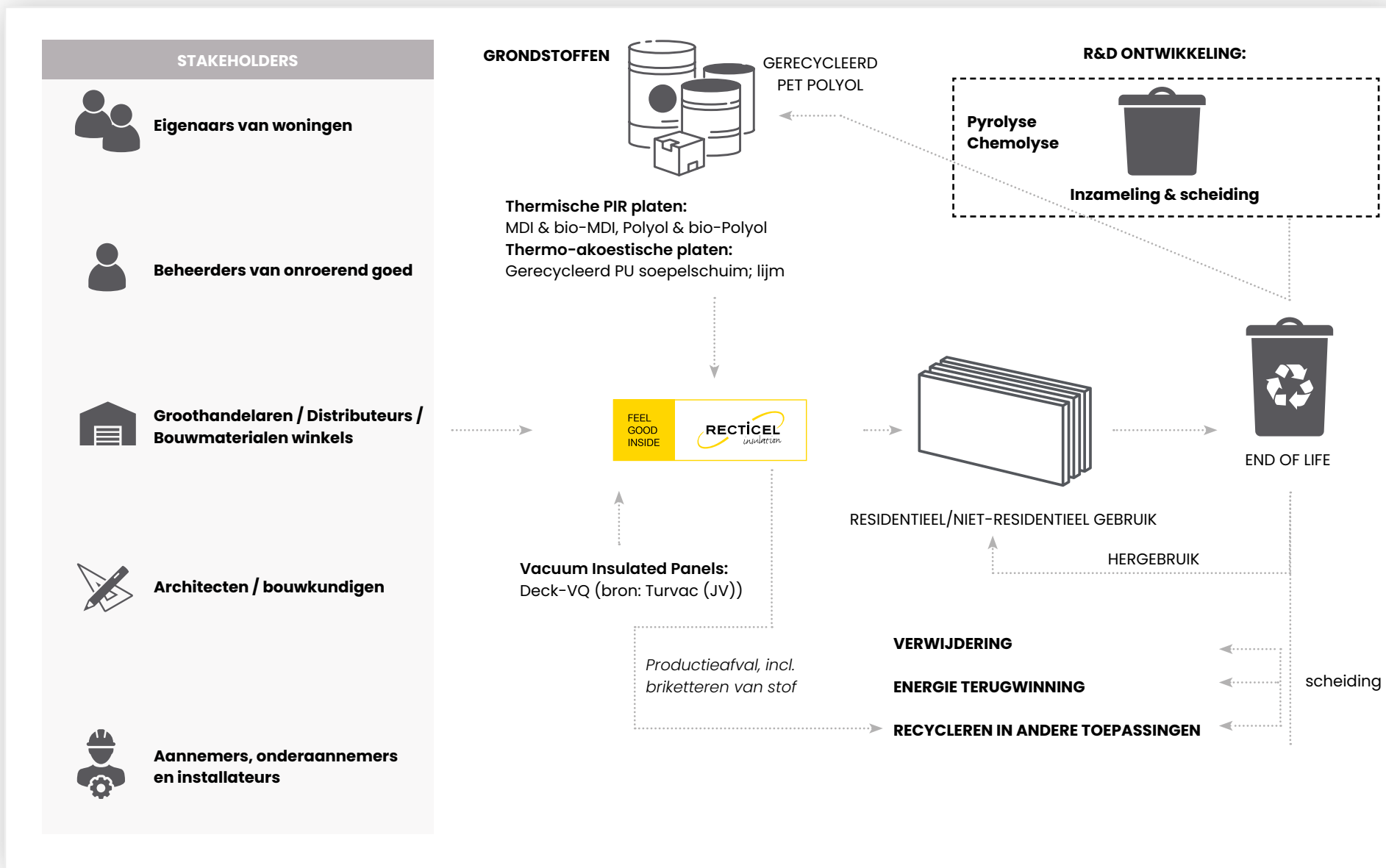
**Verminderde dikte**



**Lange levensduur**



### 3.2.2.4 Insulation Boards – waardeketen





## 3.2.3 Acoustic Solutions

Soundcoat is gespecialiseerd in op maat gemaakte akoestische isolatieoplossingen voor apparatuur die in verschillende sectoren wordt gebruikt. Al meer dan zestig jaar bouwt het bedrijf aan goede relaties met fabrikanten en ontwikkelt het baanbrekende geluidso oplossingen, gedreven door een geest van innovatie die het in staat stelt om uitdagingen in de markt direct aan te pakken.

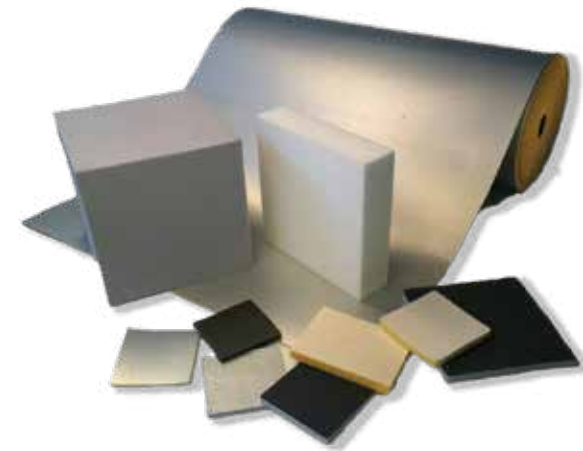
Soundcoat staat bekend om zijn producten en zijn klantgerichtheid en werkt nauw samen met klanten vanaf concept tot implementatie en gebruik. Soundcoat is gevestigd in de VS en heeft vestigingen in New York en Californië.

### 3.2.3.1 Acoustic Solutions – ons aanbod



Soundcoat hanteert een holistische aanpak voor het beheer van akoestiek, met problemdiagnose, productontwikkeling, productie en voortdurende kwaliteitsborging. Deze aanpak levert oplossingen op maat op, waarbij gebruik wordt gemaakt van een reeks producten die op specifieke behoeften zijn afgestemd:

- Technische diensten: Full-service engineering inclusief in-house klantentests in de hemi-anechoïsche kamer van het laboratorium, het transmissieverliesvenster of de galmkamer; akoestische modellering en voorspellende analyse.
- Absorptie: Materialen ontworpen om weerkaatsend omgevingsgeluid te verminderen door akoestische energie om te zetten in thermische energie.
- Barrière: Oplossingen ontworpen om een hoog geluidsoverdrachtsverlies te bieden voor verschillende laagfrequente toepassingen.
- Damping: Producten die gemaakt zijn om trillingen, paneelresonantie en afgestraald geluid van structuren te verminderen.
- Afdichting: Voornamelijk gebruikt tussen metalen of structurele onderdelen, producten om vervuiling, luchtstroom, geluid, trillingen, RF-EMI, ESD en thermisch verlies te reguleren.
- Thermisch: Oplossingen met poreuze en vezelgemengde materialen die geschikt zijn voor omgevingen met hoge temperaturen en ruimtevaarttoepassingen.





### 3.2.3.2 Acoustic Solutions – doelmarkt

Soundcoat biedt akoestische engineeringdiensten en -oplossingen aan Original Equipment Manufacturers (OEM's) in verschillende sectoren, waaronder vliegtuigen/ lucht- en ruimtevaart, zware voertuigen, energieopslag en opladen, gensets en medische apparatuur. Deze sectoren worden gekenmerkt door snelle technologische vooruitgang en toenemende eisen van de regelgeving met betrekking tot geluidsniveaus in verband met apparatuur. Soundcoat bedient de volgende markten:

- Lucht- & ruimtevaart
- Zware wegvoertuigen
- Industriële apparatuur
- Bouw & Infrastructuur
- Energie & nutsvoorzieningen
- Productie van medische apparatuur
- Elektriciteit & Elektronica

### 3.2.3.3 Acoustic Solutions – waardevoorstel

Geluidsbeheersing is een van de grote onderscheidende factoren bij OEM-producten. Het zet de toon voor productkwaliteit en kan een integraal onderdeel zijn van de reputatie van een merk. Soundcoat maximaliseert de waarde van zijn oplossingen voor geluidsbeheersing door elk project als een partnerschap te benaderen. De ingenieurs werken samen met fabrikanten aan hun ontwerpen en bieden zeer gespecialiseerde expertise en praktische knowhow tijdens de ontwerp-, productie-, test-, implementatie- en operationele fases.

Soundcoat ontwikkelt zijn oplossingen met behulp van een volledig uitgerust akoestisch laboratorium, een laboratorium voor materiaaltesten, de beste voorspellende analyse- en computermodelleringstools en twee productiefaciliteiten die onder streng toezicht staan van een intern kwaliteitscontrolesysteem. Dankzij de sterk ontwikkelde interne competenties kan het bedrijf een verscheidenheid aan akoestische oplossingen leveren, waaronder gelamineerde composieten bestaande uit films, akoestische stoffen of reliëfafdekkingen; op maat gesneden materialen met of zonder zelfklevende achterkant; of producten in vellen, op rollen of verpakt in kits. Het bedrijf heeft een strikt kwaliteitsbeleid en is ISO 9001:2015 geregistreerd in zowel de fabriek in New York als in Californië. De vestiging in Californië heeft ook een aanvullende AS9100-certificering om aan de behoeften van de lucht- en ruimtevaartklanten te kunnen voldoen.

#### VOORDELEN VAN DE AKOESTISCHE OPLOSSINGEN VAN SOUNDCOAT



**Geluidsreductie**



**Betere productprestaties**



**Verhoogd comfort**



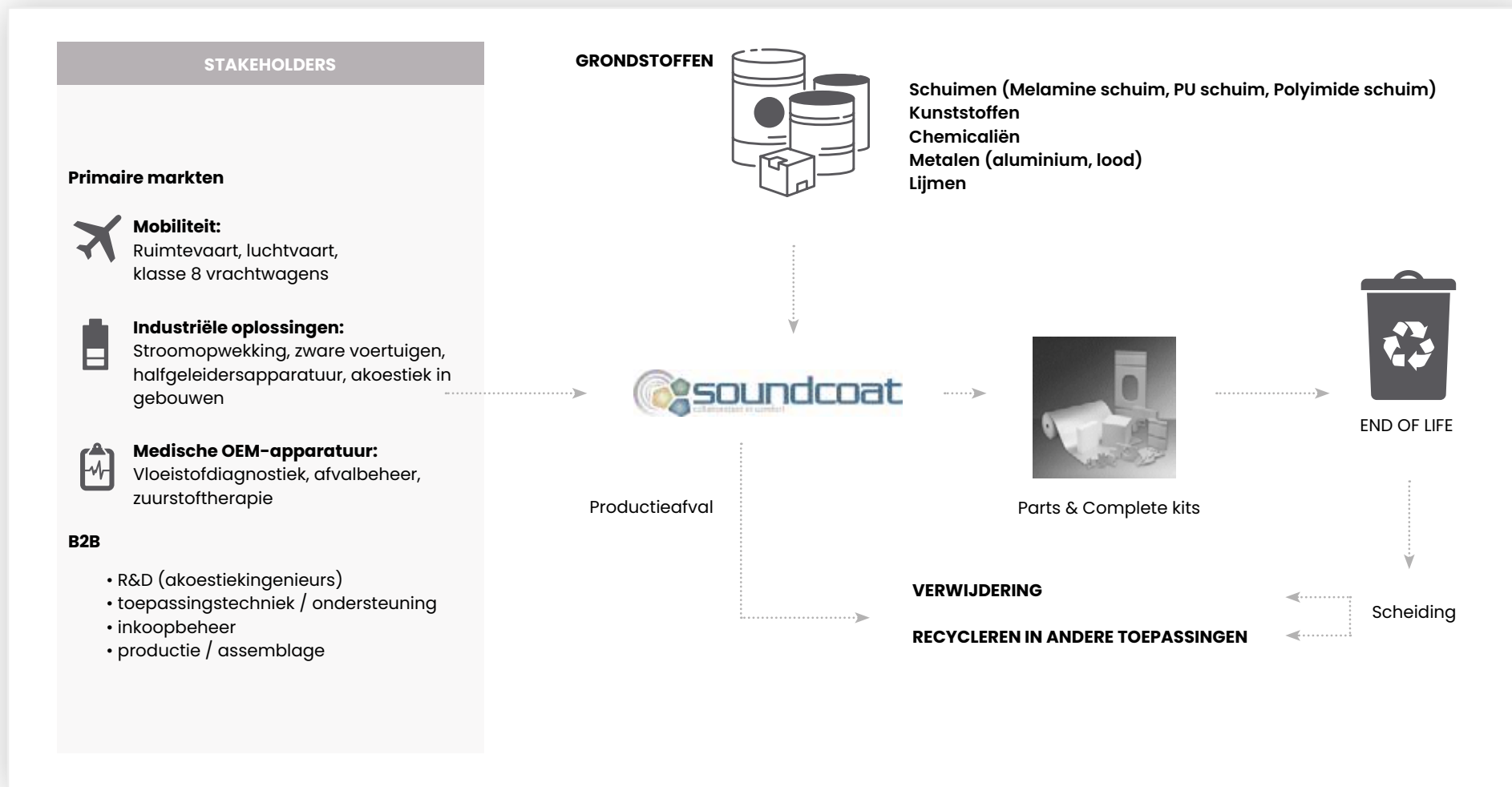
**Bescherming van apparatuur**



**Naleving van voorschriften**



### 3.2.3.4 Acoustic Solutions – waardeketen







# 4

## Bedrijfsresultaten 2023



# 4.1 Verslag van de Raad van Bestuur

Op 28 februari 2024 heeft de Raad van Bestuur de geconsolideerde jaarrekening 2023 goedgekeurd. De financiële prestaties, operationele hoogtepunten en strategische initiatieven werden bekendgemaakt via een persbericht dat op 29 februari 2024 werd gepubliceerd.

## 4.1.1 Samenvatting

- **Recticel heeft haar transitie gerealiseerd naar een producent van slimme isolatie-oplossingen voor duurzame gebouwen**
- **Omzet daalt van EUR 587,8 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR 529,4 miljoen (-9,9%) in 2023**
- **Aangepaste EBITDA: van EUR 64,4 miljoen<sup>1</sup> naar EUR 39,2 miljoen (-39,2%)**
- **Netto kaspositie: EUR 161,9 miljoen (31 December 2022: netto financiële schuld van EUR 250,0 miljoen<sup>1/2</sup>)**
- **Voorstel tot uitkering van een stabiel brutodividend van EUR 0,31 per aandeel**

**Jan Vergote (CEO Recticel):** “Onze resultaten voor het volledige jaar 2023 weerspiegelen de ongunstige trends in de Europese bouwmarkten, voornamelijk veroorzaakt door inflatie en een ongekende stijging van de rentetarieven. Dit heeft geleid tot krimpende marktvolumes, waarbij de margedruk in onze activiteit Insulation Boards vooral in de tweede helft van het jaar groot was. Het volledige effect van de daling van het aantal nieuwe bouwvergunningen moet nog blijken, terwijl de renovatiemarkten iets veerkrachtiger lijken.

Ondanks deze marktomstandigheden hebben we vanaf het vierde kwartaal de volumedaling in Insulation Boards een halt toegevoerd en hebben we in vergelijking met vorig jaar het verkoopvolume en het marktaandeel in onze premium Insulated Panels vergroot. Een combinatie van geplande en ongeplande productiestops bij onze leveranciers en langere aanvoerlijnen als gevolg van de geopolitieke problemen in de Rode Zee leidt tot prijsstijgingen van MDI en mogelijke tekorten, waardoor we de verkoopprijzen overeenkomstig zullen moeten verhogen.

We voeren kostenbesparingen door, verbeteren onze posities in aantrekkelijke marktsegmenten en we richten ons meer op innovatie om beter te kunnen inspelen op de uitdagingen van de aanstaande grootschalige duurzaamheidstransitie in de bouwsector.

We hebben een groeiplatform gecreëerd voor Trimo's strategie voor premium Insulated Panels in West-Europa door de overname van REX Panels & Profiles af te ronden in de eerste dagen van 2024. De integratie verloopt goed en we verwachten tegen het einde van het jaar klaar te zijn met technische aanpassingen en certificeringen.

Onze netto kaspositie, die verder is toegenomen in de tweede helft van 2023, zal ons in staat stellen om verder te investeren in slimme toevoegingen en geografische expansie, evenals in greenfield-initiatieven waar nodig.

Ondanks de beperkte zichtbaarheid op de timing van een mogelijk marktherstel, hebben wij er vertrouwen in dat de Aangepaste EBITDA gevoelig zal stijgen ten opzichte van 2023.”

<sup>1</sup> Zoals aangekondigd in het persbericht van 14 juni 2023, werd The Soundcoat Company Inc., dat geen deel uitmaakte van de desinvestering aan Carpenter Co, per 1 januari 2022 overgeboekt van beëindigde bedrijfsactiviteiten naar voortgezette bedrijfs-activiteiten. De eerder gepubliceerde winst- en-verliesrekeningen, financiële positie en kasstroomoverzichten van 2022 zijn dienovereenkomstig aangepast.

Trimo d.o.o. (Insulated Panels) is sinds 1 mei 2022 volledig geconsolideerd.

<sup>2</sup> Exclusief de opgenomen bedragen onder non-recourse factoringprogramma's: EUR 0,0 miljoen per 30 december 2023 vergeleken met EUR 13,2 miljoen per 31 december 2022.



## 4.1.2 Geconsolideerde resultaten van de groep – kerncijfers

	in miljoen EUR		
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023	%
<b>Omzet</b>	<b>587,8</b>	<b>529,4</b>	<b>-9,9%</b>
Brutowinst	113,4	90,1	-20,6%
in % van de omzet	19,3%	17,0%	
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>64,4</b>	<b>39,2</b>	<b>-39,2%</b>
in % van de omzet	10,9%	7,4%	
<b>EBITDA</b>	<b>59,9</b>	<b>36,1</b>	<b>-39,7%</b>
in % van de omzet	10,2%	6,8%	
<b>Aangepaste operationele winst (verlies)</b>	<b>43,8</b>	<b>15,9</b>	<b>-63,7%</b>
in % van de omzet	7,4%	3,0%	
<b>Operationele winst (verlies)</b>	<b>38,3</b>	<b>12,6</b>	<b>-67,1%</b>
in % van de omzet	6,5%	2,4%	
<b>Financieel resultaat</b>	<b>(10,0)</b>	<b>(4,1)</b>	<b>n.b.</b>
<b>Inkomsten uit overige geassocieerde deelnemingen<sup>3</sup></b>	<b>(1,2)</b>	<b>(1,8)</b>	<b>n.b.</b>
<b>Bijzondere waardevermindering op overige geassocieerde deelnemingen</b>	<b>0,0</b>	<b>(7,7)</b>	<b>n.b.</b>
<b>Wijziging in de reële waarde van optiestructuren</b>	<b>2,3</b>	<b>0,0</b>	<b>n.b.</b>
<b>Winstbelastingen</b>	<b>(16,0)</b>	<b>(8,0)</b>	<b>n.b.</b>
<b>Resultaat van de periode van voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>	<b>13,5</b>	<b>(9,0)</b>	<b>n.b.</b>
<b>Resultaat van beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>	<b>49,3</b>	<b>12,2</b>	<b>-75,3%</b>
<b>Resultaat van de periode (aandeel van de Groep)</b>	<b>62,4</b>	<b>3,3</b>	<b>-94,7%</b>
Resultaat van de periode (aandeel van de Groep) - basis (per aandeel, in EUR)	1,12	0,06	-94,7%

	in miljoen EUR		
	31 DEC 2022	31 DEC 2023	%
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>446,2</b>	<b>438,0</b>	<b>-1,8%</b>
Netto financiële schuld (incl. IFRS 16 - Huurovereenkomsten)	250,0	(16,9)	n.b.
<b>Schuldgraadratio (Netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen)</b>	<b>56,0%</b>	<b>n.b.</b>	
Hefboomratio (Netto financiële schuld / EBITDA) <sup>4</sup>	2,2	n.b.	

In 2023 vond de volgende wijziging in de consolidatiekring plaats: afstoting op 12 juni 2023 van de Engineered Foams-activiteiten, die op 30 juni 2022 al geboekt waren als Beëindigde Bedrijfsactiviteiten.

De resultaten van de joint venture Automotive (TEMDA2/Ascorium) worden gerapporteerd onder "Opbrengsten van andere geassocieerde deelnemingen".

n.b. = niet beschikbaar

<sup>3</sup> Opbrengsten uit overige geassocieerde ondernemingen = opbrengsten uit ondernemingen die niet worden beschouwd als onderdeel van de kernactiviteiten van de Groep zijn niet opgenomen in de Operationele winst (verlies), met name Proseat (tot april 2022) en Ascorium (voorheen Automotive Interiors).

<sup>4</sup> De pro forma hefboomratio = Netto financiële schuld (na toepassing van IFRS 5) gedeeld door de som van (a) EBITDA (laatste 12 maanden) (vóór toepassing van IFRS 5) en (b) EBITDA (laatste 12 maanden) van de overgenomen vennootschap Trimo d.o.o. Deze pro forma hefboomratio is beter vergelijkbaar.

**Omzet: van EUR 587,8 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR 529,4 miljoen in 2023.**

in miljoen EUR

	1Q2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2Q2022 HERWERKT <sup>1</sup>	3Q2022 HERWERKT <sup>1</sup>	4Q2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	1Q2023	2Q2023	3Q2023	4Q2023	2023	% JAAR
<b>Omzet</b>	126,9	160,4	160,2	140,3	<b>587,8</b>	127,7	138,4	132,3	131,0	<b>529,4</b>	-9,9%

**Vierde kwartaal 2023**

De omzet in **4Q2023** daalde met 6,6% van EUR 140,3 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR 131,0 miljoen**, inclusief -0,15% wisselkoerseffect, door lagere prijzen als gevolg van grondstoffendeflatie en concurrentiedruk.

Sequentieel, van 3Q2023 naar 4Q2023, hebben de volumes in Insulation Boards goed standgehouden en heeft het volume in Insulated Panels zich hersteld tot boven de vergelijkbare cijfers in het voorgaande jaar. Tegelijkertijd blijft de orderontvangst in Insulation Boards volatiel, terwijl de orderontvangst in Insulated Panels op een niveau blijft dat toelaat om de positieve evolutie van het derde kwartaal verder te zetten.

**Volledig jaar 2023**

De omzet in 2023 daalde met 9,9% van EUR 587,8 miljoen<sup>1</sup> tot **EUR 529,4 miljoen**, inclusief een wisselkoers-effect van -0,62%..

**Aangepaste EBITDA:** van EUR 64,4 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR 39,2 miljoen** in 2023.

Aangepaste EBITDA-marge op omzet daalde van 10,9% naar **7,4%**.

in miljoen EUR

	1H2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2H2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	1H2023 <sup>5</sup>	2H2023 <sup>5</sup>	2023	% JAAR
<b>Aangepaste EBITDA</b>	27,1	37,2	<b>64,4</b>	18,2	20,9	<b>39,2</b>	-39,2%

De Aangepaste EBITDA werd negatief beïnvloed door de marge-erosie in Insulation Boards, die het gevolg was van de toegenomen concurrentiedruk in een bouwmarkt als gevolg van grote volume-verminderingen en dalende grondstofprijzen.

**Aangepaste operationele winst (verlies):** van EUR 43,8 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR 15,9 miljoen** in 2023.

Aangepaste operationele winst (verlies) marge op omzet daalde van 7,4% naar **3,0%**.

in miljoen EUR

	1H2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2H2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	1H2023	2H2023	2023	% JAAR
<b>Aangepaste operationele winst (verlies)</b>	24,1	19,6	<b>43,8</b>	6,7	9,2	<b>15,9</b>	-63,7%

<sup>5</sup>1H2023 en 2H2023 data in het persbericht van 29 februari 2024 werden gecorrigeerd.

**Aanpassingen aan de Operationele winst (loss):**

	in miljoen EUR					
	1H2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2H2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	1H2023	2H2023	2023
Restructuring charges and provisions	(1,2)	0,3	(0,9)	(1,2)	(1,9)	(3,1)
Other	(3,4)	(0,2)	(3,6)	(1,1)	1,2	0,1
<b>Total impact on EBITDA</b>	<b>(4,6)</b>	<b>0,1</b>	<b>(4,5)</b>	<b>(2,3)</b>	<b>(0,7)</b>	<b>(3,0)</b>
Impairments	(0,1)	(1,0)	(1,0)	(0,3)	0,0	(0,3)
<b>Total impact on Operating profit (loss)</b>	<b>(4,6)</b>	<b>(0,9)</b>	<b>(5,5)</b>	<b>(2,6)</b>	<b>(0,7)</b>	<b>(3,3)</b>

Aanpassingen aan de Operationele winst (loss) van voortgezette bedrijfsactiviteiten in 2023 bedragen EUR -3,3 miljoen en omvatten:

- EUR -3,1 miljoen aan herstructureringskosten;
- EUR 0,1 miljoen aan andere aanpassingen: voornamelijk M&A gerelateerde transactiekosten gecompenseerd door gedeeltelijk vrijgave van de Ascorium verzekering (EUR 1,0 miljoen);
- EUR -0,3 miljoen bijzondere waardevermindering op immateriële en materiële vaste activa.

Aanpassingen aan de Operationele winst (verlies) uit voortgezette activiteiten in 2022 bedroegen EUR -5,5 miljoen en omvatten:

- EUR -0,9 miljoen aan herstructureringskosten;
- EUR -3,6 miljoen aan andere aanpassingen, die voornamelijk betrekking hebben op (i) juridische en financiële advieskosten (EUR -1,6 miljoen) hoofdzakelijk in verband met de overname van Trimo, (ii) een aanpassing van de reële waarde van voorraden door toepassing van IFRS 3 (terugneming van de opwaardering van voorraden) voortvloeiend uit de aankooprijallocatie van Trimo (EUR -2,7 miljoen);
- EUR -1,0 miljoen waardevermindering op activa onder gebruiksrecht als gevolg van het verwachte verminderde gebruik van het IHQ-gebouw na de verkoop van Engineered Foams aan Carpenter.

**EBITDA:** van EUR 59,9 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR 36,1 miljoen in 2023.

EBITDA-marge op omzet is gedaald van 10,2% naar **6.8%**.

**Operationele winst (verlies):** van EUR 38,3 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR 12,6 miljoen** in 2023.

Operationele winst (verlies) marge op omzet daalde van 6,5% naar **2,4%**.

**Financieel resultaat:** van EUR -10,0 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR -4,1 miljoen** in 2023.

Rentelasten stegen van EUR -5,6 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR -7,8 miljoen in 2023 als gevolg van de hogere schuld na de overname van Trimo in het tweede kwartaal van 2022 en de geleidelijk stijgende rentetarieven. Deze rentelasten werden in de tweede helft 2023 deels gecompenseerd door de rentebaten op de liquide middelen van EUR +3,9 miljoen.

Overige netto financiële opbrengsten en kosten: van EUR -4,8 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR 0,1 miljoen in 2023. Het negatieve bedrag in 2022 houdt verband met een eenmalige terugboeking van EUR -6,2 miljoen van historische valuta-omrekeningsverschillen als gevolg van de liquidatie van een holding in het Verenigd Koninkrijk.

**Inkomsten en afwaardering uit overige geassocieerde deelnemingen:** van EUR -1,2 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR -9,5 miljoen** in 2023 heeft voornamelijk betrekking op de volledige afwaardering van de investeringswaarde van TEMDA2 (op 49%).

**Reële waarde van optiestructuren:** van EUR +2,3 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR +0 miljoen** in 2023.

**Inkomsten- en uitgestelde belastingen:** van EUR -16,0 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR -8,0 miljoen** in 2023.

- Actuele inkomstenbelastingen: van EUR -9,3 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR -4,5 miljoen in 2023; daling van de actuele inkomstenbelastingen ligt in lijn met de lagere resultaten.
- Uitgestelde belastingen: van EUR -6,7 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar EUR -3,5 miljoen in 2023; daling gedeeltelijk gerelateerd aan wijzigingen in de belastingwetgeving in België in 2022.

**Resultaat van de periode uit voortgezette activiteiten:** van EUR 13,5 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR -9,0 miljoen** in 2023.

**Resultaat uit beëindigde activiteiten:** van EUR 49,3 miljoen<sup>1</sup> in 2022 naar **EUR 12,2 miljoen** in 2023.

Het resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten in **2023** bestaat hoofdzakelijk uit:

- het resultaat tot 12 juni 2023 van de Engineered Foams activiteiten die verkocht werden aan Carpenter Co. (EUR -0,5 miljoen);
- de nettomeerwaarde op de verkoop van de Engineered Foams-activiteiten verkocht aan Carpenter Co. voor een bedrag van EUR +10,7 miljoen en samengesteld uit de volgende elementen:
  - winst op de verkoop van Engineered Foams: EUR +32,2 miljoen (inclusief EUR 22,3 miljoen voorzieningen voor transactiegerelateerde belastingen en voor schadeloosstellingen;
  - direct toerekenbare transactiekosten: EUR -6,8 miljoen;
  - vrijgave cumulatieve omrekeningsverschillen in de resultatenrekening: EUR -7,5 miljoen;
  - positief resultaat 1H2023 Orsa Foam (EUR +0,5 miljoen) + bijzondere waardevermindering (EUR -6,9 miljoen) + verbonden kosten (EUR -0,8 miljoen).
- het resultaat van de afwikkeling van de Aquinos-afsluitingsrekening (inclusief de vrijgave van de voorziening en de interest op de Aquinos vordering (EUR +2,0 miljoen)).





Het totale resultaat (herwerkt) van de beëindigde activiteiten in **2022** bestond uit:

- (i) het resultaat over de periode van de Engineered Foams activiteiten die verkocht werden aan de Carpenter Co. (EUR +32,8 miljoen);
- (ii) het resultaat van de eerste drie maanden van 2022 van de Bedding activiteiten (EUR 1,3 miljoen);
- (iii) de nettomeerwaarde op de verkoop van de Beddingactiviteiten aan de Aquinos Group (EUR +17,9 miljoen, inclusief EUR 5,0 miljoen voorzieningen voor schadevergoedingen);
- (iv) de impact van de herformulering in verband met de overboeking van The Soundcoat Company Inc. van beëindigde bedrijfsactiviteiten naar voortgezette bedrijfsactiviteiten (EUR -3,5 miljoen);
- (v) het resultaat van de afwikkelingen in verband met de verkoop van de Ascorium-activiteiten (EUR -0,8 miljoen).

**Geconsolideerd resultaat over de periode (aandeel van de Groep):** van EUR 62,4 miljoen in 2022 naar **EUR 3,3 miljoen** in 2023.

## 4.1.3 Financiële positie

	in miljoen EUR				
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 MAR 2023	30 JUN 2023	30 SEP 2023	31 DEC 2023
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>446,2</b>	-	<b>437,3</b>	-	<b>438,0</b>
Netto financiële schuld exclusief factoring	239,8	250,8	(151,0)	(163,9)	(173,2)
+ Lease schulden (IFRS 16)	10,2	9,5	8,8	8,3	11,3
<b>Netto financiële schuld</b>	<b>250,0</b>	<b>260,3</b>	<b>(142,3)</b>	<b>(155,6)</b>	<b>(161,9)</b>
+ Opgenomen bedragen onder factoringprogramma's	13,2	18,9	0,0	0,0	0,0
<b>Totale netto financiële schuld</b>	<b>263,2</b>	<b>279,1</b>	<b>(142,3)</b>	<b>(155,6)</b>	<b>(161,9)</b>
<b>Schuldgraadratio (incl. IFRS 16)</b>	56,0%	-	<b>n.b.</b>	-	<b>n.b.</b>
<b>Hefboomratio (incl. IFRS 16)</b>	2,2	-	<b>n.b.</b>	-	<b>n.b.</b>

De netto kaspositie van de Groep verbeterde verder met EUR 6,3 miljoen in het vierde kwartaal 2023, dankzij gedisciplineerd werkkapitaalbeheer, enkele ontvangen betalingen in verband met M&A en positieve rente-inkomsten.

## 4.1.4 Latere gebeurtenis – overname REX

Recticel kondigde aan dat het op 10 januari 2024 de overname van REX Panels & Profiles SA met succes heeft afgerond. Deze overname is de tweede belangrijke stap in de uitbouw van haar strategie om een pan-Europese leider te worden in het segment van geïsoleerde panelen (zie ook persbericht van 21 december 2023).

De overnameprijs werd in contanten betaald voor een ondernemingswaarde van EUR 70 miljoen. REX Panels & Profiles SA zal geconsolideerd worden in de financiële staten van Recticel vanaf 10 januari 2024.



## 4.1.5 Duurzaamheid – klimaatverandering

In oktober 2022 is Recticel toegetreden tot de SBTi-gemeenschap in een gezamenlijke inspanning om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C boven het pre-industriële niveau. Recticel's broeikasgas-emissiereductieplan met kortetermijndoelen voor 2030 en net-zero doelen voor 2050 (basisjaar 2021) werd op 14 februari 2024 goedgekeurd door SBTi.

Al onze emissies zijn berekend volgens de methode van het Greenhouse Gas Protocol voor de volledige reikwijdte van onze activiteiten – Insulation Boards, Insulated Panels, Acoustic Solutions – voor de jaren 2021, 2022 en 2023. Als gevolg van een belangrijke methodologische verandering die resulteert uit het verkrijgen van meer gedetailleerde gegevens van belangrijke leveranciers (bijv. van invloed op scope 3, categorie 1 – Ingekochte goederen en diensten), hebben we het SBTi-basisjaar aangepast. Deze aanpassing is ook het gevolg van de opname van Soundcoat in onze scope 1, 2 & 3 berekeningen.

De absolute emissiereductie in 2023 voor scope 1 en 2 ten opzichte van het basisjaar 2021 is in lijn met het vooropgestelde plan om 90% reductie te bereiken in 2030 (SBTi). Dit wordt aangetoond door de koolstof- en energie-intensiteitsindicatoren op basis van verkoopvolume, die elke prijs-gerelateerde volatiliteit elimineren, gezien dit niet irrelevant is voor de bijdrage aan de klimaatverandering.

Indicatoren	2021 HERWERKT BASISJAAR SBTi	2022 HERWERKT	2023	% 2023-2022	% 2023-2021
<b>Broeikasgas indicatoren (tCO<sub>2</sub>e)</b>					
scope 1	5.746	5.270	4.437	-15,8%	-22,8%
scope 2	5.115	4.483	3.575	-20,3%	-30,1%
scope 2 – marktgebaseerd	5.115	4.483	3.575		
scope 2 – locatiegebaseerd	5.179	4.962	3.913		
verschil (= impact van hernieuwbare energie)	64	479	338		
scope 3 (uitgezonderd investeringen)	737.001	717.813	665.563	-7,3%	-9,7%
scope 1+2+3 (uitgezonderd investeringen)	747.862	727.567	673.575	-7,4%	-9,9%
scope 1+2+3 (met inbegrip van investeringen)	768.944	746.889	691.905	-7,4%	-10,0%
<b>Indicatoren voor hernieuwbare energie (MWh)</b>					
Verbruik fotovoltaïsche energie	710	2.904	2.383	-17,9%	+235,7%
Eigen productie fotovoltaïsche energie	760	4.287	3.848	-10,2%	+406,4%
<b>Koolstof- en energie-intensiteitsindicatoren, gebaseerd op verkoopvolume <sup>6</sup></b>					
Koolstof-intensiteit scope 1+2, per verkoopvolume [tCO <sub>2</sub> e/1000m <sup>3</sup> ]	3,4	3,0	2,7	-9,5%	-20,1%
Koolstof-intensiteit scope 1+2+3, per verkoopvolume [tCO <sub>2</sub> e/1000m <sup>3</sup> ]	234,0	223,8	228,2	2,0%	-2,5%
Energie-intensiteit, per verkoopvolume [MWh/1000m <sup>3</sup> ]	18,2	16,7	15,6	-6,4%	-14,0%
<b>Vermeden emissies <sup>7/8</sup></b>					
			2022 HERWERKT	2023	%
Geschatte vermeden emissies van al onze bouwisolatieproducten gedurende hun levensduur (veelvoud)			x 35,6	x 34,0	-4,5%

Meer informatie over dit onderwerp wordt gegeven in Hoofdstuk 6.1, Duurzaamheidsverslag

<sup>6</sup> Greenhouse Gas Protocol categorie 3.15 Investeringen, is niet opgenomen in de koolstof- en energie-intensiteitsindicatoren.

<sup>7</sup> Berekend volgens de Attributional Life Cycle Assessment (LCA), GHG Protocol framework. Totale broeikasgasemissies in beschouwing genomen (scope 1+2+3).

<sup>8</sup> Aangepaste cijfers tov persbericht van 29 februari 2024



## 4.2 Raad van Bestuur

Op 31 december 2023 bestond de Raad van Bestuur uit één Uitvoerend Bestuurder, één Niet-uitvoerend Bestuurder en vijf Onafhankelijke Bestuurders. Johnny Thijs is Voorzitter van de Raad van Bestuur.



**Johnny Thijs**  
Belg  
Onafhankelijk bestuurder

**Geboren:** 1952  
**Mandaten bij Recticel:** Voorzitter Raad van Bestuur, Voorzitter Remuneratie & Benoemingscomité, lid Auditcomité  
**Aanvang mandaat:** 2015  
**Einde mandaat:** 2024  
**Opleiding:** Handelsingenieur aan de Universiteit van Limburg  
**Belangrijkste functies buiten Recticel:** Voorzitter Raad van Bestuur Electrabel, Hospital Logistics en Golazo, lid Raad van Bestuur Essers



**Luc Missorten**  
Belg  
Onafhankelijk bestuurder

**Geboren:** 1955  
**Mandaten bij Recticel:** Lid Raad van Bestuur en Remuneratie- & Benoemingscomité, Voorzitter Auditcomité  
**Aanvang mandaat:** 2015  
**Einde mandaat:** 2024  
**Opleiding:** Diploma in de rechten aan de Universiteit van Leuven  
**Belangrijkste functies buiten Recticel:** Lid Raad van Bestuur en Voorzitter Auditcomité GIMV, Gedelegeerd Bestuurder Lubis



**Filip Balcaen**  
Belg  
Niet-uitvoerend bestuurder

**Geboren:** 1960  
**Mandaten bij Recticel:** Lid Raad van Bestuur en Remuneratie & Benoemingscomité  
**Aanvang mandaat:** 2022  
**Einde mandaat:** 2025  
**Opleiding:** TEW (Economie) – Antwerpen  
**Belangrijkste functies buiten Recticel:** Uitvoerend Voorzitter van Baltisse, Voorzitter van House of Talents, Voorzitter van Polflam, Voorzitter van Baobab, lid van de Raad van Bestuur van Pentahold



**Ingrid Merckx**  
Belg  
Onafhankelijk bestuurder

**Geboren:** 1966  
**Mandaten bij Recticel:** Lid Raad van Bestuur en Auditcomité  
**Aanvang mandaat:** 2012  
**Einde mandaat:** 2025  
**Opleiding:** Master in de burgerlijke ingenieurswetenschappen aan de Universiteit van Leuven  
**Belangrijkste functies buiten Recticel:** Onafhankelijk adviseur voor Imrada en Rodina



**Elisa Vlerick**  
Belg  
Onafhankelijk bestuurder

**Geboren:** 1986  
**Mandaten bij Recticel:** Lid Raad van Bestuur en Auditcomité  
**Aanvang mandaat:** 2019  
**Einde mandaat:** 2025  
**Opleiding:** BA (Hons) Geschiedenis in het VK, MA Rechten aan de Universiteit van Leuven, Master in BA in Zwitserland, MA Ondernemingsrecht aan de Universiteit van Leuven  
**Belangrijkste functies buiten Recticel:** Partner van het fonds 9.5 Ventures VC, lid Raad van Bestuur Vlerick Group



**Kurt Pierloot**  
Belg  
Onafhankelijk bestuurder

**Geboren:** 1972  
**Mandaten bij Recticel:** Lid Raad van Bestuur en Remuneratie- & Benoemingscomité  
**Aanvang mandaat:** 2015  
**Einde mandaat:** 2024  
**Opleiding:** Handelsingenieur aan de Solvay Business School  
**Belangrijkste functies buiten Recticel:** CEO Bleckmann



## 4.3 Managementcomité

De Raad van Bestuur heeft het dagelijks bestuur van Recticel toevertrouwd aan haar Managing Director en Chief Executive Officer, die wordt bijgestaan door het Managementcomité.



**Jan Vergote**  
*Chief Executive Officer*



**Božo Černila**  
*General Manager Insulated Panels*



**Betty Bogaert**  
*Chief Information &  
Digitalisation Officer*



**Dirk Verbruggen**  
*Chief Financial & Legal Officer*



**Rob Nijskens**  
*Chief Human Resources Officer*



# 5

## Navigeren in het landschap van risico's en kansen





Risico's en onzekerheden zijn inherent aan de bedrijfsactiviteiten en strategie van Recticel, zoals in elk bedrijf. Via een gestructureerde aanpak van risicobeheer wil Recticel zowel risico's als kansen proactief identificeren en beheren.

De Raad van Bestuur van Recticel, bijgestaan door het Auditcomité, is algemeen verantwoordelijk voor een adequaat risicobeheer. Het streeft naar zichtbaarheid over de totale blootstelling van Recticel aan de belangrijkste risico's en beschouwt deze als afgezet tegen de risicobereidheid.

Wanneer een risico wordt geïdentificeerd en als significant en waarschijnlijk wordt beschouwd, zal een Risk Owner van het Managementcomité worden aangesteld om toe te zien op de beperking van het risico of de verbetering van de kans. Gedefinieerde acties worden formeel opgevolgd door het Auditcomité met de risk owner.

De risicomanagementbenadering streeft ernaar de blootstelling aan risico's te beperken en tegelijkertijd toe te staan dat op kortere of langere termijn wordt gehandeld in het kader van de doelstellingen van de onderneming. De competitieve omgeving waarin Recticel opereert, vereist dat we risico's accepteren, zoals investeringsrisico's, terwijl bedrijfsresultaten worden geleverd bij het benutten van kansen. Voor sommige risico's toont Recticel echter nultolerantie, zoals Gezondheid & Veiligheid en bedrijfsvoering.

De risicomanagementbenadering van Recticel wordt ondersteund door een risicocultuur die de besluitvorming begeleidt in lijn met de waarden, doelstellingen en risicobereidheid van Recticel.



# 5.1 Risico-identificatie & -beoordeling

De risicobeoordeling van Recticel omvat een groepsbrede top-down- en bottom-up-risicobeoordeling om de waarschijnlijkheid van het optreden en de mogelijke impact van risico's op Recticel te bepalen op het inherente en residuele niveau. Input wordt verkregen van het senior divisie- en functiemanagement via een reeks workshops, één-op-één gesprekken en enquêtes ondersteund door een consultant, die worden geconsolideerd om het Group Risk Register op te stellen.

Bovendien worden risico's die van invloed zijn op het vermogen van Recticel om bedrijfsdoelstellingen te bereiken doorgaans op verschillende punten in de bedrijfscyclus geïdentificeerd. Tijdens plannings- en evaluatieprocessen beoordeelt het leiderschap van de divisie de markt en de concurrerende omgeving, inclusief megatrends, om risico's en kansen waarmee zijn bedrijf wordt geconfronteerd te identificeren.

## 5.2 Het risicogebied in kaart brengen: materiële bedrijfsrisico's

Om een volledig inzicht te verschaffen, worden risico's ingedeeld in meer traditionele categorieën die relevant zijn voor de activiteiten van Recticel: strategie & compliance, activiteiten, ondersteuning en risico's in verband met externe factoren.

Daarnaast heeft Recticel, rekening houdend met de aanstaande Corporate Sustainability Responsibility Directive, ter vervanging van de Non-Financial Information Directive vanaf 2024, een gedetailleerde inschatting gemaakt van de ESG-risico's en -kansen en daarbij het veranderende landschap verwerkt. Het resultaat wordt beschreven in Hoofdstuk 5.3, Het risicogebied in kaart brengen: ESG-risico's en -kansen.

Hierna volgt een niet-limitatief overzicht van geïdentificeerde materiële bedrijfsrisico's. Om elk risico effectief aan te pakken, hebben we een reeks proactieve risicoreacties ontwikkeld. Bij de beoordeling van de risico's houden we rekening met financiële impact en operationele impact, impact op reputatie, op marktaandeel en strategische richting, maar ook impact op gezondheid en milieu. Naast de omvang worden risico's als min of meer relevant beoordeeld in het licht van de tijdshorizon van hun mogelijke materialisatie.



## 5.2.1 Strategie & compliance

Strategie & compliance is een veelzijdige categorie die verschillende elementen omvat die cruciaal zijn voor het succes en de duurzaamheid van een organisatie. Het betreft de identificatie, beoordeling en beheersing van risico's die verband houden met strategische besluitvorming, naleving van regelgeving, imago en reputatie, alsmede governance en ethiek.

### PRIJSCONCURRENTIE

Het risico van prijsconcurrentie vormt een aanzienlijke bedreiging voor de financiële prestaties van Recticel, met name wat betreft marge-erosie en kasstroombeperkingen. Dit risico wordt beïnvloed door verschillende factoren, zoals overcapaciteit op de markt, het onderscheid tussen hoogwaardige isolatieoplossingen en grondstoffenmarkten, het aandeel van de vaste productiekosten, marktverdeling in het concurrentielandschap en de heersende marktomstandigheden van de koper.

#### Risicoreacties

- Differentiatie strategie: Focus op het ontwikkelen en promoten van oplossingen die unieke waarde proposities bieden en innovatieve producten die klanten aanspreken.
- Kostenoptimalisatie: Een grondige evaluatie uitvoeren van de vaste en productiekosten om opportuniteiten voor optimalisatie en kostenreductie te identificeren en lean productiepraktijken en procesverbeteringen toe te passen.
- Marktsegmentatie en targeting en het identificeren van markten met unieke vereisten en gespecialiseerde toepassingen.
- Strategische partnerschappen en allianties: Onderzoeken van samenwerkingsmogelijkheden met leveranciers, distributeurs en complementaire bedrijven om schaalvoordelen te benutten, middelen te delen en het concurrentievermogen te verbeteren in het licht van prijsconcurrentie.

### SBTI-VERBINTENIS

Het risico van de SBTi-verbintenis (Science Based Targets initiative) vormt een uitdaging voor de kosten en productprestaties van Recticel. Het komt voort uit de complexiteit van het afstemmen van bedrijfsbeperkingen en -druk op SBTi-verbintenissen voor 2030 en 2050, het heroverwegen van zakenpartners in de waardeketen, investeringen in het verminderen van de koolstofvoetafdruk, het gebrek aan beschikbare technologie voor het verminderen van de koolstofvoetafdruk, het gebruik van petrochemische materialen in het productieproces en uiteindelijk het risico dat verbonden is aan ambitieuze doelstellingen zonder de zekerheid van levering. Dit zou kunnen leiden tot hogere kosten, een verdere impact op de prijsstelling en winstgevendheid van producten, mogelijke gevolgen voor de productprestaties en -kwaliteit en strategische scheeftrekking.

#### Risicoreacties

- Strategische planning en afstemming: Een stappenplan ontwikkelen voor de implementatie van SBTi-doelstellingen die ambitie en haalbaarheid in evenwicht brengen, rekening houdend met de investeringscapaciteit van de organisatie, de toepassing van technologie en operationele veranderingen.
- Prioritering van investeringen: Prioriteit geven aan investeringen op basis van hun potentiële impact op kostenbesparingen, productprestaties en afstemming op SBTi-verbintenissen.
- Continue verbetering: Monitoring- en evaluatiemechanismen opzetten om de vooruitgang in de richting van SBTi-doelstellingen te volgen en gebieden voor verbetering of aanpassing aan te wijzen en een innovatiecultuur te bevorderen om het lopende duurzaamheidsinitiatief te stimuleren.
- Transparante communicatie: Transparant communiceren met stakeholders, waaronder klanten, investeerders en regelgevende instanties, over de SBTi-verbintenissen, vooruitgang en uitdagingen van Recticel.

### TOEZICHT OP DE REGELGEVING EN NALEVING VAN INTERNE EN EXTERNE NORMEN

Het risico van toezicht op en naleving van regelgeving omvat de mogelijke uitdagingen waarmee Recticel wordt geconfronteerd bij het naleven van interne en externe normen, waaronder die met betrekking tot kwaliteit, milieu, gezondheid & veiligheid en duurzaamheid van bedrijven.

Het primaire risico dat wordt geïdentificeerd, is het niet anticiperen op of zich niet aanpassen aan veranderingen in de regelgeving met een materiële impact op de strategische doelstellingen van Recticel. Dit risico wordt beïnvloed door verschillende factoren, waaronder onderliggende langetermijnrisico's die verband houden met een steeds meer gereguleerde bedrijfsomgeving en regelgevende monitoringactiviteiten. Dit risico kan leiden tot boetes, operationele verstoring, reputatierisico en strategische misleiding of verkeerde toewijzing van middelen.

#### Risicoreacties

- Verscherpt toezicht op de regelgeving: Een robuust regelgevend monitoringsysteem opzetten om ontwikkelingen in de wetgeving, beleidswijzigingen en opkomende regelgevende trends te volgen die relevant zijn voor de activiteiten en industrie van Recticel.
- Betrokkenheid van de stakeholders: Deelnemen aan sectorfora en werkgroepen om expertise bij te dragen en best practices te delen, en zo regelgevende kaders te vormen die bevorderlijk zijn voor de bedrijfsdoelstellingen van Recticel.
- Risicobeoordeling en scenarioplanning: Regelmatig risicobeoordelingen en scenarioanalyses uitvoeren om de mogelijke impact van wijzigingen in de regelgeving op de activiteiten, financiële prestaties en strategische doelstellingen van Recticel te evalueren.



## VERANTWOORD ONDERNEMEN EN DUURZAAMHEID

Het risico van de duurzaamheids- en ESG-prestaties (Environmental, Social en Governance) van Recticel vormt belangrijke uitdagingen voor de reputatie, de operationele veerkracht en de levensvatbaarheid op lange termijn van Recticel. Dit risico vloeit onder andere voort uit de naleving van duurzaamheidsrichtlijnen, de integratie van duurzaamheid in de bedrijfsstrategie, niet-financiële rapportageverplichtingen en interne bewustwording van duurzaamheidsuitdagingen.

### Risicoreacties

- Geïntegreerde duurzaamheidsstrategie: Duurzaamheidsprincipes verankeren in de algemene strategie, cultuur en besluitvormingsprocessen van het bedrijf. Het engagement van het senior management staat daarbij centraal.
- Compliancebeheer: Op de hoogte blijven van bestaande en toekomstige duurzaamheidsvoorschriften, richtlijnen en rapportagevereisten en robuuste monitoringsystemen opzetten. Recticel heeft ook contact met verschillende brancheorganisaties, regelgevende instanties en belanghebbenden.
- Transparante rapportage conform rapporteringsnorm en continue uitwisseling met stakeholders over de kwaliteit en relevantie van duurzaamheidsinformatie.

## STRATEGISCHE INTEGRATIE

Het risico dat verbonden is aan het vermogen van Recticel om nieuwverworven activiteiten te integreren en synergiën te benutten, vormt een uitdaging voor de groei en de prestaties van de organisatie. Dit risico wordt beïnvloed door factoren zoals een traag integratieproces en onvoldoende prikkels om integratie te bevorderen. Door synergiën niet te realiseren, kunnen opportuniteiten zoals kostenbesparingen, operationele efficiëntie en omzetgroei worden gemist, wat een impact heeft op de algemene financiële prestaties. Bovendien kunnen middelen worden weggesluisd van de kernactiviteiten, wat innovatie, groei en strategische initiatieven belemmert.

### Risicoreacties

- Gestroomlijnd integratieproces: Een gestructureerd en efficiënt integratieproces ontwikkelen dat duidelijke doelstellingen, tijdelijnen, verantwoordelijkheden en mijlpalen voor de integratie van nieuwverworven activiteiten schetst.
- Optimalisering van de beleggingsportefeuille, met inbegrip van de beoordeling van eerdere investerings- en verkoopbeslissingen om de impact ervan op de integratiemogelijkheden en de realisatie van synergiën te beoordelen.
- Culturele integratie: Een cultuur van samenwerking, vertrouwen en respect bevorderen tussen divisies en bedrijfsonderdelen om silo's af te breken en naadloze integratie-inspanningen en kennisdeling te bevorderen.



## 5.2.2 Operationeel

Operationeel risico omvat verschillende facetten van de dagelijkse activiteiten en processen van Recticel, waaronder commerciële operaties, supply chain management, productieactiviteiten en innovatie-inspanningen.

### MARKTCONCENTRATIE

Het risico van marktconcentratie vormt een aanzienlijke bedreiging voor de veerkracht van Recticel en kan het bedrijf blootstellen aan kwetsbaarheid in specifieke geografische gebieden en marktsegmenten. Dit risico hangt samen met de nabijheidsvereisten tussen productielocaties en consumentenmarkten, de wettelijke beperkingen met betrekking tot productcertificaten, M&A-activiteiten bij klanten en distributeurs en een te grote afhankelijkheid van specifieke klanten of partnerschappen.

#### Risicoreacties

- Geografische en marktdiversificatie: Een strategie ontwikkelen om de voetafdruk van Recticel uit te breiden naar nieuwe geografische regio's met groeipotentieel, de verkoopstromen te diversifiëren en de afhankelijkheid van specifieke markten te verminderen.
- Klantrelatiebeheer: Langdurige relaties met klanten opbouwen en mogelijkheden zoeken om het klantenbestand van Recticel uit te breiden en nieuwe marktsegmenten te betreden.

### CONCENTRATIE VAN INKOOP

De concentratie van de inkoop op kritieke grondstoffen vormt een aanzienlijk risico voor de activiteiten van Recticel en haar productiecapaciteit. Dit risico vloeit voort uit de afhankelijkheid van een beperkt aantal leveranciers voor essentiële inputs, waardoor het bedrijf wordt blootgesteld aan mogelijke verstoringen in de toeleveringsketen. Het zou kunnen leiden tot verstoringen van het aanbod en Recticel blootstellen aan prijsvolatiliteit. Dit risico vloeit voort uit het beheer van leveranciers, de beschikbaarheid van goederen, een strak concurrentieel landschap met verticale integratie bij concurrenten en een complex kwalificatieproces voor resources.

#### Risicoreacties

- Leveranciersrelatiebeheer: De relaties met bestaande leveranciers versterken door voortdurende monitoring en sterke samenwerking in overeenstemming met het interne beleid.
- Diversificatie van leveranciers: Alternatieve leveranciers identificeren en kwalificeren voor kritieke grondstoffen om de afhankelijkheid van een beperkt aantal bronnen te verminderen en strategische partnerschappen tot stand brengen.
- Voorraadbeheer: Adequate voorraadniveaus van kritieke grondstoffen handhaven om potentiële tekorten of vertragingen aan te pakken. Just-in-time inventarispraktijken worden nagestreefd om de voorraadomzet te optimaliseren en tegelijkertijd het risico op overtollige voorraden te beperken.





## 5.2.3 Ondersteuning

Het ondersteuningsrisico omvat de ondersteunende diensten van Recticel die haar activiteiten vergemakkelijken, de naleving handhaven en de efficiëntie verzekeren. Deze functies omvatten Information Technology (IT), Finance, Knowledge Management, Human Resources (HR) en Health, Safety & Environment (HSE), alsook Facilities and Equipment management.

### CYBERVEILIGHEID, VERTROUWELIJKHEID, INTEGRITEIT EN BESCHIKBAARHEID VAN GEGEVENS EN INFRASTRUCTUUR

Het risico van ondoeltreffend dreigingsbeheer op het vlak van vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid vormt een aanzienlijke uitdaging voor de cyberveiligheidshouding van de Recticel Group. Dit risico wordt verergerd door verschillende factoren zoals cybercriminaliteit, gebrek aan opleiding in cyberveiligheid, onvoldoende onderhoud van IT-systemen, datalek, beperkte middelen, menselijke fouten, gebrek aan bewustzijn en complexe systemen voor gegevensopslag.

#### Risicoreacties

- Uitgebreide training in cyberbeveiliging: Bieden van uitgebreide opleidingsprogramma's inzake cyberbeveiliging aan medewerkers in alle divisies om het bewustzijn van cyberveiligheidsrisico's, beste praktijken en incident response protocollen te vergroten. Een cultuur van cyberbeveiligingsbewustzijn en -verantwoordelijkheid bevorderen en medewerkers in staat stellen om verdachte activiteiten en potentiële beveiligingsbedreigingen onmiddellijk te herkennen en te melden.
- Robuust onderhoud van IT-infrastructuur: Robuuste onderhoudsprocedures voor hardware en IT-systemen implementeren, waaronder regelmatige patching, updates, antivirusmonitoring en kwetsbaarheidsbeoordelingen, om het risico op cyberbeveiligingsincidenten te beperken en de veerkracht van het systeem te waarborgen.

- Investerings in middelen voor cyberbeveiliging: Voldoende middelen toewijzen, inclusief budget, personeel en technologie-investeringen, om de cyberbeveiligingscapaciteiten van Recticel te versterken, inclusief dreigingsdetectie, incidentrespons en herstel-inspanningen.

#### WANGEDRAG

Het risico op wangedrag en fraude vormt een bedreiging voor de activiteiten, integriteit en reputatie van Recticel. Dit risico kan het gevolg zijn van verschillende factoren, zoals ontoereikende controles, onethisch gedrag, gebrek aan toezicht of systeemstoringen in de governance- en compliancekaders. Het wordt beschouwd als een ondersteuningsrisico vanwege het directe verband met financiële transacties en stabiliteit.

#### Risicoreacties

- Versterking van de interne controles: Interne controles en scheiding van taken verbeteren om het risico op frauduleuze activiteiten te beperken, met inbegrip van regelmatige evaluaties, aansluitingen en goedkeuringen van financiële transacties en activiteiten.
- Ethisch leiderschap: Een cultuur van ethiek, integriteit en verantwoordelijkheid bevorderen van het hoger leidinggevend personeel tot op alle niveaus van de organisatie, duidelijke verwachtingen stellen, het goede voorbeeld geven en het belang van ethisch gedrag versterken.
- Proactieve fraudeopsporing en -onderzoek, met inbegrip van de vaststelling van protocollen en procedures voor het melden, onderzoeken en verhelpen van beschuldigingen van wangedrag of frauduleuze activiteiten, waarbij vertrouwelijkheid, eerlijkheid en een eerlijk proces voor alle betrokken partijen worden gewaarborgd.

- Training, bewustzijn en geschikte responsprotocollen voor medewerkers, bevorderen van een speak-upcultuur waarin medewerkers zich gestimuleerd en aangemoedigd voelen om problemen te bespreken, verdachte activiteiten te melden en advies te vragen over ethische dilemma's zonder angst voor vergelding of represailles.



## 5.2.4 Risico verbonden aan externe factoren

Externe factoren vertegenwoordigen een enorm landschap van risico's die van buiten Recticel en buiten zijn controle komen. Deze categorie omvat verschillende elementen, waaronder geopolitiek, marktdynamiek, economische cycli en trends, en weergebeurtenissen.

### CONJUNCTUURGEVOELIGHEID VAN HET BEDRIJF

Een van de belangrijkste risico's waarmee Recticel geconfronteerd wordt, is het inherent cyclische karakter van het ondernemingsklimaat. Schommelingen in de economische omstandigheden, die het gevolg zijn van verschillende macro-economische gebeurtenissen en omstandigheden, vormen een aanzienlijke uitdaging voor de activiteiten van de groep. Deze schommelingen kunnen leiden tot hogere kosten en lagere marges, wat een impact heeft op de winstgevendheid en de duurzaamheid op lange termijn. De conjunctuur kan worden toegeschreven aan een veelheid aan factoren, waaronder maar niet beperkt tot veranderingen in de consumptiegegewoonten, verschuivingen in de mondiale markttrends, schommelingen in de rente, wisselkoersvolatiliteit, inflatie, geopolitieke instabiliteit en economische onzekerheid. Dergelijke macro-economische gebeurtenissen en omstandigheden vallen buiten de directe controle van Recticel, maar hebben niettemin een diepgaande impact op onze bedrijfsvoering.

#### Risicoreacties

- Diversificatie van verkoopstromen: Door ons productaanbod te diversifiëren en uit te breiden naar nieuwe markten en sectoren, kan Recticel de impact van de economische neergang verzachten en de weerbaarheid tegen de economische volatiliteit vergroten.
- Initiatieven voor kostenoptimalisatie: Gebieden voor kostenreductie worden geïdentificeerd en processen worden gestroomlijnd om de impact van hogere kosten op de winstmarges te verzachten.

- Continue monitoring en scenarioplanning: Recticel anticipeert op mogelijke risico's en past zijn strategieën zoveel mogelijk aan door regelmatige monitoring van macro-economische indicatoren en scenarioplanning. Door op de hoogte te blijven van opkomende trends en ontwikkelingen worden de activiteiten proactief aangepast om de impact van ongunstige economische omstandigheden te verzachten.

### MACRO-ECONOMISCHE ONTWIKKELINGEN

Het geïdentificeerde risico is het potentieel voor economische trends die leiden tot een stijging van alle project- en fabricagekosten en bijgevolg tot ondermaatse prestaties van de financiële waarden van Recticel en een verlies aan marktaandeel. Dit risico wordt nog versterkt door het cyclische karakter van de activiteiten, waar schommelingen in de macro-economische trends de prijsdruk verder kunnen opvoeren. Factoren die bijdragen tot dit risico zijn onder meer overcapaciteit van de markt, inflatie, economische onzekerheid en monetaire volatiliteit.

#### Risicoreacties

- Capaciteitsbeheer: De vraag op de markt nauwlettend volgen en de productiecapaciteit dienovereenkomstig afstemmen om overcapaciteit te voorkomen die de prijzen zou kunnen drukken.
- Productdifferentiatie: Investeren in productinnovatie en -ontwikkeling om een concurrentievoordeel te behouden.
- Kostenoptimalisatie: Een uitgebreide evaluatie van de vaste en productiekosten uitvoeren om mogelijkheden voor optimalisatie en kostenreductie te identificeren en lean productiepraktijken toe te passen
- Strategische prijsstelling: Een strategische prijsstrategie toepassen die rekening houdt met zowel de marktdynamiek als de kostenstructuur van Recticel om de winstgevendheid te behouden en tegelijk competitief te blijven.

### VERSCHUIVING VAN DE MARKTVRAAG

Het risico van een verschuiving van de marktvraag houdt verband met veranderingen in de voorkeuren van de consument of de marktdynamiek die een impact kunnen hebben op de vraag naar haar producten of diensten. Dergelijke verschuivingen kunnen het gevolg zijn van de introductie van nieuwe producten en de deelname aan innovatieprojecten. Hoewel deze initiatieven gericht zijn op het benutten van marktkansen, kunnen ze ook inherente onzekerheden met zich meebrengen met betrekking tot de acceptatie door de consument, de acceptatie door de markt en de reactie op de concurrentie.

#### Risicoreacties

- Marktonderzoek en validatie: Grondig marktonderzoek en valideringsstudies uitvoeren om de potentiële vraag naar nieuwe producten of innovaties te beoordelen, inclusief klantenvoorkeuren, markttrends, concurrentielandschap en regelgevende overwegingen.
- Flexibele productie en flexibiliteit in de toeleveringsketen: De productieprocessen en de activiteiten in de toeleveringsketen flexibel houden om snel te reageren op veranderingen in de marktvraag, de productie indien nodig opschalen of verlagen om af te stemmen op de vraagprognoses en het voorraadniveau. Functieoverschrijdende samenwerking zorgt voor meer zichtbaarheid, veerkracht en responsiviteit in de toeleveringsketen.



## 5.3 Het risicogebied in kaart brengen: ESG-risico's en -kansen

De integratie van ESG-risico's en -kansen (Environmental, Social and Governance) in onze risicomanagementbenadering wordt steeds noodzakelijker. Door producten aan te bieden die voldoen aan maatschappelijke en ecologische behoeften, zullen we profiteren van een betere toegang tot financiering, een betere klanttevredenheid, loyaliteit en betere werknemersrelaties.

ESG-risico's en -kansen versterken niet alleen de meer traditionele bedrijfsrisico's, ze overlappen ook met meer traditionele risicocategorieën. Het maakt echter deel uit van de risicomanagementbenadering van Recticel om duidelijk rekening te houden met ESG-risico's vanwege hun unieke eigenschappen en impact op Recticel, alsook hun potentieel voor waardecreatie voor Recticel en haar medewerkers.

### 5.3.1 Materialiteitsbeoordeling

Recticel hanteert een systematische aanpak om de meest materiële problemen te identificeren en te prioriteren. Dit proces begint met voorlichting over ESG-thema's met betrekking tot opkomende trends, ontwikkelingen in de regelgeving, beste praktijken in de sector en de verwachtingen van belanghebbenden. In 2023 hebben we workshops georganiseerd om inzicht te krijgen in ESG-prioriteiten, -risico's en -kansen en hun materialiteit voor Recticel. Bij de beoordeling van de materialiteit van ESG-risico's moeten de relevantie en kritiekheid ervan voor Recticel, haar omgeving, waardeketen, interne processen enz. worden geëvalueerd.

In tegenstelling tot traditionele bedrijfsrisico's, werken ESG-risico's vaak op langere termijn, wat verder gaat dan financiële cycli op korte termijn. Bijgevolg worden ESG-thema's beoordeeld met verschillende tijdsperiodes, van de korte termijn (minder dan 5 jaar) tot de middellange termijn (verwachte impact tussen 5 en 10 jaar) en de lange termijn (tot 20 jaar).

In 2023 werd deze oefening uitgevoerd met duurzaamheidskampioenen, leden van de Sustainability Task Force, de divisieleiding en het Managementcomité om de meest relevante thema's te identificeren. In 2024 zullen we het uitbreiden met een stakeholderbevraging, waarbij we de beoordeling verfijnen door raadpleging van belangrijke externe stakeholders om de meest relevante ESG-risico's en -kansen te beoordelen.

### 5.3.2 Relevante ESG-risico's

Duurzaamheidsrisico's bestrijken diverse dimensies die betrekking hebben op milieu-, sociale en governance-domeinen, elk met hun eigen subsets. Recticel verwijst bij haar dubbele materialiteitsbeoordeling naar de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). De voorlopige uitkomst van deze beoordeling resulteerde in de volgende relevante risico-identificatie.



## 5.3.2.1 Milieu

### KLIMAATVERANDERING

De energie die nodig is om onze isolatieoplossingen te produceren, wordt voor een groot deel geleverd door de verbranding van fossiele brandstoffen bij de productie en het elektriciteitsgebruik. De daaruit voortvloeiende broeikasgasemissies kunnen leiden tot compliancekosten of boetes en operationele risico's. Er moet worden geanticipeerd op de invoering van een koolstofbelasting. De financiële impacts ervan kunnen variëren afhankelijk van de omvang van de emissies en de geldende emissieregels. De industrie is ook onderworpen aan steeds strengere regelgeving, omdat landen proberen de uitstoot te beperken of te verminderen. Entiteiten die de uitstoot van broeikasgassen op kosteneffectieve wijze beheren door middel van een grotere energie-efficiëntie, het gebruik van alternatieve brandstoffen of verbeteringen in het productieproces kunnen profiteren van een verbeterde operationele efficiëntie, een verminderd regelgevingsrisico en financiële voordelen.

Het belangrijkste is dat de klimaatverandering en de gevolgen ervan voor de transitie een kans vormen voor Recticel. Nu de samenleving zich steeds meer bewust wordt van de urgentie om klimaatverandering aan te pakken, groeit de vraag naar duurzame oplossingen en milieuvriendelijke producten. Als slimme isolatieleverancier maakt Recticel het mogelijk om de koolstofvoetafdruk van gebouwen te verkleinen en tegelijk energie te besparen. Anderzijds blijft Recticel zich bewust van de noodzaak om de kostprijs van opportuniteiten in evenwicht te brengen met de financiële impact op het bedrijf.

### GEBRUIK VAN HULPBRONNEN EN CIRCULAIRE ECONOMIE

De winning en verwerking van grondstoffen zorgt voor een milieuvoetafdruk met mogelijke vernietiging van habitats en uitputting van hulpbronnen. De toenemende voorkeur van consumenten en toezichthouders voor minder impactvolle producten heeft geleid tot de ontwikkeling van duurzamere producten. Daarnaast is productlevenscycluscertificering ontstaan als een instrument voor entiteiten en hun klanten om de impact van een product op de levenscyclus te beoordelen en te verbeteren. Certificeringsprogramma's onderzoeken doorgaans specifieke

duurzaamheidskenmerken van een productcategorie en omvatten het gebruik van materialen met gesloten kringloop die de milieueffecten aan het einde van de levenscyclus van een product minimaliseren en de behoefte aan extractie of productie van nieuwe materialen verminderen. Door middel van productinnovatie en ontwerp dat de terugwinning van producten aan het einde van de levensduur en het gebruik van minder impactvolle materialen vergemakkelijkt, de goedkeuring van productcertificeringsprogramma's en partnerschappen met klanten, kunnen fabrikanten van bouwproducten de impact op de levenscyclus verbeteren, het regelgevingsrisico verminderen, aan de groeiende vraag van klanten voldoen en kostenbesparingen realiseren.

Recticel laat zich in haar innovatie-inspanningen sterk leiden door dit onderwerp, aangezien het een belangrijke zakelijke opportuniteit vertegenwoordigt. Verschillende initiatieven zijn bedoeld om de mogelijkheden te vergroten om het gebruik van hulpbronnen te optimaliseren, afval te verminderen en over te schakelen op een circulair bedrijfsmodel. Deze initiatieven omvatten investeringen in innovatie, samenwerking met academische instituten en sectorwerkgroepen, optimalisatie van de toeleveringsketen en samenwerking.

## 5.3.2.2 Sociaal

### EIGEN PERSONEEL

Het ontwikkelen van een brede basis van gewaardeerde, gerespecteerde en ondersteunde medewerkers in de hele organisatie is essentieel voor de groeivoorzichten van ons bedrijf op lange termijn. Menselijk kapitaal is de belangrijkste bron van verkoopgeneratie, het leveren van kennis, talent, advies en diverse technische vaardigheden. Het vergroten van de diversiteit van het personeelsbestand, met name bij managementfuncties, kan entiteiten helpen om het beste talent aan te trekken en te ontwikkelen. Een aanzienlijke betrokkenheid van werknemers, een eerlijke behandeling en billijke loon- en doorgroeimogelijkheden voor alle werknemers zullen waarschijnlijk bijdragen tot een hogere productiviteit en prestaties op alle niveaus van de entiteit.

Dit onderwerp is niet alleen relevant voor Recticel vanwege krapte op de arbeidsmarkt, maar ook omdat een hoge

kwaliteit en diversiteit van het personeelsbestand innovatie en veerkracht van het bedrijf aanwakkert. Daarom geven we prioriteit aan talentmanagement door middel van ontwikkelings- en trainingsprogramma's voor medewerkers en stimuleren we de mobiliteit van medewerkers over de onderneming heen en over de functionaliteit heen. Het spreekt voor zich dat de gezondheids- en veiligheidsprogramma's van Recticel robuust zijn en voortdurend geëvalueerd en verbeterd worden.

## 5.3.2.3 Governance

### BEDRIJFSVOERING

Sterke bestuursstructuren, ethisch leiderschap en betrokkenheid van stakeholders zijn essentieel om ESG-risico's en -kansen effectief te beheren.

De kosten in verband met corruptie kunnen aanzienlijk zijn, met inbegrip van juridische kosten, boetes en de mogelijkheid om van contracten verjaard te worden of op bepaalde markten actief te zijn. Geassocieerd worden met corruptie kan ook onze reputatie ernstig schaden. Klanten, leveranciers en partners kunnen het vertrouwen in het bedrijf verliezen, wat leidt tot gemiste verkopen, geannuleerde contracten en problemen bij het vormen van nieuwe partnerschappen.

In wezen is bedrijfsvoering relevant voor Recticel, niet alleen omdat het haar waarden en principes weerspiegelt, maar ook omdat het rechtstreeks van invloed is op het vertrouwen van de stakeholders en dus op de positie van Recticel in een concurrerend bedrijfslandschap.

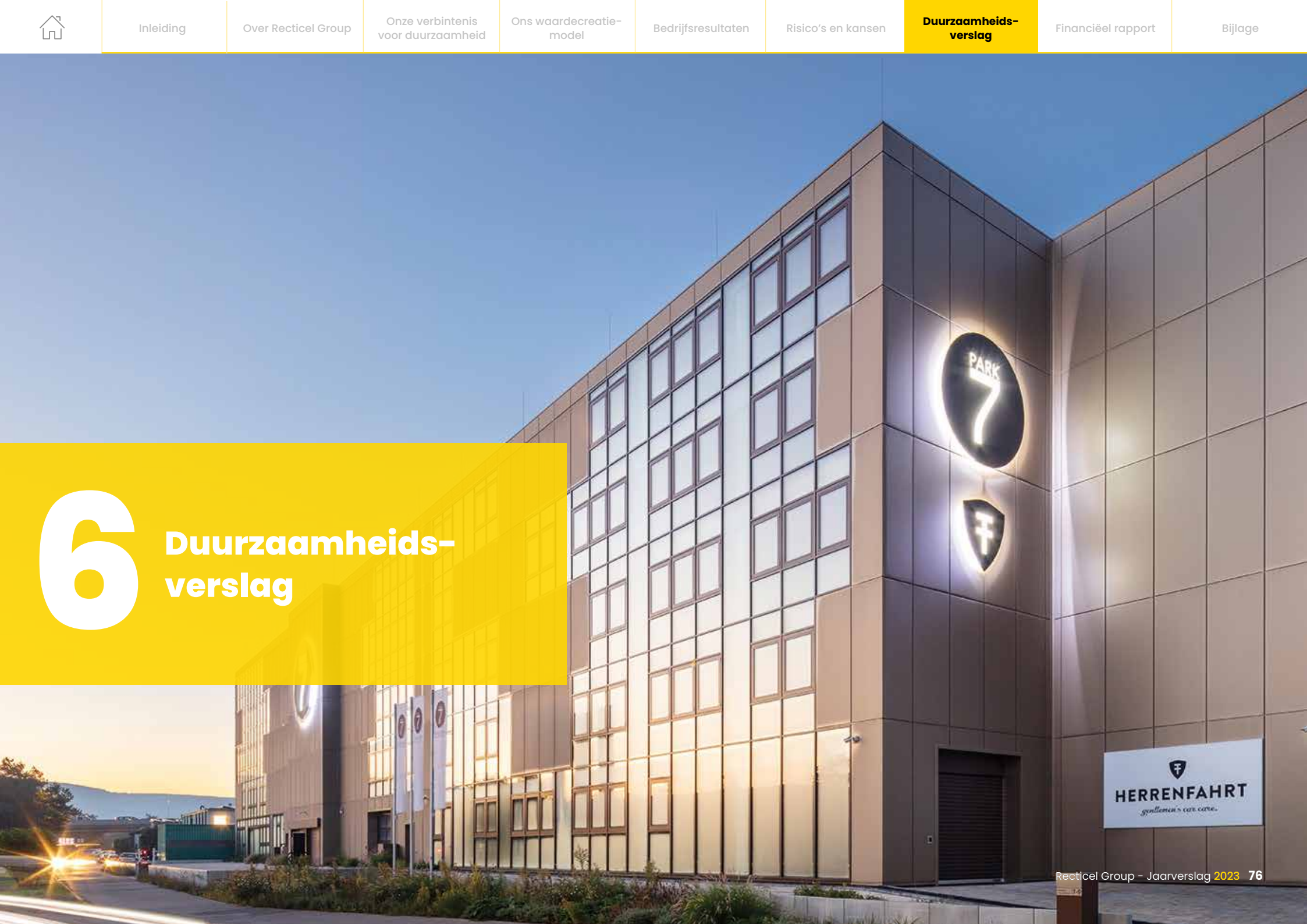
Als reactie daarop neemt Recticel diverse initiatieven om een cultuur van ethiek en integriteit te bevorderen en risico's in verband met bedrijfsvoering te beheren, zoals beleidsontwikkeling en training. Het gaat dan om zaken als klokkenluiden, concurrentie en corruptiebestrijding. De Raad van Bestuur en het Managementcomité zorgen voor toezicht en verantwoording en garanderen dat het beleid effectief wordt afgedwongen in de hele organisatie. Er worden regelmatig controles en audits uitgevoerd om de naleving te evalueren. Bovendien wordt ethisch gedrag geïntegreerd in de evaluatie van de prestaties van werknemers.





# 6

## Duurzaamheids- verslag







## 6.1 Milieuinformatie

Vanaf boekjaar 2024 zal Recticel op grond van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) verplicht zijn om de milieueffecten op een uitgebreidere en transparantere manier openbaar te maken, zodat stakeholders een beter inzicht krijgen in onze inspanningen om duurzaamheid te bevorderen.

Het onderdeel "Milieu" van het ESRS omvat een aantal thema's, waaronder:

- ESRS E1 – Klimaatverandering
- ESRS E2 – Verontreiniging
- ESRS E3 – Water en mariene hulpbronnen
- ESRS E4 – Biodiversiteit en ecosystemen
- ESRS E5 – Materiaalgebruik en circulaire economie

In dit Jaarverslag 2023 blijven we informatie verstrekken over het ESRS E1 (klimaatverandering), in overeenstemming met de verplichte structuur en templates voor verslaggeving. De voltooiing van onze beoordeling van de dubbele materialiteit in 2024 zal de positieve en negatieve duurzaamheidsimpact van Recticel identificeren en beoordelen. Dit zijn belangrijke onderwerpen waarover we in ons Jaarverslag 2024 moeten rapporteren, aanvullend op de reeds openbaar gemaakte onderwerpen.

//

**De uitstoot van broeikasgassen blijft groeien. De temperatuur blijft wereldwijd stijgen. En onze planeet nadert snel kantelpunten die de klimaatchaos onomkeerbaar zullen maken. We bevinden ons op de snelweg naar de hel van het klimaat met onze voet op het gaspedaal //**

António Guterres, Secretaris-Generaal van de Verenigde Naties op de VN-klimaatconferentie COP 27 (2023)



ESRS E1	ONDERWERP	DE ONDERNEMING BESCHRIJVEN OF OPENBAAR MAKEN	WAAR VINDT U INFORMATIE OVER RECTICEL?
E1-1	Overgangsplan voor de beperking van de klimaatverandering	Vroegere, huidige en toekomstige mitigatie-inspanningen om ervoor te zorgen dat haar strategie en bedrijfsmodel(len) verenigbaar zijn met de overgang naar een beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5°C overeenkomstig het Klimaatakkoord van Parijs om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn.	6.1.1 Overgangsplan voor de beperking van de klimaatverandering
E1-2	Beleid in verband met de beperking en aanpassing van de klimaatverandering	Beleid dat gericht is op het identificeren, beoordelen, beheren en/of remediëren van haar materiële impacts, risico's en kansen op het vlak van beperking en aanpassing van de klimaatverandering.	6.1.2 Beleid inzake de beperking en aanpassing van de klimaatverandering
E1-3	Acties en middelen in verband met het klimaatbeleid	Doelen ter ondersteuning van het beleid inzake beperking en aanpassing van de klimaatverandering en ter bestrijding van materiële klimaatgerelateerde gevolgen, risico's en kansen.	6.1.3 Acties en middelen in verband met het klimaatbeleid
E1-4	Doelen in verband met de beperking en aanpassing van de klimaatverandering	Belangrijkste acties die zijn ondernomen en gepland om klimaatgerelateerde beleidsdoelstellingen en streefdoelen te verwezenlijken.	6.1.4 Doelen in verband met de beperking en aanpassing van de klimaatverandering
E1-5	Energieverbruik en -mix	Totaal energieverbruik in absolute waarde; verbetering van de energie-efficiëntie.	6.1.5 Energieverbruik, -mix en -intensiteit
E1-5	Energie-intensiteit	Blootstelling aan steenkool-, olie- en gasgerelateerde activiteiten en het aandeel van hernieuwbare energie in de totale energiemix.	
E1-6	Bruto scopes 1,2,3; totale broeikasgasemissies; broeikasgasintensiteit	Directe en indirecte effecten van de onderneming op de klimaatverandering en het aandeel in de totale uitstoot broeikasgassen (per scope en gecombineerd).	6.1.6 Koolstofvoetafdruk & broeikasgasintensiteit – scope 1,2,3
E1-7	Projecten voor broeikasgasemissieverwijderingen en -beperking gefinancierd met koolstofkredieten	a) de broeikasgasemissieverwijderingen en -opslag door de eigen activiteiten en upstream- en downstream-waardeketen en b) de hoeveelheid broeikasgasemissiereducties of -verwijderingen door projecten ter beperking van de klimaatverandering buiten haar waardeketen die zij heeft gefinancierd door de aankoop van koolstofkredieten.	Niet gestart op dit moment
E1-8	Interne koolstofprijzen	Interne regelingen voor koolstofprijzen, en in dat geval, hoe deze de besluitvorming ondersteunen en de uitvoering van klimaatgerelateerde beleidsmaatregelen en doelen stimuleren.	Niet gestart op dit moment
E1-9	Potentiële financiële effecten van materiële fysieke en overgangsrisico's en potentiële klimaatgerelateerde kansen	a) de potentiële financiële effecten als gevolg van materiële fysieke en overgangsrisico's;	6.1.9 Klimaatgerelateerde risico's en kansen
		b) financiële voordelen van materiële klimaatgerelateerde kansen.	6.1.10 Andere belangrijke gegevenspunten



## 6.1.1 E1-1 Overgangsplan voor de beperking van de klimaatverandering

Recticel heeft een groot transformatieproces afgerond dat in 2010 van start is gegaan. In een eerste fase richtte het bedrijf zich intensief op herstructurering en rationalisering van zijn productievoetafdruk. De afgelopen jaren heeft het zich strategisch geherpositioneerd als een isolatiebedrijf dat energiezuinige oplossingen aanbiedt die bijdragen aan de strijd tegen de klimaatverandering. We hebben een aantal verkopen en overnames afgerond om onze isolatieactiviteiten verder te laten groeien door gerichte inspanningen ondersteund door de Raad van Bestuur en de aandeelhouders.

Als isolatiegroep blijven we onverminderd inzetten op het voldoen aan de veranderende behoeften van onze klanten en het versnellen van duurzame groei in de isolatiesector, gedreven door de energietransitie. Onze transformatie is gebaseerd op een erfgoed van duurzame innovatie dat verantwoorde antwoorden biedt op maatschappelijke uitdagingen, waaronder de dreiging van het mislukken van klimaatmaatregelen, uitputting van natuurlijke hulpbronnen, de urgentie van de energietransitie en toenemende geluidsoverlast.

Recticel is nu goed gepositioneerd in productcategorieën die deelnemen aan een van de belangrijkste megatrends – het milieu beschermen door de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

- Insulated Panels: Trimo, dat we in april 2022 hebben overgenomen, biedt geïsoleerde panelen met minerale wol aan en modulaire oplossingen die de hoogste esthetische normen mogelijk maken en de architecturale capaciteiten uitbreiden, voornamelijk voor niet-residentiële toepassingen. Met de overname van REX Panels & Profiles in januari 2024 omvat onze portefeuille nu ook geïsoleerde PIR-panelen.
- Insulation Boards: Recticel Insulation ontwerpt thermische en thermo-akoestische polyurethaanplaten voor optimaal comfort en energie-efficiëntie van gebouwen. Deze activiteit omvat ook vacuüm geïsoleerde panelen (VIP) voor gebouwen via onze joint venture Turvac.
- Acoustic Solutions: Soundcoat is de bron van op maat gemaakte akoestische oplossingen voor enkele van de toonaangevende technologische innovaties ter wereld.

De waarde van onze portefeuille blijkt ook uit de EU Taxonomy-verklaring, die een duidelijk kader en een gemeenschappelijke taal biedt voor het classificeren van economische activiteiten die als ecologisch duurzaam kunnen worden beschouwd. Zoals vermeld in Hoofdstuk 6.1.11 voldoen onze isolatieplaten (thermisch en thermo-akoestisch), geïsoleerde panelen en vacuüm geïsoleerde panelen voor gebouwen aan de technische screeningcriteria voor de milieudoelstelling van de Climate Change Mitigation, categorie 3.5: Vervaardiging van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen. Er is geen EU Taxonomy-categorie van economische activiteit van toepassing op onze vacuüm geïsoleerde panelen voor verpakkingen of onze akoestische oplossingen. Als gevolg hiervan komt 88,9% van onze omzet in aanmerking voor en is potentieel afgestemd op EU Taxonomy. De verplichte vermelding van omzet, CapEx en OpEx zijn te vinden in Hoofdstuk 6.1.11.4, rapporteringstabel EU Taxonomy.

Op 14 februari 2024 keurde de SBTi onze kortetermijndoelstellingen goed voor de vermindering van de uitstoot van scope 1, 2 en 3 tegen 2030 (vanaf basisjaar 2021) en onze langetermijndoelstellingen en net-zero doelstellingen voor 2050.

Door te werken aan deze ambitieuze op wetenschap gebaseerde doelstellingen en onze transitieplannen af te stemmen op de richtlijnen van SBTi, verminderen we onze koolstofvoetafdruk, verhogen we de energie-efficiëntie, tonen we leiderschap in de transitie naar een koolstofarme economie en dragen we bij aan de wereldwijde inspanningen om klimaatverandering effectief te bestrijden.

**1**

Herstructurering van de bedrijfsactiviteiten & rationalisering van de productievoetafdruk  
**[2010–2018]**

**2**

Heroriëntatie om de activiteiten te stimuleren  
**[2018–2022]**

**3**

Voltooiing van de transformatie en portfolio-uitbreiding  
**[2023–2024]**



## 6.1.2 E1-2 Beleid inzake de beperking en aanpassing van de klimaatverandering

Recticel blijft innovatie centraal stellen, zowel in haar bedrijfsstrategie als in haar ESG-benadering. Onze duurzaamheidsstrategie heeft vormgegeven aan onze portefeuille- en innovatieprioriteiten als antwoord op belangrijke maatschappelijke uitdagingen. Met ons 'Race to Net Zero Emissions'-plan pakken we de klimaatverandering aan binnen onze activiteiten, toeleveringsketen en bedrijfsactiviteiten. De strategie is gebaseerd op wetenschappelijk bewijs, beste praktijken in de sector en ons engagement voor continue verbetering. De belangrijkste elementen zijn:

- **Emissiereductiedoelstellingen**

We hebben ambitieuze SBTi-doelstellingen geformuleerd om onze uitstoot van broeikasgassen in al onze activiteiten te verminderen, met een focus op het bereiken van net-zero uitstoot tegen 2050, vanaf basisjaar 2021.

- **Initiatieven voor energie-efficiëntie**

We implementeren energie-efficiëntiemaatregelen om het energieverbruik te verminderen, de operationele efficiëntie te verbeteren en onze koolstofvoetafdruk te minimaliseren. Het omarmen van energiebesparende praktijken in onze dagelijkse werkrouines is onze topprioriteit.

- **Transitie naar hernieuwbare energie**

We gaan over op hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie om onze activiteiten te elektrificeren en onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen.

- **Samenwerking met de toeleveringsketen**

We werken samen met onze leveranciers om emissies in onze toeleveringsketen aan te pakken, duurzaamheid te bevorderen en positieve milieuresultaten te behalen. We verankeren een duurzaamheidsscorekaart in ons inkoopbeleid.

- **Innovatie**

We ontwikkelen innovatieve oplossingen en technologieën die inspanningen om de klimaatverandering te beperken en circulariteit ondersteunen.

## 6.1.3 E1-3 Acties en middelen in verband met het beleid inzake klimaatverandering

In overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs om inspanningen te leveren om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C, hebben we in oktober 2022 twee doelstellingen voor de korte termijn en een langetermijndoelstelling ingediend voor validatie door SBTi. Alle doelstellingen zijn beoordeeld aan de hand van de kwantitatieve en kwalitatieve criteria van de SBTi, samen met het Target Validation Protocol (versie 5.1) en zijn goedgekeurd op 14 februari 2024.

Het Science Based Targets initiative (SBTi) is een samenwerking tussen CDP, het Global Compact van de Verenigde Naties, het World Resources Institute (WRI) en het World Wide Fund for Nature (WWF). Het biedt bedrijven een kader voor de ontwikkeling van op wetenschap gebaseerde doelstellingen (SBT's) voor de vermindering van broeikasgasemissies in overeenstemming met de nieuwste klimaatscenario's en bijbehorende koolstofbudgetten.

Onze betrokkenheid bij de SBTi benadrukt onze toewijding aan verantwoord milieubeheer en verantwoord ondernemen. Door op wetenschap gebaseerde doelen te stellen, dragen we niet alleen bij aan de wereldwijde inspanning om klimaatverandering te bestrijden, maar positioneren we ons ook voor succes op lange termijn in een koolstofarme economie.





BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C



### Algemene net-zero doelstelling

Recticel verbindt zich ertoe om tegen 2050 een net-zero uitstoot van broeikasgassen te bereiken in de hele waardeketen, uitgaande van basisjaar 2021.

### Doelstellingen op korte termijn

Recticel verbindt zich ertoe om de absolute scope 1+2 broeikasgasemissies tegen 2030 met 90% te verminderen, uitgaande van basisjaar 2021. Recticel verbindt zich er ook toe om de absolute scope 3 broeikasgasemissies met 25% te verminderen binnen hetzelfde tijdsbestek.

### Doelstellingen op lange termijn

Recticel verbindt zich ertoe om de absolute reductie van broeikasgasemissies van scope 1+2 tussen 2030 en 2050 te handhaven op minstens 90%, uitgaande van basisjaar 2021.

Recticel verbindt zich er ook toe om de absolute scope 3 broeikasgasemissies tegen 2050 met 90% te verminderen vanaf basisjaar 2021.

**Datum van goedkeuring:** 14 februari 2024

Recticel koos voor operationele controle als consolidatiebenadering en alle divisies werden opgenomen in de inventarisgrens. Alle doelstellingen zijn getoetst aan de absolute inkrappingsaanpak. De voorgestelde reductie in scope 1+2 is afgestemd op een decarbonisatiesnelheid die strookt met de beperking van de wereldwijde temperatuurstijging tot 1,5°C ten opzichte van pre-industriële temperaturen.

Als onderdeel van ons SBTi goedkeuringsproces is een gedetailleerde roadmap ontwikkeld om de reducties voor scope 1, 2 & 3 te modelleren. De roadmap werd van onderaf opgebouwd op het niveau van de locatie en omvat intermediaire modellering van de geschatte emissies op de weg naar het streefjaar 2030. De roadmap houdt rekening met de voorziene groei van het bedrijf.

De belangrijkste pijlers van de roadmap zijn:

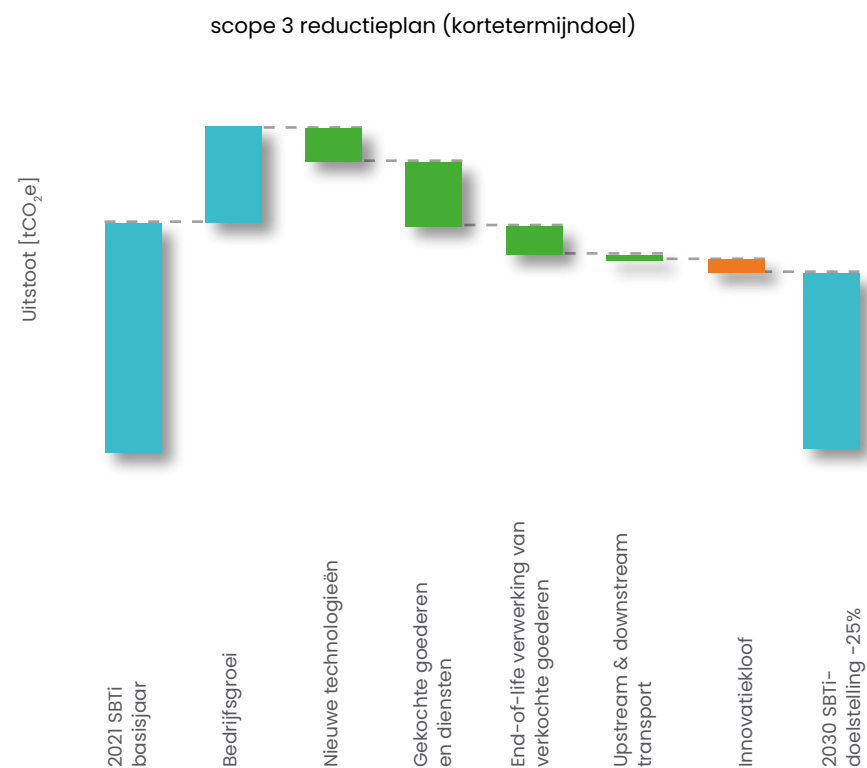
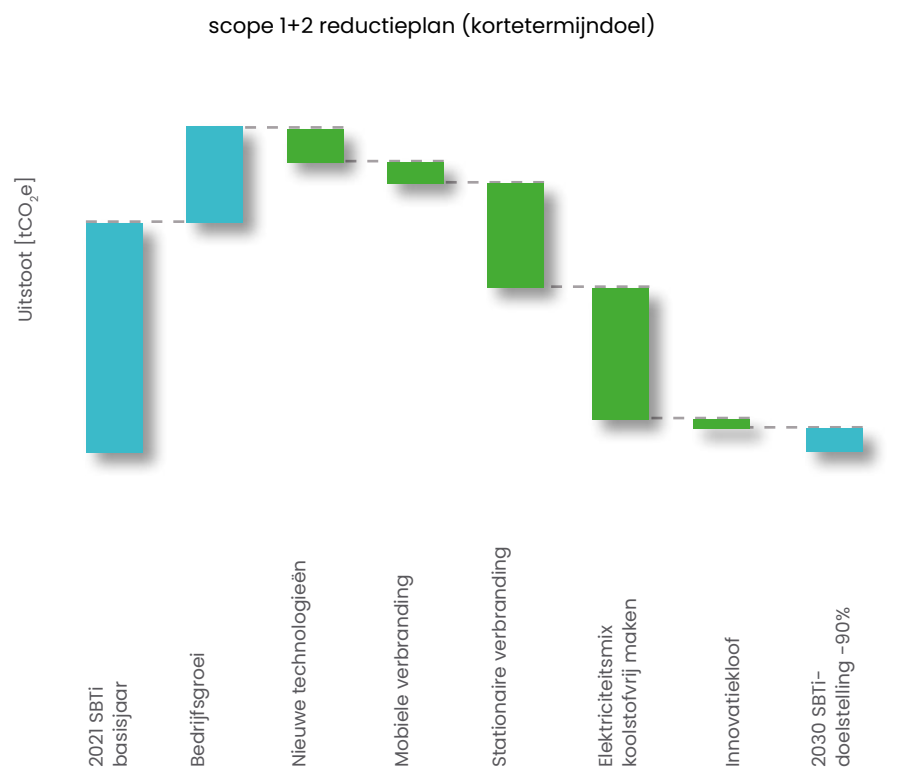
- Focus op efficiëntiemaatregelen door continue verbetering
- Elektrificeren van het productieproces
- Overgang van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energie
- Focus op inkoop van duurzamere materialen
- Producten herontwerpen zodat de impact op het einde van de levensduur (EOL) vermindert en de recycleerbaarheid toeneemt
- De betrokkenheid van leveranciers bij koolstofefficiëntere materialen en diensten stimuleren

De R&D-ontwikkelingen van Recticel en alle andere CapEx-uitgaven zullen worden beoordeeld in het kader van de ingediende SBTi-doelstellingen. Deze cijfers zullen jaarlijks worden gerapporteerd in de EU Taxonomy-tabel.





## 6.1.4 E1-4 Doelstellingen in verband met de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering



Als gevolg van een belangrijke methodologische verandering die resulteert uit het verkrijgen van meer gedetailleerde gegevens van belangrijke leveranciers (bijv. van invloed op scope 3, categorie 1 - Ingekochte goederen en diensten), hebben we het SBTi-basisjaar aangepast. Deze aanpassing is ook het gevolg van de opname van Soundcoat in onze scope 1, 2 & 3 berekeningen.



## 6.1.5 E1-5 Energieverbruik en mix

### 6.1.5.1 Totaal energieverbruik

Energieverbruik (MWh)	2021 (AANGEPAST) SBTI BASISJAAR	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
Totaal energieverbruik scope 1 (energie) + scope 2	58.152,9	54.322,5	46.170,7	-15,0%	-20,6%

In 2023 implementeerde Recticel Group een energierapporteringssysteem, gekoppeld aan sensoren op alle kritieke punten van elk productieproces, om het energieverbruik regelmatig te monitoren. In 2024 wordt in de divisies Insulation Boards en Insulated Panels een geavanceerd energiebeheersysteem geïmplementeerd dat het energieverbruik op alle productielijnen opvolgt, regelt en optimaliseert.

### 6.1.5.2 Energieverbruik uit niet-hernieuwbare bronnen

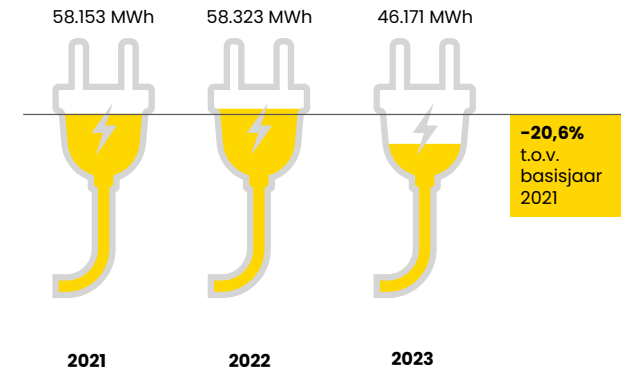
Niet-hernieuwbare elektriciteit beschouwen wij als alle elektriciteit waarvoor geen certificaten van elektriciteitsattributen (bv. garanties van oorsprong) voor hernieuwbare elektriciteit worden aangekocht. Zie Hoofdstuk 6.1.5.4 voor bijbehorend jaarlijks verbruik.

### 6.1.5.3 Energieverbruik uit hernieuwbare bronnen

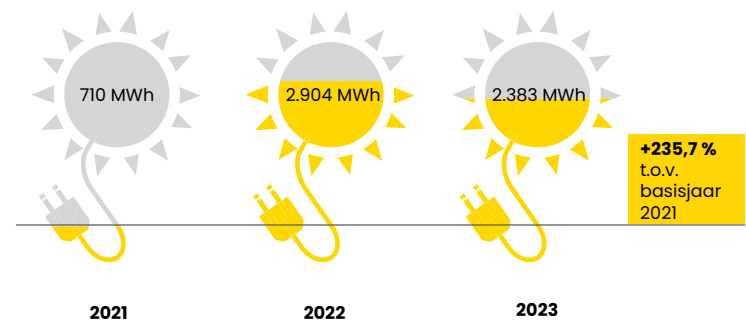
Hernieuwbare elektriciteit is elektriciteit die wordt aangekocht in combinatie met certificaten van elektriciteitsattributen of zelf geproduceerde hernieuwbare elektriciteit (bv. met fotovoltaïsche panelen). Hernieuwbare elektriciteit telt niet mee voor emissies in scope 1 en 2 in de marktgebaseerde methode. In voorkomend geval nemen we scope 3-emissies voor onze rekening in verband met de productie, het transport en het netverlies van dergelijke hernieuwbare elektriciteit.

Hernieuwbare energie (MWh)	2021 (AANGEPAST) SBTI BASISJAAR	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
Verbruik van fotovoltaïsche energie	710,0	2.903,9	2.383,3	-17,9%	+235,7%
Fotovoltaïsche energieproductie ter plaatse	760,0	4.287,0	3.848,4	-10,2%	+406,4%
Verbruik van aangekochte of verworven electriciteit uit hernieuwbare bronnen	0,0	0,0	0,0		

Energieverbruik



verbruik van fotovoltaïsche energie





## 6.1.5.4 Energiemix en -verbruik

Energiemix (MWh)	2021 (AANGEPAST) SBTI BASISJAAR		2022 (AANGEPAST)		2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
(1) Brandstofverbruik van steenkool en steenkoolproducten	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(2) Brandstofverbruik van ruwe aardolie en aardolieproducten	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(3a) Brandstofverbruik van aardgas	16.448,4	28,3%	14.193,4	26,1%	11.194,0	24,2%	-21,1%
(3b) Brandstofverbruik van LPG	7.239,1	12,4%	6.464,8	11,9%	5.152,9	11,2%	-20,3%
(4) Brandstofverbruik van andere fossiele brandstoffen	3.276,9	5,6%	4.433,0	8,2%	4.894,8	10,6%	+10,4%
(5a) Verbruik van aangekochte warmte (marktgebaseerd)	1.123,0	1,9%	975,0	1,8%	1.104,8	2,4%	+13,3%
(5b) Verbruik van niet-hernieuwbare elektriciteit (marktgebaseerd)	29.355,4	50,5%	25.352,4	46,7%	21.440,9	46,4%	-15,4%
<b>(6) Totaal verbruik van fossiele brandstoffen/grijze energie</b>	<b>57.442,8</b>		<b>51.418,6</b>		<b>43.787,4</b>		
<b>Aandeel fossiele brandstoffen/grijze bronnen in het totale energieverbruik</b>	<b>98,8%</b>		<b>94,7%</b>		<b>0,9%</b>		
(7) Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen, met inbegrip van biomassa	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(8) Verbruik van aangekochte of verworven elektriciteit uit hernieuwbare bronnen (marktgebaseerd)	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(9) Verbruik van aangekochte warmte uit hernieuwbare bronnen (marktgebaseerd)	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(10) Verbruik van zelf opgewekte niet-brandstofhoudende hernieuwbare energie	710,0	1,2%	2.903,9	5,3%	2.383,3	5,2%	-17,9%
<b>(11) Totaal verbruik van hernieuwbare energie</b>	<b>710,0</b>		<b>2.903,9</b>		<b>2.383,3</b>		
<b>SAandeel hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik</b>	<b>1,2%</b>		<b>5,3%</b>		<b>5,2%</b>		
<b>Totaal energieverbruik</b>	<b>58.152,8</b>	<b>100,0%</b>	<b>54.322,5</b>	<b>100,0%</b>	<b>46.170,7</b>	<b>100%</b>	
				<b>2022-2021: -6,6%</b>			<b>2023-2022: -15,0%</b>

Energiemix (tCO <sub>2</sub> e)	2021 (AANGEPAST) SBTI BASISJAAR		2022 (AANGEPAST)		2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
(1) Brandstofverbruik van steenkool en steenkoolproducten	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(2) Brandstofverbruik van ruwe aardolie en aardolieproducten	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	
(3a) Brandstofverbruik van aardgas	3.043,0	28,4%	2.625,8	27,2%	2.070,9	25,9%	-21,1%
(3b) Brandstofverbruik van LPG	1.636,3	15,3%	1.451,7	15,1%	1.145,2	14,3%	-21,1%
(4) Brandstofverbruik van andere fossiele brandstoffen	931,5	8,7%	1.075,5	11,2%	1.212,6	15,2%	+12,7%
(5a) Verbruik van aangekochte warmte (marktgebaseerd)	89,7	0,8%	76,5	0,8%	99,6	1,2%	+30,2%
(5b) Verbruik van niet-hernieuwbare elektriciteit (marktgebaseerd)	5.025,6	46,9%	4.406,6	45,7%	3.475,2	43,4%	-21,1%
<b>(6) Totaal verbruik van fossiele brandstoffen/grijze energie</b>	<b>10.726,1</b>		<b>9.636,1</b>		<b>8.003,5</b>		
				<b>2022-2021: -10,2%</b>			<b>2023-2022: -16,9%</b>



## Conversiefactor

SOORT ENERGIE	EMISSIEFACTOR SCOPE 1 & 2	EMISSIEFACTOR-EENHEID	BRON
Aardgas in kWh (HVV)	0,185	kgCO <sub>2</sub> e/kWh	ADEME 2022; Bilan Carbone V8.8
LPG in Sm <sup>3</sup>	6,36323	kgCO <sub>2</sub> e/Sm <sup>3</sup>	Specifieke omrekeningsfactor
LPG in kWh	0,233	kgCO <sub>2</sub> e/kWh	ADEME 2022; GPL voor voertuigen
Propana in kg	3,02	kgCO <sub>2</sub> e/kg	ADEME 2022; Bilan Carbone V8.8
Propana in liter	1,55	kWh/liter	ADEME 2022; FE energy
Huishoudelijke brandstof in liter	2,62	kWh/liter	ADEME 2022; Bilan Carbone V8.8, FE energy

## 6.1.5.5 Energie-intensiteit

De energie-intensiteit wordt gemeten aan de hand van de hoeveelheid energie die wordt verbruikt per output of activiteit, zodat het gebruik van minder energie om een gelijke hoeveelheid producten te produceren de intensiteit vermindert. We rapporteren de energie-intensiteitsindicator op basis van zowel de netto-omzet als het verkoopvolume. De energie-intensiteit op basis van het verkoopvolume elimineert elke prijsgeïnduceerde volatiliteit in de indicator, die niet relevant is voor de bijdrage van de klimaatverandering. SBTi vindt deze aanpak het meest klimaatrobust.

Energie-intensiteit 1, per verkoopvolume [MWh/1000m <sup>3</sup> ]	2021 SBTI BASISJAAR	2022	2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een hoog klimaateffect per verkoopvolume uit activiteiten in sectoren met een hoog klimaateffect*	18,2	16,7	15,6	-6,4%	-14,0%

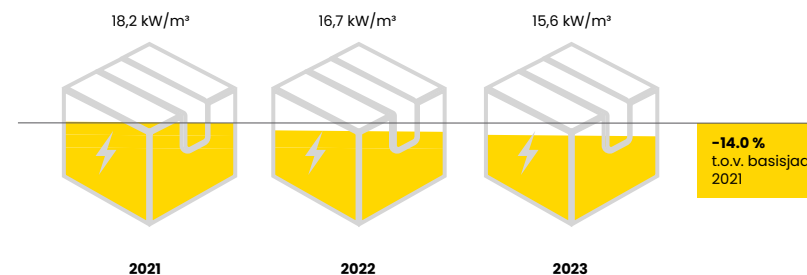
  

Energie-intensiteit 2, per netto-omzet [MWh/1,000 EUR]	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022
Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een hoog klimaateffect per netto-omzet uit activiteiten in sectoren met een hoog klimaateffect*	0,09	0,09	-5,6%

	2022 (κ EUR) AANGEPAST	2023 (κ EUR)
Netto-omzet uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat die worden gebruikt om de energie-intensiteit te berekenen*	587.834	529.426
Netto-omzet (overige)	0	0
Totale netto-omzet (financieel verslag)	587.834	529.426

Energieintensiteit per verkoopvolume



\*In Verordening 2019/2089 van de EU, ook bekend als de EU Low Carbon Benchmarks Regulation (EU BMR), worden sectoren met een hoog klimaateffect gedefinieerd als sectoren die cruciaal zijn voor de transitie naar een koolstofarme economie. De EU BMR definieerde 9 (van in totaal 21) NACE-secties, waaronder productie en bouw.



## 6.1.6 E1-6 Koolstofvoetafdruk en broeikasgasintensiteit – scope 1, 2 & 3

De koolstofvoetafdruk van een activiteit of organisatie is de totale hoeveelheid broeikasgassen die ze in de loop der tijd uitstoot, gemeten in metrische ton kooldioxide-equivalent (tCO<sub>2</sub>e). Het wordt berekend door de activiteitsgegevens te vermenigvuldigen met hun relevante emissiefactor (formule: activiteitsgegevens x emissiefactor).

Al onze emissies worden berekend volgens de methodologie van het Greenhouse Gas Protocol (GHG) voor de volledige omvang van onze isolatieactiviteiten voor de jaren 2021, 2022 en 2023.

Het GHG-protocol bepaalt 's werelds meest gebruikte normen voor bedrijven en organisaties om hun emissies te meten en te beheren. Directe emissies (scope 1) zijn emissies afkomstig van bronnen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de rapporterende entiteit. Indirecte emissies (scope 2 & 3) worden gegenereerd als gevolg van de activiteiten van de rapporterende entiteit, maar vinden plaats bij bronnen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door een andere entiteit.

### 6.1.6.1 Meten van onze koolstofvoetafdruk

#### Methodologie

- GHG-protocol
- Bronnen van emissiefactoren: internationaal erkende databanken met emissiefactoren (ecoinvent, Bilan Carbone, ADEME, IEA, BEIS, Higg, DEFRA), EPD van leveranciers, sector- en productspecifieke LCA-rapporten en nationale emissiefactoren van elektriciteit uit IEA-rapporten.

#### Scope

- Technisch: Alle broeikasgassen, zoals koolstofdioxide (CO<sub>2</sub>), methaan (CH<sub>4</sub>), stikstofdioxide (N<sub>2</sub>O), koelmiddelen (HFC, PFC en CFC) worden omgezet in CO<sub>2</sub>-equivalenten met behulp van coëfficiënten voor het 100-jarige Global Warming Potential (GWP) van het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).
- Geografisch: Alle productiesites van Recticel Group gedurende 2023 (geen uitsluiting), alle kantoren, magazijnen en het hoofdkwartier van Recticel in Brussel (België).
- Trimo (overgenomen in april 2022) en Turvac (74% joint venture) worden beide beschouwd als 100% voor de jaren 2021 en 2022. Boekjaar 2021 wordt beschouwd als de basis voor onze SBTi-verbintenissen.

#### Referentiejaar

- Voor doelstellingen en prestatie-evaluatie hanteert Recticel 2021 als basisjaar.

#### Berekening van de emissies

- CO<sub>2</sub>e-emissies worden jaarlijks berekend door de externe partij CO2logic/South Pole ([www.co2logic.com](http://www.co2logic.com)/[www.southpole.com](http://www.southpole.com)). Datasets worden verzameld door de verwerkingsverantwoordelijken van de divisie. Recticel is bezig met het digitaliseren van de benodigde ESG-datasets.

#### Beperkte zekerheid

- De scope 1-, scope 2- en scope 3-koolstofvoetafdrukken van Recticel zijn onderworpen aan een limited assurance door PwC. Zie Hoofdstuk 8.1 voor hun Assurance-rapport.





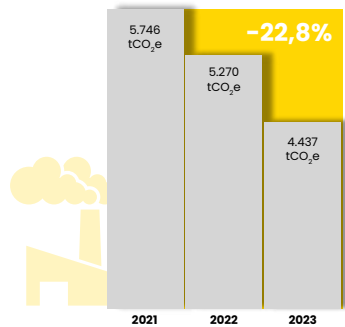
scope	BRON VAN EMISSIES 2023	GEGEVENSVERWERKING & -AANNAMES		EMISSIEFACTOREN
1 & 2	Infrastructuurbrandstoffen	Geen verdere gegevensverwerking nodig.		Directe emissiefactoren voor gebruikte brandstoffen.
	Infrastructuurelektriciteit	Geen verdere gegevensverwerking nodig.		IEA-emissiefactoren gebruikt op nationaal niveau, met uitzondering van de VS waar regionale EF's werden gebruikt (eGrid).
	Bedrijfsvoertuigen	Weinig gegevensverwerking nodig.		Gemiddelde emissiefactoren per verbruikte eenheid brandstof. Wanneer gegevens in km werden geleverd, werden gemiddelde emissiefactoren van EU-auto's gebruikt.
	Koelmiddelen	Indien beschikbaar werden gegevens over directe verliezen gebruikt die beschikbaar waren uit onderhoudsrapporten. Indien niet beschikbaar werd uitgegaan van een aanname van 10% verliezen zoals voorgeschreven door de Bilan Carbone-methodologie.		Er werden algemeen aanvaarde GWP100 (aardopwarmingsvermogen van meer dan 100 jaar) koelmiddelen gebruikt.
3	Ingekochte goederen & diensten	Cat. 1	In het algemeen werden de gegevens als volgt verwerkt: 1) Wanneer massagegevens beschikbaar waren, werden op massa gebaseerde emissiefactoren gebruikt. 2) Voor de overige gegevens werden op uitgaven gebaseerde gegevens gebruikt om de emissies te verantwoorden.	Indien er leveranciersspecifieke gegevens beschikbaar waren, werden deze gebruikt (bv. EPD's van staalplaat, minerale wol, MDI, leveranciers van polyol). Indien niet beschikbaar, werden gemiddelde emissiefactoren op basis van massa gebruikt. Als er geen massagegevens beschikbaar waren, werden op uitgaven gebaseerde emissiefactoren gebruikt.  Database: De meeste emissiefactoren van Ecolinvent v3.10, Base Carbone, specifieke wetenschappelijke publicaties en op leveranciers gebaseerde emissiefactoren.
	Kapitaalgoederen	Cat. 2	Geen gegevensverwerking nodig.	Er waren uitgavencategorieën op hoog niveau beschikbaar waarmee emissies op basis van uitgaven konden worden gescreend.  Database: Bilan Carbone V8.8
	Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in scope 1 en scope 2)	Cat. 3	Zie behandeling en aannames scope 1+2: elk gegevenspunt heeft een scope 1+2 en een scope 3 emissiefactor toegewezen.	Zie scope 1+2
	Upstream- & downstreamtransport van goederen	Cat. 4 Cat. 9	In het algemeen twee manieren van gegevensverwerking voor zowel inkomend als uitgaand transport: 1) Speciaal transport (= volle vrachtwagenlading): De totale afstanden van (veronderstelde) volle vrachtwagens werden berekend door CO2logic met behulp van een geautomatiseerde tool. De ontbrekende gegevens werden geëxtrapoleerd (gemiddelde afstand aangenomen). 2) Gedeeld transport (voor vrachtwagens en andere transportmiddelen): De afstanden werden berekend met dezelfde tool en de ontbrekende gegevens werden op dezelfde manier geëxtrapoleerd. Hierdoor konden gegevens in ton/km worden berekend. Wanneer gegevens beschikbaar waren in m <sup>3</sup> , werden deze omgerekend op basis van gemiddelde kg/m <sup>3</sup> -gegevens per locatie. Specifieke aannames voor Soundcoat zijn te vinden in gegevensbestanden.	Toegepaste emissiefactoren per km (speciaal transport) of ton per km (gedeelde vracht)  Database: Bilan Carbone v8.8 en ecoinvent v3.10
	Afval dat bij de activiteiten wordt gegenereerd	Cat. 5	Afvalgegevens waren direct beschikbaar in massa-eenheden en werden in kaart gebracht volgens verschillende emissiefactorcategorieën.	Database: DEFRA
	Zakenreizen (lucht, land, accommodatie)	Cat. 6	CO <sub>2</sub> e-rapporten van reisbureaus werden rechtstreeks gebruikt wanneer ze beschikbaar waren, werden de afstanden berekend met een tool voor vluchtberekening wanneer de vertrek- en aankomstlocatie beschikbaar waren. Wanneer er geen afstandsgegevens beschikbaar waren, werden op uitgaven gebaseerde emissiefactoren gebruikt.	Database: Bilan Carbone v8.8 en DEFRA
	Woon-werkverkeer van werknemers	Cat. 7	De totale afstanden per vervoerswijze werden berekend. Voor sommige locaties moesten aannames worden gemaakt over de gemiddelde afstand en de gemiddelde vervoerswijze.	Database: Bilan Carbone v8.8
	Upstream en downstream geleasede activa	Cat. 8 Cat. 13	Kantoorgegevens zouden rechtstreeks kunnen worden gebruikt om de voetafdruk te beoordelen. Voor magazijnen werd een gemiddeld energieverbruik/m <sup>2</sup> toegepast.	Database: Bilan Carbone v8.8
	Verwerking van verkochte producten	Cat. 10		niet van toepassing
	Gebruik van verkochte producten	Cat. 11		niet van toepassing
Einde levensduur van verkochte producten	Cat. 12	Voor elke activiteit werden specifieke EPD's of sectorgemiddelde EPD's toegepast. Indien nodig werden de gegevens in m <sup>3</sup> omgezet in kg. Voor Soundcoat werden aannames gemaakt in verband met afvalverwerking per gerapporteerd product type.	Database: EPDs en DEFRA	
Franchises	Cat. 14		niet van toepassing	
Investerings	Cat. 15	Er werden omzetgegevens gebruikt waarop het aandeelpercentage van Recticel Group werden toegepast.	Op uitgaven gebaseerde emissiefactoren werden gebruikt op basis van de sector van het bedrijf	



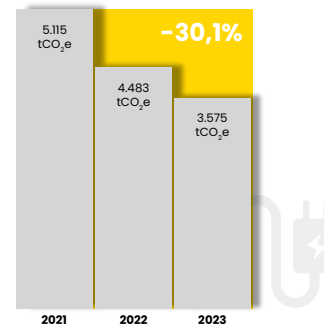
## 6.1.6.2 Broeikasgasemissies – scope 1, 2 & 3

### Recticel Group broeikasgasemissies

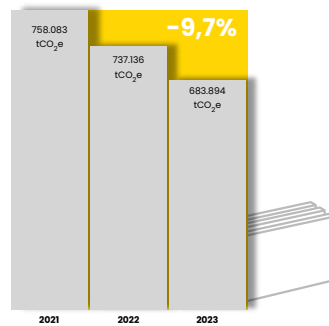
scope 1 Broeikasgasemissies



scope 2 Broeikasgasemissies (marktgebaseerd)

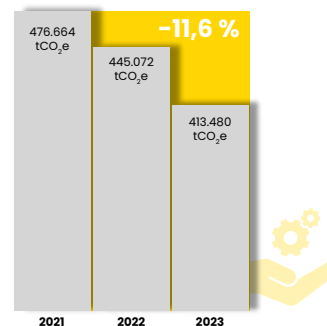


scope 3 Broeikasgasemissies <sup>1</sup>

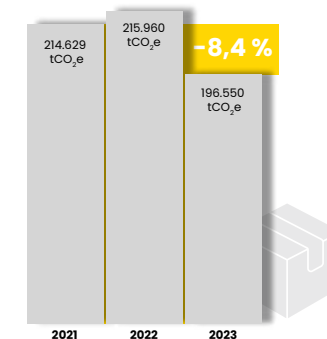


<sup>1</sup> incl. Cat.3.15, Investeringsen

3.1 aangekochte goederen en diensten



3.12 verwerking verkochte producten aan het einde van hun levensduur



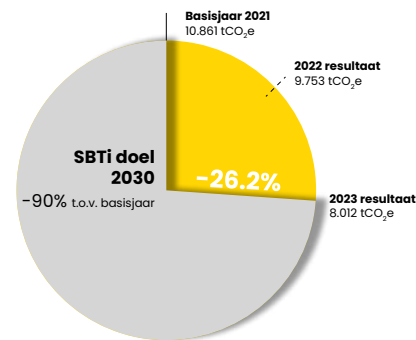
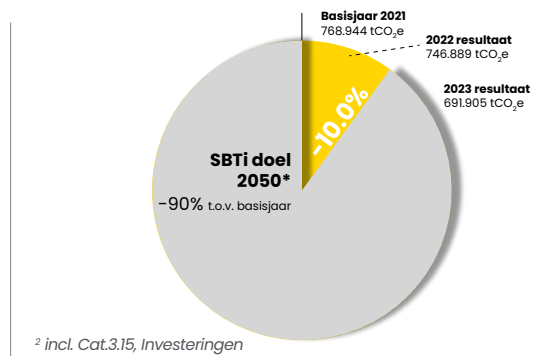


GHG-indicatoren (tCO <sub>2</sub> e)	TERUGBLIK				MIJLPALLEN EN STREEFJAREN		
	BASISJAAR	VERGELIJKEND	N	%N/N-1			%N/BASISJAAR
	2021 (AANGEPAST) SBTI BASISJAAR	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022	TARGET 2030	TARGET 2050	Δ % 2023-2021
scope 1+2	10.861	9.753	8.012	-17,9%	1.086	1.086	-26,2%
scope 1+2+3 (exclusief investeringen)	747.862	727.567	673.575	-7,4%			-9,9%
scope 1+2+3 (inclusief investeringen)	768.944	746.889	691.905	-7,4%	569.648	76.894	-10,0%
<b>scope 1 Broeikasgasemissies</b>	<b>5.746</b>	<b>5.270</b>	<b>4.437</b>	<b>-15,8%</b>			<b>-22,8%</b>
Bedrijfsvoertuigen	825	948	1.042	+9,8%			+26,3%
Energie (aardgas, LPG, andere fossiele brandstoffen) (zie 5.1.5.4)	4.786	4.205	3.387	-19,4%			-29,2%
Koelmiddelverliezen	135	117	8	-92,9%			-93,9%
Percentage van scope 1 Broeikasgasemissies van gereguleerde regelingen voor de handel in emissierechten (%)	0%	0%	0%				
<b>scope 2 Broeikasgasemissies</b>	<b>5.115</b>	<b>4.483</b>	<b>3.575</b>	<b>-20,3%</b>			<b>-30,1%</b>
Bruto locatiegebonden scope 2 Broeikasgasemissies	5.179	4.962	3.913	-21,1%			-24,4%
Bruto marktgebaseerde scope 2 Broeikasgasemissies	5.115	4.483	3.575	-20,3%			-30,1%
variantie (= impact hernieuwbare energie)	64	479	338	-29,4%			+430,4%
<b>scope 3 Broeikasgasemissies - exclusief investeringen</b>	<b>737.001</b>	<b>717.813</b>	<b>665.563</b>	<b>-7,3%</b>			<b>-9,7%</b>
3.1 Ingekochte goederen en diensten	467.664	445.072	413.480	-7,1%			-11,6%
3.2 Kapitaalgoederen	1.168	1.571	1.833	+16,6%			+57,0%
3.3 Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in scope 1 en 2)	2.408	2.457	1.780	-27,6%			-26,1%
3.4 Upstreamtransport en -distributie	42.242	44.463	41.881	-5,8%			-0,9%
3.5 Bedrijfsafval	1.255	1.210	781	-35,5%			-37,8%
3.6 Zakenreizen (lucht, land, accommodatie)	53	248	215	-13,2%			+308,3%
3.7 Woon- werkverkeer van werknemers	1.289	1.336	1.279	-4,3%			-0,8%
3.8 Upstream geleasede activa	65	203	474	+133,5%			+632,6%
3.9 Downstreamtransport en -distributie	6.230	4.990	7.289	+46,1%			+17,0%
3.10 Verwerking van verkochte producten							not applicable
3.11 Gebruik van verkochte producten							not applicable
3.12 Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur	214.629	215.960	196.550	-9,0%			-8,4%
3.13 Downstream geleasede activa	0	303	0	-100,0%			
3.14 Franchises							not applicable
<b>scope 3 Broeikasgasemissies - inclusief investeringen</b>	<b>758.083</b>	<b>737.136</b>	<b>683.894</b>	<b>-7,2%</b>	<b>568.562</b>	<b>75.808</b>	<b>-9,8%</b>
3.15 Investerings	21.082	19.322	18.331	-5,1%			-13,0%



Als gevolg van een belangrijke methodologische verandering die resulteert uit het verkrijgen van meer gedetailleerde gegevens van belangrijke leveranciers (bijv. van invloed op scope 3, categorie 1 - Ingekochte goederen en diensten), hebben we de voorgaande jaren aangepast, inclusief het SBTi-basisjaar. Deze aanpassing is ook het gevolg van de opname van Soundcoat in onze scope 1, 2 & 3 berekeningen.

Scope 1+2 Broeikasgasemissies

Scope 1+2+3 Broeikasgasemissies<sup>2</sup>

<sup>2</sup> incl. Cat.3.15, Investeringsen

### 6.1.6.3 Intensiteit broeikasgasemissies

Koolstofintensiteit 1, per verkoopvolume	2021 (AANGEPAST)	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
Koolstofintensiteit 1 - scope 1+2 [tCO <sub>2</sub> e/1.000m <sup>3</sup> ]	3,4	3,0	2,7	-9,5%	-20,1%
Koolstofintensiteit 1 - scope 1+2+3 <sup>3</sup> [tCO <sub>2</sub> e/1.000m <sup>3</sup> ]	234,0	223,8	228,2	+2,0%	-2,5%

<sup>3</sup> excl. Cat.3.15, Investeringsen

Koolstofintensiteit 2, per netto-omzet	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022
Koolstofintensiteit 2 - scope 1+2 [tCO <sub>2</sub> e/1.000 EUR]	16,6	15,1	-8,8%
Koolstofintensiteit 2 - scope 1+2+3 <sup>4</sup> [tCO <sub>2</sub> e/1.000 EUR]	1.237,7	1.272,3	+2,8%

<sup>4</sup> excl. Cat.3.15, Investeringsen

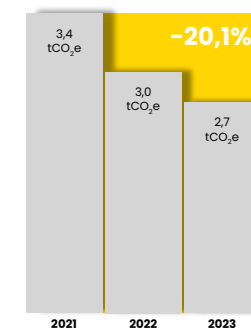
	2022 (K EUR) AANGEPAST	2023 (K EUR)
Netto-omzet uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat die worden gebruikt om de koolstofintensiteit te berekenen* <sup>5</sup>	587.834	529.426
Netto-omzet (overige)	0	0
Totale netto-omzet (financieel verslag)	587.834	529.426

<sup>5</sup> In Verordening 2019/2089 van de EU, ook bekend als de EU Low Carbon Benchmarks Regulation (EU BMR), worden sectoren met een hoog klimaateffect gedefinieerd als sectoren die cruciaal zijn voor de transitie naar een koolstofarme economie. De EU BMR definieerde 9 (van in totaal 21) NACE-secties, waaronder productie en bouw.

Emissie-intensiteit of koolstofintensiteit is de emissie van verontreinigende stoffen ten opzichte van de intensiteit van het productieproces (scope 1+2) of de gehele waardeketen (scope 1+2+3).

We rapporteren de indicator voor de koolstofintensiteit op basis van de gerealiseerde verkoop en het verkoopvolume. Deze laatste elimineert elke prijsgeïnduceerde volatiliteit in de indicator, die niet relevant is voor de bijdrage van de klimaatverandering. SBTi vindt deze aanpak het meest klimaatrobuust. De reductie van 20% CO<sub>2</sub>e per m<sup>3</sup> isolatieproduct ten opzichte van 2021 is het resultaat van een efficiëntieprogramma om op meer kosten- en energie-efficiënte manieren te produceren, in plaats van de scope 2-emissies te compenseren door de aankoop van groene energie of door de aankoop van groene certificaten.

Koolstof-intensiteit per verkoopvolume scope 1+2





## 6.1.6.4 Vermeden emissies

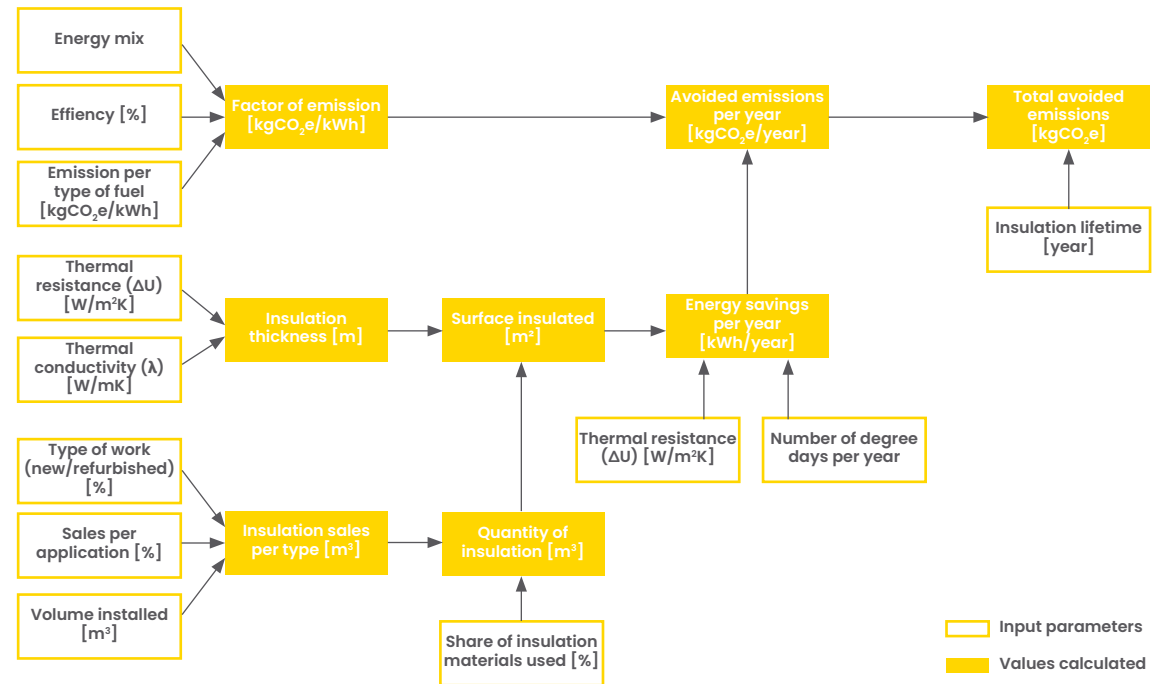
Vermeden emissies zijn emissiereducties die buiten de levenscyclus of waardeketen van een product plaatsvinden, maar als gevolg van het gebruik van dat product. Er bestaat geen internationale norm of consistente terminologie om vermeden emissies te beschrijven.

Om de vergelijkende emissie-effecten van producten te schatten en te rapporteren, heeft het World Resources Institute (WRI) in 2019 een uitgebreid werkdocument en een neutraal kader uitgegeven, dat te vinden is op de website van het GHG Protocol.<sup>6</sup>

Recticel volgde de aanbeveling in het WRI-rapport op en berekende haar vermeden emissies via de Attributional Life Cycle Assessment (LCA)-benadering. Dit is een veelgebruikte methode voor het beoordelen van de milieueffecten van een product of dienst gedurende de gehele levenscyclus, van de winning van grondstoffen tot de verwijdering aan het einde van de levensduur.

Om de vermeden emissies voor al onze in 2022 verkochte producten te berekenen, hebben we het hierna beschreven kader gebruikt en onze consultant South Pole gevraagd om de aanpak te valideren en de berekeningen uit te voeren.

Voor een correcte vergelijking met andere bedrijven die vermeden emissies rapporteren, is het essentieel op te merken dat het **volledige toepassingsgebied van onze isolatieactiviteiten** in aanmerking werd genomen, evenals de **totale uitstoot van broeikasgassen** (scope 1+2+3), zoals aanbevolen door het WRI, en niet alleen de emissies in verband met onze eigen activiteiten.

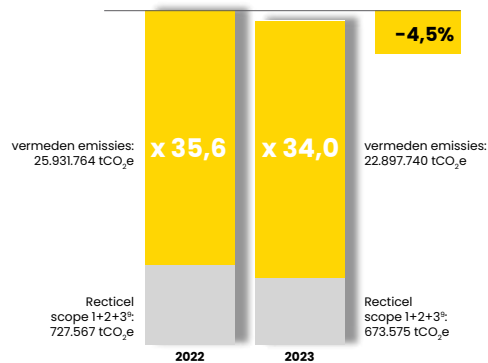


	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022
Geschatte vermeden emissies van alle bouwisolatieproducten van Recticel Group gedurende hun levensduur (isolatieplaten, geïsoleerde panelen) (tCO <sub>2</sub> e)	25.931.764	22.897.740	-11,7%
Koolstofvoetafdruk Recticel Group (scope 1+2+3 <sup>7</sup> ) (tCO <sub>2</sub> e)	727.567	673.575	-7,4%
Meerdere	35,6	34,0	-4,5%

<sup>7</sup> excl. Cat. 3.15, Investerings

<sup>6</sup> [https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/18\\_WP\\_Comparative-Emissions\\_final.pdf](https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/18_WP_Comparative-Emissions_final.pdf)



vermeden emissies<sup>8</sup>

<sup>8</sup> geschat op basis van al onze bouwisolatieproducten gedurende hun levensduur  
<sup>9</sup> excl. Cat. 3.15, Investering

vermeden emissies

34  
keer



Tijdens de gebruiksduur van de bouwisolatieproducten die in 2023 verkocht werden, zal meer dan 22 miljoen ton CO<sub>2</sub>e-uitstoot vermeden worden.

## 6.1.7 E1-7 Broeikasgasemissieverwijderingen en mitigatieprojecten gefinancierd met koolstofkredieten

Broeikasgasemissieverwijderingen en mitigatieprojecten die via koolstofkredieten worden gefinancierd, zijn initiatieven die erop gericht zijn de uitstoot van broeikasgassen uit de atmosfeer te verwijderen of de uitstoot ervan in de atmosfeer te verminderen of te voorkomen.

Dergelijke projecten genereren koolstofkredieten, ook wel emissiereductie-eenheden (ERU's) of gecertificeerde emissiereducties (CER's) genoemd, die de gekwantificeerde emissiereducties of verwijderingen weergeven.

Voorbeelden zijn:

- Bebossing en herbebossing**  
 Projecten die betrekking hebben op het aanplanten van bomen (bebossing) of het herstellen van bossen op gronden die voordien ontbost of gedegradeerd werden (herbebossing). Bomen absorberen CO<sub>2</sub> uit de atmosfeer wanneer ze groeien, waardoor koolstof wordt opgeslagen en de klimaatverandering wordt beperkt.
- Hernieuwbare energie**  
 Projecten waarbij hernieuwbare energiebronnen zoals wind-, zonne-, waterkracht- en biomassa-energie worden ontwikkeld en ingezet. Door energieopwekking op basis van fossiele brandstoffen te vervangen, verminderen deze projecten de uitstoot van CO<sub>2</sub> en andere broeikasgassen.
- Afvang en gebruik van methaan**  
 Projecten die methaanemissies uit bronnen zoals stortplaatsen, afvalwaterzuiveringsinstallaties en veehouderijen opvangen. Methaan, een krachtig broeikasgas, kan worden opgevangen en gebruikt als hernieuwbare energiebron of vernietigd door gecontroleerde verbranding, waardoor het vrijkomen ervan in de atmosfeer wordt voorkomen.
- Afvang en opslag van koolstof**  
 Projecten die CO<sub>2</sub>-emissies van industriële processen of elektriciteitscentrales opvangen en permanent ondergronds opslaan of gebruiken voor een betere oliewinning. Deze technologieën moeten voorkomen dat CO<sub>2</sub> in de atmosfeer terechtkomt en zo de klimaatverandering tegengaan.

In 2023 heeft Recticel Group niet geïnvesteerd in projecten voor de verwijdering en beperking van broeikasgassen.



## 6.1.8 E1-8 Interne koolstofprijzen

Interne koolstofprijzen dienen als een mechanisme voor het integreren van milieuoverwegingen in zakelijke beslissingen, het bevorderen van emissiereducties en het bevorderen van duurzaamheidsdoelstellingen binnen organisaties. In 2023 heeft Recticel geen passende koolstofprijs bepaald op basis van factoren zoals de maatschappelijke kostprijs van koolstof, de wettelijke vereisten en de eigen duurzaamheidsdoelstellingen.

## 6.1.9 E1-9 Verwachte financiële impacts van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatgerelateerde kansen

Gedetailleerde informatie over relevante fysieke en klimaatgerelateerde risico's en kansen is te vinden in Hoofdstuk 5.

Er is een geleidelijke invoering voorzien waardoor bedrijven vanaf het Jaarverslag 2025 over de vereiste onderwerpen informatie kunnen verstrekken.

## 6.1.10 Andere milieugegevenspunten

Onderstaande informatie over waterverbruik en afvalbeheer maakt geen deel uit van ESRS E1 – Klimaatverandering.

### 6.1.10.1 Waterverbruik

Aangezien we geen water gebruiken in onze productieprocessen, is ons waterverbruik vooral bedoeld voor eten, drinken, douchen en toiletspoeling.

Waterverbruik [m³]	2021 (AANGEPAST)	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
Leidingwater	16.347	13.642	13.187	-3,3%	-19,3%
Grondwater	1.249	2.596	937	-63,9%	-25,0%

De gegevens sluiten het waterverbruik van de dochteronderneming Soundcoat uit omdat er een onderzoek loopt naar foutieve lezing van het gemeentelijke watermeetsysteem.

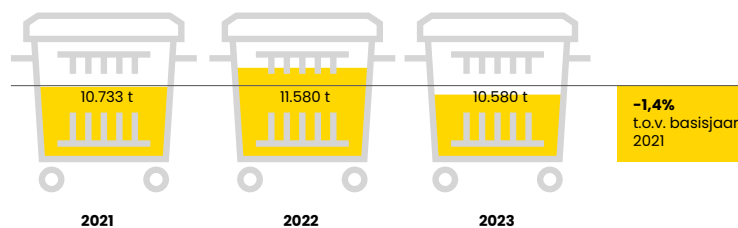
In 2022 werd een lek vastgesteld in onze Trimo-faciliteit in Servië (Šimanovci), die in dat jaar het hoge grondwaterverbruik veroorzaakte.



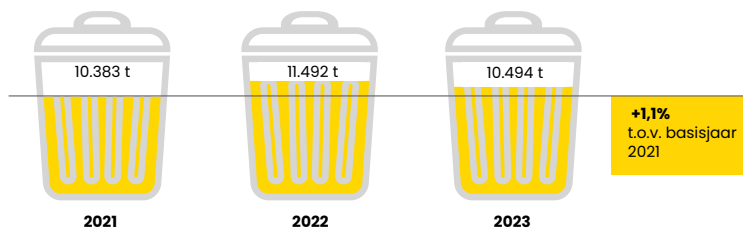
## 6.1.10.2 Afvalbeheer

Afvalbeheer [t]	2021 (AANGEPAST)	2022 (AANGEPAST)	2023	Δ % 2023-2022	Δ % 2023-2021
Totaal afval	10.733	11.580	10.580	-8,6%	-1,4%
Gevaarlijk afval	351	88	85	-2,9%	-75,6%
Niet-gevaarlijk afval	10.382	11.492	10.494	-8,7%	+1,1%

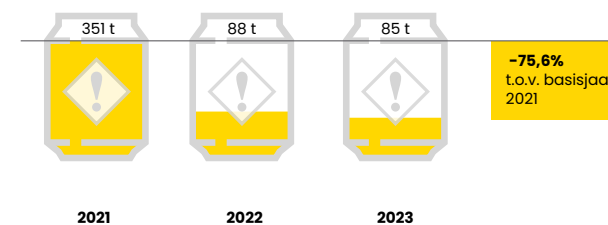
totaal afval



niet-gevaarlijk afval



gevaarlijk afval





## 6.1.11 EU Taxonomy

In juli 2021 trad de Europese klimaatwet in werking, waarmee de doelstellingen van de Europese Green Deal in wetgeving werden vastgelegd. De wet voorziet in een wettelijk bindend streefcijfer om de uitstoot van broeikasgassen tegen 2050 tot nul te herleiden voor de lidstaten, met een tussentijdse doelstelling om de netto-uitstoot tegen 2030 met ten minste 55% te verminderen ten opzichte van het niveau van 1990.

De Europese Commissie erkent al lang de essentiële rol van duurzame financiering bij de verwezenlijking van haar beleidsdoelstellingen. Het EU-actieplan voor de financiering van duurzame groei (dat in 2018 werd gepubliceerd) heeft geleid tot de oprichting van de EU Taxonomy,<sup>10</sup> een classificatiesysteem voor duurzame economische activiteiten dat door bedrijven, investeerders en beleidsmakers kan worden gebruikt om de financiering te helpen verschuiven naar ecologisch duurzame ondernemingen door middel van duidelijke meetmethoden. De EU Taxonomy is sinds juli 2021 een vereiste en de toepassing ervan in combinatie met de CSRD richtlijn zal een uitgebreidere en striktere basis vormen voor de verwezenlijking van de Europese Green Deal-doelstellingen.

We hebben onze relevante managementpraktijken beoordeeld om te controleren of voor het boekjaar 2023 is voldaan aan de vereisten voor afstemming van de EU Taxonomy.

De onderstaande informatie geeft een overzicht van onze economische activiteiten in 2023 die in aanmerking komen en afgestemd zijn en zo een aanzienlijke bijdrage leveren aan de beperking van de klimaatverandering.

Onze klimaatverklaring volgens de richtlijnen van de European Securities and Markets Authority (ESMA) vindt u in hoofdstuk 7.2.1.5, Klimaatverandering (pagina 177).

### 6.1.11.1 Analyse van de criteria om in aanmerking te komen en technische screening

In juni 2023 heeft de Commissie een Taxonomy Environmental Delegated Act vastgesteld, met inbegrip van een nieuwe reeks EU Taxonomy-criteria voor economische activiteiten die een wezenlijke bijdrage leveren aan een of meer van de milieudoelstellingen. Naast de technische screeningscriteria voor de beperking en aanpassing van de klimaatverandering werden aanvullende criteria ingevoerd voor:

- Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen
- Overgang naar een circulaire economie
- Preventie en bestrijding van vervuiling
- Bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen

Recticel Group heeft haar economische activiteiten getoetst aan de zes milieu-doelstellingen. De beoordeling werd uitgebreid met de bedrijfsactiviteiten van onze divisie Acoustic Solutions.

#### In aanmerking komende activiteiten voor het objectief matiging van de klimaatverandering

De volgende economische activiteiten van de Recticel Group komen in aanmerking om een substantiële bijdrage te leveren aan de beperking van de klimaatverandering:

- Onze thermische isolatieplaten (Recticel Insulation) bestaan uit hoogwaardig polyisocyanuraat-schuim (PIR) gelamineerd tussen twee bekledingsmaterialen. Ze zorgen voor een zeer effectieve isolatie in alle delen van de bouwschil, inclusief platte, spits toelopende en hellende daken, spouwmuuren, vloeren, interne voeringen en externe muurisolatiesystemen.
- Onze geïsoleerde panelen (Trimo) van met metaal beklede minerale wol zijn zeer energiezuinig. Deze afzonderlijke, in de fabriek ontwikkelde componenten worden doorgaans rechtstreeks aan het structurele frame van gebouwen bevestigd om zowel isolatie als weerbestendigheid te bieden. Er is geen holte in dit type bekledingsconstructie.
- Onze vacuüm geïsoleerde panelen voor gebouwen (Turvac), met een ultralage thermische geleidbaarheid en een hoge thermische weerstand, bieden superieure isolatieprestaties in vergelijking met traditionele isolatiematerialen.
- Onze thermo-akoestische isolatieplaten (Recticel Insulation) zijn ontworpen voor toepassingen met scheidingswanden. Ze zorgen voor een impactvolle geluidsreductie in ruimtes en bieden goede thermische prestaties. Ze zijn gemaakt van gerecycleerd PU-schuim afkomstig van end-of-life matrassen, waardoor afval en milieu-impact worden verminderd.
- Onze vacuümgeïsoleerde panelen voor verpakkingsactiviteiten (Turvac) bieden een uitzonderlijk hoge efficiëntie en ruimtebesparende eigenschappen.

De economische activiteiten van Soundcoat in onze divisie Acoustic Solutions komen voor geen van de zes EU Taxonomie criteria in aanmerking.

<sup>10</sup> Verordening (EU) 2020/852 (de „Taxonomieverordening“) is op 22 juni 2020 bekendgemaakt in het Publicatieblad van de Europese Unie en is op 12 juli 2020 in werking getreden.



## In aanmerking komende activiteiten die voldoen aan de technische screeningscriteria

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de in aanmerking komende activiteiten voor de EU-Taxonomie, die voldoen aan de technische selectiecriteria voor de matiging van de klimaatverandering. De vacuümgeïsoleerde verpakkingspanelen voldoen aan geen van de technische criteria.

Milieudoelstelling	ECONOMISCHE ACTIVITEIT	EU TAXONOMY-CATEGORIE VAN DE ECONOMISCHE ACTIVITEIT	TECHNISCHE SCREENINGSCRITEIA
Beperking van de klimaatverandering	Isolatieplaten	Categorie 3.5	Isolatieproducten met een lambdawaarde lager dan of gelijk aan 0,06 W/mK
	Geïsoleerde panelen	Categorie 3.5	Buitenwandsystemen met U-waarde lager dan of gelijk aan 0,5 W/m <sup>2</sup> K
	Vacuüm geïsoleerde panelen voor gebouwen	Categorie 3.5	Dakbedekkingssystemen met U-waarde lager dan of gelijk aan 0,3 W/m <sup>2</sup> K
	Thermo-akoestische platen	Categorie 3.5 Vervaardiging van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen	Isolatieproducten met een lambdawaarde lager dan of gelijk aan 0,06 W/mK

### Tabel 1. Omzet in 2023 van activiteiten die in aanmerking komen en aan de technische criteria voldoen van EU Taxonomy

Economische activiteit	% VERKOOP DIE IN AANMERKING KOMT VOOR EU TAXONOMY
Vervaardiging van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen	88,9%

### Tabel 2. CapEx en OpEx in 2023 van activiteiten die in aanmerking komen en aan de technische criteria voldoen van EU Taxonomy

KPI	% CAPEX/OPEX DIE IN AANMERKING KOMT VOOR EU TAXONOMY
In verband met kapitaaluitgaven (CapEx)	52,4%
In verband met operationele uitgaven (OpEx)	8,2%

### Omzet-KPI

Om de omzet-KPI te bepalen, is de noemer de externe omzet die gerapporteerd wordt in overeenstemming met de geconsolideerde IFRS-jaarrekening. De teller is de omzet volgens IFRS 15 die toe te schrijven is aan economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie.

88,9% van de activiteiten van Recticel Group komen in aanmerking voor EU Taxonomy en zijn mogelijk ook afgestemd op EU Taxonomy. Het vereiste due diligence-beleid en de procedures om deze activiteiten in overeenstemming te brengen met de EU Taxonomy zullen in de loop van 2024 worden geïmplementeerd.

### CapEx KPI

Om de CapEx KPI te bepalen, worden alle toevoegingen aan immateriële activa en materiële vaste activa (met uitzondering van goodwill) in de noemer opgenomen. In de teller worden investeringen opgenomen die betrekking hebben op activa of processen die essentieel zijn om een economische activiteit uit te voeren die in aanmerking komt voor taxonomie. Daarnaast zijn er nog meer duurzame investeringen geïdentificeerd die leiden tot een vermindering van de eigen broeikasgasemissies van het bedrijf.

### OpEx KPI

Om de OpEx KPI te bepalen, bevat de noemer de directe niet-gekapitaliseerde kosten die betrekking hebben op onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen aan gebouwen, leasing op korte termijn, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven die betrekking hebben op het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of door derden aan wie activiteiten zijn uitbesteed die nodig zijn om de voortdurende en effectieve werking van deze activa te garanderen. De teller bevat de bedrijfskosten die direct of indirect kunnen worden toegewezen aan activiteiten die zijn afgestemd op de taxonomie, en die verband houden met aankopen van afgestemde economische activiteiten en individuele maatregelen waarmee de doelactiviteiten koolstofarm kunnen worden of tot broeikasgasreducties kunnen leiden.





## 6.1.11.2 Het behalen van de doelstelling Do No Significant Harm (DNSH)

We hebben een EU Taxonomy gap-analyse afgerond voor alle Recticel-activiteiten die in aanmerking komen voor een EU Taxonomy-categorie van economische activiteit. De aanbevelingen zullen worden uitgevoerd in het lopende integratieproces.

Met betrekking tot de doelstelling 'Do No Significant Harm' is uit de beoordeling gebleken dat bepaalde thema's nader bekeken moeten worden met het oog op de vereiste assurance voor het verslag van 2024. Recticel engageert zich om in de loop van 2024 een verdere afstemming te realiseren.

## 6.1.11.3 Naleving van de minimale sociale waarborgen

Minimale waarborgen in het kader van de EU Taxonomy verwijzen naar een reeks sociale en bestuurlijke criteria waaraan economische activiteiten moeten voldoen die als ecologisch duurzaam worden beschouwd. De opname van deze waarborgen in de EU Taxonomy wordt gezien als een belangrijke stap om ervoor te zorgen dat de overgang naar een duurzame economie rechtvaardig is en de rechten van werknemers, gemeenschappen en het milieu eerbiedigt.

Afstemming met de volgende richtlijnen en principes is vereist:



OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen



Leidende beginselen van de VN voor het bedrijfsleven en mensenrechten



Fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)



Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens

We zijn tevens nagegaan of we voldoen aan het eindrapport van het Platform on Sustainable Finance on Minimum Social Safeguards<sup>11</sup>, gericht op mensenrechten/ arbeidsrechten in de hele waardeketen, omkoping/corruptie, belastingen en eerlijke concurrentie. Om aan de minimale sociale waarborgen te voldoen, moeten bedrijven over adequate due diligence-processen beschikken en moeten ze de afwezigheid van bepaalde negatieve effecten of gebeurtenissen aantonen. Eind 2023 zijn we gestart met de implementatie van de vereiste risicomangement- en due diligence-processen voor onze waardeketen en deze zullen in de loop van 1H2024 worden afgerond. Voor meer informatie over de nieuwe Supply Chain Human Rights Due Diligence Procedure, zie Hoofdstuk 6.2, Sociale informatie.

Wij verklaren dat Recticel met betrekking tot de minimale waarborgen in de vijf jaar voorafgaand aan dit Jaarverslag niet in overtreding is bevonden met de wetgeving inzake arbeids- of mensenrechten, corruptiebestrijdings-, belastingen of mededinging. Recticel had ook geen interactie met een nationaal contactpunt of een Business and Human Rights Resource Centre van OESO.

Met het oog op de dubbele materialiteitsoefening die krachtens de CSRD vereist is, is Recticel Group bezig met het actualiseren van haar compliance procedures en zal deze invoeren in mei 2024.

<sup>11</sup> Eindverslag over minimale waarborgen (europa.eu)



## 6.1.11.4 2023 Rapporteringstabel EU Taxonomy

### Proportion of turnover (sales) from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities – disclosure covering year 2023

Financial year 2023	2023			Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Do No Significant Harm')(h)							PROPORTION OF TAXONOMY ALIGNED (A.1.) OR ELIGIBLE (A.2.) TURNOVER, YEAR 2022 (18)	CATEGORY ENABLING ACTIVITY (19)	CATEGORY TRANSITIONAL ACTIVITY (20)
	CODE (a) (b) (c) (2)	TURNOVER (SALES) (3)	PROPORTION OF TURNOVER (SALES), YEAR 2023 (4)	CLIMATE CHANGE MITIGATION (5)	CLIMATE CHANGE ADAPTATION (6)	WATER (7)	POLLUTION (8)	CIRCULAR ECONOMY (9)	BIODIVERSITY (10)	CLIMATE CHANGE MITIGATION (11)	CLIMATE CHANGE ADAPTATION (12)	WATER (13)	POLLUTION (14)	CIRCULAR ECONOMY (15)	BIODIVERSITY (16)	MINIMUM SAFEGUARDS (17)			
ECONOMIC ACTIVITIES (1)	EUR X 1,000	%	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (d)</b>																			
Manufacture of energy efficiency equipment for buildings	CCM 3.5	0	0.0%	Y	N	N	N	N	N	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%	E	-
Turnover (sales) of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%		
Of which Enabling		0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%	E	
Of which Transitional		0	0.0%	0.0%						-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%		-
<b>A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (e) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Manufacture of energy efficiency equipment for buildings	CCM 3.5	470,892	88.9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								90.7%		
Turnover (sales) of Taxonomy- eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		470,892	88.9%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%								90.7%		
<b>A. Turnover (sales) of Taxonomy eligible activities (A.1+A.2)</b>		<b>470,892</b>	<b>88.9%</b>	<b>100.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>								<b>90.7%</b>		
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
<b>Turnover (sales) of Taxonomy- non-eligible activities</b>		<b>58,534</b>	<b>11.1%</b>																
<b>TOTAL</b>		<b>529,426</b>	<b>100.0%</b>																



**Proportion of CapEx from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities – disclosure covering year 2023**

Financial year 2023	2023			Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Do No Significant Harm')(h)							PROPORTION OF TAXONOMY ALIGNED (A.1.) OR ELIGIBLE (A.2.) TURNOVER, YEAR 2022 (18)	CATEGORY ENABLING ACTIVITY (19)	CATEGORY TRANSITIONAL ACTIVITY (20)
	CODE (a) (b) (c) (2)	CAPEX (3)	PROPORTION OF CAPEX, YEAR 2023 (4)	CLIMATE CHANGE MITIGATION (5)	CLIMATE CHANGE ADAPTATION (6)	WATER (7)	POLLUTION (8)	CIRCULAR ECONOMY (9)	BIODIVERSITY (10)	CLIMATE CHANGE MITIGATION (11)	CLIMATE CHANGE ADAPTATION (12)	WATER (13)	POLLUTION (14)	CIRCULAR ECONOMY (15)	BIODIVERSITY (16)	MINIMUM SAFEGUARDS (17)			
ECONOMIC ACTIVITIES (1)	EUR X 1,000	%	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (d)</b>																			
Manufacture of energy efficiency equipment for buildings	CCM 3.5	0	0.0%	Y	N	N	N	N	N	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%	E	-
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%		
Of which Enabling		0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%	E	
Of which Transitional		0	0.0%	0.0%						-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%		T
<b>A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (e) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Manufacture of energy efficiency equipment for buildings	CCM 3.5	11,513	52.4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								92.5%		
CapEx of Taxonomy- eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		11,513	52.4%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%								92.5%		
<b>A. CapEx of Taxonomy eligible activities (A.1+A.2)</b>		<b>11,513</b>	<b>52.4%</b>	<b>100.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>								<b>92.5%</b>		
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
CapEx of Taxonomy- non-eligible activities		10,457	47.6%																
<b>TOTAL</b>		<b>21,970</b>	<b>100.0%</b>																



**Proportion of OpEx from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities - disclosure covering year 2023**

Financial year 2023	2023			Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Do No Significant Harm')(h)							PROPORTION OF TAXONOMY ALIGNED (A.1.) OR ELIGIBLE (A.2.) TURNOVER, YEAR 2022 (18)	CATEGORY ENABLING ACTIVITY (19)	CATEGORY TRANSITIONAL ACTIVITY (20)
	CODE (a) (b) (c) (2)	OPEX (3)	PROPORTION OF OPEX, YEAR 2023 (4)	CLIMATE CHANGE MITIGATION (5)	CLIMATE CHANGE ADAPTATION (6)	WATER (7)	POLLUTION (8)	CIRCULAR ECONOMY (9)	BIODIVERSITY (10)	CLIMATE CHANGE MITIGATION (11)	CLIMATE CHANGE ADAPTATION (12)	WATER (13)	POLLUTION (14)	CIRCULAR ECONOMY (15)	BIODIVERSITY (16)	MINIMUM SAFEGUARDS (17)			
ECONOMIC ACTIVITIES (1)		EUR X 1000	%	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (d)</b>																			
Manufacture of energy efficiency equipment for buildings	CCM 3.5	0	0.0%	Y	N	N	N	N	N	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%	E	-
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%		
Of which Enabling		0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%	E	
Of which Transitional		0	0.0%	0.0%						-	Y	Y	Y	Y	Y	N	0.0%		T
<b>A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (e) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Manufacture of energy efficiency equipment for buildings	CCM 3.5	42,424	8.2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								15.3%		
OpEx of Taxonomy- eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		42,424	8.2%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%								15.3%		
<b>A. OpEx of Taxonomy eligible activities (A.1+A.2)</b>		<b>42,424</b>	<b>8.2%</b>	<b>100.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>								<b>15.3%</b>		
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
OpEx of Taxonomy- non-eligible activities		474,420	91.8%																
<b>TOTAL</b>		<b>516,844</b>	<b>100.0%</b>																



(a) The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution, as well as the Section number of the activity in the relevant Annex covering the objective, i.e.:

- Climate Change Mitigation: CCM
- Climate Change Adaptation: CCA
- Water and Marine Resources: WTR
- Circular Economy: CE
- Pollution Prevention and Control: PPC
- Biodiversity and ecosystems: BIO

(b) Y - Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective

N - No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective

N/EL - not eligible, Taxonomy non-eligible activity for the relevant environmental objective

(c) Where an economic activity contributes substantially to multiple environmental objectives, non-financial undertakings shall indicate, in bold, the most relevant environmental objective for the purpose of computing the KPIs of financial undertakings while avoiding double counting. In their respective KPIs, where the use of proceeds from the financing is not known, financial undertakings shall compute the financing of economic activities contributing to multiple environmental objectives under the most relevant environmental objective that is reported in bold in this template by non-financial undertakings. An environmental objective may only be reported in bold once in one row to avoid double counting of economic activities in the KPIs of financial undertakings. This shall not apply to the computation of Taxonomy-alignment of economic activities for financial products products defined in point (12) of Article 2 of Regulation (EU) 2019/2088. Non-financial undertakings shall also report the extent of eligibility and alignment per environmental objective, that includes alignment with each of environmental objectives for activities contributing substantially to several objectives.

(d) The same activity may align with only one or more environmental objectives for which it is eligible.

(e) The same activity may be eligible and not aligned with the relevant environmental objectives.

(f) EL - Taxonomy eligible activity for the relevant objective

N/EL - Taxonomy non-eligible activity for the relevant objective

(g) Activities shall be reported in Section A.2 of this template only if they are not aligning to any environmental objective for which they are eligible. Activities that align to at least one environmental objective shall be reported in Section A.1 of this template.

(h) For an activity to be reported in Section A.1 all DNSH criteria and minimum safeguards shall be met.

## Disclosure of information on nuclear energy and fossil gas related activities

NUCLEAR ENERGY RELATED ACTIVITIES		
1	The undertaking carries out, funds or has exposures to research, development, demonstration and deployment of innovative electricity generation facilities that produce energy from nuclear processes with minimal waste from the fuel cycle.	NO
2	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction and safe operation of new nuclear installations to produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production, as well as their safety upgrades, using best available technologies.	NO
3	The undertaking carries out, funds or has exposures to safe operation of existing nuclear installations that produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production from nuclear energy, as well as their safety upgrades.	NO
FOSSIL GAS RELATED ACTIVITIES		
4	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction or operation of electricity generation facilities that produce electricity using fossil gaseous fuels.	NO
5	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment, and operation of combined heat/cool and power generation facilities using fossil gaseous fuels.	NO
6	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment and operation of heat generation facilities that produce heat/cool using fossil gaseous fuels.	NO



## 6.2 Sociale informatie

De European Sustainability Reporting Standards (ESRS) zullen organisaties verplichten om hun sociale impact in 2025, voor het boekjaar 2024, op een alomvattende en transparante manier bekend te maken. Dit moet stakeholders een dieper inzicht geven in de maatschappelijke impact van de organisatie en de inspanningen om duurzaamheid te bevorderen. Het sociale luik van het ESRS behandelt de volgende thema's:

- ESRS S1 – Eigen personeel
- ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen
- ESRS S3 – Getroffen gemeenschappen
- ESRS S4 – Consumenten en eindgebruikers

Organisaties moeten een dubbele materialiteitsbeoordeling uitvoeren om te evalueren welke thema's en subthema's van materieel belang zijn en waarover gerapporteerd moet worden. Recticel introduceerde proactief S1 – Eigen personeel in het Jaarverslag 2022. Afhankelijk van de uitkomst van de beoordeling van de dubbele materialiteit, die in ontwikkeling is, zal dit hoofdstuk verder worden bijgewerkt in ons Jaarverslag 2024.

//

**Recticel gelooft in respect, integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid en waardeert al haar werknemers en zakenpartners. Uiteindelijk is ons bedrijf gebouwd op mensen en de manier waarop ze handelen. Al onze werknemers, arbeiders en managers en hun gedrag bepalen het vertrouwen in en de reputatie van Recticel. Ze geven vorm aan hoe klanten naar onze producten kijken, hoe werknemers onze werksfeer zien en hoe aandeelhouders naar hun investering kijken.** //

*(Ethisch beleid van Recticel Group)*





Het onderstaande overzicht volgt de structuur van ESRS S1 – Eigen personeel en geeft de thema's aan waarover we in ons Jaarverslag 2023 rapporteren:

ESRS S1	ONDERWERP	DE ONDERNEMING BESCHRIJVEN OF OPENBAAR MAKEN	WAAR VINDT U INFORMATIE OVER RECTICEL?
SI-1	Beleid met betrekking tot eigen personeel	Beleidslijnen die betrekking hebben op het beheer van haar materiële impact, risico's en mogelijkheden met betrekking tot haar eigen personeel. Ook of dergelijke beleidslijnen betrekking hebben op specifieke groepen of alle eigen werknemers.	6.2.1 Beleid met betrekking tot eigen personeel
SI-2	Proces voor overleg met werknemers en werknemersvertegenwoordigers over effecten	Stappen die worden genomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van eigen werknemers die bijzonder kwetsbaar kunnen zijn voor effecten en/of gemarginaliseerd zijn (bijvoorbeeld vrouwelijke werknemers, werknemers met een migratieachtergrond, werknemers met een handicap).	6.2.2 Proces voor overleg met werknemers en werknemersvertegenwoordigers over effecten
SI-3	Proces om negatieve effecten te verhelpen en kanalen voor eigen werknemers om problemen aan te kaarten	Bestaande processen om te voorzien in of samen te werken bij het verhelpen van negatieve effecten voor de eigen werknemers waarvan de onderneming heeft vastgesteld dat ze deze hebben veroorzaakt of eraan hebben bijgedragen, alsook kanalen die beschikbaar zijn voor de eigen werknemers om problemen aan te kaarten en ze te laten behandelen.	6.2.3 Proces om negatieve effecten te verhelpen en kanalen voor eigen werknemers om problemen aan te kaarten
SI-4	Actie nemen met betrekking tot materiële gevolgen voor het eigen personeel en benaderingen om materiële bedrijfsrisico's te beperken en materiële kansen in verband met het eigen personeel na te streven en de doeltreffendheid van die acties	Processen, initiatieven of verbintenissen waarmee de onderneming het leven van werknemers wil verbeteren; het aanpakken van de materiële bedrijfsrisico's en het nastreven van de materiële opportuniteiten die verband houden met het eigen personeel.	Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling
SI-5	Doelstellingen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheren van materiële bedrijfsrisico's en kansen	Resultaatgerichte doelstellingen om de vooruitgang te stimuleren en te meten bij het aanpakken van haar materiële negatieve impacts en/of het bevorderen van positieve impacts op het eigen personeel, en/of bij het beheren van materiële bedrijfsrisico's en kansen met betrekking tot het eigen personeel.	Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling
SI-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	Benadering van de werkgelegenheid, met inbegrip van het toepassingsgebied en de aard van de gevolgen van tewerkstellingspraktijken, om contextuele informatie te verstrekken die inzicht geeft in de informatie die in andere bekendmakingen wordt gerapporteerd, en om als basis te dienen voor de berekening van kwantitatieve maatstaven die op grond van andere openbaarmakingsvereisten in deze standaard moeten worden vermeld.	6.2.6 Kenmerken van de werknemers van de onderneming
SI-7	Kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeel van de onderneming	Benadering van de tewerkstelling, met inbegrip van het toepassingsgebied en de aard van de gevolgen van tewerkstellingspraktijken, om contextuele informatie te verstrekken die het inzicht in de in andere bekendmakingen gerapporteerde informatie bevordert, en om als basis te dienen voor de berekening van kwantitatieve maatstaven die op grond van andere openbaarmakingsvereisten in deze standaard moeten worden vermeld. Het geeft ook inzicht in de mate waarin de onderneming afhankelijk is van werknemers die geen werknemer zijn.	Geleidelijke invoering toegestaan tot Jaarverslag 2025.  Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling.
SI-8	Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog	Bekendmaking of de onderneming een of meer collectieve arbeidsovereenkomsten heeft gesloten en, zo ja, het totale percentage dat onder deze overeenkomst(en) valt (vallen) voor elk land waar de onderneming een aanzienlijke tewerkstelling realiseert, gedefinieerd als minstens 50 werknemers per personeelsbestand.	6.2.8 Dekking van collectieve onderhandelingen en sociale dialoog (algemene aanpak)  Geleidelijke invoering toegestaan tot Jaarverslag 2025.  Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling.
SI-9	Diversiteitsindicatoren	Genderverdeling bij het topmanagement en de leeftijdsverdeling onder de werknemers.	6.2.9 Diversiteitsindicatoren
SI-10	Adequate lonen	Of alle werknemers in haar eigen personeel al dan niet een passend loon krijgen, in overeenstemming met de toepasselijke benchmarks; en zo niet, welk type werknemers geen adequaat loon ontvangen en welk percentage van het eigen personeel onder het adequate loon wordt betaald.	6.2.10 Adequate lonen



ESRS S1	ONDERWERP	DE ONDERNEMING BESCHRIJVEN OF OPENBAAR MAKEN	WAAR VINDT U INFORMATIE OVER RECTICEL?
SI-11	Sociale bescherming	Of de eigen werknemers onder de sociale bescherming vallen tegen inkomensverlies als gevolg van ingrijpende gebeurtenissen in het leven, en zo niet de landen waar dit niet het geval is en de percentages in die landen die niet beschermd zijn.	6.2.11 Sociale bescherming
SI-12	Personen met een handicap	De mate waarin personen met een handicap deel uitmaken van de werknemers van de onderneming.	6.2.12 Personen met een handicap (algemene aanpak)  Geleidelijke invoering toegestaan tot Jaarverslag 2025.  Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling.
SI-13	Indicatoren voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Inzicht in de activiteiten op het vlak van opleiding en ontwikkeling van vaardigheden die aan medewerkers worden aangeboden, in het kader van permanente professionele groei, om de vaardigheden van de werknemers te verbeteren en hun blijvende inzetbaarheid te bevorderen.	6.2.13 Indicatoren voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden
SI-14	Gezondheids- en veiligheidsindicatoren	De mate waarin de eigen werknemers onder het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem vallen en het aantal incidenten in verband met werkgerelateerde letsels, slechte gezondheid en sterfgevallen onder het eigen personeel. Voorts de bekendmaking van het aantal sterfgevallen als gevolg van werkgerelateerde letsels en werkgerelateerde gezondheidsproblemen van andere werknemers die op de terreinen van de onderneming werken.	6.2.14 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren
SI-15	Indicatoren voor het evenwicht tussen werk en privéleven	De mate waarin werknemers recht hebben op en gebruik maken van verlof om gezinsredenen.	6.2.15 Indicatoren voor het evenwicht tussen werk en privéleven  Geleidelijke invoering toegestaan tot Jaarverslag 2025.  Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling.
SI-16	Beloningsindicatoren (loonkloof en totale verloning)	De procentuele loonkloof tussen vrouwen en mannen en de verhouding tussen de vergoeding van de hoogst betaalde persoon en de mediane vergoeding voor werknemers.	6.2.16 Beloningsindicatoren (loonkloof en totale verloning)
SI-17	Incidenten, klachten en ernstige gevolgen voor mensenrechten en incidenten	Het aantal werkgerelateerde incidenten en/of klachten en ernstige gevolgen en incidenten op het gebied van de mensenrechten binnen het eigen personeel en alle daarmee verband houdende materiële boetes of sancties voor de verslagperiode.	6.2.17 Incidenten, klachten en ernstige gevolgen voor mensenrechten en incidenten

In juni 2023 voltooide Recticel zijn transformatie naar een puur isolatiebedrijf door de divisie Engineered Foams af te stoten aan Carpenter Co.

Op 31 december 2023 omvatte de Recticel Group de divisies Insulation Boards (Recticel Insulation, Turvac (74% joint venture)), Insulated Panels (Trimo) en Acoustic Solutions (Soundcoat) alsook HQ en Shared Services.

In de informatie die in dit hoofdstuk wordt verstrekt om vergelijkende redenen, worden de toepassingsgebieden beschreven aangezien ze kunnen verschillen tussen 2021, 2022 en 2023. In 2022 en 2021 zijn HQ en Shared Services opgenomen in de rapporteringsresultaten van Recticel Insulation.

REX Panels & Profiles is verworven op 10 januari 2024 en zal worden opgenomen in het Jaarverslag 2024.



## 6.2.1 S1 – Beleid met betrekking tot ons eigen personeel

Mensen vormen de hoeksteen van onze duurzaamheidsstrategie. Dit betekent dat de hoogste normen en beginselen op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding moeten worden gerespecteerd. We onderhouden sterke partnerschappen in onze hele sector, hechten veel belang aan de dialoog met onze werknemers en hun vertegenwoordigers en ondersteunen sociale projecten die verband houden met onze strategie. We streven er voortdurend naar om de impact van onze activiteiten en producten op gezondheid, veiligheid en milieu tot een minimum te beperken. Als werkgever streven we naar een veilige, inspirerende en lonende werkplek. We bouwen aan onze gemeenschap op inclusiviteit en respect, omdat we geloven dat diversiteit de kwaliteit van de besluitvorming en de algemene prestaties verbetert.

### 6.2.1.1 Onze kernwaarden

Onze kernwaarden bepalen hoe we met elkaar omgaan, zaken doen en samenwerken bij Recticel om te groeien als bedrijf en als individu. Het uiteindelijke doel van onze waarden is de acties en houdingen van onze organisatie af te stemmen op alle stakeholders, intern en extern, op een manier die de uitvoering van onze bedrijfsstrategie en de verwezenlijking van onze bedrijfsdoelstellingen ondersteunt.





## 6.2.1.2 Ethisch beleid

Ons Ethisch Beleid bevat de fundamentele normen waaraan elke bedrijfsactiviteit, werknemer en manager te allen tijde moet voldoen. Het beleid van Recticel inzake tewerkstelling vereist dat alle beslissingen in verband daarmee gebaseerd zijn op objectief relevante factoren zoals kwalificaties, verdienste, prestaties, toewijding en naleving van het Ethisch Beleid. Discriminatie op grond van persoonlijke factoren zoals leeftijd, ras, huidskleur, godsdienst, moedertaal, geslacht, seksuele geaardheid, geestelijke of lichamelijke handicap, politieke overtuiging, afkomst of nationaliteit is verboden.

De rechten van de werknemers van Recticel worden gewaarborgd door middel van het Ethisch Beleid. Recticel leeft de wetten en de collectieve arbeidsovereenkomsten na in alle landen waar het actief is. Wanneer de toepasselijke wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het Ethisch Beleid van Recticel afwijkende normen voorschrijven, zal de strengste regelgeving worden toegepast. Recticel steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Recticel verbindt zich ertoe om haar activiteiten uit te voeren op een manier die de gezondheid en veiligheid van haar klanten, werknemers (arbeiders en aannemers) en het grote publiek beschermt. Managers en werknemers worden regelmatig geïnformeerd en opgeleid over gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Recticel zet ook adequate middelen in om gezondheids- en veiligheidsrisico's in verband met haar activiteiten te identificeren, te controleren en te verhelpen, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Duurzaamheid is een fundamenteel aspect van onze strategie en wordt uitgebreid tot de prestaties van onze leveranciersmanagementprocessen. De inzet van al onze leveranciers voor de principes in ons Ethisch Beleid (beschikbaar op onze website) is van cruciaal belang. De Recticel Supplier Sustainability Requirements (RSSR) bevatten deze vereisten om er onder meer voor te zorgen dat de arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen veilig zijn, dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat de bedrijfsactiviteiten ecologisch verantwoord en ethisch worden uitgevoerd. De RSSR maakt integraal deel uit van de Algemene Voorwaarden van Recticel en is beschikbaar op onze bedrijfswebsite. Indien de contractuele relatie met onze leveranciers niet wordt geregeld door de Algemene Voorwaarden van Recticel, eisen wij van de leveranciers dat zij ons ofwel een ondertekende versie van de RSSR of het bewijs leveren dat zij principes respecteren die gelijkwaardig zijn aan die welke zijn uiteengezet in ons Ethisch Beleid en RSSR.

In 2024 wordt het Ethisch Beleid vervangen door een nieuwe Gedragscode binnen de Recticel Group en haar divisies.

## 6.2.1.3 Klokkenluidersbeleid

In geval van schending van interne of externe wet- en regelgeving heeft Recticel een Beleid voor het melden van wangedrag en de bescherming van klokkenluiders (hierna klokkenluidersbeleid genoemd) geïmplementeerd om iedereen in staat te stellen om gedrag te melden dat een schending kan betekenen van het Ethische Beleid van Recticel, de Bedrijfsbeleidslijnen of andere wet- en regelgeving.

Het bevat een procedure voor de omgang met managers, werknemers, aannemers of iedereen die opzettelijk of uit onachtzaamheid een beleid/procedure overtreedt of een strafbaar feit pleegt dat schadelijk is voor Recticel of het algemeen belang. Werknemers van Recticel hebben een morele basisplicht om elk redelijk vermoeden te melden dat een andere werknemer of manager zich schuldig zou maken aan ernstig wangedrag, fraude of grove nalatigheid.

Bezorgdheid over ernstig wangedrag, fraude of ernstige nalatigheid kan worden geuit via alle mogelijke communicatiekanalen (per brief, e-mail, telefoon, persoonlijk gesprek enz.), zowel op lokaal niveau als op groepsniveau. Een speciale mailbox is 24/7 beschikbaar, met strikte toegangs- en vertrouwelijkheidsrechten.

Recticel garandeert dat klokkenluiders die ernstig wangedrag, fraude of ernstige nalatigheid te goeder trouw melden, geen enkele nadelige of negatieve gevolgen zullen ondervinden van de bekendmaking van deze bezorgdheid in overeenstemming met deze procedure.

In 2024 wordt binnen de Recticel Group en haar divisies een geactualiseerd klokkenluidersbeleid geïmplementeerd.



## 6.2.1.4 Diversiteitsbeleid

Recticel streeft ernaar een gemeenschap te creëren waar iedereen is opgenomen en gerespecteerd, mensen samenbrengen voor een betere wereld. Wij zijn van mening dat een divers team de kwaliteit van de besluitvorming verbetert en uiteindelijk de algemene prestaties verbetert.

Recticel heeft geen formeel specifiek diversiteitsbeleid vastgesteld. Het is echter een gelijkwaardige werkgever in alle aspecten van rekrutering en selectie en zet zich in voor een eerlijke en consistente benadering van rekrutering en selectie. Recticel werkt actief aan de uitbouw van een positief werkgeverschap bij interne en externe stakeholders. Recticel verbindt zich ertoe kandidaten aan te nemen ongeacht leeftijd, handicap, geslachtsverandering, huwelijk of burgerlijke staat, zwangerschap en moederschap, ras, godsdienst en overtuiging, geslacht en seksuele geaardheid of uren werk.

Recticel engageert zich ook om leermogelijkheden te bieden aan alle werknemers, ongeacht leeftijd, handicap, geslachtsverandering, huwelijk of burgerlijk partnerschap, zwangerschap en moederschap, ras, religie en overtuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.

## 6.2.1.5 Due diligence-procedure inzake mensenrechten in de toeleveringsketen

Indien de contractuele relatie met onze leveranciers niet wordt beheerst door de Algemene Voorwaarden van Recticel, eisen wij van de leveranciers dat zij ons ofwel een ondertekende versie van de Recticel Supplier Sustainability Requirements (RSSR) bezorgen, ofwel het bewijs dat zij principes naleven die gelijkwaardig zijn aan die welke zijn uiteengezet in ons Ethisch Beleid en RSSR.

In het vierde kwartaal van 2023 implementeerde Recticel een due diligence-procedure voor de mensenrechten in de toeleveringsketen om proactief om te gaan met potentiële en daadwerkelijke nadelige gevolgen voor de mensenrechten.

Een speciale taskforce bestaande uit vertegenwoordigers van de afdelingen Legal en Procurement, voorgezeten door de Legal Counsel, is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van een procedure voor het identificeren, beoordelen en nemen van maatregelen met betrekking tot de impact van mensenrechten voor mensen in de toeleveringsketen. De leden verenigen zich maandelijks om de vooruitgang op te volgen.

De procedure die werd ontwikkeld bestaat voornamelijk uit de volgende acties:

- (i) Uitvoeren van een desktop risk scan op de naleving van mensenrechten door leveranciers;
- (ii) leveranciers vragen om de duurzaamheidsvereisten voor leveranciers van Recticel (Supplier Sustainability Requirements, RSSR) te ondertekenen en een kopie van het ethisch beleid van hun bedrijf of gelijkwaardige documentatie te verstrekken;
- (iii) Het versturen van een zelfevaluatievragenlijst naar alle leveranciers;
- (iv) Evalueren of corrigerende maatregelen nodig zijn om negatieve gevolgen voor mensen in de toeleveringsketen aan te pakken.

Recticel zal in het Jaarverslag 2024 verslag uitbrengen over het resultaat van de due diligence-procedure inzake mensenrechten in de toeleveringsketen.



## 6.2.2 S1-2 Proces voor overleg met werknemers en werknemersvertegenwoordigers

Recticel verbindt zich ertoe tijdig en adequaat informatie te verstrekken aan zijn managers en werknemers en bevordert een open en constructieve dialoog over de strategie en de bedrijfsontwikkeling van het bedrijf, alsook over alle andere zaken die van belang kunnen zijn voor zijn managers en werknemers.

Het lokale management van Recticel is verantwoordelijk voor het onderhouden van goede werknemersrelaties. Ze stimuleren open communicatie, communiceren over de doelstellingen van het bedrijf en hoe ze zich verhouden tot ieders job, en delen en evalueren de verwachtingen van werknemers.

Tijdens de jaarlijkse Employee Performance Management Discussion (EPMD) worden de bedienden uitgenodigd om te evalueren hoe het met hen gaat in hun dagelijkse werk (inhoud, werklast, relaties, ...). Als werknemers aangeven dat ze ontevreden zijn over hun situatie op het werk, kunnen ze mogelijke oplossingen voorstellen aan hun directe leidinggevende en kunnen ze ook vragen om een gesprek met hun lokale HR-vertegenwoordiger.

Recticel voert het hele jaar door een actieve dialoog met zijn sociale partners, zowel op nationaal als op Europees niveau. In landen waar een ondernemingsraad bestaat zoals vereist door de lokale wetgeving, worden er vergaderingen van de ondernemingsraad georganiseerd om de werknemersvertegenwoordigers te informeren, te raadplegen of te bespreken, afhankelijk van de thema's. Het nationale HR-management is verantwoordelijk voor het beheer van het proces van de lokale ondernemingsraad.

Op Europees niveau is er een Europese ondernemingsraad (EOR). Er wordt minstens één jaarlijkse vergadering gepland, terwijl bijkomende, beperkte EOR-comités kunnen plaatsvinden indien de nood zich voordoet. Tijdens de jaarlijkse EOR van september 2023 waren de thema's een presentatie van de status van de strategie van Recticel om de klimaatverandering te beperken. De EOR werd geïnformeerd over het broeikasgassenemissiereductieplan van Recticel voor scope 1, 2 & 3 en het engagement voor het Science Based Targets initiative (SBTi). De Chief Human Resources Officer is verantwoordelijk voor het beheer van het EOR-proces.

## 6.2.3 S1-3 Proces om negatieve impacts te verhelpen en kanalen voor eigen werknemers om problemen aan te kaarten

Werknemers die een probleem willen melden, worden aangemoedigd om dit eerst te bespreken met hun directe manager of HR-vertegenwoordiger. Als er geen oplossing gevonden kan worden die alle partijen tevreden stelt, kan het probleem geëscaleerd worden naar de manager van de manager ('grootouderprincipe') en/of naar de HR-organisatie van het land of de groep. In landen waar een ondernemingsraad bestaat, kan een werknemer er ook voor kiezen om de werknemersvertegenwoordiger te raadplegen. Daarnaast heeft Recticel een klokkenluidersbeleid, waardoor werknemers hun zorgen kunnen uiten.

Afhankelijk van de lokale wetgeving beschikken sommige landen over een vertrouwenspersoon om elke werknemer die een psychosociaal probleem heeft op het werk te ondersteunen en te adviseren (bv. stress, pesten, trauma's, alcohol- of drugsgelateerde problemen). Dit is het geval in België en Finland. De vertrouwenspersoon kan ook bemiddelen indien de werknemer hierom verzoekt. In andere landen is de HR-organisatie het aanspreekpunt voor medewerkers. Medewerkers kunnen desgewenst worden doorverwezen naar adviesorganisaties.





## **6.2.4 S1-4 Actie nemen met betrekking tot materiële gevolgen voor het eigen personeel en benaderingen om materiële bedrijfsrisico's te beperken en materiële kansen in verband met het eigen personeel na te streven en de doeltreffendheid van die acties**

Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling.

## **6.2.5 S1-5 Doelstellingen met betrekking tot het beheren van de materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheren van materiële bedrijfsrisico's en kansen**

Rapportering afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling.



## 6.2.6 S1-6 Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Recticel Group is een Belgisch isolatiebedrijf met een sterke aanwezigheid in Europa en de VS, en productievestigingen in Finland, het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Slovenië, Servië, België en de VS.<sup>12</sup> Eind 2023 had Recticel 1.255 mensen in dienst.

Op 31 december 2023 bestond Recticel Group uit de dochterondernemingen Recticel Insulation, Trimo, Soundcoat en Turvac (74% joint venture), alsook HQ en Shared Services.

De gerapporteerde gegevens hebben betrekking op het personeelsbestand aan het einde van de verslagperiode (31 december 2023).

**Tabel 1. Aantal werknemers (personeelsbestand per geslacht)**

Geslacht	2022	2023
	AANTAL WERKNEMERS	AANTAL WERKNEMERS
Mannelijk	886	888
Vrouwelijk	348	367
Totaal werknemers	1.234	1.255
Toepassingsgebied 2022: Recticel Insulation, Trimo en Turvac (74% joint venture)		
Toepassingsgebied 2023: Recticel Group		

**Tabel 2. Aantal werknemers per land (personeelsbestand)**

Country	2022	2023
	AANTAL WERKNEMERS	AANTAL WERKNEMERS
Slovenië	398	388
België	329	293
Verenigd Koninkrijk	159	153
Frankrijk	117	116
Servië	74	68
Polen	72	70
Finland	52	49
Nederland	15	14
Duitsland	4	5
Tsjechië	4	4
Zweden	4	4
Slowakije	3	3
Hongarije	2	2
Macedonië	1	1
USA	-	85
Toepassingsgebied 2022: Recticel Insulation, Trimo en Turvac (74% joint venture)		
Toepassingsgebied 2023: Recticel Group		

<sup>12</sup> Zie Hoofdstuk 1.1, Wie we zijn.

**Tabel 3. Werknemers per contracttype, uitgesplitst naar geslacht (personeelsbestand)**

	VROUWELIJK		MANNELIJK		TOTAAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Aantal werknemers	348	367	886	888	1.234	1.255
Aantal vaste werknemers	328	354	871	880	1.199	1.234
Aantal tijdelijke werknemers	20	13	15	8	35	21
Aantal niet-gegarandeerde uren werknemers					Niet van toepassing: Recticel stelt geen niet-gegarandeerde uren tewerk	Niet van toepassing: Recticel stelt geen niet-gegarandeerde uren tewerk
Aantal voltijdse werknemers	309	318	835	833	1.144	1.151
Aantal deeltijdse werknemers	39	49	51	55	90	104
Toepassingsgebied 2022: Recticel Insulation, Trimo en Turvac (74% joint venture)						
Toepassingsgebied 2023: Recticel Group						

Het totaal aantal werknemers (1.255 op 31 december 2023) komt overeen met de informatie zoals vermeld in de financiële jaarrekening onder Hoofdstuk 7.2.6.7 Personeel.



## 6.2.7 S1-7 Kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeel van de onderneming

Er is voorzien dat bedrijven vanaf het Jaarverslag 2025 meer informatie over dit onderwerp kunnen geven, afhankelijk van de uitkomst van de beoordeling van de dubbele materialiteit.

## 6.2.8 S1-8 Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog

Recticel erkent het recht van elke werknemer om zich al dan niet bij een vakbond aan te sluiten. Recticel moedigt de communicatie met zijn werknemers en hun vertegenwoordigers aan en leeft de wetten en collectieve arbeidsovereenkomsten na van elk land waarin het actief is. Wanneer de toepasselijke wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het Ethisch Beleid van Recticel afwijkende normen voorschrijven, zal de strengste regelgeving worden toegepast. Recticel steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Recticel houdt geen gegevens bij over de vrijheid van vereniging.

Voor meer informatie over de sociale dialoog van Recticel, zie Hoofdstuk 6.2.2, S1-2 Proces voor overleg met werknemers en werknemersvertegenwoordigers over effecten.

Er is voorzien dat bedrijven vanaf het Jaarverslag 2025 meer informatie over dit onderwerp kunnen geven, afhankelijk van de uitkomst van de beoordeling van de dubbele materialiteit.

## 6.2.9 S1-9 Diversiteitsindicatoren

Recticel streeft ernaar een gemeenschap te creëren waar iedereen is opgenomen en gerespecteerd, mensen samenbrengen voor een betere wereld. Recticel is er trots op aanwezig te zijn in vijftien landen in West- en Oost-Europa en de VS, met werknemers van verschillende nationaliteiten.

Wij zijn van mening dat een divers team de kwaliteit van de besluitvorming verbetert en uiteindelijk de algemene prestaties verbetert. Recticel wil alle kandidaten gelijke tewerkstellings- en selectiekansen bieden en zet zich in voor een eerlijke en consistente benadering van rekrutering en selectie. We werken actief aan het ontwikkelen van een positief werkgeverschap bij de interne en externe stakeholders.

Recticel verbindt zich ertoe om gelijke tewerkstellings- en leerkansen te bieden aan alle kandidaten, ongeacht leeftijd, handicap, geslachtsverandering, huwelijk of partnerschap, zwangerschap en moederschap, ras, godsdienst en overtuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.

Op 31 december 2023 waren twee van de zes leden van de Raad van Bestuur een vrouw. Bijgevolg wordt voldaan aan de verplichting van artikel 7:86 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Het selectieproces van de leden van de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Governance Charter van Recticel. Het doel is te komen tot een samenstelling die in al zijn aspecten divers is, bijvoorbeeld op het vlak van geslacht, afkomst, beroepservaring, competentie en opleiding.<sup>13</sup>

<sup>13</sup> Zie biografieën in Hoofdstuk 4.2



Op 31 december 2023 was een van de vijf leden van het Managementcomité een vrouw.

In 2021 hebben we een KPI geïntroduceerd om de genderdiversiteit te verbeteren. Ons doel is om tegen 2030 25% vrouwen in leidinggevende functies (Recticel Hay Grade  $\geq$  18) in de hele Recticel-organisatie te bereiken.

**Tabel 1. Verdeling per geslacht in aantal en percentage op topmanagementniveau bij werknemers van Recticel [KPI: Genderdiversiteit in senior managementfuncties (Recticel HG 18+)]**

	2021	2022	2023 <sup>14</sup>
Aantal	27 vrouwen	6 vrouwen	8 vrouwen
Percentage	18%	14%	17%
	Recticel Insulation, Recticel Bedding, Recticel Engineered Foams	Recticel Insulation	Recticel Group exclusief Turvac (74% joint venture)

De telling van vrouwelijke en mannelijke werknemers in de Hay Grade 18 en hoger van Recticel wordt uitgevoerd in het HR-systeem van Recticel. De gegevens van het Jaarverslag 2023 worden geconsolideerd op 31 december 2023.

De evolutie van het percentage vrouwen in een senior managementfunctie is de laatste jaren gefluctueerd als gevolg van afstotingen en overnames. We zetten ons in voor onze doelstelling van 25% tegen 2030.

## 6.2.10 S1-10 Adequate lonen

Recticel leeft de wetten, inclusief de minimumlonen, en de collectieve arbeidsovereenkomsten na in alle landen waar het actief is. Wanneer de toepasselijke wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het Ethisch Beleid van Recticel afwijkende normen voorschrijven, zal de strengste regelgeving worden toegepast. Recticel steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

De verloningspraktijken van Recticel zijn gericht op het aantrekken, behouden en motiveren van personen die bijdragen aan de succesvolle uitvoering van onze bedrijfsstrategie. Verwacht wordt dat deze praktijken betere prestaties aanmoedigen en voorkomen dat minder goede prestaties beloond worden. De verloning wordt wereldwijd beheerd volgens de gevestigde Recticel-normen die geformaliseerd zijn in procedures zoals de Salary Review-procedure en de Bonus-procedures. De verloning wordt holistisch beheerd, zodat de verschillende onderdelen (basisloon, incentives, voorrechten en voordelen) op elkaar afgestemd zijn en bijdragen tot het belonen van het gewenste gedrag. Recticel toetst haar praktijken regelmatig aan de lokale en internationale markt als referentiepunt voor het bepalen van de beloningsniveaus.

## 6.2.11 S1-11 Sociale bescherming

Recticel leeft de wetten en de collectieve arbeidsovereenkomsten na in alle landen waar het actief is. Wanneer de toepasselijke wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het Ethisch Beleid van Recticel afwijkende normen voorschrijven, zal de strengste regelgeving worden toegepast.

Recticel erkent dat extralegale voordelen een belangrijke rol spelen bij het behoud van een gezond personeelsbestand, door werknemers een vangnet en een inkomen bij pensionering te bieden.

De verloning wordt holistisch beheerd, zodat de verschillende onderdelen (basisloon, incentives, voorrechten en voordelen) op elkaar afgestemd zijn en bijdragen tot het belonen van het gewenste gedrag. Recticel toetst haar praktijken regelmatig aan de lokale en internationale markt als referentiepunt voor het bepalen van de beloningsniveaus.

## 6.2.12 S1-12 Personen met een handicap

Ons Ethisch Beleid bepaalt alles wat we bij Recticel doen. Discriminatie op basis van persoonlijke factoren, zoals mentale of fysieke handicap, is verboden. Zie voor meer informatie Hoofdstuk 6.2.1.2, Ethisch beleid.

<sup>14</sup> PwC limited assurance, see Chapter 8.1.



## 6.2.13 S13 – Indicatoren voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Recticel wil een werkomgeving bieden waarin voortdurend wordt bijgeleerd om medewerkers te helpen meer plezier uit hun werk te halen, gemotiveerder te zijn en het behoud van werknemers te vergroten. Alle werknemers van Recticel, ongeacht leeftijd, handicap, geslachtsverandering, huwelijk of partnerschap, zwangerschap en moederschap, ras, godsdienst en overtuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren, hebben toegang tot leermogelijkheden en ontwikkelingsmogelijkheden om optimaal te presteren.

We beoordelen en trainen op succes en hebben gestructureerde mechanismen geïnstalleerd om de kwaliteit van het proces te garanderen. Regelmatige functioneringsgesprekken zijn daarbij cruciaal. Tijdens deze gesprekken krijgen de bedienden de kans om te praten over hun loopbaanontwikkelingsambities, arbeidsvoorwaarden en werk-privébalans. De output wordt niet alleen gebruikt om opleiding en ontwikkeling te optimaliseren, maar ook voor processen rond beloning, retentie, opvolging en loopbaanplanning.

We geloven in persoonlijke groei en moedigen onze medewerkers aan om een actieve rol te spelen in het vinden van hun eigen weg binnen Recticel. Leren kan verschillende vormen aannemen, zoals externe en interne opleidingen, on-the-job training, seminars, netwerken, literatuur, e-learning, peer-to-peer learning en nog veel meer.

We breiden ons e-learningaanbod voortdurend uit om alle bedienden te bereiken. In 2021 is een brede catalogus van e-learningmateriaal beschikbaar gesteld om op eigen tempo te trainen en te ontwikkelen in onderwerpen die tijdens de Performance Management-processen zijn geïdentificeerd. In het kader van het integratieproces kregen Trimo-medewerkers in 2023 toegang tot de e-learningcatalogus.

Sinds 2015 beschikt Recticel over een verplicht Governance e-learningprogramma om bij de werknemers van Recticel bewustzijn te creëren, te vergroten en te houden van zowel de wetgeving als de interne codes en beleidslijnen om de risico's van niet-naleving van het bedrijf te beperken. In 2018 werd een Cybersecurity-programma toegevoegd aan het verplichte e-learningprogramma om mensen bewust te maken van de mogelijk enorme impact van inbreuken op de cybeveiligheid, zowel financieel verlies als reputatieschade. De succesvolle afronding van de programma's Governance en Cybersecurity is een KPI die bij de start van onze duurzaamheidsstrategie in 2015 is geïntroduceerd.

**TECUN**, Recticel Technical University biedt een nieuw e-learningplatform om technische product- en applicatiekennis van werknemers te delen en te verbeteren. De dochteronderneming Recticel Insulation lanceerde als eerste een reeks modules over specifieke onderwerpen zoals plat dak, akoestiek, brandgrondbeginselen, geavanceerde brandbeginselen en certificering. In 2023 werd voor gevelisolatie een zesde module geïntroduceerd, bestaande uit theoretische en praktische onderdelen. De e-learningmodules zijn beschikbaar in het Engels, Nederlands en Frans, waardoor de inhoud toegankelijk is voor alle vestigingen van Recticel Insulation. Werknemers die vijf modules succesvol doorlopen krijgen een gouden certificaat.



**Tabel 1. % werknemers die deelnamen aan regelmatige beoordelingen van prestaties en loopbaanontwikkeling; uitgesplitst per werknemerscategorie en geslacht**

	2022	2023
Percentage bedienden dat deelnam aan jaarlijkse gesprekken over performance management van werknemers	96%	58%
Mannelijk	60%	67%
Vrouwelijk	40%	33%
Toepassingsgebied 2022: Recticel Insulation Toepassingsgebied 2023: Recticel Group, excl. Turvac (74% joint venture)		

In 2023 zijn we geleidelijk gestart met de implementatie van de jaarlijkse Employee Performance Management Discussion (EPMD) in de divisie Insulated Panels, een proces dat in 2024 zal worden voortgezet. Dat verklaart de daling van het deelnemingspercentage tussen 2022 en 2023.

De gegevens worden jaarlijks verzameld door de lokale HR-organisatie. De gegevens van het Jaarverslag 2023 worden geconsolideerd op 31 december 2023.



**Tabel 2. Recticel specifieke verplichte KPI: % deelname van werknemers in governance en cybersecurity e-learning, inclusief Legal, Cybersecurity en Safety, alsook uitbreiding van nieuw aanbod op basis van specifieke behoeften vastgesteld tijdens de jaarlijkse Employee Performance Management Discussion**

E-learningmodules	DOEL	2021	2022	2023 <sup>15</sup>
		RESULTAAT	RESULTAAT	RESULTAAT
<b>Governanceprogramma:</b>				
Gegevensbescherming	95% voltooid	94%	96%	95%
Ethisch beleid		94%	96%	94%
Basisbeginselen van het contractenrecht		94%	96%	94%
<b>Cyberbeveiligingsprogramma:</b>				
DIGIWIZZ	95% voltooid	96%	93%	95%

Toepassingsgebied 2021: Bedienden Recticel Insulation, Recticel Bedding, Recticel Engineered Foams  
 Toepassingsgebied 2022: Bedienden Recticel Insulation  
 Toepassingsgebied 2023: Bedienden Recticel Group, excl. Trimo en Turvac (74% joint venture)

Voor het governanceprogramma wordt de status 'voltooid' pas bereikt als de werknemer een testresultaat behaalt van minimaal 80%. Voor het cyberbeveiligingsprogramma is een minimale score van 70% op de eindtoets vereist.

De resultaten van de verplichte programma's zijn tijdens de transitieperiode van de Recticel Group constant gebleven.

De voltooiingsgegevens per gebruiker voor de programma's Governance en Cybersecurity worden maandelijks gedeeld door de externe provider om de volledigheid te controleren. De gegevens van het Jaarverslag 2023 worden geconsolideerd op 31 december 2023.

<sup>15</sup> PwC Limited assurance, zie Hoofdstuk 8.1.

## 6.2.14 S1-14 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren (Health, Safety & Environment)

Recticel verbindt zich ertoe om haar activiteiten uit te voeren op een manier die de gezondheid en veiligheid van haar klanten, werknemers (arbeiders en aannemers) en het grote publiek beschermt. Het is verankerd in onze kernwaarde van handelen met respect en integriteit en in ons Ethisch beleid dat we geen compromissen sluiten op het gebied van veiligheid.

Het HS&E-beleid van Recticel Group definieert strategische doelstellingen om alle HS&E-risico's en milieueffecten die inherent zijn aan de activiteiten en producten van het bedrijf tot een minimum te beperken. Dit gaat verder dan onze basisverplichting om alle toepasselijke gezondheids-, veiligheids- en milieuvorschriften na te leven.

Het HS&E-handboek van Recticel Group biedt een leidraad voor de uitvoering van het HS&E-beleid. HS&E-managers in onze divisies stimuleren en ondersteunen verandering in onze veiligheidscultuur door operationele normen te ontwikkelen, werkomgevingen te verbeteren, bewustzijn te verhogen en personeel op te leiden.

Managers en werknemers worden regelmatig geïnformeerd en opgeleid over gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Recticel zet ook adequate middelen in om gezondheids- en veiligheidsrisico's in verband met haar activiteiten te identificeren, te controleren en te verhelpen, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

In de werking van Recticel kunnen gevaarlijke chemische stoffen gebruikt worden voor de productie van onze isolatieoplossingen. Rigide polyurethaanschuim wordt bijvoorbeeld gemaakt door een exotherme reactie tussen een polyol en een isocyanaat, maar kleefstoffen worden ook gebruikt in ons productieproces.

Er zijn strikte beleidslijnen en procedures om ervoor te zorgen dat de gezondheid en veiligheid van onze werknemers te allen tijde gewaarborgd is. Nieuwe chemische producten die in de productie moeten worden gebruikt, moeten worden goedgekeurd door de





lokale HS&E-manager. Alle chemische stoffen worden veilig opgeslagen en worden regelmatig periodiek gecontroleerd. Veiligheidsinformatiebladen (SDS) zijn op de productieplaats te allen tijde beschikbaar voor consultatie.

We voeren oorzakenanalyses uit en implementeren corrigerende en preventieve acties op kritieke activiteiten. De schuimvestigingen van Recticel houden zich aan strenge regels (zoals SEVESO en COMAH) en onze fabrieken hebben milieubeheersystemen. In 2023 waren zes van de elf fabrieken ISO 14001-gecertificeerd.

Er wordt bijzondere aandacht besteed aan opleiding. Alle werknemers die aan chemische stoffen worden blootgesteld, zijn opgeleid in het correct omgaan met de producten en zijn opgeleid in de bijbehorende eigenschappen en de mogelijke gevaren die eraan verbonden zijn. De opleiding omvat onder meer het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen wanneer dat nodig is en het hanteren en opslaan van chemische stoffen, evenals veilige werkpraktijken en noodprocedures.

We blijven het bewustzijn rond veiligheid verhogen. Via ons wereldwijde Simply Safe-initiatief hebben we een duidelijk kader van Golden Safety Principles en Golden Safety Rules geïntroduceerd. Ons motto **Stop. Think. Act!** herinnert iedereen eraan dat we allemaal moeten proberen onze gewoonten te veranderen om een veilige werkomgeving te garanderen. Wanneer we een gevaarlijke situatie opmerken, of aan een nieuwe taak beginnen, moeten we stoppen, nadenken en dan handelen.

Sinds 2018 organiseren we jaarlijks een Recticel Safety Day. Het geeft de belangrijke boodschap weer dat veiligheid ieders verantwoordelijkheid is. Het doel is eenvoudig – een ongevalvrije werkplek – en we streven er onophoudelijk naar door consequente regels en principes toe te passen in al onze vestigingen. In 2022 hebben we ervoor gekozen om Duurzaamheid, Veiligheid en Tevredenheid onderdeel te maken van ons DNA. Dit zijn de doelen die de werkplek zullen creëren die we willen: een werkplek die veilig en ongevalvrij is; een werkplek waar iedereen wordt gewaardeerd en aangemoedigd; een werkplek die ons trots maakt op onze bijdrage aan de strijd tegen klimaatverandering met onze race naar net-zero emissies.

**Tabel 1. Percentage eigen werknemers dat valt onder het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem van Recticel op basis van wettelijke vereisten en/of erkende normen of richtlijnen**

	2022	2023
Percentage	100%	100%
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Toepassingsgebied: Recticel Group

Om de drie jaar wordt een externe wettelijke HS&E-audit uitgevoerd.

**Tabel 2. Aantal sterfgevallen als gevolg van werkgerelateerd letsel en werkgerelateerde slechte gezondheid**

	2022	2023
Aantal	0	0
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Toepassingsgebied: Recticel Group

**Tabel 3. Aantal en percentage geregistreerde arbeidsongevallen**

	2022	2023
Aantal	13	25
Percentage	12,53	11,68
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Toepassingsgebied: Recticel Group

**Tabel 4. Aantal gevallen van geregistreerde werkgerelateerde slechte gezondheid**

	2022	2023
Aantal	0	0
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Toepassingsgebied: Recticel Group

**Tabel 5. Aantal verloren dagen door werkgerelateerde letsels en sterfgevallen door werkgerelateerde ongevallen, werkgerelateerde slechte gezondheid en sterfgevallen door slechte gezondheid**

	2022	2023
Aantal	120	487
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Toepassingsgebied: Recticel Group

Toen we in 2015 onze duurzaamheidsstrategie introduceerden, werd veiligheid gekozen als een belangrijk onderwerp met de ambitie om de impact van onze activiteiten en producten te verminderen.



De onderstaande veiligheids-KPI's van Recticel verduidelijken onze doelstellingen en resultaten:

**Tabel 6. veiligheids-KPI's van Recticel**

KPI	2021	2022	2023 <sup>16</sup>	TARGET 2030	DEFINITIE
Frequentie 1 (ongevallen met werkverlet)	1,95	4,82	8,88	≤ 2	Definitie: Aantal ongevallen met werkverlet x 1.000.000 / aantal gepresteerde uren
Frequentie 2 (ongevallen met werkverlet + incidenten met aangepast werk + incidenten die medische behandeling vereisen)	10,14	12,53	11,68	≤ 5	Definitie: Aantal [ongevallen met werkverlet + incidenten met aangepast werk + incidenten die medische behandeling vereisen] x 1 miljoen / aantal gepresteerde uren
	Toepassings- gebied: Recticel Insulation	Toepassings- gebied: Recticel Insulation	Toepassings- gebied: Recticel Group		

Recticel blijft in al haar vestigingen de aandacht vestigen op de instructie om nooit compromissen te sluiten op het vlak van veiligheid. Aangezien de KPI Frequentie 1 enkel betrekking heeft op ongevallen met werkverlet, introduceerden we een bijkomende KPI die ook rekening houdt met incidenten die leiden tot aangepast werk of die een medische behandeling vereisen. Terwijl Frequentie 1 helaas met 84% toenam ten opzichte van 2022, daalde Frequentie 2 zelfs met 7% bij een groter toepassingsgebied.

De gegevens worden maandelijks verzameld door de lokale HS&E-organisatie en gedeeld met de lokale en groepsmanagementteams. De gegevens van het Jaarverslag 2023 werden geconsolideerd op 31 december 2023.

## 6.2.15 S1-15 Indicatoren voor het evenwicht tussen werk en privéleven

Recticel is een werkgever die gelijke kansen biedt. We bieden mannen en vrouwen dezelfde mogelijkheden om hun talenten te ontwikkelen, een carrière op te bouwen en werk en leven in balans te brengen door hun in elke fase van hun loopbaan de mogelijkheid te bieden om voltijds of deeltijds te werken (zie ook Hoofdstuk 6.2.6, S1-6 Kenmerken van de werknemers van de onderneming).

In 2022 introduceerde Recticel een landspecifiek thuiswerkbeleid op basis van wereldwijde normen. De leidraad is dat alle werknemers dezelfde mogelijkheden moeten hebben om thuis te werken, als hun functie dat toelaat, en binnen de grenzen van de lokale nationale wetgeving. Ondersteund door digitale communicatiemiddelen biedt het beleid werknemers meer flexibiliteit bij het organiseren van hun werk in het voordeel van de werknemer en de werkgever, rekening houdend met elk aspect van 'mens, planeet en winst'.

## 6.2.16 S1-16 Beloningsindicatoren (loonkloof en totale verloning)

Het beleid van Recticel inzake tewerkstelling vereist dat alle beslissingen in verband daarmee gebaseerd zijn op objectief relevante factoren zoals kwalificaties, verdienste, prestaties, toewijding en naleving van het Ethisch Beleid. Discriminatie op grond van persoonlijke factoren zoals leeftijd, ras, huidskleur, godsdienst, moedertaal, geslacht, seksuele geaardheid, geestelijke of lichamelijke handicap, politieke overtuiging, afkomst of nationaliteit is verboden.

Recticel voldoet aan de huidige regelgeving door haar loonverhouding openbaar te maken waarbij de hoogste bezoldiging van het Managementcomité (d.w.z. de bezoldiging van de CEO) wordt vergeleken met de laagste bezoldiging bij Recticel NV/SA. Op 31 december 2023 bedroeg de hoogste bezoldiging 25 keer de laagste bezoldiging, dit is een loonverhouding van 25:1.<sup>17</sup>

Recticel is zich ervan bewust dat in april 2023 een nieuwe EU-richtlijn inzake betaaltransparantie is aangenomen. De richtlijn heeft tot doel de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten. Bedrijven in de EU zullen informatie moeten delen over hoeveel zij vrouwen en mannen betalen voor werk van gelijke waarde. Ze zullen actie moeten ondernemen als hun loonkloof tussen mannen en vrouwen meer dan 5% bedraagt. De lidstaten hebben drie jaar de tijd om dit in nationale wetgeving om te zetten. Recticel volgt dit nauwgezet op om te voldoen aan de rapporteringsvereisten wanneer deze beschikbaar komen.

<sup>16</sup> PwC Limited assurance, zie Hoofdstuk 8.1.

<sup>17</sup> Zie Hoofdstuk 6.3.7.8 Jaarlijkse wijziging van de bezoldiging en de loonverhouding.



## 6.2.17 S1-17 Incidenten, klachten en ernstige gevolgen voor mensenrechten en incidenten

Recticel verwacht van haar managers en werknemers dat ze de hoogste normen van integriteit en ethiek in acht nemen, dat ze het individu en het milieu respecteren en te allen tijde alle toepasselijke nationale en internationale wetten en reglementeringen respecteren en naleven.

Discriminatie op grond van persoonlijke factoren zoals leeftijd, ras, huidskleur, godsdienst, moedertaal, geslacht, seksuele geaardheid, geestelijke of lichamelijke handicap, politieke overtuiging, afkomst of nationaliteit is verboden.

Pesterijen worden niet getolereerd en Recticel verwacht dat al haar managers en werknemers zich op een gepaste manier gedragen. Recticel aanvaardt geen enkel gedrag en geen mondelinge of schriftelijke communicatie, intern of extern, tegenover collega-managers, werknemers, aannemers, klanten, leveranciers, personeel van zakenpartners of vertegenwoordigers, die als vernederend, intimiderend, vijandig of ongepast kan worden beschouwd. Dergelijk gedrag of dergelijke communicatie zal, naargelang het geval, leiden tot disciplinaire sancties.

Geen enkele manager of werknemer heeft het recht of de bevoegdheid om de uitvoering te vragen van een handeling die in strijd is met de toepasselijke nationale of internationale wet- en regelgeving. Van dit basisprincipe kan niet worden afgeweken, noch kunnen er uitzonderingen worden gemaakt om concurrentie- of handelsredenen, industriële gewoontes of andere vereisten of onvoorziene omstandigheden.

**Tabel 1. Totaal aantal werkgerelateerde incidenten en/of klachten en ernstige gevolgen voor de mensenrechten en incidenten binnen ons eigen personeel en alle eventueel daarmee verband houdende materiële boetes of sancties voor de verslagperiode**

	2022	2023
Totaal aantal gevallen van discriminatie, inclusief intimidatie	0	1
Aantal klachten ingediend via de kanalen voor eigen personeel, met inbegrip van klachtenmechanismen, om bezorgdheid te uiten (met uitzondering van discriminatie, intimidatie)	0	2
Totaalbedrag aan materiële boetes, sancties en schadevergoedingen als gevolg van de hierboven omschreven incidenten en klachten	0	0
Aansluiting met het meest relevante bedrag in de jaarrekening	0	0
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Recticel Group, excl. Turvac (74% joint venture)

**Tabel 2. Vastgestelde gevallen van ernstige gevolgen en incidenten voor de mensenrechten (bv. dwangarbeid, mensenhandel of kinderarbeid)**

	2022	2023
Totaal aantal ernstige mensenrechtenkwesties en -incidenten die verband houden met het personeelsbestand	0	0
Aantal ernstige mensenrechtenkwesties en -incidenten in verband met de niet-naleving door werknemers van de leidende beginselen van de VN voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, de verklaring van de IAO inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk of de OESO-richtsnoeren voor multinationale ondernemingen.	0	0
Totaalbedrag aan boetes, sancties en schadevergoedingen voor de hierboven beschreven incidenten	0	0
Aansluiting met het meest relevante bedrag in de jaarrekening	0	0
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Recticel Group, excl. Turvac (74% joint venture)

**Tabel 3. Aantal ernstige mensenrechtengevallen waarin de onderneming een rol heeft gespeeld bij de genoegdoening van de getroffen en de status van het herstel**

	2022	2023
Herziene incidenten	0	0
Herstelplannen die worden geïmplementeerd	0	0
Herstelplannen die zijn geïmplementeerd, waarbij de resultaten zijn beoordeeld via routinematige interne managementbeoordelingsprocessen	0	0
Incidenten waarvoor geen actie meer wordt ondernomen	0	0
	Toepassingsgebied: Recticel Insulation	Recticel Group, excl. Turvac (74% joint venture)

De gegevens van het Jaarverslag 2023 worden geconsolideerd op 31 december 2023.



## 6.3 Governance informatie

De Europese normen voor duurzaamheidsverslaggeving (European Sustainability Reporting Standards of ESRS) verplichten organisaties om in 2025, voor het boekjaar 2024, op een meer omvattende en transparante manier de impact van hun bestuur openbaar te maken. Dit moet stakeholders een beter inzicht geven in de invloed van de organisatie op het bestuur en de inspanningen om duurzaamheid te bevorderen. Deze bestuursverklaring omvat het gedeelte **ESRS G1 - Bedrijfsvoering** van het ESRS en het **Remuneratieverslag**.

Organisaties zijn verplicht om een dubbele materialiteitsbeoordeling uit te voeren om te evalueren welke onderwerpen en subonderwerpen materieel zijn en waarover gerapporteerd moet worden. Recticel introduceert proactief G1 - Bedrijfsvoering in het Jaarverslag 2023. Het doel van deze norm is om vereisten voor informatieverschaffing te specificeren die gebruikers van de duurzaamheidsverklaringen van de onderneming in staat zullen stellen om de strategie en aanpak, processen en procedures van de onderneming, evenals haar prestaties met betrekking tot bedrijfsvoering te begrijpen.

Afhankelijk van de uitkomst van de dubbele materialiteitsbeoordeling, die momenteel in ontwikkeling is, zal dit gedeelte verder worden bijgewerkt in ons Jaarverslag 2024.



Het onderstaande overzicht volgt de structuur van ESRS G1 – Zakelijk gedrag en geeft de onderwerpen aan die we vermelden in ons Jaarverslag 2023:

ESRS G1	ONDERWERP	DE ONDERNEMING BESCHRIJVEN OF BEKENDMAKEN	WAAR VINDT U INFORMATIE OVER RECTICEL?
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	Beleid dat gericht is op het identificeren, inschatten, beheersen van en/of het bieden van herstel voor haar materiële impact, risico's en kansen wat betreft aspecten van zakelijk gedrag. Zij tracht ook inzicht te geven in de benadering van de onderneming ten aanzien van bedrijfscultuur.	6.3.1 Bedrijfscultuur en bedrijfsbeleid
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	Beheersing van het inkoopproces van de onderneming, met inbegrip van een eerlijke omgang met leveranciers.	6.3.2 Beheer van relaties met leveranciers
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Belangrijkste procedures voor het voorkomen en opsporen, onderzoeken van en reageren op beschuldigingen van corruptie en omkoping. Dit omvat de opleiding die eigen werknemers en/of informatie die intern of aan leveranciers wordt verschaft.	6.3.3 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping
G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	Incidenten van corruptie of omkoping tijdens de rapportageperiode en de resultaten daarvan.	6.3.4 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Activiteiten en toezeggingen wat betreft haar uitoefening van politieke invloed via politieke bijdragen, zoals soort en doel van lobbyactiviteiten.	6.3.5 Politieke invloed en lobbyactiviteiten
G1-6	Betalingspraktijken	Contractuele betalingstermijnen en hun prestaties op het gebied van betalingen, met name wat daarvan de impact is op KMO's en meer specifiek wat betreft laattijdige betalingen aan KMO's.	6.3.6 Betalingspraktijken

Naast de onderwerpen uit het ESRS G1 – Bedrijfsvoering, bevat de Governanceverklaring ook het Remuneratieverslag (Hoofdstuk 6.3.7).



## 6.3.1 G1-1 Bedrijfscultuur en bedrijfsbeleid

Deze rapportering heeft tot doel om inzicht te geven in de manier waarop de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen betrokken zijn bij het vormen, monitoren, bevorderen en beoordelen van de bedrijfscultuur. Het moet ook inzicht verschaffen in het vermogen van de onderneming om (i) eventuele negatieve effecten te beperken en de positieve effecten met betrekking tot zakelijk gedrag te maximaliseren, en (ii) de gerelateerde risico's te bewaken en te beheersen.

### 6.3.1.1 Referentiecodelen en regels van kracht

In overeenstemming met de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code 2020 publiceert Recticel haar Corporate Governance Charter op haar website ([www.recticel.com](http://www.recticel.com)). De laatste versie dateert van 27 april 2020. Elke belanghebbende kan het Charter aldaar downloaden, of een exemplaar aanvragen op de maatschappelijke zetel van de vennootschap. Het Charter bevat een gedetailleerde beschrijving van de bestuursstructuur en het governance beleid van de vennootschap.

Sinds dit jaar hanteert Recticel de Belgische Governance Code 2020 als haar referentiecodelen, en deze code kan op de website van de Commissie Corporate Governance ([www.corporategovernancecommittee.be](http://www.corporategovernancecommittee.be)) geraadpleegd worden.

Recticel past alle aanbevelingen van de referentiecodelen toe, uitgezonderd in de gevallen waar het hieronder in deze verklaring uitdrukkelijk is vermeld.

Dit hoofdstuk bevat informatie omtrent corporate governance in het algemeen en in het bijzonder, de toepassing van de Belgische Corporate Governance Code 2020 tijdens het afgesloten boekjaar.

Recticel bevestigt haar uitdrukkelijke keuze voor de monistische (one-tier) bestuursstructuur overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De Raad van Bestuur is bijgevolg bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn tot verwezenlijking van het doel van de vennootschap, behoudens die waarvoor volgens de wet alleen de algemene vergadering bevoegd is. De bevoegdheden van de Raad van Bestuur worden niet verder beperkt door de statuten.

Het intern reglement van de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van Recticel.

### 6.3.1.2 Duurzaamheid en marktgedreven innovatie

Duurzaamheid is diep verankerd in de strategie van de Recticel Group. We zetten ons in om verantwoorde oplossingen te vinden voor de verschillende uitdagingen en behoeften van onze klanten en de planeet. We geloven dat het succes voor ons bedrijf afhangt van ons vermogen om innovatieve oplossingen te vinden voor de grote uitdagingen waar de maatschappij vandaag voor staat, zoals de opwarming van de aarde en het behoud van natuurlijke hulpbronnen.

Bij alle nieuwe investeringen, zowel in bestaande producten als in innovatieprojecten, wordt rekening gehouden met het element duurzaamheid om ons concurrentievoordeel te vergroten en steeds meer waarde te creëren voor onze stakeholders.

De Raad van Bestuur van Recticel zorgt ervoor dat duurzaamheid verankerd is in de bedrijfsstrategie. Hij evalueert de ESG-strategie om zich ervan te vergewissen dat de juiste duurzaamheidsnormen en rapporteringskaders aanwezig zijn.

De algemene verantwoordelijkheid voor onze duurzaamheidsambities, -strategie, -rapportering en -beheer ligt bij de Chief Executive Officer (CEO), die samenwerkt met het Managementcomité om de coördinatie van de roadmap voor rapportering en uitvoering van het bedrijf te beoordelen.

De Duurzaamheid & Communicatie directeur geeft leiding aan een multifunctionele Sustainability Task Force (STF), houdt toezicht op het verzamelen van gegevens en het rapporteren over naleving van externe benchmarks en stuurt de communicatie over duurzaamheidskwesties met interne en externe stakeholders aan. De Sustainability Task Force werd opgericht om inzichten van verschillende afdelingen en teams binnen Recticel te integreren. Hij bestaat uit leden van de technische, operationele, inkoop-, R&D-, personeels-, juridische, marketing- en duurzaamheidsafdelingen.





### 6.3.1.3 Risicobeheer en Interne Audit

Risico's en onzekerheden zijn inherent aan de bedrijfsactiviteiten en –strategie van Recticel, zoals bij elke onderneming. Via een gestructureerde aanpak van risicobeheer probeert Recticel zowel risico's als opportuniteiten proactief te identificeren en te beheren.

De Raad van Bestuur van Recticel, bijgestaan door het Auditcomité, draagt de algemene verantwoordelijkheid voor een adequaat risicobeheer, dat de identificatie en kwantificering van risico's en het opzetten en onderhouden van een efficiënt controlemechanisme omvat. De Raad van Bestuur streeft visibiliteit na over de totale blootstelling aan de belangrijkste risico's van Recticel en toetst deze aan de risicobereidheid. De belangrijkste functie van de afdeling Internal Audit is het verschaffen van onafhankelijke en objectieve zekerheid om waarde toe te voegen en de activiteiten van de organisatie te verbeteren. Dit omvat het evalueren en verbeteren van de effectiviteit van risicobeheer, controle- en bestuursprocessen.

Wanneer een risico geïdentificeerd is en als significant en waarschijnlijk wordt beschouwd, wordt een risico-eigenaar uit het Managementcomité aangesteld om toezicht te houden op het beperken van het risico of het verbeteren van de kansen. Acties die zijn gedefinieerd worden formeel opgevolgd met de risico-eigenaar door het Auditcomité.

De risicobeheerbenadering is erop gericht om de blootstelling aan risico's te beperken en tegelijkertijd afwegingen toe te laten bij het nastreven van de doelstellingen van het bedrijf op kortere of langere termijn. De competitieve omgeving waarin Recticel opereert, vereist dat we risico's aanvaarden, zoals investeringsrisico's, terwijl bedrijfsresultaten worden geleverd door kansen te grijpen. Voor sommige risico's hanteert Recticel echter een nultolerantie, zoals voor gezondheid en veiligheid en zakelijk gedrag. De risicobeheerbenadering van Recticel wordt ondersteund door een risicocultuur die de besluitvorming stuurt in overeenstemming met de Recticel waarden, doelstellingen en risicobereidheid.

Meer gedetailleerde informatie vindt u in Hoofdstuk 5, Navigeren door het landschap van risico's en opportuniteiten.

De uitdaging voor de Raad van Bestuur en het uitvoerend management ligt in het bepalen van de mate van onzekerheid die ze willen aanvaarden in hun streven naar waardecreatie. De waarde wordt gemaximaliseerd als het bestuur erin slaagt een optimaal evenwicht te creëren tussen groei en omzet enerzijds en de bijbehorende risico's anderzijds.

Het kader voor interne controle en risicobeheer dat Recticel toepast, is gebaseerd op het COSO-model (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) en is in lijn met de vereisten opgelegd door de Belgische Corporate Governance Code 2020, rekening houdend met de omvang en de specifieke behoeften van Recticel.

De basis wordt gevormd door de Ethics Policy, die van toepassing is op alle Bestuurders, bedrijfsfunctionarissen en werknemers van Recticel en gepubliceerd is op de website van Recticel.<sup>19</sup> De Ethics Policy heeft onder andere betrekking op ethiek, veiligheid, gezondheid en milieu, kwaliteit, belangenvermenging en antitrust. Er is bedrijfsbeleid opgesteld om deze principes te dekken. Deze worden verder uitgelegd in de Business Control Guide, die richtlijnen geeft op het gebied van Belastingbeheer, Schatkistbeheer, Boekhoudingregels, Investeringen, Aankoop, Fusies en Overnames, en andere onderwerpen. De interne financiële rapportering en controle gebeurt op basis van de Group Accounting Manual, Accounting Methodology en Cost Accounting Methodology.

Deze Business Control Guide omvat tevens de algemene delegatie van beslissings-machten en verantwoordelijkheden voor specifieke bevoegdheidsdomeinen. Daarnaast wordt de nodige aandacht besteed aan het waarborgen van de beveiliging en vertrouwelijkheid van de gegevensuitwisseling, indien nodig of nuttig.

In geval van overtreding van interne of externe wetten of regels heeft Recticel een beleid geïmplementeerd voor het Melden van Wangedrag en de Bescherming van Klokkeluiders teneinde eenieder de mogelijkheid te bieden om over wangedrag in strijd met de Recticel Ethics Policy, het Bedrijfsbeleid of andere wetten en regelgevingen te rapporteren.

<sup>19</sup> [https://www.recticel.com/sites/default/files/who\\_we\\_are/discover\\_the\\_recticel\\_group/business\\_ethics\\_integrity/01\\_Ethics\\_policy\\_English.pdf](https://www.recticel.com/sites/default/files/who_we_are/discover_the_recticel_group/business_ethics_integrity/01_Ethics_policy_English.pdf).



### 6.3.1.4 Externe audit

De externe audit van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen van Recticel NV/SA werd door de Algemene Vergadering van 2021 toevertrouwd aan de vennootschap onder de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid PwC Bedrijfsrevisoren BV, met maatschappelijke zetel te Culliganlaan 5, 1831 Diegem, België, vertegenwoordigd door de heer Marc Daelman, teneinde de controle uit te voeren over de boekjaren afgesloten op 31 december 2021, 2022 en 2023.

De Commissaris voert zijn controles uit overeenkomstig de Internationale Controlestandaarden (ISA) en levert een verslag af waarin bevestigd wordt of de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening van de vennootschap een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de vennootschap. Het Auditcomité onderzoekt en bespreekt deze rapporten in aanwezigheid van de Commissaris, en ze worden nadien ook besproken in de Raad van Bestuur.

De globale bezoldiging van PwC (in haar hoedanigheid van Commissaris) betreffende de controle van de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening van Recticel NV/SA bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bedroeg EUR 650.5K voor 2023.

Het globale bedrag van de bezoldigingen voor bijkomende diensten van de Commissaris en aan de Commissaris verbonden partijen bedraagt op het niveau van de Groep Recticel EUR 584.9K.

Het detail van deze vergoedingen is opgenomen in de toelichting op VOL 6.18.2. in de statutaire jaarrekening alsook in de toelichtingen in het financiële deel van het geconsolideerd Jaarverslag.

De jaarlijkse erelonen van de Commissaris bedragen EUR 368K, inclusief binnenlandse onkosten en exclusief IBR bijdrage, reis- en verblijfskosten in het buitenland en BTW.

### 6.3.1.5 Diversiteit

Recticel streeft ernaar om een omgeving te creëren waar iedereen inbegrepen en gerespecteerd wordt, en waarbij mensen worden bijeengebracht met het oog op het creëren van een betere wereld. We geloven dat een divers team de kwaliteit van beslissingen nemen verbetert alsook de prestaties in het algemeen.

Recticel heeft op vandaag geen formeel specifiek diversiteitsbeleid vastgesteld, maar voert niettemin op het vlak van aanwerving en selectie een beleid van gelijke kansen voor iedereen en past een faire en consistente benadering op dit vlak toe. Recticel werkt actief aan het ontwikkelen van een positief imago bij de interne en externe stakeholders op dit vlak. Recticel verbindt er zich toe om alle kandidaten aan te werven los van leeftijd, handicap, geslachtswijziging, huwelijk of samenwoning, zwangerschap en bevalling, ras, religie en geloofsovertuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.

Recticel verbindt er zich eveneens toe om opleidingsopportuniteiten aan te bieden aan alle werknemers los van leeftijd, handicap, geslachtswijziging, huwelijk of wettelijke samenwoning, zwangerschap en bevalling, ras, religie en geloofsovertuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.



## 6.3.1.6 Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Recticel bestaat thans uit zes leden. Er is één Niet-uitvoerend Bestuurder en vijf Onafhankelijke Bestuurders.

Eén Bestuurder vertegenwoordigt de referentieaandeelhouder.

Met betrekking tot de verplichting dat minstens één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dienen te zijn, zoals bepaald in artikel 7:86 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, heeft de Raad van Bestuur de laatste jaren verschillende opties onderzocht om het aantal vrouwelijke bestuurders te verhogen.

Op 31 december 2023 waren twee van de zes leden van de Raad van Bestuur vrouw. Hierdoor wordt voldaan aan de verplichting van artikel 7:86 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Het selectieproces van de leden van de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van Recticel. Het doel is te komen tot een samenstelling die divers is in al haar aspecten, inclusief geslacht, achtergrond, professionele ervaring, competentie en opleiding.

In de hiernavolgende tabel vindt u een overzicht van de huidige leden van de Raad van Bestuur van Recticel.

Naam	FUNCTIE	TYPE	GEBORTEJAAR	BEGIN VAN HET MANDAAT	EINDE MANDAAT	PRIMAIRE FUNCTIE BUITEN RECTICEL	LID VAN COMITÉ
Johnny THIJSS <sup>a</sup>	Voorzitter	Onafhankelijk	1952	2015	2024	Voorzitter Electrabel, Hospital Logistics en Golazo, Bestuurder Essers	AC / RC
Ingrid MERCKX <sup>b</sup>	Bestuurder	Onafhankelijk	1966	2012	2025	Onafhankelijk consultant voor Imrada en Rodina	AC
Luc MISSORTEN <sup>c</sup>	Bestuurder	Onafhankelijk	1955	2015	2024	Bestuurder GIMV, Voorzitter Audit Comité GIMV, Gedelegeerd bestuurder Lubis	AC / RC
Kurt PIERLOOT <sup>d</sup>	Bestuurder	Onafhankelijk	1972	2015	2024	CEO Bleckmann	RC
Elisa VLERICK <sup>e</sup>	Bestuurder	Onafhankelijk	1986	2019	2025	Partner bij 9.5 Ventures VC fund, Bestuurder Vlerick Group	AC
Filip BALCAEN <sup>f</sup>	Bestuurder	Niet-uitvoerend	1960	2022	2025	Uitvoerend Voorzitter Baltisse, Voorzitter House of Talents, Voorzitter Polflam, Voorzitter Baobas, Bestuurder Pentahold	RC

<sup>a</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJSS JOHNNY BV

<sup>b</sup> in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van IMRADA BV

<sup>c</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van LUBIS BV

<sup>d</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van CARPE VALOREM BV

<sup>e</sup> in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van MOROXCO BV

<sup>f</sup> Van 9/3/2022, in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van BALTISSE NV

AC = Auditcomité

RC = Remuneratie- en Benoemingscomité

MC = Managementcomité



### Lid van de Raad van Bestuur die ontslag nam vóór het einde van het mandaat

OLIVIER CHAPELLE SRL, Gedelegeerd Bestuurder, vertegenwoordigd door Olivier Chapelle, CEO en lid van het Managementcomité tot 31 augustus 2023.

### Wijzigingen sinds het vorige jaarverslag – statutaire benoemingen – voorstelling nieuwe Bestuurders

Op voorstel van de Raad van Bestuur en na advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité heeft de Gewone Algemene Vergadering van 30 mei 2023 het volgende beslist:

- Hernieuwing van het mandaat van THIJS JOHNNY BV, vast vertegenwoordigd door Johnny Thijs, als Niet-uitvoerend en Onafhankelijk Bestuurder voor een nieuwe termijn van één jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2024.
- Bevestiging als Onafhankelijk Bestuurder van THIJS JOHNNY BV, vast vertegenwoordigd door Johnny Thijs in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Zowel Johnny Thijs als THIJS JOHNNY BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5 van de Corporate Governance Code 2020).

Op de Gewone Algemene Vergadering van 28 mei 2024 zullen, op advies van de Raad Van Bestuur, een aantal nieuwe mandaten ter stemming worden voorgelegd. Raadpleeg onze bedrijfswebsite voor meer informatie ([www.recticel.com](http://www.recticel.com)).

### Werking van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur kwam in 2023 negen keer samen. Eén vergadering behandelde voornamelijk het budget voor 2023 en twee vergaderingen handelden vooral over de vaststelling van de jaarrekeningen per 31 december 2022 en de halfjaarlijkse rekeningen per 30 juni 2023.

Op elke vergadering wordt verder aandacht besteed aan de gang van zaken per afdeling, en aan de belangrijkste lopende overname en/of desinvesteringdossiers. Andere onderwerpen (human resources, externe communicatie, geschillen en juridische vraagstukken, delegatie van bevoegdheden en dergelijke) komen aan bod indien nodig of nuttig.

De schriftelijke besluitvormingsprocedure werd in 2023 niet toegepast.

Het secretariaat van de Raad van Bestuur wordt verzorgd door Dirk Verbruggen, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordigt Roffoelkin BV).

Het individuele aanwezigheidspercentage van de Bestuurders op de vergaderingen in 2023 bedroeg:

Naam	AANWEZIGHEIDSPERCENTAGE IN 2023
Johnny THIJS <sup>a</sup>	9/9
Olivier CHAPELLE <sup>b</sup>	7/9
Ingrid MERCKX <sup>c</sup>	9/9
Luc MISSORTEN <sup>d</sup>	9/9
Kurt PIERLOOT <sup>e</sup>	9/9
Elisa VLERICK <sup>f</sup>	8/9
Filip BALCAEN <sup>g</sup>	9/9

<sup>a</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV

<sup>b</sup> in his capacity as Permanent Representative of OLIVIER CHAPELLE SRL

<sup>c</sup> in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van IMRADA BV

<sup>d</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van LUBIS BV

<sup>e</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van CARPE VALOREM BV

<sup>f</sup> in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van MOROXCO BV

<sup>g</sup> Van 9/3/2022, in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van BALTISSE NV

De Raad van Bestuur organiseert een zelfbeoordeling van zijn werking evenals een beoordeling van de interactie met de leden van het Managementcomité op regelmatige basis. Die gaat uit van een vragenlijst die door alle Bestuurders wordt beantwoord. De resultaten uit de vragenlijst worden dan besproken en verder geanalyseerd tijdens een volgende vergadering van de Raad van Bestuur. De laatste formele beoordeling vond plaats in 2021 en de resultaten en aanbevelingen daarvan werden in februari 2022 aan de Raad van Bestuur voorgelegd en geïmplementeerd. De individuele beoordeling van de Bestuurders gebeurt door het Remuneratie- en Benoemingscomité.



## 6.3.1.7 Comités ingericht door de Raad van Bestuur

### 6.3.1.7.1 Auditcomité

Het Auditcomité ziet overeenkomstig artikel 7:99 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen onder meer toe op het financiële verslaggevingsproces, de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap, de interne audit, de wettelijke controle van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening, en de onafhankelijkheid van de Commissaris. Het intern reglement van het Auditcomité is opgenomen in het Corporate Governance Charter dat eveneens de taken van het Auditcomité nader in detail omschrijft.

Het Auditcomité telt op vandaag vier leden. Alle leden zijn Niet-uitvoerende en Onafhankelijke Bestuurders in de zin van artikel 7:87,§1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen juncto principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020.

Het secretariaat van het Auditcomité wordt verzorgd door Dirk Verbruggen, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordigt Roffoelkin BV).

De samenstelling van het Auditcomité voldoet aan de bepalingen van de statuten van Recticel NV/SA en aan de voorschriften terzake van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Conform artikel 7:100 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, verklaart Recticel dat de Voorzitter van het Auditcomité, Luc Missorten, de nodige deskundigheid bezit op het gebied van boekhouding en audit. De Voorzitter en overige leden van het Auditcomité beschikken tevens over collectieve deskundigheid op het gebied van de activiteiten van de vennootschap.

De hiernavolgende tabel bevat de leden van het Auditcomité tijdens het boekjaar 2023 en tot heden.

Name	FUNCTIE	AANWEZIGHEIDSPERCENTAGE IN 2023
Luc MISSORTEN <sup>a</sup>	Voorzitter	4/4
Johnny THIJS <sup>b</sup>	Lid	3/4
Ingrid MERCKX <sup>c</sup>	Lid	4/4
Elisa VLERICK <sup>d</sup>	Lid	4/4

<sup>a</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van LUBIS BV

<sup>b</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV

<sup>c</sup> in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van IMRADA BV

<sup>d</sup> in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van MOROXCO BV

Het Auditcomité kwam viermaal samen in 2023. Twee vergaderingen waren voornamelijk gewijd aan het nazicht van de jaarrekeningen per 31 december 2022 en de halfjaarlijkse rekeningen per 30 juni 2023. Op alle vergaderingen wordt tevens aandacht besteed aan het programma voor de interne audit, risicobeheer, compliance, fiscaliteit en boekhoudkundige vragen gelieerd aan IFRS. Er was eveneens minstens twee keer een ontmoeting met de Commissaris en de verantwoordelijke voor Interne Audit.

Het Auditcomité realiseert geregeld tijdens één van zijn vergaderingen een informele zelfbeoordeling van zijn werking en besteedt de nodige tijd aan het bespreken en analyseren ervan. In 2021 heeft een formele beoordeling plaatsgevonden en begin 2022 zijn de resultaten en aanbevelingen besproken en geïmplementeerd.



### 6.3.1.7.2 Remuneratie- en Benoemingscomité

Het Remuneratie- en Benoemingscomité doet voorstellen aan de Raad van Bestuur over het remuneratiebeleid en de individuele remuneratie van de Bestuurders en de leden van het Managementcomité, en bereidt het remuneratieverslag voor en licht het toe op de Algemene Vergadering. Tevens doet zij de nodige voorstellen betreffende de evaluatie en herbenoeming van Bestuurders evenals de benoeming en installatie van nieuwe Bestuurders. Het intern reglement van het Remuneratie- en Benoemingscomité is opgenomen in het Recticel Corporate Governance Charter.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité bestaat uit vier leden, allen Niet-uitvoerende Bestuurders, waarvan drie Onafhankelijke Bestuurders.

Het secretariaat van het Remuneratie- en Benoemingscomité wordt verzorgd door Dirk Verbruggen, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordigt Roffoelkin BV).

De samenstelling van het Remuneratie- en Benoemingscomité voldoet aan de voorschriften terzake van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, evenals aan de vereisten van de Belgische Corporate Governance Code 2020.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité is als volgt samengesteld :

Name	FUNCTIE	AANWEZIGHEIDSPERCENTAGE IN 2023
Johnny THUIS <sup>a</sup>	Voorzitter	6/6
Kurt PIERLOOT <sup>b</sup>	Lid	6/6
Luc MISSORTEN <sup>c</sup>	Lid	6/6
Filip BALCAEN <sup>d</sup>	Lid	4/6

<sup>a</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV

<sup>b</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van CARPE VALOREM BV

<sup>c</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van LUBIS BV

<sup>d</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van BALTISSE NV

Conform artikel 7:100 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, verklaart Recticel dat het Remuneratie- en Benoemingscomité over de nodige deskundigheid beschikt op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité kwam zesmaal samen in 2023.

Deze vergaderingen behandelden de vaste en variabele remuneratie van het uitvoerend management en de benoeming en herbenoeming van Bestuurders. De CEO was aanwezig bij de bespreking van de remuneratie van de andere leden van het uitvoerend management.

Dientengevolge voert het Remuneratie- en Benoemingscomité geregeld tijdens één van zijn vergaderingen een informele zelfbeoordeling van zijn werking en besteedt de nodige tijd aan het bespreken en analyseren ervan. Een formele beoordeling door een externe partij werd gelanceerd in 2021 en de resultaten en aanbevelingen zijn begin 2022 besproken en geïmplementeerd.

### 6.3.1.7.3 Strategisch Comité

In 2023 heeft geen comité plaatsgevonden.





### 6.3.1.8 Executive Management

De Raad van Bestuur heeft het dagelijks beleid van de vennootschap toevertrouwd aan haar Chief Executive Officer, Jan Vergote, die Coral & Wallace BV vertegenwoordigt.

De Chief Executive Officer wordt in zijn taken bijgestaan door het Managementcomité, waarvan de leden (voor de periode 2023 tot heden) opgenomen zijn in de hierna volgende lijst:

Name	FUNCTIE
Olivier CHAPELLE <sup>a</sup>	Chief Executive Officer
Jan VERGOTE <sup>b</sup>	Chief Executive Officer
Ralf BECKER <sup>c</sup>	General Manager Insulation Boards
Betty BOGAERT	Chief Information and Digitalisation Officer
Božo ČERNILA	General Manager Insulated Panels
Rob NIJSKENS	Chief Human Resources Officer
Dirk VERBRUGGEN <sup>d</sup>	Chief Financial & Legal Officer

<sup>a</sup> tot 31/08/2023 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van OLIVIER CHAPELLE SRL

<sup>b</sup> vanaf 01/09/2023 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van CORAL & WALLACE BV

<sup>c</sup> tot 9/11/2023

<sup>d</sup> in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van ROFFOELKIN BV

Op 1 september 2023, nam Jan Vergote de functie van Chief Executive Officer over van Olivier Chapelle.

Op 9 november 2023, nam Jan Vergote de functie van General Manager Insulation Boards over van Ralf Becker.

Het Managementcomité heeft een adviserende rol ten behoeve van de Raad van Bestuur in zijn geheel en is geen directiecomité in de zin van artikel 7:104 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

### 6.3.1.9 Transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap en de Bestuurders en leden van het Managementcomité

In Hoofdstuk VII.1 van het Recticel Corporate Governance Charter wordt het beleid van de vennootschap betreffende dergelijke transacties die niet onder de belangenconflicten-regeling vallen, toegelicht. De toepassing van dat beleid wordt hierna besproken.

Tijdens het jaar 2023 heeft zich één belangenconflict tussen een Bestuurder en de vennootschap voorgedaan als bedoeld in artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De procedure van artikel 7:97 niet werd toegepast in 2023.

Er wordt hier verwezen naar het statutair Jaarverslag, dat in dit verband een uittreksel van de notulen van desbetreffende vergaderingen van de Raad van Bestuur bevat.

### 6.3.1.10 Handel met voorkennis en marktmanipulatie

Het beleid van de vennootschap inzake het voorkomen van handel met voorkennis en marktmanipulatie wordt uiteengezet in Hoofdstuk VII.2 van het Recticel Corporate Governance Charter alsook in een nieuwe Dealing Code die werd aangenomen door de Raad van Bestuur en gepubliceerd op de website van Recticel ([www.recticel.com](http://www.recticel.com)).

Deze maatregelen omvatten de invoering van beperkingen op het uitvoeren van transacties ('gesloten periodes') die sinds 2006 van toepassing zijn.

Dirk Verbruggen werd aangesteld als Compliance Officer, belast met het toezicht op de naleving van deze regels.



## 6.3.1.11 Relaties met de referentieaandeelhouders, elementen die verband houden met eventuele openbare overnamebiedingen en overige

Hierna volgt het overzicht van de aandeelhouders die overeenkomstig de statuten of de wet een kennisgeving hebben gericht aan de vennootschap en aan de FSMA:

Naam	DATUM VAN KENNISGEVING	AANTAL AANDELEN	PERCENTAGE AANDELEN OP HET MOMENT VAN KENNISGEVING <sup>a</sup>	PERCENTAGE AANDELEN OP BALANSDATUM	PERCENTAGE VAN DE AAN AANDELEN VERBODEN STEMRECHTEN OP BALANSDATUM <sup>b</sup>
Eigen aandelen	13/5/2015	326.800	0,61%	0,58%	0,00%
Spring Holdco BV	12/5/2022	15.262.301	27,20%	27,14%	27,30%
Spring Holdco BV		600.748 <sup>c</sup>		1,07%	1,07%
<b>Total Spring Holdco BV</b>		<b>15.863.049</b>		<b>28,21%</b>	
Janus Henderson Group Plc	22/5/2023	1.698.929	3,02%	3,02%	3,04%
Janus Henderson Group Plc	23/1/2024	1.126.271 <sup>d</sup>	2,00%	2,00%	2,01%
<b>Total Janus Henderson Group Plc</b>		<b>2.825.200</b>		<b>5,02%</b>	
<b>Degroof Petercam Asset Management</b>	<b>2/5/2024</b>	<b>1.699.862 <sup>e</sup></b>	<b>3,02%</b>	<b>3,02%</b>	<b>3,04%</b>
Publiek	Niet van toepassing	35.516.009		63,16%	63,53%
Totaal (exclusief eigen aandelen)		55.904.120			100,00%
<b>Totaal (inclusief eigen aandelen)</b>		<b>56.230.920</b>		<b>100,00%</b>	

<sup>a</sup> Het percentage aandelen is berekend op basis van het aantal bestaande aandelen op het ogenblik van de notificatie.

<sup>b</sup> Het percentage stemrechten is berekend op basis van de 56.405.920 bestaande aandelen per 12/5/2022 op basis van de informatie die de Vennootschap heeft ontvangen van haar aandeelhouders op 12/5/2022, hetgeen kan verschillen van de actuele situatie. De berekening is aangepast om rekening te houden met de opschorting van de stemrechten van de 326.800 eigen aandelen aangehouden door de Vennootschap zoals voorzien in de wet.

<sup>c</sup> Aantal aandelen verworven door Spring Holdco BV op 19/10/2022, 12/12/2022 en 16/12/2022. Het percentage stemrecht is berekend op basis van de 56.208.420 bestaande aandelen op deze data.

<sup>d</sup> Verwerving van aandelen op 23/1/2024. Transparantieverklaring van 24/1/2024.

<sup>e</sup> Verwerving van aandelen op 5/2/2024. Transparantieverklaring van 7/2/2024.



De vennootschap heeft geen relationship agreement afgesloten met de hoofdaandeelhouder Baltisse NV overeenkomstig principe 8.7 van de Corporate Governance Code 2020, gelet op de voldoende vertegenwoordiging van de hoofdaandeelhouder door haar vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur.

De kapitaalstructuur, met het aantal aandelen en warrants/inschrijvingsrechten van de vennootschap kan worden teruggevonden in het Hoofdstuk "Informatie over het Aandeel" op de website van Recticel ([www.recticel.com](http://www.recticel.com)).

Een wijziging in de statuten van Recticel NV/SA kan enkel plaatsvinden overeenkomstig de in artikel 37 van de Statuten vermelde bijzondere meerderheden.

De Raad van Bestuur legt haar voorstellen met betrekking tot de benoeming of herverkiezing van Bestuurders voor aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Het Remuneratie- en Benoemingscomité beveelt de Raad van Bestuur één of meerdere kandidaten aan, rekening houdend met de noden van de vennootschap en overeenkomstig de benoemingsprocedure en selectiecriteria in dat verband opgesteld door de Raad van Bestuur. De samenstelling van de Raad van Bestuur wordt bepaald op grond van de noodzaak aan diversiteit, complementaire vaardigheden, ervaring en kennis.

De algemene vergadering van aandeelhouders stelt de Bestuurders van hun keuze aan bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bestuurders kunnen eveneens "at nutum" worden vervangen door de algemene vergadering voor het verstrijken van hun mandaat bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen.

Indien een functie als Bestuurder vacant wordt tengevolge van ontslag, handelingsonbekwaamheid of overlijden, kan de Raad van Bestuur de vacature voorlopig invullen, na aanbeveling door het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Er zijn geen wettelijke, noch statutaire beperkingen op de overdracht van effecten. Er zijn geen effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn. Er is geen wettelijke noch statutaire beperking van de uitoefening van het stemrecht, voor zover de aandeelhouder geldig vertegenwoordigd is op de Gewone Algemene Vergadering, en zijn stemrecht niet om een of andere reden opgeschort is.

Er bestaan geen overeenkomsten tussen de vennootschap en haar Bestuurders of werknemers die in vergoedingen zouden voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de Bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien, of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.

Volgende overeenkomsten, waarbij de vennootschap partij is, bevatten clausules die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen, in geval van een wijziging van de controle over Recticel NV/SA:

- De door de Raad van Bestuur uitgegeven Recticel Stock Option Plannen april 2014, juni 2015, april 2016, juni 2017, april 2018, juni 2019, maart 2021, mei 2021, mei 2022 en juni 2023 (warrantenplannen april 2014, juni 2015, april 2016, juni 2017, april 2018, juni 2019, maart 2021, mei 2022 en juni 2023), die een clause 5.2/6.2 bevatten die het mogelijk maakt dat de begunstigde in het geval van wijziging van controle (dit betekent een overdracht, via één of meerdere verrichtingen, van meer dan vijftig procent (50%) van de stemrechten) of een openbaar overnamebod de warrants/inschrijvingsrechten onmiddellijk kan uitoefenen, in voorkomend geval onder de voorwaarden bepaald door de Raad van Bestuur.

Deze clausules werden specifiek goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van Recticel of zullen worden voorgelegd op aan de Algemene Vergadering van 28 mei 2024.

Overeenkomstig artikel 7:151 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen is de goedkeuring van de algemene vergadering van aandeelhouders vereist om deze clausules van kracht te laten worden.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding geven tot beperkingen op de overdracht van effecten en/of de uitoefening van stemrechten.

Bij besluit van de buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders van 25 mei 2021 werd een toegestaan kapitaal gecreëerd gelijk aan 5% van het geplaatste kapitaal met een geldigheidsduur van vijf jaar, waardoor de Raad van Bestuur maximaal 2.791.971 nieuwe aandelen Recticel kan uitgeven, uitsluitend te gebruiken in het kader van de inschrijvingsrechtenplannen voor de leidende kaderleden en het personeel van Recticel. De Raad van Bestuur heeft deze machtiging tweemaal gebruikt in het kader van het aandelenoptieplan van Recticel: 475.000 inschrijvingsrechten werden uitgegeven in 2021, 320.000 inschrijvingsrechten in 2022 en 350.000 inschrijvingsrechten in 2023.

De Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid om eigen aandelen van de Vennootschap te verwerven zolang de fractiewaarde van de in portefeuille gehouden aandelen van de Vennootschap niet hoger is dan 20% van haar geplaatst kapitaal, tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan 20% onder het gemiddelde van de twintig laatste slotkoersen op Euronext Brussels voorafgaand aan de datum van verwerving, en niet hoger dan hetzelfde gemiddelde vermeerderd met 20%. Deze aan- en verkoopvergunning is geldig tot en met 9 juli 2025.



## 6.3.2 G1-2 Beheer van relaties met leveranciers

In lijn met ons engagement voor ethische en duurzame bedrijfspraktijken legt Recticel veel nadruk op het beheer van relaties met leveranciers. We erkennen dat onze leveranciers, vooral kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's), integrale partners zijn in ons ecosysteem van de toeleveringsketen. In dit gedeelte gaan we dieper in op onze strategieën en praktijken voor het onderhouden van robuuste relaties met leveranciers, met een specifieke focus op het voorkomen van laattijdige betalingen aan KMO's. Door middel van een transparant beleid, tijdige communicatie en voortdurende verbeteringsinitiatieven streven wij naar een samenwerkingsomgeving die de welvaart en het welzijn van alle betrokken belanghebbenden garandeert.

- **Onderbrekingen in de toeleveringsketen beheren**

Wij begrijpen hoe belangrijk het is om verstoringen in onze toeleveringsketen te vermijden en de gevolgen ervan tot een minimum te beperken. Door proactief met onze leveranciers samen te werken, identificeren we potentiële risico's en ontwikkelen we strategieën om deze te beperken. Dit omvat het onderhouden van open communicatielijnen, het regelmatig beoordelen van de capaciteiten en kwetsbaarheden van leveranciers en het implementeren van noodplannen om eventuele verstoringen aan te pakken.

- **Training van inkoop- en supply chain personeel**

Ons inkoopteam wordt opgeleid in het samenwerken met leveranciers en het begrijpen van de prikkels die duurzame inkooppraktijken stimuleren. De stimulansen voor onze inkoopteams zijn afgestemd op de waarden en doelen van ons bedrijf en omvatten factoren zoals concurrerende prijzen, productkwaliteit en duurzaamheid (scope 3 vermindering van broeikasgasemissies). Wij benadrukken het belang van langdurige relaties met leveranciers op basis van wederzijds vertrouwen en gedeelde doelstellingen.

- **Screening en evaluatie van leveranciersprestaties**

Wij hebben robuuste screening- en evaluatieprocessen opgezet om de sociale en milieuprestaties van onze leveranciers te beoordelen. Dit omvat het beoordelen van de naleving van relevante voorschriften en normen en het evalueren van de prestaties aan de hand van vooraf gedefinieerde duurzaamheidscriteria. Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun inzet voor ethische bedrijfspraktijken, milieubeheer en sociale verantwoordelijkheid aantonen. Zie Hoofdstuk 6.2.1.5 voor meer informatie over de Supply Chain Human Rights Due Diligence procedure.

Met deze praktijken beperken we niet alleen de risico's in de toeleveringsketen, maar bevorderen we ook duurzaamheid en verantwoord inkopen in al onze activiteiten. Door met leveranciers als strategische partners samen te werken, willen we waarde creëren voor alle belanghebbenden en tegelijkertijd de missie en visie van ons bedrijf bevorderen.



### 6.3.2.1 Beschrijving van beleid/praktijken om betalingsachterstanden bij KMO's te voorkomen

Recticel zet zich in voor eerlijke en tijdige betalingen aan KMO's via een transparant beleid, efficiënte processen en proactieve samenwerking. Wij erkennen het belang van het ondersteunen van KMO's bij het realiseren van hun volledige potentieel en hecht groot belang aan het koesteren van wederzijds voordelige partnerschappen gebaseerd op vertrouwen, transparantie en respect.

Recticel hanteert efficiënte facturatieprocedures om het betalingsproces te stroomlijnen. Door vlotte facturatieprocedures te vereenvoudigen, willen we de betalingscyclus versnellen en vertragingen tot een minimum beperken.

Wij waarderen de input en feedback van onze KMO-partners bij het verfijnen van onze betalingspraktijken.

### 6.3.2.2 Strategie met betrekking tot onze relatie met onze leveranciers

Leveranciers spelen een centrale rol in de verwezenlijking van onze duurzaamheidsambities. Ons engagement om duurzame partnerschappen te bevorderen onderstreept onze overtuiging dat we alleen door samen te werken de overgang naar een koolstofarme maatschappij en een circulaire economie kunnen waarmaken.

Onze benadering van het beheer van relaties met onze leveranciers is verankerd in duurzame innovatie, het toepassen van optimale praktijken en gedeelde waarden. Wij streven ernaar om een veerkrachtige en duurzame waardeketen op te bouwen die aansluit bij onze strategische doelstellingen en bijdraagt aan een positieve invloed op de maatschappij en het milieu.

Bij het selecteren van nieuwe leveranciers of het evalueren van bestaande samenwerkingen geven wij prioriteit aan gesprekken over hun capaciteiten op het gebied van efficiënt gebruik van hulpbronnen en hernieuwbare materialen, en hun strategie rond leveranciersbetrokkenheid, teneinde onze SBTi-ambities te realiseren. Deze dialogen zijn erop gericht om innovaties van leveranciers af te stemmen op onze doelstellingen voor het verminderen van onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk, om zo een duurzame waardeketen te bevorderen.

Wij houden elke leverancier en onderaannemer aan dezelfde strenge normen als Recticel. Om transparantie en verantwoordelijkheid te bevorderen, hebben we de Recticel Supplier Sustainability Requirements (RSSR) geïntroduceerd en geïntegreerd in onze algemene voorwaarden. Deze integratie onderstreept onze niet aflatende toewijding aan het handhaven van duurzame praktijken in al onze relaties met leveranciers, waardoor een cultuur van gedeelde verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid wordt bevorderd.



## 6.3.3 G1-3 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Recticel zet zich onophoudelijk in voor ethisch gedrag en nultolerantie wat betreft corruptie en omkoping in welke vorm dan ook. Het bedrijf omarmt een cultuur van voortdurende verbetering en blijft flexibel in het versterken van haar initiatieven tegen corruptie en omkoping, omdat het de dynamische aard van deze uitdagingen erkent. Recticel stelt haar personeel in staat om incidenten van corruptie en omkoping te identificeren, te voorkomen en te rapporteren, en bevordert zo een cultuur van waakzaamheid en verantwoording. Verankerd in de principes van transparantie en verantwoordingsplicht, handhaven wij de hoogste normen van integriteit en bevorderen wij vertrouwen en ethische excellentie in onze hele organisatie.

### 6.3.3.1 Overzicht van bestaande procedures om beschuldigingen of incidenten van corruptie/omkoping te voorkomen, op te sporen & aan te pakken, inclusief communicatie, toegankelijkheid & begrip

Hoewel onze procedures op dit gebied robuust zijn en zich voortdurend ontwikkelen, zijn onze kernprincipes stevig verankerd in onze Ethics Policy, met name in het gedeelte over omkoping en corruptie. Door middel van duidelijk beleid, robuuste nalevingscontroles en proactieve maatregelen streven wij ernaar om de hoogste normen van integriteit te handhaven in alle aspecten van onze bedrijfsactiviteiten.

#### KERNPRINCIPES

##### Definitie van omkoping

Recticel definieert omkoping als het aanbieden, geven, beloven of ontvangen van een financieel of ander voordeel om een persoon te beïnvloeden of over te halen, die functies uitoefent die onpartijdig moeten worden uitgevoerd.

##### Verbod op omkoping

Het bedrijf verbiedt managers, werknemers en agenten expliciet om steekpenningen aan te bieden of te accepteren. Bovendien verwacht Recticel dat alle zakelijke partners, waaronder joint ventures, aannemers, klanten en leveranciers, zich aan dit verbod houden.

##### Nalevingscontroles

Voordat er zakelijke relaties met derden worden aangegaan, voert Recticel grondige nalevingscontroles uit om ervoor te zorgen dat de normen tegen omkoping en corruptie worden nageleefd.

##### Verbod op betalingen aan overheidsambtenaren

Geen enkele manager of werknemer van Recticel mag direct of indirect steekpenningen aanbieden aan overheidsambtenaren of werknemers of ambtenaren van privébedrijven. Betalingen of voordelen aan agenten, consultants of zakelijke facilitators waarvan vermoed wordt dat ze betalingen aan overheidsfunctionarissen doorgeven, zijn ten strengste verboden.

##### Faciliterende betalingen

Faciliterende betalingen zijn strikt verboden, tenzij deze specifiek zijn toegestaan door schriftelijke lokale voorschriften. Hieronder vallen betalingen voor vergunningen, licenties, officiële documenten, het verwerken van overheidspapieren of het verkrijgen van politiebescherming.

#### COMMUNICATIE EN TOEGANKELIJKHEID

Het Ethics Policy van het bedrijf wordt uitgebreid gecommuniceerd naar alle werknemers, managers en relevante belanghebbenden. Het is gemakkelijk toegankelijk via onze interne communicatiekanalen, zodat iedereen zijn verantwoordelijkheden en verplichtingen met betrekking tot het voorkomen van omkoping en corruptie begrijpt.

#### RAPPORTAGE EN REACTIE BIJ INCIDENTEN

In het geval van beschuldigingen of incidenten van corruptie of omkoping, worden werknemers aangemoedigd om vermoedelijke overtredingen te melden via daartoe aangewezen kanalen, waaronder indien nodig anonieme meldingsmechanismen. Na ontvangst van een melding voert het bedrijf een grondig onderzoek uit en neemt het passende disciplinaire maatregelen volgens onze vastgestelde protocollen en wettelijke vereisten.





### 6.3.3.2 Onderzoekscommissie/orgaan los van de managementketen die bij de zaak betrokken is + informatie over leden van bestuurlijke, toezichthoudende en leidinggevende organen

Recticel werkt met een voortdurende toewijding aan het handhaven van ethische normen en het waarborgen van de naleving van wettelijke vereisten bij het aanpakken van beschuldigingen of incidenten die een onderzoek rechtvaardigen. Beschuldigingen of incidenten die onderzocht moeten worden, worden met toewijding, integriteit en transparantie behandeld.

Hoewel het bedrijf geen aparte onderzoekscommissie heeft die los staat van de managementketen, houdt het zich nauwgezet aan de wettelijke vereisten en interne protocollen om dergelijke zaken effectief af te handelen.

#### **TOEZICHT OP NALEVING**

Het Compliance Committee van het bedrijf fungeert als een centraal orgaan dat belast is met het toezicht op en het beheer van kwesties met betrekking tot naleving, waaronder onderzoeken naar beschuldigingen van wangedrag, corruptie of omkoping. De commissie bestaat uit doorgewinterde professionals met expertise op juridisch, regelgevend en ethisch gebied en zorgt ervoor dat onderzoeken onpartijdig en transparant worden uitgevoerd.

#### **NALEVING VAN WETTELIJKE VEREISTEN**

Recticel houdt zich nauwgezet aan alle wettelijke verplichtingen met betrekking tot het onderzoeken van incidenten en zorgt voor een strikte naleving van de relevante wet- en regelgeving met betrekking tot corporate governance, ethiek en transparantie. Als er incidenten aan het licht komen, volgt het bedrijf nauwgezet de vastgestelde wettelijke procedures en interne richtlijnen om de zaak aan te pakken in overeenstemming met de wettelijke mandaten.

#### **BESTUURSSTRUCTUUR**

De bestuursstructuur van het bedrijf omvat bestuurlijke, toezichthoudende en managementorganen die bestaan uit personen met verschillende achtergronden en expertise. Elk lid van deze organen handhaaft de waarden van het bedrijf van integriteit, verantwoordingsplicht en ethisch gedrag in hun respectieve rollen, wat bijdraagt aan een effectief bestuur en toezicht.

Samengevat zorgen de robuuste mechanismen van het bedrijf voor toezicht op naleving en naleving van de wettelijke vereisten ervoor dat beschuldigingen of incidenten die onderzocht moeten worden, met toewijding, integriteit en transparantie worden behandeld. Door prioriteit te geven aan ethische praktijken en naleving van de regelgeving, handhaaft het bedrijf het vertrouwen en de verantwoordingsplicht op alle niveaus van haar activiteiten.



### 6.3.3.3 Proces om resultaten te rapporteren aan de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Op dit moment is het bedrijf bezig met het verbeteren van het anti-omkopings- en anti-corruptiebeleid teneinde dit in overeenstemming te brengen met de beste praktijken en wettelijke vereisten. Hoewel het bedrijf momenteel geen geformaliseerd proces heeft om de resultaten van incidenten te rapporteren aan bestuurlijke, management- en toezichthoudende organen, blijft het zich inzetten voor transparantie en verantwoording bij het aanpakken van dergelijke zaken.

#### VOORTDURENDE BELEIDSVERBETERING

Recticel erkent het belang van voortdurende verbetering van haar anti-omkopings- en anti-corruptiebeleid om robuuste naleving en effectief bestuur te garanderen. Er worden inspanningen geleverd om het bestaande beleid bij te werken en duidelijkere procedures op te stellen voor het rapporteren van resultaten aan relevante organen binnen de organisatie.

#### NALEVING VAN DE WET

wettelijke stappen en verplichtingen na te leven. Deze verplichting zorgt ervoor dat de juiste acties worden ondernomen in overeenstemming met de relevante wet- en regelgeving met betrekking tot corporate governance en ethiek.

#### TOEKOMSTIGE RAPPORTAGEMECANISMEN

Naarmate Recticel vordert met het verfijnen van haar anti-omkopings- en anti-corruptiebeleid, verwacht het bedrijf gestructureerde rapportagemechanismen te implementeren om de resultaten te communiceren aan bestuurlijke, management- en toezichthoudende organen. Deze mechanismen zullen de transparantie en verantwoordingsplicht in de hele organisatie vergemakkelijken, waardoor tijdige en goed geïnformeerde besluitvorming mogelijk wordt.

#### NADRUK OP TRANSPARANTIE EN VERANTWOORDING

Het bedrijf blijft zich inzetten voor een cultuur van transparantie en verantwoordingsplicht binnen de hele organisatie. De komende updates van het anti-omkopings- en anti-corruptiebeleid zullen deze waarden versterken door duidelijke richtlijnen op te stellen voor het rapporteren van resultaten en het bevorderen van integriteit op alle niveaus van het bedrijf.

Hoewel Recticel momenteel bezig is met het verbeteren van de rapportageprocessen met betrekking tot omkoping en corruptie, blijft het bedrijf zich onverminderd inzetten voor naleving van de wet en transparantie. Terwijl het bedrijf haar inspanningen voortzet om haar beleid en procedures te versterken, blijft het toegewijd aan het handhaven van de hoogste normen van ethiek en integriteit in alle aspecten van haar activiteiten.

### 6.3.3.4 Aard, reikwijdte en diepgang van trainingsprogramma's voor anti-corruptie/anti-omkoping

Onze waarden beschrijven hoe we bij Recticel met elkaar omgaan, zaken doen en samenwerken om te groeien als bedrijf en als individuen. Door deze waarden te promoten als basis voor verwacht individueel en collectief gedrag, willen we de acties en houdingen van onze organisatie ten opzichte van interne en externe belanghebbenden op elkaar afstemmen op een manier die de succesvolle uitvoering van onze bedrijfsstrategie en de verwezenlijking van onze bedrijfsdoelstellingen ondersteunt. Een van de vijf waarden is 'Wij handelen met respect en integriteit'.

Recticel erkent het belang van het bevorderen van een cultuur van integriteit en naleving binnen de organisatie, in het bijzonder bij het aanpakken van de risico's in verband met corruptie en omkoping.

Hoewel het bedrijf bezig is met het bijwerken van haar anti-corruptie- en anti-omkopingbeleid, erkent het de noodzaak om het bewustzijn en begrip onder werknemers verder te vergroten door middel van uitgebreide, verplichte trainingsprogramma's gericht op anti-corruptie- en anti-omkopingprincipes. Deze programma's zijn bedoeld om werknemers te onderwijzen in het herkennen, voorkomen en rapporteren van gevallen van corruptie of omkoping op de werkplek.



## 6.3.4 G1-4 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

### 6.3.4.1 Totaal aantal en aard van bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

In de laatste verslagperiode heeft het bedrijf één bevestigd geval van vermeende corruptie geregistreerd.

Het gerapporteerde incident betrof een werknemer van het bedrijf die steekpenningen vroeg van externe aannemers. Recticel reageerde onmiddellijk op het incident en startte een grondig onderzoek in overeenstemming met de vastgestelde protocollen en wettelijke vereisten. Na het onderzoek werden de nodige disciplinaire maatregelen genomen en werden corrigerende maatregelen geïmplementeerd om soortgelijke voorvallen in de toekomst te voorkomen.

Recticel erkent het belang van proactieve maatregelen om corruptie en omkoping te voorkomen en aan te pakken. Het bedrijf blijft waakzaam in het controleren van haar activiteiten, het bevorderen van een cultuur van integriteit en naleving onder werknemers en het stimuleren van transparantie in alle zakelijke transacties.

In de toekomst blijft Recticel toegewijd aan het handhaven van de hoogste normen van ethisch gedrag en corporate governance, en aan het bevorderen van een cultuur van integriteit en transparantie in al haar activiteiten. Het bedrijf bevestigt opnieuw zijn belofte om eventuele toekomstige incidenten van corruptie of omkoping direct aan te pakken en transparant te rapporteren, in overeenstemming met zijn kernwaarden en wettelijke verplichtingen.

### 6.3.4.2 Aantal veroordelingen en boetes voor overtreding van anti-corruptie- en anti-omkopingswetgeving

Voor zover Recticel weet, zijn er de afgelopen vijf tot tien jaar geen veroordelingen of boetes geweest voor overtredingen van anti-corruptie- en anti-omkopingswetten.

### 6.3.4.3 Details van openbare rechtszaken met betrekking tot corruptie of omkoping tegen de onderneming of haar eigen werknemers (tijdens de verslagperiode) + resultaat

Tijdens de verslagperiode zijn er geen openbare rechtszaken aangespannen tegen werknemers van Recticel in verband met corruptie of omkoping.

Het bedrijf hanteert strenge ethische normen om wangedrag binnen het personeel te voorkomen en aan te pakken. Het beleid en de procedures van het bedrijf leggen de nadruk op integriteit, eerlijkheid en naleving van wettelijke en reglementaire vereisten, die als pijlers van de bedrijfscultuur dienen.

### 6.3.4.4 Aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd wegens corruptie of omkoping

In 2023 stelde Recticel een incident vast waarbij een werknemer om steekpenningen vroeg, wat in strijd was met het strikte anti-corruptiebeleid van het bedrijf. Na een grondig onderzoek werd de werknemer onmiddellijk ontslagen in overeenstemming met het nultolerantiebeleid van Recticel ten aanzien van corruptie en omkoping.



### **6.3.4.5 Aantal bevestigde incidenten met betrekking tot contracten met zakenpartners die werden beëindigd of niet verlengd vanwege schendingen met betrekking tot corruptie of omkoping**

Tijdens de verslagperiode heeft het bedrijf geen bevestigde incidenten gehad met betrekking tot contracten met zakenpartners die werden beëindigd of niet verlengd vanwege schendingen in verband met corruptie of omkoping. De afwezigheid van dergelijke incidenten onderstreept het engagement van Recticel om integriteit en transparantie te handhaven in al haar zakelijke transacties.

### **6.3.4.6 Vastgestelde tekortkomingen in acties die zijn ondernomen om schendingen van procedures en normen voor anti-corruptie en anti-omkoping aan te pakken**

Tijdens de verslagperiode is het bedrijf geen tekortkomingen tegengekomen in de acties die ondernomen zijn om schendingen van procedures en normen tegen corruptie en omkoping aan te pakken.

### **6.3.4.7 Incidenten waarbij een of meer leden van de waardeketen betrokken zijn, alleen als de onderneming of haar werknemers er rechtstreeks bij betrokken zijn**

Tijdens de verslagperiode heeft het bedrijf geen bevestigde incidenten meegemaakt waarbij leden van de waardeketen van het bedrijf of zijn werknemers rechtstreeks betrokken waren.



## 6.3.5 G1-5 Politieke invloed en lobbyactiviteiten

De aanpak door Recticel van politieke beïnvloeding en lobbyactiviteiten onderstreept haar engagement voor ethisch gedrag, transparantie en verantwoordelijk burgerschap. Door zich te blijven concentreren op haar kerndoelstellingen en zich te houden aan de principes van integriteit en bestuur, blijft Recticel toegewijd aan het creëren van waarde op lange termijn voor haar belanghebbenden, terwijl ze de hoogste normen van bedrijfsethiek en sociale verantwoordelijkheid handhaaft.

Recticel streeft geen ambities na om politieke processen te beïnvloeden of zich in te laten met uitgesproken lobbyactiviteiten. In plaats daarvan blijft het bedrijf toegewijd aan zijn missie om slimme isolatieproducten te leveren en tegelijkertijd de hoogste normen van integriteit en corporate governance te handhaven.

Recticel erkent het belang van het behoud van onpartijdigheid en neutraliteit in politieke aangelegenheden en respecteert de diversiteit van meningen en perspectieven binnen het politieke landschap. Het bedrijf werkt in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot politieke activiteiten en zorgt er te allen tijde voor dat de ethische principes worden nageleefd.

Hoewel Recticel in contact kan treden met beleidsmakers en regelgevende instanties over zaken die rechtstreeks verband houden met haar bedrijfsactiviteiten, worden dergelijke contacten op een transparante manier en volgens vastgestelde protocollen uitgevoerd. Het bedrijf spant zich in om alle relevante informatie in naam van transparantie op haar bedrijfswebsite te publiceren. Het bedrijf geeft prioriteit aan een constructieve dialoog en samenwerking met relevante belanghebbenden, en probeert een positieve bijdrage te leveren aan het publieke debat en tegelijkertijd de belangen van haar werknemers, aandeelhouders en de bredere gemeenschap te beschermen.

## 6.3.6 G1-6 Betalingspraktijken

### 6.3.6.1 Gemiddelde tijd om een factuur te betalen in aantal dagen

Recticel heeft in 2023 in totaal 21.305 inkomende facturen nauwgezet verwerkt, die allemaal binnen hetzelfde kalenderjaar werden betaald.

Uit onze analyse blijkt dat de gemiddelde tijd om een factuur te vereffenen in ons hele portfolio van entiteiten 42 dagen bedroeg, wat onze inzet voor tijdige betalingspraktijken onderstreept. Ondanks deze prestatie hebben we enkele uitzonderingen opgemerkt binnen kleinere entiteiten van de Groep, die samen 733 facturen vertegenwoordigden. Hoewel deze uitzonderingen aandacht verdienen, vormen ze een bescheiden fractie van ons totale factuurvolume.

Uit onze analyse blijkt dat de vereffeningsdatum in 85% van de gevallen nauw aansluit bij de netto vervaldatum (delta < 5 dagen), wat de niet aflatende toewijding van het bedrijf aantoont om snel en volgens de overeengekomen voorwaarden aan onze financiële verplichtingen te voldoen. Deze consequente naleving van betalingschema's is symbolisch voor ons streven naar sterke en wederzijds voordelige relaties met onze gewaardeerde leveranciers en partners. Terwijl we de hoogste normen van financieel stewardship en operationele excellentie blijven handhaven, blijft Recticel standvastig in haar streven om de efficiëntie van factuurverwerking te optimaliseren en tegelijkertijd de integriteit en transparantie van haar financiële praktijken in alle facetten van onze activiteiten te garanderen.



### 6.3.6.2 Beschrijving van standaard betalingstermijnen in aantal dagen per hoofdcategorie leveranciers & percentage betalingen dat is aangepast

Het bedrijf houdt zich aan de standaard betalingsvoorwaarden in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle leveranciers. In overeenstemming met deze voorwaarden:

- Facturen moeten specifieke details bevatten zoals inkoopordernummers, leveringshoeveelheden en relevante verzendingsdocumenten.
- Facturen moeten elektronisch worden verzonden naar het door Recticel aangewezen adres en zullen binnen zestig (60) dagen na factuurdatum worden betaald, op voorwaarde dat de goederen of diensten volledig zijn geleverd.
- Betalingen worden gedaan via een bankoverschrijving naar de aangewezen bankrekening van de verkoper.
- Recticel behoudt zich het recht voor om door de verkoper verschuldigde bedragen te verrekenen met door Recticel aan de verkoper verschuldigde bedragen, zonder voorafgaande kennisgeving.

De betalingsvoorwaarden van Recticel zijn ontworpen om transparantie, efficiëntie en eerlijkheid in transacties met leveranciers te garanderen en sterke en betrouwbare partnerschappen te bevorderen. Hoewel het percentage betalingen dat in overeenstemming is met deze voorwaarden kan variëren per leverancierscategorie, blijft Recticel zich inzetten om deze normen zo goed mogelijk na te leven en wederzijds vertrouwen en tevredenheid onder haar leveranciers te bevorderen.

### 6.3.6.3 Aantal lopende juridische procedures wegens te late betalingen tijdens de verslagperiode

Recticel hanteert een proactieve aanpak voor het oplossen van juridische kwesties in verband met betalingsachterstand, wat aantoont dat we ons inzetten om contractuele verplichtingen na te komen en sterke samenwerkingen met onze leveranciers te onderhouden. Hoewel we geen precieze cijfers hebben over lopende juridische procedures tijdens de verslagperiode, geven we prioriteit aan het tijdig oplossen van geschillen of klachten in verband met betalingsachterstand.

Recticel neemt alle juridische procedures met betrekking tot betalingsachterstand serieus en werkt er hard aan om deze op een tijdige en rechtvaardige manier aan te pakken. Onze toegewijde juridische en financiële teams werken nauw samen om mogelijke risico's in verband met lopende juridische zaken te beoordelen en te beperken, zodat de reputatie van het bedrijf op het gebied van betrouwbaarheid en integriteit onaangetast blijft.

Terwijl we meer nauwkeurige gegevens over lopende juridische procedures blijven verzamelen, blijft Recticel zich inzetten voor transparantie en verantwoordingsplicht in al haar zakelijke handelingen. We zijn proactief in onze pogingen om eventuele problemen in verband met late betalingen aan te pakken en proberen geschillen in der minne en in overeenstemming met de wettelijke vereisten op te lossen. Onze voortdurende inzet voor ethisch gedrag en verantwoordelijk financieel beheer vormt de leidraad voor onze aanpak van juridische procedures, aangezien we ernaar streven om het vertrouwen van onze belanghebbenden te behouden.





## 6.3.7 Remuneratieverslag voor het boekjaar 2023

### 6.3.7.1 Inleiding

#### 6.3.7.1.1 2023 bedrijfsresultaten

Na de afstoting van de Engineered Foams divisie in juni 2023 en de overname van Trimo in april 2022, richten de activiteiten van Recticel zich uitsluitend op de isolatiemarkt. Recticel wil de strijd tegen klimaatverandering versnellen met slimme oplossingen voor een koolstofvrije economie en een betere levenskwaliteit. Recticel heeft volgende divisies: Insulation Boards, Insulated Panels en Acoustic Solutions.

In 2023 zorgden inflatie en stijgende rentevoeten voor ongunstige trends in de Europese bouwmarkten. De marktvolumes zijn gekrompen en de marges van onze divisie Insulation Boards stonden onder zware druk. Ondanks deze omstandigheden stopte de volumedaling bij Insulation Boards in het vierde kwartaal. Daarentegen is het verkoopvolume en het marktaandeel van de premium producten van onze divisie Insulated Panels gestegen in vergelijking met vorig jaar. De omzet van de groep daalde met 9,9% tot EUR 529,4 miljoen en de Aangepaste EBITDA daalde met 39,2% tot EUR 39,2 miljoen.

Het Science Based Targets initiative (SBTi) heeft onze broeikasgas-emissiereductieplan met doelen voor 2030 en net-zero doelen voor 2050 goedgekeurd. De SBTi-gemeenschap heeft de ambitie om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C boven het pre-industriële niveau. Voor 2023 daalden de koolstofemissies (scope 1 & 2) met 10% ten opzichte van 2022. Dit is in lijn met het vooropgestelde plan om 90% reductie te bereiken tegen 2030 (SBTi).

#### 6.3.7.1.2 2023 resultaten op het vlak van remuneratie

De totale beloningsniveaus voor 2023 weerspiegelen de moeilijke marktomstandigheden en de overeenkomstige bedrijfsresultaten en de ontwikkeling van de aandelenkoers, met lagere jaarlijkse bonus uitbetalingsniveaus en een lagere lange-termijnincentive waarde.

##### Jaarlijkse bonusvergoedingen

- De jaarlijkse bonustoekenning is voor een groot deel afhankelijk van het behalen van vooraf bepaalde niveaus van vrije kasstroom en aangepaste EBITDA, evenals vooraf bepaalde duurzaamheidsdoelstellingen, naast het behalen van persoonlijke doelstellingen gericht op fusies en overnames en bedrijfsgroei.
- Het niveau van de kasstroom geleverd op groepsniveau en door de divisie Insulated Panels lag boven de doelstelling. Voor de divisie Insulation Boards lag het onder de doelstelling. De overeenkomstige bonusbetalingsniveaus zijn respectievelijk 86%, 103% en 0%.
- De Aangepaste EBITDA-doelstelling werd niet gehaald op Groeps- en divisieniveau (zowel Insulation Boards als Insulated Panels). Toch heeft het niveau van de Aangepaste EBITDA dat door de divisie Insulated Panels werd bereikt, geleid tot een bonusuitbetaling van 31%. Er is geen bonus verschuldigd op Groepsniveau en voor de divisie Insulation Boards met betrekking tot die doelstelling.

- De Koolstofintensiteitsdoelstelling werd gehaald op groepsniveau en werd overtroffen door de divisie Insulation Boards; dit genereerde een uitbetaling van respectievelijk 76% en 82%. Er is geen bonus verschuldigd voor de divisie Insulated Panels omdat de doelstelling niet is behaald.

Op 1 september 2023 werd Jan Vergote benoemd tot CEO ter vervanging van Olivier Chapelle. De Raad van Bestuur heeft besloten dat zijn bonus voor het collectieve deel zal afhangen van een bepaald niveau van de Aangepaste EBITDA op bedrijfsniveau en voor het persoonlijke deel van het behalen van een aantal specifieke doelstellingen.

Meer informatie is te vinden in dit rapport in het Hoofdstuk Korte-termijnincentive (jaarlijkse bonus).

##### Aandelenopties

- De toekenning van 2019 aandelenopties werd definitief verworven op 1 januari 2023. Een andere toekenning vond plaats in juni 2023 tegen een uitoefenprijs van EUR 10,80.

##### Lidmaatschap van het Managementcomité

- Na het vertrek van Olivier Chapelle op 31 augustus 2023, werd Jan Vergote op 1 september 2023 benoemd tot CEO. Ralf Becker, General Manager van de divisie Insulation Boards, verliet Recticel op 8 november 2023.



### 6.3.7.1.3 Betrokkenheid van Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 30 mei 2023 heeft het remuneratierapport voor 2022 goedgekeurd met 56,70% van de stemmen van de aandeelhouders. Het remuneratiebeleid, dat elke vier jaar moet worden goedgekeurd, werd bekrachtigd met 61,63% van de stemmen. Het voorziet nu in de mogelijkheid om een collectieve ESG-doelstelling op te nemen in de Korte-termijnincentive. Er werden geen andere belangrijke wijzigingen doorgevoerd.

Bij het bepalen van haar bezoldigingsbeleid en de toekomstige herzieningen ervan, streeft Recticel ernaar rekening te houden met de stemmen en standpunten van de aandeelhouders. Recticel verbindt zich tot een open en transparante dialoog met haar aandeelhouders over vergoedingen en andere bestuursaangelegenheden.

### 6.3.7.1.4 Vooruitblik

Om de succesvolle implementatie van de nieuwe bedrijfsstrategie van de groep te ondersteunen, heeft de Raad van Bestuur, op aanbeveling van de Remuneratie en Benoemingscomité, de Korte-termijnincentive van de leden van het Managementcomité aangepast voor het prestatiejaar 2024. De aanpassingen zijn gericht op het stimuleren van individueel eigenaarschap en directe individuele invloed op de bedrijfsresultaten, met een blijvende focus op winstgevendheid en duurzaamheid.

- Vanaf 1 januari 2024, voor de leden van het Managementcomité behalve de CEO, worden de Persoonlijke Doelstellingen en de Collectieve Doelstellingen gelijk gewogen.
- Het relatieve belang van de doelstelling Aangepaste EBITDA is aanzienlijk toegenomen ten opzichte van de doelstelling Vrije Kastroom. De ESG-doelstelling (koolstofintensiteit) blijft een belangrijk element van de bonusuitbetaling.
- De Raad van Bestuur zal aan de aandeelhouders voorstellen om de maximale uitbetalingsmogelijkheid van de CEO te verhogen tot 150% (in plaats van de huidige 118,75%), en om de maximale uitbetalingsmogelijkheid van de andere leden van het Managementcomité te verhogen tot 62,50% (in plaats van de huidige 59,38%).

Zoals in voorgaande jaren zal de Raad van Bestuur de toelating vragen aan de Algemene Vergadering om af te wijken van de voorschriften van artikel 7:91 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen waarbij variabele vergoedingen moeten worden gespreid over een periode van drie jaar indien bepaalde drempels worden overschreden. Deze afwijking zal worden aangevraagd voor de CEO en de andere leden van het Managementcomité, in lijn met de mogelijkheid die de wetgeving biedt.

Het Lange-termijnincentive plan van de CEO en de andere leden van het Managementcomité wordt uitgevoerd onder de vorm van aandelenopties. Zoals in voorgaande jaren zal de Raad van Bestuur de toelating vragen aan de Algemene Vergadering om warrants uit te geven, waaronder 125.000 aandelenopties voor de CEO.



## 6.3.7.2 Ons remuneratiebeleid in het kort

Het remuneratiebeleid werd herzien en gevalideerd door de Remuneratie & Benoemingscomité op 27 februari 2023 en goedgekeurd door de Raad van Bestuur op dezelfde dag. Het beleid werd goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 30 mei 2023 en trad in werking op 1 januari 2023. Het kan worden geraadpleegd op de website van het bedrijf. De inhoud van het beleid werd opgesteld volgens de vereisten van de Shareholders' Rights Directive, het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de Corporate Governance Code 2020.

### 6.3.7.2.1 Bestuurders

Volgens de beleidsvoorwaarden ontvangen de Bestuurders een vaste vergoeding/voorschot en een aanwezigheidsvergoeding, terwijl de commissieleden een aanwezigheidsvergoeding ontvangen.

Bestuurders	in EUR			
	RAAD VAN BESTUUR		COMITÉ	
	VOORZITTER	LID	VOORZITTER	LID
Vaste vergoeding	30.000	15.000	n.v.t.	n.v.t.
Aanwezighheidsvergoeding	5.000	2.500	5.000	2.500

In overeenstemming met het beleid, ontvangen Niet-uitvoerende Bestuurders geen variabele en/of aandelenrelateerde beloning zoals bedoeld in principe 7.6. van de Corporate Governance Code 2020. Recticel is van mening dat de doelstellingen van de Corporate Governance Code, namelijk het bevorderen van de verwezenlijking van strategische doelstellingen in overeenstemming met de risicobereidheid en gedragsnormen van de onderneming en het bevorderen van duurzame waardecreatie, beter gediend zijn door de Niet-uitvoerende Bestuurders volledig in contanten te vergoeden om belangenconflicten te vermijden en hun volledige financiële onafhankelijkheid te garanderen.

Niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen geen enkel ander voordeel. Kosten voor internationale reizen worden rechtstreeks door Recticel betaald.

Uitvoerende Bestuurders worden beloond in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de leden van het Managementcomité en eventuele aan de

Uitvoerende Bestuurders betaalde bestuursvergoeding worden in mindering gebracht op de beloning die zij ontvangen als lid van het Managementcomité. Het niveau en de structuur van de beloning van de Bestuurders wordt regelmatig getoetst aan de praktijk in de BEL Mid-markt.

### 6.3.7.2.2 Managementcomité

Het niveau en de structuur van de vergoeding van de leden van het Managementcomité worden jaarlijks herzien door het Remuneratie & Benoemingscomité, dat vervolgens een voorstel ter goedkeuring voorlegt aan de Raad van Bestuur. Bij het bepalen van de vergoedingsniveaus voor de leden van het Managementcomité hanteert Recticel een Belgisch referentiekader dat bestaat uit ondernemingen van vergelijkbare grootte (vergeleken op basis van de inkomsten) en exclusief de financiële sector. Het doel is om een remuneratieniveau vast te leggen dat, als algemene regel, op of rond het mediaanniveau van de markt ligt en dit voor zover de prestaties van het bedrijf het zich kunnen veroorloven.

Het totale vergoedingspakket van de leden van het Managementcomité bestaat uit de volgende elementen.

#### Vaste vergoeding

Bij het bepalen van de salarisniveaus wordt rekening gehouden met de individuele rol, ervaring, prestaties en marktgebruiken.

Bestuurdersvergoedingen betaald aan de Uitvoerende Bestuurders worden in mindering gebracht op de vergoeding ontvangen als lid van het Managementcomité.

#### Andere voordelen

De leden van het Managementcomité ontvangen voordelen in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid van Recticel, dat bepaalt dat voordelen worden verstrekt in overeenstemming met competitieve praktijken in de markt waar het betreffende lid van het Managementcomité is gevestigd. De voordelen omvatten voornamelijk hospitalisatie, dekking tegen arbeidsongeschiktheid en een bedrijfswagen. Leden die werken via een managementbedrijf ontvangen geen voordelen, hoewel bepaalde kosten afzonderlijk in rekening kunnen worden gebracht.



### Korte-termijnincentive (jaarlijkse bonus)

De bonus wordt uitgedrukt als een percentage van de basisbeloning. De uitbetaling is afhankelijk van het behalen van vooraf bepaalde collectieve en persoonlijke doelstellingen:

- Voor drempelprestaties: de bonus wordt niet uitbetaald.
- Voor prestatie op targetniveau: de uitbetaling van de bonus zal 75% bedragen van het basissalaris voor de CEO en 37,5% voor de andere leden van het Managementcomité.
- Voor maximale prestaties: de uitbetaling van de bonus bedraagt 118,75% van het basissalaris voor de CEO. Voor de andere leden van het Managementcomité is dit 59,38%.
- Er is geen beleid voor uitgestelde betaling van toepassing.

### Lange-termijnincentive

Het lange-termijnbeloningsplan wordt toegekend door middel van aandelenopties. Opties toegekend in 2023 kunnen niet worden uitgeoefend vóór 1 januari 2027 en evenmin later dan 29 juni 2030.

### Pensioen

Leden van het Managementcomité die vóór 2003 in België tewerkgesteld waren, zijn opgenomen in het Recticel Defined Benefit Plan; leden die sinds 2003 extern aangeworven werden, zijn opgenomen in het Recticel Defined Contribution Plan.

### Opzegtermijn & ontslagvergoeding

Bij beëindiging van de tewerkstelling van een lid van het Managementcomité door de vennootschap, zal Recticel een opzegtermijn van 12 maanden toepassen, tenzij andere toepasselijke wettelijke dwingende bepalingen de toepassing van een hoger aantal maanden vereisen.

### Contract

De CEO en één ander lid van het Managementcomité verlenen diensten via een managementbedrijf. De andere leden zijn werknemers in loondienst.

### Terugvorderingsrecht

Er zijn geen terugvorderingsbepalingen voor het jaarlijkse bonusplan, in afwijking van principe 7.12 van de Corporate Governance Code 2020. Recticel is van mening dat, op basis van algemene rechtsbeginselen, de vennootschap betalingen kan terugvorderen (1) indien ze onverschuldigd waren of (2) in geval van fraude. Het bedrijf wenst niet opnieuw te onderhandelen over bestaande overeenkomsten met leden van het Managementcomité om te voorzien in bijkomende terugvorderingsmogelijkheden.

### Richtlijnen aandelenbezit

De leden van het Managementcomité worden aangemoedigd om aandelenbezit in het bedrijf op te bouwen tot een bedrag gelijk aan 50% van hun jaarlijkse bruto basissalaris over een periode van 5 jaar, bij voorkeur door een deel van de aandelen die ze kopen onder het bestaande aandelenoptieplan te houden.

## 6.3.7.3 Remuneratie van Niet-uitvoerende Bestuurders

De volgende tabel geeft de totale beloning voor elke Niet-uitvoerend Bestuurder in 2023.

Naam van de bestuurder	in EUR	
	VASTE VERGOEDING	AANWEZIGHEIDSVERGODING
THIJS JOHNNY BV, vertegenwoordigd door Johnny THIJS	30.000,0	77.500,0
OLIVIER CHAPELLE SRL, vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE (CEO) <sup>a</sup>	10.027,2	15.000,0
IMRADA BV, vertegenwoordigd door Ingrid MERCKX	15.000,0	30.000,0
CARPE VALOREM BV, vertegenwoordigd door Kurt PIERLOOT	15.000,0	35.000,0
MOROXCO BV, vertegenwoordigd door Elisa VLERICK	15.000,0	27.500,0
LUBIS BV, vertegenwoordigd door Luc MISSORTEN	15.000,0	55.000,0
BALTISSE NV, vertegenwoordigd door Filip BALCAEN	15.000,0	30.000,0

<sup>a</sup> tot 31/08/2023



## 6.3.7.4 Remuneratie van de leden van het Managementcomité

### 6.3.7.4.1 Totale Remuneratie

Een overzicht van de totale remuneratie van de CEO en de andere leden van het Managementcomité in 2023 is te vinden in de onderstaande tabel.

in EUR

Naam van de begunstigde	VASTE REMUNERATIE		VARIABLE REMUNERATIE		BIJZONDERE ITEMS <sup>a</sup>	PENSIOENKOSTEN	TOTALE REMUNERATIE (1+2+3+4)	VERHOUDING VAN VASTE EN VARIABLE REMUNERATIE	
	VASTE VERGOEDING	ANDERE VOORDELEN	JAARLIJKSE BONUS <sup>d</sup>	LANGE-TERMIJN INCENTIVES				VAST	VARIABLE
	1		2					(1+4)/(5-3)	(2)/(5-3)
OLIVIER CHAPELLE SRL, vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE (CEO) <sup>a,b</sup>	400.000	759	0	916.800	0	0	1.317.559	30%	70%
CORAL & WALLACE BV, vertegenwoordigd door Jan VERGOTE (CEO) <sup>c</sup>	216.667	0	220.778	0	0	0	437.445	50%	50%
Overige leden van het Managementcomité <sup>d</sup>	1.516.970	116.846	400.510	725.800	0	101.675	2.861.801	61%	39%

<sup>a</sup> Alleen de CEO ontvangt vergoedingen als Uitvoerend Bestuurder. Deze worden afgetrokken van de vaste vergoeding. Deze vergoeding wordt daarom niet in een aparte kolom in bovenstaande tabel weergegeven.

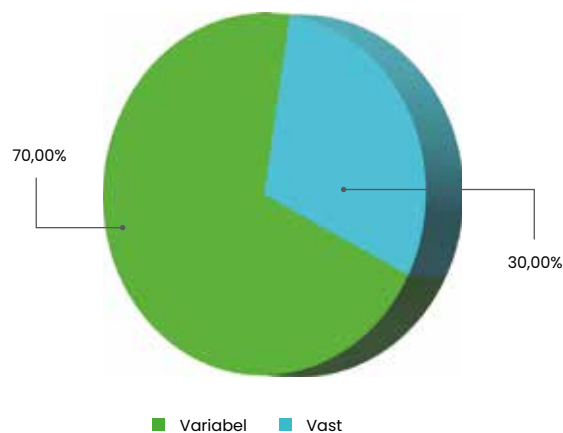
<sup>b</sup> Olivier Chapelle was CEO tot 31 augustus 2023. De tabel bevat de bezoldiging die tot die datum is betaald.

<sup>c</sup> Jan Vergote is benoemd tot CEO op 1 september 2023. De tabel bevat de beloning die vanaf die datum is betaald.

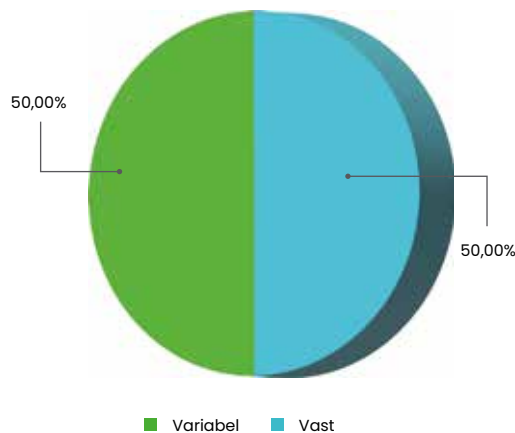
<sup>d</sup> De General Manager van de divisie Insulation Boards verliet Recticel op 9 november 2023; de tabel bevat de bezoldiging betaald tot die datum.

### Verhouding tussen vaste en variabele remuneratie - CEO

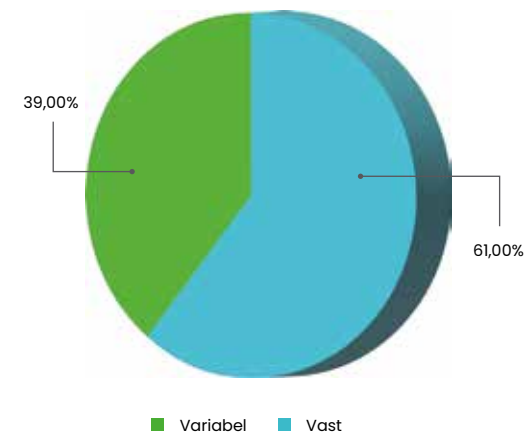
Olivier Chapelle SRL, vertegenwoordigd door Olivier Chapelle (tot 31 augustus 2023)



Coral & Wallace BV, vertegenwoordigd door Jan Vergote (vanaf 1 september 2023)



Verhouding van vaste en variabele remuneratie - Andere leden van het Managementcomité





### 6.3.7.4.2 Vaste remuneratie

Vaste vergoeding + Andere voordelen  
= Vaste Remuneratie

#### 1. Vaste vergoeding

De tabel hieronder toont de vaste vergoeding die daadwerkelijk in 2023 werd betaald aan de CEO en de andere leden van het Managementcomité en hoe dit zich verhoudt tot 2022.

in EUR

Naam van de begunstigde	2022	2023 (VOLLEDIG JAAR)	2023 (DAADWERKELIJK)	2023 VS. 2022
OLIVIER CHAPELLE SRL, vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE (CEO) <sup>a</sup>	600.000	600.000	400.000	0% (volledig jaar)
CORAL & WALLACE BV, vertegenwoordigd door Jan VERGOTE (CEO)	n.v.t.	650.000	216.667	n.v.t.
Overige leden van het Management Comité <sup>b</sup>	1.814.643	n.v.t.	1.516.970	-16% (daadwerkelijk)

<sup>a</sup> De vaste vergoeding van Olivier Chapelle SRL omvat de ontvangen vergoedingen als lid van de Raad van Bestuur (EUR 25.027 in 2023).

<sup>b</sup> De daling van de vaste vergoeding voor de andere leden van het Managementcomité is te wijten aan het vertrek van één ander lid van het Managementcomité in de loop van 2023.

#### 2. Andere voordelen

De bedragen die worden vermeld in de kolom "Andere voordelen" in de totale beloningstabel in Hoofdstuk 6.3.7.4.1 hebben betrekking op de volgende voordelen: verzekeringen (overlijden, invaliditeit, medisch), bedrijfsauto (leasekosten), brandstofkosten, mobiele telefoonkosten, en sluiten pensioen uit (dat afzonderlijk wordt gerapporteerd onder "pensioenkosten").



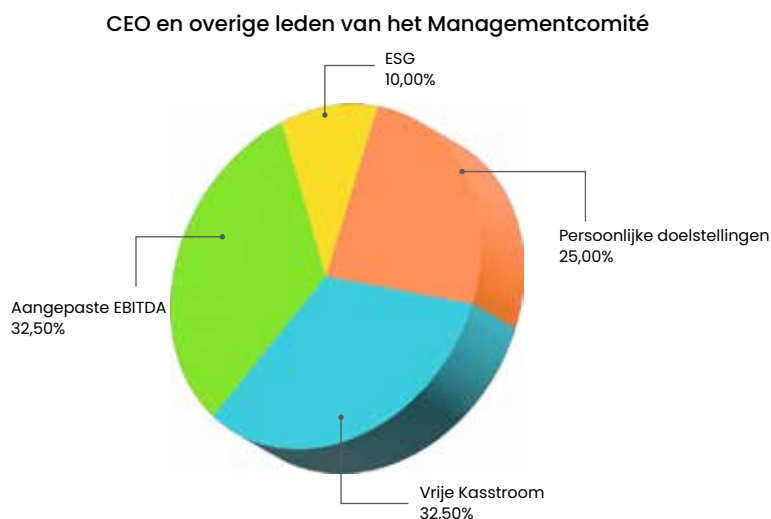
### 6.3.7.4.3 Variabele remuneratie

Korte-termijnincentive + Lange-termijnincentive  
= Variabele Remuneratie

#### 1. Korte-termijnincentive (jaarlijkse bonus)

##### Prestaties in 2023 ten opzichte van doelstellingen

De jaarlijkse bonus is afhankelijk van het behalen van vooraf vastgestelde collectieve en persoonlijke doelstellingen.



Voor het prestatiejaar 2023 worden de collectieve doelstellingen voor de CEO en de functiehouders van de groep (Chief Financial & Legal Officer, Chief Human Resources Officer, Chief Information & Digitalisation Officer) bepaald op het niveau van de groep; voor de General Managers van de divisies worden ze bepaald op het niveau van hun respectieve divisie (Insulation Boards of Insulated Panels).

Voor collectieve doelstellingen is de progressie in uitbetaling zodanig dat het behalen van het budget 75% van de bonusuitbetaling oplevert. Er is geen uitbetaling verschuldigd als het niveau van de vrije kasstroom dat in 2023 is bereikt minder is dan of gelijk aan 80% van het gebudgetteerde niveau (90% voor Aangepaste EBITDA). De maximale uitbetaling (125%) wordt bereikt als de Vrije Kasstroom 140% van het budget bedraagt (115% voor Aangepaste EBITDA). Voor de ESG-doelstelling van elke divisie is een specifiek uitbetalingsschema opgesteld. Het uitbetalingstraject volgt een 'rechte lijn' tussen elk controlepunt. Aan elke collectieve doelstelling is een specifiek gewicht toegekend: 32,5% voor de vrije kasstroom, 32,5% voor de aangepaste EBITDA en 10% voor de ESG-doelstelling. Persoonlijke doelstellingen bestaan uit een selectie van drie tot vijf SMART-doelstellingen die voornamelijk gericht zijn op fusies en overnames, capaciteitsverhoging, introductie van nieuwe producten en innovatie. Het behalen van elke persoonlijke doelstelling wordt gewaardeerd op een schaal van 0 tot 100.

**2023 uitbetalingsverloop**

% gewicht	UITBETALINGSNIVEAU	0% UITBETALING	50% UITBETALING	75% UITBETALING	100% UITBETALING	125% UITBETALING
32,50%	Vrije Kasstroom (% budget)	80,00%	90,00%	100,00%	120,00%	140,00%
32,50%	Aangepaste EBITDA (% budget)	90,00%	95,00%	100,00%	107,50%	115,00%
10,00%	Koolstofintensiteit (vs. vorig jaar)	-5,00%	-7,50%	-10,00%	-15,00%	-20,00%
25,00%	Persoonlijke doelstellingen	0,00%	50,00%	75,00%	100,00%	n.v.t.
<b>Overeenkomstige vergoeding voor de CEO (% vaste vergoeding)</b>						
32,50%	Vrije Kasstroom	0,00%	16,25%	24,38%	32,50%	40,63%
32,50%	Aangepaste EBITDA	0,00%	16,25%	24,38%	32,50%	40,63%
10,00%	Koolstofintensiteit (vs. vorig jaar)	0,00%	5,00%	7,50%	10,00%	12,50%
25,00%	Persoonlijke doelstellingen	0,00%	12,50%	18,75%	25,00%	n.v.t.
<b>100,00%</b>	<b>Totaal</b>	<b>0,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>118,75%</b>
<b>Overeenkomstige vergoeding voor de overige leden van het Managementcomité (% vaste vergoeding)</b>						
32,50%	Vrije Kasstroom	0,00%	8,13%	12,19%	16,25%	20,31%
32,50%	Aangepaste EBITDA	0,00%	8,13%	12,19%	16,25%	20,31%
10,00%	Koolstofintensiteit (vs. vorig jaar)	0,00%	2,50%	3,75%	5,00%	6,25%
25,00%	Persoonlijke doelstellingen	0,00%	6,25%	9,38%	12,50%	n.v.t.
<b>100,00%</b>	<b>Totaal</b>	<b>0,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>37,50%</b>	<b>50,00%</b>	<b>59,38%</b>

Artikel 7:91 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen schrijft voor dat variabele vergoedingen over een periode van drie jaar moeten worden gespreid als bepaalde drempels worden overschreden. De drempel van 25% werd overschreden in het geval van de gedelegeerd bestuurder en CEO, Olivier Chapelle SRL, vertegenwoordigd door Olivier Chapelle, evenals alle andere leden van het Managementcomité. Daarom stelde de Raad van Bestuur aan de Algemene Aandeelhoudersvergadering van 2023 voor om een afwijking van de genoemde regel goed te keuren, in lijn met de mogelijkheid die de wetgeving biedt. Dit voorstel werd goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2023.



### Uitbetaling van de korte termijn incentive voor het prestatiejaar 2023

Het behalen van de prestatiedoelstellingen werd gemeten gedurende een periode die begon op 1 januari 2023 en eindigde op 31 december 2023. In overeenstemming met ons remuneratiebeleid werden de prestaties van de CEO geëvalueerd door het Remuneratie- en Benoemingscomité op basis van geauditeerde bedrijfsresultaten alvorens een voorstel te doen aan de Raad van Bestuur. De evaluatie van de andere leden van het Managementcomité werd gedaan door de CEO op basis van geauditeerde bedrijfsresultaten, die dit vervolgens bespreekt met het Remuneratie- en Benoemingscomité alvorens een voorstel te doen aan de Raad van Bestuur.

Op 1 september 2023 is Jan Vergote benoemd tot CEO ter vervanging van Olivier Chapelle. Er is geen bonus betaling verschuldigd aan Olivier Chapelle voor prestatiejaar 2023. De Raad van Bestuur heeft besloten dat de bonus van de nieuw benoemde CEO, Jan Vergote, voor het collectieve deel afhankelijk is van een bepaald niveau van de Aangepaste EBITDA op groepsniveau en voor het persoonlijke deel van het behalen van een aantal specifieke doelstellingen.

Begunstigde	DOELSTELLINGEN VAN DE JAARLIJKSE BONUS		% GEWICHT	DAADWERKELIJKE UITBETALING (% VAN VASTE VERGOEDING)	DAADWERKELIJKE WAARDE (IN EUR)
CORAL & WALLACE BV, vertegenwoordigd door Jan VERGOTE (CEO)	Collectieve doelstelling	Aangepaste EBITDA (Groep)	75,00%	102,53%	166.611
	Persoonlijke doelstellingen		25,00%	100,00%	54.167
	Totaal		100,00%	101,90%	220.778
Overige leden van het Management Comité	Collectieve doelstellingen	Vrije Kasstroom (Groep of Divisie afhankelijk van positie)	32,50%	11,82%	179.032
		Aangepaste EBITDA (Groep of Divisie afhankelijk van positie)	32,50%	0,99%	14.991
		Koolstofintensiteit (Groep of Divisie afhankelijk van positie)	10,00%	3,11%	47.110
	Persoonlijke doelstellingen		25,00%	10,52%	159.377
	Totaal		100,00%	26,45%	400.510

## 2. Lange-termijn incentive

### Toekenning gedaan in 2023

De theoretische waarde van de opties bij toekenning is berekend door de Black & Scholes-formule toe te passen, rekening houdend met bepaalde aannames met betrekking tot dividenduitkering (dividendrendement: 2,87%, rentevoet: 2,8800% en volatiliteit: 40,7%). Voor de toekenning in juni 2023 bedroeg de waarde EUR 3,2310/warrant.

Naam van de begunstigde	AANTAL OPTIES TOEGEKEND	UITOEFENPRIJS VAN DE OPTIE (IN EUR)	TOTALE THEORETISCHE WAARDE BIJ DE TOEKENNING (IN EUR)
Olivier CHAPELLE (Chief Executive Officer)	120.000	10,80	387.720
Ralf BECKER (General Manager Insulation Boards)	30.000	10,80	96.930
Betty BOGAERT (Chief Information & Digitalisation Officer)	30.000	10,80	96.930
Božo ČERNILA (General Manager Insulated Panels)	30.000	10,80	96.930
Rob NIJSKENS (Chief Human Resources Officer)	30.000	10,80	96.930
Dirk VERBRUGGEN (Chief Financial & Legal Officer)	30.000	10,80	96.930

Er werden in de loop van 2023 geen aandelenopties toegekend aan Jan Vergote, benoemd tot CEO op 1 september 2023.

### 2023 Vesting

De volgende aandelenopties, met betrekking tot de toekenning in april 2019, zijn definitief verworven geworden op 1 januari 2023.

Naam van de begunstigde	AANTAL OPTIES DEFINITIEF VERWORVEN	UITOEFENPRIJS VAN DE OPTIE (IN EUR)	AANDELENPRIJS BIJ VERWERVING (IN EUR)	WAARDE BIJ VERWERVING (IN EUR)
Olivier CHAPELLE (Chief Executive Officer)	120.000	7,90	15,54	916.800
Ralf BECKER (General Manager Insulation Boards)	30.000	7,90	15,54	229.200
Betty BOGAERT (Chief Information & Digitalisation Officer)	30.000	7,90	15,54	229.200
Rob NIJSKENS (Chief Human Resources Officer)	5.000	7,90	15,54	38.200
Dirk VERBRUGGEN (Chief Financial & Legal Officer)	30.000	7,90	15,54	229.200



### 6.3.7.4.4 Bijzondere items

Er zijn geen buitengewone posten te melden.

### 6.3.7.4.5 Pensioenkosten

Naam van de begunstigde	PENSIOENKOSTEN
OLIVIER CHAPELLE SRL, vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE (CEO) <sup>a</sup>	Inbegrepen in de vergoeding
CORAL & WALLACE BV, vertegenwoordigd door Jan VERGOTE (CEO) <sup>b</sup>	Inbegrepen in de vergoeding
Overige leden van het Management Comité	101.675

<sup>a</sup> Tot 31 Augustus 2023.

<sup>b</sup> Vanaf 1 September 2023.

Voor loontrekkenden van het Managementcomité rapporteert Recticel de werkelijk betaalde bijdragen aan het plan voor de begunstigten van het DC-plan. Voor de begunstigten van het DB-plan rapporteert Recticel de servicekost aangezien het plan een collectief plan is.

### 6.3.7.4.6 Aanvullende informatie

Recticel heeft in het verslagjaar geen terugvorderingsbepalingen toegepast. Het niveau van het aandeelhouderschap van de Niet-uitvoerend Bestuurders op 31 december 2023 wordt weergegeven in de onderstaande tabel.

#### Niveau van aandelenbezit van de Niet-uitvoerend Bestuurders

Bestuurder	AANTAL AANDELEN
Johnny Thijs	77,400
Ingrid Merckx	0
Luc Missorten	0
Kurt Pierloot	0
Elisa Vlerick	5,000
Filip Balcaen	0
Spring Holdco BV (Group BALTISSE)	15,863,049

De volgende tabel toont het aandeelhouderschap van de CEO en de andere leden van het Managementcomité op 31 december 2023. Hieruit blijkt dat het huidige niveau van aandeelhouderschap lager is dan de richtlijn voor de CEO. Twee van de vier andere leden van het Managementcomité voldoen nog niet aan de richtlijn.

#### Niveau van aandelenbezit van de leden van het Managementcomité

Aandeelhouderschap	AANTAL AANDELEN OP 31 DECEMBER 2023	WAARDE VAN AANDELEN OP 31 DECEMBER 2023 (IN EUR)	TOTALE WAARDE VAN HET AANDELENBEZIT (IN EUR)	NIVEAU VAN AANDELENBEZIT (% VASTE VERGOEDING)	DOELSTELLING VAN AANDELENBEZIT (% VASTE VERGOEDING)
CEO	0	10,60	0	0%	50%
Overige leden van het Management Comité	74.546	10,60	790.188	58% gemiddeld	50%

Of de CEO en elk ander lid van het Managementcomité voldoen aan de richtlijn inzake aandelenbezit wordt bepaald door de waarde van het aantal aandelen in hun bezit op 31 december 2023 te vergelijken met 50% van hun jaarlijkse basissalaris op 31 december 2023. De waarde van de aangehouden aandelen wordt verkregen door het aantal aangehouden aandelen op 31 december 2023 te vermenigvuldigen met de slotkoers van het aandeel op die datum (EUR 10,60).



## 6.3.7.5 Aandelengerelateerde remuneratie

De onderstaande tabellen geven een gedetailleerd overzicht van het begin- en eindsaldo en van de activiteiten gedurende het jaar met betrekking tot de op aandelen gebaseerde beloning voor elk lid van het Managementcomité. In overeenstemming met de informatie in voorgaande tabellen zijn de aandelen gewaardeerd tegen reële waarde bij toekenning en tegen marktwaarde bij definitieve verwerving (“vesting”).

Naam van de begunstigde	VOORNAAMSTE VOORWAARDEN VAN DE AANDELENOPTIEPLANNEN					INFORMATIE BETREFFENDE HET GERAPPORTEERDE BOEKJAAR						
						OPENINGSBALANS	GEDURENDE HET JAAR				EINDBALANS	
	SPECIFICATIE VAN HET PLAN	TOEKENNINGS-DATUM	DATUM WAAROP DEFINITIEF VERWORVEN	UITOEFENPERIODE	UITOEFENPRIJS VAN DE OPTIE (IN EUR)	UITSTAANDE AANDELENOPTIES AAN HET BEGIN VAN HET JAAR	TOEGEKENDE AANDELENOPTIES		DEFINITIEF VERWORVEN AANDELENOPTIES		UITGEOEFENDE AANDELENOPTIES	TOEGEKENDE MAAR NIET DEFINITIEF VERWORVEN AANDELENOPTIES
AANTAL							WAARDE	AANTAL	WAARDE			
Olivier CHAPELLE (Chief Executive Officer) tot 31/08/2023	2016 toekenning	29/4/2016	1/1/2020	1/1/2020 – 28/4/2025	5,73						0	45.000
	2017 toekenning	30/6/2017	1/1/2021	1/1/2021 – 29/6/2024	7,00						0	60.000
	2018 toekenning	25/4/2018	1/1/2022	1/1/2022 – 24/4/2025	10,21						0	100.000
	2019 toekenning	28/6/2019	1/1/2023	1/1/2023 – 27/6/2026	7,90			120.000	916.800		0	120.000
	2020 toekenning	3/3/2020	1/1/2024	1/1/2024 – 2/3/2027	6,70	685.000					120.000	0
	2021 toekenning	12/5/2021	1/1/2025	1/1/2025 – 11/5/2028	12,44						120.000	0
	2022 toekenning	13/5/2022	1/1/2026	1/1/2026 – 12/5/2029	17,74						120.000	0
	2023 toekenning	30/6/2023	1/1/2027	1/1/2027 – 29/6/2030	10,80		120.000	387.720				120.000
										<b>Totaal</b>	<b>480.000</b>	<b>325.000</b>
Ralf BECKER (General Manager Insulation Boards) tot 09/11/2023	2017 toekenning	30/6/2017	1/1/2021	1/1/2021 – 29/6/2024	7,00						0	25.000
	2018 toekenning	25/4/2018	1/1/2022	1/1/2022 – 24/4/2025	10,21						0	25.000
	2019 toekenning	28/6/2019	1/1/2023	1/1/2023 – 27/6/2026	7,90			30.000	229.200		0	30.000
	2020 toekenning	3/3/2020	1/1/2024	1/1/2024 – 2/3/2027	6,70	170.000					30.000	0
	2021 toekenning	12/5/2021	1/1/2025	1/1/2025 – 11/5/2028	12,44						30.000	0
	2022 toekenning	13/5/2022	1/1/2026	1/1/2026 – 12/5/2029	17,74						30.000	0
	2023 toekenning	30/6/2023	1/1/2027	1/1/2027 – 29/6/2030	10,80		30.000	96.930				30.000
										<b>Totaal</b>	<b>120.000</b>	<b>80.000</b>
Betty BOGAERT (Chief Information & Digitalisation Officer)	2016 toekenning	29/4/2016	1/1/2020	1/1/2020 – 28/4/2025	5,73						0	15.000
	2017 toekenning	30/6/2017	1/1/2021	1/1/2021 – 29/6/2024	7,00						0	25.000
	2018 toekenning	25/4/2018	1/1/2022	1/1/2022 – 24/4/2025	10,21						0	25.000
	2019 toekenning	28/6/2019	1/1/2023	1/1/2023 – 27/6/2026	7,90			30.000	229.200		0	30.000
	2020 toekenning	3/3/2020	1/1/2024	1/1/2024 – 2/3/2027	6,70	185.000					30.000	0
	2021 toekenning	12/5/2021	1/1/2025	1/1/2025 – 11/5/2028	12,44						30.000	0
	2022 toekenning	13/5/2022	1/1/2026	1/1/2026 – 12/5/2029	17,74						30.000	0
	2023 toekenning	30/6/2023	1/1/2027	1/1/2027 – 29/6/2030	10,80		30.000	96.930				30.000
										<b>Totaal</b>	<b>120.000</b>	<b>95.000</b>



Naam van de begunstigde	VOORNAAMSTE VOORWAARDEN VAN DE AANDELOPTIEPLANNEN					INFORMATIE BETREFFENDE HET GERAPPORTEERDE BOEKJAAR							
	SPECIFICATIE VAN HET PLAN	TOEKENNINGS- DATUM	DATUM WAAROP DEFINITIEF VERWORVEN	UITOEFENPERIODE	UITOEFENPRIJS VAN DE OPTIE (IN EUR)	UITSTAANDE AANDELOPTIES AAN HET BEGIN VAN HET JAAR	GEDURENDE HET JAAR				EINDBALANS		
							AANTAL	WAARDE	AANTAL	WAARDE	UITGEOEFENDE AANDELEN- OPTIES	TOEGEKENDE MAAR NIET DEFINITIEF VERWORVEN AANDELOPTIES	DEFINITIEF VERWORVEN MAAR NIET UITGEOEFENDE AANDELOPTIES
Božo ČERNILA (General Manager Insulated Panels)	2022 toekenning	13/5/2022	1/1/2026	1/1/2026 – 12/5/2029	17,74	30.000						30.000	0
	2023 toekenning	30/6/2023	1/1/2027	1/1/2027 – 29/6/2030	10,80		30.000	96.930					30.000
	<b>Totaal</b>											<b>60.000</b>	<b>0</b>
Rob NIJSKENS (Chief Human Resources Officer)	2019 toekenning	28/6/2019	1/1/2023	1/1/2023 – 27/6/2026	7,90	70.000			5.000	38.200		0	5.000
	2020 toekenning	3/3/2020	1/1/2024	1/1/2024 – 2/3/2027	6,70							5.000	0
	2021 toekenning	12/5/2021	1/1/2025	1/1/2025 – 11/5/2028	2,44							30.000	0
	2022 toekenning	13/5/2022	1/1/2026	1/1/2026 – 12/5/2029	17,74							30.000	0
	2023 toekenning	30/6/2023	1/1/2027	1/1/2027 – 29/6/2030	10,80		30.000	96.930					30.000
<b>Totaal</b>											<b>95.000</b>	<b>5.000</b>	
Dirk VERBRUGGEN (Chief Financial & Legal Officer)	2016 toekenning	29/4/2016	1/1/2020	1/1/2020 – 28/4/2025	5,73	185.000						0	15.000
	2017 toekenning	30/6/2017	1/1/2021	1/1/2021 – 29/6/2024	7,00							0	25.000
	2018 toekenning	25/4/2018	1/1/2022	1/1/2022 – 24/4/2025	10,21							0	25.000
	2019 toekenning	28/6/2019	1/1/2023	1/1/2023 – 27/6/2026	7,90				30.000	229.200		0	30.000
	2020 toekenning	3/3/2020	1/1/2024	1/1/2024 – 2/3/2027	6,70							30.000	0
	2021 toekenning	12/5/2021	1/1/2025	1/1/2025 – 11/5/2028	12,44							30.000	0
	2022 toekenning	13/5/2022	1/1/2026	1/1/2026 – 12/5/2029	17,74							30.000	0
	2023 toekenning	30/6/2023	1/1/2027	1/1/2027 – 29/6/2030	10,80		30.000	96.930					30.000
<b>Total</b>											<b>120.000</b>	<b>95.000</b>	





## 6.3.7.6 Beëindigingsvergoedingen

In overeenstemming met hun contract waren vergoedingen verschuldigd aan Olivier Chapelle en Ralf Becker en hun niveau werd bepaald in overeenstemming met het remuneratiebeleid van de groep (12 maanden).

## 6.3.7.7 Afwijkingen

Op 1 september 2023 werd Jan Vergote benoemd tot CEO ter vervanging van Olivier Chapelle. De Raad van Bestuur heeft besloten dat de nieuw benoemde CEO recht heeft op een bonus in contanten voor de periode vanaf de datum van zijn benoeming tot eind 2023. De bonus is, voor het collectieve deel, afhankelijk van het behalen van een bepaald niveau van de Aangepaste EBITDA op groepsniveau en, voor het persoonlijke deel, van het behalen van een aantal specifieke doelstellingen. Zie details in het gedeelte over de Korte-termijnincentive.

## 6.3.7.8 Jaarlijkse verandering in remuneratie en loonratio

### 6.3.7.8.1 Jaarlijkse verandering in de remuneratie van Bestuurders ten opzichte van het bredere personeelsbestand en bedrijfsprestaties

De volgende tabel toont de variatie van de vergoeding van de CEO en de andere leden van het Managementcomité tussen 31 december 2019 en 31 december 2023 ten opzichte van de evolutie van de belangrijkste financiële parameters.

#### Jaarlijkse verandering in remuneratie

	2019	2020	2021	2022	2023	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022
Totale remuneratie van de CEO (in EUR) <sup>a</sup>	895.466	1.216.383	1.507.415	1.633.933	1.317.559	136%	124%	108%	-
Totale remuneratie van de CEO (in EUR) <sup>b</sup>	-	-	-	-	437.445	-	-	-	-
Gemiddelde totale remuneratie van de andere leden van het Management Comité (in EUR)	440.578	473.056	589.632	642.020	592.505	107%	125%	109%	92%
Gemiddelde totale remuneratie van de overige medewerkers (in EUR) <sup>c</sup>	59.508	57.653	59.876	54.667	54.407	97%	104%	91%	100%
Netto Kasstroom vóór dividenden (in miljoen EUR)	23,6	197,1	54,9	-	-	835%	28%	-	-
Vrije Kasstroom (in miljoen EUR)	-	-	-	50,7	12,3	-	-	-	24%
Aangepaste EBITDA (in miljoen EUR)	114,7	58,8	118,6	62,2	39,2	51%	202%	52%	63%
Nettowinst (aandeel van de Groep) (in miljoen EUR)	24,7	63,1	53,5	63,2	3,3	255%	85%	118%	5%
Duurzaamheids-KPI's									Zie hoofdstuk 3 en 6

<sup>ab</sup> Voor het prestatiejaar 2023 bestaat de totale remuneratie van de CEO uit de remuneratie die in 2023 verdiend werd door Olivier Chapelle tot 31 augustus 2023, en door de nieuw benoemde CEO, Jan Vergote, vanaf zijn benoemingsdatum zijnde 1 september 2023.

<sup>c</sup> De gemiddelde totale remuneratie van de andere werknemers komt overeen met de gemiddelde remuneratie van werknemers die enkel actief zijn in België en is bepaald op basis van de sociale balans 2023 van Recticel NV/SA



### 6.3.7.8.2 Loonratio

De loonratio vergelijkt de hoogste remuneratie van het Managementcomité (dat is de remuneratie van de nieuw benoemde CEO, uitgedrukt op jaarbasis) met de laagste remuneratie bij Recticel NV/SA (enkel werknemers actief in België). Op 31 december 2023 bedroeg de hoogste verloning 25 keer de laagste verloning; dit is een loonratio van 25:1. De ratio is lager dan in voorgaande jaren omdat er in 2023 geen Lange-termijnincentive is toegekend aan de nieuw benoemde CEO.

## 6.3.8 Verklaring niet-financiële informatie

De verklaring niet-financiële informatie overeenkomstig artikel 3:6,§4 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd opgenomen als bijlage bij het statutaire Jaarverslag van Recticel NV/SA.



# 7

## Financieel rapport



# 7.1 Geconsolideerde financiële staten

De geconsolideerde financiële staten zijn door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie op 26 april 2024. Ze zijn opgesteld in overeenstemming met de IFRS-waarderingsregels voor financiële verslaggeving, waarvan de details hieronder worden weergegeven.

## 7.1.1 Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

in duizend EUR

	TOELICHTINGEN *	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Omzet</b>	<b>7.2.3</b>	<b>587.834</b>	<b>529.426</b>
Kostprijs van de omzet		(474.420)	(439.336)
<b>Brutowinst</b>	<b>7.2.4.1</b>	<b>113.414</b>	<b>90.090</b>
Algemene en administratieve kosten	7.2.4.2	(31.859)	(35.634)
Verkoop- en marketingkosten	7.2.4.2	(28.870)	(30.355)
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	7.2.4.2	(4.531)	(4.572)
Bijzondere waardevermindering op goodwill, immateriële en materiële vaste activa	7.2.1.4	(1.047)	(293)
Overige bedrijfsopbrengsten	7.2.4.3	1.664	4.727
Overige bedrijfsuitgaven	7.2.4.3	(10.516)	(11.380)
Inkomsten uit geassocieerde deelnemingen	7.2.5.7	0	(0)
<b>Operationele winst (verlies)</b>	<b>7.2.4.4</b>	<b>38.255</b>	<b>12.582</b>
Rente-opbrengsten		996	3.959
Rentelasten		(6.277)	(7.872)
Overige financiële opbrengsten		7.136	2.922
Overige financiële lasten		(11.835)	(3.074)
<b>Financieel resultaat</b>	<b>7.2.4.5</b>	<b>(9.979)</b>	<b>(4.065)</b>
Inkomsten uit overige geassocieerde deelnemingen		(1.176)	(1.772)
Bijzondere waardevermindering op overige geassocieerde deelnemingen			(7.748)
Wijziging in de reële waarde van optiestructuren		2.330	0
<b>Resultaat van de periode vóór belastingen</b>		<b>29.430</b>	<b>(1.002)</b>
Winstbelastingen	7.2.4.7	(15.953)	(7.986)
<b>Resultaat van de periode na belastingen - voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>		<b>13.478</b>	<b>(8.989)</b>
Resultaat van beëindigde bedrijfsactiviteiten	7.2.4.7	49.298	12.154
<b>Resultaat van de periode na belastingen - voortgezette en beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>		<b>62.776</b>	<b>3.165</b>
waarvan toerekenbaar aan de eigenaren van de moedermaatschappij		62.400	3.310
waarvan toerekenbaar aan minderheidsbelangen		377	(145)

\* De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze winst-en-verliesrekening.

<sup>1</sup> Zoals aangekondigd in het persbericht van 14 juni 2023, werd The Soundcoat Company Inc., dat geen deel uitmaakte van de verkoop aan Carpenter Co, met ingang van 1 januari 2022 overgeboekt van beëindigde bedrijfsactiviteiten naar voortgezette bedrijfsactiviteiten. De eerder gepubliceerde geconsolideerde winst-en-verliesrekening van 2022, het geconsolideerde totaalresultaat, de geconsolideerde balans, het geconsolideerde kasstroomoverzicht en het mutatieoverzicht van het eigen vermogen zijn dienovereenkomstig herwerkt.

Trimo d.o.o. (Insulated Panels) is sinds 1 mei 2022 volledige geconsolideerd.

<sup>2</sup> Er is een onderscheid gemaakt tussen opbrengsten van geassocieerde deelnemingen - opgenomen in de operationele winst (verlies) - en opbrengsten van overige geassocieerde deelnemingen - die zijn uitgesloten uit de operationele winst (verlies). Opbrengsten van overige geassocieerde deelnemingen: opbrengsten uit geassocieerde deelnemingen die niet worden beschouwd als onderdeel van de kernactiviteiten van de Groep zijn niet opgenomen in de operationele winst (verlies); d.w.z. Proseat (tot april 2022) en TEMDA2 (Ascorium, voorheen Automotive Interiors).



## 7.1.2 Resultaat per aandeel

	TOELICHTINGEN*	2022 HERWERKT†	2023
Aantal uitstaande aandelen (inclusief ingekochte eigen aandelen)		56.208.420	56.230.920
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen (vóór verwateringseffect)		55.799.134	55.897.911
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen (na verwateringseffect)		56.686.814	56.511.223
		in EUR	
<b>Winst (verlies) per aandeel</b>			
Winst (verlies) per aandeel - voortgezette bedrijfsactiviteiten		0,24	(0,16)
Winst (verlies) per aandeel - beëindigde bedrijfsactiviteiten		0,88	0,22
<b>Winst (verlies) per aandeel van voortgezette en beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>		<b>1,13</b>	<b>0,06</b>
<b>Winst (verlies) per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>			
Winst (verlies) per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten - Basis	7.2.4.9	0,24	(0,16)
Winst (verlies) per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten - Verwaterd	7.2.4.10	0,24	(0,16)
<b>Winst (verlies) per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>			
Winst (verlies) per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten - Basis	7.2.4.9	0,88	0,22
Winst (verlies) per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten - Verwaterd	7.2.4.10	0,87	0,22
<b>Nettoboekwaarde</b>		<b>7,43</b>	<b>7,79</b>

Het gewone resultaat per aandeel wordt berekend op basis van het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende de periode.

Het verwaterde resultaat per aandeel wordt berekend op basis van het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende de periode, aangepast voor verwaterende inschrijvingsrechten.

## 7.1.3 Geconsolideerd totaalresultaat

	TOELICHTINGEN*	2022 HERWERKT†	2023
in duizend EUR			
<b>Resultaat over de periode na belastingen</b>		<b>62.776</b>	<b>3.165</b>
<b>Overige elementen van het totaal resultaat</b>			
Actuariële winsten (verliezen) op personeelsbeloningen opgenomen in het eigen vermogen		6.832	(1.030)
Uitgestelde belastingen op actuariële winsten (verliezen) op personeelsbeloningen		(1.189)	174
Valuta omrekeningsverschillen die later niet zullen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening		92	(97)
Aandeel in totaal resultaat in joint ventures & geassocieerde deelnemingen die later niet zullen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening	7.2.5.6	0	0
<b>Componenten die later niet zullen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening</b>		<b>5.735</b>	<b>(954)</b>
Afdekkingsreserves		0	0
Valuta omrekeningsverschillen die later zullen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening		(4.954)	(1.793)
Verschild in omrekeningsreserve in vreemde valuta dat verwerkt wordt in de winst-en-verliesrekening		4.316	7.423
Uitgestelde belastingen op ingehouden winsten		267	86
Aandeel in totaal resultaat in joint ventures & geassocieerde deelnemingen die later zullen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening	7.2.5.6	0	0
<b>Componenten die later mogelijk kunnen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening</b>		<b>(372)</b>	<b>5.716</b>
<b>Overige elementen van het totaal resultaat voor de periode, netto van belastingen</b>		<b>5.363</b>	<b>4.762</b>
<b>Totaal resultaat voor de periode</b>		<b>68.139</b>	<b>7.927</b>
Totaal resultaat voor de periode		68.139	7.927
Totaal resultaat van de periode toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij		67.762	8.072
<b>Totaal resultaat van de periode toerekenbaar aan minderheidsbelangen</b>		<b>377</b>	<b>(145)</b>
Totaal resultaat van de periode toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij		67.762	8.072
Totaal resultaat van de periode toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij - Voortgezette bedrijfsactiviteiten		20.508	(9.929)
Totaal resultaat van de periode toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij - Beëindigde bedrijfsactiviteiten		47.254	18.002

\* De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit overzicht van het totaalresultaat.



## 7.1.4 Geconsolideerde balans

in duizend EUR

	TOELICHTINGEN *	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
Immateriële vaste activa	7.2.5.1	77.357	70.094
Goodwill	7.2.5.2	63.218	62.409
Materiële vaste activa	7.2.5.3	111.491	120.687
Activa met gebruiksrechten	7.2.5.4	27.742	27.771
Vastgoedbeleggingen		113	0
Investerings in geassocieerde deelnemingen	7.2.5.5	0	(0)
Investerings in overige geassocieerde deelnemingen	7.2.5.6	9.520	0
Langlopende vorderingen	7.2.5.7	15.477	17.534
Uitgestelde belastingvorderingen	7.2.4.6	23.508	21.551
<b>Vaste activa</b>		<b>328.426</b>	<b>320.046</b>
Voorraden	7.2.5.8	57.346	43.692
Handelsvorderingen	7.2.5.10	67.716	78.135
Uitgestelde vordering voor investering in aandelen		25.286	12.922
Overige vorderingen en overige financiële activa	7.2.5.10	9.754	10.027
Terug te vorderen belastingen		2.332	3.739
Geldmiddelen en kasequivalenten	7.2.5.11	39.782	191.393
Activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop	7.2.4.7	544.236	0
<b>Vlottende activa</b>		<b>746.452</b>	<b>339.907</b>
<b>TOTALE ACTIVA</b>		<b>1.074.878</b>	<b>659.954</b>

in duizend EUR

	TOELICHTINGEN *	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
Kapitaal	7.2.5.13	140.521	140.577
Uitgiftepremies		133.596	133.729
<b>Uitgegeven kapitaal</b>		<b>274.117</b>	<b>274.307</b>
Eigen aandelen		(1.450)	(1.450)
Overige reserves		1.563	(2.106)
Overgedragen winsten		124.233	160.974
Indekkings- en omrekeningsverschillen		4.559	4.556
Elementen van het totaal resultaat van beëindigde bedrijfsactiviteiten		41.283	0
<b>Eigen vermogen (aandeel van de Groep)</b>		<b>444.305</b>	<b>436.281</b>
Eigen vermogen toerekenbaar aan minderheidsbelangen		1.850	1.706
<b>Totaal eigen vermogen</b>		<b>446.155</b>	<b>437.987</b>
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	7.2.5.14	13.207	12.412
Voorzieningen	7.2.5.15	17.992	31.148
Uitgestelde belastingverplichtingen	7.2.4.6	21.704	23.088
Financiële verplichtingen	7.2.5.16	196.763	23.082
Overige verplichtingen		1.016	982
<b>Langlopende verplichtingen</b>		<b>250.681</b>	<b>90.711</b>
Voorzieningen	7.2.5.15	256	0
Financiële verplichtingen	7.2.5.16	93.824	6.415
Handelsverplichtingen	7.2.5.17	75.638	70.068
Kortlopende contractverplichtingen	7.2.5.9	7.587	8.037
Verschuldigde inkomstenbelasting		4.444	1.781
Uitgestelde verplichtingen voor investering in aandelen		0	0
Overige verplichtingen	7.2.5.17	29.964	44.955
Verplichtingen direct verbonden met activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop	7.2.4.7	166.329	0
<b>Kortlopende verplichtingen</b>		<b>378.042</b>	<b>131.256</b>
<b>TOTAAL EIGEN VERMOGEN + TOTAAL VERPLICHTINGEN</b>		<b>1.074.877</b>	<b>659.954</b>

\* De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze balans. Zie ook Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.





## 7.1.5 Geconsolideerd kasstroomoverzicht

in duizend EUR

	TOELICHTINGEN *	2022 HERWERKT*	2023
<b>Operationele winst (verlies)</b>	<b>7.2.4.4</b>	<b>38.255</b>	<b>12.582</b>
Afschrijvingen van immateriële vaste activa	7.2.5.1	5.363	7.596
Afschrijvingen van materiële vaste activa	7.2.5.3	15.228	15.652
(Terugnname) Bijzondere waardeverminderingverliezen op materiële activa	7.2.5.3	1.047	293
(Terugnemingen)/Afboekingen op activa		1.441	1.451
Wijziging in de voorzieningen		2.197	(3.121)
Winst/(verlies) op vervreemding van immateriële en materiële vaste activa		(532)	(18)
Overige non-cash elementen		982	1.146
<b>BRUTOBEDRIJFSKASSTROOM VÓÓR WIJZIGINGEN IN HET WERKKAPITAAL</b>		<b>63.981</b>	<b>35.581</b>
Wijzigingen in voorraden		3.478	12.060
Wijzigingen in de handels- en overige vorderingen		(2.378)	(7.194)
Wijzigingen in de handels- en overige verplichtingen		(28.889)	3.884
<b>Wijzigingen in het werkkapitaal</b>		<b>(27.788)</b>	<b>8.750</b>
Betaalde winstbelastingen		(6.079)	(8.326)
Kasstroom van operationele activiteiten (beëindigde bedrijfsactiviteiten)		6.539	10.887
<b>NETTOKASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>	<b>a)</b>	<b>36.653</b>	<b>46.892</b>
Ontvangen rente		902	413
Ontvangen dividenden		33	
Afstoting van Bedding		84.529	12.000
Afstoting van Engineered Foams			428.202
Afstoting van Orsafoam			2.383
Overname Trimo, netto van verworven geldmiddelen		(154.636)	312
Toename van leningen en vorderingen		(882)	(1.244)
Afname van verplichtingen en vorderingen		559	257
Investeringsactiviteiten in immateriële vaste activa	7.2.5.1	(3.177)	(2.742)
Investeringsactiviteiten in materiële vaste activa	7.2.5.3	(9.849)	(18.511)
Vervreemding van immateriële vaste activa	7.2.5.1	10	568
Vervreemding van materiële vaste activa	7.2.5.3	8.105	1.184
Kasstroom uit afstoting (toename) investeringsactiviteiten (beëindigde bedrijfsactiviteiten)		(32.846)	(4.141)
<b>NETTOKASSTROOM UIT DESINVESTERINGS- (INVESTERINGS-) ACTIVITEITEN</b>	<b>b)</b>	<b>(107.252)</b>	<b>418.680</b>



in duizend EUR

		TOELICHTINGEN *	2022 HERWERKT*	2023
Betaalde rente op financiële schulden	c)		(4.190)	(6.402)
Betaalde rente op leaseschuld	c)		(69)	(107)
Ontvangen rente			0	3.987
Uitgekeerde dividenden			(16.229)	(17.425)
Toename/(Afname) van kapitaal			2.121	189
Toename financiële verplichtingen			93.387	7.996
Terugbetaling financiële verplichtingen			(41.916)	(315.042)
Terugbetaling leaseverplichtingen	d)		(6.467)	(5.822)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten (beëindigde bedrijfsactiviteiten)			(10.563)	(6.645)
<b>NETTOKASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN</b>	<b>e)</b>		<b>16.075</b>	<b>(339.272)</b>
Effect van wisselkoerswijzigingen	f)		(6.058)	51
Effect van wisselkoerswijzigingen (uit beëindigde bedrijfsactiviteiten)	f)		76	(172)
<b>VERANDERINGEN IN GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN</b>	<b>a)+(b)+(e)+(f)</b>		<b>(60.506)</b>	<b>126.179</b>
<b>NETTO VRIJE KASSTROOM</b>	<b>(a)+(b)+(c)+(d)</b>		<b>(81.324)</b>	<b>453.241</b>

in duizend EUR

		TOELICHTINGEN *	2022 HERWERKT*	2023
Netto kaspositie bij aanvang van de verslagperiode (voortgezette bedrijfsactiviteiten)			84.519	39.782
Netto kaspositie bij aanvang van de verslagperiode (beëindigde bedrijfsactiviteiten)			41.200	25.431
<b>Netto kaspositie bij aanvang van de verslagperiode</b>	<b>g)</b>		<b>125.719</b>	<b>65.213</b>
Netto kaspositie bij einde van de verslagperiode (voortgezette bedrijfsactiviteiten)			39.782	191.393
Netto kaspositie bij einde van de verslagperiode (beëindigde bedrijfsactiviteiten)			25.431	
<b>Nettokaspositie bij einde van de verslagperiode</b>	<b>h)</b>		<b>65.213</b>	<b>191.393</b>
<b>VERANDERINGEN IN GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN</b>	<b>(h) - (g)</b>		<b>(60.506)</b>	<b>126.179</b>

\* De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit kasstroomoverzicht.

**Wijzigingen in financiële verplichtingen****Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023**

in duizend EUR

	31 DEC 2022	KAS- STROMEN IN 2023	WIJZIGINGEN IN NIET-CASH ELEMENTEN										31 DEC 2023
			NIEUWE LEASES	HERBEOORDELING IFRS 16	OPGEBOWUDE RENTE	REËLE WAARDE VAN AFDEKKINGS- INSTRUMENTEN	ACTUALISATIE	AFSCHRIJVING	OVERDRACHT	WISSELKOERS- VERSCHILLEN	OVERDRACHT NAAR AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP	WIJZIGINGEN IN CONSOLIDATIEKRING	
Lange termijn schuldverplichtingen	<b>181.631</b>	(172.792)	0	0	0	0	0	1.108	54	0	(0)	0	<b>10.001</b>
Korte termijn schuldverplichtingen	<b>88.945</b>	(89.896)	0	0	1.575	0	0	0	(0)	187	0	0	<b>811</b>
Leaseverplichtingen	<b>18.976</b>	(6.789)	1.047	4.823	385	0	4	0	21	(140)	(0)	0	<b>18.326</b>
Verlopen renteverplichtingen	<b>1.035</b>	(6.736)	0	0	6.359	7	0	0	(69)	(238)	0	0	<b>358</b>
<b>Totaal verplichtingen uit financieringsactiviteiten</b>	<b>290.587</b>	<b>(276.213)</b>	<b>1.047</b>	<b>4.823</b>	<b>8.319</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1.108</b>	<b>6</b>	<b>(191)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.497</b>

Zie ook Toelichting 7.2.5.16, Financiële verplichtingen en Toelichting 7.2.5.4, Activa met gebruiksrechten.

**Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022 herwerkt<sup>1</sup>**

in duizend EUR

	31 DEC 2021	KAS- STROMEN IN 2022	WIJZIGINGEN IN NIET-CASH ELEMENTEN										31 DEC 2022
			NIEUWE LEASES	HERBEOORDELING IFRS 16	OPGEBOWUDE RENTE	REËLE WAARDE VAN AFDEKKINGS- INSTRUMENTEN	ACTUALISATIE	AFSCHRIJVING	OVERDRACHT	WISSELKOERS- VERSCHILLEN	OVERDRACHT NAAR AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP	WIJZIGINGEN IN CONSOLIDATIEKRING	
Lange termijn schuldverplichtingen	<b>164.783</b>	15.851	0	0	0	0	0	998	(0)	0	0	0	<b>181.631</b>
Korte termijn schuldverplichtingen	<b>51.684</b>	45.064	0	0	3	0	0	0	62	1.818	(9.686)	1	<b>88.945</b>
Leaseverplichtingen	<b>50.415</b>	(11.603)	2.718	1.670		0	858	0	478	80	(26.950)	1.308	<b>18.976</b>
Verlopen renteverplichtingen	<b>688</b>	(4.456)	0	0	4.745	(9)	0	0	(11)	101	(24)	0	<b>1.035</b>
<b>Totaal verplichtingen uit financieringsactiviteiten</b>	<b>267.570</b>	<b>44.856</b>	<b>2.718</b>	<b>1.670</b>	<b>4.748</b>	<b>(9)</b>	<b>858</b>	<b>998</b>	<b>529</b>	<b>1.999</b>	<b>(36.660)</b>	<b>1.309</b>	<b>290.587</b>

Wijziging in consolidatiekring heeft betrekking op de bedrijfscombinatie Trimo.

De overdracht naar aangehouden voor verkoop heeft betrekking op de beëindigde bedrijfsactiviteiten van Recticel Engineered Foams.

Zie ook Toelichting 7.2.5.16, Financiële verplichtingen en Toelichting 7.2.5.4, Activa met gebruiksrechten.



## 7.1.6 Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023

in duizend EUR

2023	KAPITAAL	UITGIFTE- PREMIES	EIGEN AANDELEN	OVERIGE RESERVES	OVERGEDRAGEN WINSTEN	OMREKENINGSVERSCHILLEN EN AFDEKKINGSRESERVES	VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN	TOTAAL EIGEN VERMOGEN	MINDERHEIDS- BELANGEN	TOTAAL EIGEN VERMOGEN
<b>Eigen vermogen aan het begin van de verslagperiode</b>	<b>140.521</b>	<b>133.596</b>	<b>(1.450)</b>	<b>1.563</b>	<b>124.233</b>	<b>4.559</b>	<b>403.022</b>	<b>41.283</b>	<b>444.305</b>	<b>1.850</b>	<b>446.155</b>
<b>Herwerking IFRS 16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dividenden	0	0	0	0	(17.431)	0	(17.431)	0	(17.431)	0	(17.431)
Aandelenopties (IFRS 2)	0	0	0	1.146	0	0	1.146	0	1.146	0	1.146
Kapitaalbewegingen <sup>2</sup>	56	133	0	0	0	0	189	0	189	0	189
<b>Bewegingen toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij</b>	<b>56</b>	<b>133</b>	<b>0</b>	<b>1.146</b>	<b>(17.431)</b>	<b>0</b>	<b>(16.096)</b>	<b>0</b>	<b>(16.096)</b>	<b>0</b>	<b>(16.096)</b>
<b>Winst (verlies) van de periode</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(8.844)</b>	<b>0</b>	<b>(8.844)</b>	<b>12.154</b>	<b>3.310</b>	<b>(145)</b>	<b>3.165</b>
Overige elementen van het totaal resultaat	0	0	0	(1.507)	425	(3)	(1.085)	5.847	4.762	0	4.762
<b>Totaal resultaat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(1.507)</b>	<b>(8.419)</b>	<b>(3)</b>	<b>(9.929)</b>	<b>18.002</b>	<b>8.072</b>	<b>(145)</b>	<b>7.927</b>
Wijzigingen in de consolidatiekring	0	0	0	(3.307)	62.592	0	59.285	(59.285)	(0)	0	0
<b>Eigen vermogen aan het einde van de verslagperiode</b>	<b>140.577</b>	<b>133.729</b>	<b>(1.450)</b>	<b>(2.106)</b>	<b>160.974</b>	<b>4.556</b>	<b>436.281</b>	<b>(0)</b>	<b>436.281</b>	<b>1.706</b>	<b>437.987</b>

<sup>2</sup> zie Toelichting 7.2.5.13, Aandelenkapitaal

Overige reserves, overgedragen winsten, omrekeningsverschillen en afdekkingsreserves zijn herwerkt als gevolg van de overboeking van Soundcoat van beëindigde bedrijfsactiviteiten naar voortgezette bedrijfsactiviteiten. De post "Wijzigingen in consolidatiekring" van beëindigde bedrijfsactiviteiten heeft betrekking op de verkoop van de Recticel Engineered Foams-activiteiten.

**Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022 (herwerkt<sup>1</sup>)**

in duizend EUR

2022	KAPITAAL	UITGIFTE- PREMIES	EIGEN AANDELEN	OVERIGE RESERVES	OVERGEDRAGEN WINSTEN	OMREKENINGSVERSCHILLEN EN AFDEKKINGSRESERVES	VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN	TOTAAL EIGEN VERMOGEN	MINDERHEIDS- BELANGEN	TOTAAL EIGEN VERMOGEN
<b>Eigen vermogen aan het begin van de verslagperiode</b>	<b>139.909</b>	<b>132.087</b>	<b>(1.450)</b>	<b>(1.781)</b>	<b>105.402</b>	<b>(722)</b>	<b>373.445</b>	<b>16.335</b>	<b>389.780</b>	<b>1.524</b>	<b>391.304</b>
<b>Herwerking IFRS 16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dividenden	0	0	0	0	(16.195)	0	(16.195)	0	(16.195)	0	(16.195)
Aandelenopties (IFRS 2)	0	0	0	981	(145)	0	836	0	836	0	836
Kapitaalbewegingen <sup>2</sup>	612	1.509	0	0	0	0	2.121	0	2.121	0	2.121
<b>Bewegingen toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij</b>	<b>612</b>	<b>1.509</b>	<b>0</b>	<b>981</b>	<b>(16.340)</b>	<b>0</b>	<b>(13.238)</b>	<b>0</b>	<b>(13.238)</b>	<b>0</b>	<b>(13.238)</b>
<b>Winst (verlies) van de periode</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.101</b>	<b>0</b>	<b>13.101</b>	<b>49.298</b>	<b>62.400</b>	<b>377</b>	<b>62.776</b>
Overige elementen van het totaal resultaat	0	0	0	1.794	333	5.281	7.408	(2.045)	5.363	0	5.363
<b>Totaal resultaat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.794</b>	<b>13.433</b>	<b>5.281</b>	<b>20.509</b>	<b>47.254</b>	<b>67.762</b>	<b>377</b>	<b>68.139</b>
Wijzigingen in de consolidatiekring	0	0	0	569	21.737	0	22.306	(22.306)	0	(51)	(51)
<b>Eigen vermogen aan het einde van de verslagperiode</b>	<b>140.521</b>	<b>133.596</b>	<b>(1.450)</b>	<b>1.563</b>	<b>124.233</b>	<b>4.559</b>	<b>403.022</b>	<b>41.283</b>	<b>444.305</b>	<b>1.850</b>	<b>446.155</b>

<sup>2</sup> zie Toelichting 7.2.5.13, Aandelenkapitaal

Overige reserves, overgedragen winsten, omrekeningsverschillen en afdekkingsreserves zijn herwerkt als gevolg van de overboeking van Soundcoat van beëindigde bedrijfsactiviteiten naar voortgezette bedrijfsactiviteiten. De post "Wijzigingen in consolidatiekring" van beëindigde bedrijfsactiviteiten heeft betrekking op de verkoop van de Beddingactiviteiten.



# 7.2 Toelichtingen bij de geconsolideerde financiële staten voor het jaar eindigend op 31 december 2023

## 7.2.1 Samenvatting van de waarderingsregels

### 7.2.1.1 Verklaring van overeenstemming – grondslagen voor de opstelling van de financiële staten

Recticel NV/SA (de 'Vennootschap') is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht en is genoteerd aan Euronext Brussels. De geconsolideerde financiële staten van de Vennootschap omvatten de financiële staten van de Vennootschap, haar dochterondernemingen, belangen in entiteiten waarover gezamenlijk de zeggenschap wordt uitgeoefend (joint ventures) en in geassocieerde deelnemingen, beide opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode (samen 'de Groep').

De geconsolideerde financiële staten zijn opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie.

De in de geconsolideerde financiële staten voor het jaar eindigend op 31 december 2023 toegepaste waarderingsregels zijn consistent met die welke werden gebruikt voor de opstelling van de geconsolideerde financiële staten voor het jaar eindigend op 31 december 2022. Er vond een kleine wijziging plaats in de grondstofvoorraadwaardering voor "make-to-order" activiteiten.

### 7.2.1.2 Wijzigingen in de waarderingsregels en toelichtingen

De volgende nieuwe standaard en wijzigingen aan standaarden zijn voor het eerst verplicht voor het boekjaar startend op 1 januari 2023 en zijn goedgekeurd door de Europese Unie:

- **Wijzigingen aan IAS 8, 'waarderingsregels, schattingswijzigingen en fouten'**: definitie van schattingen (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging in IAS 8 verduidelijkt hoe ondernemingen onderscheid moeten maken tussen veranderingen in waarderingsregels en schattingswijzigingen. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).
- **Wijzigingen aan IAS 12 'Winstbelastingen'**: uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie (effectief vanaf 1 januari 2023 maar onmiddellijke toepassing toegestaan). De wijzigingen verduidelijken hoe bedrijven uitgestelde belastingen op transacties zoals leases en ontmantelingsverplichtingen boekhoudkundig

behandelen. De belangrijkste wijziging is een vrijstelling van de vrijstelling bij eerste opname uit IAS 12.15 (b) en IAS 12.24. Aldus is de vrijstelling bij eerste opname niet van toepassing op transacties waarbij bij de eerste opname gelijke bedragen aan aftrekbare en belastbare tijdelijke verschillen ontstaan. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023. Vervroegde toepassing is toegestaan.

- **Wijzigingen aan IAS 12 'Inkomstenbelastingen'**: Internationale belastinghervorming – regels voor het tweede-pijlermodel (effectief vanaf 1 januari 2023). De IASB heeft deze wijzigingen gepubliceerd die het volgende introduceren:
  - een tijdelijke uitzondering op de vereisten omtrent de herkenning van uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen en het publiceren van informatie met betrekking tot pijler 2-inkomstenbelastingen; en
  - gerichte toelichtingen hieromtrent voor getroffen entiteiten.

Er zijn geen IFRS-standaarden gepubliceerd die nog niet van kracht zijn en die naar verwachting een materiële invloed zullen hebben op de financiële staten van Recticel.

Er zijn geen nieuwe standaarden en wijzigingen gepubliceerd die voor het eerst verplicht van toepassing zijn voor het boekjaar startend op 1 januari 2023 maar die nog niet zijn goedgekeurd door de Europese Unie.





## 7.2.1.3 Algemene principes

### Valuta waarin de financiële staten zijn uitgedrukt

De financiële staten zijn opgesteld in euro (EUR), afgerond op het dichtste duizendtal (tenzij anders vermeld). De euro is de valuta van de primaire economische omgeving waarin de Groep actief is. De financiële staten van de buitenlandse deelnemingen worden omgerekend in overeenstemming met de principes, beschreven in de paragraaf 'Vreemde valuta'.

### Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta – Transacties in andere valuta's dan EUR worden opgenomen tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Op elke balansdatum worden monetaire activa en verplichtingen die luiden in vreemde valuta omgerekend tegen slotkoers. Niet-monetaire activa en verplichtingen die tegen reële waarde worden opgenomen en luiden in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum waarop de reële waarde is bepaald. Winsten en verliezen die uit dergelijke omrekeningen voortvloeien, worden opgenomen in het financieel resultaat van de winst-en-verliesrekening.

Omrekening van functionele valuta naar de presentatievaluta – Voor het presenteren van de geconsolideerde financiële staten worden de activa en verplichtingen van de buitenlandse activiteiten van de Groep omgerekend tegen slotkoers. Baten en lasten worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoersen van de periode, tenzij de wisselkoersen sterk schommelen. De wisselkoersverschillen die hieruit voortvloeien worden opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten en toegevoegd in het eigen vermogen (toegewezen aan minderheidsbelangen indien van toepassing). Bij vervreemding van een buitenlandse activiteit (d.w.z. een vervreemding van het volledige belang van de Groep in een buitenlandse activiteit, of een vervreemding met verlies van zeggenschap over een dochteronderneming die een buitenlandse activiteit omvat, een vervreemding met verlies van gezamenlijke zeggenschap over een entiteit waarover gezamenlijk de zeggenschap wordt uitgeoefend die een buitenlandse activiteit omvat, of een

vervreemding met verlies van invloed van betekenis op een geassocieerde deelneming die een buitenlandse activiteit omvat), wordt het cumulatieve bedrag van de wisselkoersverschillen, dat was opgenomen in het eigen vermogen, in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Daarnaast wordt bij een gedeeltelijke vervreemding van een dochteronderneming die er niet toe leidt dat de Groep de zeggenschap over de dochteronderneming verliest, het proportionele deel van de gecumuleerde wisselkoersverschillen toegewezen aan de minderheidsbelangen en niet in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Voor alle andere gedeeltelijke vervreemdingen (d.w.z. gedeeltelijke vervreemdingen van geassocieerde deelnemingen of entiteiten waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgeoefend (joint ventures) die niet leiden tot een verlies van invloed van betekenis of gezamenlijke zeggenschap door de Groep) wordt het proportionele deel van de gecumuleerde koersverschillen geherclassificeerd in de winst-en-verliesrekening.

Goodwill en aanpassingen aan de reële waarde die voortvloeien uit de verwerving van een buitenlandse entiteit worden behandeld als activa en verplichtingen van de buitenlandse entiteit en worden omgerekend tegen de slotkoers.

### Consolidatieprincipes

De geconsolideerde financiële staten omvatten de dochterondernemingen en de belangen in entiteiten waarover gezamenlijk de zeggenschap wordt uitgeoefend (joint ventures) en de geassocieerde deelnemingen die geconsolideerd worden volgens de vermogensmutatiemethode.

De geconsolideerde financiële staten zijn opgesteld op basis van uniforme grondslagen voor financiële verslaggeving voor vergelijkbare transacties en andere gebeurtenissen in soortgelijke omstandigheden.

Alle transacties, saldi, baten en lasten binnen de groep worden in de consolidatie geëlimineerd.

### • Dochterondernemingen

Dochterondernemingen zijn entiteiten waarover direct of indirect zeggenschap wordt uitgeoefend. Zeggenschap is het vermogen om het financiële en operationele beleid van een entiteit te bepalen om voordelen te verkrijgen uit haar activiteiten. De consolidatie van dochterondernemingen begint vanaf de datum waarop Recticel de zeggenschap over de entiteit verwerft tot de datum waarop die zeggenschap eindigt.

Wijzigingen in het belang van de Groep in een dochteronderneming die niet leiden tot een verlies van zeggenschap worden als eigenvermogenstransacties geboekt. De boekwaarden van de belangen van de Groep en de minderheidsbelangen worden aangepast aan de veranderingen in hun relatieve belangen in de dochteronderneming. Elk verschil tussen het bedrag waarmee het minderheidsbelang wordt aangepast en de reële waarde van de betaalde of ontvangen vergoeding wordt rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt.

Wanneer de Groep echter de zeggenschap over een dochteronderneming verliest, wordt de winst of het verlies bij vervreemding berekend als het verschil tussen (i) het totaal van de reële waarde van de ontvangen vergoeding en de reële waarde van enig behouden belang en (ii) de vorige boekwaarde van de activa (inclusief goodwill) en verplichtingen van de dochteronderneming en alle minderheidsbelangen. Bedragen die voorheen in niet-gerealiseerde resultaten met betrekking tot de dochteronderneming werden opgenomen, worden verwerkt (d.w.z. geherclassificeerd naar winst of verlies of direct overgeboekt naar overgedragen resultaten) op dezelfde wijze als vereist zou zijn indien de betreffende activa of verplichtingen zouden zijn vervreemd. De reële waarde van een in de voormalige dochteronderneming aangehouden investering op de datum waarop de zeggenschap verloren gaat, wordt beschouwd als de reële waarde bij eerste opname voor latere verwerking overeenkomstig IFRS 9 Financiële instrumenten of, indien van toepassing, de kostprijs bij eerste opname van een investering in een geassocieerde deelneming of entiteit waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgeoefend.



- Joint ventures en geassocieerde deelnemingen

De resultaten en activa en verplichtingen van joint ventures en geassocieerde deelnemingen worden in deze geconsolideerde financiële staten verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, behalve wanneer de investering wordt geclassificeerd als aangehouden voor verkoop, in welk geval zij wordt verwerkt in overeenstemming met IFRS 5 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten. Onder de vermogensmutatiemethode wordt een investering in een joint venture en een geassocieerde deelneming bij eerste opname in de geconsolideerde balans opgenomen tegen kostprijs en daarna aangepast om het aandeel van de Groep in de winst of het verlies en niet-gerealiseerde resultaten van de onderneming en de geassocieerde deelneming op te nemen. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van een onderneming en een geassocieerde deelneming groter is dan het belang van de Groep in die joint venture en geassocieerde deelneming (met inbegrip van alle langetermijnbelangen die in wezen deel uitmaken van de netto-investering van de Groep in de joint venture en geassocieerde deelneming), beëindigt de Groep de opname van zijn aandeel in verdere verliezen. Aanvullende verliezen worden slechts opgenomen voor zover de Groep juridische of feitelijke verplichtingen heeft opgelopen of betalingen heeft gedaan namens de joint venture en geassocieerde deelneming.

Elk positief verschil tussen de aankoopprijs en het aandeel van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen van een joint venture en geassocieerde deelneming, gewaardeerd op de datum van aankoop, wordt verwerkt als goodwill opgenomen in de boekwaarde van de investering. Elk positief verschil tussen het aandeel van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen en de aankoopprijs, na herwaardering, wordt direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

De vereisten van IAS 36 worden toegepast om te bepalen of het noodzakelijk is om bijzondere

waardevermindingsverliezen op te nemen met betrekking tot de investering van de Groep in een joint venture en geassocieerde deelneming. Indien nodig wordt de totale boekwaarde van de investering (inclusief goodwill) getoetst op bijzondere waardevermindering overeenkomstig IAS 36 Bijzondere waardevermindering van activa als een individueel actief door de realiseerbare waarde ervan (de reële waarde, of de reële waarde minus de verkoopkosten indien die hoger is) te vergelijken met de boekwaarde. Alle opgenomen bijzondere waardevermindingsverliezen maken deel uit van de boekwaarde van de investering. Alle terugnemingen van bijzondere waardevermindingsverliezen worden gewaardeerd overeenkomstig IAS 36 voor zover de realiseerbare waarde van de investering vervolgens stijgt.

Bij afstoting van een joint venture en geassocieerde deelneming waardoor de Groep invloed van betekenis in die joint venture en geassocieerde deelneming verliest, worden alle overblijvende investeringen gewaardeerd tegen hun reële waarde op die datum en wordt de reële waarde beschouwd als de reële waarde bij de eerste opname als financieel actief in overeenstemming met IFRS 9. Het verschil tussen de eerdere boekwaarde van de joint venture en geassocieerde deelneming die toewijsbaar is aan het overblijvende belang en de reële waarde ervan wordt opgenomen in de bepaling van de winst of het verlies bij de vervreemding van de joint venture en geassocieerde deelneming. Daarnaast boekt de Groep alle eerder in de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedragen met betrekking tot die joint venture en geassocieerde deelneming op dezelfde basis als zou zijn vereist wanneer die joint venture en geassocieerde deelneming de betreffende activa en verplichtingen rechtstreeks zou hebben vervreemd.

Daartoe zal de Groep, wanneer winst of verlies die voorheen werden opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten door die joint venture en geassocieerde deelneming zouden worden geherclassificeerd als winst of verlies bij de vervreemding van de betreffende activa of verplichtingen, de winst of het verlies herclassificeren vanuit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening (aanpassing wegens herclassificatie)

wanneer de Groep invloed van betekenis in die joint venture en geassocieerde deelneming verliest.

De deelnemingen waarop de vermogensmutatiemethode wordt toegepast, bestaan momenteel alleen uit geassocieerde deelnemingen. In de winst-en-verliesrekening worden de resultaten van geassocieerde deelnemingen opgesplitst tussen "Geassocieerde deelnemingen" en "Overige geassocieerde deelnemingen". Als dusdanig worden "Geassocieerde deelnemingen" beschouwd als deel uitmakend van de kernactiviteiten van de Groep en zijn zij opgenomen in de Operationele winst (verlies), d.w.z. momenteel Orsa Foam; terwijl "Overige geassocieerde deelnemingen" niet beschouwd worden als deel uitmakend van de kernactiviteiten van de Groep en niet zijn opgenomen in de Operationele winst (verlies), d.w.z. TEMDA2 (Automotive Interiors).

- Beëindigde bedrijfsactiviteiten

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een onderdeel van de groep dat ofwel is afgestoten, ofwel is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop en een bedrijfsactiviteit vertegenwoordigt waarvoor een plan bestaat om deze af te stoten. Recticel classificeert een vast actief (of een groep activa die wordt afgestoten) als aangehouden voor verkoop indien de boekwaarde ervan voornamelijk zal worden gerealiseerd via een verkooptransactie en niet door verder gebruik indien aan alle voorwaarden van IFRS 5 is voldaan. Een groep activa die wordt afgestoten wordt gedefinieerd als een groep van af te stoten activa en verplichtingen die rechtstreeks verband houden met deze activa die zullen worden overgedragen. Onmiddellijk vóór de classificatie als aangehouden voor verkoop waardeert de onderneming de boekwaarde van het actief (of van alle activa en verplichtingen in de groep activa die wordt afgestoten) overeenkomstig de toepasselijke IFRS. Bij de initiële classificatie als aangehouden voor verkoop, worden vaste activa en groepen activa die worden afgestoten, opgenomen tegen de boekwaarde, of tegen de reële waarde minus verkoopkosten indien dat bedrag lager is. Bijzondere waardevermindingsverliezen bij de initiële classificatie als aangehouden voor verkoop worden opgenomen in



de winst-en-verliesrekening. Hetzelfde geldt voor winsten en verliezen bij latere herwaardering. Vaste activa die zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop worden niet langer afgeschreven.

#### • *Bedrijfscombinaties*

Overnames van bedrijfsactiviteiten worden geboekt volgens de acquisitiemethode. De prijs voor elke overname wordt bepaald als de som van de reële waarden (op datum van de betaling) van de overhandigde activa, de overgenomen of vermoede verplichtingen, en de eigenvermogensinstrumenten uitgegeven door de Groep in ruil voor de zeggenschap over de overgenomen partij. Aan de overname gerelateerde kosten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening zodra zij worden gemaakt.

Wanneer Recticel een entiteit of bedrijfsactiviteit verwerft, worden de identificeerbare activa en verplichtingen van de overgenomen partij opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum, met uitzondering van:

- uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen en verplichtingen of activa in verband met personeelsbeloningen, die worden opgenomen en gewaardeerd in overeenstemming met respectievelijk IAS 12 Winstbelastingen en IAS 19 Personeelsbeloningen;

- verplichtingen of eigenvermogensinstrumenten die verband houden met op aandelen gebaseerde betalingstransacties van de overgenomen partij of de vervanging van op aandelen gebaseerde betalingstransacties van een overgenomen partij door op aandelen gebaseerde betalingstransacties van de Groep, die worden gewaardeerd in overeenstemming met IFRS 2 *Op aandelen gebaseerde betalingen* op de overnamedatum; en

- activa (of groepen activa die worden afgestoten) die overeenkomstig IFRS 5 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten worden geclassificeerd als aangehouden voor verkoop, die worden gewaardeerd in overeenstemming met die standaard.

Goodwill wordt gewaardeerd als het verschil tussen de som van de overgedragen vergoeding, het bedrag van alle minderheidsbelangen in de overgenomen partij en de reële waarde van het voorheen door de overnemende partij aangehouden aandelenbelang in de overgenomen partij (indien aanwezig), en het nettobedrag van de verworven identificeerbare activa en de overgenomen verplichtingen op de overnamedatum. Indien dat verschil negatief is, wordt het saldo na een herwaardering onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen als een winst uit een voordelige koop.

Minderheidsbelangen die huidige eigendomsbelangen zijn en die de houders een proportioneel recht in de nettoactiva van de entiteit geven in geval van liquidatie, mogen initieel gewaardeerd worden tegen hun reële waarde of tegen het proportionele deel van de opgenomen bedragen van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij. De waarderingskeuze wordt voor elke transactie apart gemaakt.

Indien Recticel zijn belang vergroot in een entiteit of een bedrijfsactiviteit waarover het nog geen zeggenschap uitoefende (in principe wanneer het zijn belang vergroot van 50% of minder naar 51% of meer) (een in fasen gerealiseerde bedrijfscombinatie), wordt het voorheen aangehouden belang van de Groep in het eigen vermogen van de overgenomen partij geherwaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum (d.w.z. de datum waarop de Groep zeggenschap verwerft) en de eventueel daaruit voortvloeiende winst of verlies opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Indien de initiële boekhoudkundige verwerking van een bedrijfscombinatie onvolledig is aan het einde van de rapporteringsperiode waarin deze heeft plaatsgevonden, rapporteert de Groep voor de nog onvolledige elementen voorlopige bedragen. Tijdens de waarderingsperiode (maximaal één jaar na de overnamedatum) worden die voorlopige bedragen aangepast of worden aanvullende activa of verplichtingen opgenomen om nieuwe informatie te weerspiegelen die wordt verkregen over feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden en die, indien bekend, van invloed zouden zijn geweest op de per die datum opgenomen bedragen.

#### Afzonderlijk verworven immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa met een bepaalde gebruiksduur die afzonderlijk worden verworven, worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen. Afschrijvingen worden lineair verwerkt over de geschatte gebruiksduur. De geschatte gebruiksduur en de afschrijvingsmethode worden aan het einde van elke verslagperiode beoordeeld, waarbij eventuele schattingswijzigingen prospectief worden verwerkt.

Immateriële vaste activa met een onbepaalde gebruiksduur die afzonderlijk worden verworven, worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen.

#### Intern gegenereerde immateriële activa - uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten worden opgenomen als last in de periode waarin zij worden gedaan.

Een intern gegenereerd immaterieel actief dat voortvloeit uit ontwikkeling (of uit de ontwikkelingsfase van een intern project) wordt alleen opgenomen indien alle volgende elementen aanwezig zijn:

- de technische mogelijkheid om het immateriële actief te voltooien zodat het beschikbaar wordt voor gebruik of verkoop;
- de intentie om het immateriële actief te voltooien en te gebruiken of te verkopen;
- het vermogen om het immateriële actief te gebruiken of te verkopen;
- de wijze waarop het immateriële actief wellicht toekomstige economische voordelen zal opleveren;
- de beschikbaarheid van gepaste technische, financiële en andere middelen om de ontwikkeling van het immateriële actief te voltooien en het te gebruiken of te verkopen; en
- het vermogen om op betrouwbare wijze de uitgaven te bepalen die aan het immateriële actief toegewezen zijn tijdens zijn ontwikkeling.



Het initieel opgenomen bedrag voor intern gegenereerde immateriële activa is de som van de uitgaven vanaf de datum waarop het immateriële actief voor het eerst voldoet aan de hierboven genoemde opnamecriteria. Indien geen intern gegenereerd immaterieel actief kan worden opgenomen, worden ontwikkelingskosten opgenomen in de winst-en-verliesrekening in de periode waarin zij worden gemaakt.

### Immateriële activa verworven in het kader van een bedrijfscombinatie

Immateriële activa die zijn verworven in het kader van een bedrijfscombinatie en afzonderlijk van goodwill worden opgenomen, worden initieel opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum (die als hun kostprijs wordt beschouwd).

Na de eerste opname worden immateriële activa die zijn verworven in het kader van een bedrijfscombinatie opgenomen tegen hun kostprijs, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen, op dezelfde basis als immateriële activa die afzonderlijk worden verworven.

### Afboeking van immateriële vaste activa

Een immaterieel actief wordt afgeboekt bij vervreemding of wanneer er geen toekomstige economische voordelen van gebruik of vervreemding worden verwacht. Winsten of verliezen die voortvloeien uit de afboeking van een immaterieel actief, gewaardeerd als het verschil tussen de netto-opbrengst van de vervreemding en de boekwaarde van het actief, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer het actief wordt afgeboekt.

### Goodwill

Goodwill wordt gewaardeerd als het verschil tussen de som van de overgedragen vergoeding, het bedrag van alle minderheidsbelangen in de overgenomen partij en de reële waarde van het voorheen door de overnemende partij aangehouden aandelenbelang in de overgenomen partij (indien aanwezig), en het nettobedrag van de verworven identificeerbare activa en de overgenomen verplichtingen op de overnamedatum.

Goodwill die voortvloeit uit de overname van een bedrijfsactiviteit wordt gewaardeerd tegen zijn kostprijs, verminderd met eventuele gecumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen, en wordt afzonderlijk in de geconsolideerde balans gepresenteerd.

Goodwill wordt ten minste jaarlijks beoordeeld op bijzondere waardevermindering. Elk bijzonder waardeverminderingverlies wordt onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening en wordt nadien niet meer teruggenomen.

Bij vervreemding van een dochteronderneming, geassocieerde deelneming of entiteit waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgeoefend, wordt de bijbehorende goodwill opgenomen in de bepaling van de winst of het verlies bij vervreemding.

### Materiële vaste activa

Een materieel vast actief wordt opgenomen indien het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief naar de Groep zullen vloeien en indien de kostprijs van het actief betrouwbaar kan worden bepaald. Na de eerste opname worden alle materiële vaste activa gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, met uitzondering van gronden, die niet worden afgeschreven. De kostprijs omvat alle directe kosten en alle uitgaven om het actief op de locatie en in de staat te krijgen die noodzakelijk is om te functioneren op de beoogde wijze.

Materiële vaste activa in opbouw voor productie-, bevoorradings- of administratiedoeleinden worden opgenomen tegen hun kostprijs, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen. De kostprijs omvat professionele honoraria en, voor gekwalificeerde activa, de gekapitaliseerde financieringskosten in overeenstemming met de boekhoudregels van de Groep. Deze materiële vaste activa worden onder de gepaste categorieën van gebouwen en machines geklasseerd wanneer zij voltooid en klaar voor gebruik zijn. De afschrijvingen van deze

activa starten, op dezelfde basis als de overige vaste activa, wanneer zij klaar zijn voor het beoogde gebruik.

Latere uitgaven verbonden aan een materieel vast actief worden als last opgenomen wanneer zij gedaan worden.

De verschillende categorieën van materiële vaste activa worden aan de hand van de lineaire methode afgeschreven over hun geschatte gebruiksduur. De afschrijving vangt aan op het moment dat de activa klaar zijn voor hun beoogde gebruik. De geschatte gebruiksduur, restwaarden en afschrijvingsmethode worden aan het einde van elke verslagperiode beoordeeld, waarbij alle schattingswijzigingen prospectief worden verwerkt.

Projectgerelateerde activa worden afgeschreven over de productieperiode van het project. In geval van herallocatie van volledig afgeschreven activa kunnen kosten gemaakt worden om die opnieuw in bruikbare toestand te brengen. Die kosten worden afgeschreven over de looptijd van het nieuwe project, zonder bijkomende herwaardering of terugname van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

De geschatte gebruiksduur van de belangrijkste materiële vaste activa ligt binnen de volgende bandbreedtes:

Grondverbeteringswerken:	25 jaar
Kantoren:	25 tot 40 jaar
Industriële gebouwen:	25 jaar
Fabrieken:	10 tot 15 jaar
Machines	
Zware installaties:	11 tot 15 jaar
Halfzware installaties:	8 tot 10 jaar
Lichte installaties:	5 tot 7 jaar
Preoperationele kosten:	4 jaar
Uitrusting:	5 tot 10 jaar
Meubilair:	5 tot 10 jaar
Hardware:	3 tot 10 jaar
Rollend materieel	
Wagens:	4 jaar
Vrachtwagens:	7 jaar





De winst of het verlies als gevolg van de buitengebruikstelling of vervreemding van een actief wordt vastgesteld als het verschil tussen de netto-opbrengst bij vervreemding en de boekwaarde van het actief en opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

### Leaseovereenkomsten

De Groep heeft verschillende leaseovereenkomsten voor materiële vaste activa en rollend materieel en de huurcontracten worden meestal afgesloten voor een vaste termijn. De leaseovereenkomsten worden voor elk actief afzonderlijk gesloten en omvatten een brede waaier van voorwaarden.

Leaseovereenkomsten worden opgenomen als een actief met gebruiksrecht en de bijbehorende verplichting op de datum van aanvang van de leaseovereenkomst, d.w.z. wanneer het gehuurde actief beschikbaar is voor gebruik door de Groep. Elke leasebetaling wordt verdeeld over de verplichting en de financieringskosten. De financieringskosten worden over de leaseperiode ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht om te komen tot een constante periodieke rente op het resterende saldo van de verplichting voor elke periode. Het actief met gebruiksrecht wordt lineair afgeschreven over de gebruiksduur van het actief of over de leaseperiode indien deze korter is, voor zover in de leaseovereenkomst geen aankoopoptie is opgenomen. Indien er een aankoopoptie bestaat is en de Groep oordeelt dat het redelijk zeker is dat die zal worden uitgeoefend, wordt het actief met gebruiksrecht afgeschreven over zijn gebruiksduur.

Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden bij eerste opname gewaardeerd tegen contante waarde. Leaseverplichtingen omvatten de netto contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- vaste betalingen (met inbegrip van in wezen vaste betalingen), verminderd met eventuele te ontvangen lease-incentives;
- variabele leasebetalingen die gebaseerd zijn op een index of rentevoet; en

- eventuele aankoopopties – indien het redelijk zeker is dat de lessee die optie zal uitoefenen.

De leasebetalingen zijn verdisconteerd met behulp van de marginale rentevoet van de Groep, zie toelichting 7.2.5.4, Activa met gebruiksrechten.

Activa met gebruiksrecht worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, die het volgende omvat:

- het bedrag van de initiële waardering van de leaseverplichting;
- eventuele leasebetalingen die op of vóór de aanvangsdatum zijn gedaan;
- alle initiële directe kosten (behalve voor de leaseovereenkomsten die al bestaan op de overgangdatum); en
- ontmantelingskosten.

In de balans worden activa met gebruiksrecht afzonderlijk gepresenteerd en worden leaseverplichtingen opgenomen als onderdeel van de financiële verplichtingen. Alle leasebetalingen die binnen 12 maanden verschuldigd zijn, worden opgenomen als kortlopende verplichtingen. Alle leasebetalingen die 12 maanden of meer na de verslagdatum verschuldigd zijn, worden opgenomen als langlopende verplichtingen.

Leasebetalingen in verband met kortetermijnleases en leaseovereenkomsten van activa met een lage waarde worden lineair als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Kortetermijnleases zijn leaseovereenkomsten met een leaseperiode van 12 maanden of minder. Activa met een lage waarde bestaan voornamelijk uit IT-apparatuur (laptops, tablets, mobiele telefoons, pc's) en kleine kantooruitrusting en meubilair.

Sommige leaseovereenkomsten omvatten variabele leasebetalingen. Betalingen die variëren naargelang van het gebruik van het onderliggende actief zijn variabele leasebetalingen (bv. huur van onroerend goed op

basis van het aantal gebruikte vierkante meters). Deze variabele leasebetalingen worden als last opgenomen wanneer zij worden gedaan.

Er zijn geen materiële leaseovereenkomsten waarbij de Groep verhuurder is, behalve voor één gebouw dat aan de Eurofoam-groep wordt verhuurd.

### Bijzondere waardevermindering van materiële en immateriële activa

Met uitzondering van goodwill en immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur, die ten minste jaarlijks op bijzondere waardevermindering worden getoetst, worden andere materiële en immateriële vaste activa beoordeeld op bijzondere waardevermindering wanneer er aanwijzingen zijn dat hun boekwaarde niet via gebruik of verkoop realiseerbaar zal zijn. Indien een actief geen kasstromen genereert die onafhankelijk zijn van andere activa, schat de Groep de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

De realiseerbare waarde is de reële waarde verminderd met de verkoopkosten of de bedrijfswaarde, of de boekwaarde indien die hoger is. Voor de berekening van de reële waarde of de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen verdisconteerd naar hun contante waarde aan de hand van een discontovoet vóór belastingen die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdwaarde van geld en de specifieke risico's van het actief waarvoor de geschatte toekomstige kasstromen werden aangepast.

Indien de realiseerbare waarde van een actief (of kasstroomgenererende eenheid) lager geschat wordt dan zijn boekwaarde, wordt de boekwaarde van het actief (of de kasstroomgenererende eenheid) verlaagd tot zijn realiseerbare waarde. Een bijzonder waardeverminderverslies wordt onmiddellijk opgenomen als last.



Indien een bijzonder waardevermindingsverlies later wordt teruggenomen, wordt de boekwaarde van het actief (of de kasstroomgenererende eenheid) verhoogd tot de herziene schatting van zijn realiseerbare waarde, maar enkel zo dat de verhoogde boekwaarde niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als in de voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindingsverlies voor het actief (of de kasstroomgenererende eenheid) was opgenomen. Bijzondere waardevermindingsverliezen op goodwill worden echter nooit teruggenomen.

### Vaste activa aangehouden voor verkoop

Vaste activa en groepen activa die worden afgestoten, worden ondergebracht in de rubriek aangehouden voor verkoop indien hun boekwaarde voornamelijk kan worden gerealiseerd door een verkooptransactie en niet door hun voortgezet gebruik. Deze voorwaarde wordt slechts als voldaan geacht wanneer de verkoop een hoge waarschijnlijkheid heeft en het actief (of de groep activa die worden afgestoten) zich in een toestand van onmiddellijke verkoopbaarheid bevindt. Het management moet zich tot de verkoop verbonden hebben en de verkoop moet naar verwachting binnen het na deze classificatie in aanmerking komen voor opname als voltooide verkoop.

Vaste activa (en groepen activa die worden afgestoten) die zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop, worden gewaardeerd tegen hun eerdere boekwaarde of tegen hun reële waarde verminderd met de verkoopkosten indien deze lager is.

### Vastgoedbeleggingen

Vastgoedbeleggingen, vaste activa die worden aangehouden om huuropbrengsten en/of een waardestijging te realiseren, worden op de balansdatum gewaardeerd tegen hun reële waarde. Winsten of verliezen die voortvloeien uit wijzigingen in de reële waarde van vastgoedbeleggingen, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening over de periode waarin ze ontstaan.

### Financiële activa

Financiële activa worden opgenomen of afgeboekt op de transactiedatum, zijnde de datum waarop de Groep zich ertoe verbindt om het actief te kopen of verkopen. Financiële activa worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde, uitgezonderd handelsvorderingen. Handelsvorderingen worden gewaardeerd tegen hun transactiewaarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving of uitgifte van financiële activa worden toegevoegd aan de reële waarde van de financiële activa bij de eerste opname, behalve voor financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, waarbij de transactiekosten onmiddellijk in het resultaat worden opgenomen.

Na de eerste opname worden financiële activa gewaardeerd tegen hun geamortiseerde kostprijs of reële waarde, op basis van de classificatie van de financiële activa.

#### • *Classificatie van financiële activa*

De classificatie van financiële activa is afhankelijk van het bedrijfsmodel van de entiteit voor het beheer van de financiële activa en de contractuele voorwaarden van de kasstromen. Het management bepaalt de classificatie van financiële activa bij de eerste opname.

Schuldinstrumenten (zoals leningen, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen en kasequivalenten) worden vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen indien ze worden aangehouden voor het innen van contractuele kasstromen waarbij die kasstromen uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen. De effectieve-rentemethode is een methode voor het berekenen van de geamortiseerde kostprijs van een schuldinstrument en voor het toerekenen van rentebaten over de desbetreffende periode. De effectieve rentevoet is de rentevoet die exact de geschatte toekomstige kasontvangsten (inclusief alle betaalde en ontvangen vergoedingen en margepunten) verdisconteert over de verwachte levensduur van het schuldinstrument, of, waar van toepassing, een kortere periode, tot de netto boekwaarde bij eerste opname.

Financiële beleggingen (aandelenbeleggingen) worden normaliter in de geconsolideerde balans gewaardeerd tegen reële waarde met waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. De Vennootschap kan echter bij de eerste opname een onherroepelijke keuze maken om de belegging tegen reële waarde te waarderen via de niet-gerealiseerde resultaten ('FVTOCI'), waarbij de dividendbaten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Aandelenbeleggingen in niet-beursgenoteerde ondernemingen worden opgenomen als financiële activa gewaardeerd volgens FVTOCI.

#### • *Bijzondere waardevermindering van financiële activa*

IFRS 9 vereist een toekomstgerichte benadering van verwachte kredietverliezen voor de beoordeling van bijzondere waardeverminderingen van financiële activa. Daarom neemt de Groep een voorziening voor verwachte kredietverliezen op voor alle schuldinstrumenten die niet tegen reële waarde worden verwerkt via de winst-en-verliesrekening en contractactiva.

IFRS 9 biedt een vereenvoudigde methode voor de waardering van de voorziening voor kredietverliezen tegen een bedrag dat gelijk is aan de tijdens de looptijd te verwachten kredietverliezen voor handelsvorderingen zonder een significante financieringscomponent (kortlopende handelsvorderingen). Deze kredietverliezen zijn de verwachte kredietverliezen die voortvloeien uit alle mogelijke wanbetalingsgebeurtenissen over de verwachte levensduur van die handelsvorderingen, met behulp van een voorzieningenmatrix die historische informatie over wanbetalingen aangepast voor toekomstgerichte informatie in acht neemt.

Voor langetermijnleningen aan verbonden partijen wordt het algemene beoordelingsmodel voor bijzondere waardeverminderingen toegepast. IFRS 9 vereist dat de Groep de voorziening voor kredietverliezen voor een financieel instrument waardeert tegen een bedrag dat gelijk is aan de tijdens de looptijd te verwachten kredietverliezen indien het kredietrisico op dat financiële instrument aanzienlijk is toegenomen sinds de eerste opname, of



indien het financiële instrument is verworven of gecreëerd met verminderde kredietwaardigheid. Anderzijds moet de Groep, als het kredietrisico op een financieel instrument sinds de eerste opname (met uitzondering van een financieel actief dat is verworven of gecreëerd met verminderde kredietwaardigheid) niet aanzienlijk is toegenomen, de voorziening voor kredietverliezen voor dat financiële instrument waarden tegen een bedrag gelijk aan de binnen 12 maanden te verwachten kredietverliezen.

Het management heeft geconcludeerd dat het onnodige kosten en moeite zou vergen om het kredietrisico van elke lening op haar respectievelijke datum van eerste opname te bepalen. Dienovereenkomstig neemt de Groep de tijdens de looptijd te verwachten kredietverliezen voor deze leningen op tot deze niet langer in de balans zijn opgenomen.

IFRS 9 past dezelfde waarderingsaanpak toe op leningsverplichtingen en financiële garantiecontracten (anders dan gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening).

#### • *Afboeking van financiële activa*

De Groep boekt een financieel actief slechts af wanneer de contractuele rechten op de kasstromen uit het actief vervallen, of wanneer de groep het financieel actief en nagenoeg alle aan het eigendom van het actief verbonden risico's en voordelen overdraagt aan een andere entiteit. Als de Groep nagenoeg alle aan het eigendom verbonden risico's en voordelen noch overdraagt, noch behoudt en het overgedragen actief blijft beheren, dan neemt de Groep het behouden belang in het actief op, evenals de daaraan verbonden verplichting voor de bedragen die hij eventueel moet betalen. Als de Groep nagenoeg alle aan het eigendom van een overgedragen financieel actief verbonden risico's en voordelen behoudt, dan blijft de Groep het financieel actief opnemen en neemt hij ook een krediet met onderpand op voor de inkomsten die hierbij ontvangen worden.

Bij het volledig afboeken van een financieel actief in zijn geheel, wordt het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de som van de ontvangen en te ontvangen vergoeding en de cumulatieve winst of verlies die voorheen opgenomen werden in de niet-geredialiseerde resultaten en gecumuleerd in het eigen vermogen, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Bij het gedeeltelijk afboeken van een financieel actief anders dan in zijn geheel (bv. wanneer de Groep de mogelijkheid behoudt om een deel van een overdragen actief terug te kopen), verdeelt de Groep de eerdere boekwaarde van het financieel actief tussen het deel dat hij blijft opnemen vanwege blijvende betrokkenheid, en het deel dat hij niet langer opneemt op basis van de relatieve reële waarde van die delen op het moment van de overdracht.

Het verschil tussen de boekwaarde die toegekend wordt aan het deel dat niet langer wordt opgenomen en de som van de vergoeding wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

#### Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, of tegen hun netto realiseerbare waarde als die lager is. De kostprijs omvat de directe grondstoffenkosten, indien van toepassing, de directe arbeidskosten en de overheadkosten die zijn gemaakt om de voorraden op hun huidige locatie en in hun huidige staat te brengen. De kostprijs wordt berekend volgens de methode van de gewogen gemiddelde kostprijs.

De netto realiseerbare waarde is de geschatte verkoopprijs verminderd met alle geschatte kosten van voltooiing en kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Een kleine wijziging in de waarderingsgrondslagen heeft plaatsgevonden voor de voorraadwaardering van grondstoffen voor "make-to-order" activiteiten, die nu volgens de FIFO-methode worden gewaardeerd.

#### Financiële verplichtingen en eigenvermogensinstrumenten

Een instrument wordt geclassificeerd als een financiële verplichting of als een eigenvermogensinstrument naargelang de inhoud van de contractuele regelingen die zijn aangegaan. Een eigenvermogensinstrument is elk contract dat na aftrek van alle verplichtingen een restbelang in de activa van de Groep vertoont.

Eigenvermogensinstrumenten uitgegeven door de Vennootschap worden geboekt tegen de ontvangen opbrengsten, na aftrek van de directe uitgiftekosten.

#### Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen (inclusief rentedragende leningen en handelsschulden) worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, in geval van een financiële verplichting die niet is gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening verminderd met de transactiekosten die rechtstreeks zijn toe te rekenen aan de uitgifte van de financiële verplichting. Vervolgens worden ze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, behalve voor afgeleide instrumenten.

#### • *Rentedragende leningen en schulden*

Rentedragende leningen worden opgenomen tegen de ontvangen opbrengsten, na aftrek van de gemaakte transactiekosten. Leningen worden vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs met behulp van de effectieve-rentemethode. Elk verschil tussen de opbrengsten (na aftrek van de transactiekosten) en de aflossingswaarde (inclusief premies betaalbaar bij afwikkeling of terugkoop) wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de looptijd van de lening.

Handelsschulden die niet rentedragend zijn, worden gewaardeerd tegen kostprijs, zijnde de reële waarde van de te betalen vergoeding.





- Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide instrumenten met een negatieve reële waarde worden geclassificeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en-verliesrekening ('FVTPL'), tenzij ze zijn aangewezen en effectief zijn als afdekking.

## Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen

- Vergoedingen na uitdiensttreding

In overeenstemming met de wetten en praktijken van elk land hebben de verbonden ondernemingen van de Groep toegezegd-pensioenregelingen en toegezegde-bijdrageregelingen. Het beleid van de Groep is om waar mogelijk en passend voor nieuw aangeworven werknemers toegezegde-bijdrageregelingen toe te passen.

Bijdragen aan toegezegde-bijdrageregelingen worden als last opgenomen in de periode waarin de desbetreffende werknemer in dienst is.

Voor toegezegde-pensioenregelingen is het bedrag dat in de balans wordt opgenomen de contante waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling, verminderd met de reële waarde van de fondsbeleggingen. Indien het in de balans op te nemen bedrag een actief is, wordt het opgenomen actief beperkt tot het actiefplafond, dat wordt gedefinieerd als de contante waarde van alle economische voordelen die beschikbaar zijn in de vorm van terugbetalingen uit de regeling of verlagingen van toekomstige bijdragen aan de regeling.

Voor gefinancierde regelingen waarvoor een minimaal vereiste dekkinggraad geldt, wordt, indien de bijdragen die moeten worden betaald ter dekking van een bestaand tekort op basis van de minimaal vereiste dekkinggraad met betrekking tot reeds ontvangen diensten niet beschikbaar zijn als een terugbetaling of verlaging van toekomstige bijdragen nadat deze in de regeling

zijn gestort, indien nodig een aanvullende verplichting opgenomen, in overeenstemming met IFRIC 14.

In de winst- en-verliesrekening worden de huidige en vroegere servicekosten (inclusief inperkingen), ontwikkelingskosten en administratiekosten geboekt onder 'overige bedrijfsopbrengsten en -kosten', terwijl de netto rentekosten worden geboekt onder 'overige financiële opbrengsten en kosten'.

De contante waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling en de daarmee verband houdende huidige en vroegere servicekosten worden berekend door gekwalificeerde actuarissen op basis van de 'projected unit credit'-methode. De disconteringsvoet is gebaseerd op de geldende rendementen van hoogwaardige bedrijfsobligaties in een valuta en de looptijd van de pensioenverplichtingen. Voor valuta's waarvoor geen diepe markt bestaat in dergelijke obligaties, wordt rekening gehouden met staatsobligaties. In de toegezegd-pensioenverplichtingen zijn geen voorzieningen voor overlijden tijdens de diensttijd opgenomen, aangezien deze volledig verzekerd zijn en de Groep niet de intentie heeft deze verzekeringspolis niet voort te zetten.

Aangezien er geen marktprijs beschikbaar is voor groepsverzekeringscontracten, wordt de reële waarde van dergelijke contracten geschat door de verwachte toekomstige kasstromen (d.w.z. de door de verzekeraar gegarandeerde bedragen) te verdisconteren aan de hand van een disconteringsvoet die zowel het aan de fondsbeleggingen verbonden risico als de vervaldatum of de verwachte vervreemdingsdatum van die beleggingen weerspiegelt. Het risico dat verbonden is aan deze activa is gebaseerd op de marktsituatie op de verslagdatum. Herwaarderingen omvatten:

- actuariële winsten en verliezen die voortvloeien uit verschillen tussen eerdere actuariële veronderstellingen en feitelijke ervaring, en uit wijzigingen in actuariële veronderstellingen;
- het rendement op fondsbeleggingen; en
- wijzigingen in het effect van het actiefplafond of de aanvullende verplichting opgenomen onder IFRIC 14, exclusief bedragen die in de nettorente zijn opgenomen.

Dergelijke herwaarderingen worden opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Pensioenkosten van verstreken diensttijd, die voortvloeien uit wijzigingen in de regeling, worden onmiddellijk als last opgenomen.

Toegezegde-bijdrageregelingen in België en Zwitserland zijn 'hybride' pensioenregelingen die kwalificeren als toegezegd-pensioenregelingen voor IFRS-doeleinden, omdat ze wettelijk onderworpen zijn aan minimale rendementsgaranties en een minimale lijfrenteconversie moeten garanderen. Er bestaat daarom een risico dat de Vennootschap bijkomende bijdragen moet betalen in verband met het dienstverband in het verleden. Dergelijke aanvullende bijdragen zijn afhankelijk van de werkelijke beleggingsopbrengsten en de toekomstige ontwikkeling van de minimumgaranties.

- Ontslagvergoedingen

Een verplichting en last voor ontslagvergoedingen wordt opgenomen op (a) de datum waarop het aanbod van deze vergoedingen niet langer kan worden ingetrokken, of (b) de datum waarop kosten worden opgenomen voor een reorganisatie die binnen het toepassingsgebied van IAS 37 valt en die de betaling van ontslagvergoedingen met zich meebrengt, als die datum aan de eerste voorafgaat.



### Op aandelen gebaseerde betalingen

In eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingen aan werknemers en anderen die soortgelijke diensten verlenen, worden gewaardeerd tegen de reële waarde van het eigenvermogensinstrument op het moment van hun toekenning. De reële waarde wordt bepaald aan de hand van een Black & Scholes-model. Meer informatie over hoe de reële waarde van in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde transacties is bepaald, is te vinden in toelichting 7.2.6.2, Op aandelen gebaseerde betalingen.

De reële waarde zoals bepaald op de datum van toekenning van de in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingen wordt als last opgenomen en lineair gespreid over de wachtperiode op basis van de raming van de Groep van het aantal aandelen dat uiteindelijk definitief verworven zal worden.

Het bovenstaande beleid wordt toegepast op alle in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingen die werden toegekend na 7 november 2002 en definitief verworven zijn geworden na 1 januari 2005. In de financiële staten is geen bedrag opgenomen voor de andere in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingen.

### Voorzieningen

#### • Algemeen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer (i) de Groep een huidige (in rechte afdwingbare of feitelijke) verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, (ii) het waarschijnlijk is dat de Groep verplicht zal zijn om die verplichting af te wikkelen, en (iii) een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het bedrag van die verplichting.

Het als voorziening opgenomen bedrag is de beste schatting van de vergoeding die vereist is om de huidige verplichting aan het einde van de verslagperiode af te wikkelen, rekening houdend met de risico's en

onzekerheden rond de verplichting. Wanneer het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, is het bedrag de contante waarde van de uitgaven die vereist zijn om de verplichting af te wikkelen. De effecten van veranderingen in disconteringsvoeten worden over het algemeen opgenomen in het financiële resultaat.

Wanneer sommige of alle economische voordelen vereist om een voorziening af te wikkelen naar verwachting zullen worden teruggevorderd van een derde partij, wordt een vordering opgenomen als een actief als het vrijwel zeker is dat terugbetaling zal worden ontvangen als de Groep de verplichting afwikkelt.

#### • Verlieslatende contracten

Een verlieslatend contract is een contract waarbij de onvermijdelijke kosten om aan de verplichtingen uit hoofde van het contract te voldoen, groter zijn dan de economische voordelen die naar verwachting uit het contract zullen worden ontvangen. Huidige verplichtingen die voortvloeien uit verlieslatende contracten worden opgenomen en gewaardeerd als voorzieningen.

#### • Reorganisaties

Een reorganisatievoorziening wordt opgenomen wanneer de Groep een gedetailleerd formeel plan voor de reorganisatie heeft ontwikkeld en, door de uitvoering van het plan aan te vatten of de belangrijkste kenmerken ervan aan de betrokkenen mee te delen, bij de betrokkenen een geldige verwachting heeft gewekt dat hij de reorganisatie zal uitvoeren. De waardering van een reorganisatievoorziening omvat alleen de directe uitgaven die voortvloeien uit de reorganisatie, wat de bedragen zijn die zowel noodzakelijk voortvloeien uit de reorganisatie als niet samenhangen met de lopende activiteiten van de entiteit.

#### • Milieuverplichtingen

Recticel analyseert twee keer per jaar alle milieurisico's en de bijbehorende voorzieningen.

De Groep waardeert deze voorzieningen naar beste vermogen op basis van zijn kennis van de toepasselijke regelgeving, de aard en omvang van de vervuiling, saneringstechnieken en andere beschikbare informatie.

### Opname van opbrengsten

IFRS 15 bepaalt de principes die een entiteit toepast bij het rapporteren van informatie over de aard, hoeveelheid, timing en onzekerheid van opbrengsten en kasstromen uit een contract met een klant. Een entiteit die IFRS 15 toepast, neemt opbrengsten op om de overdracht van beloofde goederen of diensten aan de klant uit te drukken in een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop de entiteit verwacht in ruil voor die goederen of diensten recht te zullen hebben.

Klanten verkrijgen zeggenschap over producten wanneer de goederen worden afgeleverd bij en zijn aangenomen in hun gebouwen. Op dat moment worden de facturen gegenereerd en de opbrengsten opgenomen.

IFRS 15 past voor de opname van opbrengsten een 'vijf-stappenmodel' toe:

- identificeer de overeenkomst(en) met een klant;
- identificeer de prestatieverplichtingen in de overeenkomst;
- bepaal de transactieprijs;
- verdeel de transactieprijs over alle prestatieverplichtingen;
- neem opbrengsten op wanneer aan een prestatieverplichting is voldaan door een beloofd goed of dienst aan een klant over te dragen (wanneer de klant zeggenschap over dat goed of die dienst verkrijgt).

#### • Transactieprijs

De transactieprijs is het bedrag van de vergoeding waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van beloofde goederen of diensten aan een klant. Als de in een contract beloofde vergoeding een variabel bedrag omvat, moet een entiteit het bedrag inschatten van de vergoeding waarop zij verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van de beloofde goederen of diensten aan een klant.



De meest voorkomende soorten variabele vergoedingen die kunnen worden geïdentificeerd, zijn:

- Volumekortingen
- Eindejaarskortingen
- Aanpassingen om toekomstige veranderingen in de grondstofprijzen op te vangen.

Het is niet ongebruikelijk om met de klant jaarlijkse leveringsovereenkomsten te sluiten, waarin de verkoopprijzen van de goederen voor het betreffende jaar worden vastgesteld. Deze overeenkomsten voorzien niet in volumeverbintenissen vanwege de klant. Het bedrag van de geboekte omzet wordt aangepast voor verwachte kortingen. Bij de verkoop van de goederen aan de klant wordt een contractuele verplichting opgenomen, die wordt vrijgegeven bij de uitgifte van de creditnota.

Als aan de klant een creditnota wordt afgegeven ter compensatie van kwaliteitsclaims, wordt deze opgenomen als een vermindering van de opbrengsten.

De meest voorkomende soorten vergoedingen die aan de klant worden betaald (in Bedding en Insulation) hebben betrekking op:

- Deelname aan flyers
- Deelname aan reclamecampagnes
- Promotieacties in de winkel

De vergoedingen die worden betaald om deel te nemen aan de flyers van de klant, worden in mindering van de opbrengsten opgenomen, omdat de diensten die door de klant aan de Groep worden geleverd over het algemeen niet als afzonderlijk kunnen worden beschouwd.

### Rentebaten en -lasten

Rentebaten en -lasten worden op een tijdsevenredige basis opgenomen, in functie van de uitstaande som en tegen de effectieve rentevoet die van toepassing is, met name de rentevoet die de verwachte toekomstige in- en uitgaande kasstromen exact verdisconteert naar de netto boekwaarde van het financiële actief of de financiële verplichting over de verwachte gebruiksduur van dat actief of die verplichting.

### Dividendopbrengsten

Dividendopbrengsten uit beleggingen worden opgenomen op het moment dat de aandeelhouder het recht heeft verkregen om de betaling te ontvangen.

### Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden niet opgenomen tot er een redelijke zekerheid is dat de Groep zal voldoen aan de hieraan verbonden voorwaarden en dat de subsidies zullen worden ontvangen.

Overheidssubsidies met betrekking tot de opleiding van personeel worden als opbrengst opgenomen over de periodes die nodig zijn om ze te verbinden aan de betrokken lasten en worden in mindering gebracht van de overeenkomstige uitgaven.

Overheidssubsidies met betrekking tot materiële vaste activa worden verwerkt door de ontvangen subsidies in mindering te brengen van de boekwaarde van de betrokken activa. Dergelijke subsidies worden als opbrengst opgenomen over de gebruiksduur van de af te schrijven activa.

Overheidssubsidies met betrekking tot materiële vaste activa worden verwerkt door de ontvangen subsidies in mindering te brengen op de boekwaarde van de betreffende activa. Deze subsidies worden opgenomen als inkomsten over de gebruiksduur van de af te schrijven activa.

### Winstbelastingen

Belastinglasten omvatten over de verslagperiode verschuldigde belastinglasten en uitgestelde belastinglasten.

De over de verslagperiode verschuldigde belastinglasten zijn gebaseerd op de belastbare winst over de periode. De belastbare winst verschilt van het resultaat over de periode vóór belastingen zoals gerapporteerd in de winst-en-verliesrekening, omdat ze bepaalde elementen van baten of lasten uitsluit die belastbaar of aftrekbaar zijn in andere jaren en elementen uitsluit die nooit belastbaar of aftrekbaar zullen worden. De actuele belastingverplichting van de Groep wordt berekend op basis van de belastingtarieven waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingen zijn de naar verwachting betaalbare of terugvorderbare belastingen op verschillen tussen de

boekwaarde van activa of verplichtingen in de financiële staten en hun fiscale basis gebruikt voor de berekening van de belastbare winst. Ze worden verwerkt aan de hand van de 'balance sheet liability'-methode. Uitgestelde belastingverplichtingen worden meestal opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen en uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen in zoverre het waarschijnlijk is dat er belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee het aftrekbare tijdelijke verschil kan worden verrekend. Dergelijke activa en verplichtingen worden niet opgenomen indien de tijdelijke verschillen voortvloeien uit goodwill of uit de eerste opname (behalve in het kader van een bedrijfscombinatie) van andere activa en verplichtingen in een transactie die geen invloed heeft op de belastbare winst of op de winst vóór belastingen.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden opgenomen voor belastbare tijdelijke verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en geassocieerde deelnemingen en met belangen in joint ventures, tenzij de Groep het tijdstip kan bepalen waarop het tijdelijke verschil wordt afgewikkeld of indien het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet zal worden afgewikkeld. Er worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen op de niet-uitgekeerde, in reserves opgenomen resultaten van dochterondernemingen, geassocieerde vennootschappen en joint ventures, aangezien de impact niet materieel is.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt beoordeeld op minstens elke balansdatum en verlaagd in zoverre het niet langer waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn om het mogelijk te maken het voordeel van die uitgestelde belastingvordering geheel of gedeeltelijk aan te wenden.

Uitgestelde belastingen worden gewaardeerd op basis van de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn in de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld. Uitgestelde belastingen worden als baten of lasten opgenomen in de winst-en-verliesrekening, tenzij de belasting voortvloeit uit een transactie of gebeurtenis die direct in het eigen vermogen is opgenomen. In dat geval wordt ook de uitgestelde belasting verwerkt in het eigen vermogen.

## 7.2.1.4 Belangrijkste bronnen van beoordelingsonzekerheden en belangrijke inschattingen

Bij de opstelling van de jaarrekening zijn geen belangrijke inschattingen gevormd en er waren geen belangrijke bronnen van beoordelingsonzekerheden. Alle andere hierna vermelde punten hebben betrekking op normale oordelen en schattingen. De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met de IFRS vereist de nodige beoordelingen, schattingen en hypothesen door het management. Het management baseert zijn schattingen en hypothesen op ervaringen uit het verleden en andere redelijke beoordelingselementen. Deze worden periodiek herzien en de effecten van zulke herzieningen worden opgenomen in de jaarrekening van de desbetreffende periode. Ook toekomstige gebeurtenissen die een financiële impact kunnen hebben op de Groep worden hierin opgenomen.

De geschatte resultaten van zulke mogelijke toekomstige gebeurtenissen kunnen dan ook afwijken van de reële toekomstige impact op de resultaten. Beoordelingen en schattingen werden onder andere gemaakt bij:

- de bijzondere waardeverminderingen op goodwill, immateriële en materiële vaste activa en activa met gebruiksrechten;
- de bepaling van voorzieningen voor verwachte kredietverliezen;
- de bepaling van afschrijvingen op voorraden;
- de bepaling van voorzieningen voor reorganisaties;
- de bepaling van voorzieningen voor verlieslatende contracten;
- de bepaling van voorzieningen voor voorwaardelijke verplichtingen, geschillen en overige risico's;
- de bepaling van voorzieningen voor schadevergoedingen in verband met desinvesteringen;

- de waardering van toegezegd-pensioenverplichtingen na uitdiensttreding, andere langlopende personeelsbeloningen en ontslagvergoedingen;
- de realiseerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen;
- de beoordeling van de leasetermijn als oordeelsvorming onder IFRS 16;

Het is niet uitgesloten dat toekomstige herzieningen van deze inschattingen en beoordelingen tijdens de volgende boekjaren een aanpassing in de waarde van de activa en passiva kunnen veroorzaken.

### Bijzondere waardeverminderingen op goodwill, immateriële en materiële vaste activa en activa met gebruiksrechten

Voor afschrijfbaar activa met een lange gebruiksduur moet de beoordeling van bijzondere waardeverminderingen in de eerste plaats gemaakt worden op het niveau van het individuele actief. Alleen als het niet mogelijk is om een realiseerbare waarde op individueel niveau te schatten, wordt de evaluatie uitgevoerd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid (hierna 'KGE') waartoe het actief behoort. Voor afschrijfbaar activa met een lange gebruiksduur moet een bijzondere waardeverminderingstest uitgevoerd worden indien er indicatoren van bijzondere waardevermindering zijn. Indien zulke indicatoren bestaan, moet een analyse van bijzondere waardevermindering uitgevoerd worden op KGE-niveau.

Voor **goodwill** (en overige niet-afschrijfbaar vaste activa) wordt minstens jaarlijks een bijzondere waardeverminderingstest uitgevoerd. De boekwaarde kan op een redelijke en consistente basis toegewezen worden. De toewijzing van goodwill aan een KGE of een groep KGE's houdt ook rekening met de synergieën van de bedrijfscombinatie zoals verwacht door de beslissingsnemer. Goodwill kan voor bijzondere

waardeverminderingstests toegewezen worden aan een groep van KGE's, indien de leidinggevende beslissingsverantwoordelijke oordeelt dat dit de meest gepaste toewijzing is. Er bestaat een verband tussen het niveau waarop goodwill wordt getest voor bijzondere waardevermindering en het niveau van de interne rapportering dat weergeeft hoe de entiteit haar activiteiten beheert, en waarmee de goodwill is geassocieerd (aldus kan het niveau van de segmentrapportering zoals bepaald door IFRS 8 niet worden overstegen).

Het KGE-niveau wordt vastgesteld op basis van markt en productiecapaciteiten. Deze benadering leidt tot de vaststelling van vier KGE's in Insulation:

- KGE 'Verenigd Koninkrijk';
- KGE 'Continentaal Europa';
- KGE 'Scandinavië';
- KGE 'Trimo'.

Voor de volgende KGE werd een analyse op bijzondere waardevermindering uitgevoerd:

- KGE 'Trimo';

aangezien het grootste deel van de Recticel-goodwill aan deze KGE wordt toegerekend, hoewel de KGE pas in 2022 werd verworven.

Voor de overige KGE's is het bedrag van de goodwill niet materieel in vergelijking met het totale goodwillbedrag en is dus geen bijkomende toetsing op bijzondere waardevermindering vereist.



Het grootste deel van de netto boekwaarde van de totale goodwill werd getoetst op bijzondere waardevermindering en is als volgt samengesteld:

	in duizend EUR		
	TRIMO	OVERIGE	TOTAAL
Goodwill	60.040	2.370	62.409
Overige immateriële vaste activa	63.005	7.090	70.094
Materiële vaste activa	31.337	76.281	107.617
Activa in aanbouw	1.061	12.009	13.069
Activa met gebruiksrechten	619	27.152	27.771
<b>Totale nettoboekwaarde</b>	<b>156.060</b>	<b>124.900</b>	<b>280.961</b>
waarvan bijzondere waardeverminderingen die tijdens de periode zijn opgenomen	(13)	(279)	(293)

Voor **2023**:

Bijzondere waardeverminderinglasten houden geen verband met de algemene analyse op bijzondere waardeverminderingen.

Voor het onderzoek op bijzondere waardevermindering van de balansposten in bovenstaande tabel werden bepaalde veronderstellingen gemaakt. De bijzondere waardeverminderingstests zijn toegepast op de kasstroomgenererende eenheden ('KGE's') op basis van de hierboven uiteengezette principes. Het recupereerbare bedrag van de totale KGE wordt bepaald op basis van de bedrijfswaarde.

Bij de bepaling van de verwachte toekomstige kasstromen houdt de Groep rekening met voorzichtige, doch realistische veronderstellingen met betrekking tot zijn markten, zijn omzet, de grondstoffenprijzen, de impact van eerdere reorganisaties en de brutomarges, die alle (i) gebaseerd zijn op vroegere ervaringen van het management en/of (ii) in lijn liggen met betrouwbare externe informatiebronnen. Het is evenwel niet uitgesloten dat een toekomstige herbeoordeling van de veronderstellingen en/of de marktanalyse als gevolg van wijzigingen in de economische omgeving leidt tot de opname van bijkomende bijzondere waardeverminderingen.

Voor de verdiscontering van de toekomstige kasstromen wordt voor alle KGE's van de Groep een uniforme, globale disconteringsvoet vóór belastingen van 11,7% gehanteerd (10,7% in 2022). Deze disconteringsvoet vóór belastingen is gebaseerd op een (lange-termijn) gewogen gemiddelde kapitaalkost op basis van de huidige marktverwachtingen inzake de tijdswaarde van geld en de risico's waarvoor toekomstige kasstromen moeten worden aangepast; waarbij de risico's impliciet in de kasstromen vervat zijn.

De disconteringsvoet vóór belastingen voor toetsing op bijzondere waardevermindering is gebaseerd op de volgende veronderstellingen: (op EUR-basis)

<b>Streefratio's van de Groep:</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Schuldgraad: netto financiële schuld / totaal eigen vermogen	50%	50%
% netto financiële schuld	33%	33%
% totaal eigen vermogen	67%	67%
<b>Kosten van schulden vóór belastingen</b>	<b>1,97%<sup>1</sup></b>	<b>2,06%</b>
<b>Kosten van het eigen vermogen vóór belastingen</b> <b>= <math>(R_f + (E_m * Beta) + S_p) / (1-T)</math></b>	<b>10,68%</b>	<b>11,06%</b>
Risicovrije rentevoet = $R_f$	3,19%	3,39%
Bèta	1,28	1,32
Marktrisicopremie eigen vermogen = $E_m$	6,0%	6,0%
Premie klein bedrijf (smallcap) = $S_p$	1,65%	1,65%
<b>Tarief vennootschapsbelasting = T</b>	<b>21,9%</b>	<b>21,9%</b>
Veronderstelde inflatie	2,0%	2,0%
<b>Gewogen gemiddelde kapitaalkost vóór belastingen</b>	<b>10,7%</b>	<b>11,1%</b>

<sup>1</sup> In de schuldskosten vóór belastingen voor 2022 is de impact opgenomen van de overname van Trimo.

De verdisconteringsfactoren worden ten minste jaarlijks herzien.





## Belangrijke veronderstellingen

De dynamiek van het bedrijfsmodel, de budgetten en de geprojecteerde kasstromen worden gebaseerd op stabiele kostenstructuren die de inflatie op arbeid en andere kosten weergeven, stabiele vaste kosten en kapitaaluitgaven. Brutomarges en bedrijfsresultaten zijn gevoelig voor de volatiliteit van de grondstoffenprijzen, die onvoorspelbaar zijn. Daarom veronderstellen budgetten dat stijgingen of dalingen van grondstoffenprijzen gecompenseerd worden door aanpassingen van de verkoopprijzen.

Voor de KGE 'Trimo' zijn de voorspellingen van de bedrijfswaarden gebaseerd op budgetten en financiële plannen over een periode van in totaal drie jaar. Na deze periode van drie jaar werd een permanente waarde zonder groeivoet in aanmerking genomen.

Op die basis bedraagt de bedrijfswaarde van de KGE 'Trimo' 1,58 maal de netto boekwaarde.

## Sensitiviteitsanalyse

Een eerste sensitiviteitsanalyse (A) werd uitgevoerd om de impact van een wijziging in de gewogen gemiddelde kapitaalkost (+1%) op de uitkomst van de bijzondere waardeverminderingstests te meten (zie overzichtstabel onderaan).

Een tweede sensitiviteitsanalyse (B) werd uitgevoerd om de impact van een wijziging van de brutomarge op bedrijfsopbrengsten (-1%) – toegepast op het businessplan 2024-2026 en de permanente waarde – op de uitkomst van de bijzondere waardeverminderingstests te meten (zie overzichtstabel onderaan).

Een derde sensitiviteitsanalyse (C) werd uitgevoerd om de impact van een veranderend verkoopvolume (-5% vanaf 2025) op de uitkomst van de bijzondere waardeverminderingstests te meten (zie overzichtstabel hieronder).

Een vierde sensitiviteitsanalyse werd uitgevoerd om de gecombineerde impact van de bovenstaande sensitiviteitsanalyses te meten.

Voor de sensitiviteitsanalyses wordt verondersteld dat alle andere parameters van de onderliggende veronderstellingen, zoals marktevolutie, verkoop, grondstoffenprijzen, impact van eerdere reorganisaties en brutomarges, operationele kosten, werkkapitaalbehoeften, kapitaaluitgaven ... onveranderd blijven.

in duizend EUR

Sensitiviteit	VERDISCONTEERDE KASSTROOM / NETTO ACTIVABASIS (INCLUSIEF ACTIVA MET GEBRUIKSRECHTEN)				
	BASE CASE	1% TOENAME VAN WACC (A)	1% DALING VAN DE BRUTOMARGE OP DE OMZET (B)	5% DALING VAN DE NETTO-OMZET (C)	COMBINATIE VAN (A), (B) EN (C)
Trimo	1.58 keer de boekwaarde	1.44 keer de boekwaarde	1.46 keer de boekwaarde	1.35 keer de boekwaarde	1.13 keer de boekwaarde

Voor investeringen in geassocieerde deelnemingen wordt minstens jaarlijks een bijzondere waardeverminderingstest uitgevoerd.

## Voorzieningen voor verwachte kredietverliezen

Een voorziening voor verwachte kredietverliezen op handelsvorderingen waarvoor het risico bestaat dat de uitstaande vorderingen geheel of gedeeltelijk niet worden betaald wordt opgenomen vanwege de slechte financiële situatie van de debiteur of om economische, juridische of politieke redenen. Het besluit om een vordering als dubieus te classificeren, wordt door het management genomen op basis van alle informatie waarover het op elk moment beschikt. In overeenstemming met de waarderingsregels van de Groep zijn details over de bedragen van de voorziening voor verwachte kredietverliezen te vinden in Toelichting 7.2.5.10, Handelsvorderingen, overige vorderingen en overige financiële activa.

De kredietbeheerprocessen van de Groep bewijzen nog steeds hun doeltreffendheid, waardoor er geen aanzienlijke kredietverliezen zijn. Er zijn geen marktontwikkelingen die leiden tot een stijging van de wanbetalingspercentages die worden gebruikt om de verwachte kredietverliezen te berekenen.

Het bedrag van de verwachte kredietverliezen op externe garanties wordt op elke verslagdatum beoordeeld om rekening te houden met de wijzigingen in het kredietrisico sinds de garantie werd verstrekt. Bij het bepalen of het kredietrisico van een garantie aanzienlijk is toegenomen sinds de uitgifte ervan en bij het inschatten van de verwachte kredietverliezen, houdt Recticel rekening met redelijke en staafbare informatie die relevant en beschikbaar is zonder onnodige kosten of inspanningen. Dit omvat zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie en analyse, gebaseerd op de historische ervaring van de Groep en een geïnformeerde kredietbeoordeling, met inbegrip van toekomstgerichte informatie.

De aan geassocieerde deelnemingen verstrekte leningen omvatten een nieuwe achtergestelde vendor loan van EUR 10 miljoen (vervallend in 2027) die op 30 juni 2021 is verstrekt aan TEMDA2 GmbH, de Automotive-joint venture die de Automotive Interiors-activiteiten heeft overgenomen (Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten). Op basis van de beoordeling van het management is geen aanpassing van de waarde van deze lening nodig.

## Put/call opties op beëindigde bedrijfsactiviteiten Proseat en Automotive Interiors

Op 19 februari 2019 kondigde Recticel de afronding aan van de transacties waarmee Sekisui Plastics Co, Ltd. 75% in Proseat verwierf. Nadien behield Recticel een belang van 25% in Proseat met de optie om dit resterende belang na drie jaar te verkopen. Op 14 april 2022 heeft Recticel zijn putoptie uitgeoefend en zijn resterende belang van 25% in Proseat aan Sekisui Plastics Co., Ltd verkocht.





Per 31 december 2021 bedroeg de reële waarde van de Proseat-optie EUR -2,3 miljoen. Op 14 april 2022 heeft Recticel zijn putoptie uitgeoefend en zijn resterende belang van 25% in Proseat Europe GmbH, Germany aan Sekisui Plastics Co., Ltd verkocht. Per 31 december 2022 had Recticel de eerder opgenomen voorziening met betrekking tot de reële waarde van de putoptie (EUR +2,3 miljoen) teruggenomen.

Op 1 juli 2021 kondigde Recticel de afronding aan van de desinvestering van haar activiteit Automotive Interiors aan TEMDA2 GmbH, een nieuwe joint venture met Admetos. Recticel heeft een belang van 49% in deze nieuwe joint venture. De overeenkomst bevat wederzijdse call-/putopties – voor Admetos om te verwerven, of voor Recticel om zijn resterende belang van 49% te verkopen – die uitvoerbaar zijn vanaf maart 2024.

Er is een waardering gemaakt van de put/call structuur op het resterende 49% belang in de Automotive joint venture TEMDA2/Ascorium, met behulp van een Black & Scholes formule en rekening houdend met bepaalde aannames ten aanzien van dividendrendement, rentepercentage en volatiliteit, per 31 december 2023, wat resulteerde in een reële waarde van de optie gelijk aan nul (in lijn met de waarde per 31 december 2022).

### Voorzieningen voor reorganisaties en verlieslatende contracten

Een reorganisatievoorziening wordt opgenomen wanneer de Groep een gedetailleerd formeel plan voor de reorganisatie heeft ontwikkeld en, door de uitvoering van het plan aan te vatten of de belangrijkste kenmerken ervan aan de betrokkenen mee te delen, bij de betrokkenen een geldige verwachting heeft gewekt dat hij de reorganisatie zal uitvoeren.

Een verlieslatend contract is een contract waarbij de onvermijdelijke kosten om aan de verplichtingen uit hoofde van het contract te voldoen, groter zijn dan de economische voordelen die naar verwachting uit het contract zullen worden ontvangen.

In overeenstemming met de waarderingsregels van de Groep zijn details over de bedragen van

voorzieningen voor reorganisaties en verlieslatende contracten te vinden in Toelichtingen 7.2.4.3, Overige bedrijfsopbrengsten en -lasten en 7.2.5.15, Voorzieningen.

### Voorzieningen voor schadevergoedingen in verband met desinvesteringen

Op het moment van een desinvestering bevat de verkoopovereenkomst bepaalde vrijwaringsclausules. Deze vrijwaringsclausules worden ten minste elk halfjaar herzien door de interne juristen van Recticel, indien nodig met de hulp van externe adviseurs. Deze herziening omvat een beoordeling van de noodzaak om voorzieningen op te nemen en/of bestaande voorzieningen te herwaarderen, samen met de financiële afdeling en de verzekeringsafdeling.

### Voorzieningen voor voorwaardelijke verplichtingen, geschillen en overige risico's

Alle belangrijke geschillen (fiscale en andere, inclusief dreigende geschillen) worden minstens elk halfjaar beoordeeld door de interne juristen van Recticel, waar nodig met de ondersteuning van externe adviseurs. Deze beoordeling omvat een beoordeling van de noodzaak om voorzieningen op te nemen en/of bestaande voorzieningen te herwaarderen in samenwerking met de afdeling Financiën en de afdeling Verzekeringen. Verdere details worden gegeven in Toelichting 7.2.6.9, Voorwaardelijke activa en verplichtingen.

### Waardering van toegezegd-pensioenverplichting na uitdiensttreding, andere langlopende personeelsbeloningen en ontslagvergoedingen

De actuariële veronderstellingen die worden gebruikt bij het bepalen van de verplichtingen met betrekking tot toegezegd-pensioenregelingen op 31 december, evenals de jaarlijkse kosten, zijn te vinden in Toelichting 7.2.5.14, Pensioenen en gelijkaardige verplichtingen. Alle belangrijke personeelsbeloningsplannen worden jaarlijks beoordeeld door onafhankelijke actuarissen. Disconteringsvoeten en inflatiepercentages worden centraal door het management bepaald. Overige hypothesen (zoals toekomstige salarisverhogingen en

demografische veronderstellingen) worden op lokaal niveau bepaald. Alle plannen worden gecontroleerd door de centrale Human Resources-afdeling van de Groep met behulp van een centrale actuaaris om de aanvaardbaarheid van de resultaten te controleren en consistentie in rapportage te verzekeren.

### Over de verslagperiode verschuldigde en uitgestelde belastingen

Alle belastingaangiften worden te goeder trouw opgesteld op basis van de beschikbare informatie, vaak met de hulp van externe belastingadviseurs. Er zijn een aantal belastingcontroles aan de gang in de Groep, met name in België, Duitsland en Polen. Hoewel de uiteindelijke uitkomst van deze belastingcontroles niet zeker is, heeft de Groep de gegrondheid van zijn aangiften in overweging genomen bij de algemene evaluatie van potentiële belastingverplichtingen en is hij van mening dat er voldoende verplichtingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. Aanzienlijke fiscale correcties kunnen echter nooit worden uitgesloten. In een dergelijk geval zal Recticel zijn positie verdedigen, altijd in volledige samenwerking met de belastingautoriteiten.

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor aftrekbare tijdelijke verschillen en ongebruikte fiscale verliezen en andere belastingattributen, voor zover verwacht wordt dat er toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze kunnen worden aangewend. Daartoe toetst het management de opname van uitgestelde belastingvorderingen op basis van de bedrijfsplannen van de betrokken entiteiten.

De totale netto uitgestelde belastingvorderingen daalden van EUR 1,8 miljoen op 31 december 2022 naar EUR 1,5 miljoen op 31 december 2023, voornamelijk door een stijging van de uitgestelde belastingverplichtingen op immateriële activa, als gevolg van de toerekening van de aankoopprijs van de overname in Trimo, als gevolg van een stijging van het belastingtarief van 19% naar 22% in Slovenië.



Op 31 december 2023 zijn uitgestelde belastingvorderingen van EUR 28,9 miljoen opgenomen, voornamelijk in België (EUR 14,4 miljoen), in Duitsland (EUR 3,2 miljoen), in Slovenië (EUR 3,3 miljoen) en in Finland (EUR 1,8 miljoen).

### Activa aangehouden voor verkoop – Beëindigde bedrijfsactiviteiten

Voor de Engineered Foams-activiteiten beschouwt Recticel de criteria van IFRS 5 vervuld per 30 juni 2022. Dienovereenkomstig zijn de Engineered Foams-activiteiten verwerkt als beëindigde bedrijfsactiviteiten per 30 juni 2022. IFRS 5 is toegepast op basis van de volgende feiten: (i) het besluit van de Raad van Bestuur om de Recticel Engineered Foams-activiteiten af te stoten, (ii) de ontvangst van een bindend bod, (iii) de verkrijging van de goedkeuring door de aandeelhouders, (iv) de uitvoering van de juridische afsplitsing en (v) de heel grote waarschijnlijkheid dat de verkoop zal worden afgerond binnen 12 maanden na de classificatie als groep van activa aangehouden voor verkoop. Na de toepassing van IFRS 5 zijn de afschrijvingen op Recticel Engineered Foams stopgezet vanaf 30 juni 2022, de datum waarop Engineered Foams beschikbaar is gekomen voor onmiddellijke verkoop na voltooiing van de afsplitsing. Vanaf 12 juni 2023, de datum waarop de verkoop van de Recticel Engineered Foams-activiteiten aan Carpenter werd gerealiseerd, zijn IFRS 5 criteria opgenomen met uitzondering van de gerelateerde resterende vergoedingen.

### Vastgoedbeleggingen

Vastgoedbeleggingen, vaste activa die worden aangehouden om huuropbrengsten en/of een waardestijging te realiseren, worden op de balansdatum gewaardeerd tegen hun reële waarde. De meerwaarde die voortvloeit uit de variatie in de reële waarde van vastgoedbeleggingen, wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening over de periode.

## 7.2.1.5 Klimaatverandering

Bij het samenstellen van onze financiële staten heeft Recticel de gevolgen van klimaatverandering onderzocht. Dit onderzoek omvat de toelichtingen in Hoofdstuk 5, Navigeren in het landschap van risico's en kansen, evenals onze voortgang in het behalen van de doelstellingen op korte termijn van het Science Based Targets initiatief (SBTi). Onze doelstellingen zijn gericht op het verminderen van scope 1- en scope 2-emissies met 90% en scope 3-emissies met 25% tegen 2030, om uiteindelijk te streven naar netto nul emissies in alle scopes tegen 2050, in lijn met de doelstelling van de Overeenkomst van Parijs om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C.

Ons engagement tegenover het SBTi, dat in februari 2024 werd gevalideerd, is een integraal onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie die lang geleden gestart werd. Deze strategie onderging een strategische transformatie, met als hoogtepunt in juni 2023 de desinvestering van Engineered Foams, waardoor we ons volledig konden richten op isolatie en een groei-doelstelling van 5% konden stellen voor onze isolatieactiviteiten tot 2030.

Naast onze strategische richting onderneemt Recticel concrete acties in lijn met de verschuiving naar een koolstofarme en circulaire economie. Deze acties worden uitgewerkt in ons klimaatactieplan, "Our race to net zero", dat gedetailleerd wordt beschreven in Hoofdstuk 2.1. Onze inspanningen concentreren zich op de verantwoorde selectie van grondstoffen, de implementatie van duurzame en energie-efficiënte processen en de toepassing van eco-designprincipes.

Enkele belangrijke elementen in ons klimaatactieplan zijn:

1. Initiatieven voor energie-efficiëntie: maatregelen implementeren om het energieverbruik te verminderen, de operationele efficiëntie te verbeteren en onze ecologische voetafdruk te minimaliseren. We hebben bijvoorbeeld meetsystemen geïnstalleerd in productielocaties om het energieverbruik bij te houden en te verminderen.
2. Overgang naar hernieuwbare energie: overschakelen op hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie om onze activiteiten te elektrificeren en minder afhankelijk te worden van fossiele brandstoffen. We evalueren opties om onze activiteiten te elektrificeren en onderzoeken extra installaties van zonnepanelen op onze productielocaties.
3. Samenwerking in de toeleveringsketen: samenwerken met leveranciers om emissies in de hele toeleveringsketen aan te pakken, duurzaamheid te bevorderen en positieve milieuresultaten te behalen. We hebben een duurzaamheidsscorekaart opgenomen in ons inkoopbeleid en werken uitgebreid samen met leveranciers om de uitstoot te verminderen.
4. Innovatie: we verschuiven ons R&D-budget naar innovatieve oplossingen en technologieën die klimaatverandering tegengaan en circulariteit ondersteunen. Dit omvat partnerschappen met onderzoeks- en ontwikkelingsinstituten om biogebaseerde grondstoffen en recyclingoplossingen voor bouwafval en end-of-life-afval te onderzoeken.

Er moet worden opgemerkt dat Recticel niet veel energie verbruikt, zoals blijkt uit de relatief lage scope 1- en scope 2- broeikasgas cijfers. Aangezien we geen water gebruiken in onze productieprocessen, wordt waterschaarste niet beschouwd als een impact.



Terwijl we investeren om onze SBTi-doelen op korte termijn en net-zero te bereiken, beoordelen we zorgvuldig de nuttige levensduur van vervangen activa en passen we schattingen dienovereenkomstig aan. Ons engagement om energie te betrekken uit hernieuwbare bronnen omvat langetermijnovereenkomsten voor zonne- en windenergie, evenals de aankoop van hernieuwbare energiecertificaten wanneer dit relevant is om onze SBTi-verplichting na te komen. We hebben deze overwegingen in onze jaarrekening verwerkt.

Samengevat hebben onze overwegingen met betrekking tot klimaatverandering geen materiële invloed gehad op onze oordelen en schattingen in de financiële verslaglegging. Verder concluderen we dat de risico's van klimaatverandering geen invloed hebben op de beoordeling van de continuïteit van de onderneming.

### 7.2.1.6 Geopolitieke conflicten

Recticel heeft momenteel geen lokale activiteiten in Rusland, Oekraïne of het Midden-Oosten (Gaza/Israël). Recticel exporteert ook niet naar Rusland, Oekraïne en Gaza/Israël. Bijgevolg is er geen rechtstreeks effect waargenomen of te verwachten.

Het valt echter niet uit te sluiten dat het conflict in de toekomst indirect de activiteiten en bedrijven van de Groep treft. Dergelijke indirecte gevolgen kunnen voortvloeien uit bevoorradingsproblemen, een inflatoir macro-economisch klimaat, kredietrisico's bij klanten en stijgende financieringskosten. Momenteel is er geen impact en de verwachting is dat deze mogelijke toekomstige gevolgen voor de activiteiten en de financiële positie van de Groep beperkt zullen blijven.

### 7.2.1.7 Inflatie

De nasleep van de COVID-19-pandemie en de oorlog tussen Rusland en Oekraïne hebben geleid tot hogere rentevoeten en een sterke stijging van de inflatie in Europa. De inflatie beïnvloedt vooral de energie- en loonkosten. In het tweede halfjaar van 2023 daalden de grondstof en energiekosten. Al deze kosten worden voortdurend kritisch beoordeeld en geoptimaliseerd. Waar mogelijk werden de effecten van de inflatie doorberekend.



## 7.2.2 Wijzigingen in de consolidatiekring

De volgende wijzigingen in de consolidatiekring vonden plaats **in de loop van het boekjaar 2023:**

Op 12 juni 2023: verkoop van de Recticel Engineered Foams activiteiten aan het Amerikaanse Carpenter Co (zie 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten).

De verwijderde Recticel Engineered Foams bedrijven zijn:

- FoamPartner Americas Inc
- FoamPartner Holding AG
- FoamPartner Polyurethane Materials (Changzhou) Co., Ltd.
- FoamPartner Singapore Pte. Ltd
- FoamPartner Trading (Shanghai) Ltd
- Recticel AB
- Recticel AS
- Recticel Engineered Foams Belgium n.v.
- Recticel Engineered Foams GmbH
- Recticel Engineered Foams Netherlands B.V.
- Recticel Engineered Foams Switzerland AG
- Recticel Engineered Foams Corby
- Recticel Foams (Shanghai) Co Ltd
- Recticel Foams (Wuxi) Co Ltd
- Recticel Iberica s.l.
- Recticel India Private Limited
- Recticel Limited
- Recticel Maroc s.à.r.l.a.u.
- Recticel ou

- Recticel oy
- Recticel s.a.s.
- Recticel Teknik Sünger Izolasyon Sanayi ve Ticaret a.s.

Op 11 oktober 2023: verkoop van de 33% participatie van het Italiaanse Orsa Foam srl aan de joint venture partner Orsa srl.

- Orsa Foam srl

De volgende wijzigingen in de consolidatiekring vonden plaats **in de loop van het boekjaar 2022:**

Op 31 maart 2022: verkoop van de Bedding-activiteiten aan de Portugese niet-beursgenoteerde Aquinos Group (zie 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten). De afgestoten Bedding bedrijven zijn:

- Recticel Bedding Belgium b.v. België
- Recticel Schlafkomfort GmbH Duitsland
- Recticel b.v. Nederland
- Recticel Sp.z.o.o. Polen
- Recticel Bedding Romania s.r.l. Roemenië
- Recticel Bedding (Schweiz) AG Zwitserland
- Sembella GmbH Oostenrijk

Eind april 2022: verwerving van Trimo d.o.o. – de Sloveense specialist in de productie van duurzame hoogwaardige geïsoleerde panelen voor de bouwsector. Trimo is volledig geïntegreerd in de geconsolideerde financiële staten vanaf 1 mei 2022. De verworven Trimo bedrijven zijn:

- Trimo d.o.o. Slovenië 100%
- Trimo MSS d.o.o. Slovenië 100%

- Tinde d.o.o. Slovenië 100%
- Trimo Inženjering d.o.o. Servië 100%
- Trimo UK Ltd UK 100%
- Trimo Polska, sp. z o.o. Polen 100%
- Trimo Makedonija, DOOEL Macedonië 100%
- Trimo DE GmbH Duitsland 100%
- Trimo Benelux BV Nederland 100%
- Trimo DCS FZE (UAE) VAE 100%
- Trimo S.r.l. (in liquidation) Italië 100%
- Trimo Bulgaria, OOD Bulgarije 70%
- Trimo Slovakia spol. s.r.o Slovakije 25%
- ZEL-EN, razvojni center energetike Slovenia d.o. Slovakije 13,59%

Op 14 april 2022: Na de uitoefening van haar verkoopoptie heeft Recticel haar resterende participatie van 25% in Proseat Europe GmbH (D), de Europese specialist in gegoten stoelkussens – verkocht aan Sekisui Plastics Co., Ltd.

Toepassing van IFRS 5, met ingang van 30 juni 2022, op de Engineered Foams activiteiten die verkocht werden aan het Amerikaanse Carpenter Co. In overeenstemming met IFRS 5 is deze activiteit gepresenteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. Details worden gegeven in toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.



## 7.2.3 Bedrijfs- en geografische segmenten

### 7.2.3.1 Geografische spreiding en uitsplitsing van de omzet

De activiteiten van de Groep vinden voornamelijk plaats in de Europese Unie.

#### Bedrijfsopbrengsten (per bestemming)

De volgende tabellen geven een analyse van de omzet en vaste activa van de Groep per geografische markt.

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT*	2023
België	95.783	75.159
Frankrijk	89.882	83.840
Nederland	68.195	48.675
Duitsland	23.787	19.137
Slovenië	10.348	15.943
Overige EU landen	104.031	105.315
<b>Europese Unie</b>	<b>392.025</b>	<b>348.069</b>
Verenigd Koninkrijk	144.977	132.025
Verenigde Staten van Amerika	26.646	21.020
Overige	24.187	28.313
<b>TOTAAL</b>	<b>587.834</b>	<b>529.426</b>

#### Afhankelijkheid van grote klanten

In 2023 vertegenwoordigde geen van de klanten meer dan 10% van de totale omzet.

De 10 grootste klanten van de Groep vertegenwoordigen 23,64% (2022 herwerkt: 29,8%) van de totale geconsolideerde bedrijfsopbrengsten.

#### Immateriële activa - Materiële vaste activa - Activa met gebruiksrecht - Vastgoedbeleggingen

	in duizend EUR			
			OVERNAMES, INCLUSIEF EIGEN PRODUCTIE	
	31 DEC 2022 HERWERKT*	31 DEC 2023	2022 HERWERKT*	2023
België	41.198	40.265	7.154	6.403
Frankrijk	17.846	19.362	2.983	3.848
Duitsland	2.483	2.523	1.105	161
Slovenië	100.493	100.773	2.685	9.879
Overige EU landen	21.112	19.945	3.588	563
<b>Europese Unie</b>	<b>183.133</b>	<b>182.868</b>	<b>17.514</b>	<b>20.854</b>
China	0	0	219	0
Zwitserland	0	0	381	0
Verenigd Koninkrijk	24.141	22.984	1.980	1.048
Verenigde Staten van Amerika	3.576	6.981	102	911
Overige	5.854	5.719	692	182
<b>TOTAAL</b>	<b>216.703</b>	<b>218.551</b>	<b>20.887</b>	<b>22.995</b>

In 2022 is de overname van Recticel Engineered Foams opgenomen tot 30/06/2022 (EUR 7,4 miljoen), de datum waarop de criteria voor toepassing van IFRS 5 en overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten werden toegepast.



## 7.2.4 Winst-en-verliesrekening

### 7.2.4.1 Brutowinst

De brutowinst daalde met 20,6% van EUR 113,4 miljoen (herwerkt<sup>1</sup>) naar EUR 90,1 miljoen.

### 7.2.4.2 Algemene en administratieve kosten – Verkoop- en marketingkosten – Kosten voor onderzoek en ontwikkeling

De algemene en administratieve kosten stegen met EUR 3,8 miljoen tot EUR 35,6 miljoen. Deze stijging is voornamelijk te verklaren door de inflatie impact. De stijging als gevolg van de bedrijfscombinatie Trimo (12 maanden in 2023 in vergelijking met 8 maanden in 2022) werd gecompenseerd door een daling van de bedrijfskosten.

Om dezelfde reden stegen de verkoop- en marketingkosten van EUR 28,9 miljoen (herwerkt<sup>1</sup>) naar EUR 30,4 miljoen, evenals de kosten voor onderzoek en ontwikkeling die stegen van EUR 4,5 miljoen (herwerkt<sup>1</sup>) naar EUR 4,6 miljoen.

### 7.2.4.3 Overige bedrijfsopbrengsten en –lasten

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
Overige bedrijfsopbrengsten	1.664	4.727
Overige bedrijfsuitgaven	(10.516)	(11.380)
<b>TOTAAL</b>	<b>(8.852)</b>	<b>(6.653)</b>
Reorganisatielasten (inclusief sluitingskosten site, verlieslatende contracten en opruimingskosten)	(890)	(3.118)
Winst (verlies) op de vervreemding van immateriële, materiële vaste activa en activa met gebruiksrechten	427	61
Winst (verlies) op beleggingsverrichtingen	95	10
IAS 19 Pensioenen en andere soortgelijke verplichtingen	(808)	(66)
Voorzieningen	(1.202)	1.099
Honoraria voor advies en onderleveranciers	(1.571)	(815)
Overige uitgaven	(6.670)	(5.147)
Overige opbrengsten	1.767	1.323
<b>TOTAAL</b>	<b>(8.852)</b>	<b>(6.653)</b>

#### Overige bedrijfsopbrengsten

In 2023 bevatten de overige bedrijfsopbrengsten voornamelijk verzekeringspremies bij Recticel's eigen verzekeringscaptive, subsidies en schadeloosstellingen.

#### Reorganisatielasten

In 2023 hebben reorganisatielasten (EUR -3,1 miljoen) betrekking op herstructureringsmaatregelen in België, het VK en Duitsland.

#### Honoraria consultancy en onderaannemers

In 2023 heeft deze post betrekking op juridische en advieskosten voor de voorgenomen overname van Gór-Stal.

#### Overige uitgaven

In 2023 hebben de overige kosten voornamelijk betrekking op de afschrijving van immateriële activa van de bedrijfscombinatie Trimo.





## 7.2.4.4 Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies)

De componenten (naar aard) van de Operationele winst (verlies) zijn als volgt:

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT*	2023
Omzet	587.834	529.426
Aankopen en voorraadwijzigingen	(373.563)	(329.505)
Overige goederen en diensten	(98.705)	(97.930)
Personeelslasten	(90.164)	(82.463)
Afschrijvingen en afboekingen op vaste activa	(20.591)	(23.270)
Bijzondere waardeverminderingen op vaste activa	(1.047)	(293)
Terugnemingen/(waardeverminderingen) op investeringen in verbonden ondernemingen	0	0
Terugnemingen/(waardeverminderingen) op voorraden	(1.279)	(1.566)
Terugnemingen/(waardeverminderingen) op vorderingen	(168)	15
Voorzieningen	178	1.304
Winst/(verlies) op vervreemding van immateriële en materiële vaste activa	532	61
Winst/(Verlies) op vervreemding op beleggingen	(0)	
Winst/(Verlies) op handelsvorderingen	(41)	(434)
Bedrijfsbelastingen	(2.060)	(2.654)
Overige bedrijfsuitgaven	(2.878)	(665)
Eigen productie	999	1.232
Subsidies	731	905
Commissies en royalty-inkomsten	0	691
Inkomsten uit operationele lease	1.368	1.140
Herwaardering investeringsvastgoed	0	
Service fees	3.051	4.018
Overige bedrijfsopbrengsten	34.059	12.571
<b>Operationele winst (verlies)</b>	<b>38.255</b>	<b>12.582</b>

**Bedrijfsopbrengsten:** De omzet daalde met 9,9% van EUR 587,8 miljoen naar EUR 529,4 miljoen.

De omzetzaling is het gevolg van krimpende markt volumes in combinatie met druk op de marges.

**Aankopen en voorraadwijzigingen** daalden als gevolg van lagere verkopen en gemiddeld hogere prijzen voor chemische grondstoffen.

**Andere goederen en diensten** omvatten transportkosten (EUR 35,3 miljoen tegenover EUR 35,2 miljoen in 2022), operationele leasekosten (EUR 1,9 miljoen tegenover EUR 1,2 miljoen in 2022), benodigdheden (EUR 8,7 miljoen tegenover EUR 6,7 miljoen in 2022), honoraria (EUR 12,4 miljoen tegenover EUR 22,1 miljoen in 2022), herstellings- en onderhoudskosten (EUR 5,2 miljoen tegenover EUR 5,3 miljoen in 2022), reclame/beurzen/tentoonstellingskosten (EUR 2,5 miljoen tegenover EUR 2,3 miljoen in 2022), reiskosten (EUR 3,1 miljoen tegenover EUR 2,8 miljoen in 2022), administratieve kosten (EUR 4,2 miljoen tegenover EUR 4,3 miljoen in 2022), verzekeringskosten (EUR 8,2 miljoen tegenover EUR 5,3 miljoen in 2022).

**Personeelslasten** stegen (EUR 82,1 miljoen tegenover EUR 81,1 miljoen in 2022), voornamelijk door de toevoeging van de bedrijfscombinatie Trimo voor 4 maanden (pas geconsolideerd in 2022 vanaf 1/05/2022).

**Afschrijvingen en afboekingen op vaste activa** namen toe (EUR 23,3 miljoen tegenover EUR 20,6 miljoen in 2022) door de afschrijvingen op immateriële activa als gevolg van de PPA van de overname van Trimo.

**Overige bedrijfsuitgaven** daalden (EUR 0,7 miljoen tegenover EUR 2,9 miljoen in 2022).

**Overige bedrijfsopbrengsten** daalden (EUR 12,6 miljoen tegenover EUR 34,0 miljoen in 2022) en bestaan voornamelijk uit herfacturering van kosten aan derden, verzekeringspremies bij Recticel's eigen verzekeringscaptive, subsidies en schadeloosstellingen.



## 7.2.4.5 Financieel resultaat

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
Rentelasten op leaseverplichtingen	(456)	(560)
Rentelasten op lange termijn bankleningen	(3.160)	(3.545)
Rentelasten op kortlopende bankleningen & rekening-courant	(2.464)	(3.722)
Netto rentelasten op renteswaps en vreemde valutaswaps	462	22
<b>Totale financieringskosten</b>	<b>(5.617)</b>	<b>(7.805)</b>
Rente-opbrengsten uit bankdeposito's	33	156
Rente-opbrengsten uit financiële vorderingen	483	3.781
<b>Rente-opbrengsten uit financiële vorderingen en liquide middelen</b>	<b>516</b>	<b>3.937</b>
Rentelasten op overige schulden	(34)	(63)
Rente-opbrengsten op overige vorderingen	0	10
<b>Totaal overig renten</b>	<b>(34)</b>	<b>(53)</b>
<b>Rente-opbrengsten en -lasten</b>	<b>(5.135)</b>	<b>(3.921)</b>
Wisselkoersverschillen	(4.876)	18
Netto rentelasten IAS 19	(70)	(410)
Overige financieel resultaat	102	247
<b>Totaal overige financiële resultaten</b>	<b>(4.844)</b>	<b>(144)</b>
<b>Financieel resultaat</b>	<b>(9.979)</b>	<b>(4.065)</b>

De rentelasten op bankleningen op lange en korte termijn zijn gestegen door de toename van de financiële schuld op korte termijn in verband met de overname van Trimo en door de trend van stijgende variabele marktrentevoeten te volgen. Deze rentelasten werden gedeeltelijk gecompenseerd in 2H2023 door de rente-inkomsten op de liquide middelen ten bedrage van EUR +3,9 miljoen.

In 2022 bevatten de wisselkoersverschillen een terugname van historische omrekeningscorrecties van EUR -6,2 miljoen als gevolg van de vereffening van een holdingmaatschappij in het Verenigd Koninkrijk.

## 7.2.4.6 Winstbelastingen

### 1. Belastingen op het resultaat

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Opgenomen in de winst- en verliesrekening</b>		
<b>Courante belastingen op het resultaat:</b>		
Huidig jaar	(8.068)	(4.010)
Aanpassingen ten opzichte van het voorgaande jaar	(1.233)	(447)
<b>Totaal courante belastingen<sup>2</sup></b>	<b>(9.301)</b>	<b>(4.457)</b>
<b>Uitgestelde belastinglast:</b>		
Ontstaan en omkering van tijdelijke verschillen en fiscale verliezen	(8.636)	7.426
Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op de verliezen van het lopende jaar	(275)	(7.311)
Opname van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen niet werden opgenomen	7.540	955
Terugname van opgenomen uitgestelde belastingvorderingen	(5.937)	(2.387)
Effect van wijzigingen in belastingvoeten op uitgestelde belastingen	(18)	(1.652)
Aanpassingen voor voorgaande perioden	549	(561)
Overige uitgestelde belastinglasten	125	0
<b>Totale uitgestelde belastingen<sup>2</sup></b>	<b>(6.652)</b>	<b>(3.530)</b>
<b>Totale belastinglasten op voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>	<b>(15.953)</b>	<b>(7.986)</b>

<sup>2</sup> De courante en uitgestelde belastinglasten daalden in 2023 ten opzichte van 2022, voornamelijk door de lagere resultaten en de afboeking van uitgestelde belastingvorderingen in 2022 als gevolg van de ongunstige eenmalige impact in België van de wijziging in de belastingwetgeving waarbij de limiet op het toekomstig gebruik van fiscale verliezen naar beneden werd bijgesteld.



in duizend EUR

	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Aansluiting effectief belastingtarief</b>		
Winst (verlies) voor belastingen - voortgezette bedrijfsactiviteiten	29.430	(1.002)
Minus winst of verlies van geassocieerde deelnemingen		
Minus winst of verlies van overige geassocieerde deelnemingen	1.176	1.772
Minus bijzondere waardevermindering op overige geassocieerde deelnemingen		7.748
<b>Resultaat voor belastingen en inkomsten uit (overige) deelnemingen</b>	<b>30.606</b>	<b>8.517</b>
<b>Binnenlands belastingtarief van de Groep</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>
<b>Inkomstenbelasting tegen het binnenlandse tarief van de Groep</b>	<b>(7.651)</b>	<b>(2.129)</b>
Effect van verschillende belastingvoeten van dochterondernemingen die in verschillende rechtsgebieden actief zijn	1.373	188
Fiscaal effect van niet-afrekbare kosten	(2.582)	(1.326)
Fiscaal effect van niet-belastbaar inkomen	2.323	433
Fiscaal effect van belastingaanmoedigingen	222	119
Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op de verliezen van het lopende jaar <sup>2</sup>	(275)	(7.311)
Opname van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen niet werden opgenomen <sup>3</sup>	7.540	955
Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen die eerder werden opgenomen <sup>4</sup>	(5.937)	(2.387)
Effect van wijzigingen in belastingvoeten op uitgestelde belastingen	(18)	(1.652)
Fiscaal effect van actuele en uitgestelde belastingaanpassingen met betrekking tot voorgaande jaren	(683)	(1.008)
Overige <sup>5</sup>	(10.263)	6.132
<b>Belastinglasten van het jaar - voortgezette activiteiten</b>	<b>(15.953)</b>	<b>(7.986)</b>

<sup>2</sup> De niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op verliezen van het lopende jaar hebben voornamelijk betrekking op belastingverliezen in België en Finland in 2023.

<sup>3</sup> Additionele uitgestelde belastingvorderingen zijn opgenomen in Duitsland en Nederland in 2022 en in Duitsland in 2023 als gevolg van hogere winstverwachtingen, inclusief opbrengsten uit de afsplitsing van de Engineered Foams activiteiten.

<sup>4</sup> De afboeking van uitgestelde belastingvorderingen in 2022 vloeit voort uit de negatieve eenmalige impact in België van de wijziging in de belastingwetgeving waarbij de limiet op het toekomstig gebruik van fiscale verliezen naar beneden werd bijgesteld. Hoewel deze wetgeving in 2023 werd teruggedraaid, werden in België in 2023 extra uitgestelde belastingvorderingen afgeboekt als gevolg van lagere winstverwachtingen.

<sup>5</sup> Overige bestaat hoofdzakelijk uit onder voortgezette bedrijfsactiviteiten belastbare (in 2022) / aftrekbare (in 2023) afsplitsingen terwijl de compenserende belastingopbrengst is opgenomen onder beëindigde bedrijfsactiviteiten en de onderliggende intragroepsresultaten tussen voortgezette en beëindigde bedrijfsactiviteiten zijn geëlimineerd in de geconsolideerde resultaten van de voortgezette en beëindigde bedrijfsactiviteiten.

in duizend EUR

	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Uitgestelde belastinglasten of (creditering) rechtstreeks opgenomen in eigen vermogen</b>		
Gevolgen van IAS 19R voor het eigen vermogen	1.189	174
<b>Totaal</b>	<b>1.189</b>	<b>174</b>



## 2. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

in duizend EUR

	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>			31 DEC 2023								
	UITGESTELDE BELASTING-VORDERINGEN	UITGESTELDE BELASTING-VERPLICHTINGEN	NETTO	OPGENOMEN IN DE WINST- EN VERLIESREKENING	OPGENOMEN IN HET OVERIGE TOTAAL RESULTAAT	VERWORVEN IN BEDRIJFSCOMBINATIES	OVERDRACHT NAAR BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN	OMREKENINGS-VERSCHILLEN	OVERIGE	NETTO	UITGESTELDE BELASTING-VORDERINGEN	UITGESTELDE BELASTING-VERPLICHTINGEN
<b>Opgenomen uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen</b>												
Immateriële vaste activa <sup>2</sup>	2.473	(12.742)	(10.269)	(573)	(1)	0	(185)	4	(1)	(11.025)	2.130	(13.156)
Materiële vaste activa	1.236	(6.665)	(5.429)	(25)	0	0	39	18	(1)	(5.397)	1.667	(7.064)
Beleggingen	699	0	699	(664)	0	0	0	(8)	0	27	27	0
Vorderingen	1.165	(65)	1.100	20	0	0	0	(0)	(97)	1.023	1.321	(297)
Voorraden	120	(47)	72	74	0	0	0	(4)	0	143	158	(15)
Geldmiddelen en kasequivalenten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Belastingvrije reserves	8	(318)	(309)	187	0	0	0	(0)	0	(123)	0	(123)
Vervroegde uittreding en toegezegde uitkeringen	2.278	(458)	1.820	(179)	376	0	0	12	0	2.030	2.120	(90)
Voorzieningen voor overige risico's en lasten	949	(7.935)	(6.986)	(665)	0	0	0	0	(4)	(7.654)	1.548	(9.203)
Rentedragende financiële verplichtingen en verstrekte leningen	2.724	(171)	2.554	(1)	0	0	(40)	(29)	(0)	2.483	2.541	(58)
Overige verplichtingen	780	(139)	640	487	0	0	0	7	102	1.236	1.677	(440)
Voorwaartse overdrachten van fiscale verliezen/ Heffingskortingen <sup>3</sup>	17.703	0	17.703	(2.333)	0	0	0	(1)	0	15.369	15.369	(0)
Andere belastingkenmerken	209	0	209	143	0	0	0	(0)	0	352	352	0
<b>Totaal</b>	<b>30.344</b>	<b>(28.540)</b>	<b>1.804</b>	<b>(3.529)</b>	<b>375</b>	<b>0</b>	<b>(187)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(1.537)</b>	<b>28.910</b>	<b>(30.447)</b>
Saldering	(6.837)	6.837	0							0	(7.359)	7.359
<b>Totaal (zoals aangegeven in de balans)</b>	<b>23.508</b>	<b>(21.704)</b>	<b>1.804</b>	<b>(3.529)</b>	<b>375</b>	<b>0</b>	<b>(187)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(1.537)</b>	<b>21.551</b>	<b>(23.088)</b>

De totale netto uitgestelde belastingvorderingen daalden van EUR 1,8 miljoen op 31 december 2022 naar EUR 1,5 miljoen op 31 december 2023. De belangrijkste wijzigingen in 2023 hebben betrekking op de volgende elementen:

<sup>2</sup> Een toename van uitgestelde belastingverplichtingen op immateriële vaste activa in Trimo als gevolg van de verhoging van het belastingtarief van 19% naar 22% in Slovenië (effect van EUR 2 miljoen gecompenseerd door het effect van afschrijvingen). De uitgestelde belastingverplichtingen hebben betrekking op de opwaardering als gevolg van de toerekening van de aankooprijks bij de overname van Trimo.

<sup>3</sup> Een daling van de uitgestelde belastingvorderingen op fiscaal overgedragen verliezen, voornamelijk door het niet langer opnemen van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen werden opgenomen op verliezen in België (impact van EUR 2,7 miljoen).

**Fiscaal overdraagbare verliezen – gerangschikt volgens vervaldatum:**

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1,2</sup>	2023 <sup>3</sup>
Eén jaar	0	0
Twee jaar	0	0
Drie jaar	0	0
Vier jaar	0	2.180
Vijf jaar en meer	4.110	8.621
Zonder tijdslijm	258.374	275.444
<b>Totaal</b>	<b>262.484</b>	<b>286.245</b>

<sup>1</sup> De toename van het bedrag aan fiscaal overgedragen verliezen per 31 december 2023 in vergelijking met 31 december 2022 is voornamelijk te wijten aan de verliezen die in België werden geleden in 2023 (Recticel SA - EUR 27,2 miljoen).

<sup>2</sup> Op 31 december 2023 zijn EUR 15,4 miljoen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen ten aanzien van fiscale verliezen, goed voor EUR 60,2 miljoen overgedragen fiscale verliezen op een totaal bedrag aan overgedragen fiscale verliezen van EUR 286,2 miljoen. Uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot niet-opgenomen verliezen hebben voornamelijk betrekking op Duitsland (Recticel Verwaltung - EUR 157,1 miljoen), België (Recticel NV/SA - EUR 57,3 miljoen) en Finland (Recticel Insulation Oy - EUR 8,6 miljoen).

**Uitgestelde belastingvorderingen opgenomen en niet-opgenomen door de Groep met betrekking tot de volgende elementen per 31 december 2023:**

	in duizend EUR		
	TOTALE POTENTIËLE UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN <sup>1</sup>	OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN <sup>2</sup>	NIET-OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN
Tijdelijke verschillen	17.009	13.332	3.677
Fiscaal overgedragen verliezen	81.923	15.369	66.554
Andere belastingkenmerken	209	209	0
<b>Totaal voor saldering</b>	<b>99.141</b>	<b>28.910</b>	<b>70.231</b>

<sup>1</sup> De stijging van de totale potentiële uitgestelde belastingvorderingen in 2023 in vergelijking met 2022 heeft voornamelijk betrekking op verliezen in België (EUR 5,8 miljoen) en verliezen en lagere fiscale afschrijvingen in Finland (EUR 3,6 miljoen). EUR 7,5 miljoen van deze bijkomende uitgestelde belastingvorderingen zijn niet opgenomen.

<sup>2</sup> Op 31 december 2023 zijn uitgestelde belastingvorderingen van EUR 28,9 miljoen opgenomen, voornamelijk in België (EUR 14,4 miljoen), in Duitsland (EUR 3,2 miljoen), in Slovenië (EUR 3,3 miljoen) en in Finland (EUR 1,8 miljoen). Deze uitgestelde belastingvorderingen zijn opgenomen omdat verwacht wordt dat er in de toekomst belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de gerelateerde verrekenbare tijdelijke verschillen, ongebruikte fiscale verliezen en belastingattributen kunnen worden verrekend.

**Uitgestelde belastingvorderingen opgenomen en niet-opgenomen door de Groep met betrekking tot de volgende elementen per 31 december 2022 (herwekt<sup>1</sup>):**

	in duizend EUR		
	TOTALE POTENTIËLE UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN	OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN	NIET-OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN
Tijdelijke verschillen	15.996	12.433	3.564
Fiscaal overgedragen verliezen	73.830	17.703	56.127
Andere belastingkenmerken	209	209	0
<b>Totaal voor saldering</b>	<b>90.035</b>	<b>30.344</b>	<b>59.691</b>

Uitgestelde belastingverplichtingen worden opgenomen voor belastbare tijdelijke verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en geassocieerde deelnemingen en met belangen in joint ventures, tenzij de Groep het tijdstip kan bepalen waarop het tijdelijke verschil wordt afgewikkeld of indien het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet zal worden afgewikkeld. Er zijn geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen op niet-uitgekeerde in reserves opgenomen resultaten van dochterondernemingen.

**3. Pijler 2**

In bepaalde rechtsgebieden waar de Groep actief is, waaronder België waar het hoofdkantoor van de Groep is gevestigd, is wetgeving onder Pijler 2 van kracht of grotendeels van kracht. De wetgeving wordt van kracht voor het boekjaar van de Groep dat begint op 1 januari 2024.

De Groep valt binnen het toepassingsgebied van de aangenomen of substantieel aangenomen wetgeving en heeft een effectbeoordeling uitgevoerd van de potentiële toekomstige blootstelling van de Groep aan winstbelastingen van Pijler 2.

De beoordeling van de potentiële blootstelling aan winstbelastingen onder Pijler 2 is gebaseerd op de meest recente belastingaangiften, rapportage per land en financiële staten voor de samenstellende entiteiten in de Groep. Op basis van deze effectbeoordeling wordt verwacht dat de Groep in bijna alle rechtsgebieden in aanmerking zal komen voor de CbCR-veilige haven-overgangsregeling. De Groep verwacht in geen van de rechtsgebieden waar zij actief is een materiële blootstelling aan winstbelastingen onder Pijler 2 te hebben. De Groep blijft de wetgevende en administratieve vooruitgang in de verschillende landen waar zij momenteel aanwezig is nauwlettend volgen.

IAS 12 bevat een tijdelijke uitzondering op de vereiste om informatie op te nemen en te verstrekken over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen die verband houden met belastingwetgeving waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten om de wetgeving van Pijler 2 te implementeren. De Groep past deze tijdelijke uitzondering toe.



## 7.2.4.7 Beëindigde bedrijfsactiviteiten

### Voor de periode eindigend op 31 december 2023

Resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten: van EUR 49,3 miljoen in 2022 tot EUR 12,2 miljoen in 2023.

Het resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten bestaat voornamelijk uit:

- (i) het resultaat tot 12 juni 2023 van de Engineered Foams activiteiten verkocht aan Carpenter Co. (EUR -0,5 miljoen);
- (ii) de nettomeerwaarde op de verkoop van de Engineered Foams-activiteiten aan Carpenter Co. voor een bedrag van EUR +10,7 miljoen en bestaat uit de volgende elementen:
  - winst op de verkoop van Engineered Foams: EUR +32,2 miljoen (inclusief EUR 22,3 miljoen voorzieningen voor transactiegerelateerde belastingen en voor schadeloosstellingen).
  - direct toerekenbare transactiekosten: EUR -6,8 miljoen;
  - vrijgave cumulatieve omrekeningsverschillen in de resultatenrekening: EUR -7,5 miljoen;
  - positief resultaat HY1 Orsa Foam (EUR +0,5 miljoen) + bijzondere waardevermindering (EUR -6,9 miljoen) + gerelateerde kosten (EUR -0,8 miljoen)
- (iii) het resultaat van de afwikkeling van de Aquinos-afsluitingsrekening (inclusief de vrijgave van de voorziening voor afsluitende rekeningen (EUR +1,3 miljoen) en de rente op de uitstaande vordering van EUR 0,7 miljoen).

Het totale resultaat (herwerkt) van beëindigde bedrijfsactiviteiten in 2022 bestond uit:

- (i) het resultaat van de periode van de Engineered Foams activiteiten die verkocht werden aan Carpenter Co. (EUR +32,8 miljoen);
- (ii) het resultaat van de Bedding activiteiten in de eerste drie maanden van 2022 (EUR +1,3 miljoen);
- (iii) de nettomeerwaarde op de verkoop van de Beddingactiviteiten aan Aquinos Group (EUR +17,9 miljoen, inclusief EUR 5,0 miljoen voorzieningen voor schadevergoedingen);

- (iv) de impact van de herformulering in verband met de overboeking van The Soundcoat Company Inc. van beëindigde bedrijfsactiviteiten naar voortgezette bedrijfsactiviteiten (EUR -3,5 miljoen); en
- (v) het resultaat van de afwikkelingen in verband met de verkoop van de Ascorium-activiteiten (EUR +0,8 miljoen).

#### • *Recticel Engineered Foams (REF)*

Als reactie op het ongevraagde bod van Greiner heeft Recticel een bindende overeenkomst getekend (zie persbericht d.d. 07 december 2021) voor de verkoop van haar Engineered Foams-activiteiten aan het in de VS gevestigde Carpenter Co, onder voorbehoud van de gebruikelijke afsluitingsvoorwaarden, waaronder goedkeuring van de antitrustwetgeving. Carpenter en Recticel hebben op 12 april 2023 toestemming gekregen van de Britse Competition & Markets Authority (CMA) en hebben vervolgens op 17 april 2023 hun handtekening gezet onder de verkoop van de twee Comfort-schuimfabrieken in het VK (remedies die voldoen aan de CMA-vereisten) aan GIL Investments Ltd. (zie persbericht van 28 april 2023). Nu aan alle opschortende voorwaarden is voldaan, kunnen Carpenter Co. en Recticel overgaan tot het sluiten van de hoofdtransactie.

Op 12 juni 2023, na daaropvolgende besprekingen en onderhandelingen, werd de transactie afgesloten met de perimeter als volgt gewijzigd:

- Behoud van The Soundcoat Company Inc. voor akoestische en thermische isolatie
- Behoud van het belang van 33% in Orsa Foam S.p.A. dat flexibele schuimproducten levert in Zuid-Europa.

Begin februari 2024 eiste Carpenter een aanvullende betaling op basis van zijn analyse van de afsluitende rekeningen. Bij gebrek aan een overeenkomst tussen de partijen werd een voorlopige prijsverlaging geboekt.

De bedrijfswaarde is herzien naar EUR 456,4 miljoen.

Het resultaat op de transactie beëindigde bedrijfs-activiteiten Recticel Engineered Foams incl. Orsa Foam bedraagt EUR 10,75 miljoen:

	in duizend EUR
	<b>RECTICEL ENGINEERED FOAMS</b>
Nettoactiva per 31/05/2023	402.137
Resultaat 01/06/2023 - 12/06/2023	100
<b>Totaal netto activa (a)</b>	<b>402.237</b>
Aankoopprijs	450.000
Nettoschuld/cash op 31/05/2023	3.491
Aanpassing werkkapitaal 31/05/2023 (incl. correcties)	1.215
Aandelenindex tot 12/06/2023	680
Verwachte inning belastingvorderingen	1.883
<b>Eigen vermogen (b)</b>	<b>457.269</b>
<b>Winst op desinvestering (b) - (a)</b>	<b>55.032</b>
Rechtstreeks toerekenbare transactiekosten	(6.823)
Overdracht van omrekeningskosten	(7.500)
Resultaat 01/01/2024 - 12/06/2023 excl. Orsa Foam	(547)
<b>Winst op desinvestering incl. gerelateerde kosten/resultaten</b>	<b>40.162</b>
Voorziening vergoedingen	(14.000)
Voorziening transactiegerelateerde belastingrisico's	(6.572)
Voorziening huurwaarborg vrijwaring UK	(1.750)
Voorziening Eindafrekening	0
<b>Totaal nettoresultaat beëindigde bedrijfsactiviteiten Recticel Engineered Foams excl. Orsa Foam</b>	<b>17.840</b>
Waarde deelneming Orsa Foam per 31/12/2022	13.491
Resultaat 2023	540
Bijzondere waardevermindering	(6.881)
Waarde deelneming Orsa Foam per 31/12/2023	7.150
Resultaat 2023	540
Bijzondere waardevermindering	(6.881)
Voorziening beëindiging agentschapcontract	(751)
<b>Totaal resultaat beëindigde bedrijfsactiviteiten Orsa Foam</b>	<b>(7.092)</b>
<b>Totaal nettoresultaat beëindigde bedrijfsactiviteiten Recticel Engineered Foams incl. Orsa Foam</b>	<b>10.748</b>





De volgende opmerkingen moeten in aanmerking worden genomen met betrekking tot het resultaat op de transactie:

- De winst op de verkoop van de Engineered Foams-activiteiten is afhankelijk van definitieve overeenstemming en afwikkeling van de afrekeningen met Carpenter.
- Zoals gebruikelijk in fusies en overnames, en zoals gepubliceerd in december 2021, voorziet de SPA-overeenkomst met betrekking tot de verkoop van Engineered Foams aan Carpenter in verklaringen en garanties en specifieke schadeloosstellingen met betrekking tot de periode vóór de afsluiting en waarvoor Recticel aansprakelijk zou blijven. De aansprakelijkheid met betrekking tot de verklaringen en garanties worden gedekt door de W&I-verzekering, maar de specifieke schadeloosstellingen blijven een potentieel risico voor Recticel. Deze aansprakelijkheid is beperkt tot 15% van de totale ondernemingswaarde, of EUR 67,5 miljoen. Recticel heeft de risico's in dit verband geëvalueerd en heeft een voorziening aangelegd van EUR 14,0 miljoen om dit potentiële risico te dekken, i.e. EUR 10,0 miljoen aan milieurisico's en EUR 4,0 miljoen aan rechtszaken/non-compliance, juridische procedures en juridische kosten.
- Recticel heeft een uitstaande (netto) schuld op Carpenter van EUR 11,7 miljoen, te betalen onder voorbehoud van een definitief akkoord over de afrekeningen.

De resultaten van deze Recticel Engineered Foams activiteiten zijn als volgt samengesteld:

Winst- en verliesrekening	in duizend EUR	
	RECTICEL ENGINEERED FOAMS	
	2022 (12 MAANDEN)	2023 (5 MAANDEN)
<b>Omzet</b>	<b>621.568</b>	<b>258.638</b>
Kostprijs van de omzet	(507.161)	(215.596)
<b>Brutowinst (verlies)</b>	<b>114.407</b>	<b>43.042</b>
Algemene en administratieve kosten	(39.375)	(17.415)
Verkoop- en marketingkosten	(23.554)	(10.233)
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	(5.527)	(3.986)
Bijzondere waardevermindering op goodwill, immateriële en materiële vaste activa	0	0
Overige bedrijfsopbrengsten	2.778	292
Overige bedrijfsuitgaven	(16.595)	(5.048)
Inkomsten uit overige geassocieerde deelnemingen	782	0
<b>Operationele winst (verlies)</b>	<b>32.916</b>	<b>6.652</b>
Financieel resultaat	(2.507)	(2.218)
<b>Resultaat van de periode vóór belastingen</b>	<b>30.408</b>	<b>4.434</b>
Winstbelastingen	554	(4.989)
<b>Nettowinst (verlies) van de periode</b>	<b>30.962</b>	<b>(555)</b>

De netto activa van Recticel Engineered Foams per 31 mei 2023 waren als volgt:

Activa en verplichtingen	in duizend EUR
	RECTICEL ENGINEERED FOAMS
Goodwill	9.984
Immateriële vaste activa	24.922
Materiële vaste activa	253.362
Activa met gebruiksrechten	28.434
Vastgoedbeleggingen	0
Investeringen in joint ventures en geassocieerde deelnemingen	0

Activa en verplichtingen	in duizend EUR
	RECTICEL ENGINEERED FOAMS
Overige financiële activa	2.645
Langlopende contractactiva	0
Uitgestelde belastingvorderingen	21.143
Vooruitbetaling voor toegezegde-pensioenplannen	0
<b>Vaste activa</b>	<b>340.490</b>
Voorraden	75.792
Handelsvorderingen	74.266
Kortlopende contractactiva	0
Overige vorderingen en overige financiële activa	22.036
Terug te vorderen belastingen	4.323
Overige beleggingen	0
Geldmiddelen en kasequivalenten	25.376
<b>Vlottende activa</b>	<b>201.793</b>
<b>TOTALE ACTIVA WAAROVER DE CONTROLE VERLOREN ZAL WORDEN</b>	<b>542.283</b>
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	15.866
Voorzieningen	7.672
Uitgestelde belastingverplichtingen	26.357
Financiële verplichtingen	25.703
Langlopende contractverplichtingen	0
Overige verplichtingen	32
<b>Langlopende verplichtingen</b>	<b>75.630</b>
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	0
Voorzieningen	469
Financiële verplichtingen	0
Handelsverplichtingen	17.022
Kortlopende contractverplichtingen	2.415
Verschuldigde inkomstenbelasting	3.422
Overige verplichtingen	41.188
Intercompany eliminaties	0
<b>Kortlopende verplichtingen</b>	<b>64.517</b>
<b>TOTAAL PASSIVA WAAROVER DE CONTROLE VERLOREN ZAL WORDEN</b>	<b>140.146</b>
<b>AF TE STOTEN NETTO-ACTIVA</b>	<b>402.137</b>



Het kasstroomoverzicht van de beëindigde bedrijfsactiviteiten is als volgt:

Kasstroom	in duizend EUR	
	RECTICEL ENGINEERED FOAMS	
	2022 (12 MAANDEN)	2023 (5 MAANDEN)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten	5.232	10.887
Nettokasstroom uit desinvesterings-/(investerings)activiteiten met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten	(32.087)	(4.141)
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten	(9.200)	(6.645)
Effect van wisselkoersverschillen	(9)	(172)
<b>Totale kasstroom uit beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>	<b>(36.065)</b>	<b>(72)</b>

- *Bedding*

Op 31 maart 2022 heeft de Groep de verkoop van zijn divisie Bedding aan Aquinos Industry SA afgerond, wat resulteerde in een openstaande vordering op 31 december 2022 van Recticel op Aquinos Industry SA van EUR 25,2 miljoen, waarvan EUR 22,2 miljoen betrekking had op de afsluitende rekeningen.

Op 9 juni 2023 bereikten beide partijen een akkoord over de eindafrekening wat resulteerde in een daling van de uitstaande vordering van Recticel met EUR 1,1 miljoen tot EUR 21,2 miljoen. Bijgevolg werd de voorziening van EUR 2,4 miljoen vrijgegeven wat resulteerde in een winst van EUR 1,3 miljoen. Op 31/12/2023 bedroeg de uitstaande vordering (inclusief rente) EUR 12,9 miljoen.

- *TEMDA2 GmbH (voorheen Automotive Interiors)*

Op basis van de cijfers voor FY2023 en B2024 werd een volledige waardevermindering van de deelneming, namelijk EUR 7,7 miljoen, geboekt. Op 31 december 2023 bedroeg de investering van Recticel in TEMDA2 (investerings in andere geassocieerde deelnemingen) nul.

De put/call structuur op het resterende belang van 49% in de Automotive joint venture TEMDA2/Ascorium, bedroeg nul (hetzelfde als op 31 december 2022).

De verkoperslening (vordering) inclusief geaccumuleerde rente bedroeg EUR 11,5 miljoen, vervaldatum 2027 (zie ook Toelichting 7.2.1.3, Algemene principes).



## 7.2.4.8 Dividenden

Bedragen opgenomen als uitkeringen aan aandeelhouders in de verslagperiode. Dividend voor de periode eindigend op 31 december 2023 van EUR 0,31 per aandeel.

Voorgesteld stabiel dividend voor de periode eindigend op 31 december 2023 van EUR 0,31 per aandeel, wat leidt tot een totale uitbetaling van EUR 17.431.585 (2022: EUR 17.424.610), inclusief het aan de eigen aandelen toe te rekenen deel (326.800 in totaal per 31 december 2023).

Het voorgestelde dividend is onderhevig aan goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering en is niet opgenomen als een verplichting in deze financiële staten.

## 7.2.4.9 Gewone winst per aandeel

De berekening van de gewone en verwaterde winst per aandeel is gebaseerd op de volgende gegevens:

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Nettowinst (verlies) over de periode</b>	<b>62.776</b>	<b>3.165</b>
Nettowinst (verlies) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	13.478	(8.989)
Nettowinst (verlies) uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	49.298	12.154
<b>Gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen</b>		
Gewone aandelen op 01 januari (exclusief eigen aandelen*)	55.636.620	55.881.620
Uitgeoefende inschrijvingsrechten	245.000	22.500
Gewone aandelen op 31 december (exclusief eigen aandelen*)	55.881.620	55.904.120
<b>Gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen</b>	<b>55.799.134</b>	<b>55.897.911</b>
* Aantal eigen aandelen aangehouden per 31 december	326.800	326.800

	in EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Gewone winst (verlies) per aandeel</b>	<b>1,13</b>	<b>0,06</b>
Gewone winst (verlies) per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	0,24	(0,16)
Gewone winst (verlies) per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	0,88	0,22

## 7.2.4.10 Verwaterde winst per aandeel

Berekening van de verwaterde winst per aandeel:

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Verwaterende elementen</b>		
Nettowinst (verlies) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	13.478	(8.989)
Nettowinst (verlies) uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	49.298	12.154
<b>Winst (verlies) toerekenbaar aan gewone aandeelhouders van de moederentiteit, inclusief veronderstelde conversies</b>	<b>62.776</b>	<b>3.165</b>
<b>Gewogen gemiddelde uitstaande gewone aandelen</b>	<b>55.799.134</b>	<b>55.897.911</b>
Aandelenoptieplannen - inschrijvingsrechten <sup>2</sup>	887.680	613.312
<b>Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel</b>	<b>56.686.814</b>	<b>56.511.223</b>

	in EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Verwaterde winst (verlies) per aandeel</b>	<b>1,11</b>	<b>0,06</b>
Verwaterde winst (verlies) per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	0,24	(0,16)
Verwaterde winst (verlies) per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	0,87	0,22

<sup>2</sup> Per 31 december 2023 zijn alle uitstaande inschrijvingsrechtenplannen vanaf april 2016 'in-the-money', met uitzondering van de inschrijvingsrechtenplannen van mei 2022. De uitstaande inschrijvingsrechten die 'out-of-the-money' zijn, worden weergegeven als anti-verwaterend.



## 7.2.5 Balans

### 7.2.5.1 Immateriële activa

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

in duizend EUR

	ONTWIKKELINGSKOSTEN	HANDELSMERKEN, PATENTEN & LICENTIES	CLIËNTEEL EN HANDELSFONDSEN	OVERIGE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW EN VOORUITBETALINGEN	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>						
Bruto aanschaffingswaarde	153	64.712	39.066	12.318	5.033	121.282
Geaccumuleerde afboekingen	(153)	(21.326)	(6.391)	(9.074)	(53)	(36.997)
Geaccumuleerde bijzondere waardevermindering	0	(6.316)	0	0	(612)	(6.928)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>0</b>	<b>37.070</b>	<b>32.675</b>	<b>3.244</b>	<b>4.368</b>	<b>77.357</b>
<b>Bewegingen gedurende de periode</b>						
Bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0	0
Overnames	0	46	0	860	1.835	2.742
Afschrijving	0	(3.702)	(3.115)	(780)	0	(7.596)
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	(185)	(185)
Overdrachten en buitengebruikstellingen	0	(42)	(14)	0	(568)	(624)
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	0	1.942	(6)	0	(1.937)	0
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	(0)	227	0	(1.855)	(1.628)
Wisselkoersverschillen	0	3	24	0	2	28
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>35.317</b>	<b>29.792</b>	<b>3.324</b>	<b>1.660</b>	<b>70.094</b>
Bruto aanschaffingswaarde	0	62.712	38.668	13.122	2.510	117.011
Geaccumuleerde afboekingen	0	(21.090)	(8.875)	(9.798)	(53)	(39.816)
Geaccumuleerde bijzondere waardevermindering	0	(6.304)	0	0	(797)	(7.101)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>0</b>	<b>35.317</b>	<b>29.792</b>	<b>3.324</b>	<b>1.660</b>	<b>70.094</b>
Nuttige levensduur (in jaren)	3-5	3-10	5-10	Maximaal 5	n.b.	

Verwezen wordt ook naar Toelichting 7.2.1.4, Belangrijke bronnen van beoordelingsonzekerheden en belangrijke inschattingen.



## Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022:

	in duizend EUR					
	ONTWIKKELINGSKOSTEN	HANDELSMERKEN, PATENTEN & LICENTIES	CLIËNTEEL EN HANDELSFONDSEN	OVERIGE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW EN VOORUITBETALINGEN	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>						
Bruto aanschaffingswaarde	153	57.195	25.997	1.593	5.955	90.893
Geaccumuleerde afboekingen	(153)	(38.585)	(8.611)	(1.564)	(102)	(49.014)
Geaccumuleerde bijzondere waardevermindering	0	(6.322)	0	0	(612)	(6.934)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>0</b>	<b>12.288</b>	<b>17.386</b>	<b>29</b>	<b>5.242</b>	<b>34.945</b>
<b>Bewegingen gedurende de periode</b>						
Bedrijfscombinaties	0	34.561	34.811	3.471	0	72.843
Overnames	0	92	17	417	2.836	3.362
Afschrijving	0	(3.763)	(2.954)	(649)	0	(7.365)
Bijzondere waardeverminderingen	0	(3)	0	0	0	(3)
Overdrachten en buitengebruikstellingen	0	0	0	0	0	0
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	0	2.546	11	(7)	(2.572)	(22)
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	(8.819)	(16.996)	(17)	(1.135)	(26.966)
Wisselkoersverschillen	0	167	400	0	(3)	564
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>37.070</b>	<b>32.675</b>	<b>3.244</b>	<b>4.368</b>	<b>77.357</b>
Bruto aanschaffingswaarde	153	64.712	39.066	12.318	5.033	121.282
Geaccumuleerde afboekingen	(153)	(21.326)	(6.391)	(9.074)	(53)	(36.997)
Geaccumuleerde bijzondere waardevermindering	0	(6.316)	0	0	(612)	(6.928)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>0</b>	<b>37.070</b>	<b>32.675</b>	<b>3.244</b>	<b>4.368</b>	<b>77.357</b>
Nuttige levensduur (in jaren)	3-5	3-10	5-10	Maximaal 5	n.b.	

Verwezen wordt ook naar Toelichting 7.2.1.4, Belangrijkste bronnen van beoordelingsonzekerheden en belangrijke inschattingen.

De overnames (EUR 0,2 miljoen) en afschrijvingsbewegingen (EUR -2,0 miljoen) omvatten de impact van de activiteiten Recticel Engineered Foams tot 30/06/2022. Vanaf deze datum worden de bedragen overgeboekt naar beëindigde bedrijfsactiviteiten.

In **2022** heeft de post 'Bedrijfscombinaties' betrekking op de overname van Trimco. De totale verwerving van immateriële activa bedroeg EUR 3,4 miljoen.



## 7.2.5.2 Goodwill

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

	in duizend EUR
	GOODWILL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>	
Bruto aanschaffingswaarde	79.366
Geaccumuleerde afboekingen	(16.148)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>63.218</b>
<b>Bewegingen gedurende de periode</b>	
Bedrijfscombinaties	0
Bijzondere waardeverminderingen	0
Overdrachten en buitengebruikstellingen	0
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	6
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	(809)
Wisselkoersverschillen	(6)
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>62.409</b>
Bruto aanschaffingswaarde	76.883
Geaccumuleerde afboekingen	(14.474)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>62.409</b>

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022:

	in duizend EUR
	GOODWILL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>	
Bruto aanschaffingswaarde	44.257
Geaccumuleerde afboekingen	(30.537)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>13.721</b>
<b>Bewegingen gedurende de periode</b>	
Bedrijfscombinaties	59.102
Bijzondere waardeverminderingen	0
Overdrachten en buitengebruikstellingen	0
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	0
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	(9.446)
Wisselkoersverschillen	(159)
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>63.218</b>
Bruto aanschaffingswaarde	79.366
Geaccumuleerde afboekingen	(16.148)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>63.218</b>

Er wordt ook verwezen naar Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.





## 7.2.5.3 Materiële vaste activa

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

in duizend EUR

	TERREINEN EN GEBOUWEN	INSTALLATIES, MACHINES & UITRUSTING	MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL	HUUROVEREENKOMSTEN EN SOORTGELIJKE RECHTEN	OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>							
Bruto aanschaffingswaarde	96.907	154.288	13.115	0	160	6.511	273.425
Geaccumuleerde afschrijvingen	(29.731)	(118.699)	(10.521)	0	(97)	0	(161.491)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(263)	(181)	0	0	0	0	(443)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>66.914</b>	<b>35.409</b>	<b>2.595</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>6.511</b>	<b>111.491</b>
<b>Bewegingen gedurende het jaar</b>							
Bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0	0	0
Overnames	1.454	1.179	217	0	0	16.368	19.217
Afschrijvingen	(3.177)	(7.122)	(902)	0	(32)	0	(11.233)
Bijzondere waardeverminderingen	(99)	(9)	0	0	0	(12)	(120)
Overdrachten en buitengebruikstellingen	(185)	(21)	(3)	(0)	(7)	0	(216)
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	1.519	7.387	628	0	0	(9.813)	(280)
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	1.421	0	(40)	0	0	(0)	1.380
Wisselkoersverschillen	396	33	2	0	0	17	448
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>68.242</b>	<b>36.856</b>	<b>2.496</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>13.069</b>	<b>120.687</b>
Bruto aanschaffingswaarde	101.445	143.950	13.648	0	116	13.069	272.866
Geaccumuleerde afschrijvingen	(32.875)	(106.911)	(11.152)	0	(92)	0	(151.668)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(328)	(183)	0	0	0	0	(511)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>68.242</b>	<b>36.856</b>	<b>2.496</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>13.069</b>	<b>120.687</b>

Verwezen wordt ook naar Toelichting 7.2.1.4, Belangrijke bronnen van beoordelingsonzekerheden en belangrijke inschattingen en Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Op 31 december 2023 hebben de Activa in aanbouw voornamelijk betrekking op Turvac en Recticel Insulation France.

Op 31 december 2023 was de Groep contractuele verplichtingen aangegaan voor de verwerving van materiële vaste activa, voornamelijk in Slovenië, voor een bedrag van EUR 2,1 miljoen (2022: EUR 5,5 miljoen).



## Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022 herwerkt<sup>1</sup>:

in duizend EUR

	TERREINEN EN GEBOUWEN	INSTALLATIES, MACHINES & UITRUSTING	MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL	HUUROVEREENKOMSTEN EN SOORTGELIJKE RECHTEN	OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>							
Bruto aanschaffingswaarde	299.193	457.232	28.753	0	204	15.689	801.070
Geaccumuleerde afschrijvingen	(102.916)	(360.418)	(22.363)	(0)	(139)	0	(485.836)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(304)	(1.524)	0	0	0	0	(1.828)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>195.972</b>	<b>95.290</b>	<b>6.390</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>15.689</b>	<b>313.406</b>
<b>Bewegingen gedurende het jaar</b>							
Bedrijfscombinaties	22.846	11.473	0	0	249	304	34.873
Overnames	1.362	1.780	286	0	0	11.356	14.783
Afschrijvingen	(5.941)	(13.902)	(1.603)	0	(4)	0	(21.450)
Bijzondere waardeverminderingen	0	(57)	0	0	0	0	(57)
Overdrachten en buitengebruikstellingen	(13.983)	(330)	(26)	0	(242)	0	(14.581)
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	800	3.264	738	0	0	(4.635)	166
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	(135.327)	(62.693)	(3.226)	0	(4)	(16.194)	(217.445)
Wisselkoersverschillen	1.185	584	36	0	(1)	(9)	1.796
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>66.914</b>	<b>35.409</b>	<b>2.595</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>6.511</b>	<b>111.491</b>
Bruto aanschaffingswaarde	96.907	156.732	13.115	0	160	6.511	273.425
Geaccumuleerde afschrijvingen	(29.731)	(121.142)	(10.521)	0	(97)	0	(161.491)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(263)	(181)	0	0	0	0	(443)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>66.914</b>	<b>35.409</b>	<b>2.595</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>6.511</b>	<b>111.491</b>

Verwezen wordt ook naar Toelichting 7.2.1.4, Belangrijke bronnen van beoordelingsonzekerheden en belangrijke inschattingen en Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De overnames (EUR 5,5 miljoen) en afschrijvingsbewegingen (EUR -10,6 miljoen) bevatten de impact van de activiteiten Recticel Engineered Foams tot 30/06/2022. Vanaf deze datum worden de bedragen overgedragen naar beëindigde bedrijfsactiviteiten.

In **2022** heeft de post 'Bedrijfscombinaties' betrekking op de overname van Trimo. De totale verwerving van materiële activa bedroeg EUR 14,7 miljoen.

Activa in aanbouw hebben voornamelijk betrekking op België (EUR 3,6 miljoen), Frankrijk (EUR 1,1 miljoen), Slovenië (EUR 0,9 miljoen) en het Verenigd Koninkrijk (EUR 0,8 miljoen).

Op 31 december 2022 had de Groep contractuele verbintenissen aangegaan voor de verwerving van materiële vaste activa, voornamelijk in België, voor een bedrag van EUR 5,5 miljoen.



## 7.2.5.4 Activa met gebruiksrechten

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

	in duizend EUR			
	TERREINEN EN GEBOUWEN	INSTALLATIES, MACHINES & UITRUSTING	MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>				
Bruto aanschaffingswaarde	46.656	1.803	5.355	53.814
Geaccumuleerde afschrijvingen	(20.591)	(1.279)	(3.092)	(24.963)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(1.109)	0	0	(1.109)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>24.956</b>	<b>523</b>	<b>2.263</b>	<b>27.742</b>
<b>Bewegingen gedurende het jaar</b>				
Bedrijfscombinaties	0	0	0	0
Aanpassing in verband met de herbeoordeling van de aannames over de kosten van ontmanteling en herstelling	0	0	0	0
Nieuwe leases	466	29	541	1.036
Leaseherbeoordeling	4.719	143	(39)	4.823
Afschrijvingen	(3.248)	(312)	(846)	(4.406)
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0
Beëindigde contracten	(506)	10	(634)	(1.131)
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	46	(46)	0	(0)
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	(160)	(0)	(1)	(161)
Wisselkoersverschillen	(138)	(1)	7	(132)
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>26.135</b>	<b>345</b>	<b>1.291</b>	<b>27.771</b>
Bruto aanschaffingswaarde	50.599	995	2.977	54.571
Geaccumuleerde afschrijvingen	(23.582)	(650)	(1.686)	(25.917)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(883)	0	0	(883)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>26.135</b>	<b>345</b>	<b>1.291</b>	<b>27.771</b>
Contractuele looptijd (in jaren)	6 - 12	3 - 12	4	

Er wordt ook verwezen naar Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De gewogen gemiddelde onderliggende marginale rentevoet van de overeenkomsten voor activa met gebruiksrecht per 31 december 2023 was 3,16% (1,48% per 31 december 2022).



## Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022 herwerkt<sup>1</sup>:

	in duizend EUR			
	TERREINEN EN GEBOUWEN	INSTALLATIES, MACHINES & UITRUSTING	MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>				
Bruto aanschaffingswaarde	83.434	7.993	11.346	102.773
Geaccumuleerde afschrijvingen	(28.325)	(4.774)	(6.676)	(39.775)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(349)	(46)	0	(395)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de voorgaande periode</b>	<b>54.760</b>	<b>3.173</b>	<b>4.671</b>	<b>62.603</b>
<b>Bewegingen gedurende het jaar</b>				
Bedrijfscombinaties	0	295	70	365
Aanpassing in verband met de herbeoordeling van de aannames over de kosten van ontmanteling en herstelling	0	0	0	0
Nieuwe leases	370	1.346	1.027	2.742
Leaseherbeoordeling	1.157	201	555	1.914
Afschrijvingen	(5.042)	(1.120)	(2.035)	(8.197)
Bijzondere waardeverminderingen	(987)	0	0	(987)
Beëindigde contracten	(126)	0	(304)	(430)
Overdrachten van de ene rubriek naar de andere	110	(169)	636	577
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	(25.387)	(3.169)	(2.317)	(30.874)
Wisselkoersverschillen	100	(34)	(38)	28
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>24.956</b>	<b>523</b>	<b>2.263</b>	<b>27.742</b>
Bruto aanschaffingswaarde	46.656	1.803	5.355	53.814
Geaccumuleerde afschrijvingen	(20.591)	(1.279)	(3.092)	(24.963)
Geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen	(1.109)	0	0	(1.109)
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van de periode</b>	<b>24.956</b>	<b>523</b>	<b>2.263</b>	<b>27.742</b>
Contractuele looptijd (in jaren)	6 - 12	3 - 12	4	

Er wordt ook verwezen naar Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De nieuwe leases (EUR 1,7 miljoen) en afschrijvingsbewegingen (EUR -4,5 miljoen) bevatten de impact van de activiteiten Recticel Engineered Foams tot 30/06/2022. Vanaf deze datum worden de bedragen overgedragen naar beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De gewogen gemiddelde onderliggende marginale rentevoet van de overeenkomsten voor activa met gebruiksrecht per 31 december 2022 was 1,48%.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de opgenomen leasekosten tijdens de verslagperiode.

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
Operationele leases met lage waarde	4	3
Kortlopende huurcontracten		
Diensten in het kader van huurovereenkomsten	1.227	1.903
Overige vergoedingen	0	
<b>Totaal huurcontracten</b>	<b>1.231</b>	<b>1.906</b>



## 7.2.5.5 Dochterondernemingen, joint ventures, geassocieerde deelnemingen en overige deelnemingen

Tenzij anders aangegeven, zijn de percentages van het aandelenbezit die hieronder worden weergegeven identiek aan de percentages van de stemrechten.

### 1. INTEGRAAL GECONSOLIDEERD DOCHTERONDERNEMINGEN

		% deelneming in	
		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Bulgarije</b>			
Trimo Bulgaria OOD	Kan Asparu str. 7, Triaditza District - Sofia City	70,00 (b)	70,00 (c)
<b>België</b>			
SC sous forme de SA Balim BV onder vorm van NV	Bourgetlaan 42 - 1130 Haren	100,00	100,00
Finapal NV/SA	Bourgetlaan 42 - 1130 Haren	100,00	100,00
Recticel International Services NV/SA	Bourgetlaan 42 - 1130 Haren	100,00	100,00
Recticel Engineered Foams Belgium NV/SA	Culliganlaan 2F - 1831 Machelen	100,00 (a)	-
<b>China</b>			
Recticel Foams (Shanghai) Co Ltd	525, Kang Yi Road, Kangyiao Industrial Zone - 201315 Shanghai	100,00 (a)	-
Recticel Flexible Foam (Wuxi) Co, Ltd.	No 30, Qanquan Road; Xishan Economic and Technological Dev Zone - Wuxi City	100,00 (a)	-
FoamPartner Polyurethane Materials (Changzhou) Co., Ltd.	330, Huanghe Road (West) - Changzhou City - 213000 Changzhou	100,00 (a)	-
FoamPartner Trading (Shanghai) Ltd	HiTech Plaza 2410, No. 488 Wuning Rd (South) - 200042 Shanghai	100,00 (a)	-
<b>Estland</b>			
Recticel ou	Peterburi tee 48a - 11415 Tallinn	100,00 (a)	-
<b>Finland</b>			
Recticel oy	Nevantie 2 - 45100 Kouvola	100,00 (a)	-
Recticel Insulation oy	Gneissitie 2 - 04600 Mäntsälä	100,00	100,00
<b>Frankrijk</b>			
Recticel SAS	71, avenue de Verdun - 77470 Trilport	100,00 (a)	-
Recticel Insulation SAS	1, rue Ferdinand de Lesseps - 18000 Bourges	100,00	100,00
Frina Mousse France SARL (in liquidation/in liquidatie)	1 Rue Jasmin - 68270 Wittenheim	100,00	100,00



% deelneming in

		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Duitsland</b>			
Recticel Deutschland Beteiligungs GmbH	Adolfstrasse 1 - 65185 Wiesbaden	100,00	100,00
Recticel Grundstücksverwaltung GmbH	Adolfstrasse 1 - 65185 Wiesbaden	100,00	100,00
Recticel Engineered Foams GmbH	Schlaraffiastrasse 1-10 - 44867 Bochum 6 - Wattenscheid	100,00 (a)	-
Recticel Verwaltung GmbH & Co. KG	Adolfstrasse 1 - 65185 Wiesbaden	100,00	100,00
Trimo DE GmbH	Regus Office Center - Stadttor Ost, Rudolf-Diesel-Strasse 11 - 69115 Heidelberg	100,00 (b)	100,00
<b>Luxemburg</b>			
Recticel RE SA	23 Avenue Monterey - 2163 Luxembourg	100,00	100,00
Recticel Luxembourg SA	23 Avenue Monterey - 2163 Luxembourg	100,00	100,00
<b>India</b>			
Recticel India Private Limited	407, Kapadia Chambers, 599 JSS Road, Princess Street, Marine Lines (East) - 400002 Mumbai Maharashtra	100,00 (a)	-
<b>Macedonië</b>			
Trimo Makedonija DOOEL	ul. Belasica broj 2, Skopski saem - 1000 Skopje	100,00 (b)	100,00
<b>Marokko</b>			
Recticel Maroc s.à.r.l.a.u.	Ilot K, Module 4, Atelier 2 - Zone Franche d'Exportation de Tanger	100,00 (a)	-
<b>Nederland</b>			
Recticel BV	Wanraaij 4 - 6673 DN Andelst	100,00	100,00
Recticel Engineered Foams Netherlands BV	Spoorstraat 69 - 4041 CL Kesteren	100,00 (a)	-
Recticel International BV	Wanraaij 4 - 6673 DN Andelst	100,00	100,00
Trimo Benelux BV	Dorpstraat 63 - 5761 BM Bakel	100,00 (b)	100,00
<b>Noorwegen</b>			
Recticel AS	Øysand - 7224 Mehus	100,00 (a)	-
<b>Polen</b>			
Recticel Insulation Materials sp. z o.o.	ul. Lakowa 29 - 90-554 Lodz	100,00	100,00
Recticel International Services sp.z o.o.	ul. Lakowa 29 - 90-554 Lodz	100,00	100,00
Trimo Polska sp. z o.o.	ul. Obrzezna 5 - 02-691 Warsaw	100,00 (b)	100,00
<b>Servië</b>			
Trimo Inženjering d.o.o.	Novo naselje 9 - 22310 Simanovci	100,00 (b)	100,00
<b>Singapore</b>			
FoamPartner Singapore Pte. Ltd	8, Ubi Road 2 - #07-21 Zervex	100,00 (a)	-





% deelneming in

		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Slowakije</b>			
Trimo Slovakia spol s.r.o.	Lovinského 4653 - 81104 Bratislava	25,00 (b)	25,00
<b>Slovenië</b>			
Trimo d.o.o.	Prijateljjeva cesta 12 - 8210 Trebnje	100,00 (b)	100,00
Trimo MSS d.d.	Prijateljjeva cesta 12 - 8210 Trebnje	100,00 (b)	100,00
Tinde d.o.o.	Prijateljjeva cesta 12 - 8210 Trebnje	100,00 (b)	100,00
Turvac d.o.o.	Primorska 6b, 3325 Šoštanj	74,00	74,00
ZEL-EN, razvojni center energetike d.o.o.	Vrbina 18 - 8270 Krško	13,59 (b)	13,59
<b>Zweden</b>			
Recticel AB	Södra Storgatan 50 b.p. 507 - 33228 Gislaved	100,00 (a)	-
Recticel Insulation Sweden AB	Torsgatan 2 - 11175 Stockholm	100,00	100,00
<b>Spanje</b>			
Recticel Iberica s.l.	P.I. Concentració Ind. Vallesana, Avda. Riu Mogent 6 - 08170 Montornès del Vallès	100,00 (a)	-
<b>Zwitserland</b>			
Recticel Engineered Foams Switzerland AG	Oberwolfhauserstrasse 9 - 8633 Wolfhausen	100,00 (a)	-
FoamPartner Holding AG	c/o Sielva Management SA - Gubelstrasse 11 - 6300 Zug	100,00 (a)	-
<b>Turkije</b>			
Recticel Teknik Sünger İzolasyon Sanayi ve Ticaret a.s.	Orta Mahalle, 30 - 34956 Istanbul	100,00 (a)	-
<b>Verenigd Koninkrijk</b>			
Gradient Insulations (UK) Limited	Blue Bell Close Clover Nook Industrial Park - Alfreton DE554RD	100,00	100,00
Recticel (UK) Limited	Blue Bell Close Clover Nook Industrial Park - Alfreton DE554RD	100,00	- (d)
Recticel Limited	Blue Bell Close Clover Nook Industrial Park - Alfreton DE554RD	100,00 (a)	-
Recticel Engineered Foams Corby Limited	83/84 Manton Road Earlstrees Industrial Estate - Corby NN174JL	100,00 (a)	-
Recticel Insulation UK Limited	Enterprise way Whittle Road, Meir Park - Stoke-on-Trent ST37UN	100,00	100,00
Trimo UK Limited	Highview House 1st Floor, Tottenham Crescent, Epsom - Surrey KT185QJ	100,00 (b)	100,00
<b>Verenigde Staten van Amerika</b>			
FoamPartner Americas Inc	2923 Technology Drive - Rochester Hills, MI 48309	100,00 (a)	-
The Soundcoat Company, Inc	Burt Drive 1 PO Box 25990 - NY 11729 Deer Park, County of Suffolk	100,00	100,00
<b>Verenigde Arabische Emiraten</b>			
Trimo DCS FZE	Fujairah Free Zone 2 - Fujairah	100,00 (b)	100,00

(a) Onderdeel van de verkoop van de Recticel Engineered Foams activiteiten

(b) Entiteit die deel uitmaakt van de overname van Trimo

(c) Geliqvideerd 31 december 2023

(d) Ontbonden 28 februari 2023



## Belangrijke beperkingen om activa te realiseren of verplichtingen na te komen

Recticel NV/SA, of sommige van haar dochterondernemingen hebben garanties verstrekt voor (i) een totaalbedrag van EUR 1,2 miljoen ten gunste van OVAM met betrekking tot de sanerings- en rehabilitatieprojecten op sommige van haar sites en/of sites van haar dochterondernemingen, (ii) een totaalbedrag van EUR 0,8 miljoen ten gunste van het Waalse Département du Sol et des Déchets - DSD en (iii) een totaalbedrag van EUR 46,8 miljoen ten gunste van Carpenter.

Recticel NV/SA verstrekt ook garanties en comfortbrieven (voor een totaal bedrag van EUR 33,5 miljoen) aan en/of voor rekening van verschillende rechtstreekse of onrechtstreekse dochterondernemingen, waarvan de belangrijkste (> EUR 1 miljoen) dat zijn:

- namens Recticel Verwaltung GmbH: EUR 5,0 miljoen;
- namens Recticel Insulation s.a.s. in het kader van een huurovereenkomst van onroerend goed: EUR 13,0 miljoen;
- namens Recticel Insulation OY: EUR 15,5 miljoen in het kader van een vastgoedinvesteringslening;

Onder de voorwaarden van de gesyndiceerde kredietfaciliteit bedraagt het maximale toegestane dividend voor uitkering, exclusief het deel dat kan worden toegewezen aan de aandelen in eigen bezit, het hoogste van de: (i) 50% van de geconsolideerde nettowinst van de Groep tijdens het voorgaande boekjaar en (ii) EUR 14,0 miljoen.

Het brutodividend over 2023 - uit te keren in 2024 - dat aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering wordt voorgesteld, bedraagt EUR 0,31 per aandeel, wat leidt tot een totale dividenduitkering van EUR 17,4 miljoen (exclusief aandelen in eigen bezit). Dit bedrag is hoger dan de hierboven vermelde maximale uitbetalingslimiet en daarom werd een ontheffing gevraagd en toegekend.



## 2. GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN VERWERKT VOLGENS DE VERMOGENSMUTATIEMETHODE

		% deelneming in	
		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Duitsland</b>			
TEMDA2 GmbH	Gut Hochschloss 1 - 82396 Pähl	49,00	49,00
<b>Italië</b>			
Orsa Foam S.p.a.	Via A. Colombo 60 - 21055 Gorla Minore (VA)	33,00	- (a)

Behalve de goedkeuring van de controlerende aandeelhouder(s) om dividenden uit te keren, zijn er geen specifieke beperkingen op de mogelijkheid van geassocieerde deelnemingen om fondsen over te dragen aan Recticel in de vorm van dividenden in contanten, of om leningen of voorschotten van Recticel terug te betalen.

Recticel NV/SA verstrekt ook garanties en comfort brieven, voor een totaalbedrag van EUR 45,0 miljoen, aan en/of voor rekening van verschillende directe of indirecte joint ventures, waarvan de belangrijkste (> EUR 1 miljoen) zijn:

- namens TEMDA2 GmbH: EUR 25,0 miljoen;
- namens verschillende bedrijven in Automotive Interiors: EUR 20,0 miljoen.

## 3. NIET-GECONSOLIDEERDE ENTITEITEN

Sommige dochterondernemingen die voor meer dan 50% worden gecontroleerd, worden niet geconsolideerd omdat ze (nog) niet materieel zijn. Zodra ze echter een voldoende omvang hebben bereikt, zullen ze in de consolidatiekring worden opgenomen.

		% deelneming in	
		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>China</b>			
Recticel Shanghai Ltd	No. 518, Fute North Road, Waigaoqiao Free Trade Zone - 200131 Shanghai	100,00 (a)	-



## 7.2.5.6 Investerings in joint ventures, geassocieerde deelnemingen en overige deelnemingen

Een lijst van de belangrijke investeringen in joint ventures en geassocieerde deelnemingen is opgenomen in Toelichting 7.2.5.5, Dochterondernemingen, joint ventures, geassocieerde deelnemingen en overige deelnemingen.

Er is een onderscheid gemaakt tussen geassocieerde deelnemingen (opbrengsten opgenomen in de Operationele winst/(verlies)) en overige geassocieerde deelnemingen – (opbrengsten uitgesloten van de operationele winst (verlies)).

Andere geassocieerde deelnemingen worden niet beschouwd als onderdeel van de kernactiviteiten van de Groep en zijn niet opgenomen in de operationele winst (verlies), zoals TEMDA2 (Ascorium, voorheen Automotive Interiors).

					in duizend EUR			
	JOINT VENTURES	GEASSOCIEERDE VENNOOTSCHAPPEN	OVERIGE GEASSOCIEERDEN	31 DEC 2022	JOINT VENTURES	GEASSOCIEERDE VENNOOTSCHAPPEN	OVERIGE GEASSOCIEERDEN	31 DEC 2023
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>12.709</b>	<b>10.361</b>	<b>23.070</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.520</b>	<b>9.520</b>
<b>Bewegingen gedurende het jaar</b>								
<b>Kapitaalverhoging</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Herwaarderingswinsten/-verliezen op toegezegd-pensioenregelingen	0	0	0	0	0	0	0	0
Inkomstenbelasting met betrekking tot componenten van niet-gerealiseerde resultaten	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Overige elementen van het totaal resultaat voor de periode, netto van belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aandeel van de Groep in het resultaat van de periode	0	782	(841)	(59)	0	0	(1.772)	(1.772)
Omrekeningsverschillen	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal resultaat van de verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>782</b>	<b>(841)</b>	<b>(59)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(1.772)</b>	<b>(1.772)</b>
Uitgekeerde dividenden	0	0	0	0	0	0	0	0
Wijzigingen in consolidatiekring	0	0	0	0	0	0	0	0
Reclassificatie naar activa bestemd voor verkoop	0	(13.491)	0	(13.491)	0	0	0	0
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0	(7.748)	(7.748)
Overige	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.520</b>	<b>9.520</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(0)</b>	<b>0</b>

In **2023** werd op basis van de cijfers voor FY2023 en B2024 een volledige waardevermindering op de deelneming in TEMDA2 geboekt, namelijk EUR 7,7 miljoen. Op 31 december 2023 bedroeg de investering van Recticel in TEMDA2 (Investerings in andere geassocieerde deelnemingen) nul. Aangezien de investering van Recticel in TEMDA2 tot nul is gedaald als gevolg van een bijzondere waardevermindering, worden bijkomende verliezen alleen opgenomen als een verplichting in de mate dat Recticel wettelijke of feitelijke verplichtingen heeft of betalingen heeft gedaan in naam van TEMDA2. Aangezien Recticel dergelijke verplichting niet heeft, resulteerden verdere verliezen van TEMDA2 niet in een bijkomend verlies in de geconsolideerde rekeningen van Recticel (enkel indien geen wettelijke of feitelijke verplichtingen).

In **2022** is Orsa Foam geherclassificeerd naar activa aangehouden voor verkoop en in april 2022 is Proseat volledig afgestoten door uitoefening van de putoptie.



Pro forma kerncijfers voor geassocieerde deelnemingen en overige deelnemingen (op 100% basis):

in duizend EUR

	GEASSOCIEERDE VENNOOTSCHAPPEN		OTHER ASSOCIATES	
	ORSA FOAM		TEMDA2	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Geaggregeerde cijfers (som van individuele grootboeken vóór eliminaties)</b>				
Vaste activa	0	0	57.514	66.757
Vlottende activa	0	0	67.733	71.126
<b>Totaal activa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125.247</b>	<b>137.883</b>
Langlopende verplichtingen	0	0	(52.492)	(45.970)
Kortlopende verplichtingen	0	0	(47.371)	(76.101)
<b>Totaal passiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(99.863)</b>	<b>(122.071)</b>
<b>Netto eigen vermogen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25.384</b>	<b>15.812</b>
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>146.769</b>	<b>143.216</b>
<b>Winst (verlies) van de periode</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(2.400)</b>	<b>(20.794)</b>

De Groep is geen significante voorwaardelijke verplichtingen aangegaan voor haar belangen in geassocieerde deelnemingen of overige deelnemingen.

In 2023 heeft Recticel haar participatie van 33% in Orsa Foam srl verkocht aan de joint venture partner Orsa srl. In 2022 maakte Orsa Foam deel uit van de Recticel Engineered Foams activiteiten. Als gevolg van de toepassing van IFRS 5 werd Orsa Foam gerapporteerd onder beëindigde bedrijfsactiviteiten. Proseat werd volledig gedesinvesteerd in april 2022 door de uitoefening van de putoptie.

in duizend EUR

	ORSA FOAM		TEMDA2	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Netto eigen vermogen (aandeel van de Groep)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.438</b>	<b>7.748</b>
Omkering van de herwaardering op onroerend goed	0	0	0	0
Correcties op openingsbalans	0	0	(2.918)	0
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	(7.748)
<b>Boekwaarde van belangen in geassocieerde deelnemingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.520</b>	<b>0</b>

In 2023 heeft Recticel haar participatie van 33% in Orsa Foam srl verkocht aan de joint venture partner Orsa srl. In 2022 maakte Orsa Foam maakt deel uit van de Recticel Engineered Foams activiteiten. Als gevolg van de toepassing van IFRS 5 wordt Orsa Foam gerapporteerd onder activa aangehouden voor verkoop. Proseat werd volledig gedesinvesteerd in april 2022 door de uitoefening van de putoptie.



## 7.2.5.7 Overige financiële activa

in duizend EUR

	31 DEC 2022 HERWERKT*	31 DEC 2023
<b>Financiële investeringen</b>	<b>500</b>	<b>500</b>
Leningen aan verbonden ondernemingen	11.068	11.523
Overige leningen	219	2.517
<b>Langlopende financiële vorderingen</b>	<b>11.287</b>	<b>14.041</b>
Contante voorschotten en deposito's	228	200
Overige vorderingen	312	329
<b>Langlopende overige vorderingen</b>	<b>540</b>	<b>529</b>
Afgeleide instrumenten - Optiewaardering	(2)	0
<b>Totaal</b>	<b>12.326</b>	<b>15.070</b>

De post 'Leningen aan verbonden ondernemingen' heeft voornamelijk betrekking op een lening aan TEMDA2 (EUR 11,5 miljoen). De post 'Overige leningen' heeft betrekking op leningen verstrekt door Recticel NV/SA EUR 2,4 miljoen aan Orsa Foam in verband met het betalingsplan gekoppeld aan de verkoop van de deelneming en door Recticel Insulation SAS (Frankrijk) EUR 0,2 miljoen aan een aantal personeelsleden.

De boekwaarde van deze vorderingen op meer dan één jaar benadert de reële waarde omdat de variabele rentevoet in lijn ligt met de marktvoorwaarden.

De maximale blootstelling aan kredietrisico's is gelijk aan de boekwaarde van deze activa zoals opgenomen op de balans.

Er zijn geen onbetaalde, doch verschuldigde vorderingen, noch bijzondere waardeverminderingen op uitstaande vorderingen. Er zijn geen specifieke garanties aangeboden voor uitstaande vorderingen.

De post 'Contante voorschotten en deposito's' heeft voornamelijk betrekking op verstrekte waarborgen voor huur en aankopen van diensten (water, elektriciteit, telecommunicatie, afvalverwerking enz.).

## 7.2.5.8 Voorraden

in duizend EUR

	31 DEC 2022 HERWERKT*	31 DEC 2023
Grondstoffen & benodigdheden - Bruto	41.211	31.528
Grondstoffen & benodigdheden - Afgeschreven bedragen	(735)	(1.277)
<b>Grondstoffen &amp; benodigdheden</b>	<b>40.476</b>	<b>30.251</b>
Werk in uitvoering - Bruto	980	904
Werk in uitvoering - Afgeschreven bedragen	(16)	(7)
<b>Werk in uitvoering</b>	<b>963</b>	<b>897</b>
Afgewerkte producten - Bruto aanschaffingswaarde	15.066	12.226
Afgewerkte producten - Waardeverminderingen	(294)	(273)
<b>Afgewerkte producten</b>	<b>14.771</b>	<b>11.953</b>
Verhandelde goederen - Bruto	1.385	727
Verhandelde goederen - Afgeschreven bedragen	(362)	(236)
<b>Verhandelde goederen</b>	<b>1.022</b>	<b>491</b>
Aanbetalingen - Bruto aanschaffingswaarde	113	99
Aanbetalingen - Afgeboekte bedragen	0	0
<b>Aanbetalingen</b>	<b>113</b>	<b>99</b>
Bestellingen in uitvoering - Aanschaffingswaarde	0	0
Bestellingen in uitvoering - Aanschaffingswaarde - Moulds	0	0
<b>Bestellingen in uitvoering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale voorraden</b>	<b>57.346</b>	<b>43.692</b>
Bedragen afgeschreven op voorraden tijdens de periode	(2.534)	(1.886)
Terugnname van afgeschreven bedragen op voorraden tijdens de verslagperiode	1.862	320

De totale voorraden in 2023 daalden door een combinatie van lagere activiteiten in de tweede helft van 2023 en optimalisatie van het werkkapitaal.



## 7.2.5.9 Contractactiva en contractverplichtingen

Het volgende schema geeft het overzicht van contractactiva en -verplichtingen na toepassing van IFRS 15 in 2022 en omvat zowel de impact van de openingsbalans als de mutaties van de periode.

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

in duizend EUR

	OPENINGSBALANS	VERGOEDING TE BETALEN AAN KLANTEN	OVERDRACHT NAAR WINST- EN VERLIESREKENING	RECLASSIFICATIE	WISSELKOERS-VERSCHILLEN	OVERDRACHT NAAR BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN	WIJZIGINGEN IN CONSOLIDATIEKRING	EINDSALDO AAN HET EINDE VAN DE PERIODE
Langlopende contractactiva - Vergoeding te betalen aan de klant	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractactiva - Onderhanden projecten Moulds	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractactiva - Onderhanden projecten Tooling & Packaging	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Langlopende contractactiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kortlopende contractactiva - Vergoeding te betalen aan de klant	0	0	0	0	0	0	0	0
Kortlopende contractactiva - Onderhanden projecten Moulds	0	0	0	0	0	0	0	0
Kortlopende contractactiva - Onderhanden projecten Tools & Packaging	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kortlopende contractactiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totaal contractactiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit moulds opgenomen voor SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit moulds opgenomen na SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit Tooling & Packaging opgenomen voor SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit Tooling & Packaging opgenomen na SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Langlopende contractverplichtingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contractverplichtingen - Verwachte kortingen en volumekortingen	7.587	0	1.138	(805)	116	0	0	8.037
Contractverplichtingen - Lange termijn overeenkomsten	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractverplichtingen - Opname van omzet Moulds	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractverplichtingen - Opname van omzet Tooling & Packaging	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kortlopende contractverplichtingen</b>	<b>7.587</b>	<b>0</b>	<b>1.138</b>	<b>(805)</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.037</b>
<b>Totaal contractverplichtingen</b>	<b>7.587</b>	<b>0</b>	<b>1.138</b>	<b>(805)</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.037</b>





## Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022:

in duizend EUR

	OPENINGSBALANS	VERGOEDING TE BETALEN AAN KLANTEN	OVERDRACHT NAAR WINST- EN VERLIESREKENING	RECLASSIFICATIE	WISSELKOERS-VERSCHILLEN	OVERDRACHT NAAR BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN	WIJZIGINGEN IN CONSOLIDATIEKRIJG	EINDSALDO AAN HET EINDE VAN DE PERIODE
Langlopende contractactiva - Vergoeding te betalen aan de klant	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractactiva - Onderhanden projecten Moulds	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractactiva - Onderhanden projecten Tooling & Packaging	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Langlopende contractactiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kortlopende contractactiva - Vergoeding te betalen aan de klant	0	0	0	0	0	0	0	0
Kortlopende contractactiva - Onderhanden projecten Moulds	0	0	0	0	0	0	0	0
Kortlopende contractactiva - Onderhanden projecten Tools & Packaging	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kortlopende contractactiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totaal contractactiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit moulds opgenomen voor SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit moulds opgenomen na SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit Tooling & Packaging opgenomen voor SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
Langlopende contractverplichtingen - Omzet uit Tooling & Packaging opgenomen na SOP (start of production)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Langlopende contractverplichtingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contractverplichtingen - Verwachte kortingen en volumekortingen	9.081	0	(202)	272	(267)	(2.145)	848	7.587
Contractverplichtingen - Lange termijn overeenkomsten	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractverplichtingen - Opname van omzet Moulds	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractverplichtingen - Opname van omzet Tooling & Packaging	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kortlopende contractverplichtingen</b>	<b>9.081</b>	<b>0</b>	<b>(202)</b>	<b>272</b>	<b>(267)</b>	<b>(2.145)</b>	<b>848</b>	<b>7.587</b>
<b>Totaal contractverplichtingen</b>	<b>9.081</b>	<b>0</b>	<b>(202)</b>	<b>272</b>	<b>(267)</b>	<b>(2.145)</b>	<b>848</b>	<b>7.587</b>

De daling van de contractverplichtingen is hoofdzakelijk te verklaren door de overdracht van de Recticel Engineered Foams-activiteiten naar beëindigde bedrijfsactiviteiten.



## 7.2.5.10 Handelsvorderingen, overige vorderingen en overige financiële activa

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
Handelsvorderingen	71.128	81.465
Voorzieningen voor verwachte kredietverliezen	(3.412)	(3.330)
<b>Totaal handelsvorderingen</b>	<b>67.716</b>	<b>78.135</b>
<b>Overige vorderingen<sup>2</sup></b>	<b>7.475</b>	<b>7.333</b>
Afgeleide instrumenten (termijnwisselcontracten)	803	24
Leningen tegen geamortiseerde kostprijs	1.475	2.670
<b>Overige financiële activa<sup>3</sup></b>	<b>2.279</b>	<b>2.694</b>
<b>Overige vorderingen en overige financiële activa<sup>2+3</sup></b>	<b>9.753</b>	<b>10.027</b>

**Handelsvorderingen** op balansdatum 2023 omvatten te ontvangen bedragen uit de verkoop van goederen en diensten voor EUR 78,1 miljoen (2022: EUR 67,7 miljoen). De stijging is het gevolg van de niet-opgenomen bedragen op de factoringlijnen aan het einde van 2023 (belangrijkste impact in Frankrijk: EUR 11,5 miljoen).

**In 2023 hebben overige vorderingen** voor een bedrag van EUR 7,3 miljoen betrekking op (i) te ontvangen BTW (EUR 1,5 miljoen), (ii) aan derden betaalde voorschotten voor exploitatiekosten gespreid over verschillende boekjaren (EUR 3,8 miljoen), (iii) vooruitbetalingen, belastingkredieten en subsidies en contractuele verplichtingen met medecontractanten (EUR 2,0 miljoen).

**In 2022 hebben overige vorderingen** voor een bedrag van EUR 7,5 miljoen betrekking op (i) te ontvangen BTW (EUR 2,9 miljoen), (ii) aan derden betaalde voorschotten voor exploitatiekosten gespreid over verschillende boekjaren (EUR 1,8 miljoen), (iii) vooruitbetalingen, belastingkredieten en subsidies en contractuele verplichtingen met medecontractanten (EUR 2,8 miljoen).

**In 2023 bestaan de overige financiële activa** (EUR 2,7 miljoen) voornamelijk uit een vordering van EUR 2,4 miljoen op Orsa Foam met betrekking tot het betalingsplan gekoppeld aan de verkoop van de deelneming.

**In 2022 bestaan de overige financiële activa** (EUR 2,3 miljoen) voornamelijk uit, een vordering van EUR 1,2 miljoen met betrekking tot de voortdurende betrokkenheid onder factoringprogramma's zonder verhaal in België, Frankrijk en Nederland en leningen van EUR 1,0 miljoen aan andere geassocieerde deelnemingen.

### Factoring

Hoewel de factoringkredietlijnen nog steeds beschikbaar zijn, zijn er door de inkomende kasstroom uit de verkoop van Recticel Engineered Foams aan Carpenter geen bedragen opgenomen per 31 december 2023.

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
<b>Factoring zonder verhaal</b>		
Bruto bedrag	(14.477)	0
Blijvende betrokkenheid	1.239	0
<b>Nettobedrag</b>	<b>(13.237)</b>	<b>0</b>
Retentiebedrag opgenomen in schuld	0	0
<b>Totaal bedrag factoring zonder verhaal</b>	<b>(13.237)</b>	<b>0</b>

Het gemiddelde aan uitstaande bedragen van vorderingen varieert tussen 10% en 15% van de totale omzet. Via een gecentraliseerde kredietbeheerorganisatie wordt een strikte kredietopvolging georganiseerd.

De aanhoudende betrokkenheid vertegenwoordigt het deel van de vorderingen dat niet werd overgedragen aan het behoud van contractuele rechten zoals bepaald in de voorwaarden van de factoringovereenkomst.

De aanhoudende betrokkenheid vertegenwoordigt het deel van de vorderingen dat niet werd overgedragen aan de factoringmaatschappij zoals gespecificeerd in de voorwaarden onder de factoringovereenkomst. Het retentiebedrag vertegenwoordigt het bedrag dat van het bruto (factuur)bedrag wordt afgetrokken, rekening houdend met de beperking van het bedrag dat per klant in de factoringovereenkomst kan worden opgenomen. Recticel neemt dit retentiebedrag niet op in de schuld. Deze openstaande vorderingen ("retentiebedrag") worden permanent op de balans gepresenteerd.



## Mutaties in voorzieningen voor verwachte kredietverliezen:

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>	<b>(4.967)</b>	<b>(3.412)</b>
Toevoegingen	(477)	(283)
Omkeringen	445	298
Niet-terugvorderbare bedragen	13	7
Reclassificatie	(163)	1
Wisselkoersverschillen	(19)	59
Wijzigingen in consolidatiekring	(2.750)	0
Overdracht naar activa bestemd voor verkoop	4.505	0
<b>Totaal aan het einde van de periode</b>	<b>(3.412)</b>	<b>(3.330)</b>

De niet-terugvorderbare bedragen verwijzen naar handelsvorderingen die zijn afgeschreven omdat de Groep van mening is dat deze niet meer invorderbaar zijn. In 2022 houdt de wijziging in de consolidatiekring voornamelijk verband met de bedrijfscombinatie Trimo.

## 7.2.5.11 Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten geldmiddelen aangehouden door de Groep en bankdeposito's op korte termijn met een oorspronkelijke looptijd van ten hoogste drie maanden. De boekwaarde van deze activa komt ongeveer overeen met hun reële waarde. Er zijn geen specifieke beperkingen van toepassing op geldmiddelen en kasequivalenten.

## 7.2.5.12 Activa en verplichtingen aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten

### Beëindigde bedrijfsactiviteiten

In **2023** werden de Recticel Engineered Foams activiteiten verkocht aan Carpenter. Zie ook Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

In **2022** heeft deze post betrekking op Recticel Engineered Foams, dat verkocht werd aan Carpenter. Zie ook Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

## 7.2.5.13 Aandelenkapitaal

	in duizend EUR	
Groep Recticel	2022	2023
<b>Aantal aandelen</b>		
Aantal uitgegeven en volledig volstorte aandelen op 01 januari	55.963.420	56.208.420
Aantal uitgegeven en volledig volstorte aandelen op 31 december	56.208.420	56.230.920
waarvan aantal eigen aandelen op 31 december	326.800	326.800

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023
Uitgegeven en volledig volstorte aandelen	140.521	140.577

De wijziging in het aandelenkapitaal wordt verklaard door de uitoefening van inschrijvingsrechten in 2023.

Recticel beheert zijn aandelenkapitaal, zonder correcties of aanpassingen. Er gelden geen externe kapitaalbeperkingen op het aandelenkapitaal, met uitzondering van de gesyndiceerde doorlopende kredietfaciliteit en de overnamefaciliteit, waaraan enkele financiële convenanten verbonden zijn. Eén convenant beperkt de jaarlijkse dividenduitkering tot het hoogste bedrag van (i) 50% van de geconsolideerde nettowinst van de Groep over het voorgaande boekjaar en (ii) EUR 14,0 miljoen. Voor het dividend 2023 is een ontheffing aangevraagd en toegekend.



## 7.2.5.14 Pensioenen en gelijkaardige verplichtingen

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023
Voordelen na uitdiensttreding: toegezegd-pensioenregelingen	12.783	11.947
Overige voordelen op lange termijn en vergoedingen bij uitdiensttreding	424	465
<b>Netto verplichtingen op 31 december</b>	<b>13.207</b>	<b>12.412</b>

### • Vergoedingen na uitdiensttreding: toegezegd-pensioenregelingen

97,6% van de verplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen is geconcentreerd in drie landen: België (51,6%), het Verenigd Koninkrijk (39,6%) en Duitsland (6,5%). Binnen deze drie landen heeft Recticel gefinancierde toegezegd-pensioenregelingen. Dit omvat hybride toegezegde-bijdrageregelingen, die behandeld worden als toegezegd-pensioenregelingen omwille van de garantieverplichtingen van de werkgever. Deze regelingen voorzien doorgaans in pensioenuitkeringen die gerelateerd zijn aan het salaris en de diensttijd.

De volgende informatie beschrijft de pensioenregelingen in België en het Verenigd Koninkrijk, die 91,1% uitmaken van de totale toegezegd-pensioenregelingen.

	in duizend EUR				
	TOEGEZEGD- PENSIOENREGELINGEN	ACTIVA	FINANCIERINGS- STATUS	AANPASSING WEGENS ACTIVAPLAFOND/ AANVULLENDE VERPLICHTING ONDER IFRIC 14	NETTO VERPLICHTING/ (ACTIEF)
België	34.660	(29.522)	5.138	0	5.138
Verenigd Koninkrijk	26.608	(30.406)	(3.798)	5.021	1.223
Duitsland	4.381	(406)	3.975	0	3.975
Andere landen	1.611	0	1.611	0	1.611
<b>Totaal</b>	<b>67.260</b>	<b>(60.334)</b>	<b>6.926</b>	<b>5.021</b>	<b>11.947</b>

### België

Recticel heeft in België toegezegd-pensioenregelingen en hybride pensioenregelingen. Deze plannen worden gefinancierd via groepsverzekeringen en de bijdragen zijn enkel ten laste van de werkgever. De toegezegd-pensioenregelingen zijn sinds 2003 gesloten voor nieuwe werknemers; de meeste hybride regelingen zijn nog steeds open voor nieuwe werknemers. De regelingen functioneren binnen en voldoen aan een regelgevend kader en voldoen aan de lokale minimale financieringsvereisten. Deelnemers aan de regelingen hebben recht op salarisgerelateerde uitkeringen bij pensionering op 65-jarige leeftijd en bij overlijden in dienst. De gebruikelijke, en veronderstelde, vorm van uitbetaling is in alle gevallen een eenmalige uitkering, maar de regelingen voorzien in de optie om deze om te zetten in een lijfrente.

### Verenigd Koninkrijk

Recticel financiert in het Verenigd Koninkrijk één toegezegd-pensioenregeling die gesloten is voor nieuwe deelnemers en voor verdere verhoging van voordelen voor bestaande deelnemers. Het plan wordt bestuurd via een trust die juridisch gescheiden is van Recticel en wordt geleid door een raad van Trustees die bestaat uit zowel door de werkgever als door de leden benoemde trustees. De Trustees zijn wettelijk verplicht om te handelen in het belang van de begunstigen van de regeling en zijn verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid van de activa en het dagelijks beheer van de uitkeringen. De regeling functioneert binnen en voldoet aan een regelgevend kader en is onderworpen aan minimale financieringsvereisten. Onder de regeling hebben deelnemers bij pensionering op 60- of 65-jarige leeftijd recht op een jaarlijks pensioen, gebaseerd op hun laatste pensioengerechtigde salaris en het aantal pensioenjaren.

De wetgeving in het Verenigd Koninkrijk vereist dat de verplichtingen van toegezegd-pensioenregelingen voor financieringsdoeleinden worden berekend op een voorzichtige basis. De laatste financieringswaardering van de regeling werd uitgevoerd op 31 december 2019 en liet een tekort zien van GBP 3,0 miljoen. In maart 2021 werd een nieuw herstelplan overeengekomen om dit tekort weg te werken. Recticel stemde ermee in om een totaalbedrag van GBP 5,4 miljoen te betalen in de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2024. Het uitstaande bedrag op 31 december 2023 bedraagt GBP 1,1 miljoen.

In 2023 heeft Recticel een overeenkomst afgesloten met de Trustees van de regeling om de kosten van de overdracht van het plan aan een verzekeringsmaatschappij te financieren. Op 31 december 2023 bedroegen de geschatte kosten boven de verplichting uit hoofde van personeelsbeloningen opgenomen onder IAS 37 GBP 1 miljoen, en dit bedrag is opgenomen onder voorzieningen voor overige risico's.



## • Risico's verbonden aan toegezegd-pensioenregelingen

De belangrijkste risico's in verband met de toegezegd-pensioenregelingen van Recticel zijn:

**Wijzigingen in obligatierendementen:** Pensioenverplichtingen worden berekend op basis van een disconteringsvoet die gewoonlijk wordt bepaald op basis van het rendement van bedrijfs- of overheidsobligaties. Een daling van de obligatierente zal daarom de waarde van de pensioenverplichtingen verhogen, hoewel dit gedeeltelijk zal worden gecompenseerd door een stijging van de waarde van de activa die in obligaties worden aangehouden.

**Volatiliteit van de activa:** Als de activaportefeuilles over het geheel genomen minder goed presteren dan de obligatierendementen, zal de nettoverplichting toenemen. Sommige regelingen houden een deel van de aandelen aan die, hoewel ze naar verwachting op de lange termijn beter zullen presteren dan bedrijfsobligaties, het risico van volatiliteit op de korte termijn met zich meebrengen. De aandelenallocatie wordt gemonitord om ervoor te zorgen dat deze passend blijft.

**Inflatierisico:** Toenames in uitkeringen, en in de onderliggende salarissen waarop sommige uitkeringen zijn gebaseerd, zijn gekoppeld aan inflatie, zodat een hogere inflatie zal leiden tot hogere pensioenverplichtingen. De meeste fondsbeleggingen worden niet of nauwelijks beïnvloed door inflatie, zodat een hogere inflatie zal leiden tot een hogere nettoverplichting. Voor sommige regelingen wordt dit risico beperkt door een bovengrens te stellen aan de stijging van de uitkeringen, wat bescherming biedt tegen extreme inflatie.

**Levensverwachting:** Sommige regelingen verstrekken uitkeringen voor de levensduur van de deelnemer, zodat een stijging van de levensverwachting zal resulteren in een stijging van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen.

**Valutarisico:** Valutarisico's vloeien voornamelijk voort uit fluctuaties in de eurowaarde van nettoverplichtingen van regelingen die in andere valuta's uitgedrukt worden.

in duizend EUR

31 DEC 2022

31 DEC 2023

### De evolutie van de nettoverplichting gedurende het jaar is als volgt:

	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Netto verplichting op 01 januari</b>	<b>36.572</b>	<b>12.783</b>
Wijzigingen in de consolidatiekring	975	0
Lasten opgenomen in de winst- en verliesrekening	6.224	1.851
Werkgeversbijdragen	(9.725)	(4.192)
Bedrag opgenomen in overige totaal resultaat	(6.072)	1.457
Wisselkoersverschillen	(155)	48
Netto verplichtingen beëindigde bedrijfsactiviteiten	(15.036)	0
<b>Netto verplichting op 31 december</b>	<b>12.783</b>	<b>11.947</b>

Wijzigingen in de consolidatiekring hebben in 2022 betrekking op de overname van Trimo.

De netto verplichting beëindigde bedrijfsactiviteiten heeft betrekking op de positie op 31 december van de Engineered Foams-activiteiten in 2022.

in duizend EUR

31 DEC 2022

31 DEC 2023

### Pensioenkosten opgenomen in winst en verlies en in niet-gerealiseerde resultaten:

	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Servicekosten:</b>		
Huidige servicekosten	7.361	3.325
Werknemersbijdragen	(941)	(347)
Kosten van dienstverlening in het verleden (inclusief inperkingen)	(639)	(9)
Kosten of winst bij verrekening	0	(157)
Administratieve uitgaven	277	103
<b>Netto rentelasten:</b>		
Rentelasten	1.854	3.323
Rente-opbrengsten	(1.602)	(2.941)
Rente op activaplafond/ aanvullende verplichting opgenomen onder IFRIC 14	129	229
<b>Pensioenuitgaven opgenomen in winst en verlies</b>	<b>6.439</b>	<b>3.526</b>
<b>Herwaarderingen in niet-gerealiseerde resultaten</b>		
Rendement op fondsactiva (bovenop)/onder datgene opgenomen in nettorenten	39.109	(1.508)
Actuariële (winsten)/verliezen als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	(45.665)	3.572
Actuariële (winsten)/verliezen als gevolg van veranderingen in demografische veronderstellingen	208	(930)
Actuariële (winsten)/verliezen door ervaring	5.730	707
Wijzigingen in het activaplafond impact/aanvullende verplichtingen, exclusief bedragen die zijn opgenomen in de nettorentelasten	(6.215)	(812)
<b>Totaal bedrag opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten</b>	<b>(6.832)</b>	<b>1.029</b>

**Totaal bedrag opgenomen in winst en verlies en niet-gerealiseerde resultaten** **(393)** **4.555**

In 2022 hebben de bedragen voor pensioenkosten van verstreken diensttijd en inperkingen voornamelijk betrekking op personeelsmutaties in Duitsland.

De bovenstaande bedragen hebben betrekking op zowel voortgezette als beëindigde bedrijfsactiviteiten, d.w.z. voor Bedding tot de desinvestering op 31 maart 2022 en voor Engineered Foams tot de verkoop op 12-13 juni 2023.



in duizend EUR

	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Bedragen met betrekking tot de toegezegd-pensioenregelingen opgenomen in de balans, zijn:</b>		
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen voor gefinancierde plannen	63.331	65.649
Reële waarde van de planactiva (fondsbeleggingen)	(54.952)	(60.334)
<b>Financieringsstatus voor gefinancierde plannen</b>	<b>8.379</b>	<b>5.315</b>
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen voor niet-gefinancierde plannen	781	1.611
<b>Totale gefinancierde status op 31 december</b>	<b>9.160</b>	<b>6.926</b>
Effect van activaplafond/ aanvullende verplichting opgenomen onder IFRIC 14	3.623	5.021
<b>Netto verplichtingen op 31 december</b>	<b>12.783</b>	<b>11.947</b>

<b>De belangrijkste actuariële hypothesen op 31 december (gewogen gemiddelden) zijn:</b>		
Discontovoet	4,20%	3,68%
Toekomstige pensioenverhogingen	2,50%	2,36%
Verwacht percentage salarisverhogingen	3,20%	3,11%
Inflatie	2,35%	2,22%

De sterfteaannames zijn gebaseerd op recente sterftetabellen. De sterftetabellen van het Verenigd Koninkrijk en Duitsland gaan ervan uit dat de levensverwachting de komende jaren zal stijgen.

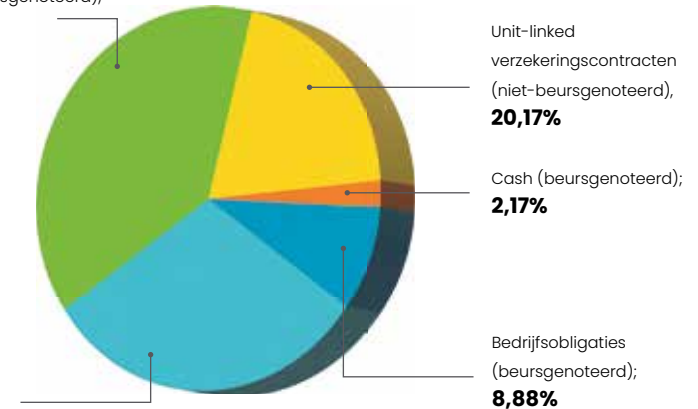
<b>Wijziging in de planactiva (fondsbeleggingen)</b>		
Reële waarde van de planactiva op 01 januari	131.834	54.952
Wijzigingen in de consolidatiekring	0	0
Rente-opbrengsten	1.560	2.406
Werkgeversbijdragen	9.725	4.192
Werknemersbijdragen	874	0
Betaalde uitkeringen (direct & indirect, inclusief belastingen op betaalde premiebijdragen)	(14.197)	(2.910)
Rendement op fondsactiva (bovenop)/onder datgene opgenomen in nettorenten, excl. renteopbrengsten	(27.415)	1.648
Winst/(verlies) in verband met schikkingen	0	(442)
Administratieve uitgaven	(260)	(96)
Wisselkoersverschillen	9	584
Planactiva beëindigde bedrijfsactiviteiten	(47.178)	0
<b>Reële waarde van de planactiva op 31 december</b>	<b>54.952</b>	<b>60.334</b>

De activa van de gefinancierde plannen worden belegd in gemengde portefeuilles van aandelen en obligaties, of verzekeringscontracten. De planactiva omvatten geen directe investeringen in Recticel-aandelen, Recticel-obligaties of eigendommen die door Recticel-bedrijven worden gebruikt.

## Samenstelling van de portefeuille van de regelingen per 31 december 2023

Overheidsobligaties (beursgenoteerd);  
**38,10%**

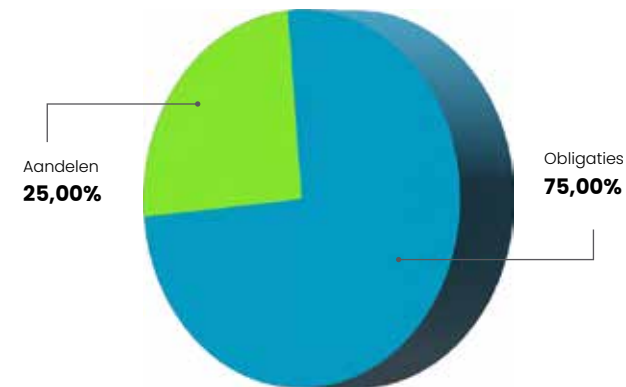
Non unit-linked  
verzekeringscontracten  
(niet-beursgenoteerd),  
**30,68%**



## Activaklassen van unit-linked verzekeringscontracten

Aandelen  
**25,00%**

Obligaties  
**75,00%**



Unit-linked verzekeringscontracten zijn beleggingen in obligaties, aandelen en kasinstrumenten die worden beheerd door een verzekeringsmaatschappij, waarin Recticel een specifiek aantal fondseenheden bezit waarvan de netto-inventariswaarde regelmatig wordt gepubliceerd. Non unit-linked verzekeringscontracten zijn zuivere verzekeringspolissen met slechts een beperkt financieel beleggingsrisico.



in duizend EUR

	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Wijziging in de toegezegd-pensioenregeling</b>		
<b>Toegezegd-pensioenregelingverplichting op 01 januari</b>	<b>160.831</b>	<b>64.112</b>
Wijzigingen in de consolidatiekring	975	0
Huidige servicekosten	7.105	1.518
Rentelasten	1.809	2.618
Betaalde uitkeringen (direct & indirect, inclusief belastingen op betaalde premiebijdragen)	(14.197)	(2.910)
Actuariële (winsten)/verliezen op verplichtingen die voortvloeien uit wijzigingen in financiële veronderstellingen	(40.474)	2.582
Actuariële (winsten)/verliezen op verplichtingen die voortvloeien uit veranderingen in demografische veronderstellingen	208	(483)
Actuariële (winsten)/verliezen op verplichtingen die voortvloeien uit ervaring	5.811	(133)
Kosten van dienstverlening in het verleden (inclusief inperkingen)	(639)	4
(Winst)/verlies in verband met schikkingen	0	(604)
Wisselkoersverschillen	(59)	556
Toegezegde pensioenplannen beëindigde bedrijfsactiviteiten	(57.258)	0
<b>Toegezegd-pensioenregelingenverplichting op 31 december</b>	<b>64.112</b>	<b>67.260</b>
<b>Opsplitsing van de toegezegd-pensioenregeling per populatie</b>		
Actieve leden	19.628	18.786
Leden met uitgestelde uitkeringsrechten	25.249	29.902
Gepensioneerden/Pensioengerechtigden	19.235	18.572
<b>Totale toegezegd-pensioenregeling op 31 december</b>	<b>64.112</b>	<b>67.260</b>
<b>Veranderingen in het effect van het activaplafond/ aanvullende verplichting onder IFRIC 14</b>		
Activaplafond/aanvullende verplichting impact op 01 januari	7.575	3.623
Rente op activaplafond/aanvullende verplichting	123	183
Wijzigingen in het activaplafond/aanvullende verplichting, exclusief bedragen die zijn opgenomen in de nettorentekosten	968	1.139
Wisselkoersverschillen	(86)	76
Activaplafond/aanvullende verplichting beëindigde bedrijfsactiviteiten	(4.957)	0
<b>Activaplafond/aanvullende verplichting impact per 31 december</b>	<b>3.623</b>	<b>5.021</b>
<b>Gewogen gemiddelde looptijd van de toegezegd-pensioenregeling per 31 december</b>	<b>12 jaar</b>	<b>11 jaar</b>

31 DEC 2022

31 DEC 2023

**Sensitiviteit van de toegezegd-pensioenregeling voor de belangrijkste hypothesen op 31 december**

% stijging van de toegezegd-pensioenregeling na een daling van de disconteringsvoet met 0,25%	3,24%	2,69%
% daling van de toegezegd-pensioenregeling na een stijging van de disconteringsvoet met 0,25%	-3,02%	-2,53%
% daling van de toegezegd-pensioenregeling na een daling van de inflatievoet met 0,25%	-1,36%	-0,97%
% stijging van de toegezegd-pensioenregeling na een stijging van de inflatie met 0,25%	1,37%	1,00%

Voor regelingen die een volledige waardering hebben ondergaan, is de hierboven vermelde gevoeligheidsinformatie exact en gebaseerd op deze volledige waardering. Voor regelingen waarbij de resultaten zijn overgeheveld van de laatste volledige actuariële waardering, is de hierboven vermelde gevoeligheidsinformatie een schatting waarbij rekening gehouden wordt met de looptijd van de verplichtingen en het globale profiel van de deelnemers aan de regeling.

De beëindigde verplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen en het beëindigde actiefplafond/de aanvullende verplichting in 2022 hebben betrekking op de positie op 31 december 2022 van de Engineered Foams-activiteiten.

De toegezegd-pensioenregelingen voor beëindigde bedrijfsactiviteiten en activaplafond/aanvullende verplichting voor beëindigde bedrijfsactiviteiten in 2022 hebben betrekking op de positie op 31 december van de Engineered Foams-activiteiten.

in duizend EUR

2024

**Geraamde bijdragen voor het komende jaar**

Verwachte werkgeversbijdragen voor toegezegd-pensioenregelingen	3.305
---	-------

- Vergoedingen na uitdiensttreding: toegezegde-bijdrageregelingen**

Het bedrag opgenomen als last voor toegezegde-bijdrageregelingen met betrekking tot voortgezette bedrijfsactiviteiten was EUR 869.000 (2022 herwerkt: EUR 1.425.000).





## 7.2.5.15 Voorzieningen

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

in duizend EUR

	GESCHILLEN	DEFECTE PRODUCTEN	MILIEURISICO'S	REORGANISATIE	VOORZIENINGEN VOOR VERLIESLATENDE CONTRACTEN EN OPRUIMLASTEN	OVERIGE RISICO'S	TOTAAL
<b>Per einde van de vorige verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>608</b>	<b>2.802</b>	<b>50</b>	<b>840</b>	<b>13.947</b>	<b>18.248</b>
<b>Bewegingen gedurende het jaar</b>							
Bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0	0	0
Toevoegingen	2	20	0	0	66	16.900	16.988
Actualisatie	0	0	0	0	8	0	8
Bestedingen	(2)	(10)	(5)	0	(42)	(2.634)	(2.693)
Terugnemingen	0	(67)	(101)	(50)	(203)	(1.000)	(1.421)
Overdracht van de ene rubriek naar de andere	0	0	0	0	0	0	0
Overdracht naar beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	0	(0)	(21)	(0)	(0)	(21)
Wisselkoersverschillen	0	1	0	21	17	1	39
<b>Per einde van de verslagperiode</b>	<b>0</b>	<b>552</b>	<b>2.696</b>	<b>0</b>	<b>686</b>	<b>27.214</b>	<b>31.148</b>
Voorzieningen op meer dan één jaar	0	552	2.696	(0)	686	27.214	31.148
Voorzieningen op minder dan één jaar	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>0</b>	<b>552</b>	<b>2.696</b>	<b>0</b>	<b>686</b>	<b>27.214</b>	<b>31.148</b>

**Voorzieningen voor defecte producten** worden over het algemeen berekend op basis van 1% van de jaaromzet, wat overeenkomt met de beste schatting van het management van het risico onder garanties van 12 maanden. Als er geen historische gegevens beschikbaar zijn, wordt het niveau van de voorzieningen vergeleken met het jaarlijkse effectieve percentage van de verplichtingen en indien nodig wordt het bedrag van de voorziening aangepast.

**Voorzieningen voor milieurisico's** dekken voornamelijk risico's op vervuiling in België (Wetteren/Balen).

**Voorzieningen voor verlieslatende contracten** hebben voornamelijk betrekking op de gebouwen in het Verenigd Koninkrijk (EUR 0,7 miljoen).

**Voorzieningen voor overige risico's** hebben voornamelijk betrekking op juridische kosten en honoraria voor de historische herstelmaatregelen en rechtszaken (Toelichting 7.2.6.9, Voorwaardelijke activa en verplichtingen) en managementbeoordelingen met betrekking tot schikkingen na afronding van de transacties. De stijging is voornamelijk te wijten aan een voorziening voor schadevergoedingen in verband met de verkoop van de Recticel Engineered Foams activiteiten (EUR 10,0 miljoen met betrekking tot milieurisico's, EUR 4,0 miljoen met betrekking tot geschillen/non-compliance, juridische procedures en juridische kosten en EUR 1,8 miljoen met betrekking tot een huurwaarborgvergoeding) (Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten) en een voorziening voor pensioenafkoop in het VK. De bestedingen hebben betrekking op de vrijgave van de eindafrekeningprovisie voor de verkoop van Bedding. De terugnemingen hebben voornamelijk betrekking op een gedeeltelijke vrijgave van de TEMDA2 verzekeringsvoorziening.

Voor de belangrijkste risico's (d.w.z. milieu-, reorganisatie- en andere risico's) wordt verwacht dat de uitstroom van kasmiddelen binnen drie jaar zal plaatsvinden.



## 7.2.5.16 Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs omvatten voornamelijk rentedragende leningen:

in duizend EUR

	LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN		KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN	
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
<b>Gewaarborgd</b>				
Leaseverplichtingen	15.132	13.062	3.844	5.097
Bankleningen	181.631	10.020	949	974
<b>Totaal gewaarborgd</b>	<b>196.763</b>	<b>23.082</b>	<b>4.793</b>	<b>6.071</b>
<b>Niet-gewaarborgd</b>				
Kredietinstellingen – langlopend met kortlopend opeisbaar gedeelte	0		0	
Overige leningen	0	0	0	0
Kredietinstellingen – kortlopend	0	0	75.000	0
Commercial paper	0	0	11.948	0
Debetstanden op de bankrekeningen	0	0	1.038	12
Overige financiële verplichtingen	0	0	1.045	332
<b>Totaal niet-gewaarborgd</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89.031</b>	<b>344</b>
<b>Totaal opgenomen verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs</b>	<b>196.763</b>	<b>23.082</b>	<b>93.824</b>	<b>6.415</b>

Bruto financiële schuld: rentedragende leningen, inclusief voortdurende betrokkenheid bij factoringprogramma's zonder verhaal buiten balans

in duizend EUR

	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
<b>Opgenomen bedragen onder verschillende beschikbare rentedragende leningsfaciliteiten</b>		
Openstaande bedragen onder gesyndiceerde kredietlijn	170.638	0
Openstaande bedragen onder leaseverplichtingen	15.132	13.062
Openstaande bedragen in het kader van andere langlopende leningen	10.993	10.020
<b>Openstaande bedragen van langlopende bruto rentedragende leningen (a)</b>	<b>196.763</b>	<b>23.082</b>
Openstaande bedragen onder rekening-courant bij banken	1.038	12
Openstaande bedragen onder kortlopende bankleningen	949	974
Openstaande bedragen onder leaseverplichtingen	3.844	5.097
Openstaande bedragen in het kader van factoringprogramma's – retentiebedrag		
Openstaande bedragen in het kader van commercial paper programma's <sup>2</sup>	11.948	0
Openstaande bedragen in het kader van andere kortlopende leningen	75.000	0
Openstaande bedragen uit hoofde van andere financiële verplichtingen	1.045	332
<b>Openstaande bedragen in het kader van kortlopende bruto rentedragende leningen (b)</b>	<b>93.824</b>	<b>6.415</b>
<b>Totaal uitstaande bedragen in het kader van bruto rentedragende leningen (c)=(a)+(b)</b>	<b>290.587</b>	<b>29.497</b>
Openstaande bedragen in het kader van factoringprogramma's zonder verhaal (d)	13.237	18
<b>Totaal uitstaande bedragen in het kader van bruto rentedragende leningen en factoringprogramma's (e)=(c)+(d)</b>	<b>303.824</b>	<b>29.515</b>
<b>Gewogen gemiddelde levensduur van langlopende rentedragende leningen (in jaren)</b>	<b>1,32</b>	<b>4,33</b>
Gewogen gemiddelde rentevoet van de bruto financiële schuld tegen vaste rentevoet	2,14%	2,14%
Vork van rentevoeten op bruto financiële schulden tegen vaste rentevoet	1,46% - 2,62%	1,46% - 2,62%
Gewogen gemiddelde rente van de bruto financiële schuld tegen variabele rentevoet	3,51%	5,61%
Vork van rentevoeten op bruto financiële schuld tegen vlottende rentevoet	2,55% - 3,85%	4,85% - 5,61%
<b>Gewogen gemiddelde rentevoet van de totale bruto financiële schuld</b>	<b>3,42%</b>	<b>2,44%</b>
Percentage van de bruto financiële schuld tegen vaste rente	10,0%	93,0%
Percentage van de bruto financiële schuld tegen vlottende rente	90,0%	7,0%

<sup>2</sup> Het bedrag dat in het kader van het commercial paper-programma wordt opgenomen, moet op elk moment worden gedekt door het niet-opgenomen bedrag onder de clubdealfaciliteit. Daarom is het gerapporteerde ongebruikte bedrag onder de EUR 100 miljoen clubdeal doorlopende kredietfaciliteit na aftrek van de uitgegeven bedragen in het kader van het commercial paper-programma.



Het merendeel van de financiële verplichtingen van de Groep wordt centraal aangegaan en beheerd via Recticel International Services nv/ sa, die optreedt als interne bank van de Groep.

### (i) Leaseverplichtingen

Leaseverplichtingen omvatten (i) als gevolg van de toepassing van IFRS 16, de leases voor materiële vaste activa, meubilair en rollend materieel, en (ii) de leases die voorheen werden geclassificeerd als 'financiële leases'.

Deze financiële leases bestaan voornamelijk uit drie leaseovereenkomsten:

- de leasefinanciering van de isolatiefabriek in Bourges (Frankrijk), met een uitstaand bedrag van EUR 1,3 miljoen per 31 december 2023 en tegen variabele rente, afgedekt door een renteswap;
- de leasefinanciering van gebouwen in Slovenië, met een uitstaand bedrag van EUR 0,2 miljoen per 31 december 2023 en tegen een vaste rente;
- de bijkomende lease voor de financiering van de uitbreiding van de isolatiefabriek in Wevelgem (België) in 2017, met een uitstaand bedrag van EUR 5,6 miljoen per 31 december 2023 en tegen een vaste rentevoet.

### (ii) Bankleningen – “gesyndiceerde kredietfaciliteit”

Met de opbrengst van de verkoop van Recticel Engineered Foams aan Carpenter werd de gesyndiceerde kredietfaciliteit afgelost. Recticel onderhoudt de gesyndiceerde doorlopende kredietfaciliteit van EUR 100 miljoen die vervalt in februari 2024.

De faciliteit heeft een looptijd van 3 jaar met twee verlengingsopties van 1 jaar en is afgesloten en gegarandeerd door KBC Bank. De deelnemende banken zijn Belfius Bank, BNP Paribas Fortis, Commerzbank en LCL. Deze gesyndiceerde doorlopende kredietfaciliteit van EUR 100 miljoen is verlengd voor een periode van 2 jaar tot 2025. De nieuwe gesyndiceerde faciliteit is onderworpen aan bankconvenanten. Op 31/12/2023 was de convenantberekening niet van toepassing vanwege de nettokaspositie.

### (iii) Andere bankleningen

In 2018 sloot Recticel een gewaarborgde bilaterale banklening met vaste rentevoet van EUR 15,5 miljoen af voor de financiering van de nieuwe greenfield isolatiefabriek in Finland. De looptijd van deze banklening met aflossingsschema is 15 jaar, met vervaldatum in maart 2033. Het uitstaande bedrag op 31 december 2023 is EUR 11,0 miljoen.

### (iv) Andere kortlopende leningen

Met de opbrengst van de verkoop van Recticel Engineered Foams aan Carpenter werden alle andere lopende leningen afgelost.

### (iv) Programma voor handelspapier (commercial paper)

Met de opbrengst van de verkoop van Recticel Engineered Foams aan Carpenter werd al het handelspapier afgelost.

### Overige financiële verplichtingen

Voor renteswaps wordt verwezen naar Toelichting 7.2.5.18, Financiële instrumenten en financiële risico's.

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023
Overige financiële verplichtingen	10	0
Verlopen renten	743	280
<b>Totaal</b>	<b>754</b>	<b>280</b>



## 7.2.5.17 Handels- en overige verplichtingen

**Handelsschulden** omvatten voornamelijk uitstaande bedragen voor handelaankopen. Handelsschulden daalden tot EUR 70,1 miljoen (2022: EUR 75,6 miljoen).

De overige kortlopende verplichtingen zijn als volgt samengesteld:

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022 HERWERKT*	31 DEC 2023
Overige langlopende verplichtingen die binnen het jaar vervallen		0
BTW verschuldigd - lokaal en buitenlands	7.009	5.696
Overige verschuldigde belastingen	314	3.744
Lonen en sociale zekerheid	10.623	9.166
Uit te keren dividend	1.857	874
Resultaatoverdracht (fiscale eenheid)		
Overige schulden	2.633	14.082
Verlopen verplichtingen - operationeel	6.359	10.042
Uitgestelde opbrengsten - exploitatie	481	685
Uitgestelde opbrengsten - verzekeringspremie	352	348
Uitgestelde opbrengsten - winst op sale and leaseback	335	319
<b>Totaal</b>	<b>29.964</b>	<b>44.955</b>

De stijging in 2023 is te wijten aan een uitstaande (netto) schuld op Carpenter van EUR 11,7 miljoen, te betalen afhankelijk van definitieve overeenstemming over de afrekeningen.

## 7.2.5.18 Financiële instrumenten en financiële risico's

De volgende tabel toont de financiële instrumenten per categorie van IFRS 9 en het niveau van reële waarde voor de financiële activa en verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde:

	in duizend EUR			
	CATEGORIE ONDER IFRS 9	31 DEC 2022 HERWERKT*	31 DEC 2023	NIVEAU VAN DE REËLE WAARDE
<b>Financiële activa</b>				
<b>Transactionele hedges - operationeel</b>	<b>FVTPL</b>	<b>156</b>	<b>20</b>	<b>2</b>
Afgeleide instrumenten die niet zijn ontworpen in een afdekkingsrelatie	FVTPL	178	2	2
<b>Kortlopende handelsvorderingen</b>	<b>AC</b>	<b>67.716</b>	<b>78.135</b>	<b>2</b>
Overige kortlopende vorderingen	AC	553	544	2
Overige vorderingen	AC	7.475	7.333	2
<b>Overige vorderingen</b>	<b>AC</b>	<b>8.028</b>	<b>7.877</b>	<b>2</b>
Leningen aan verbonden ondernemingen	AC	11.068	11.523	2
Overige leningen	AC	219	2.517	2
<b>Langlopende leningen</b>	<b>AC</b>	<b>11.287</b>	<b>14.041</b>	<b>2</b>
Financiële vorderingen	AC	1.944	2.672	2
<b>Leningen aan verbonden ondernemingen</b>	<b>AC</b>	<b>13.231</b>	<b>16.712</b>	<b>2</b>
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten</b>	<b>AC</b>	<b>39.782</b>	<b>191.393</b>	<b>2</b>
<b>Overige beleggingen</b>	<b>FVTOCI</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>2</b>
<b>Financiële verplichtingen</b>				
<b>Renteswaps aangeduid als cashflow hedge relatie</b>	<b>CFH</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>2</b>
<b>Transactionele hedges - operationeel</b>	<b>FVTPL</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
Afgeleide instrumenten die niet zijn aangewezen in een hedgerelatie	FVTPL	265	21	2
<b>Langlopende financiële verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs</b>	<b>AC</b>	<b>196.763</b>	<b>23.082</b>	<b>2</b>
<b>Kortlopende financiële verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs</b>	<b>AC</b>	<b>93.532</b>	<b>6.363</b>	<b>2</b>
<b>Handelsverplichtingen</b>	<b>AC</b>	<b>75.713</b>	<b>70.080</b>	<b>2</b>
Overige langlopende verplichtingen	AC	1.016	982	2
Overige verplichtingen	AC	29.964	44.955	2
<b>Overige verplichtingen</b>	<b>AC</b>	<b>30.979</b>	<b>45.937</b>	<b>2</b>

AC = financiële activa of verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs

CFH = cashflow hedge

FVTPL = Financiële activa of verplichtingen tegen reële waarde in de winst-en-verliesrekening

FVTOCI = financiële activa tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten



De Groep gebruikt de volgende hiërarchie voor het vaststellen en toelichten van de reële waarde van financiële instrumenten, ingedeeld volgens waarderingstechniek:

Niveau 1: genoteerde (niet-gecorrigeerde) prijzen in actieve markten voor identieke activa of verplichtingen

Niveau 2: andere technieken waarbij alle factoren die een significant effect hebben op de geboekte reële waarde direct of indirect waarneembaar zijn.

Niveau 3: technieken waarbij de factoren die een significant effect op de geboekte reële waarde hebben, niet gebaseerd zijn op waarneembare marktgegevens.

Tijdens de verslagperiode eindigend op 31 december 2023 waren er geen overdrachten tussen waarderingen tegen reële waarde van Niveau 1 en Niveau 2, en geen overdrachten naar en van waarderingen tegen reële waarde van Niveau 3.

## Beheer van financiële risico's

### • Kredietrisico

De belangrijkste vlottende financiële activa van de Groep zijn de geldmiddelen en kasequivalenten, handels- en overige vorderingen, en beleggingen, die de maximale blootstelling van de Groep aan het kredietrisico met betrekking tot financiële activa vertegenwoordigen.

Het kredietrisico van de Groep is voornamelijk toe te schrijven aan zijn handelsvorderingen. De bedragen worden in de balans gepresenteerd netto van de voorzieningen voor verwachte kredietverliezen, die worden geschat door het management van de Groep op basis van eerdere ervaringen en een inschatting van het huidige economische klimaat.

Het risicoprofiel van de portefeuille handelsvorderingen is gebaseerd op de waargenomen verkoopvoorwaarden in de markt. Het wordt ook beperkt door de overeengekomen limieten van de algemene verkoopvoorwaarden en de specifiek overeengekomen aangepaste voorwaarden.

Die hangen ook af van de graad van industriële en commerciële integratie van de klant en van de mate van concurrentie op de markt.

De portefeuille handelsvorderingen bestaat uit een grote hoeveelheid klanten, verdeeld over verschillende markten, waarvan het kredietrisico doorlopend wordt geëvalueerd. Op basis daarvan worden de commerciële en financiële voorwaarden toegekend. Daarnaast zijn de kredietrisico's op handelsvorderingen gedeeltelijk gedekt door externe kredietverzekeringsspolissen die de Groep centraal beheert en harmoniseert en gedeeltelijk door Recticel's eigen verzekeringscaptive. In geval van overdracht van deze vorderingen aan de factoringmaatschappij wordt die de begunstigde van deze kredietverzekeringsspolissen. Het beheer van het kredietrisico wordt ook versterkt door een organisatie die in hoge mate gecentraliseerd is en ondersteund door de software SAP FSCM en het gebruik van beste praktijken inzake de inning van vorderingen.

De toegekende krediettermijnen bij verkopen variëren naargelang de kredietbeoordeling van de klant, de divisie en het land van verkoop.

Er is een beperkte beoordeling van het kredietrisico op aandeelhoudersleningen toegekend aan de overige deelnemingen. Aandeelhoudersleningen aan overige deelnemingen worden verstrekt in overeenstemming met de regels voorzien in de joint-ventureovereenkomsten, die onderworpen zijn aan de evolutie van de operationele bedrijfsprestaties.

### • Beheer van rentevoetrisico's

Na de verkoop van de Recticel Engineered Foams activiteiten aan Carpenter heeft Recticel al haar leningen terugbetaald en bijgevolg het corresponderende IRS contract beëindigd en interest ontvangen voor een bedrag van EUR 0,48 miljoen (inclusief opgelopen interest) met de Floor aan 0,00%.

De meeste financiële leases (EUR 5,7 miljoen) en een banklening van EUR 10,9 miljoen hebben een vaste rentevoet, terwijl de meeste andere bankschulden een variabele rentevoet hebben.

### *Sensitiviteit rentevoeten*

De blootstelling van de Groep aan het renterisico vloeit voort uit het feit dat hij zich zowel tegen vaste als tegen variabele rente financiert. De Groep beheert het risico centraal door middel van een passende structuur van leningen tegen vaste en variabele rente. De afdekking van het renterisico wordt regelmatig geëvalueerd en afgestemd op de visie van de Groep op de evolutie van de rente op de financiële markten, teneinde de rentelasten te optimaliseren doorheen de verschillende economische cycli. Hedge accounting wordt in overeenstemming met IFRS 9 niet toegepast.

### • Beheer van wisselkoersrisico's

Het beleid van de Groep is om wisselkoersrisico's als gevolg van financiële en operationele activiteiten af te dekken via Recticel International Services nv (RIS), dat optreedt als interne bank van de Groep. Dit afdekkingsbeleid wordt voornamelijk uitgevoerd via valutatermijncontracten. Voor het beheer van wisselkoersrisico's wordt geen hedge accounting onder IFRS 9 toegepast.

Algemeen sluit de Groep valutatermijncontracten af om wisselkoersrisico's op inkomende en uitgaande betalingen in vreemde valuta's af te dekken. De Groep kan ook valutatermijncontracten en optiecontracten sluiten om wisselkoersrisico's in verband met geplande verkopen en aankopen van het jaar af te dekken, voor een percentage dat varieert naargelang de voorspelbaarheid van de betalingsstromen.

Op balansdatum waren er valutatermijncontracten uitstaand voor een nominaal bedrag van EUR 3,6 miljoen.

*Analyse van de gevoeligheid voor wisselkoersrisico's*  
De Groep is voornamelijk blootgesteld aan 4 valuta's buiten de eurozone: GBP, USD, SEK, PLN.



De volgende tabel geeft een overzicht van de gevoeligheid van de Groep voor een positieve of negatieve variatie, in vergelijking met de jaarlijkse variatie in de valutaparen gedurende het voorgaande boekjaar.

De gevoeligheidsanalyse heeft alleen betrekking op de financiële bedragen in vreemde valuta's die zijn opgenomen in de balans en die op 31 december uitstaan, en bepaalt de variaties tegen de omrekeningskoersen op basis van de volgende veronderstellingen: USD en GBP 10%; PLN en SEK 5%.

De volgende tabel toont de gevoeligheid van de Groep in de winst of het verlies bij respectievelijk een stijging (of daling) van 10% van de Amerikaanse dollar en het pond sterling ten opzichte van de euro, en een stijging (of daling) van 5% de Poolse zloty en de Zweedse kroon tegenover de euro. De in deze gevoeligheidsanalyse gehanteerde percentages weerspiegelen de inschatting van de volatiliteit van deze wisselkoersen door het management. De gevoeligheidsanalyse omvat enkel de in vreemde valuta's uitstaande monetaire activa en verplichtingen en past hun omrekening aan het einde van de verslagperiode aan bij een verandering in de wisselkoersen van respectievelijk 10% en 5%. De gevoeligheidsanalyse omvat externe leningen en leningen aan buitenlandse activiteiten binnen de Groep waarbij de lening is uitgedrukt in een andere valuta dan de functionele valuta van de kredietnemer of -gever. Zij omvat ook de wisselkoersderivaten (die niet zijn aangeduid als afdekkingsinstrumenten).

Een positief cijfer wijst op een stijging van de winst of het verlies als de euro verzwakt met respectievelijk 10% tegenover de Amerikaanse dollar of het pond sterling, of 5% tegenover de Poolse zloty of de Zweedse kroon. Bij een stijging van de euro met respectievelijk 10% tegenover de Amerikaanse dollar of het pond sterling, of 5% tegenover de Poolse zloty, of de Zweedse kroon, zou er een vergelijkbaar tegengestelde impact op de winst of het verlies zijn (d.w.z. een negatieve impact).

in duizend EUR

	VERSTERKING VAN USD TEN OPZICHTE VAN EUR		VERSTERKING VAN GBP TEN OPZICHTE VAN EUR		VERSTERKING VAN SEK TEN OPZICHTE VAN EUR		VERSTERKING VAN PLN TEN OPZICHTE VAN EUR	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	Historisch gemiddelde variatie	10%	10%	10%	10%	5%	5%	5%
Winst (verlies) opgenomen in de winst- en verliesrekening	250	121	(15.180)	(118)	(36)	186	59	48
Financiële activa <sup>2</sup>	9.683	1.225	42.376	128	6.152	3.715	1.350	973
Financiële verplichtingen <sup>2</sup>	(875)	(19)	(210.985)	(1.289)	(5.967)	(1)	(172)	(5)
Afgeleide instrumenten	(6.309)	0	16.805	(21)	(900)	2	0	
<b>Totale nettoblootstelling</b>	<b>2.499</b>	<b>1.206</b>	<b>(151.804)</b>	<b>(1.182)</b>	<b>(715)</b>	<b>3.716</b>	<b>1.178</b>	<b>968</b>

<sup>2</sup> omvat handels- en overige vorderingen en handels- en overige schulden.  
2022 cijfers bevatten de Recticel Engineered Foams activiteiten.

Financiële activa en verplichtingen vertegenwoordigen het wisselkoersrisico van de verschillende dochterondernemingen van de Groep met betrekking tot hun lokale valuta.



- **Liquiditeitsrisico**

De financieringsbronnen zijn goed gediversifieerd en het grootste gedeelte van de schulden is onherroepelijk en op lange termijn afgesloten of onderbouwd met langlopende verbintenissen. Zij omvatten sinds 1 februari 2021 een nieuwe gesyndiceerde doorlopende kredietfaciliteit van EUR 100 miljoen met een looptijd van 3 jaar, die verlengd is met een periode van 2 jaar tot 2025. Deze doorlopende kredietfaciliteit van EUR 100 miljoen garandeert de nodige liquiditeit om de toekomstige activiteiten te garanderen en aan de financiële verplichtingen op korte en middellange termijn te voldoen.

Op juni 2023 werd een aflossing van EUR 219 miljoen gedaan aan de banken, waarmee de gehele faciliteit werd terugbetaald.

Naast de langlopende leningen beschikt de Groep over een gediversifieerd aantal kortlopende financieringsbronnen, inclusief een commercial paper-programma en factoringprogramma's zonder verhaal die niet zijn gebruikt na de verkoop van de Recticel Engineered Foams-activiteiten aan Carpenter.

De Groep gaat geen financiële instrumenten aan die deposito's in contanten of andere garanties (margestortingen) vereisen.

De nieuwe gesyndiceerde faciliteit die per 1 februari 2021 de vroegere 'club deal'-faciliteit vervangt, is onderworpen aan bankconvenanten op basis van een aangepaste schuldgraad en een aangepaste rentedekking, op geconsolideerde basis. Deze bankconvenanten zullen verder worden gewaardeerd op basis van de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes die golden op het moment van afsluiting van de 'club deal'-overeenkomst ('frozen GAAP'). De toepassing van IFRS 16 heeft geen invloed op de waardering van deze convenanten. Alle voorwaarden onder de financiële overeenkomsten met de banken werden nageleefd. Op 31/12/2023 was de convenantberekening niet van toepassing vanwege de nettokaspositie.

Onder de voorwaarden van de nieuwe gesyndiceerde faciliteit bedraagt het maximaal toegestane dividend voor uitkering, exclusief het deel toewijsbaar aan de aandelen in eigen bezit, het hoogste bedrag van (i) 50% van de geconsolideerde nettowinst van de Groep tijdens het voorgaande boekjaar en (ii) EUR 14,0 miljoen.

Het brutodividend over 2023 – uit te keren in 2024 – dat aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld, bedraagt EUR 0,31 per aandeel, wat leidt tot een totale dividenduitkering van EUR 17,4 miljoen (exclusief aandelen in eigen bezit). Dit bedrag ligt hoger dan de bovenvermelde maximale uitbetalingslimiet en bijgevolg werd een vrijstelling gevraagd en toegekend.

De volgende tabel geeft een overzicht van de voor de Groep beschikbare, maar niet opgenomen kredietfaciliteiten:

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>Niet opgenomen bedragen onder langlopende financieringslijnen</b>		
Niet-opgenomen beschikbare verplichtingen in het kader van de club deal kredietfaciliteit <sup>2</sup>	63.000	100.000
<b>Totaal beschikbaar onder langlopende leningen</b>	<b>63.000</b>	<b>100.000</b>
<b>Niet opgenomen bedragen onder kortlopende financieringslijnen</b>		
Niet opgenomen onder kortlopende kredietlijnen op de balans	24.100	22.000
Niet opgenomen onder off-balance factoring programma's	11.763	35.000
<b>Totaal beschikbaar onder kortlopende leningen</b>	<b>35.863</b>	<b>57.000</b>
<b>Totaal niet-opgenomen bedragen in het kader van financieringsfaciliteiten</b>	<b>98.863</b>	<b>157.000</b>

<sup>2</sup> Het opgenomen bedrag onder het commercial paper programma moet op elk moment worden gedekt door het niet-opgenomen bedrag onder de gesyndiceerde kredietfaciliteit. Op 31 december 2023 zijn er geen bedragen opgenomen onder het commercial paper programma en onder de gesyndiceerde kredietfaciliteit.





• *Analyse van de looptijd van de financiële verplichtingen*

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2023:

in duizend EUR

	MET VERVALDATUM BINNEN 1 JAAR	MET VERVALDATUM TUSSEN 1 EN 5 JAAR	MET VERVALDATUM NA 5 JAAR	TOTAAL	TOEKOMSTIGE FINANCIËLE LASTEN	BOEKWAARDE
	(a)	(b)	(c)	(a)+(b)+(c)		
Leaseverplichtingen	5.230	10.485	3.707	<b>19.422</b>	(1.263)	18.159
Bankleningen	1.266	5.064	6.330	<b>12.660</b>	(1.667)	10.994
Overige leningen				<b>0</b>	0	0
<b>Rentedragende financiële verplichtingen - lange termijn</b>	<b>6.496</b>	<b>15.549</b>	<b>10.037</b>	<b>32.082</b>	<b>(2.930)</b>	<b>29.152</b>
<b>Rentedragende financiële verplichtingen - korte termijn</b>						<b>12</b>
<b>Overige financiële verplichtingen - Niet-afgeleide producten</b>						<b>280</b>
<b>Overige financiële verplichtingen - Afgeleide producten</b>						<b>52</b>
<b>Totaal</b>						<b>29.497</b>
Langlopende financiële verplichtingen						23.082
Kortlopende financiële verplichtingen						6.415
<b>Totaal</b>						<b>29.497</b>

Er wordt ook verwezen naar Toelichting 7.2.1.5, Klimaatverandering en 7.2.1.6, Geopolitieke conflicten.

Voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022 (herwerkt<sup>1</sup>):

in duizend EUR

	MET VERVALDATUM BINNEN 1 JAAR	MET VERVALDATUM TUSSEN 1 EN 5 JAAR	MET VERVALDATUM NA 5 JAAR	TOTAAL	TOEKOMSTIGE FINANCIËLE LASTEN	BOEKWAARDE
	(a)	(b)	(c)	(a)+(b)+(c)		
Leaseverplichtingen	5.781	10.857	4.967	<b>21.604</b>	(2.629)	18.976
Bankleningen	2.240	177.064	7.596	<b>186.900</b>	(4.320)	182.581
Overige leningen	0	0	0	<b>0</b>	0	0
<b>Rentedragende financiële verplichtingen - lange termijn</b>	<b>8.021</b>	<b>187.921</b>	<b>12.563</b>	<b>208.505</b>	<b>(6.949)</b>	<b>201.556</b>
<b>Rentedragende financiële verplichtingen - korte termijn</b>						<b>87.985</b>
<b>Overige financiële verplichtingen - Niet-afgeleide producten</b>						<b>753</b>
<b>Overige financiële verplichtingen - Afgeleide producten</b>						<b>292</b>
<b>Totaal</b>						<b>290.587</b>
Langlopende financiële verplichtingen						196.763
Kortlopende financiële verplichtingen						93.824
<b>Totaal</b>						<b>290.587</b>



## 7.2.5.19 Bedrijfscombinaties en desinvesteringen

In 2023 hadden de desinvesteringen betrekking op de Engineered Foams activiteiten die werden verkocht aan Carpenter (zie Toelichting 7.2.4.7, Beëindigde bedrijfsactiviteiten).

## 7.2.5.20 Kapitaalbeheer

Het onderstaande overzicht vermeldt de kapitaalcomponenten die het management als essentieel beschouwt om de beoogde kapitaalratio (d.w.z. totale netto financiële schuld / totaal eigen vermogen) van minder dan 50% te realiseren.

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
Afdekkingsverplichtingen	292	52
Langlopende financiële verplichtingen	196.762	23.082
Kortlopende deel van de lange termijn financiële verplichtingen	4.793	6.071
Kortlopende financiële verplichtingen	87.995	(23)
Verlopen renten	743	315
<b>Bruto financiële schuld</b>	<b>290.586</b>	<b>29.497</b>
Geldmiddelen en kasequivalenten	(39.782)	(191.393)
Uitgestelde rente	0	0
Afdekkingsactiva	(805)	(27)
<b>Netto financiële schuld</b>	<b>249.998</b>	<b>(161.923)</b>
Opgenomen bedragen in het kader van 'buiten balans' factoringprogramma's zonder verhaal	13.237	0
<b>Totale netto financiële schuld</b>	<b>263.236</b>	<b>(161.923)</b>
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>446.155</b>	<b>437.987</b>
<b>Ratios</b>		
Netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen	56,0%	N/A
Totale netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen	59,0%	N/A



## 7.2.6 Diversen

### 7.2.6.1 Niet in de balans opgenomen elementen

Recticel NV/SA of sommige van zijn dochterondernemingen hebben verschillende harde en zachte garanties voor commerciële en/of financiële verplichtingen jegens derden verstrekt.

In vergelijking met de situatie per 31 december 2022 bleven de meeste uitstaande harde en/of zachte garanties van kracht, afgezien van enkele kleine aanpassingen in sommige toegezegde bedragen.

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023
Door Recticel NV verstrekte of onherroepelijk toegezegde garanties als zekerheid voor schulden en verbintenissen van ondernemingen	89.555	85.431

Deze garanties omvatten in hoofdzaak garanties van de moedermaatschappij en zachte garanties voor verbintenissen aangegaan door dochterondernemingen met banken (EUR 25,5 miljoen), lessors (EUR 13,0 miljoen), overheidsinstellingen (EUR 2 miljoen), andere derden (EUR 3,2 miljoen) en bankgaranties in verband met de verkoop van Recticel Engineered Foams aan Carpenter Co. (EUR 46,7 miljoen).

Het bedrag van de verwachte kredietverliezen op externe garanties wordt op elke verslagdatum beoordeeld om rekening te houden met de wijzigingen in het kredietrisico sinds de garantie werd verstrekt. Bij het bepalen of het kredietrisico van een garantie aanzienlijk is toegenomen sinds de uitgifte ervan en bij het inschatten van de verwachte kredietverliezen, houdt Recticel rekening met redelijke en staafbare informatie die relevant en beschikbaar is zonder onnodige kosten of inspanningen. Dit omvat zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie en analyse, gebaseerd op de historische ervaring van de Groep en een geïnformeerde kredietbeoordeling, met inbegrip van toekomstgerichte informatie.

### 7.2.6.2 Op aandelen gebaseerde betalingen

Na de beslissing van de Raad van Bestuur van 27 februari 2023 en 27 juni 2023 werd een nieuwe editie van het aandelenoptieplan gelanceerd ten voordele van leidinggevende personeelsleden van de Groep. In totaal werden 350.000 opties toegekend met een uitoefenprijs van 10,80 euro. De uitoefenperiode loopt - na een wachtperiode van drie jaar - van 1 januari 2027 tot 29 juni 2030. De reële waarde van deze optieserie bedraagt EUR 1,13 miljoen.

270.000 van de 350.000 werd toegekend aan de huidige leden van het Managementcomité.

De Recticel Group heeft een warrantplan geïmplementeerd voor haar leidinggevende personeelsleden.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van alle uitstaande inschrijvingsrechten per 31 december 2023:

Uitgifte	in duizend EUR				
	AANTAL UITGEGEVEN INSCHRIJVINGS-RECHTEN	AANTAL UITSTAANDE INSCHRIJVINGS-RECHTEN	UITOEFENPRIJS IN EUR	UITOEFENPERIODE	REËLE WAARDE VAN DE INSCHRIJVINGSRECHTEN OP HET MOMENT VAN UITGIFTE IN EUR
April 2016	317.500	75.000	5,73	01/01/2020 - 28/04/2025	0,786
Juni 2017	410.000	160.000	7,00	01/01/2021 - 29/06/2024	0,928
April 2018	460.000	285.000	10,21	01/01/2022 - 24/04/2025	1,572
Juni 2019	500.000	447.500	7,90	01/01/2023 - 27/06/2026	1,181
Maart 2020	512.000	477.500	6,70	01/01/2024 - 02/03/2027	1,466
Mei 2021	475.000	440.000	12,44	01/01/2025 - 11/05/2028	2,290
Mei 2022	320.000	290.000	17,74	01/01/2026 - 12/05/2029	5,741
Juni 2023	350.000	350.000	10,80	01/01/2027 - 29/06/2030	3,231
<b>Totaal</b>	<b>3.344.500</b>	<b>2.525.000</b>			



Alle inschrijvingsrechten hebben een wachtperiode van 3 jaar. De begunstigden kunnen het recht om hun inschrijvingsrechten uit te oefenen verliezen in geval van vrijwillig vertrek of ontslag om dringende redenen. De last van de op aandelen gebaseerde betalingen opgenomen voor het boekjaar bedraagt EUR 1,1 miljoen (2022: EUR 1,0 miljoen).

Het plan van juni 2023 werd goedgekeurd en op passende wijze geformaliseerd.

Hierna volgt een meer algemeen overzicht dat de evolutie in 2023 toont:

	in eenheden	
	2022	2023
Totaal aantal uitstaande inschrijvingsrechten per 31 december	2.212.500	2.525.000
Gewogen gemiddelde uitoefenprijs (in EUR)	10,03	10,14
Gewogen gemiddelde resterende contractuele looptijd (in jaren)	4,06	3,54
<b>Bewegingen in het aantal inschrijvingsrechten</b>		
Inschrijvingsrechten uitstaand aan het begin van de periode	2.175.000	2.212.500
Nieuwe inschrijvingsrechten toegekend tijdens de periode	320.000	350.000
Opgegeven rechten gedurende de periode	(37.500)	(15.000)
Uitgeoefende rechten gedurende de periode	(245.000)	(22.500)
Inschrijvingsrechten uitstaand aan het einde van de periode	2.212.500	2.525.000
<b>Status van uitstaande inschrijvingsrechten</b>		
Slotkoers van het aandeel aan het einde van de periode (in EUR)	15,54	10,60
Totaal aantal inschrijvingsrechten dat aan het einde van de periode kan worden uitgeoefend	525.000	967.500
Totaal aantal inschrijvingsrechten die aan het einde van de periode 'in-the-money' zijn <sup>1</sup>	1.922.500	2.235.000
Totaal aantal inschrijvingsrechten dat uitoefenbaar is en 'in-the-money' aan het einde van de periode <sup>1</sup>	525.000	967.500

<sup>1</sup> in vergelijking met de gemiddelde dagelijkse slotkoers over de periode

Onderstaande tabel geeft een overzicht van alle uitgeoefende inschrijvingsrechten tijdens de verslagperiode:

	in eenheden	
	2022	2023
Totaal aantal uitgeoefende inschrijvingsrechten	245.000	22.500
Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	8,66	8,41
Periode waarin deze inschrijvingsrechten werden uitgeoefend	31/3 - 23/12	30/3 - 27/04
Gemiddelde slotkoers van de periode waarin deze inschrijvingsrechten werden uitgeoefend	15,87	16,37
Gemiddelde dagelijkse slotkoers voor het hele jaar	16,47	12,61

Tot op vandaag heeft de Groep geen 'share appreciation rights' uitgegeven aan zijn managers of werknemers, noch een aandelenaankoopplan opgestart.

De theoretische waarde van de inschrijvingsrechten op het moment van uitgifte wordt berekend met toepassing van de Black & Scholes-formule en met inachtneming van bepaalde hypothesen met betrekking tot de dividendbetaling (laatste dividend in vergelijking met de aandelenkoers – dividendrendement: 2,87%), de rente (5-jaars Euribor: 1,07%) en de volatiliteit (marktgegevens over het aandeel Recticel: 40,7%). Voor de uitgifte van juni 2023 bedroeg de reële waarde EUR 3,23 per inschrijvingsrecht.

Overzicht van de uitstaande inschrijvingsrechten aangehouden door de leden van het huidige Directiecomité: (per 31 december 2023)

Uitgifte <sup>1</sup>	in duizend EUR
	AANTAL INSCHRIJVINGSRECHTEN AANGEHOUDEN DOOR LEDEN VAN HET HUIDIGE MANAGEMENT COMITÉ
April 2016	30.000
Juni 2017	50.000
April 2018	50.000
Juni 2019	65.000
Maart 2020	65.000
Mei 2021	90.000
Mei 2022	120.000
Juni 2023	120.000
<b>Totaal</b>	<b>590.000</b>

<sup>1</sup> De voorwaarden van de verschillende uitgiften worden weergegeven in de hierboven vermelde overzichtstabel



Leden van het Directiecomité ontvingen de volgende inschrijvingsrechten voor de uitgifte 2023:

Naam	in EUR	
	TOTAAL AANTAL INSCHRIJVINGSRECHTEN	TOTALE THEORETISCHE WAARDE VAN DE INSCHRIJVINGSRECHTEN BIJ UITGIFTE <sup>1</sup>
Olivier Chapelle tot 31/08/2023	120.000	387.720
Ralf Becker tot 09/11/2023	30.000	96.930
Božo Černila	30.000	96.930
Betty Bogaert	30.000	96.930
Rob Nijskens	30.000	96.930
Dirk Verbruggen	30.000	96.930
<b>Totaal</b>	<b>270.000</b>	<b>872.370</b>

<sup>1</sup> De theoretische waarde is berekend met behulp van een Black & Scholes-formule, waarbij rekening is gehouden met bepaalde aannames met betrekking tot dividendrendement, rente en volatiliteit.

## 7.2.6.3 Gebeurtenissen na balansdatum

### REX

Recticel kondigde aan dat het op 10 januari 2024 de overname van REX Panels & Profiles SA met succes heeft afgerond. Deze overname is de tweede belangrijke stap in de uitvoering van haar strategie om een pan-Europese leider te worden in het segment van geïsoleerde panelen (zie ook persbericht van 21 december 2023).

De overnameprijs werd betaald in contanten voor een bedrijfswaarde van EUR 70 miljoen. REX Panels & Profiles SA zal geconsolideerd worden in de financiële staten van Recticel vanaf 10 januari 2024.



## 7.2.6.4 Transacties met verbonden partijen

Transacties tussen Recticel NV/SA en zijn dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, zijn in de consolidatie geëlimineerd en worden in deze toelichting niet vermeld. Transacties met andere verbonden partijen worden hieronder toegelicht en betreffen voornamelijk commerciële transacties uitgevoerd tegen de heersende marktvoorwaarden. In onderstaande tabellen zijn alleen transacties opgenomen die als materieel worden beschouwd, d.w.z. met een totale waarde van meer dan EUR 1 miljoen.

### Transacties met joint ventures en geassocieerde deelnemingen: 2023

in duizend EUR

	LANGLOPENDE VORDERINGEN	HANDELS- VORDERINGEN	OVERIGE KORTLOPENDE VORDERINGEN	FINANCIËLE VERPLICHTINGEN	HANDELS- VERPLICHTINGEN	OVERIGE VERPLICHTINGEN	BEDRIJFS- OPBRENGSTEN	KOSTPRIJS VAN DE OMZET
Totaal Orsa Foam vennootschappen	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal Proseat vennootschappen	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal TEMDA2 vennootschappen	11.524	385	0	0	0	0	0	(0)
<b>TOTAAL</b>	<b>11.524</b>	<b>385</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(0)</b>

### Transacties met joint ventures en geassocieerde deelnemingen: 2022

in duizend EUR

	LANGLOPENDE VORDERINGEN	HANDELS- VORDERINGEN	OVERIGE KORTLOPENDE VORDERINGEN	FINANCIËLE VERPLICHTINGEN	HANDELS- VERPLICHTINGEN	OVERIGE VERPLICHTINGEN	BEDRIJFS- OPBRENGSTEN	KOSTPRIJS VAN DE OMZET
Totaal Orsa Foam vennootschappen	0	0	0	0	0	0	41	(362)
Totaal Proseat vennootschappen	0	0	0	0	0	0	9.716	0
Totaal TEMDA2 vennootschappen	11.068	326	15	0	15	(0)	18	(839)
<b>TOTAAL</b>	<b>11.068</b>	<b>326</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>(0)</b>	<b>9.775</b>	<b>(1.201)</b>

Inkomsten van Proseat-bedrijven hebben betrekking op de verkoop van chemische grondstoffen tegen kostprijs. Recticel heeft de verkoop van chemische grondstoffen aan Proseat gestopt per 31 maart 2022.



## 7.2.6.5 Vergoedingen van leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité is opgenomen in deze toelichting. Voor meer informatie wordt verwezen naar het remuneratieverslag in het hoofdstuk 'Corporate Governance' van dit jaarverslag.

### Totale brutovergoedingen voor de leden van de Raad van Bestuur:

	in EUR	
	2022	2023
Bestuurdersvergoedingen	122.125	115.027
Aanwezigheidsvergoedingen Raad van Bestuur	157.500	152.500
Aanwezigheidsvergoedingen Auditcomité	45.000	47.500
Aanwezigheidsvergoedingen Remuneratie- en Benoemingscomité	22.500	70.000
Aanwezigheidsvergoedingen Strategiecomité	15.000	0
<b>TOTAAL</b>	<b>362.125</b>	<b>385.027</b>

In 2023 is de vergoeding voor de Raad van Bestuur op hetzelfde niveau gebleven. De stijging van de totale kosten is het gevolg van het aantal vergaderingen in verband met de verkoop van de Engineered Foams-activiteiten.

### Totale brutovergoedingen voor de leden van het Managementcomité:

	in EUR	
	2022	2023
Vaste beloning	2.414.643	2.133.637
Variabele beloning	2.688.559	2.263.888
Pensioenen	141.640	101.675
Andere voordelen	132.067	117.605
Buitengewone posten	564.000	0
<b>TOTAAL</b>	<b>5.940.909</b>	<b>4.616.805</b>

De buitengewone post in 2022 had betrekking op een eenmalige strategische heroriëntatiebonus in het kader van een strategisch heroriëntatieplan die werd toegekend aan bepaalde leden van het management. Deze bonus werd in kosten genomen over de periode 2021-2022, maar volledig uitbetaald in 2022.





## 7.2.6.6 Wisselkoersen

		SLOTKOERS		GEMIDDELDE OMKREKENINGSKOERS	
		2022	2023	2022	2023
Zwitserse Frank	CHF	1,0155	1,0799	0,9953	1,0290
Yuan Renminbi	CNY	0,1359	0,1274	0,1413	0,1305
Tsjechische Kroon	CZK	0,0415	0,0404	0,0407	0,0417
Euro	EUR	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000
Pond Sterling	GBP	1,1275	1,1507	1,1727	1,1497
Forint	HUF	0,0025	0,0026	0,0026	0,0026
Indiase Roepie	INR	0,0113	0,0109	0,0121	0,0112
Marokkaanse Dirham	MAD	0,0896	0,0914	0,0934	0,0912
Noorse kroon	NOK	0,0951	0,0890	0,0990	0,0875
Poolse Zloty	PLN	0,2136	0,2304	0,2134	0,2202
Roemeense Leu	RON	0,2020	0,2010	0,2028	0,2022
Zweedse Kroon	SEK	0,0899	0,0901	0,0941	0,0871
Singaporese dollar	SGD	0,6993	0,6854	0,6891	0,6886
Turkse Lira	TRY	0,0501	0,0306	0,0574	0,0388
Amerikaanse Dollar	USD	0,9376	0,9050	0,9496	0,9248

## 7.2.6.7 Personeel

	in eenheden	
	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
Management Comité	6	5
Medewerkers	780	721
Arbeiders	641	560
<b>Gemiddeld aantal personen tewerkgesteld (voltijdse equivalenten) op een geconsolideerde basis (i.e. zonder joint ventures)</b>	<b>1.361</b>	<b>1.286</b>
<b>Bezoldiging en sociale lasten (in duizend EUR)</b>	<b>80.660</b>	<b>82.463</b>
Gemiddeld aantal personen tewerkgesteld in België	422	294

De daling van het gemiddeld aantal werknemers is een gevolg van de aanpassing van het personeelsbestand aan de verminderde marktomstandigheden. De kosten voor salarissen en sociale lasten zijn gestegen als gevolg van de indexering.

## 7.2.6.8 Audit- en niet-auditdiensten verleend door de commissaris

De totale honoraria in verband met diensten geleverd door de commissaris PwC Bedrijfsrevisoren bv en door met de commissaris verbonden vennootschappen aan Recticel NV/SA en zijn dochterondernemingen, zijn als volgt:

	in duizend EUR	
	31 DEC 2022	31 DEC 2023
Auditkosten	1.188	651
Andere auditdiensten en wettelijke opdrachten	342	554
Fiscale diensten	8	31
Adviesdiensten	18	
<b>Totaal honoraria</b>	<b>1.556</b>	<b>1.235</b>

De auditvergoedingen voor Recticel NV/SA en zijn dochterondernemingen worden vastgesteld door de algemene vergadering na nazicht en goedkeuring door het Auditcomité en de Raad van Bestuur van de vennootschap. Alle honoraria voor niet-auditdiensten werden vooraf goedgekeurd door het Auditcomité van de vennootschap.



## 7.2.6.9 Voorwaardelijke activa en verplichtingen

### a) Wetteren (België)

In de productie-eenheid van Wetteren (België) werd in de loop van 2021 een historische asbestvervuiling aangetroffen. In 2022 zijn de bodemonderzoeken en voorlopige saneringsplannen afgerond. De totale voorziening bedraagt EUR 1,0 miljoen aan het einde van 2023. Deze site is met de juridische entiteit Recticel Engineered Foams Belgium BV overgedragen aan de Carpenter Groep op 12 juni 2023. Een overig klein deel van het terrein, dat verhuurd werd aan Ascorium Belgium NV, zal binnenkort ook overgedragen worden aan Carpenter. De saneringsverantwoordelijkheid blijft gedeeltelijk bij Recticel en zal gedeeltelijk overgaan naar Carpenter.

### b) Geschillen

De Groep heeft het voorwerp uitgemaakt van een antitrustonderzoek op Europees niveau. Op 29 januari 2014 kondigde Recticel aan dat een schikking werd bereikt met de Europese Commissie in het onderzoek naar polyurethaanschuim. De zaak werd afgesloten na betaling van de laatste tranche van de effectieve boete in april 2016.

Er werden verschillende vorderingen ingediend door een of meer klanten, die aanvoeren schade te hebben geleden als gevolg van het gedrag waarop de beslissing van de Europese Commissie inzake kartelvorming betrekking had. Er loopt nog slechts één gerechtelijke procedure in Duitsland die verband houdt met de vroeger Eurofoam joint venture. Er kunnen geen bijkomende nieuwe vorderingen worden gestart aangezien die nu allemaal zijn verjaard. Recticel heeft de gegrondheid van deze zaak grondig bekeken en beoordeelt samen met zijn juridische adviseurs teneinde een juiste defensieve strategie te bepalen en heeft, waar nodig, een voorziening aangelegd om eventuele juridische kosten in dit verband te dekken.

Met betrekking tot het lopende geschil kan in dit stadium geen weloverwogen oordeel worden gevormd over de uitkomst van de procedure claim of over het bedrag van een mogelijk verlies voor de vennootschap.

Een van de entiteiten van de Groep heeft in het Verenigd Koninkrijk het voorwerp uitgemaakt van een HSE-onderzoek na een dodelijk ongeval met een werknemer in 2015. Na de onderzoekfase heeft de HSE een aantal beschuldigingen aan het adres van Recticel Ltd geuit wegens overtreding van de HSE-voorschriften. Recticel heeft op deze aantijgingen geantwoord. In oktober 2021 heeft de HSE bevestigd dat zij een handhavingsbeslissing had genomen. Eind 2022 heeft de HSE aangegeven bij gebrek aan bewijzen geen maatregelen tegen het bedrijf meer te zullen nemen. De voorziening die voor deze zaak was aangelegd, is derhalve teruggenomen. De procedure op zich is nog steeds niet afgelopen voor administratieve redenen.

Een van de vroegere entiteiten van de Groep in Frankrijk is betrokken bij een arbeidsrechtelijke zaak na de sluiting van een productievestiging, waarbij de voormalige werknemers een vordering hebben ingesteld om aanvullende vergoedingen te krijgen op grond van het feit dat de economische redenen voor de sluiting ongeldig zouden zijn. De gerechtelijke procedures hebben tot dusver het standpunt van de werknemers bevestigd. Eén procedure loopt nog. Er is een voorziening aangelegd voor een mogelijke negatieve uitkomst. De betrokken entiteit is op 12 juni 2023 overgedragen aan Carpenter, maar het risico op deze zaak blijft bij Recticel en blijft voorzien.

Na het brandincident in Most (Tsjechië) is de betrokken entiteit van de Groep tijdelijk niet in staat geweest om de contractueel overeengekomen hoeveelheden producten te leveren, wat heeft geleid tot productieonderbrekingen bij de directe klanten en de autofabrikanten. De betrokken entiteit van de Groep heeft daarvoor overmacht ingeroepen, maar een aantal klanten heeft dit in twijfel getrokken of zelfs betwist en te kennen gegeven dat bijkomende vorderingen konden worden ingesteld om schadevergoeding te verkrijgen. Hoewel de Groep hiervoor verzekerd is in overeenstemming met de gangbare normen in de sector, kan niet worden uitgesloten dat dergelijke vorderingen kunnen leiden tot financiële verliezen voor de betrokken vennootschappen. Eén klant heeft in de loop van het eerste halfjaar van 2019 een gerechtelijke procedure opgestart in Frankrijk. Deze procedure loopt nog steeds en zal naar verwachting pas eind 2024 of begin 2025 afgerond worden.

Recticel heeft een voorlopige koopovereenkomst getekend

met de aandeelhouders van Gór-Stal voor de overname van de isolatieplaatactiviteiten van Gór-Stal in Bochnia (Polen) voor een ondernemingswaarde van EUR 30 miljoen. De verkoop vereiste een voorafgaande afsplitsing van deze activiteiten in een nieuwe juridische entiteit. Beide partijen hebben goed samengewerkt om het boekenonderzoek af te ronden en deze afsplitsing tegen juli 2021 te realiseren, maar toen vroegen de verkopers een prijsaanpassing op grond van gewijzigde marktomstandigheden. Recticel heeft om meer informatie verzocht alvorens een dergelijk verzoek in overweging te nemen, dat in strijd was met de overeenkomst. De verkopers verstrekten dergelijke informatie niet en deelden in oktober 2021 Recticel mee dat zij de transactie niet langer wensten voort te zetten. Recticel heeft de verkopers aan het einde van het jaar meegedeeld dat zij hun verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst niet zijn nagekomen en dat Recticel een gerechtelijke procedure zou starten om de voorlopige overeenkomst te doen naleven of schadevergoeding te verkrijgen. Deze gerechtelijke procedure werden gestart in 2022 en lopen tot op heden, waarbij geen conclusie wordt verwacht vóór 2025.

In de loop van het jaar 2023 werden een aantal claims ontvangen door onze isolatie entiteit in Frankrijk betreffende kwaliteitsproblemen met betrekking tot isolatieplaten die in 2018-2019 werden geproduceerd en die verband hielden met een wijziging in de formulering op dat moment. Ook in 2019 werden bepaalde claims ontvangen en destijds opgelost. Hoewel de Groep in dit opzicht verzekerd is voor productaansprakelijkheid in overeenstemming met industriële normen, kan niet worden uitgesloten dat dergelijke claims kunnen leiden tot financiële verliezen voor de Groep.

Op 31 december 2023 bedroegen de totale voorzieningen voor overige geschillen, milieurisico's en overige risico's op het niveau van Recticel Group EUR 29,9 miljoen in de geconsolideerde financiële staten. Overeenkomstig de informatie-vrijstelling onder IAS 37 §92 zal de Groep geen verdere informatie bekendmaken over de aannames voor de voorzieningen, met inbegrip van details over het huidige en het verwachte aantal rechtszaken en vorderingen.

De Groep is van mening dat de openbaarmaking van dergelijke informatie de Groep kan schaden in het kader van de lopende vertrouwelijke onderhandelingen en zou kunnen resulteren in financiële verliezen voor Recticel en zijn aandeelhouders.



## 7.2.6.10 Aansluiting met alternatieve prestatemaatstaven

De Groep gebruikt en publiceert een aantal Alternatieve PrestatieMaatstaven ('APM') om bijkomende waardevol inzichten te verstrekken aan financiële analisten en beleggers. APM's houden verband met de normen die het management gebruikt om de financiële prestaties te monitoren en te meten.

In de onderstaande overzichtstabellen wordt de aansluiting van deze APM's in respectievelijk de winst-en-verliesrekening en de balans van de voortgezette activiteiten samengevat.

	in duizend EUR	
	2022 HERWERKT <sup>1</sup>	2023
<b>Winst- en Verliesrekening</b>		
Omzet	587.834	529.426
Brutowinst	113.414	90.090
EBITDA	59.893	36.123
Operationele winst (verlies)	38.255	12.582
<b>Operationele winst (verlies)</b>		
Afschrijvingen van immateriële vaste activa	5.363	7.596
Afschrijvingen van materiële vaste activa	15.228	15.652
Afschrijvingen uitgestelde kosten op lange termijn	0	0
Bijzondere waardeverminderingen op goodwill, immateriële en materiële vaste activa	1.047	293
<b>EBITDA</b>	<b>59.892</b>	<b>36.123</b>
<b>EBITDA</b>		
Reorganisatielasten	890	3.118
Overige <sup>2</sup>	3.574	(88)
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>64.356</b>	<b>39.153</b>
<b>Operationele winst (verlies)</b>		
Reorganisatielasten	890	3.118
Overige	3.574	(88)
Bijzondere waardeverminderingen	1.047	293
<b>Aangepaste operationele winst (verlies)</b>	<b>43.766</b>	<b>15.905</b>

<sup>2</sup> Andere aanpassingen in 2022 EUR -3,6 miljoen hebben voornamelijk betrekking op (i) juridische en financiële advieskosten voornamelijk in verband met de overname van Trimo, (ii) een aanpassing van de reële waarde van voorraden door toepassing van IFRS 3 (terugname van de waarde van opgebouwde voorraden) als gevolg van de toewijzing van de aankoopprijs van Trimo).



in duizend EUR

	31 DEC 2022 HERWERKT <sup>1</sup>	31 DEC 2023
<b>Totale netto financiële schuld</b>		
Langlopende financiële verplichtingen	196.763	23.082
Kortlopende financiële verplichtingen	93.824	6.415
Geldmiddelen en kasequivalenten	(39.782)	(191.393)
Overige financiële activa	(806)	(27)
<b>Netto financiële schuld op de balans</b>	<b>249.999</b>	<b>(161.923)</b>
Factoring programma's	13.237	0
<b>Totale netto financiële schuld</b>	<b>263.236</b>	<b>(161.923)</b>
Afdekkingsinstrumenten en rentevoorschotten		
<b>Schuldgraadratio (Netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen)</b>		
Totaal eigen vermogen	446.155	437.987
Netto financiële schuld op de balans / Totaal eigen vermogen	56,0%	N/A
Totale netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen	59,0%	N/A
<b>Hefboomratio (Netto financiële schuld / EBITDA)</b>		
Netto financiële schuld op de balans / EBITDA	2,2	N/A
Totale netto financiële schuld / EBITDA	2,3	N/A
<b>Netto werkkapitaal</b>		
Voorraden en bestellingen in uitvoering	57.346	43.692
Handelsvorderingen	67.716	78.135
Overige vorderingen	35.040	22.949
Terug te vorderen belastingen	2.332	3.739
Handelsverplichtingen	(75.638)	(70.068)
Kortlopende contractverplichtingen	(7.587)	(8.037)
Verschuldigde inkomstenbelasting	(4.444)	(1.781)
Overige verplichtingen	(29.964)	(44.955)
<b>Netto werkkapitaal</b>	<b>44.800</b>	<b>23.674</b>
<b>Current ratio (= Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen)</b>		
Vlottende activa	746.452	339.907
Kortlopende verplichtingen	378.042	131.256
<b>Current ratio (factor)</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>



## 7.3 Recticel NV/SA - Algemene informatie







## Recticel NV/SA

### Adress

Bourgetlaan 42 Avenue du Bourget  
1130 Brussel  
België

**Opgericht:** op 19 juni 1896 voor dertig jaar, later verlengd voor onbepaalde duur.

### Doel: (artikel 3 van de gecoördineerde statuten)

De vennootschap heeft tot doel de ontwikkeling, de productie, de verwerking, de handel, de aankoop, de verkoop en het transport, voor eigen rekening of voor rekening van derden, van alle kunststoffen, polymeren, polyurethanen en andere synthetische componenten, van natuurlijke stoffen, metaalproducten, chemische of andere producten die gebruikt worden door de particulieren of door de industrie, de handel en het transport, met name voor meubilering, slaapcomfort, isolatie, bouwnijverheid, automobielsector, chemie, petrochemie, alsook de producten die horen bij of noodzakelijk zijn voor hun productie of hieruit kunnen voortkomen of hieruit afgeleid kunnen worden.

Zij kan haar doel volledig of gedeeltelijk bereiken, hetzij rechtstreeks, hetzij onrechtstreeks, via dochtermaatschappijen, samenwerkingsverbanden, participaties in andere vennootschappen, partnerships of verenigingen.

Teneinde dit doel te bereiken kan zij alle handelingen uitvoeren op industrieel, immobiliën-, financieel of commercieel gebied die, hetzij rechtstreeks, hetzij onrechtstreeks, geheel of gedeeltelijk, met haar maatschappelijk doel verband houden, of die van aard zouden zijn haar werking of haar handel, of die van de vennootschappen, partnerships of verenigingen waarin zij een participatie of een belang heeft, te bevorderen, te ontwikkelen of te vergemakkelijken; zij kan met name alle roerende en onroerende goederen en alle intellectuele eigendommen ontwikkelen, overdragen, verwerven, huren, verhuren en uitbaten.

**Rechtsvorm:** naamloze vennootschap

**Ingeschreven in het Brusselse rechtspersonenregister**  
**Ondernemingsnummer:** 0405 666 668

**Geplaatst kapitaal:** EUR 140.577.300  
(per 31 december 2023)

**Type en aantal aandelen:** op 31 december 2023 bestond er slechts één type aandelen, met name gewone aandelen; totaal aantal uitstaande aandelen: 56,230,920

**Nog te storten gedeelte van het geplaatste kapitaal:**  
0 aandelen/EUR 0.

**Aard van de niet-volgestorte aandelen:** geen.

**Percentage volledig volgestort:** 100%. De aandelen zijn volledig volgestort.

De financiële staten werden opgesteld in overeenstemming met de voorschriften van het Koninklijk Besluit van 30 januari 2001.

Deze financiële staten omvatten de balans, de winst-en-verliesrekening en de wettelijk voorgeschreven toelichtingen. Ze worden hierna voorgesteld in verkorte vorm.

Overeenkomstig het Belgisch recht zullen het beheersverslag en de financiële staten van Recticel NV/SA en het verslag van de Commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Ze zijn op aanvraag verkrijgbaar bij:  
Recticel NV/SA  
Corporate Communicatie  
Bourgetlaan 42 Avenue du Bourget  
1130 Brussel  
België  
Tel.: +32 (0)2 775 18 11  
E-mail: [corporate@recticel.com](mailto:corporate@recticel.com)

De toelichtingen bij de financiële staten hebben betrekking op de financiële toestand van de vennootschap zoals die blijkt uit de balans. De resultaten worden eveneens toegelicht in het jaarverslag dat eraan voorafgaat.

De Commissaris heeft over de statutaire financiële staten van Recticel NV/SA een verklaring zonder voorbehoud gegeven.

De statutaire financiële staten van Recticel NV/SA en het statutaire verslag van de Raad van Bestuur zijn kosteloos verkrijgbaar op de website van de vennootschap, <https://www.recticel.com/investors/annual-half-year-reports.html>



# 7.4 Recticel NV/SA

## Verkorte enkelvoudige financiële staten







De statutaire balans en de statutaire winst-en-verliesrekening voor de periode eindigend op 31 december 2022 van Recticel NV/SA worden hieronder in verkorte vorm weergegeven. De boekhoudkundige grondslagen gebruikt voor de Statutaire Financiële Staten van Recticel NV/SA verschillen van de boekhoudkundige grondslagen gebruikt voor de Geconsolideerde Financiële Staten: de Statutaire Financiële Staten volgen de Belgische wettelijke voorschriften, terwijl de Geconsolideerde Financiële Staten de International Financial Reporting Standards volgen.

Recticel NV/SA		in duizend EUR	
		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>ACTIVA</b>			
<b>VASTE ACTIVA</b>		<b>922.135</b>	<b>732.765</b>
I.	Oprichtingskosten	0	
II.	Immateriële vaste activa	12.030	9.954
III.	Materiële vaste activa	33.196	33.008
IV.	Financiële activa	876.909	689.803
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		<b>70.498</b>	<b>129.986</b>
V.	Vorderingen op meer dan 1 jaar	4.000	5.585
VI.	Voorraden en bestellingen in uitvoering	15.539	9.693
VII.	Vorderingen op ten hoogste 1 jaar	48.715	48.511
VIII.	Investeringscontanten	1.398	64.398
IX.	Geldmiddelen en kasequivalenten	23	174
X.	Uitgestelde lasten en overlopende opbrengsten	821	724
<b>TOTALE ACTIVA</b>		<b>992.632</b>	<b>861.851</b>
<b>PASSIVA</b>			
I.	Kapitaal	140.521	140.577
II.	Uitgiftepremierekening	133.596	133.729
III.	Herwaarderingsreserve	2.551	2.551
IV.	Reserves	17.640	17.645
V.	Overgedragen winsten (verliezen)	123.573	464.937
VI.	Investeringsubsidies	0	0
VII.	A. Voorzieningen voor risico's en lasten	4.489	17.339
	B. Uitgestelde belastingen	0	0
VIII.	Schulden op meer dan 1 jaar	66.248	4.998
IX.	Schulden op ten hoogste 1 jaar	502.128	78.557
X.	Toegerekende lasten en uitgestelde opbrengsten	1.884	1.516
<b>TOTAAL EIGEN VERMOGEN + TOTAAL VERPLICHTINGEN</b>		<b>992.632</b>	<b>861.851</b>



Recticel NV/SA		in duizend EUR	
		31 DEC 2022	31 DEC 2023
<b>WINST- EN VERLIESREKENING</b>			
<b>I.</b>	<b>Bedrijfsopbrengsten</b>	<b>286.999</b>	<b>158.127</b>
II.	Bedrijfskosten	(243.904)	(199.695)
<b>III.</b>	<b>Operationele winst (verlies)</b>	<b>43.094</b>	<b>(41.567)</b>
IV.	Financiële inkomsten	13.549	499.103
V.	Financiële kosten	(13.751)	(98.194)
<b>VI.</b>	<b>Winst (verlies) over het jaar voor belastingen</b>	<b>42.892</b>	<b>359.342</b>
VII.	Winstbelastingen	(1.492)	(540)
<b>VIII.</b>	<b>Winst (verlies) over het jaar na belastingen</b>	<b>41.400</b>	<b>358.801</b>
IX.	Overboeking naar onbelaste reserves	0	0
<b>X.</b>	<b>Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar</b>	<b>41.400</b>	<b>358.801</b>

Het beheersverslag van de Raad van Bestuur aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de Statutaire Financiële Staten van Recticel NV/SA, evenals het verslag van de Commissaris, zullen binnen de wettelijke termijnen bij de Nationale Bank van België worden neergelegd. De statutaire financiële staten van Recticel NV/SA en het statutaire verslag van de Raad van Bestuur zijn kosteloos verkrijgbaar op de website van de vennootschap, [www.recticel.com](http://www.recticel.com).

## Bestemming van het resultaat

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders beslist over de bestemming van de voor uitkering van een dividend beschikbare winst, op voorstel van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur heeft de intentie om een stabiel of geleidelijk toenemend jaarlijks dividend voor te stellen, weliswaar rekening houdend met de volgende elementen:

- een gepaste vergoeding voor de aandeelhouders,
- behoud van voldoende zelffinancieringscapaciteit om investeringen in kansen om waarde te creëren mogelijk te maken.

De Raad van Bestuur heeft besloten om het volgende voorstel van resultaatverdeling aan de Algemene Vergadering voor te leggen:

Recticel NV/SA		in EUR	
		31 DEC 2023	
Winst (verlies) over het boekjaar	358.801.214		
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar	123.573.472	+	
Winst (verlies) toe te voegen aan de wettelijke reserves	5.625	-	
Winst (verlies) toe te voegen aan overige reserves		-	
<b>Te bestemmen resultaat</b>	<b>482.369.061</b>	<b>=</b>	
Brutodividend <sup>1</sup>	17.431.585	-	
<b>Over te dragen winst (verlies)</b>	<b>464.937.476</b>	<b>=</b>	

<sup>1</sup> Brutodividend per aandeel van EUR 0,31, resulterend in een nettodividend na belastingen van EUR 0,217 per gewoon aandeel.



# 7.5 Verklaring van de verantwoordelijken



Wij verklaren hierbij dat, voor zover ons bekend, de Geconsolideerde Financiële Staten per 31 december 2023, opgesteld overeenkomstig de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals aangenomen door de Europese Unie, en de in België van toepassing zijnde wettelijke voorschriften, een getrouw beeld geven van de activa, de verplichtingen, de financiële toestand en de resultaten van de Groep en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen als geheel, en dat het beheersverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de Groep en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen als geheel, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Johnny Thijs, Voorzitter van de Raad van Bestuur

Jan Vergote, Chief Executive Officer

Dirk Verbruggen, Chief Financial & Legal Officer



# 8

## Bijlage



# 8.1 Verslag van de commissaris



## VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN RECTICEL NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2023

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Recticel NV (de "Venootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 25 mei 2021, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur en uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Venootschap uitgevoerd gedurende 3 opeenvolgende boekjaren

### Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

#### Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2023 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd totaalresultaat, het geconsolideerd kasstroomoverzicht en het mutatieoverzicht van het eigen vermogen over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een geconsolideerd balanstotaal van EUR '000 659.954 en een winst van de periode na belastingen – voortgezette en beëindigde activiteiten (waarvan toerekenbaar aan de eigenaren van de moedermaatschappij) van EUR '000 3.310.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2023, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

#### Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

PwC Bedrijfsrevisoren BV - PwC Reviseurs d'Entreprises SRL - Financial Assurance Services  
Maatschappelijke zetel/Siège social: Culliganlaan 5, B-1831 Diegem  
T: +32 (0)2 710 4211, F: +32 (0)2 710 4299, [www.pwc.com](http://www.pwc.com)  
BTW/TVA BE 0429.501.944 / RPR Brussel - RPM Bruxelles / ING BE43 3101 3811 9501 - BIC BBRUBEBB / BELFIUS BE92 0689 0408 8123 - BIC GKCC BEBB



Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### **Kernpunt van de controle**

Een kernpunt van onze controle betreft die aangelegenheid die naar ons professioneel oordeel het meest significant was bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheid is behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheid.

[Voorziening voor schadeloosstellingen als gevolg van de verkoop van de activiteiten van engineered foams - Toelichting 7.2.4.7](#)

#### *Beschrijving van het kernpunt van de controle*

Op 12 juni 2023 waren alle opschortende voorwaarden van de bindende overeenkomst om de divisie Engineered Foams te verkopen aan Carpenter Co. ('Carpenter') voldaan en werd de desinvesteringstransactie voltooid. De verkoopovereenkomst tussen Recticel NV ('Recticel') en Carpenter voorziet in verklaringen en garanties en specifieke schadeloosstellingen met betrekking tot de periode vóór de afsluiting en waarvoor Recticel aansprakelijk blijft. De aansprakelijkheden met betrekking tot de verklaringen en garanties worden gedekt door de garantie- en vrijwaringsverzekering, maar de specifieke schadeloosstellingen blijven een potentieel risico voor Recticel. Deze aansprakelijkheid is beperkt tot 15% van de totale ondernemingswaarde, of EUR 67.5 miljoen. Recticel heeft de risico's in dit verband geëvalueerd en heeft een voorziening aangelegd van EUR 14.0 miljoen om dit potentiële risico te dekken, bestaande uit EUR 10.0 miljoen aan milieurisico's en EUR 4.0 miljoen aan rechtszaken, niet-voldoen aan regels, juridische procedures en juridische kosten.

We zijn van mening dat deze aangelegenheid meest significant was wegens het complexe beoordelingsproces en gezien deze belangrijke inschattingen van het management vereist. Wijzigingen in veronderstellingen en inschattingen gebruikt in de waardering van deze provisie kan een significante impact hebben op de financiële overzichten van de Groep.

#### *Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde*

Als onderdeel van onze controle hebben we beoordeeld of het proces van het management, om de verwachte uitstroom van middelen te bepalen om potentiële schadeloosstellingen af te handelen in de toekomst, in overeenstemming is met de IAS 37 vereisten. We hebben de juistheid, de waardering en volledigheid van de voorziening op 31 december 2023 beoordeeld. De beoordeling omvat:

- Nazicht van de schadeloosstelling opgenomen in de verkoopovereenkomst en toelichtingsbrief;
- Vergaderingen met verantwoordelijke functionarissen, inclusief het hoofd juridische zaken;



- Vergelijking van management's inschatting gerelateerd aan de milieurisico's met interne en externe documentatie;
- Vergelijking van management's inschatting gerelateerd aan rechtszaken, niet-voldoen aan regels, juridische procedures en juridische kosten met met interne en externe documentatie;
- Evaluatie van de consistentie in veronderstellingen en boekhoudkundige inschattingen toegepast door management.

Verder hebben we de toereikendheid van de toelichting 7.2.4.7 in de geconsolideerde jaarrekening afgetoetst.

We hebben vastgesteld dat de methodologieën en de veronderstellingen aansluiten met onze verwachtingen. We beschouwen de toelichting geschikt.

#### **Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

#### **Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening**

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.



Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.



Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

#### Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

##### *Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur*

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

##### *Verantwoordelijkheden van de commissaris*

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

##### *Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening*

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening dat deel uitmaakt van het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het referentiekader van de Global Reporting Initiative (GRI) Standards en het VN's Sustainable Development Goals (SDG's)





rapporteringskader. Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de Global Reporting Initiative (GRI) Standards en het VN's Sustainable Development Goals (SDG's) rapporteringskader zoals opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

#### **Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid**

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

#### **Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")**

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Recticel NV per 31 december 2023 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

#### **Andere vermeldingen**

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Diegem, 29 april 2024

De commissaris



PwC Bedrijfsrevisoren BV  
Vertegenwoordigd door

Marc Daelman\*  
Bedrijfsrevisor

\*Handelend in naam van Marc Daelman BV



## ASSURANCE RAPPORT MET BEPERKTE MATE VAN ZEKERHEID VAN DE ONAFHANKELIJKE AUDITOR MET BETREKKING TOT DE INFORMATIE OVER HET ONDERZOEKSOBJECT VAN HET JAARVERSLAG 2023 VAN RECTICEL NV

Ter attentie van de Raad van Bestuur van Recticel NV

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden opgenomen in onze opdrachtbrief gedateerd op 12 januari 2024 (de "Overeenkomst"), waarbij we werden aangesteld om een onafhankelijk assurance rapport met beperkte mate van zekerheid uit te brengen met betrekking tot geselecteerde duurzaamheidsindicatoren opgenomen in het Jaarverslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2023 van Recticel NV (het "Verslag"), zoals opgesteld in de Appendix van dit assurance rapport.

### Verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Recticel NV ("de Vennootschap") is verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren voor het jaar 2023 opgenomen in het Verslag (de "Informatie Over Het Onderzoeksobject"), zoals opgesteld in de Appendix van dit assurance rapport, in overeenstemming met de criteria die in het Verslag beschreven staan (de "Criteria").

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de Informatie Over het Onderzoeksobject op te stellen, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen voor de opmaak van individuele toelichtingen inzake duurzaamheid, die redelijk zijn in de gegeven omstandigheden. Bovendien is de Raad van Bestuur ook verantwoordelijk voor het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van de systemen en processen die de Raad van Bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de Informatie Over het Onderzoeksobject mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

### Verantwoordelijkheid van de onafhankelijke auditor

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een onafhankelijke conclusie te formuleren met betrekking tot de Informatie Over Het Onderzoeksobject, gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen onderbouwende informatie.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements 3000 (Herzien) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board. Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de informatie over de Informatie Over Het Onderzoeksobject in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de Criteria.



In een assurance opdracht met beperkte zekerheid hebben de uitgevoerde werkzaamheden een kleinere omvang dan het geval is bij een assurance opdracht met redelijke zekerheid. Dienovereenkomstig is het niveau van zekerheid verkregen in een assurance opdracht met beperkte zekerheid substantieel lager dan het niveau van zekerheid dat zou worden verkregen indien een assurance opdracht met redelijke zekerheid was uitgevoerd. De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op afwijkingen in de Informatie Over Het Onderzoeksobject overeenkomstig de Criteria.

Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Het beoordelen en toetsen van het opzetten en het functioneren van de systemen en processen die gebruikt werden voor het verzamelen, het analyseren, het aggregeren en valideren van de gegevens, inclusief de gebruikte berekenings- en inschattingmethoden voor de Informatie Over Het Onderzoeksobject voor het jaar afgesloten op 31 december 2023 opgenomen in het Verslag;
- Het interviewen van de verantwoordelijke personeelsleden;
- Het inspecteren van interne en externe documenten;
- Het uitvoeren van een analytische beoordeling van de gegevens en trends in de voor consolidatie ingediende informatie;
- Rekening houdend met de openbaarmaking en presentatie van de Informatie Over Het Onderzoeksobject.

De scope van onze werkzaamheden is beperkt tot assurance over de Informatie Over Het Onderzoeksobject. Onze assurance strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot eerdere perioden of tot enige andere informatie die in het Verslag is opgenomen.

### Onze onafhankelijkheid en kwaliteitscontrole

We hebben de onafhankelijkheids- en overige ethische voorschriften van de International Code of Ethics for Professional Accountants zoals uitgevaardigd door de International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), nageleefd, evenals de Belgische wettelijke vereisten met betrekking tot de onafhankelijkheid van de bedrijfsrevisor, en meer bepaald de regels opgenomen in de artikelen 12, 13, 14, 16, 20, 28 en 29 van de Wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, en artikelen 3:62, 3:63 en 3:64 en 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Ons kantoor past de International Standard on Quality Management n°1 toe, een kwaliteitsbeheer voor bedrijven die controle- en beoordelingsopdrachten van financiële overzichten en andere assurance-gerelateerde opdrachten uitvoeren, en handhaaft dienovereenkomstig een uitgebreid kwaliteitsbeheersingssysteem, inclusief (gedocumenteerde) beleidslijnen en procedures met betrekking tot het naleven van de ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

**Conclusie**

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen bewijzen, is er geen aangelegenheid onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat de Informatie Over Het Onderzoeksobject opgenomen in uw Jaarverslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2023 niet is opgesteld, in alle van materieel belang zijnde opzichten, overeenkomstig de Criteria.

**Andere ESG-gerelateerd informatie**

De overige informatie omvat alle ESG-gerelateerde informatie in het Verslag anders dan de Informatie Over Het Onderzoeksobject en ons assurance-rapport. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor de overige ESG-gerelateerde informatie. Zoals hierboven uitgelegd, strekt onze assurance-conclusie zich niet uit tot de andere ESG-gerelateerde informatie en daarom geven we hierover geen enkele vorm van assurance. In verband met onze assurance van de Informatie Over Het Onderzoeksobject is het onze verantwoordelijkheid om de andere ESG-gerelateerde informatie te lezen en daarbij te overwegen of de andere ESG-gerelateerde informatie materieel inconsistent is met de Informatie Over Het Onderzoeksobject of onze kennis die is verkregen tijdens de assurance-opdracht, of anderszins een materiële onjuistheid van de feiten lijkt te bevatten. Als we een schijnbare materiële inconsistentie of materiële onjuistheid van de feiten vaststellen, zijn we verplicht om werkzaamheden uit te voeren om te concluderen of er een materiële onjuistheid is in de Informatie Over Het Onderzoeksobject of een materiële onjuistheid in de andere informatie, en om passende maatregelen te nemen in de omstandigheden.

**Beperking van het gebruik en de verdeling van ons rapport**

Ons rapport is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de Vennootschap, met betrekking tot het Verslag over het jaar afgesloten op 31 december 2023 en kan niet gebruikt worden voor andere doeleinden. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dit rapport of voor de door ons getrokken conclusies ten aanzien van enige derde partij.

Diegem, 29 April 2024

PwC Bedrijfsrevisoren BV  
vertegenwoordigd door

Marc Daelman<sup>1</sup>  
Bedrijfsrevisor

<sup>1</sup> Handelend in naam van Marc Daelman BV

**Appendix - Informatie Over Het Onderzoeksobject**

Hoofdstuk in het 2023 jaarverslag van Recticel NV	De geselecteerde duurzaamheidsindicatoren voor het jaar 2023
	Recticel Group Broeikasgasemissies - scope 1 Broeikasgasemissies (in tCO2e)
Hoofdstuk "6.1.6.2 Broeikasgasemissies – scope 1, 2 & 3"	Recticel Group Broeikasgasemissies - scope 2 Broeikasgasemissies (in tCO2e)
	Recticel Group Broeikasgasemissies - scope 3 Broeikasgasemissies (in tCO2e)
Hoofdstuk "6.2.9. S9 - Diversiteitsindicatoren - Tabel 1	Verdeling per geslacht in aantal en percentage op topmanagementniveau bij werknemers van Recticel [KPI: Genderdiversiteit in senior managementfuncties (Recticel HG 18+)]
Hoofdstuk "6.2.13. S13 - Indicatoren voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden" - Tabel 2	% deelname van werknemers in governance en cybersecurity e-learning, inclusief Legal, Cybersecurity en Safety, alsook uitbreiding van nieuw aanbod op basis van specifieke behoeften vastgesteld tijdens de jaarlijkse Employee Performance Management Discussion
Hoofdstuk "6.2.14. S14 - Gezondheids en veiligheidsindicatoren (Health, Safety & Environment) - Tabel 6	Frequency 1 (Ongevallen met werkverlet)
	Frequency 2 (ongevallen met werkverlet + incidenten met aangepast werk + incidenten die medische behandeling vereisen)



## 8.2 Woordenlijst

### IFRS-MAATSTAVEN

Geconsolideerd(e) (gegevens): Financiële gegevens volgens de toepassing van IFRS 11, waarbij de joint ventures en verbonden ondernemingen worden verwerkt volgens de equity-methode.

### ALTERNATIEVE PRESTATIEMAATSTAVEN

Daarnaast maakt de Groep gebruik van alternatieve prestatie maatstaven (APM's) om haar onderliggende prestaties tot uitdrukking te brengen en om de lezer te helpen de resultaten beter te begrijpen. APM's zijn geen door de IFRS gedefinieerde prestatie-indicatoren. De Groep presenteert APM's niet als een alternatief voor financiële maatstaven die zijn vastgesteld in overeenstemming met de IFRS en legt niet meer nadruk op APM's dan op de vastgestelde financiële maatstaven volgens de IFRS.

**Aangepaste EBITDA:** EBITDA vóór aanpassingen (aan de bedrijfswinst)

**Aangepaste bedrijfswinst (Aangepast bedrijfsverlies):** Bedrijfswinst (-verlies) + aanpassingen van de bedrijfswinst (-verlies)

**Aanpassingen van de bedrijfswinst (-verlies):** omvatten bedrijfsopbrengsten, kosten en voorzieningen die betrekking hebben op herstructureringsprogramma's (ontslagvergoedingen, sluitings- en saneringskosten, verhuiskosten,...), reorganisatiekosten en verlieslatende contracten, bijzondere waardeverminderingen van materiële vaste activa, immateriële activa en goodwill, herwaarderingsmeerwaarden of -minderwaarden op vastgoedbeleggingen, winsten of verliezen op desinvesteringen van niet-operationele vastgoedbeleggingen en op de liquidatie van investeringen in verbonden ondernemingen, opbrengsten of kosten als gevolg van belangrijke (inter)nationale juridische geschillen en kosten voor advies in verband met overnames of

projecten voor de samenvoeging van bedrijven, kosten van adviesvergoedingen met betrekking tot overnames, desinvesteringen of bedrijfscombinatieprojecten, inclusief vergoedingen in verband met de financiering en terugnemingen van voorraden als gevolg van aankooprijallocaties krachtens IFRS 3 Bedrijfscombinaties.

**Bedrijfswinst (-verlies):** Winst vóór baten uit andere geassocieerde deelnemingen, reële-waardeaanpassingen van optiestructuren, winst uit beëindigde activiteiten, rente en belastingen. De bedrijfswinst (-verlies) omvat opbrengsten uit verbonden ondernemingen in voortgezette activiteiten.

**BEIS:** UK Department voor Business, Energy and Industrial Strategy

**BC ADEME:** 'Bilan Carbone' van het Franse 'Agence de la Transition Energétique'

**CDP:** non-profit organisatie die wereldwijd de milieuverlaggeving evalueert van bedrijven, steden, regio's en financiële instanties

**CFC:** Chlorofluorocarbons

**Current ratio:** Current assets / Current liabilities

**COMAH:** Control Of Major Accidents Hazards, UK law

**DEFRA:** Department for Environment, Food & Rural Affairs in de UK, verstrekt koolstofconversiefactoren

**DNSH:** Het Do No Significant Harm principe; in de context van de EU Taxonomie, een economische activiteit die bijdraagt aan een of meer van de zes milieudoelstellingen zonder een van deze doelstellingen significant te schaden.

**EBITDA:** Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies) + afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen op activa; alle van voortgezette activiteiten

**EPD:** Environmental Product Declaration

**Ernstige gevolgen voor mensenrechten en incidenten:** Werkgerelateerde incidenten van discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, nationaliteit, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid, inclusief intimidatie

**ESG:** Environmental, Social and Governance

**ESRS:** European Sustainability Reporting Standards, die het volledige scala aan milieu-, sociale en bestuurskwesties omvat, waaronder klimaatverandering, biodiversiteit en mensenrechten

**EWC:** European Works Council

**FTE:** Full-Time Equivalent – verwijst naar het aantal voltijds gewerkte uren bij het bedrijf

**GHG:** Greenhouse Gas

**Gemeentelijk water:** Drinkwater

**Grondwater:** Water dat zich ondergronds ophoopt

**Hay grade 18:** Grade 18 in termen van het beoordelingssysteem dat wordt gebruikt en ontwikkeld door de Hay Group, een adviesbureau voor functiewaardering, om een specifieke Recticel-functie te beoordelen op basis van vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden

**Headcount:** verwijst naar het aantal personen dat een bedrijf tewerkstelt.



**Hefboomratio:** Netto financiële schuld / EBITDA (laatste 12 maanden)

**Higg:** Higg Materials Sustainability Index, ontworpen om de milieueffecten van verschillende materialen te vergelijken, zodat ontwerp- en ontwikkelingssteams duurzamere keuzes kunnen maken tijdens de materiaalselectie

**HFC:** Hydrofluorocarbon

**IEA:** International Energy Agency

**ILO:** International Labour Organisation

**Inkomsten van geassocieerde deelnemingen:** Inkomsten die geacht worden tot de kernactiviteiten van Recticel te behoren, zijn opgenomen in het bedrijfsresultaat.

**Inkomsten uit overige geassocieerde deelnemingen:** Inkomsten van geassocieerde deelnemingen die niet als onderdeel van de kernactiviteiten van Recticel worden beschouwd, zijn niet opgenomen in het bedrijfsresultaat.

**ISO 14001:** Internationaal erkende standaard voor 'environmental management systems' (EMS)

**Lambda value:** Maat voor hoe efficiënt een materiaal warmte geleidt

**LCA:** Life Cycle Assessment, het beoordelen van de milieueffecten van een product of dienst gedurende de gehele levenscyclus, van de winning van grondstoffen tot de verwijdering aan het einde van de levensduur

**Marge:** EBITDA-marge, Aangepaste EBITDA-marge, Operationele winst (verlies) marge en Aangepaste operationele winst (verlies) marge worden uitgedrukt als een % op omzet.

**Nettowerkkapitaal:** Voorraden en bestellingen in uitvoering + Handelsvorderingen + Overige vorderingen + Belastingvorderingen - Handelsschulden - Te betalen winstbelastingen - Overige te betalen bedragen.

**Netto financiële schuld:** Rentedragende financiële

verplichtingen en leaseverplichtingen op meer dan één jaar + rentedragende financiële verplichtingen en leaseverplichtingen op ten hoogste één jaar + aangegroeide rente - geldmiddelen en kasequivalenten + netto tegen marktwaarde gewaardeerde waardepositie van afdekkingsderivaten. De rentedragende leningen omvatten niet de bedragen die zijn opgenomen in het kader van factoring-/forfeitingprogramma's zonder verhaal.

**Netto vrije kasstroom:** Netto vrije kasstroom is de som van (i) de nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten na belastingen, (ii) de nettokasstroom uit investeringsactiviteiten, (iii) de betaalde rente op financiële verplichtingen en (iv) de terugbetaling van leasingverplichtingen; zoals weergegeven in het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

**Niet-werknemers:** Personen met contracten voor werkprestaties ("zelfstandigen") of mensen die door uitzendbureaus aan het bedrijf ter beschikking worden gesteld

**OECD:** Organisation for Economic Co-operation and Development

**Op basis van de locatie (broeikasgasemissies):** Geeft de gemiddelde emissie-intensiteit weer van de netten waarop het energieverbruik plaatsvindt (meestal met behulp van gegevens over netgemiddelde emissiefactoren)

**Op basis van de markt (broeikasgasemissies):** Geeft emissies weer van elektriciteit die bedrijven doelbewust hebben gekozen (of hun gebrek aan keuze)

**Personeelsbestand:** Verwijst naar hoeveel mensen een bedrijf in dienst heeft

**PFC:** Perfluorinated compound

**PIR:** Polyisocyanurate

**PU:** Polyurethane

**QHS&E:** Quality, Health, Safety and Environment

**RSSR:** Recticel Supplier Sustainability Requirements

**SBTi:** Science Based Targets initiative

**SBTs:** Science-Based Targets

**Schuldgraadratio:** Netto financiële schuld / Totaal eigen vermogen.

**Scope 1:** Directe broeikasgasemissies die ontstaan uit bronnen die worden beheerd door of eigendom zijn van een organisatie (bijv. emissies in verband met de verbranding van brandstof in boilers, ovens, voertuigen)

**Scope 2:** Indirecte broeikasgasemissies die worden veroorzaakt door de aangekochte energieverbruiksactiviteiten van een bedrijf zoals elektriciteit, stoom, verwarming of koeling voor eigen gebruik

**Scope 3:** Indirecte broeikasgasemissies die niet zijn opgenomen in scope 2 en die plaatsvinden in de waardeketen van het bedrijf (upstream- en downstreamactiviteiten). Het GHG-protocol verdeelt scope 3 emissies in 15 categorieën

**SEVESO:** EU-richtlijn betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken, van toepassing op meer dan 12.000 industriële installaties in de EU

**tCO<sub>2</sub>e:** Metrische ton kooldioxide-equivalent

**Totale netto financiële schuld:** Netto financiële schuld + de bedragen die zijn opgenomen in het kader van niet in de balans opgenomen factoringprogramma's zonder verhaal.

**U-waarde:** Geeft de warmtedoorgangscoefficiënt door een materiaal of bouwelement aan en kwantificeert hoe goed een materiaal werkt als thermische isolator of geleider.

**White-collar employees:** Persoon die professioneel kantoorwerk, managementwerk of administratief werk verricht.

**W/m<sup>2</sup>K:** Watt per vierkante meter Kelvin

**WRI:** World Resources Institute



## 8.3 Agenda aandeelhouders

<b>Activiteitenverslag eerste kwartaal 2024</b>	29.04.2024 (07:00 CET)
<b>Jaarlijkse Algemene Vergadering</b>	28.05.2024 (10:00 CET)
<b>Resultaten eerste halfjaar 2024</b>	30.08.2024 (07:00 CET)
<b>Activiteitenverslag derde kwartaal 2024</b>	31.10.2024 (07:00 CET)



# 8.4 GRI Content Index

Dit verslag is opgesteld overeenkomstig de universele GRI-normen 2021.

NUMBER	DISCLOSURE	CHAPTER
<b>GRI 1 FOUNDATION 2021</b>		
	Publish a GRI content index	8.2
	Statement of use	0 (About this report)
<b>GRI 2 GENERAL DISCLOSURES 2021</b>		
2-1	Organizational details	1.1; 3.2
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	1.1; 3.2
2-3	Reporting period, frequency and contact point	0 (About this report)
2-4	Restatements of information	0 (We Are Recticel); 6.1.5; 6.1.6
2-5	External assurance	8.1
2-6	Activities, value chain, and other business relationships	3
2-7	Employees	6.2
2-8	Workers who are not employees	6.2 (Overview ESRS S1 - Own workforce)
2-9	Governance structure and composition	6.3
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	6.3.1.6
2-11	Chair of the highest governance body	4.2; 6.3.1.6
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	6.3.1.1; 6.3.1.2; 6.3.1.3
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	6.3.1.3
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	2.5.2.1; 6.3.1.2
2-15	Conflicts of interest	6.3.1.9
2-16	Communication of critical concerns	6.3.1.3
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	4.2
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	6.3.1.6 (Functioning of the Board of Directors)
2-19	Remuneration policies	6.3.7.2
2-20	Process to determine remuneration	6.3.1.7.2
2-21	Annual total compensation ratio	6.3.7.8
2-22	Statement on sustainable development strategy	2.5.2.2; 6.1.1
2-23	Policy commitments	6.1.2; 6.2.1; 6.3.1.3
2-24	Embedding policy commitments	6.3.1
2-25	Processes to remediate negative impacts	5.2
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	6.2.1.3; 6.2.3
2-27	Compliance with laws and regulations	6.2.1.2
2-28	Membership associations	6.2.14
2-29	Approach to stakeholder engagement	2.3
2-30	Collective bargaining agreements	6.2.8
<b>GRI 3 MATERIAL TOPICS 2021</b>		
3-1	Process to determine material topics	5.3.1
3-2	List of material topics	5.3.2 (Relevant ESG risks)
3-3	Management of material topics	5.3.2 (Relevant ESG risks)





NUMBER	DISCLOSURE	CHAPTER
<b>GRI 200 ECONOMIC TOPICS</b>		
<b>GRI 201 Economic Performance 2016</b>		
201-1	Direct economic value generated and distributed	7.1
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	5.2; 5.3.2.1; 6.1.9; 7.2.1.7
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	7.2.5.14
201-4	Financial assistance received from government	7.2.1.3
<b>GRI 205 Anti-corruption 2016</b>		
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	5.2; 6.3.1.3
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	6.2.13
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	6.3.4
<b>GRI 206 Anti-competitive behavior 2016</b>		
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	6.3.4
<b>GRI 207 Tax 2019</b>		
207-1	Approach to tax	7.2.4.6; 7.2.1.3
207-2	Tax governance, control, and risk management	7.2.5.18
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	7.2.4.6
207-4	Country-by-country reporting	7.2.4.6
<b>GRI 300 ENVIRONMENTAL TOPICS</b>		
<b>GRI 301 Materials 2016</b>		
301-1	Materials used by weight and volume	6.1.5.5
<b>GRI 302 Energy 2016</b>		
302-1	Energy consumption within the organization	6.1.5
302-2	Energy consumption outside of the organization	6.1.5
302-3	Energy intensity	6.1.5.5
302-4	Reduction of energy consumption	6.1.5
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	6.1.5; 6.1.6.4
<b>GRI 303 Water and effluents 2018</b>		
303-1	Interactions with water as a shared resource	
303-2	Management of water discharge related impacts	
303-3	Water withdrawal	6.1.10.1
303-4	Water discharge	
303-5	Water consumption	6.1.10.1
303-5	Water consumption	6.1.10.1
<b>GRI 304 Biodiversity 2018</b>		
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	not applicable
<b>GRI 305 Emissions 2016</b>		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	6.1.6.2
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	6.1.6.2
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	6.1.6.2
305-4	GHG emissions intensity	6.1.6.2
305-5	Reduction of GHG emissions	6.1.4; 6.1.6.2
<b>GRI 306 Waste 2020</b>		
306-2	Management of significant waste-related impacts	6.1.10.2
306-3	Waste generated	6.1.6.2; 6.1.10.2
306-4	Waste diverted from disposal	3.2.1.4; 3.2.2.3; 3.2.2.4
306-5	Waste directed to disposal	3.2.2.3; 3.2.2.4
<b>GRI 308 Supplier Environmental Assessment 2016</b>		
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	6.2.1.5
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	6.2.1.5



NUMBER	DISCLOSURE	CHAPTER
<b>GRI 400 SOCIAL TOPICS</b>		
<b>GRI 401 Employment 2016</b>		
401-1	New employee hires and employee turnover	
<b>GRI 403 Occupational Health &amp; Safety 2018</b>		
403-1	Occupational health and safety management system	6.2.14
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	6.2.14
403-3	Occupational health services	6.2.14
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	6.2.14
403-5	Worker training on occupational health and safety	6.2.14
403-6	Promotion of worker health	6.2.14
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	6.2.14
403-9	Work-related injuries	6.2.14
<b>GRI 404 Training and Education 2016</b>		
404-1	Average hours of training per year per employee	
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	6.2.13
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	6.2.13
<b>GRI 405 Diversity and equal opportunity 2016</b>		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	6.2.14; 6.2.9
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	
<b>GRI 406 Non-discrimination 2016</b>		
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	6.2.17
<b>GRI 407 Freedom of association and collective bargaining 2016</b>		
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom to association and collective bargaining may be at risk	6.2.12
<b>GRI 413 Local communities 2016</b>		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	not applicable
<b>GRI 414 Supplier social assessment 2016</b>		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	6.2.15
<b>GRI 415 Public policy 2016</b>		
415-1	Political contributions	6.3.5
<b>GRI 416 Customer health and safety 2016</b>		
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	6.2.14
416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	6.2.14

**Colofon**

Recticel NV/SA  
Bourgetlaan 42 Avenue du Bourget  
B-1130 Brussels, Belgium  
[www.recticel.com](http://www.recticel.com)

Dit verslag is beschikbaar in het Nederlands en het Engels

In geval van tekstuele tegenstrijdigheden tussen de Engelse en de Nederlandse versie, prevaleert de eerste.

