

**RECTICELGROUP**

# Eettiset toimintaperiaatteet



# Sisällysluettelo

<b>1</b>	<b>TAVOITTEET JA SOVELTAMISALA</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>MÄÄRITELMÄT</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>ROOLIT JA VASTUUALUEET</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>PERIAATTEET</b>	<b>8</b>
4.1	Yleinen käytös	8
4.1.1	<i>Käyttäydy eettisesti</i>	8
4.1.2	<i>Noudata sääntöjä</i>	8
4.1.3	<i>Kunnioita Recticel-konsernin arvoja</i>	8
4.1.4	<i>Ilmoita epäilyistä rikkomuksista</i>	9
4.1.5	<i>Toimi yhteistyössä viranomaisten kanssa tarvittavissa määrin</i>	9
4.2	Velvollisuutemme Työntekijöitämme kohtaan	10
4.2.1	<i>Työelämän perusoikeudet</i>	10
4.2.2	<i>Oikeudenmukaiset työolosuhteet</i>	11
4.2.3	<i>Yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet</i>	12
4.2.4	<i>Työterveys ja -turvallisuus</i>	13
4.3	Velvollisuutemme yhtiön omaisuutta kohtaan	14
4.3.1	<i>Yhtiön omaisuuden käyttö</i>	14
4.3.2	<i>Kirjanpito ja raportointi</i>	15
4.3.3	<i>Luottamuksellisuus</i>	15
4.3.4	<i>Henkinen omaisuus</i>	15
4.3.5	<i>Tietosuoja</i>	16
4.4	Velvollisuutemme Liikekumppaneitamme kohtaan	17
4.4.1	<i>Reilu kilpailu</i>	17
4.4.2	<i>Emme salli lahjontaa tai korruptiota</i>	18
4.4.3	<i>Eturistiriidat</i>	19
4.4.4	<i>Poliittinen toiminta</i>	20
4.4.5	<i>Emme salli rahanpesua</i>	20
4.4.6	<i>Kauppalainsäädännön noudattaminen</i>	21
4.4.7	<i>Vuorovaikutus sijoittajien, tiedotusvälineiden ja asiakkaiden kanssa</i>	21
4.5	Ympäristösitoumuksemme	22
4.5.1	<i>Kestävä hankinta</i>	22
4.5.2	<i>Raaka-aineiden käyttö</i>	23
4.5.3	<i>Tuotteen laatu</i>	23
4.5.4	<i>Energiankulutus</i>	23
4.5.5	<i>Jätteiden minimointi ja käsittely</i>	24
4.5.6	<i>Vastuullinen vedenkäyttö</i>	24
4.5.7	<i>Saasteiden vähentäminen</i>	24
4.5.8	<i>Tuotteen käyttöiän loppu</i>	24
4.5.9	<i>Yhteisölle aiheutuvien haitallisten vaikutusten minimointi</i>	25
<b>5</b>	<b>VAATIMUSTENMUKAISUUS</b>	<b>26</b>
<b>6</b>	<b>AIHEESEEN LIITTYVÄT ASIAKIRJAT</b>	<b>27</b>
<b>7</b>	<b>LIITTEET</b>	<b>27</b>
<b>8</b>	<b>VERSIO TIEDOT</b>	<b>27</b>



## Toimitusjohtajan tervehdys

### Hyvät työtoverit

Recticel-konsernin päätavoitteena on torjua ilmastonmuutosta, auttaa inspiroivien tilojen luomisessa ja edistää ihmisten hyvinvointia. Teemme tämän ennen kaikkea luomalla älykkäitä eristysratkaisuja. Varautumisemme tulevaisuutta varten ei kuitenkaan nojaa vain tuotteisiimme vaan myös siihen, miten olemme vuorovaikutuksessa toistemme, liikekumppaneidemme, asiakkaidemme ja koko yhteiskunnan kanssa. Toisin sanoen se, miten tulokset saavutamme, on yhtä tärkeää kuin tulokset itsessään.

Yrittäjäys ja innovointi ovat osa Recticelin DNA:ta. Samalla liiketoimintamme harjoittaminen aina eettisesti, rehellisesti ja kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia noudattaen on elintärkeää Recticel-konsernin menestyksen jatkumisen kannalta. Jotta meistä tulisi luotetuin toimittaja, meidän on pystyttävä osoittamaan sidosryhmillemme, että he voivat luottaa meihin joka asiassa.

Nämä eettiset toimintaperiaatteet auttavat sinua tekemään oikeita liiketoimintapäätöksiä päivittäin, ja niissä esitetään tärkeimmät periaatteet, jotka ohjaavat meitä eettiseen ja vaatimustenmukaiseen liiketoimintaan. Nämä eettiset toimintaperiaatteet koskevat meitä kaikkia. Tämä tarkoittaa sitä, että meidän kaikkien vastuulla on tutustua eettisten toimintaperiaatteiden sisältöön ja sitoutua niihin. Meidän kaikkien vastuulla on arvioida, missä voisimme vielä parantaa, ottaa opiksi virheistämme ja huomauttaa, jos havaitsemme rikkomuksia. Kenelläkään yksittäisellä henkilöllä, riippumatta hänen asemastaan yhtiössä, ei ole valtuuksia ohittaa näitä eettisiä toimintaperiaatteita. Mikään seikka ei myöskään oikeuta näiden periaatteiden noudattamatta jättämistä. Ydinarvojemme mukaisesti meidän tulee ottaa vastuuta ja oltava vastuullisia!

Recticel on vuosien varrella vaikeita haasteita kohdatessaan jatkuvasti osoittanut sen, että jatkuva menestys on mahdollista tekemällä oikeita liiketoimintapäätöksiä. Odotan samaa tulevaisuudelta, joten tulkaa mukaani Recticel-konsernin uudelle ja jännittävälle menestyksen täyteiselle matkalle.

On ehdottoman tärkeää, että noudatat näitä eettisiä toimintaperiaatteita sekä toimit ydinarvojemme ja Recticel-konsernin liiketoimintatarkoituksen mukaisesti. Recticel-konsernilla voi olla vaikutusta. Sinä voit vaikuttaa!

Ystävällisin terveisin

Jan Vergote  
Chief Executive Officer

# Recticel-konserni: älykkään ja kestävän eristyksen koti

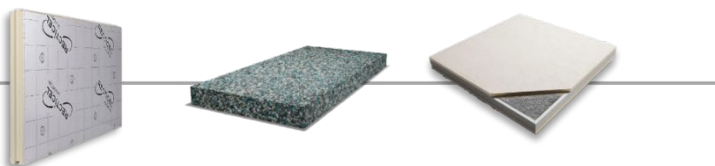
Recticel-konserni on belgialainen eristysalan yhtiö, jolla on vahva jalansija Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Tavoitteenamme on nopeuttaa ilmastonmuutoksen torjuntaa älykkäillä eristysratkaisuilla, jotka edistävät hiilidioksidipäästöjä taloutta ja parempaa elämänlaatua.

Recticel-konsernin eri yksiköt ovat kukin oman erikoisalansa osaamiskeskuksia, jotka tarjoavat kattavan valikoiman lämmöneristysratkaisuja ja akustisia lämmöneristysratkaisuja.

Insulated Panels -yksikkö tarjoaa PIR-ratkaisuja ja mineraalivillapohjaisia ratkaisuja, jotka täyttävät kaikkein tiukimmatkin esteettiset vaatimukset, tuovat lisää arkkitehtonisia mahdollisuuksia ja tekevät esivalmistuksesta helpompaa ja kustannustehokkaampaa. Insulation Boards -yksikkö tarjoaa energiaa säästäviä PIR-lämmöneristelevyjä ja akustisia PIR-lämmöneristelevyjä sekä erittäin tehokkaita tyhjiöeristepaneeleita, jotka soveltuvat rakennuksiin ja kylmäketjutoimintojen tukemiseen esimerkiksi elintarviketeollisuudessa ja lääketeollisuudessa. Laittevalmistajille suunnattu Acoustic Solutions -yksikkö tarjoaa laadukkaita, räätälöityjä ratkaisuja ylivoimaiseen meluntorjuntaan.

Rakennusalan ratkaisumme keskittyvät kevyisiin rakennusmateriaaleihin, modulaariin ratkaisuihin ja älykkäämpiin pintamateriaaleihin. Jotta voimme taata parhaan mahdollisen suorituskyvyn, sekä työntekijöidemme että ratkaisujemme osalta, edistämme monipuolista, innostavaa ja välittävää työyhteisöä. Asiantuntijamme ovat ylpeitä voidessaan tarjota asiakaspalvelua ja tukea, jotka ovat vertaansa vailla. Rakennamme arvokkaita kumppanuuksia ja yhteistyöhankkeita muiden yritysten, maailmanlaajuisten organisaatioiden, asiakkaiden ja osajien kanssa, jotta voimme toteuttaa konkreettisia toimia ja saada aikaan konkreettisia tuloksia.

## INSULATION BOARDS



## INSULATED PANELS



## ACOUSTIC SOLUTIONS



# Konsernin eettiset toimintaperiaatteet

## 1 Tavoitteet ja soveltamisala

Recticel-konserni on sitoutunut liiketoiminnassaan toimimaan **mahdollisimman eettisesti ja lakien mukaisesti**. Sen vuoksi Recticel-konserni odottaa, että sen osakkeenomistajat, johtajat, työntekijät (mukaan lukien komennustyöntekijät, vapaaehtoistyöntekijät ja harjoittelijat), itsenäiset palveluntarjoajat ja urakoitsijat toimivat vastuullisesti, varmistavat, että yksilöitä ja ympäristöä kunnioitetaan, sekä noudattavat aina kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja asetuksia, sisäisiä käytäntöjä ja yhtiön arvoja.

Kenelläkään osakkeenomistajalla, johtajalla, työntekijällä, itsenäisellä palveluntarjoajalla tai urakoitsijalla ei ole oikeutta tai valtuuksia vaatia sellaisten toimien toteuttamista, jotka olisivat epäeettisiä tai rikkoisivat sovellettavia kansallisia tai kansainvälisiä lakeja ja asetuksia. Tätä perusperiaatetta on aina noudatettava eikä siitä voi poiketa kilpailullisista tai kaupallisista syistä, toimialan tapoihin liittyvistä syistä tai muista pakottavista tai odottamattomista syistä.

Näissä eettisissä toimintaperiaatteissa **esitetään yleiset eettistä käytöstä ja oikeudellista vaatimustenmukaisuutta koskevat periaatteet**, jotka koskevat Recticel-konsernin osakkeenomistajia, johtajia, työntekijöitä, itsenäisiä palveluntarjoajia ja urakoitsijoita.

Näitä eettisiä toimintaperiaatteita sovelletaan koko Recticel-konsernissa, mikä tarkoittaa, että niitä sovelletaan kaikkiin Recticelin kokonaan omistamiin tytäryhtiöihin sekä tytäryhtiöihin, joissa Recticel-konsernilla on enemmistöosuus. Odotamme myös kaikkien toimittajien toimivan näiden konsernin eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Nämä eettiset toimintaperiaatteet ovat saatavilla niiden maiden paikallisilla kielillä, joissa toimimme. Jos eettisten toimintaperiaatteiden eri kieliversioiden välillä on eroja, englanninkielinen versio on ensisijainen.

## 2 Määritelmät

Näissä eettisissä toimintaperiaatteissa käytetään seuraavia määritelmiä:

**”Eettiset toimintaperiaatteet”**: nämä konsernin eettiset toimintaperiaatteet.

**”Liikekumppani”**: Recticel-konsernin toimittaja tai myyjä, Recticel-konsernin asiakas tai Recticel-konsernin nimeämä välittäjä (kuten edustaja tai jälleenmyyjä).

**”Recticel-konserni”**: Recticel NV/SA ja kaikki Recticel NV/SA:n kokonaan omistamat tytäryhtiöt sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa Recticel NV/SA:lla tai sen tytäryhtiöllä on enemmistöosuus.

**”Sovellettavat lait”**: kaikki kansalliset ja kansainväliset lait ja asetukset, joita voidaan soveltaa kyseiseen aiheeseen.

**”Työntekijä”**: johtaja, työntekijä (mukaan lukien komennustyöntekijät, vapaaehtoistyöntekijät ja harjoittelijat), itsenäinen palveluntarjoaja tai urakoitsija, joilla on sopimussuhde Recticel-konsernin kanssa ja jotka voivat tämän sopimussuhteen perusteella olla vuorovaikutuksessa muiden kanssa Recticel-konsernin puolesta.

!! Kun termiä ”työntekijä” käytetään pienellä alkukirjaimella, sillä tarkoitetaan ainoastaan henkilöitä, jotka ovat tosiasiallisessa työsuhteessa Recticel-konsernin kanssa.

### 3 Roolit ja vastualueet

Kaikilla **Recticelin Työntekijöillä** on velvollisuus toimia mahdollisimman rehellisesti, objektiivisesti ja huolellisesti päivittäisissä tehtävissään. Heidän on toimittava aina kunnioittavasti ja lojaalisti.

Recticel-konserni edellyttää, että sen **Liikekumppanit** noudattavat näiden eettisten toimintaperiaatteiden kanssa samankaltaisia eettisen toiminnan periaatteita. Jokainen Recticelin puolesta Liikekumppanin kanssa tekemisissä oleva henkilö on näin ollen vastuussa sen tarkistamisesta, toimiiko kyseinen Liikekumppani Recticel-konsernin määrittämien vaatimusten mukaisesti. Siksi **kaikkia toimittajia on pyydetty vahvistamaan, onko heillä käytössä vastaavat sisäiset säännöt**. Tämä tapahtuu pyytämällä toimittajaa allekirjoittamaan ”Recticel Supplier Sustainability Requirements” ja toimittamaan kopio vastaavista sisäisistä säännöistään.

**Johto** on kaikilla tasoilla vastuussa sen varmistamisesta, että sen alaisuudessa työskentelevät henkilöt ymmärtävät nämä eettiset toimintaperiaatteet ja noudattavat niitä ja että heille annetaan riittävää ja säännöllistä koulutusta näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin liittyen.

## 4 Periaatteet

Eettisen ja vaatimustenmukaisen käytöksen yleiset periaatteet on esitetty näissä eettisissä toimintaperiaatteissa, jotta kaikki ymmärtäisivät, miten kuuluu toimia. Odotamme, että kaikki Työntekijät ja Liikekumppanit noudattavat näitä periaatteita tarkasti kaikkina aikoina.

On kuitenkin muistettava, että eettiset toimintaperiaatteet on **yleisluonteinen asiakirja**, jossa ei voida käsitellä kaikkia mahdollisia tilanteita. Tilanteissa, joita ei nimenomaisesti käsitellä näissä eettisissä toimintaperiaatteissa, sinun odotetaan **käyttävän henkilökohtaista harkintakykyäsi**, jotta et käyttäydy sellaisella tavalla, oli kyseessä sitten teko tai tekemättä jättäminen, jota voitaisiin pitää sopimattomana, epäeettisenä tai laittomana.

Lisäapua voi pyytää esihenkilöiltä, konsernin lakiosastolta ja/tai konsernin sisäisen tarkastuksen osastolta.

### 4.1 Yleinen käytös

Yleisesti ottaen kaikilla Recticel-konsernin Työntekijöillä ja Liikekumppaneilla on velvollisuus toimia seuraavasti:

#### 4.1.1 Käyttäydy eettisesti

Nämä eettiset toimintaperiaatteet ja niiden sanoma on sisällytettävä päivittäiseen liiketoimintaamme siten, että ne ovat kiinteä osa liiketoimintaa. Olemme vastuussa käytöksestämme ja sen seurauksista sekä Recticel-konsernille että itsellemme yksilöinä.

#### 4.1.2 Noudata sääntöjä

Kaikilla Recticel-konsernin toimialueiden lainkäyttöalueilla Sovellettavien lakien noudattaminen on ensisijaisen tärkeää. Se tarkoittaa myös velvollisuutta kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sosiaalisia normeja kaikilla Recticel-konsernin vaikutuspiirissä olevilla alueilla.

Jos kaksi Sovellettavaa lakia on ristiriidassa keskenään, noudatamme aina tiukempaa. Jos näiden eettisten toimintaperiaatteiden ja minkä tahansa Sovellettavan lain välillä on ristiriita, noudatamme aina Sovellettavia lakeja. Jos sinulla on kysyttävää tai jos eettisten toimintaperiaatteiden ja jonkin muun sisäisen käytännön välillä on ristiriitoja, kysy lisäohjeita konsernin lakiosastolta .

#### 4.1.3 Kunnioita Recticel-konsernin arvoja

Recticel-konsernin sisäiset arvot voivat auttaa meitä kehittymään, luoda myönteisen yrityskulttuurin ja antaa organisaatiollemme vahvan sysäyksen kasvuun. Ellei tiettyyn tilanteeseen ole olemassa Sovellettavaa lakia, arvomme ohjaavat kaikkia prosessejamme ja liiketoimintakäytäntöjämme sekä kaikkea viestintäämme.



Recticel-konsernin arvot ovat:

- Ponnistelemme saavuttaaksemme tuloksia
- Innovoimme luodaksemme lisäarvoa
- Toimimme kunnioittavasti ja rehellisesti
- Menestymme yhteistyöllä
- Tunnettemme velvollisuutemme ja vastuamme



#### 4.1.4 Ilmoita epäillyistä rikkomuksista

Eettisten toimintaperiaatteiden epäillyistä rikkomuksista on ilmoitettava esihenkilölle tai tehtävä ilmoitus erityisen ilmiantokanavan kautta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Lisätietoja ilmiantokanavista on konsernin ilmiantokäytännössä.

Recticel-konserni arvostaa kaikkien sellaisten henkilöiden apua, jotka tunnistavat mahdollisia ongelmia, joihin konsernin on puututtava. Kaikki sellaiseen henkilöön kohdistetut kostotoimet, joka on tehnyt ilmoituksen vilpittömässä mielessä, ovat näiden eettisten toimintaperiaatteiden vastaisia. Vastaavasti näiden eettisten toimintaperiaatteiden vastaisena pidetään myös sitä, jos joku esittää tietoisesti perusteettomia syytöksiä ja/tai valehtelee sisäisen tutkinnan yhteydessä, häiritsee sisäistä tutkintaa tai kieltäytyy tekemästä yhteistyötä sisäisen tutkinnan aikana.

#### 4.1.5 Toimi yhteistyössä viranomaisten kanssa tarvittavissa määrin

Jos ulkopuolinen taho järjestää tutkinnan Recticel-konsernin ja/tai sen Työntekijän käytöksestä, teemme tällaisessa tilanteessa yhteistyötä tarvittavissa määrin ja toimitamme viranomaiselle kaikki pyydetyt tiedot viiveettä.

## 4.2 Velvollisuutemme Työntekijöitämme kohtaan

Recticel-konserni tukee täysin YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta. Tämän lisäksi Recticel on sitoutunut noudattamaan YK:n Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimuksia.

### 4.2.1 Työelämän perusoikeudet

- ◆ **Paikallinen sopiminen.** Recticel-konserni edistää avointa ja rakentavaa sosiaalista vuoropuhelua ja tunnustaa työntekijöiden oikeuden paikalliseen sopimiseen yhtiö-, sektori- tai toimialatasolla. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan paikallisella sopimisella saavutettujen sopimusten sääntöjä. Jos Recticelin käytännöt poikkeaisivat Sovellettavista laeista tai työehtosopimuksilla sovitusta säännöistä, noudatetaan aina Sovellettavia lakeja.
- ◆ **Järjestäytymisvapaus.** Recticel-konserni tunnustaa jokaisen työntekijän oikeuden liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoon tai osallistua muuhun työntekijöitä edustavaan toimintaan. Emme puutu ammattiliittojen toimintaan tai rekrytointiin. Recticel-konserni perustaa tarvittaessa ja pyydettyäessä tarvittavat työpaikkaneuvostot, mukaan lukien eurooppalainen työpaikkaneuvosto.

Neuvottelemme vilpittömässä mielessä kaikkien työntekijöitä edustavien tahojen kanssa ja tunnustamme työntekijöiden edustajien oikeuden käyttää riittävästi aikaa tehtäviinsä Sovellettavien lakien mukaisesti. Toteutamme kaikki tarvittavat toimenpiteet varmistaaksemme, että työntekijöiden edustajiin ei kohdistu heidän asemansa tai toimintansa perusteella minkäänlaisia haitallisia toimia, mukaan lukien irtisanominen. Ammattiliittojen jäsenten ja työntekijöiden edustajien syrjintä on kielletty.

Edistämme avointa ja tehokasta viestintää työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa. Sovellettavien lakien vaatiessa annamme säännöllisesti tietoa ja kuulemme työntekijöiden edustajia (mukaan lukien ammattiliiton ja/tai työpaikkaneuvoston edustajat) työsuhteasioissa. Työntekijöiden edustajien ja johdon välisiä tapaamisia järjestetään säännöllisesti. Kaikki työntekijät saavat tietoa työntekijöiden edustajilta ja Recticelin sisäisten tiedotuskanavien kautta. Sovellettavien lakien meille asettamien vaatimusten mukaisesti pyydämme saada asianomaisen ammattiliiton ja työpaikkaneuvoston näkemykset ennen uusien sisäisten työsuhdekäytäntöjen hyväksymistä.

- ◆ **Vähimmäistyöikä.** Recticel-konserni sitoutuu siihen, että kaikki sen työntekijät ovat saavuttaneet työpaikallaan voimassa olevan lakisääteisen vähimmäistyöiän. Ikä on todennettava tarkistamalla asiakirjat, kuten passi, henkilökortti tai syntymätodistus, ennen työntekijän palkkaamista Recticelin palvelukseen.

Recticel-konserni ei hyväksy minkäänlaista lapsityövoiman käyttöä omassa liiketoiminnassaan eikä missään sen toimitusketjun toiminnassa. Kaikki työ, joka riistää lapsilta heidän lapsuutensa, mahdollisuutensa tai ihmisarvonsa tai joka vahingoittaa heidän fyysistä ja/tai henkistä kehitystään, on ehdottomasti kielletty.

- ◆ **Emme salli pakkotyötä, orjuutta tai ihmiskauppaa.** Recticel-konserni ei suvaitse nykyaikaista orjuutta missään muodossa omassa liiketoiminnassaan eikä missään sen toimitusketjun toiminnassa. Nykyaikaisella orjuudella voi olla erilaisia muotoja, kuten orjuus, orjuuden kaltaiset olot, pakkotyö ja ihmiskauppa, joille kaikille on yhteistä se, että

henkilön vapaus riistetään, jotta häntä voitaisiin käyttää hyväksi henkilökohtaisen tai kaupallisen hyödyn saamiseksi.

Vapaasti valitun työsuhteen periaatetta on ehdottomasti noudatettava ja puolustettava. Työskentely Recticel-konsernissa on aina täysin vapaaehtoista eikä siihen sisälly minkäänlaista pakottamista tai hyväksikäyttöä (esimerkiksi rangaistuksilla tai kurinpitotoimilla uhkaaminen). Työsopimuksissa käytetään ymmärrettävää kieltä. Kunnioitamme liikkumisvapautta (mukaan lukien vapaus poistua työpaikalta), ja Työntekijät voivat päättää työsuhteensa omalla ilmoituksella kohtuullisen Sovellettavien lakien mukaisen irtisanomisajan puitteissa tai yhteisellä sopimuksella.

Olemme myös sitoutuneet varmistamaan, että tästä aiheesta käydään avointa viestintää, YK:n Modern Slavery Act 2015:n mukaisten tiedonantovelvollisuuksiemme mukaisesti.

## 4.2.2 Oikeudenmukaiset työolosuhteet

- ◆ **Turvallinen työympäristö.** Recticel-konserni on sitoutunut varmistamaan, että sen työntekijät voivat työskennellä turvallisessa työympäristössä ja asianmukaisissa työolosuhteissa.
- ◆ **Työaika.** Kunnioitamme kaikkia Sovellettavia lakeja ja rajoituksia, jotka koskevat ylityötä, yötyötä ja viikonlopputyötä, ja laadimme työvuorolistat riittävän hyvissä ajoin. Yksityiskohtaisempia työaika koskevia ohjeita on paikallisissa työpaikan säännöissä.
- ◆ **Riittävä korvaus.** Recticel-konserni haluaa maksaa työntekijöilleen reilua palkkaa heidän työstään. Palkitsemispakettimme on suunniteltu toimialaan verrattuna kilpailukykyisiksi ja vastaamaan Työntekijöidemme taitoja, kokemusta ja panosta yhtiölle ja liiketoiminnalle. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää. Palkitsemiskäytäntömme perustuvat meriitteihin, suoritukseen ja markkinaolosuhteisiin. Tämä tarkoittaa, että pyrimme parhain mahdollisin keinoin kohtelemaan kaikkia vertailukelpoisissa tilanteissa olevia työntekijöitä tasavertaisesti.

Olemme sitoutuneet maksamaan työntekijöillemme vähintään työpaikan Sovellettavien lakien edellyttämän vähimmäispalkan. Osana sitoutumistamme reiluun palkkaukseen varmistamme, että kaikki palkat maksetaan ajallaan, säännöllisesti, täysimääräisesti ja rahana. Maksamme myös kaikki työhön liittyvät verot ja työnantajan sosiaaliturvamaksut.

- ◆ **Perhevapaa.** Kunnioitamme Työntekijöiden oikeutta Sovellettavien lakien mukaiseen perhevapaaseen, johon kuuluu äitiysloma (raskausloma), isyysloma, vanhempainloma ja hoitovapaa.

Työntekijöillä voi myös olla oikeus saada ylimääräistä vapaata henkilökohtaisten syiden vuoksi (esimerkiksi avioliitto tai sukulaisen kuolema) Sovellettavien lakien mukaisesti.

### 4.2.3 Yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

- ◆ **Yhdenvertainen kohtelu.** Recticel-konserni kunnioittaa yhdenvertaisen kohtelun periaatetta. Keskenään vertailukelpoisia tilanteita ja vertailukelpoisissa tilanteissa olevia Työntekijöitä kohdellaan samalla tavalla.
- ◆ **Sukupuolten tasa-arvo.** Recticel-konserni uskoo, että miehillä ja naisilla tulisi olla yhtäläiset mahdollisuudet työelämässä, kouluttautumisessa ja urakehityksessä. Palkitsemispakettimme on suunniteltu vastaamaan Työntekijöidemme taitoja, kokemusta ja panosta yhtiölle ja liiketoiminnalle. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, ja periaatetta, jonka mukaan samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka, sovelletaan sukupuolesta riippumatta.
- ◆ **Vammaisten työllisyys ja osallisuus.** Recticel-konserni pyrkii mahdollisuuksien mukaan työllistämään vammaisia henkilöitä. Pyrimme poistamaan esteitä ja luomaan heille yhtäläisiä mahdollisuuksia, jotta heidän työllistettävyyttään voidaan parantaa ja jotta he voivat osallistua työmarkkinoille tasavertaisesti.
- ◆ **Emme salli syrjintää.** Kaikilla Työntekijöillä on oikeus saada työhön, koulutukseen, ammatilliseen koulutukseen, urakehitykseen ja julkisen vallan käyttöön liittyviä mahdollisuuksia ilman syrjintää ja ilman, että heitä asetetaan epäedulliseen asemaan esimerkiksi sukupuolen, rodun tai etnisen alkuperän, ihonvärin, kansallisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten mielipiteiden, äidinkielen, vammaisuuden, iän, sukupuolisen suuntautumisen, siviilisäädyn, ammattiliiton jäsenyyden, omaisuuden tai muiden vastaavien ominaisuuksien perusteella. Kaikenlainen syrjintä on ehdottomasti kielletty eikä sitä suvaita.

Työsuhdeasioihin liittyvät yhtiön käytännöt edellyttävät, että kaikki työhönottoa, työtehtävien jakamista, palkkausta ja kurinpitoa koskevat päätökset perustuvat yksinomaan objektiivisesti relevantteihin tekijöihin, kuten koulutukseen, pätevyYTEEN, meriitteihin, suoritukseen, omistautumiseen ja näissä eettisissä toimintaperiaatteissa esitettyjen sääntöjen noudattamiseen.

- ◆ **Emme salli väkivaltaa tai häirintää.** Työpaikalla ei suvaita minkäänlaista väkivaltaa tai häirintää. Sitä voi olla esimerkiksi kaikenlainen ei-toivottu sanallinen, sanaton tai fyysinen käyttäytyminen, jonka seurauksena tai tarkoituksena on loukata henkilön ihmisarvoa, erityisesti silloin, kun tarkoituksena on luoda uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä, nolostuttava tai loukkaava ympäristö.
- ◆ **Koulutus ja taitojen kehittäminen.** Kaikilla Työntekijöillä on oikeus saada työprosessin tarpeiden mukaista täydennyskoulutusta ja muuta koulutusta, jotta he voivat ylläpitää tai parantaa työsuoritustaan, säilyttää työpaikkansa ja parantaa työllistettävyyttään.

Tunnustamme yksilön potentiaalin, kehitämme Työntekijöitä ja autamme heitä kasvamaan urallaan ja saavuttamaan ammatilliset tavoitteensa. Tuemme Työntekijöiden hyvinvointia myös seuraavilla tavoilla:

- Tarjoamme koulutusta, opetusta, mentorointia ja valmennusta osaamisen kehittämiseksi ja jotta jokainen yhtiön työntekijä voi keskittyä omaan kehitykseensä.
- Annamme henkilöstölle mahdollisuuden ottaa vastuu omasta työstään ja käytöksestään.

- Edistämme jatkuvaa kehitystä ja parantamista kaikilla tasoilla.
- Tarjoamme uramahdollisuuksia ilman syrjintää ja riittävän palkan.

Järjestämme paikan päällä ja/tai verkossa tapahtuvaa koulutusta useista asiaankuuluvista aiheista, mukaan lukien esimerkiksi pakollinen työterveys- ja työturvallisuuskoulutus sekä kyberturvallisuutta, tietosuojaa ja kilpailulainsäädäntöä koskeva koulutus, jotka kaikki rääätälöidään Työntekijän erityistarpeiden mukaan.

Kaikille Työntekijöille järjestetään säännöllisin väliajoin suorituskvyn arviointeja, jotta voidaan varmistaa heidän kehityksensä ja tunnistaa puutteet ja kehityskohteet.

#### 4.2.4 Työterveys ja -turvallisuus

- ◆ **Tiukat terveys- ja turvallisuusvaatimukset.** Recticel-konserni on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa tavalla, joka suojelee suuren yleisön, Liikekumppaneidensa ja Työntekijöidensä turvallisuutta ja terveyttä. Jokainen on vastuussa sen varmistamisesta, että mitä tahansa työtä tehtäessä henkilövahingot ja sairastumiset pyritään estämään.

Toteutamme kaikki asianmukaiset ja tarvittavat tekniset, organisatoriset ja henkilöstöön liittyvät toimenpiteet sen varmistamiseksi, että terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevia Sovellettavia lakeja sekä yhtiön standardeja ja alan parhaita käytäntöjä noudatetaan. Tähän sisältyy ammattivaarojen ehkäiseminen, poistaminen ja valvonta sekä säännöllinen tiedottaminen ja asianmukaisesti järjestetyn ja valvotun koulutuksen tarjoaminen Työntekijöille, mukaan lukien tarvittavat aineelliset resurssit.

Recticel-konserni kohdistaa myös riittävät resurssit toimintaansa liittyvien terveys- ja turvallisuusriskien nopeaan tunnistamiseen, hallintaan ja pienentämiseen Sovellettavien lakien mukaisesti.

Huolehdimme erityisesti raskaana olevien, nuorten, iäkkäiden tai vammaisten Työntekijöidemme turvallisuudesta ja terveydestä.

- ◆ **Paikan päällä toimivat terveys- ja turvallisuusalan ammattilaiset.** Recticel-konsernin kaikissa tuotantolaitoksissa työskentelee sisäisiä terveys- ja turvallisuusalan ammattilaisia, jotka tukevat työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmällistä toteutumista. Niissä toimipaikoissa, joissa ei ole tuotantolaitosta, työterveys- ja työturvallisuuspalveluille voidaan nimetä ulkopuolinen palveluntarjoaja. Jokaisessa tuotantolaitoksessa on otettu käyttöön kehittynyt työterveys- ja työturvallisuushallintajärjestelmä, ja useat tuotantolaitokset on sertifioitu (tai ovat aikeissa sertifioitua) ISO 45001 -standardin mukaisesti.

- ◆ **Ennaltaehkäisevät terveys- ja turvallisuustoimenpiteet.** Toimimme myös ennaltaehkäisevästi, jotta voimme parantaa turvallisuuskulttuuria. Pyrimme käyttämään uusia, kestävämpiä materiaaleja, teknologioita ja prosesseja, jotta niiden vaikutukset terveyteen ja turvallisuuteen vähensivät. Asetamme kunnianhimoisia terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä tavoitteita ja seuraamme säännöllisesti suoritustamme suhteessa näihin tavoitteisiin. Ennaltaehkäisyyn sisältyy myös julkisia koulutusohjelmia, joilla lisätään tietoisuutta terveellisistä elintavoista, sekä kaikille Työntekijöille tarkoitettu vuosittainen

ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuustapahtuma, jonka tarkoituksena on tietoisuuden lisääminen ja työterveys- ja työturvallisuuskulttuurin luominen.

- ◆ **Suojavarusteet.** Tarjoamme ilmaiset henkilösuojaimet ja jokaiselta Työntekijältä vaaditaan niiden käyttöä ohjeiden mukaisesti.
- ◆ **Juomavesi.** Olemme sitoutuneet varmistamaan, että tiloissamme on syrjintää harjoittamatta tarjolla juomavettä sekä turvalliset ja toimivat WC-, peseytymis- ja pukeutumistilat, joissa yksityisyys ja ihmisarvo on turvattu.
- ◆ **Emme salli alkoholia tai huumeita.** Alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisena ei saa tulla yhtiön tiloihin. Työntekijät eivät saa pitää hallussaan tai käyttää alkoholia tai huumeita työpaikalla.

# Simply Safe



## 4.3 Velvollisuutemme yhtiön omaisuutta kohtaan

Recticel-konsernille on tärkeää, että yhtiön omaisuutta käsitellään huolellisesti ja kunnioittavasti. Tämä ei koske ainoastaan aineellista omaisuutta vaan myös aineetonta omaisuutta, kuten henkistä omaisuutta, taloudellisia tietoja ja henkilötietoja.

### 4.3.1 Yhtiön omaisuuden käyttö

- ◆ **Vastuullinen käyttö.** Recticel-konsernin omaisuutta ovat rakennukset, laitteet, koneet, työkalut, viestintälaitteet, laitteistot ja ohjelmistot, tilit, suojattu ja suojaamaton teknologia ja tietotaito, liikesalaisuudet, henkinen omaisuus ja kaikki muu Recticel-konsernin omaisuus, oli se sitten aineellista tai aineetonta. Tällaista omaisuutta on käsiteltävä vastuullisesti. Sitä on suojeltava häviämislähteen, vahingoittumiselta, varkaudelta tai väärinkäytöltä ja sitä on käytettävä asianmukaisesti johdolta saatujen ohjeiden mukaisesti. Sama koskee myös Liikekumpaneidemme tai muiden kolmansien osapuolten omaisuuden käsittelyn suhteen.
- ◆ **Vain liiketoimintakäyttöön.** Yhtiön omaisuutta saa käyttää ainoastaan liiketoimintatarkoituksissa. Sitä saa käyttää henkilökohtaisissa tarkoituksissa vain silloin, kun se on nimenomaisesti sallittua Sovellettavien lakien tai sisäisten käytäntöjen tai menettelyjen nojalla. Yhtiön omaisuutta ei saa koskaan käyttää laittomaan toimintaan, todellisen tai oletetun eturistiriidan aiheuttamiseen tai vahingon tai lisäkustannusten aiheuttamiseen Recticel-konsernille.

### 4.3.2 Kirjanpito ja raportointi

- ◆ **Totuudenmukainen raportointi.** Työntekijöiden on varmistettava, että he hoitavat kaikki raportointivelvoitteensa nopeasti, tarkasti, totuudenmukaisesti ja ilman puutteita. Tämä koskee sekä sisäistä raportointia ja viestintää että Liikekumppaneille, sijoittajille, osakkeenomistajille ja viranomaisille suunnattua ulkoista viestintää ja raportointia.

Recticel-konsernin kirjanpidon ja tilinpäätösten eheyden, tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi mitään tapahtumaa ei saa kirjata kirjanpitoon harhaanjohtavalla tavalla. Mitään tapahtumaa varten ei saa laatia valheellisia tai keinotekoisia asiakirjoja tai tehdä valheellisia tai keinotekoisia kirjauksia. Kaikki varat, omaisuuserät ja tapahtumat on ilmoitettava ja kirjattava kirjanpitoon asianmukaisesti Sovellettavien lakien mukaisesti.

### 4.3.3 Luottamuksellisuus

- ◆ **Luottamukselliset tiedot.** Luottamuksellisia tietoja ovat kaikki ei-julkiset tiedot, joiden paljastumisesta voisi olla hyötyä kilpailijoille tai haittaa Recticel-konsernille tai sen Liikekumppaneille. Luottamuksellisia tietoja voivat olla esimerkiksi teknologiaan, liikesalaisuuksiin, taitotietoon, raportointilukuihin, kaupallisiin lukuihin, tutkimushankkeisiin, Työntekijöihin ja asiakkaisiin liittyvät tiedot. Niillä tarkoitetaan myös sellaisia luottamuksellisia tietoja, jotka Liikekumppanimme ovat uskoneet meidän tietoomme. Tällaiset luottamukselliset tiedot ovat Recticel-konsernille usein arvokasta omaisuutta, ja siksi niitä on käsiteltävä äärimmäisen varovaisesti. Tällaisten luottamuksellisten tietojen huolimaton käsittely voi vahingoittaa vakavasti yhtiömme tai Liikekumppaneidemme etuja.

- ◆ **Salassapitovelvoitteet.** Kaikkien Työntekijöiden on

- pidettävä luottamukselliset tiedot ehdottoman luottamuksellisina, eikä niitä saa paljastaa tai luovuttaa valtuuttamattomille kolmansille osapuolille ilman tiedot luovuttaneen osapuolen etukäteen antamaa kirjallista suostumusta
- tiedettävä, että luottamuksellisia tietoja saa luovuttaa sisäisesti tai ulkoisesti vain, jos luovuttamiselle on todellinen tarve, ja niin saa tehdä vain siinä tapauksessa, jos vastaanottava osapuoli on varmasti sitoutunut noudattamaan kirjallisia salassapitovelvoitteita, jotka koskevat myös luovutettavia luottamuksellisia tietoja
- varmistettava, että kaikki luottamukselliset tiedot palautetaan Recticel-konsernille sopimussuhteen päättyessä.

Ota huomioon, että nämä salassapitovelvoitteet ovat voimassa myös Recticel-konsernin ja Työntekijän välisen sopimussuhteen päättymisen jälkeen.

### 4.3.4 Henkinen omaisuus

- ◆ **Liiketoiminnalle arvokas omaisuus.** Recticel-konsernin immateriaalioikeudet muodostavat erityisen liiketoiminnan aineettoman omaisuuden luokan. Nämä oikeudet estävät muun muassa sen, että kolmannet osapuolet käyttävät keksintöjamme tai

luomuksiamme luvatta. Esimerkkejä immateriaalioikeuksista ovat patentit, tekijänoikeudet, teolliset mallioikeudet, tavaramerkit ja verkkotunnukset. Joskus myös liikesalaisuudet, taitotieto tai tietty asiantuntemus voivat olla lailla suojattuja. Tällaiset immateriaalioikeudet, joita useimmissa tapauksissa on pidettävä myös luottamuksellisina tietoina, ovat liiketoimintamme arvokkainta omaisuutta. Siksi Recticel-konsernille on erittäin tärkeää, että näitä immateriaalioikeuksia suojellaan asianmukaisesti.

- ◆ **Henkisen omaisuuden suojaaminen.** Tarvittaessa meidän on pyrittävä suojaamaan henkinen omaisuutemme mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Konsernin lakiosastolta ja/tai innovaatiopäälliköltä saa ohjeita tavaramerkkien, patenttien, taitotiedon, mallien ja tekijänoikeuksien suojaamisesta ja ylläpitämisestä. Ota konsernin lakiosasto ja/tai innovaatiopäällikkö mukaan tällaisiin suojeluprosesseihin mahdollisimman pian.

Kun sellaisten Työntekijöiden kanssa tehdään sopimuksia, jotka saattavat luoda Recticelin puolesta immateriaalioikeudella suojattuja teoksia, on tärkeää sisällyttää sopimukseen tarvittavat sanamuodot sen varmistamiseksi, että immateriaalioikeudet kuuluvat tai siirtyvät Recticel-konsernille.

- ◆ **Kolmansien osapuolten henkinen omaisuus.** Saatamme myös olla tekemisissä Liikekumppaneidemme ja/tai kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksien kanssa. Meidän on ehdottomasti kunnioitettava kaikkia immateriaalioikeuksia, oli kyse sitten Recticel-konsernin tai kolmannen osapuolen oikeuksista. Ennen kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksien käyttämistä meidän on aina saatava ennakkolupa kyseiseltä kolmannelta osapuolelta (mikä yleensä saavutetaan allekirjoittamalla lisenssisopimus).

#### 4.3.5 Tietosuoja

- ◆ **Yleinen tietosuoja-asetus.** Osana päivittäistä liiketoimintaamme Recticel-konserni voi kerätä, käsitellä, tallentaa, käyttää, säilyttää, siirtää ja/tai luovuttaa yhtiön Työntekijöiden ja/tai Liikekumppaneiden henkilötietoja. Tällaisia henkilötietoja käsitellessämme kunnioitamme asianomaisten henkilöiden oikeuksia ja noudatamme kaikkia tietosuojaa koskevia Sovellettavia lakeja, mukaan lukien Euroopan unionin asetus (EU) 2016/679 luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ("yleinen tietosuoja-asetus" tai "GDPR").

Henkilötietojen käsittelyssä noudatamme aina laillisuuden, oikeudenmukaisuuden, avoimuuden, käyttötarkoituksen rajoittamisen, tietojen minimoinnin, tarkkuuden, säilytyksen rajoittamisen, eheyden ja luottamuksellisuuden periaatteita. Jokainen, joka käsittelee henkilötietoja minkään Recticel-konsernin yksikön puolesta, on vastuussa näiden periaatteiden sekä Sovellettavien lakien noudattamisesta ja hänen on pystyttävä osoittamaan niiden noudattaminen.

Lisätietoja tästä aiheesta on konsernin tietosuojakäytännössä.



- ◆ **Tietoturva.** Olemme myös sitoutuneet varmistamaan kaikkien liiketoimintatietojen ja henkilötietojen turvallisuuden kaikissa liiketoimintaprosesseissa yksityisyyden suojaa ja tietoturvaa koskevien Sovellettavien lakien mukaisesti.



## 4.4 Velvollisuutemme Liikekumppaneitamme kohtaan

Recticel-konserni on Liikekumppaneidensa kanssa vuorovaikutuksessa oikeudenmukaisella tavalla ja markkinaehtoperiaatteen mukaisesti. Kilpailemme liiketoiminnasta ainoastaan tuotteidemme laadulla ja odotamme, että Liikekumppanimme tekevät samoin.

Kun olemme vuorovaikutuksessa toisten kanssa, on aina suositeltavaa olettaa, että kohtaamme heidät ja teemme heidän kanssaan yhteistyötä myös tulevaisuudessa. Selkeys, luotettavuus ja rehellisyys auttavat luomaan rehellisyyteen perustuvan suhteen. Nämä ominaisuudet olisi säilytettävä myös riitojen ja konfliktien aikana.

### 4.4.1 Reilu kilpailu

- ◆ **Kartelli- ja kilpailulainsäädännön noudattaminen.** Kartelli- ja kilpailulait sekä kartelli- ja kilpailuasetukset suojelevat ja täytöntöönpaneavat reilua kilpailua. Näitä lakeja ja asetuksia sovelletaan kaikissa maissa, joissa Recticel-konserni toimii, vaikka niiden täytöntöönpanossa voi olla pieniä kansallisia eroja.

Kun otetaan huomioon rikkomuksista mahdollisesti aiheutuvat ankarat seuraamukset, sekä yhtiötasolla että yksilötasolla, kartelli- ja kilpailulakeja sekä kartelli- ja kilpailuasetuksia on aina noudatettava tiukasti. On tärkeää huomata, että mikä tahansa epäasiallinen toiminta voidaan tulkita rikkomukseksi riippumatta sen tuloksesta tai vaikutuksesta kilpailuun markkinoilla. Myös sellainen kilpailunvastainen suunnitelma, jota ei koskaan ole toteutettu käytännössä, voidaan tulkita lain rikkomiseksi.

- ◆ **Kielletty toiminta.** Seuraavat kilpailunvastainen toiminta on periaatteessa aina kiellettyä:
  - (i) kilpailijoiden väliset järjestelyt, joilla on tai on tarkoitus olla vaikutusta hintojen tai voittomarginaalien sopimiseen, vakauttamiseen tai korottamiseen, mukaan lukien hinta-aloitteet, tavoitehinnat, hintavälit tai suositus hinnat, maksuehdot, takuut, alennukset, jakelutavat ja kaikki muut kilpailuun liittyvät myyntiehtoja koskevat järjestelyt

- (ii) kilpailijoiden väliset järjestelyt, joiden tarkoituksena on sopia olla kilpailematta tietyistä asiakkaista tai tietyillä maantieteellisillä alueilla tai jakaa markkinat tuotteiden, asiakkaiden tai alueiden mukaan
- (iii) kilpailijoiden väliset tarjouspyyntöihin liittyvät järjestelyt
- (iv) kilpailijoiden väliset tuotannon rajoittamista tai kohdentamista koskevat järjestelyt
- (v) kilpailijoiden väliset järjestelyt toimittajien boikotoinnista
- (vi) jälleenmyyjien tai myyjien kanssa tehdyt järjestelyt, joilla sovitaan tuotteen jälleenmyynnin vähimmäishinta
- (vii) jälleenmyyjien tai myyjien kanssa tehdyt järjestelyt, joilla rajoitetaan aluetta tai asiakasryhmää, jolle he voivat myydä.

Muu kilpailunvastainen toiminta voidaan kieltää olosuhteista riippuen. Tästä syystä on tärkeää aina kysyä Recticel-konsernin lakiosastolta neuvoja ja noudattaa niitä ennen ryhtymistä minkäänlaisiin sellaisiin kilpailunvastaisiin toimiin kilpailijoiden, asiakkaiden, toimittajien tai urakoitsijoiden kanssa, joihin voivat liittyä suoraan tai epäsuorasti hinnat, alueet, asiakkaat, markkinointi tai tuotanto.

Siihen liittyy myös huomattavia kilpailulainsäädäntöön liittyviä riskejä, jos kilpailijoiden kanssa vaihdetaan suoraan tai epäsuorasti (eli yhteisen asiakkaan tai toimittajan kautta) kaupallisesti arkaluonteisia tietoja (esimerkiksi hintoihin, määriin ja kauppaehtoihin liittyen). Siksi on kiinnitettävä erityistä huomiota sellaisiin toimialajärjestöjen kokouksiin osallistumiseen, joissa kilpailijat tapaavat toisiaan. Tällaiseen osallistumiseen on aina saatava ennakkohyväksyntä omalta esihenkilöltä ja konsernin lakiosastolta.

- ◆ **Koulutukset.** Säännöllisesti järjestettävien paikan päällä tarjottujen koulutusten ja verkkokoulutusten avulla voit perehtyä asianmukaisesti kartelli- ja kilpailulainsäädännön periaatteisiin.

#### 4.4.2 Emme salli lahjontaa tai korruptiota.

- ◆ **Lahjonnan ja korruption vastaisten lakien noudattaminen.** Recticel-konserni noudattaa tiukasti kaikkia sovellettavia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja. Lahjontaan tai korruption syyllistyminen on rikos.



Lahjuksella tarkoitetaan rahallista tai muuta etua, joka tarjotaan, annetaan, luvataan tai vastaanotetaan toiselta henkilöltä siinä tarkoituksessa, että sillä halutaan vaikuttaa päätöksen tekemiseen tai suostutella lahjuksen antajalle suotuisan päätöksen tekemiseen tilanteessa, joka pitäisi hoitaa puolueettomasti. Recticel-konserni kieltää Työntekijöitään tarjoamasta tai hyväksymästä lahjuksia ja odottaa samaa kaikilta Liikekumppaneiltaan. Vaatimustenmukaisuus tarkistetaan ennen liikesuhteen solmimista kenen tahansa Liikekumppanin kanssa.

- ◆ **Kielletty toiminta.** Lahjusten antaminen valtion virkamiehille (mukaan lukien julkisiin virkoihin ehdolla olevat henkilöt sekä poliittisten puolueiden työntekijät tai jäsenet) tai yksityisten yritysten johtajille tai työntekijöille on kiellettyä. Kielto koskee myös epäsuorasti (eli välittäjän tai liiketoiminnan välittäjän kautta) annettuja lahjuksia. Voitelurahojen (eli maksut, joiden tarkoituksena on nopeuttaa hallinnollista prosessia) maksaminen on myös kielletty, elleivät Sovellettavat lait nimenomaisesti salli sitä.
- ◆ **Sallittu toiminta.** Kohtuullinen muu kuin rahallinen lahja tai palkkio, jonka tarkoituksena on juhlistaa erityistä tilaisuutta tai vierailua (eikä luoda epäreilua liiketoimintaetua), voidaan sallia seuraavin kumulatiivisin edellytyksin:
  - (i) Kyseessä on muu kuin rahalahja (esimerkiksi kutsu tapahtumaan tai palkintoseremoniaan).
  - (ii) Lahjan arvo on alle 150 euroa (vuosittainen enimmäismäärä on 250 euroa vastaanottajaa kohti).
  - (iii) Se on Sovellettavien lakien ja tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen mukainen.
  - (iv) Sen tarkoituksena ei ole luoda epäreilua liiketoimintaetua.
  - (v) Esihenkilösi on hyväksynyt sen etukäteen.

#### 4.4.3 Eturistiriidat

- ◆ **Vältä ristiriitatilanteita.** Kaikkien liiketoimintaa koskevien päätösten on perustuttava objektiiviseen harkintaan, eivätkä henkilökohtaiset edut saa vaikuttaa niihin.

Eturistiriitoja syntyy, kun Työntekijät harjoittavat toimintaa tai edistävät henkilökohtaisia etujaan tai perheenjäsentensä etuja Recticel-konsernin etujen kustannuksella. Mahdollisia eturistiriitatilanteita voi olla monenlaisia, kuten esimerkiksi mahdollisuus vaikuttaa perheenjäsenen palkkaamista tai ylennystä koskevaan päätökseen, liikesuhteessa oleminen kilpailijan, urakoitsijan, toimittajan, asiakkaan tai luotonantajan kanssa tai aktiivinen taloudellinen intressi kilpailijan, urakoitsijan, toimittajan, asiakkaan tai luotonantajan toimintaan.

Vaikka eturistiriidat eivät aina olekaan ongelmallisia, niitä kannattaa lähtökohtaisesti välttää. Periaatteessa tämä tarkoittaa sitä, että Työntekijän on vältettävä työskentelemästä sellaisen asian parissa tai käsittelemästä sellaista asiaa Recticelin puolesta, jota kohtaan hänellä itsellään tai hänen puolisoillaan, kumppanillaan, lähisukulaisellaan tai muulla lähipiiriin kuuluvalla henkilöllä on suora tai epäsuora taloudellinen intressi. Jos tämän välttäminen ei ole mahdollista, niin kutsuttuihin lähipiiriin liiketoimiin on aina sovellettava markkinaehtoperiaatetta eli lähipiiriin kuuluvaan osapuoleen tulee suhtautua samalla tavalla kuin riippumattomaan kolmanteen osapuoleen.

Työntekijät eivät myöskään saa Recticel-konsernin kanssa tekemänsä sopimuksen voimassaoloaikana osallistua suoraan tai epäsuorasti mihinkään toimintaan tai toimiin, jotka ovat ristiriidassa tai kilpailevat Recticel-konsernin toiminnan kanssa tai vaikuttavat siihen kielteisesti. Sivutoiminen työskentely, joka ei vaikuta kielteisesti Recticel-konsernille tehtävään työhön, on periaatteessa sallittua. Johtajat eivät saa työskennellä sellaisen asian parissa tai käsitellä sellaisia asioita, joihin liittyy olosuhteita, jotka voivat heikentää luottamusta johtajan puolueettomuuteen tai rehellisyyteen.

Eturistiriitoja koskevat säännöt kieltävät Työntekijöitä myös rohkaisemasta sisäisiä tai ulkoisia Liikekumppaneita lopettamaan suhteensa Recticel-konsernin kanssa, jos se voisi olla haitallista Recticel-konsernin etujen kannalta.

- ◆ **Ilmoita mahdollisista ristiriidoista.** Jos sinulla on (mahdollinen) eturistiriita tai suhde, joka voi aiheuttaa eturistiriidan, sinun on ilmoitettava siitä esihenkilöllesi ja konsernin lakiosastolle tai konsernin vaatimustenmukaisuuskomitealle ennen tällaisen suhteen solmimista tai, jos suhde on jo solmittu, heti kun tulet siitä tietoiseksi. Eturistiriitaan tai mahdolliseen eturistiriitaan etsitään yhdessä asianmukainen ratkaisu.

Koska monet tilanteet voivat aiheuttaa mahdollisen eturistiriidan tai antaa vaikutelman eturistiriidasta, on erittäin tärkeää, että kaikki tilanteet ilmoitetaan. Kaikki mahdolliset eturistiriidat arvioidaan tapauskohtaisesti.

#### 4.4.4 Poliittinen toiminta

- ◆ **Lobbaus.** Yhtiönä Recticel-konserni voi harjoittaa poliittista lobbausta edistääkseen yhtiön etuja, mutta teemme sen avoimesti emmekä tue taloudellisesti poliittisia puolueita tai niitä lähellä olevia järjestöjä.
- ◆ **Poliittinen toiminta.** Poliittiset näkemyksesi tai henkilökohtainen poliittinen toimintasi eivät vaikuta työhösi Recticel-konsernissa. On kuitenkin nimenomaisesti kiellettyä käyttää Recticel-konsernin mainetta tai omaisuutta, mukaan lukien työaikasi yhtiön palveluksessa, poliittisen toiminnan tai poliittisten etujen edistämiseen.

Jos aiot hakea julkiseen tehtävään tai ottaa vastaan julkisen tehtävän, joka voi vaikuttaa työhösi Recticel-konsernissa, sinun on ilmoitettava siitä etukäteen kirjallisesti esihenkilöllesi ja konsernin vaatimustenmukaisuuskomitealle.

#### 4.4.5 Emme salli rahanpesua

- ◆ **Rahanpesun vastaisten lakien noudattaminen.** Rahanpesu on rikollisesta toiminnasta peräisin olevien varojen alkuperän häivyttämistä, jotta ne saadaan näyttämään laillisesti hankituilta. Rahanpesu on vakava rikos. Recticel-konserni vastustaa näin ollen jyrkästi kaikkia rahanpesun muotoja ja on täysin sitoutunut noudattamaan kaikkia rahanpesun torjuntaa koskevista Sovellettavista laeista johtuvia due diligence -velvoitteita ja raportointivelvoitteita.
- ◆ **Henkilöllisyystarkastukset.** Yksi tapa torjua rahanpesua on se, että kaikkien mahdollisten Liikekumppaneiden henkilöllisyys ja valtuudet vahvistetaan kaikin kohtuullisin keinoin. Emme solmi suhteita Liikekumppaneihin, jotka eivät vaikuta luotettavilta.
- ◆ **Ilmoita epäilyttävästä käyttäytymisestä.** Tarkastamme maksuliikennettä myös epäilyttävien maksutapahtumien tai epätavallisten maksujen varalta. Jos tällaiset maksutapahtumat tai epätavalliset maksut ovat merkittäviä tai jos niitä esiintyy säännöllisesti, ota yhteyttä konsernin lakiosastoon sen selvittämiseksi, onko niistä ilmoitettava.

#### 4.4.6 Kauppalainsäädännön noudattaminen

- ◆ **Kauppalainsäädännön noudattaminen.** Recticel-konserni on sitoutunut noudattamaan kaikkia Sovellettavia lakeja, jotka koskevat tuontia, kauttakulkua, vientiä ja asiakasselvitystä kaikissa maissa, joissa se harjoittaa liiketoimintaa. Recticel-konserni edistää myös ennakoivaa tiedonvaihtoa näistä aiheista Liikekumppaneidensa kanssa, jotta toimitusketju toimisi sujuvasti molempiin suuntiin.
- ◆ **Vientirajoitukset.** Kaikkia Sovellettavien lakien asettamia vientirajoituksia (eli rajoituksia, jotka koskevat tiettyihin maihin vietävien tavaroiden tyyppiä ja/tai määrää) noudatetaan tiukasti. Niitä voidaan määrätä useista eri syistä. Näitä syitä voivat olla tarve estää tavaroiden loppuminen kotimarkkinoilla tai ulkopoliittiset päätökset, kuten kauppapakotteet tai kauppasaarrot. Vaatimusten noudattamatta jättäminen voi johtaa siviili- ja rikosoikeudelliseen vastuuseen ja vientioikeuksien menettämiseen.

#### 4.4.7 Vuorovaikutus sijoittajien, tiedotusvälineiden ja asiakkaiden kanssa

- ◆ **Emme salli sisäpiirikauppaa.** Kaikkia Recticelin osakkeenomistajia on kohdeltava tasapuolisesti. Jokaiselle osakkeenomistajalle annetaan samalla tavalla ajantasaista, säännöllistä ja luotettavaa tietoa Recticel-konsernin taloudellisesta tuloksesta, liiketoimintariskeistä ja tuotoista Sovellettavien lakien mukaisesti.

Tehtäviään hoitaessaan Työntekijät saattavat saada Recticel-konsernia, sen kokonaan tai osittain omistamia tytäryhtiöitä tai muita kolmansia osapuolia koskevia tietoja, jotka eivät ole sijoittajien tiedossa yleisesti, mutta joita harkitseva sijoittaja voisi pitää kiinnostavana sijoituspäätösten tekemisen kannalta. Tällaiset tiedot voivat liittyä esimerkiksi tulevaisuuden suunnitelmiin, uusiin tuotteisiin tai prosesseihin, fuusioihin ja yritysostoihin, investointeihin tai irtautumisiin, taloudellisiin tuloksiin ja arvopapereihin, käynnissä oleviin neuvotteluihin, riita-asioihin tai onnettomuuksiin. Jos tällainen sisäpiiritieto julkistettaisiin, sillä olisi todennäköisesti merkittävä vaikutus Recticelin osakkeen hintaan, ja siksi siihen sovelletaan jäljempänä esitettyjä rajoituksia.

Työntekijä, jolla on hallussaan tällaista sisäpiiritietoa, ei saa ostaa tai myydä Recticelin osakkeita, ei saa paljastaa sisäpiiritietoa muille eikä saa neuvoa tai kannustaa muita ostamaan tai myymään Recticelin osakkeita.

Työntekijät eivät myöskään saa ostaa tai myydä sellaisten muiden yhtiöiden osakkeita, joista he ovat saaneet olennaista, ei-julkista tietoa, riippumatta siitä, onko tieto saatu Recticel-konsernin palveluksessa tehdyn työn aikana vai ei. He eivät myöskään saa luovuttaa tällaista tietoa muille, ennen kuin kyseinen tieto on julkistettu. Suositukset ovat myös kiellettyjä.

Sisäpiiritieto on ehdottomasti pidettävä salassa. Sitä saa luovuttaa muille Recticel-konsernin sisäpiiriin kuuluville vain, jos se on tarpeellista. Kaikenlainen muu tietojen luovuttaminen on kielletty. Kaikista (epäillyistä) tietojen luovutuksista tai salassapitovelvollisuuden rikkomisista, tahallisista tai tahattomista, on ilmoitettava välittömästi konsernin lakiosastolle.

Lisätietoja tästä aiheesta on Recticel-konsernin Corporate Governance Charter -asiakirjassa ja kaupankäyntiohjeissa.

- ◆ **Mediaviestintä.** Työntekijät eivät saa ottaa itsenäisesti yhteyttä sijoittajiin, analyytikoihin tai toimittajiin Recticel-konsernia koskevista asioista. Se kuuluu yksinomaan toimitusjohtajan ja talousjohtajan vastuualueeseen, tai mahdollisesti muiden sellaisten henkilöiden vastuualueeseen, jotka on valtuutettu antamaan lausuntoja Recticel-konsernin puolesta. Harkinnan käyttäminen on tässä asiassa kaikkein tärkein velvoite.

Sosiaalisen median (esimerkiksi Facebook ja Twitter) käyttö on sallittua vain, jos se on sisäisten ohjeiden mukaista. Työntekijät eivät saa käyttää sosiaalista mediaa millään sellaisella tavalla, joka voisi vahingoittaa Recticel-konsernin tuotemerkkejä tai mainetta. Työntekijät eivät saa jakaa mitään Recticeliin liittyviä tietoja, joita ei ole tarkoitettu julkisesti jaettaviksi.

- ◆ **Asiakasviestintä.** Menestyksemme perustuu siihen, että olemme asiakkaidemme ensisijainen valinta. Saadaksemme asiakkaidemme luottamuksen Työntekijöiden on aina viestittävä täysin oikeudenmukaisesti ja avoimesti. Recticel-konserni ei toimi markkinoilla epäreilusti antamalla asiakkaille valheellisia tietoja tai harjoittamalla aggressiivista tai harhaanjohtavaa markkinointia vaikuttaakseen asiakkaan valintoihin.

Velvollisuutemme on ymmärtää asiakkaiden tarpeita, odotuksia ja kiinnostuksen kohteita ja vastuullamme on auttaa asiakkaita täyttämään ne tarjoamalla sopivia tuotteita ja palveluja. Emme koskaan lupaa asiakkaillemme mitään sellaista, mitä emme voi toimittaa.

Pyrimme aina vastaamaan asiakkaille nopeasti, erityisesti reklamaatiotapauksissa.

## 4.5 Ympäristösitoumuksemme

Recticel-konserni on yhtiönä sitoutunut ympäristövastuullisuuteen. Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutuksiamme. Uskomme, että se on ainoa tapa varmistaa yhtiön pitkän aikavälin menestys.

Sen saavuttamiseksi mittaamme, hallinnoimme ja parannamme useita ympäristöön vaikuttavia tekijöitä, joita ovat kestävä hankinta, raaka-aineiden käyttö, tuotteiden laatu, energiankulutus, jätteiden minimointi ja käsittely, vastuullinen vedenkäyttö, saasteiden vähentäminen, tuotteiden elinkaaren loppuvaiheen tapahtumat ja yhteisöön kohdistuvien haitallisten vaikutusten minimointi.

### 4.5.1 Kestävä hankinta

- ◆ **Toimittajien due diligence -prosessi.** Kun valitsemme toimittajiamme, otamme valintaprosessissa huomioon sosiaaliset, eettiset ja ympäristöön liittyvät kriteerit. Jos meillä on useita toisiaan vastaavia vaihtoehtoja, valitsemme toimittajan, joka antaa eniten kestävyteen liittyviä lupauksia.
- ◆ **Ristiriitaisen hankinnan välttäminen.** Pyrimme myös kohtuullisin toimin varmistamaan, ettemme osta raaka-aineita, jotka ovat peräisin konfliktialueilta tai korkean riskin alueilta tai

yriyksiltä, jotka osallistuvat ihmisoikeuksien tai työelämäoikeuksien loukkauksiin, korruptioon, aseellisten ryhmien rahoittamiseen tai muihin Sovellettavien lakien rikkomuksiin.

#### 4.5.2 Raaka-aineiden käyttö

- ◆ **Päästöjen vähentäminen.** Tuotteidemme tuotannossa käytettäviin raaka-aineisiin liittyvien päästöjen vähentäminen on erittäin tärkeää kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Teemme edelleen kovasti töitä tämän asian eteen sekä sisäisestä että ulkoisesta näkökulmasta.
- ◆ **Tuotantohävikin vähentäminen.** Sisäisesti pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteitamme, jotta saamme aikaan tuoteominaisuuksiltaan vastaavia tai jopa parempia tuotteita pienemmällä raaka-ainemäärällä. Parannamme myös tuotantoprosesseja ja -tekniikkaa tuotantohävikin vähentämiseksi. Ulkoisesti rakennamme ja ylläpidämme hyviä suhteita toimittajiemme kanssa ja työskentelemme heidän kanssaan kehittääksemme raaka-aineita, joiden ympäristöjalanjälki on pienempi.

#### 4.5.3 Tuotteen laatu

- ◆ **Tuotteen laatu on avainasemassa.** Recticel-konsernin tuotteita käytetään yleensä sellaisten rakennusten rakentamisessa, jotka voivat suojata ihmisiä epäsuotuisilta ilmasto- tai teollisuusolosuhteilta. Tuotteidemme on kestävä useita vuosia menettämättä suojaavia ominaisuuksiaan, ja siksi on erittäin tärkeää keskittyä tuotteiden laatuun. Olemme tietoisia valtavasta vastuustamme sekä suoria asiakkaitamme että loppuasiakkaitamme kohtaan tämän asian suhteen.
- ◆ **Jatkuva innovointi.** Recticel-konserni on täysin sitoutunut investoimaan tuotteidensa ominaisuuksien parantamiseen ja sellaisten tuotteiden kehittämiseen, joiden valmistus ja käyttö vaativat vähemmän resursseja, mutta joiden laatu on edelleen standardien mukaista. Recticelin tuotteiden kierrätys ja uusiojalostus niiden ensimmäisen käyttöiän päätyttyä on myös keskeinen osa liiketoimintaamme ja pyrkimystämme luoda arvoa innovaatioiden avulla.

#### 4.5.4 Energiankulutus

- ◆ **Energiankulutuksen vähentäminen.** Recticel-konserni käyttää energiaa tuotantojärjestelmiensä ja valssauslaitteidensa käyttämiseen sekä rakennustensa lämmittämiseen. Pyrimme vähentämään energiankulutusta tekemällä säännöllisiä parannuksia laitteistoihimme ja kunnostamalla rakennuksiamme.
- ◆ **Siirtyminen vähäpäästöisempiin energianlähteisiin.** Siirrymme mahdollisuuksien mukaan käyttämään energianlähteitä, joiden päästöt ovat pienemmät (esimerkiksi aurinkopaneelit ja sähköautot).

#### 4.5.5 Jätteiden minimointi ja käsittely

- ◆ **Jättemäärän vähentäminen.** Recticel-konserni mittaa säännöllisesti syntyneen jätteen määrän ja pyrkii jatkuvasti vähentämään sitä.
- ◆ **Kierrätys.** Recticel-konserni toteuttaa myös toimenpiteitä jätteiden kierrättämiseksi Sovellettavien lakien mukaisesti. Toiminnassa syntyvä jäte jaetaan sekundääriseen jätteeseen, vaaralliseen jätteeseen ja jäännösjätteeseen, jotka jaetaan edelleen pienempiin ryhmiin näiden ryhmien sisällä. Sekundäärinen jäte toimitetaan kierrätykseen uusien materiaalien valmistusta varten. Vaarallisen jätteen käsittely on annettu alihankintana erikoistuneille jätehuoltoyrityksille, jotta varmistetaan niiden riittävän turvallinen käsittely. Vaarallinen jäte voidaan joko kierrättää tai polttaa energian talteenotolla.

#### 4.5.6 Vastuullinen vedenkäyttö

- ◆ **Vedenkulutuksen vähentäminen.** Recticel-konsernin valmistusprosesseissa ei juurikaan käytetä vettä. Vettä kuluu pääasiassa juomisen ja syömisen, peseytymisen ja WC:n huuhtelun yhteydessä. Meidän on kuitenkin oltava tietoisia makean veden kulutuksestamme ja pyrittävä vähentämään sitä kaikin mahdollisin tavoin. Vedenkulutusta myös mitataan jatkuvasti, minkä ansiosta voimme havaita ja korjata vuodot nopeasti.

#### 4.5.7 Saasteiden vähentäminen

- ◆ **Teollisuuskäytännöt.** Recticel-konserni käyttää tuotantoprosessissaan mahdollisesti vaarallisia tuotteita. Siksi saastumista ei voida koskaan sulkea pois. Yhtiö ehkäisee saastuttamista soveltamalla asianmukaisia teollisuuskäytäntöjä. Saasteisiin liittyvien kriisien hoidon ja niiden vaikutusten hallinnan hahmottamiseksi on laadittu yksityiskohtaiset *toimintatavat* sisältäviä skenaarioita, jotka on saatettu koko organisaation tietoon. On erittäin tärkeää, että kunnioitamme näitä käytäntöjä kaikkina aikoina.
- ◆ **Päästöjen aiheuttamat saasteet.** Tämän lisäksi olemme toteuttaneet erilaisia toimenpiteitä, joilla pyritään välttämään vaarallisia aineita kiinteinä hiukkasina tai haihtuvina yhdisteinä sisältävien päästöjen aiheuttama saastuminen. Tämän estämiseksi on asennettu suodattimia. Huollamme poistojärjestelmiämme ja lämmityslaitteitamme ja mittaamme ympäristöpäästöjämme säännöllisesti.
- ◆ **Melusaaste.** Mittaamme ja analysoimme myös melusaastetta useissa paikoissa tuotantolaitostemme lähellä ja toteutamme toimenpiteitä sen vähentämiseksi.

#### 4.5.8 Tuotteen käyttöään loppu

- ◆ **Uudelleenkäytettävyys ja kierrätettävyys.** Recticel-konserni jatkaa koko tuotevalikoimansa uudelleenkäytettävyyden ja/tai kierrätettävyyden tutkimista. Jos uudelleenkäyttö jossakin muodossa on mahdollista, sen pitäisi aina olla tavoitteemme. Jos uudelleenkäyttö ei ole mahdollista, meidän olisi pyrittävä mahdollisimman suureen kierrätettävyyteen.



#### 4.5.9 Yhteisölle aiheutuvien haitallisten vaikutusten minimointi

- ◆ **Avoimen vuoropuhelun edistäminen.** Recticel-konserni toteuttaa kaikissa toimipaikoissaan kohtuullisia toimenpiteitä vähentääkseen yhteisölle aiheutuvia vaikutuksia. Recticel-konserni edistää avointa vuoropuhelua ja kuuntelee aktiivisesti kaikkia esitettyjä huolenaiheita. Recticel-konserni pyrkii etsimään ratkaisuja esitettyihin huolenaiheisiin mahdollisimman suurilta osin.

## 5 Vaatimustenmukaisuus

Recticel-konserni varmistaa, että Työntekijät saavat säännöllisesti tietoa näissä eettisissä toimintaperiaatteissa käsitellyistä aiheista. Näistä aiheista järjestetään myös säännöllistä koulutusta **paikan päällä ja verkossa**. Uusia Työntekijöitä pyydetään lukemaan eettiset toimintaperiaatteet, kun he aloittavat Recticel-konsernin palveluksessa. Toimittajia pyydetään toimittamaan todisteet vastaavien sisäisten sääntöjen noudattamisesta. Aina kun eettisiä toimintaperiaatteita muutetaan, kaikille Työntekijöille ilmoitetaan siitä ja heitä pyydetään myös lukemaan eettiset toimintaperiaatteet uudelleen.

**Näiden eettisten toimintaperiaatteiden tiukka noudattaminen on Recticel-konsernin ensisijainen tavoite.** Näiden eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisen säännöllinen seuranta on osa jatkuvaa pyrkimystä parantaa liiketoimintaamme ja varmistaa kestävä toimitusketju. Se auttaa myös Recticel-konsernia pienentämään riskejä ja/tai hallitsemaan heikkouksia.

**Konsernin sisäisen tarkastuksen osasto valvoo** sääntöjen noudattamista. Myös ulkoiset tarkastajat voivat valvoa sääntöjen noudattamista (esimerkiksi ESG-raportoinnin yhteydessä). Recticel-konserni luottaa myös siihen, että kaikki Työntekijät valvovat näiden eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista ja ilmoittavat poikkeavasta käytöksestä omalle esihenkilölleen tai käyttämällä asianmukaisia menettelyjä, jotka on esitetty konsernin ilmiäntökäytännössä.

Jos näitä eettisiä toimintaperiaatteita ei noudateta, Recticel-konserni voi ryhtyä asianmukaisiin **korjaaviin toimenpiteisiin** rikkomuksen vakavuudesta riippuen. Tietoista osallistumista laittomaan tai sääntöjenvastaiseen toimintaan, mukaan lukien tosiseikkojen tai lukujen väärentämistä, poisjättämistä tai valheellista esittämistä, ei hyväksytä.

Työntekijöille koituvia mahdollisia seuraamuksia voivat olla esimerkiksi kurinpitoseuraamukset, kuntoutus, taloudellinen korvaus ja jopa irtisanominen. Kurinpitoseuraamukset eivät rajoita rikos- tai siviilioikeudellista vastuuta. Tämän lisäksi Recticel-konserni voi ryhtyä toimenpiteisiin välttääkseen rikkomukset tulevaisuudessa (esimerkiksi parantamalla prosesseja tai tekemällä organisaatiomuutoksia).

Jos Liikekumppani ei noudata näitä sääntöjä, se voi johtaa liikesuhteen uudelleenarviointiin, mahdolliseen irtisanomiseen ja/tai vahingonkorvausvaatimukseen.

## 6 Aiheeseen liittyvät asiakirjat

Konsernin ilmiantokäytäntö

Konsernin tietosuojakäytäntö

Konsernin Corporate Governance Charter -asiakirja

Konsernin kaupankäyntiohjeet

## 7 Liitteet

Ei mitään.

## 8 Versiotiedot

Versio nro	Julkaisupäivä/ voimaantulopäivä	Laatija	Asema	Syy
1.0	3. helmikuuta 2025	Jenna Auwerx	Group Legal Counsel	Ensimmäinen versio