

Een nieuwe **toekomst** tegemoet

Jaarverslag 2021



Het FSC® -certificaat biedt de zekerheid dat het hout van dit papier afkomstig is uit duurzaam en verantwoord beheerde bossen. De FSC's Chain of Custody (productieketen) certificering biedt een manier om het materiaal te traceren vanaf de gecertificeerde oorspronkelijke bron via het productieproces tot de eindgebruiker.



Onze invloed op de klimaatverandering

Tijdens hun gebruiksduur zullen de isolatieproducten die wij in 2021 hebben verkocht onze totale koolstofvoetafdruk van 2021 compenseren. **51 KEER***

* Verhouding tussen vermeden emissies en de koolstofvoetafdruk scope 1,2 en 3. Dit is gebaseerd op de inkomsten in 2021 van de business lines Isolatie, Slaapcomfort en Engineered Foams, exclusief FoamPartner, die op 31 maart 2021 werd overgenomen.



KLIMAATPOSITIEVE MULTIPLE
KOOLSTOFVOETAFDruk INDICATOR
KOOLSTOFINTENSITEIT



RECYCLING



DUURZAME R&D-PROJECTEN

Vergeleken met
2020

+ **11%**

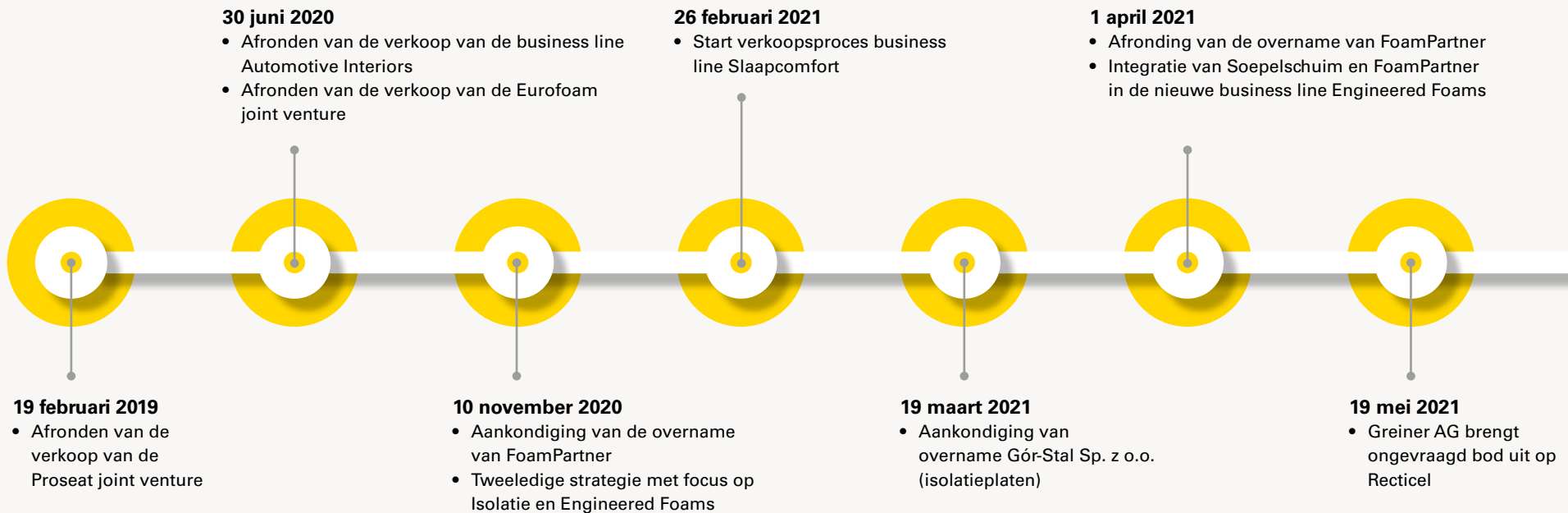
- **4%**

- **17%**

+ **76%**

+ **17%**

Verandering omarmen



11 oktober 2021

- Actualisering van de strategie met de nadruk op Isolatie
- Aankondiging van de voorgenomen afstoting van Engineered Foams aan Carpenter Co.

December 2021

- 06/12
 - BAV stemt in met de afstoting van de business line Engineered Foams en verkoop aan Carpenter Co.
- 07/12
 - Aankondiging van een bindende overeenkomst met Carpenter Co. voor de verkoop van de business line Engineered Foams
- 24/12
 - BAV stemt in met de afstoting van de business line Slaapcomfort en verkoop aan Aquinos Group

28 februari 2022

- Baltisse NV koopt 22,6% van de Recticel-aandelen van Greiner AG

April 2022

- 14/04
 - Uitoefening van de putoptie om 25% in Proseat JV te verkopen aan Sekisui
- 29/04
 - Afronding van de overname van Trimo d.o.o.

18 november 2021

- Aankondiging van bindende overeenkomst met Aquinos Group voor de afstoting van de business line Slaapcomfort

11 januari 2022

- Het ongevraagde bod van Greiner AG vervalt

Maart 2022

- 21/03
 - Aankondiging van de overname van Trimo d.o.o.
- 31/03
 - Afronden van de verkoop van de Slaapcomfort business line aan Aquinos Group



Een gesprek met de Voorzitter van de Raad van Bestuur en de Chief Executive Officer

Olivier Chapelle en Johnny Thijs kijken terug op een jaar waarin Recticel het hoofd bood aan een reeks uitdagingen, waaronder de aanhoudende pandemie en onverwachte zakelijke ontwikkelingen. Ze geven inzicht in hun plannen en verwachtingen voor 2022 en lichten de nieuwe en positieve richting toe die het bedrijf inslaat.



▲ Johnny Thijs
Voorzitter van de Raad van Bestuur

▲ Olivier Chapelle
Chief Executive Officer

Recticel heeft tussen 2019 en begin 2021 een grote strategische revisie ondernomen met de bedoeling het bedrijf te baseren op twee pijlers, Isolatie en Engineered Foams. Hoe hebben deze twee business lines in 2021 financieel gepresteerd?

Deze twee activiteiten hebben in 2021 boven verwachting gepresteerd, zoals wij op 19 mei 2021 hebben bevestigd met een aanzienlijke verhoging van onze winstverwachting. Beide activiteiten konden de opeenvolgende golven van de pandemie doorstaan zonder dat dit gevolgen had voor de prestaties. Bovendien slaagden zij erin de stijgingen van de grondstofkosten in realtime door te berekenen in de verkoopprijzen. Als gevolg daarvan heeft Recticel in 2021 recordresultaten geboekt. Bovendien heeft onze Engineered Foams business line de activiteiten van het bedrijf FoamPartner, dat op 31 maart 2021 werd overgenomen, met succes geïntegreerd en de verwachte synergieën opgeleverd.

De volgende twaalf maanden zullen een andere belangrijke strategische verandering brengen, aangezien Recticel evolueert naar een pure marktspeeler in isolatie. Waarom heeft u besloten deze richting in te slaan?

In september 2020 hebben wij een strategie bepaald op basis van de twee activiteiten Isolatie en Engineered Foams. Ze hadden beide solide groeiperspectieven en boden een natuurlijke bescherming tegen conjunctuurschommelingen, gezien hun zeer complementaire product-, segment- en geografische positionering. Als gevolg daarvan kondigden wij in februari 2021 ons voornemen aan om de Slaapcomfort-activiteiten af te stoten, een proces dat wij onmiddellijk in gang hebben gezet. De uitvoering van deze strategie verliep volgens plan en de evolutie van onze aandelenkoers weerspiegelde de steun van de markt. Wij werden gedwongen deze strategie te wijzigen door het ongevraagde overnamebod van Greiner op alle Recticel-aandelen, na hun verwerving van de 27%-participatie van Compagnie du Bois Sauvage. Wij vonden het bod van Greiner ongunstig en onaanvaardbaar voor al onze belanghebbenden, met name klanten, werknemers en aandeelhouders. Wij hebben een gedurfde verdediging ontworpen om het bod van Greiner af te slaan: de verkoop van Engineered Foams aan Carpenter Co. en vervolgens de ontwikkeling van Recticel tot een pure marktspeeler in isolatie. De herziening van de strategie is een ander bewijs van de wendbaarheid van ons bedrijf.

In maart kondigde u aan dat u een overeenkomst had getekend voor de overname van Trimo d.o.o., specialist in isolatiepanelen. Hoe belangrijk is deze overname voor de toekomst van Recticel?

Dit is een belangrijke ontwikkeling voor ons bedrijf omdat het ons in staat zal stellen onze groei te versnellen met een categorie - isolatiepanelen - die een aanvulling is op onze bestaande isolatieplaten, vacuümisolatiepanelen en thermo-akoestische platen. Hierdoor is Recticel ook in staat het segment van de industriële bouw te betreden en onze aanwezigheid te versterken in een regio van Europa waar wij nog niet substantieel aanwezig waren.

In 2021 bent u een hernieuwd duurzaamheidstraject gestart met stevige doelstellingen voor 2025. Zal Recticel blijven werken aan die doelstellingen als bedrijf dat gespecialiseerd is in isolatie?

We zijn in 2015 begonnen met onze duurzaamheidsproces en hebben sindsdien onze doelstellingen geactualiseerd met een nieuwe reeks nog ambitieuzere doelstellingen die tegen 2025 moeten worden bereikt. Als pure marktspeeler in isolatie gaat het bij onze bijdrage vooral om het tegengaan van klimaatverandering, wat de kern is van onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Zijn de ESG-verplichtingen belangrijk in uw dagelijkse activiteiten als grote industriële speler die gespecialiseerd is in chemie?

Ja, wij zijn vaste verbintenissen aangegaan op het gebied van milieu- en sociale bijdragen en wij hebben die verbintenissen voortdurend geactualiseerd met nog meer ambitieuze doelstellingen. We houden niet alleen rekening met de impact van onze producten op de klimaatverandering, maar ontwikkelen ook oplossingen die de volledige circulariteit van ons productaanbod mogelijk maken. Onze inspanningen voor ESG zijn even belangrijk voor onze aandeelhouders, gezien de toenemende aandacht van beleggers en aandeelhouders voor bedrijven die ESG-bijdragen leveren.

Vorig jaar werd het ondernemingsklimaat nog grotendeels beheerst door de COVID-19 pandemie. Wat was de impact op uw bedrijf en uw klanten?

De COVID-19 pandemie van 2020 en het daaropvolgende zeer sterke herstel zetten de bevoorradingsketens, en in het geval van Recticel, de grondstoffenbevoorrading, zwaar onder druk. Door het krappe aanbod en de hogere prijzen voor de grondstoffen die wij gebruiken, was het voor ons een uitdaging om op tijd en volledig aan onze klanten te leveren. Onze bevoorradingsteams hebben uitstekend werk geleverd om aan de verwachtingen van onze klanten te voldoen. En onze commerciële teams hebben bijzonder snel gereageerd door de verkoopprijzen aan te passen om de gevolgen voor de marges te beperken. Daar zijn we vrij succesvol in geslaagd.

Wat kunnen de partners en aandeelhouders van Recticel het komende jaar verwachten?

Wij danken oprecht onze medewerkers, klanten en aandeelhouders voor hun bijdragen, hun vertrouwen en hun steun, waardoor onze onderneming in 2021 met succes uit moeilijke en hachelijke omstandigheden tevoorschijn is gekomen. In het bijzonder danken wij onze aandeelhouders voor hun steun voor onze nieuwe strategie, zoals bleek uit de aandeelhoudersvergaderingen in december 2021. Wij kijken nu uit naar een toekomst die gericht is op onze isolatieactiviteiten en al onze belanghebbenden kunnen in de toekomst ambitie, groei en succes verwachten, met als eerste mijlpaal een verdubbeling van onze omzet tegen 2025.

De transformatie van Recticel

Recticel is vanouds een Groep die verandering omarmt en evolueert op een manier die waarde toevoegt voor onze belanghebbenden en voor de bredere samenleving. De transformatie die in 2010 begon - met de herstructurering van onze bedrijfsactiviteiten en rationalisering van onze productievoetafdruk - heeft geleid tot een aanzienlijke verbetering van de prestaties. Zodra wij die mijlpaal hadden bereikt, zijn wij begonnen met een programma van hervormingen en investeringen om de activiteiten een nieuwe impuls te geven, onze portefeuille te optimaliseren en onze organisatie te stroomlijnen.

In 2020 was Recticel, ondanks de verstoring door de wereldwijde COVID-19 pandemie, perfect gepositioneerd om de strategische transformatie voort te zetten. Wij hebben onze business line Automotive Interiors en onze joint venture Eurofoam afgestoten. In 2021 namen we FoamPartner over en vormden we de nieuwe business line Recticel Engineered Foams. Wij begonnen met het afstoten van onze business line Slaapcomfort en hebben in november een bindende overeenkomst gesloten met de Aquinos Group. Ook hebben wij de overname aangekondigd van de activiteiten op het gebied van thermische isolatieplaten van Gór-Stal Sp. z o.o. in Polen. Deze bindende overeenkomst werd later door de eigenaars opgezegd. Recticel onderneemt de nodige juridische stappen om de overname af te dwingen en een volledige schadevergoeding te verkrijgen.

Duurzame innovatie blijft de kern van al onze activiteiten. Het is niet alleen van vitaal belang voor de ontwikkeling van onze productportfolio en ons dienstenpakket, maar ook voor de ontwikkeling van geavanceerde bedrijfsstrategieën die onze toekomst veiligstellen. Toen de situatie in 2021 opnieuw veranderde, hebben wij niet gearzeld om onze strategie te herzien. Na een ongevraagd bod van Greiner AG om het meerderheidsaandeel in onze onderneming te verwerven, hebben wij ons onmiddellijk geconcentreerd

op de herziening van al onze opties met het oog op de bescherming van de belangen van onze aandeelhouders en werknemers.

In december 2021 ondertekenden wij een overeenkomst met Carpenter Co. voor de afstoting van de recent gecreëerde business line Recticel Engineered Foams. Wij zijn ervan overtuigd dat Carpenter Co. een sterke strategische fit is voor Recticel Engineered Foams, met een zeer complementaire voetafdruk en productportfolio. De overeenkomst stelt ons in staat onze isolatie-activiteiten en ESG-doelstellingen na te streven en tegelijkertijd het potentieel van de Engineered Foams business line en zijn uiterst bekwame werknemers, alsook de belangen van al onze belanghebbenden veilig te stellen.

In maart 2022 werd de verkoop van de business line Slaapcomfort aan Aquinos Group afgerond, tevens was er een cruciale ontwikkeling in de uitvoering van onze nieuwe strategie: de overname van Trimo d.o.o., een van de toonaangevende leveranciers in Europa van duurzame premium isolatiepanelen voor de bouwsector, met activiteiten in Slovenië en Servië.

Recticel begint nu vol vertrouwen aan een nieuw hoofdstuk in zijn geschiedenis, met een strategie die op duurzame innovatie gebaseerd is. In 2022 zullen wij verder gaan als een pure-play bedrijf dat zich richt op Isolatie, een gespecialiseerd bedrijf met een schat aan ervaring en een reeks aan verder aangescherpte doelstellingen. Daartoe behoren de doelstellingen van onze duurzaamheidsstrategie, die is herzien voor 2021-2025 en welke wordt ondersteund door twee pijlers: het Sustainable Innovation Plan en het People Priority Plan. Op basis van duidelijk omschreven materiële aspecten en KPI's zal onze duurzaamheidsstrategie ervoor blijven zorgen dat we onze positieve impact op het klimaat maximaliseren, circulaire efficiëntie en

marktgedreven innovatie stimuleren om duurzame oplossingen voor onze klanten te ontwikkelen en onze werknemers en andere belanghebbenden te beschermen en ze te betrekken. Met de langetermijnbehoeften en -uitdagingen van onze bedrijfssector en de samenleving als ons kompas, is het duurzaamheid die ons concurrentievermogen voedt en in stand houdt.



1

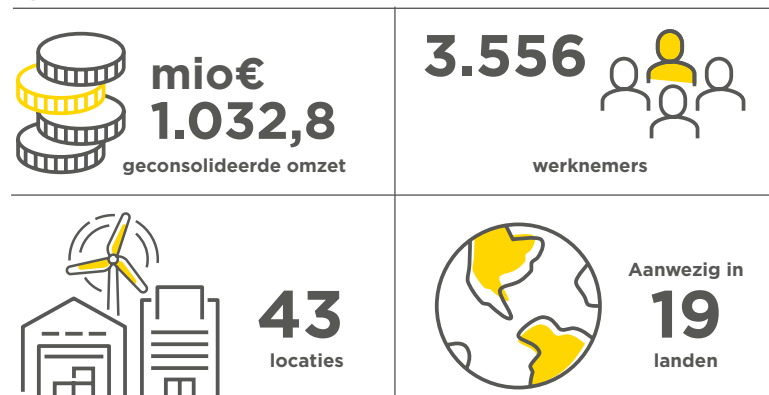
Herstructurering van de bedrijfsactiviteiten en rationalisering van de productievoetafdruk
[2010-2018]

2

Hervorming en investeringen om de bedrijfsactiviteiten te stimuleren
[2018-2022]

Recticel in één oogopslag

Op 31.12.2021*



Recticel wereldwijd



Kerngegevens	Europa	Azië	Verenigde Staten
% van geconsolideerde netto-omzet	88%	6%	6%
Aantal werknemers	3.082	283	191
Aantal vestigingen	30	8	5

* Voortgezette bedrijfsactiviteiten: Isolatie en Engineered Foams. Het afstoten van Slaapcomfort is in het financieel rapport over 2021 geboekt als beëindigde bedrijfsactiviteit overeenkomstig IFRS 5.

Onze missie, visie en waarden

Wij innoveren
om waarde te creëren

Wij streven naar
resultaten

Wij handelen met
respect & integriteit

Wij werken
samen
om te winnen

Wij nemen
eigenaarschap
en voelen ons
verantwoordelijk

Onze bedrijfsmissie, visie en waarden hebben ons door een proces van verandering geleid.

Wij zetten onze expertise consequent in om concurrerende oplossingen met een hoge toegevoegde waarde te bieden, die gedeelde waarde genereren voor onze klanten, werknemers, andere belanghebbenden en de samenleving.

Wij streven ernaar dé toonaangevende leverancier te zijn van oplossingen in al onze markten, door alternatieve keuzes aan te reiken voor belangrijke wereldwijde uitdagingen zoals klimaatverandering, energiebehoud, de vergrijzing en toename van de wereldbevolking en geluidsoverlast. Om dit te bereiken, richten wij ons op efficiëntie, wederzijdse voordelen, innovatie en duurzaamheid op lange termijn.

Onze waarden beschrijven hoe we bij Recticel met elkaar omgaan, zakendoen en samenwerken bij het succesvol uitvoeren van onze bedrijfsstrategie en het realiseren van onze doelstellingen.

In de komende maanden zullen wij onze missie, visie en waarden opnieuw bekijken en verfijnen om onze toekomst als pure-play isolatiespecialist goed te onderbouwen.

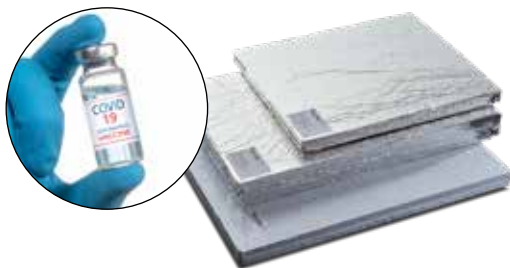
Hoogtepunten van 2021 en begin 2022



Januari 2021

Isolatie – TURVAC

Via haar joint venture TURVAC heeft de business line Recticel Isolatie een belangrijk contract binnengehaald bij twee grote internationale farmaceutische bedrijven voor de levering van hoogwaardige thermische Vacuum Insulation Panels (VIP) die nodig zijn voor het vervoer en de opslag van vaccins bij zeer lage temperaturen.



Maart 2021



Duurzame Innovatie - PURSmart

PURSmart-projectpartner Covestro heeft een nieuwe fabriek voor chemische recycling in gebruik genomen. Het PURSmart-project voor chemische recycling wordt gecoördineerd door Recticel en gefinancierd door het innovatie- en onderzoeksprogramma Horizon 2020 van de EU.

Isolatie – TECUN Insulation

Om de business line Isolatie verder uit te bouwen tot een Centre of Excellence, werd een nieuw e-learning platform gelanceerd om de technische product- en toepassingskennis met de werknemers te delen.



April 2021

Recticel Engineered Foams

Recticel rondde de overname af van het in Zwitserland gevestigde bedrijf FoamPartner, dat vervolgens fuseerde met de business line Recticel Soepelschuim tot de nieuwe business line Engineered Foams.



Juli 2021

Engineered Foams – New Shepard

Door technische schuimen te leveren voor Blue Origin's suborbitaal herbruikbaar draagraket, New Shepard, maakte Recticel deel uit van de historische eerste menselijke vlucht van het systeem op 20 juli 2021. Recticel leverde ook hoogwaardige thermische en akoestische beschermingssystemen voor de New Glenn draagraket van het bedrijf.

BLUE ORIGIN



September 2021

Recticel – ESG ratings

MSCI heeft de ESG-rating van Recticel verhoogd van 'A' naar 'AA' (op een schaal van AAA tot CCC), waardoor de groep in de top 6% van het MSCI Commodities Chemicals-universum staat.



CDP plaatste Recticel bij de 33% van de bedrijven die een B-score of hoger hebben.



Engineered Foams – NIVA™

Recticel Engineered Foams heeft een nieuwe reeks schuimproducten gelanceerd die vrij zijn van gehalogeneerde brandvertragers (TCPP) voor een meer natuurlijke slaapervaring.





Oktober 2021

Recticel – ESG ratings

Op basis van een beperkte Core Framework analyse heeft Sustainalytics Recticel gerangschikt als 'Gemiddeld' binnen het Commodity Chemicals universum.



SUSTAINALYTICS



November 2021

Engineered Foams – Award

Recticel Engineered Foams won de prestigieuze UTECH Europe Automotive Award voor product en innovatie met OBoSky® Nature, een bijzonder fijnporig schuim voor dakhemelbekledingen met een zeer homogene celstructuur en uniforme kleur.



Recticel – Aquinos Group

Recticel heeft een overeenkomst ondertekend met de Aquinos Group, een Portugese industriële groep in privé bezit die actief is op de markt voor sofa's en slaapcomfort, voor de verkoop van de business line Slaapcomfort. De overeenkomst werd op 31 maart 2022 afgerond.



December 2021

Engineered Foams – Carpenter Co.

Recticel heeft een overeenkomst gesloten met Carpenter Co., een Amerikaanse private industriële groep en een van de grootste producenten van schuimproducten ter wereld, voor de verkoop van de Recticel Engineered Foams business line.



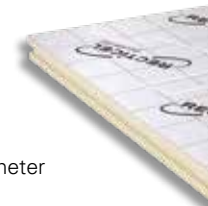
CARPENTER



Januari 2022

Isolatie – Eurowall® E

Recticel Isolatie introduceerde Eurowall® isolatieplaten met Euroklasse E brandclassificatie voor spouwmuurisolatie. De platen zijn ontworpen om te voldoen aan de nieuwe brandveiligheidsvoorschriften voor gebouwen van 10 tot 25 meter hoogte, die in België op 1 juli 2022 van kracht worden.



Februari 2022



Isolatie – PEFC gecertificeerd

Recticel Isolatie verkreeg het befaamde PEFC-label voor zijn meerlagige thermische isolatieoplossingen en is daarmee de eerste PIR/PUR-fabrikant die dit milieulabel mag voeren.



April 2022

Recticel – Trimmo d.o.o.

Recticel breidt zijn isolatieactiviteiten uit met de overname van de specialist in isolatiepanelen Trimmo d.o.o. (Slovenië).

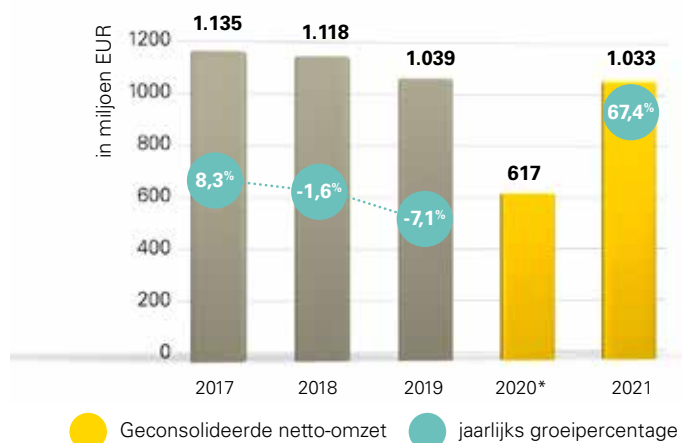
TRIMMO

Recticel - Proseat

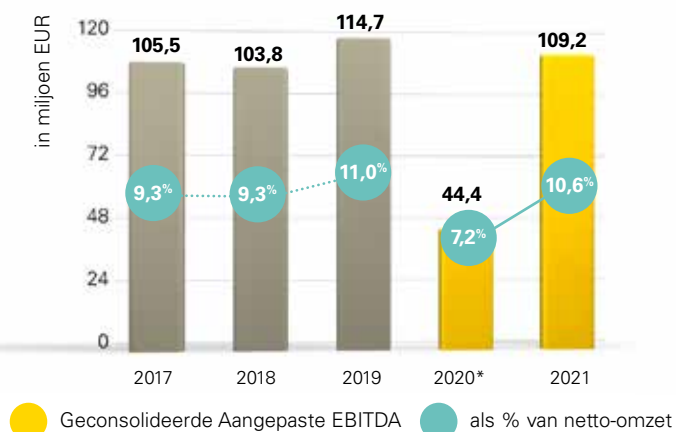
Uitoefening van putoptie tot verkoop van 25% in Proseat JV aan Sekisui.

2021 Financiële resultaten

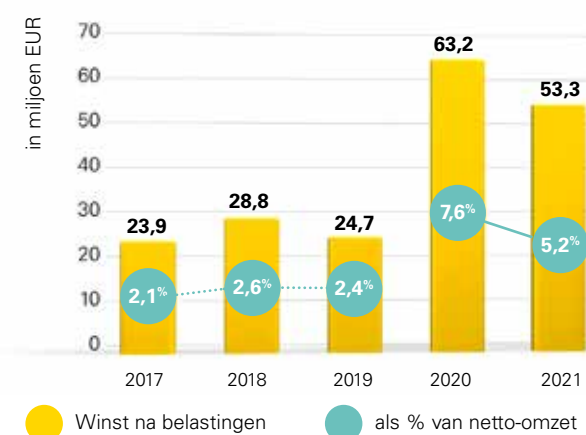
Geconsolideerde netto-omzet



Gecombineerde Aangepaste EBITDA (2017-2019) en Geconsolideerde Aangepaste EBITDA (2020 & 2021)



Inkomsten na belastingen

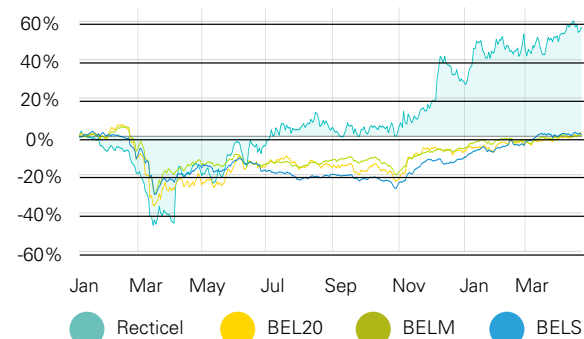


* In 2021 werd de business line Slaapcomfort opgenomen als beëindigde bedrijfsactiviteit (IFRS 5). De cijfers voor 2020 zijn dienovereenkomstig aangepast. Eerdere jaren zijn niet herberekend en zijn weergegeven zoals gepubliceerd (grijze kleur).

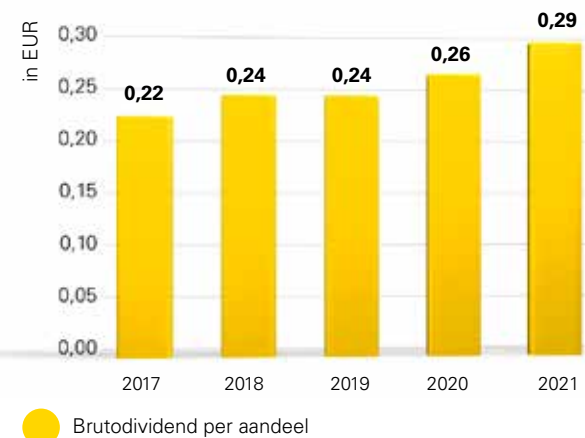


Recticel (Euronext™: REC.BE – Reuters: RECTt.BR – Bloomberg: REC.BB) noteert op Euronext™ Brussel en is opgenomen in de BEL Mid®-index (Euronext™: BELM – Reuters: BELM – Bloomberg: BELM; weging in de index: 2,65% – situatie op 11 april 2022).

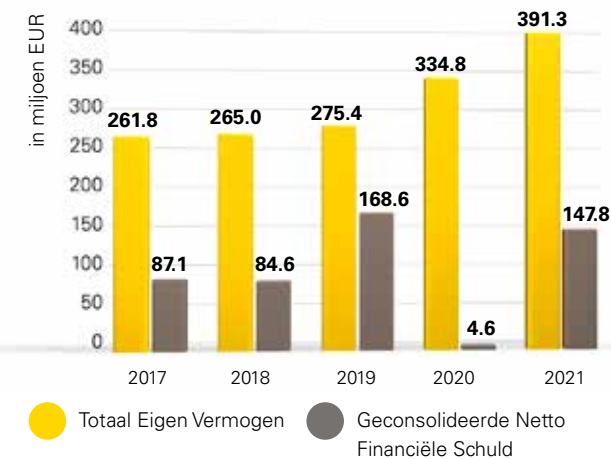
Koersontwikkeling aandeel vs BEL20, BEL Mid, BEL Small (periode 01.01.2021-20.04.2022)



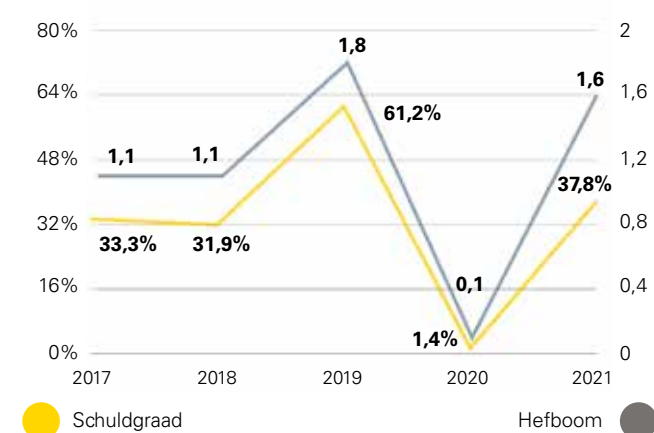
Brutodividend per aandeel



Totaal eigen vermogen vs. netto financiële schuld

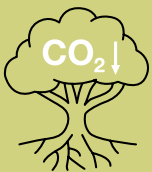


Schuldgraad- en hefboomratio



2021 Resultaten op het gebied van duurzaamheid

* Nieuw streefcijfer vastgesteld in 2021

	2020	2021	Doel	Streefcijfer jaar	Vooruitgang van jaar tot jaar	
 KLIMAATACTIE-PLAN KLIMAATPOSITIEVE MULTIPLE (verhouding tussen vermeden emissies en het koolstofvoetafdruk scope 1, 2, 3) RECTICEL KOOLSTOFVOETAFDruk INDICATOR (verhouding tussen ton CO ₂ uitstoot scope 1, 2, 3 en ton productie-volume, vergeleken met 100% activiteitsniveau van 2013) KOOLSTOFINTENSITEIT (verhouding tussen ton CO ₂ uitstoot scope 1, 2 en €m omzet, vergeleken met 100% in 2020)	46	51	75	2030	11% 	SUSTAINABLE INNOVATION PLAN
	82	79	60	2030	- 4% 	
	100	83	75	2025	- 17% 	
 TRANSITIE NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE RECYCLING Post-consument soepel polyurethaanschuim geproduceerd door Recticel uit gerecycleerde matrassen, in ton uitgedrukt	1.059	1.864	≥5.000	2025	76% 	PEOPLE PRIORITY PLAN
 INNOVEREN VOOR EEN BETERE MAATSCHAPPIJ R&D PROJECTS - % van actieve R&D-projecten geclassificeerd als duurzaam - Aantal duurzame R&D-projecten dat klaar is om op de markt te worden gebracht	58	68	80	2025	17% 	
		5	≥3*	2025		
 LAGERE HS&E-IMPACT FREQUENTIE 1: Aantal incidenten die leiden tot werkverlet x 1.000.000 / Aantal uren Uitgevoerd FREQUENTIE 2: Aantal [Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot werkbeporing + incidenten waarbij medische behandeling vereist is] x 1.000.000 / aantal gepresterde uren	5.3	6.4	≤2	2025	21% 	PEOPLE PRIORITY PLAN
		10.4	≤5*	2025		
 EEN INSPIRERENDE EN WAARDERENDE WERKPLEK % DEELNAME VAN WERKNEMERS AAN E-LEARNING - Juridische e-learning - Cyberbeveiliging GENDERDIVERSITEIT in het senior management		94%				
		96%				PEOPLE PRIORITY PLAN
		18%	25%*	2030		

Een gedetailleerde beschrijving van onze strategie en de vooruitgang die wij in 2021 hebben geboekt, is te vinden in onze verklaring inzake niet-financiële informatie (hoofdstuk 2.3 van dit jaarverslag).

Over dit verslag

In dit verslag presenteren wij financiële en niet-financiële informatie met betrekking tot de Recticel Groep over het jaar 2021 en de eerste maanden van 2022.

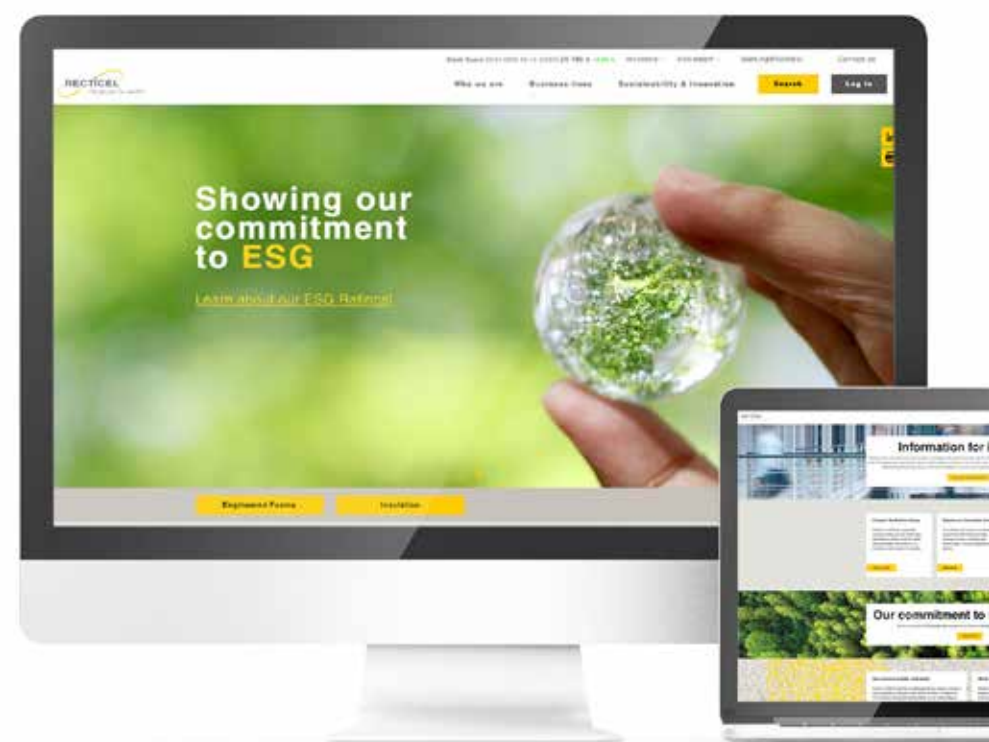
Het jaarverslag 2021 is gestructureerd om de nieuwe strategie van de Groep gericht op positieve transformatie te benadrukken, waarbij duurzaamheid centraal staat.

Deel 1 van het verslag - Een nieuwe toekomst gebaseerd op duurzame innovatie - legt uit hoe Recticel innovatie centraal blijft stellen, zowel in zijn bedrijfsstrategie als ESG-aanpak. Hoofdstuk 1 beschrijft de achtergrond van onze beslissing om verder te gaan als een pure-play isolatiebedrijf, geeft een samenvatting van de marktcontext en illustreert hoe deze strategische heroriëntatie onze duurzaamheidsdoelstellingen ondersteunt. Hoofdstuk 2 bevat een overzicht van alle business lines van Recticel in 2021. Hoofdstuk 3 beschrijft de ESG-aanpak van de groep en onze vooruitgang op het gebied van het Sustainable Innovation Plan en het People Priority Plan.

Deel 2 – Bestuursverslag – geeft de resultaten en financiële situatie van de Recticel Groep weer. Dit deel van het verslag omvat ook het hoofdstuk over corporate governance en de verklaring inzake niet-financiële informatie.

Dit verslag is online beschikbaar.

Meer informatie over Recticel vindt u op onze bedrijfswebsite: www.recticel.com



INHOUD

1. EEN NIEUWE TOEKOMST GEBASEERD OP DUURZAME INNOVATIE	17		
1.1. Transformatie naar een pure-play isolatiebedrijf	18		
1.1.1. Trends en uitdagingen op de isolatiemarkt	19		
1.1.2. Isolatieplaten in woongebouwen	21		
1.1.3. Isolatiepanelen in de industriële bouw	23		
1.1.4. Onze portefeuille met enkel isolatieproducten: duurzaamheid ontsluiten	25		
1.1.5. Ons kompas voor duurzaamheid	26		
1.2. 2021 business review: innovatie voor duurzame waarde	31		
1.2.1. Recticel Isolatie	32		
1.2.2. Recticel Engineered Foams	33		
1.2.3. Recticel Slaapcomfort	34		
1.3. 2021 ESG-aanpak: innovatie voor een betere wereld	35		
1.3.1. Onze duurzaamheidsstrategie	36		
1.3.2. Sustainable Innovation Plan	37		
1.3.3. People Priority Plan	38		
1.3.4. Digitalisering	39		
1.3.5. Opleiding en ontwikkeling	40		
1.3.6. Als het over veiligheid gaat, doen wij geen concessies	40		
1.3.7. Cyberbeveiliging	41		
1.3.8. Streven naar ESG-ratings en transparantie	41		
1.3.9. 2021 Raad van Bestuur en Managementcomité	43		
2. BESTUURSVERSLAG	45		
2.1. Verslag van onze Raad van Bestuur	46		
2.1.1. Geconsolideerde resultaten van de Groep	48		
2.1.2. Financiële positie	52		
2.1.3. Marktsegmenten	53		
2.1.4. Beleid inzake winstverdeling	55		
2.1.5. Betaling dividend	55		
2.2. Governance verklaring	56		
2.2.1. Referentiecode en regels van kracht	57		
2.2.2. Interne controle en risk management	57		
2.2.3. Externe controle	58		
2.2.4. Samenstelling van de Raad van Bestuur	59		
		2.2.5. Comités ingericht door de Raad van Bestuur	62
		2.2.6. Het uitvoerend management	64
		2.2.7. Remuneratieverslag over het boekjaar 2021	65
		2.2.8. Transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap en de bestuurders en leden van het Managementcomité	75
		2.2.9. Handel met voorwetenschap en marktmanipulatie	75
		2.2.10. Diversiteitsbeleid	75
		2.2.11. Relaties met de referentieaandeelhouders, andere elementen die verband houden met eventuele openbare overnamebiedingen en overige	76
		2.2.12. Verklaring niet-financiële informatie	77
		2.3. Verklaring inzake niet-financiële informatie	78
		2.3.1. Inleiding	79
		2.3.2. Activiteiten van het bedrijf	80
		2.3.3. Een strategie voor duurzaamheid: samen groeien naar een PUnre toekomst	81
		2.3.4. Doelstellingen en resultaten van Recticel	89
		2.3.5. Onafhankelijk beperkt assuranceverslag over geselecteerde duurzaamheidsindicatoren van de niet-financiële informatieverklaring	100
		2.3.6. Taxonomie-toepassingsgebied	102
		2.3.7. ESG-prestaties	103
		2.4. Financieel rapport	104
		2.4.1. Geconsolideerde financiële staten	105
		2.4.2. Toelichtingen bij de geconsolideerde financiële staten van de verslagperiode die eindigt op 31 december 2021	113
		2.4.3. Recticel n.v. - Algemene informatie	185
		2.4.4. Recticel n.v. - Verkorte enkelvoudige financiële staten	186
		2.4.5. Risicofactoren en risicobeheer	188
		2.4.6. Verklaring door de verantwoordelijken	192
		2.4.7. Verslag van de commissaris over de geconsolideerde financiële staten per 31 december 2021	192
		3. VERKLARENDE WOORDENLIJST	196
		4. KERNCIJFERS 2013-2021	199



1.

**Een nieuwe
toekomst
gebaseerd
op duurzame
innovatie**



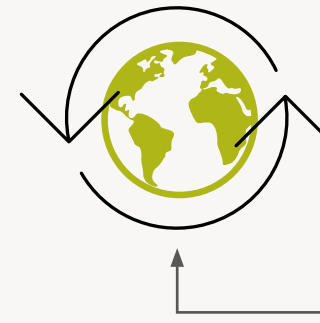
1.1 Transformatie naar een pure-play isolatiebedrijf

Na de afstoting van de business lines Recticel Engineered Foams en Slaapcomfort zal Recticel een pure-play isolatiebedrijf zijn. Deze strategische verandering biedt aanzienlijke mogelijkheden voor onze aandeelhouders en andere belanghebbenden. Wij zullen zonder schulden verdergaan in een markt die op lange termijn solide fundamenteën heeft. Voor beleggers is het isolatiesegment minder cyclisch, het biedt meer zichtbaarheid en zorgt voor aantrekkelijke marges. Deze zet zal ons ongekende mogelijkheden bieden om onze R&D-doelstellingen na te streven en onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid te intensiveren.

In maart 2022 kondigden we een belangrijke stap aan in de uitvoering van onze nieuwe strategie: de ondertekening van een overeenkomst voor de overname van Trimo d.o.o., een van de toonaangevende leveranciers in Europa van duurzame premium isolatiepanelen voor de bouwsector. Trimo d.o.o. opereert momenteel vanuit twee vestigingen (Trebnje, Slovenië, en Šimanovci, Servië) en verkoopt zijn isolatiepanelen en bouwoplossingen in meer dan 60 landen over de hele wereld. In 2021 had Trimo ongeveer 480 mensen in dienst en behaalde het bedrijf een netto-omzet van EUR 138,4 miljoen. De producten, technologieën en markten van het bedrijf zijn een perfecte aanvulling op onze huidige portefeuille. De overname, die op 29 april 2022 werd afgerond, zal Recticel in staat stellen om uit te breiden in een aangrenzende categorie isolatieproducten en tegelijkertijd zijn geografische bereik te vergroten.

1.1.1 Trends en uitdagingen op de isolatiemarkt

Het huidige industriële landschap en ook de samenleving in het algemeen worden beïnvloed door een beperkt aantal megatrends. Deze zijn in het afgelopen decennium niet wezenlijk veranderd en zullen ook de komende jaren domineren. Het gaat onder meer om snelle verstedelijking, de overgang naar schone energie, ontwrichtende technologische ontwikkelingen, gezondheidsoverwegingen, demografische en sociale veranderingen, klimaatverandering en tekorten aan hulpbronnen. Hoewel al deze kwesties ons leven bepalen, zullen de milieuproblemen - waaronder mislukte acties voor klimaatbeheersing, vermindering van biodiversiteit en ineenstorting van ecosystemen, alsook de uitputting van natuurlijke hulpbronnen - de grootste gevolgen hebben voor de basisbehoeften van mensen.



- ✓ Snelle verstedelijking
- ✓ Overgang naar schone energie
- ✓ Ontwrichtende technologische ontwikkelingen
- ✓ Gezondheidsoverwegingen
- ✓ Demografische en sociale veranderingen
- ✓ **Klimaatverandering en tekorten aan hulpbronnen**

Met name klimaatverandering en grondstoffenschaarste zullen de grootste gevolgen hebben voor de basisbehoeften van mensen.

Bron: <https://www.adlittle.com/en/insights/prism/trends-megatrends>
<https://www.weforum.org/reports/global-risks-report-2022>

Schaarse hulpbronnen en opwarming van de aarde: onze grootste uitdagingen

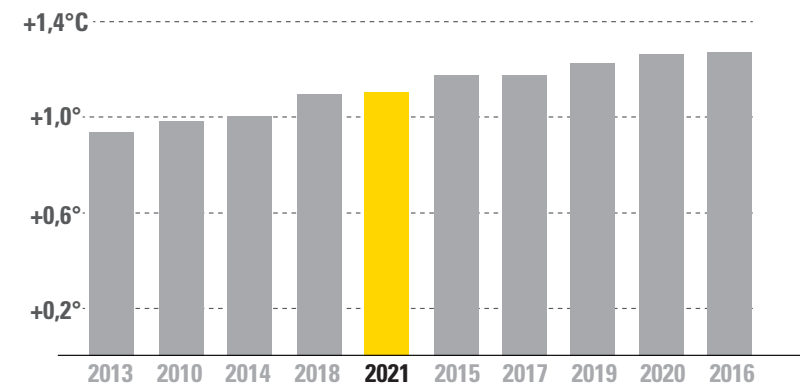
Naarmate de wereldbevolking blijft toenemen, wordt het steeds moeilijker om aan de vraag naar voedsel, energie en materialen te voldoen. Er is dringend behoefte aan oplossingen die energie-efficiënter zijn, minder verspillen en die ons minder afhankelijk maken van de slinkende hulpbronnen op aarde.

De totstandbrenging van een circulaire economie is een van die oplossingen. Andere mogelijkheden zijn optimalisering van grondstoffen. Recticel concentreert zich op beide aspecten en houdt ook rekening met de milieu-impact van zijn producten tijdens hun volledige levenscyclus, vanaf de verantwoorde bevoorrading met grondstoffen tot de ontmanteling en recycling van onderdelen aan het einde van de levensduur van het product.

Samen met de schaarste van de hulpbronnen wordt de noodzaak om de klimaatverandering aan te pakken een steeds dringender factor bij alle industriële activiteiten en beslissingen. Uit de gegevens van de NASA (National Aeronautics and Space Administration) en de NOAA (National Oceanic and Atmospheric Administration) blijkt dat 2021 het op vijf na warmste jaar was dat ooit is gemeten, met temperaturen die 1,10°C hoger waren dan aan het begin van de 20e eeuw. De wereld loopt achter op de afspraken uit het akkoord van Parijs van 2015 om de opwarming van de aarde te beperken tot minder dan 2°C. De COP 26-conferentie in 2021 resulteerde in hernieuwde afspraken om de emissiedoelstellingen te herzien en aan te scherpen, alsook de invoering van nieuwe maatregelen om de uitstoot van methaan en fossiele brandstoffen terug te dringen. In april 2022 heeft de Intergouvernementele Werkgroep inzake klimaatverandering (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) bevestigd dat het nu tijd is om actie te ondernemen en dat de uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 gehalveerd kan worden.¹

¹ <https://www.ipcc.ch/2022/04/04/ipcc-ar6-wgiii-pressrelease/>

10 HEETSTE JAREN OOI, WERELDWIJD



Bron: NASA GISS & NOAA NCEI mondiale temperatuur anomalieën gemiddeld en aangepast aan de vroege industriële basislijn (1881-1910). Gegevens per 13/01/2022.

Energieverbruik in woningen

De gebouwen in Europa zijn verantwoordelijk voor 40% van het totale huidige energieverbruik. In de EU zijn ze ook verantwoordelijk voor ongeveer 36% van de totale CO₂-uitstoot. Prioriteit geven aan duurzaam bouwen is essentieel voor het bereiken van de klimaatdoelstellingen voor 2050 die de Europese Commissie heeft vastgesteld (zie paragraaf 1.1.5). Bij duurzaam bouwen wordt de energiebehoefte in de gebruiksfase van het gebouw tot een minimum beperkt en in een tweede fase wordt het gebruik van materialen geoptimaliseerd. Dit draagt bij tot het vitale evenwicht tussen economische en sociale ontwikkelingen en de bescherming van het milieu. De renovatie van het gebouwenbestand in de EU zal de energie-efficiëntie verbeteren en tegelijk de overgang naar schone energie stimuleren¹. Isolatie is een van de meest doeltreffende middelen om dat evenwicht te bereiken.

¹ https://energy.ec.europa.eu/topics/energy-efficiency/energy-efficient-buildings/renovation-wave_en

ENKELE KERNCIJFERS VOOR EU-GEBOUWEN

75%
van de gebouwen in de EU
zijn energie-inefficiënt

1%
per jaar is het tempo waarin
het huidige gebouwen-
bestand wordt gerenoveerd

34 miljoen

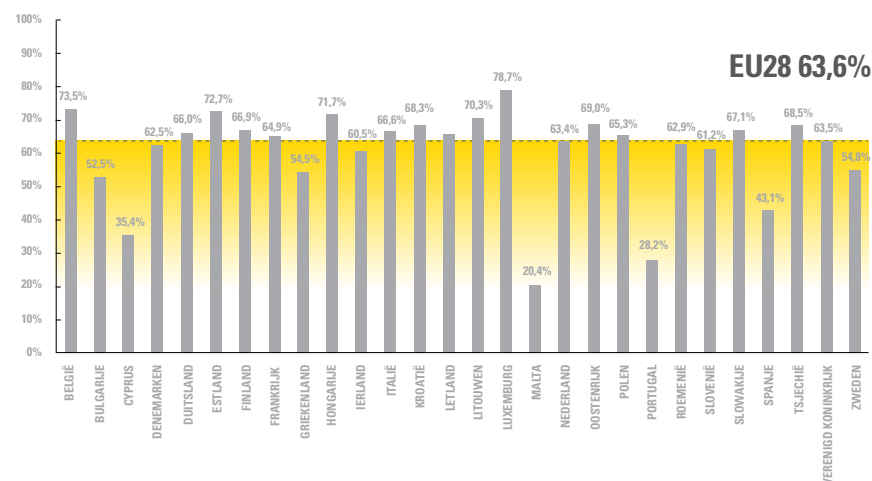
Europeanen kunnen het
zich niet veroorloven
hun huizen voldoende te
verwarmen

85-95%
van de huidige EU-
gebouwen zal in 2050
nog in gebruik zijn

63,6%
van het energieverbruik van
woningen in de EU is bestemd
voor ruimteverwarming

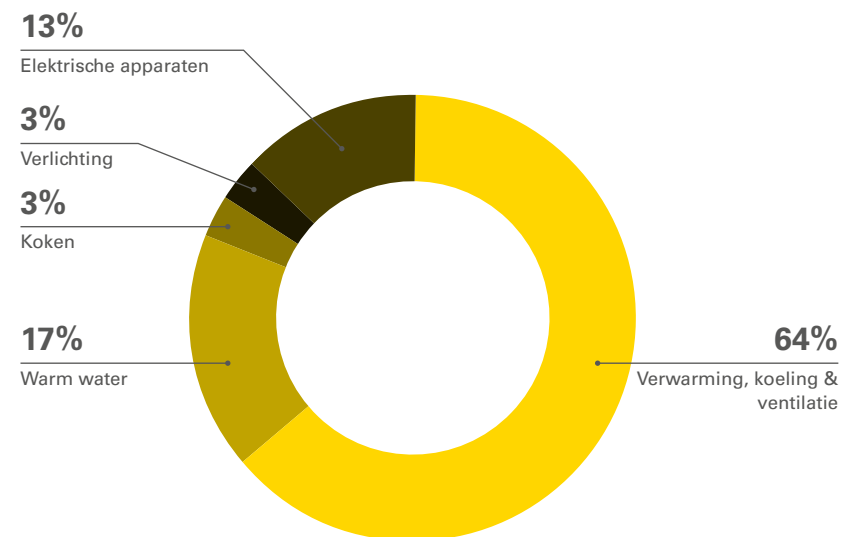
Bron: https://ec.europa.eu/info/news/focus-energy-efficiency-buildings-2020-lut-17_en

In Europa (EU28 - 2018) is ruimteverwarming goed voor 63,6% van het totale energieverbruik in de woningsector.



Bron: EuroStat. Uitgesplitst eind-energieverbruik in huishoudens - hoeveelheden

Woningen verbruiken energie voor verwarming, koeling en ventilatie, de productie van warm water, koken, het gebruik van elektrische apparaten en verlichting.



* Uitsplitsing van het energieverbruik in bestaande woningen
Bron: <https://www.theccc.org.uk/publication/uk-housing-fit-for-the-future/>

1.1.2 Isolatieplaten in woongebouwen

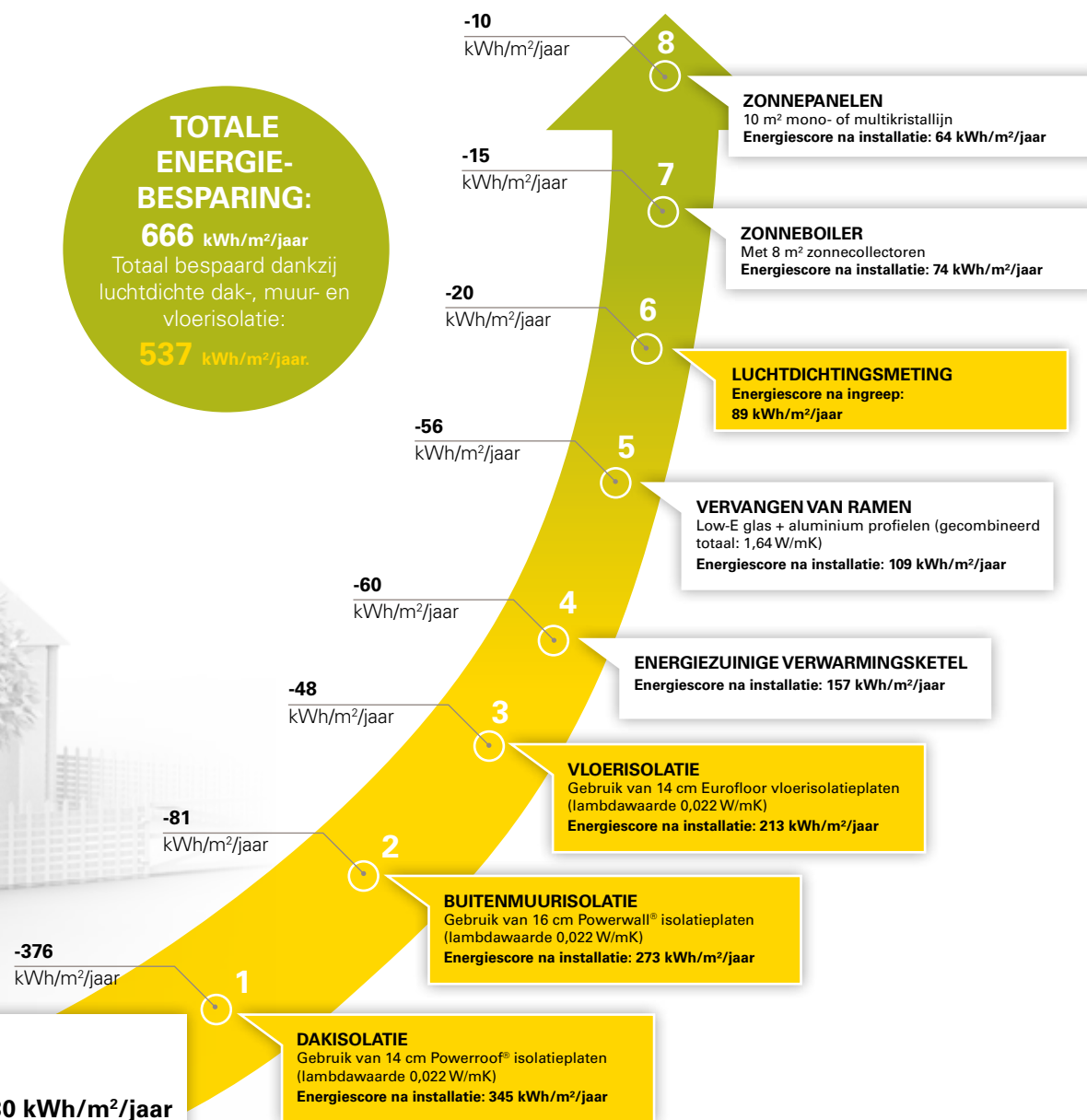
Aangezien ruimteverwarming bijna 64% van het energieverbruik van een gemiddeld huishouden vertegenwoordigt, is het logisch dat thermische isolatie de meest doeltreffende manier is om de energieprestaties van woongebouwen te verbeteren en de energiefactuur onder controle te houden.



De omvang van het potentieel aan energiebesparingen betekent dat Recticel, als pure-play isolatiebedrijf een zeer belangrijke rol zal spelen in de verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen en de duurzaamheid van de bouwsector.

Bron: www.isolatiebarometer.be

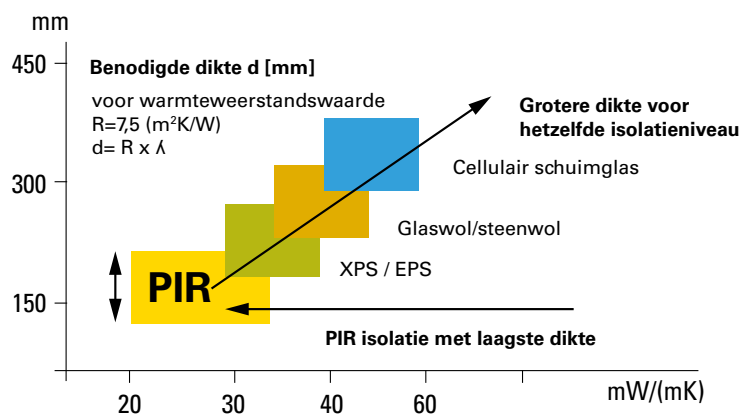
TOTALE ENERGIE-BESPARING:
666 kWh/m²/jaar
Totaal bespaard dankzij luchtdichte dak-, muur- en vloerisolatie:
537 kWh/m²/jaar.



PIR* isolatieplaten: een drijvende kracht in duurzaam bouwen

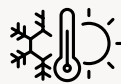
Hoewel de algemene voordelen van isolatie duidelijk zijn, zijn er nog meer voordelen die specifiek kunnen worden behaald door polyurethaan als isolatiemateriaal te kiezen. Dit is te danken aan de uiteenlopende thermische isolatiecapaciteiten, dichtheden en installatievereisten van de verschillende materialen. PIR-isolatieplaten leveren op verschillende manieren een specifieke bijdrage tot economische en ecologische duurzaamheid.

Voordelen van isolatie met PIR-platen



Bron: ISOPA

*PIR-schuim = Polyisocyanuraat, een thermohardende kunststof gebruikt als harde thermische isolatie



SUPERIEUR THERMISCH RENDEMENT

PIR-isolatieplaten bieden enorm veel mogelijkheden voor energiebesparing. Afhankelijk van de dikte en de gebruikte bekledingen kan een warmtegeleidings-coëfficiënt van 0,022 W/mK tot 0,028 W/mK worden bereikt. Hierdoor zijn ze een van de meest efficiënte isolatiematerialen die over het algemeen op de markt verkrijgbaar zijn. De verhoogde energie-efficiëntie vermindert de koolstofuitstoot van het gebouw, waardoor de klimaatverandering wordt beperkt. Het leidt ook tot besparingen op de energierekening en meer comfort voor de bewoners.



MEER LEEFRUIMTE

Minder dikke PIR-isolatieplaten leveren gelijkwaardige prestaties dan andere materialen, echter ze vergroten de mogelijkheden om de leefruimte binnenshuis te optimaliseren en de ecologische voetafdruk van gebouwen te verkleinen. Dit kan leiden tot economische voordelen voor eigenaars van gebouwen door lagere investeringskosten en/of hogere inkomsten uit de verhuur of verkoop van het gebouw. Het dunnere profiel biedt ook meer flexibiliteit bij het ontwerpen van luchtdichtheidsoplossingen. De ruimtebesparende kwaliteiten van PIR-isolatieplaten hebben ook logistieke voordelen: zij vergen minder opslagruimte en leiden tot brandstofbesparing en minder emissies tijdens het vervoer.



LAAG GEWICHT

Met ongeveer 97% van zijn volume dat bestaat uit ingesloten gas, is polyurethaanschuim een van de lichtste isolatiematerialen op de markt. Bij sommige toepassingen kan de gewichtsverhouding tussen een PIR-oplossing en een alternatieve isolatieoplossing 1:6 of zelfs 1:10 zijn. De lichtgewicht PIR-isolatieplaten zorgen voor efficiëntie in het logistieke proces, maken een snelle en eenvoudige installatie mogelijk en drukken de kosten van sommige constructie-elementen. Bovendien draagt de hoge sterkte in verhouding tot het gewicht van polyurethaanschuim bij tot zeer concurrerende levenscycluskosten.



LAGE BINNENSHUIS LUCHTEMISSIES

Aangezien mensen ongeveer 90% van hun tijd in gebouwen doorbrengen, is een goede luchtkwaliteit van cruciaal belang voor onze gezondheid. Dit betekent dat niet-giftige materialen moeten worden gekozen die zo weinig mogelijk emissies veroorzaken, vooral met het oog op de noodzaak de bouwschil luchtdicht te maken om warmteverlies te voorkomen. Van alle isolatieproducten die momenteel op de markt zijn, wordt met PIR-isolatie een van de laagste niveaus van luchtmissie geproduceerd.



BELOOPBAARHEID ZONDER VERVORMING

PIR-isolatie heeft een druksterkte van 150 kPa en wordt niet beïnvloed door belastingen die optreden bij normaal dakonderhoud. Dit betekent dat men op de PIR-isolatieplaten kan lopen zonder dat er vervorming ontstaat en ze dragen ertoe bij dat de prestaties van het waterdichtingsmembraan worden behouden. Dit is een specifiek vereiste voor platte daken die tijdens het bouwproces en routinematig onderhoud vaak worden blootgesteld aan een hoge dynamische mechanische belasting.

1.1.3 Isolatiepanelen in de industriële bouw

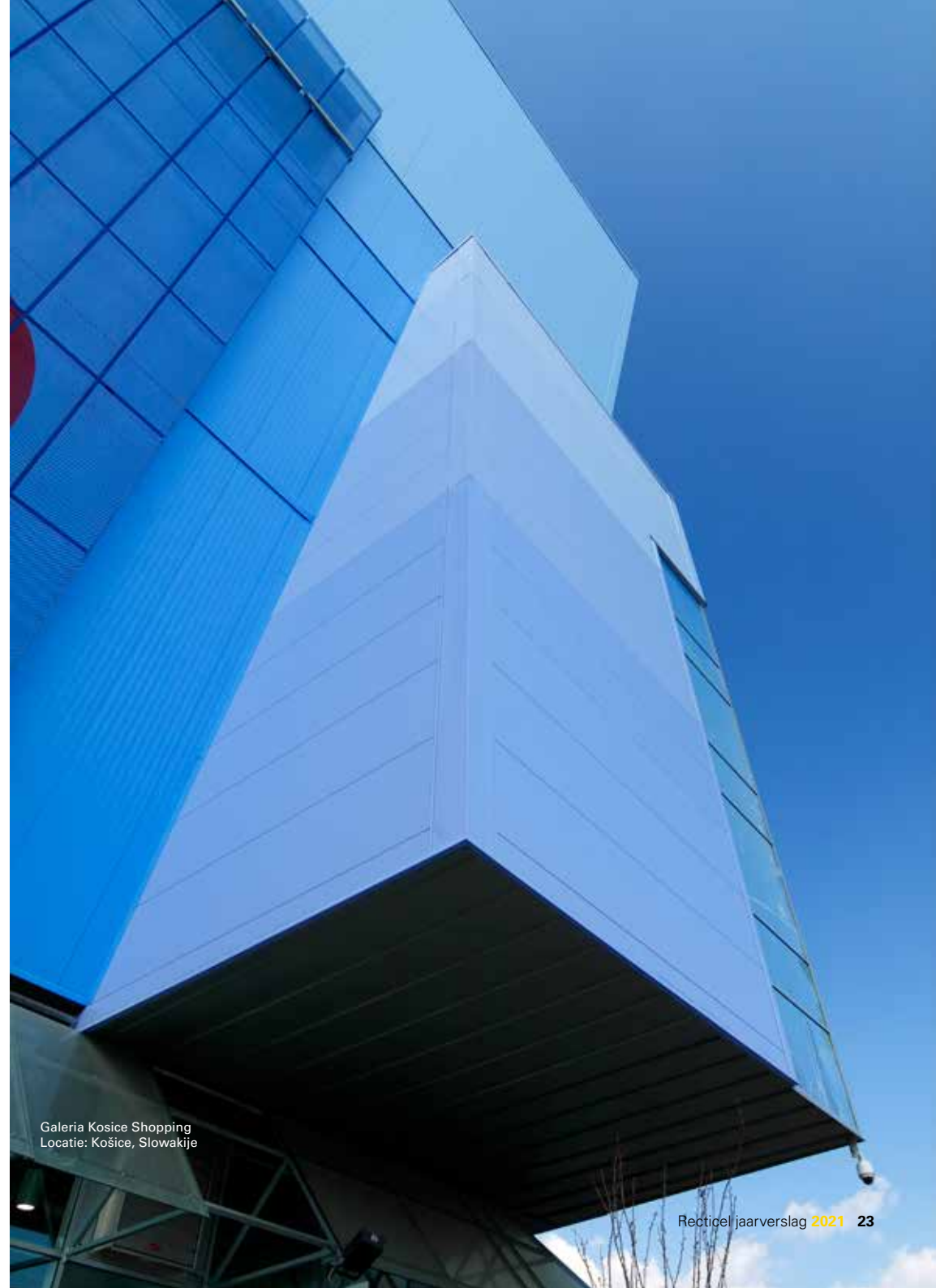
De noodzaak om snel en economisch energie-efficiënte gebouwen te bouwen, is een van de belangrijkste drijfveren van de hedendaagse bouwsector. Dit heeft geleid tot een overtuigend pleidooi voor prefabricatie en vooraf gemonteerde materialen. In de praktijk is gebleken dat prefabricatie een besparing van 5% of meer op het industriële afval kan opleveren, de veiligheid op de bouwplaats kan verbeteren, het budget met 6% of meer kan verlagen en de planning van het project met een maand of meer kan versnellen.¹

Met metaal beklede isolatiepanelen zijn een belangrijk voorbeeld van geprefabriceerde bouwmaterialen die energie-efficiënte gebouwen ondersteunen. Zij worden op grote schaal gebruikt voor gevel-, wand- en dakbekleding, alsook voor scheidingswanden, in industriële gebouwen en winkelpanden. Deze panelen bestaan uit een kern van isolatiemateriaal (PUR/PIR of rotswol) tussen metalen beplating en bieden een hoog draagvermogen, hoge en gestandaardiseerde technische specificaties en snelle installatie. Ze zijn licht, kostenefficiënt en aanpasbaar. Zij voldoen aan de vereisten voor naleving van de steeds strengere bouwvoorschriften en drukken op de bouwkosten. Wellicht het belangrijkste in het licht van de recente stijging van energiekosten is dat er een hogere energie-efficiëntie mee wordt bereikt.

Voldoen aan ontwerpuitdagingen

Isolatiepanelen kunnen worden ontworpen om aan bijna elke architectonische en structurele uitdaging in de bouwsector te voldoen. Ze zijn verkrijgbaar in een groot aantal configuraties, waarbij architecten en ingenieurs een cruciale rol spelen bij het specificeren van de juiste panelen, in de eerste plaats op basis van technische specificaties, maar ook, al naar gelang de toepassing, op basis van de esthetiek.

¹ <https://www.nist.gov/system/files/documents/el/economics/Prefabrication-Modularization-in-the-Construction-Industry-SMR-2011R.pdf>



Galeria Kosice Shopping
Locatie: Košice, Slowakije

Isolatiepanelen: een drijvende kracht in duurzaam bouwen

Verwacht wordt dat de totale markt van isolatiepanelen in de bouw jaarlijks met 2-4% in omvang zal groeien, gesteund door het toenemende belang van thermische isolatie en de sterke tendens naar energieneutrale gebouwen.

Isolatiepanelen voldoen aan de eisen van de megatrend op het gebied van prefabricatie doordat ze het mogelijk maken op een snelle, kostenefficiënte en schaalbare manier aan de regelgeving te voldoen. De strenge bouwvoorschriften en -normen inzake thermische isolatie, akoestische prestaties, luchtdichtheid en energie-efficiëntie maken van isolatiepanelen een structureel aantrekkelijk bouwelement.

Isolatiepanelen bieden een unieke reeks voordelen in de bouw. Hun optimale structurele en materiële eigenschappen laten een grote ontwerpvrijheid toe, terwijl hun geavanceerde technische kwaliteiten bijdragen tot een hoogwaardige, veelzijdige oplossing.



DOOR ÉÉN FABRIEK VERVAARDIGDE EENHEID

- Voldoen aan versnelde tijdschema's voor projecten
- Tot 20% kostenbesparing
- 30-50% snellere bouw-/assemblagetijd
- 100% naleving van het ontwerp



ENERGIE-EFFICIËNTIE EN DUURZAAMHEID

- Hoge en constante isolatiewaarden
- Minimaliseren het thermisch tekort
- Isolatiepanelen met rotswol zijn tot 98% recycleerbaar



VEILIGHEID EN PRESTATIES

- Zeer goede brandweerstand bij PIR met hoge index en rotswol
- Uitstekende isolatiekwaliteit voor de bouw van koel- en vriesruimten
- Uitstekende geluidsisolatie met rotswol als kernmateriaal



ONTWERPFLEXIBILITEIT

- Keuze uit profielen, kleuren, coatingtypes en positionering
- Ruime keuze uit lengtes en accessoires
- Ruimtebesparing / meer verhuurbare ruimte



LICHTGEWICHT FABRIEKSSYSTEEM

- Minimaliseren van beslissingen op de bouwplaats
- Minimaliseren van impact van installatie op de productkwaliteit
- Gemakkelijk te hanteren
- Kostenbesparing voor kozijnen en funderingen



DUURZAAMHEID

- Behoud van isolatie-eigenschappen gedurende de levensduur van het gebouw
- Weinig onderhoud
- Lage levenscycluskosten

1.1.4 Onze portefeuille met enkel isolatieproducten: duurzaamheid ontsluiten

Recticel heeft isolatiepanelen geïdentificeerd als een kerncomponent van zijn toekomstige portefeuille, waarmee zowel diversificatie als expansie op verschillende niveaus mogelijk is. Door de toevoeging van isolatiepanelen aan zijn aanbod, zal Recticel een echte uitgebreide portefeuille van hoogwaardige producten met gedifferentieerde prestaties hebben om aan het breedste spectrum van toepassingen te voldoen.



Woningen



Logistiek & opslag



Productie



Landbouw



Sport



Winkels



Kantoren



Specifieke projecten

De toekomst tegemoet met een gediversifieerde portefeuille

De nieuwe Recticel-portefeuille van isolatieproducten omvat een uitzonderlijk gamma van hoogwaardige thermische en akoestische oplossingen.



ISOLATIEPLATEN

- Thermische isolatie PIR-platen
- Product bij uitstek voor residentiële nieuwbouw en renovatie
- Geschikt voor landbouwprojecten en isolatie van platte daken van industriële gebouwen (kan worden gecombineerd met isolatiepanelen voor wandbekleding)
- Go-to-market: isolatietype bepaald door klant, architect
- Verkoop via distributeurs, groothandelaars, doe-het-zelf winkels



VACUÛMGEÏSOLEERDE PANELEN

- Ultrahoogwaardige thermische vacuümgeïsoleerde panelen (VIP)
- Zeer dunne afmetingen
- Geschikt voor platte daken en terrassen
- Go-to-market: isolatietype bepaald door klant, architect
- Verkoop via de groothandel

INFO: onze VIP zijn ook geschikt voor temperatuurgevoelige verpakkingen die worden gebruikt voor het vervoer van vaccins bij ultra-lage temperaturen (ULT), levensmiddelen, enz.



ISOLATIEPANELEN

- Geprefabriceerde thermisch isolatiepanelen van rotswol
- Vooral niet-residentiële nieuwbouw, met name logistiek en industrie
- Go-to-market: uitsluitend projectverkoop, met strikte en gestandaardiseerde technische specificaties die zijn vastgesteld door de klant, architect, regelgever, verzekeraar
- Meestal directe verkoop



THERMO-AKOESTISCHE PLATEN

- Akoestische isolatie voor binnenmuren om resonantiegeluid te verminderen
- Panelen met vezelverlijmd gerecycleerd schuim
- Voor doe-het-zelvers en aannemers
- Go-to-market: isolatietype bepaald door klant, architect
- Verkoop via distributeurs, groothandelaars, doe-het-zelf winkels

1.1.5 Ons kompas voor duurzaamheid

Duurzaamheid is diep verankerd in de algemene strategie van Recticel. Wij zetten ons in voor het vinden van verantwoorde oplossingen voor klimaatverandering, de uitputting van natuurlijke hulpbronnen en de groeiende en vergrijzende wereldbevolking. Onze duurzaamheidsstrategie en -doelstellingen zijn diep geworteld in de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties en de Europese Green Deal.

VN-doelstellingen inzake duurzame ontwikkeling

De in 2015 door de Verenigde Naties vastgestelde Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals, SDG) zijn een universele reeks doelstellingen en indicatoren die zijn opgesteld om landen te helpen een einde te maken aan de armoede, de planeet te beschermen en te zorgen voor wereldwijde welvaart in het kader van een nieuwe agenda voor duurzame ontwikkeling.

Tot dusver heeft Recticel zes doelstellingen geïdentificeerd met de grootste impact, relevantie en strategische inbedding in de duurzaamheidsstrategie van ons bedrijf:



13. KLIMAATACTIE

- Klimaatactieplan
- Transitie naar een circulaire economie
- Innoveren voor een betere maatschappij



12. VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

- Transitie naar een circulaire economie
- Innoveren voor een betere maatschappij
- Klimaatactieplan
- Lagere HS&E-impact van onze activiteiten en producten
- Duurzame partnerschappen



11. DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

- Klimaatactieplan
- Innoveren voor een betere maatschappij
- Duurzame partnerschappen



8. WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

- Duurzame partnerschappen
- Lagere HS&E-impact van onze activiteiten en producten
- Een inspirerende en waarderende werkplek



3. GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

- Innoveren voor een betere maatschappij
- Lagere HS&E-impact van onze activiteiten en producten
- Een inspirerende en waarderende werkplek

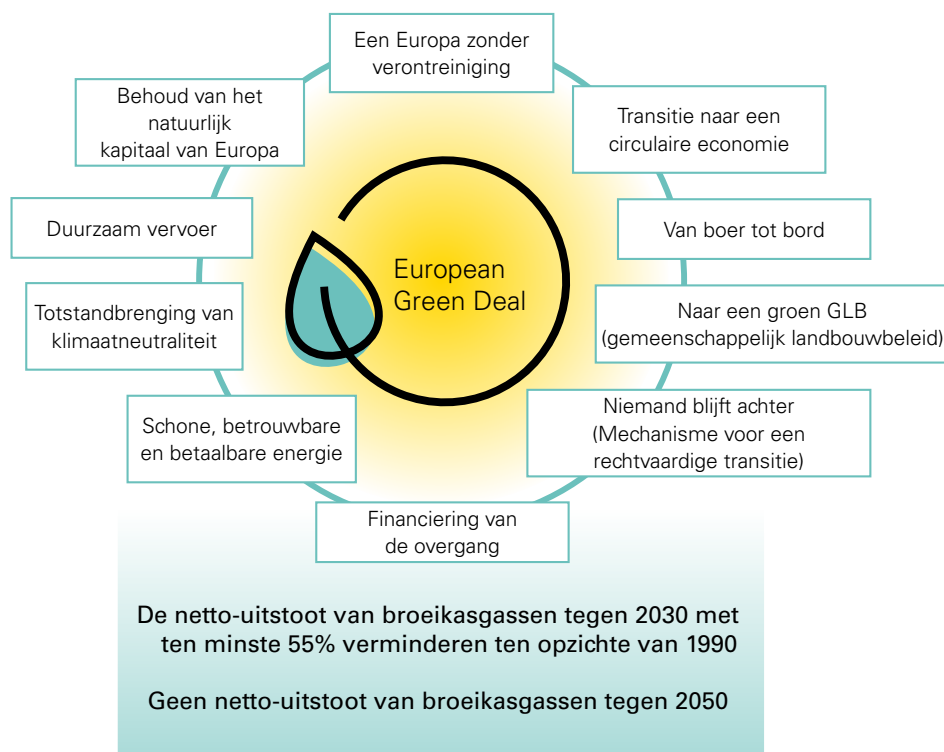


17. PARTNERSCHAPPEN OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN

- We nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen activiteiten, maar ook voor de activiteiten binnen onze invloedssfeer, zowel stroomopwaarts (toelevering van grondstoffen) als stroomafwaarts (gebruik en einde levensduur).
- We investeren in nieuwe partnerschappen met onze belanghebbenden: klanten, leveranciers, kennisinstellingen en universiteiten, investeerders en gemeenschappen binnen onze waardeketen.

Europese Green Deal

De Europese Green Deal is een reeks beleidsinitiatieven in 2019 aangenomen door de Europese Commissie met als overkoepelend doel om tegen 2050 van de Europese Unie een klimaatneutraal continent te maken. Deze groene overgang zal het ondernemingsklimaat en de economie in Europa ingrijpend veranderen. Het wordt gezien als een belangrijke kans voor de Europese industrie, die markten creëert voor schone technologieën in veel sectoren, waaronder de bouw- en renovatiesector, met het potentieel om tegen 2030 35 miljoen gebouwen te renoveren¹. Het doel van de renovatie van gebouwen is energie te besparen, bescherming te bieden tegen extreme hitte en koude en energiearmoede aan te pakken. Een doeltreffende thermische isolatie is van essentieel belang om deze doelstellingen te bereiken.



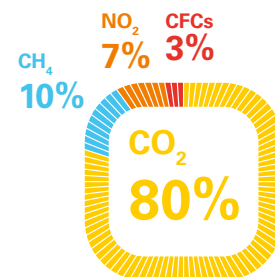
Vermindering van de uitstoot van broeikasgassen

In het kader van de in december 2019 goedgekeurde Europese Green Deal-routekaart hebben alle EU-lidstaten zich ertoe verbonden de uitstoot van broeikasgassen (BKG) tegen 2030 met ten minste 55% te verminderen ten opzichte van het niveau van 1990. Dit zal Europa fundamenteel veranderen in een koolstofarme industriële regio. Bedrijven zijn verplicht een volledige BKG-emissie-inventaris op te stellen, waarbij emissies worden ingedeeld in 3 scopes, zoals hieronder geïllustreerd.

Het Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org>) stelt 's werelds meest gebruikte normen vast voor bedrijven en organisaties om hun emissies te meten en te beheren.

Voor de activiteiten van Recticel is de grootste broeikasgasimpact in de waardeketen gerelateerd aan de levenscyclusemissies van producten afkomstig van grondstoffen en afvalbeheer (scope 3). Over de levensduur van hun gebruik zullen de isolatieproducten die we in 2021 verkochten 51 keer de koolstofvoetafdrukindicator van de Recticel Groep voor dat jaar compenseren (+5 keer ten opzichte van 2020, met de business lines Isolatie, Slaapcomfort en Engineered Foams in scope (zonder FoamPartner, overgenomen op 31/03/2021)).

Zodra de strategische herpositionering van Recticel als pure-play isolatiebedrijf is voltooid, zal deze positieve bijdrage alleen maar toenemen.



Broeikasgassen

Broeikasgassen - zoals koolstofdioxide (CO₂), methaan (CH₄), stikstofdioxide (NO₂) en chloorfluorkoolwaterstoffen (CFK's) - absorberen en zenden stralingsenergie uit in het thermische infraroodgebied, waardoor het broeikaseffect op de aarde wordt veroorzaakt.

¹ https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal/delivering-european-green-deal_en

SCOPE 1

Directe emissies van bronnen in eigendom of onder beheer

Dit zijn broeikasgasemissies die rechtstreeks door het bedrijf worden gegenereerd, via zijn vestigingen, faciliteiten en activiteiten.

Scope 1 omvat:

- Stationaire (niet verplaatsbare) verbranding: alle brandstoffen die BKG's veroorzaken
- Mobiele verbranding: alle voertuigen die in eigendom of beheer zijn van het bedrijf en die brandstof verbranden
- Diffuse emissies: lekkages van BKG's (bijv. koel- of airconditioningsystemen)
- Procesemissies: BKG-emissies die vrijkomen bij industriële processen en productie ter plaatse

SCOPE 2

Indirecte emissies van gekochte elektriciteit, stoom, verwarming en koeling voor eigen gebruik (upstreamactiviteiten)

Dit zijn indirecte BKG-emissies als gevolg van het energieverbruik dat nodig is om een product te vervaardigen en dat wordt aangekocht bij een nutsbedrijf.

SCOPE 3

Indirecte emissies die niet zijn opgenomen in Scope 2 en die voorkomen in de waardeketen van het bedrijf (upstream- en downstreamactiviteiten)

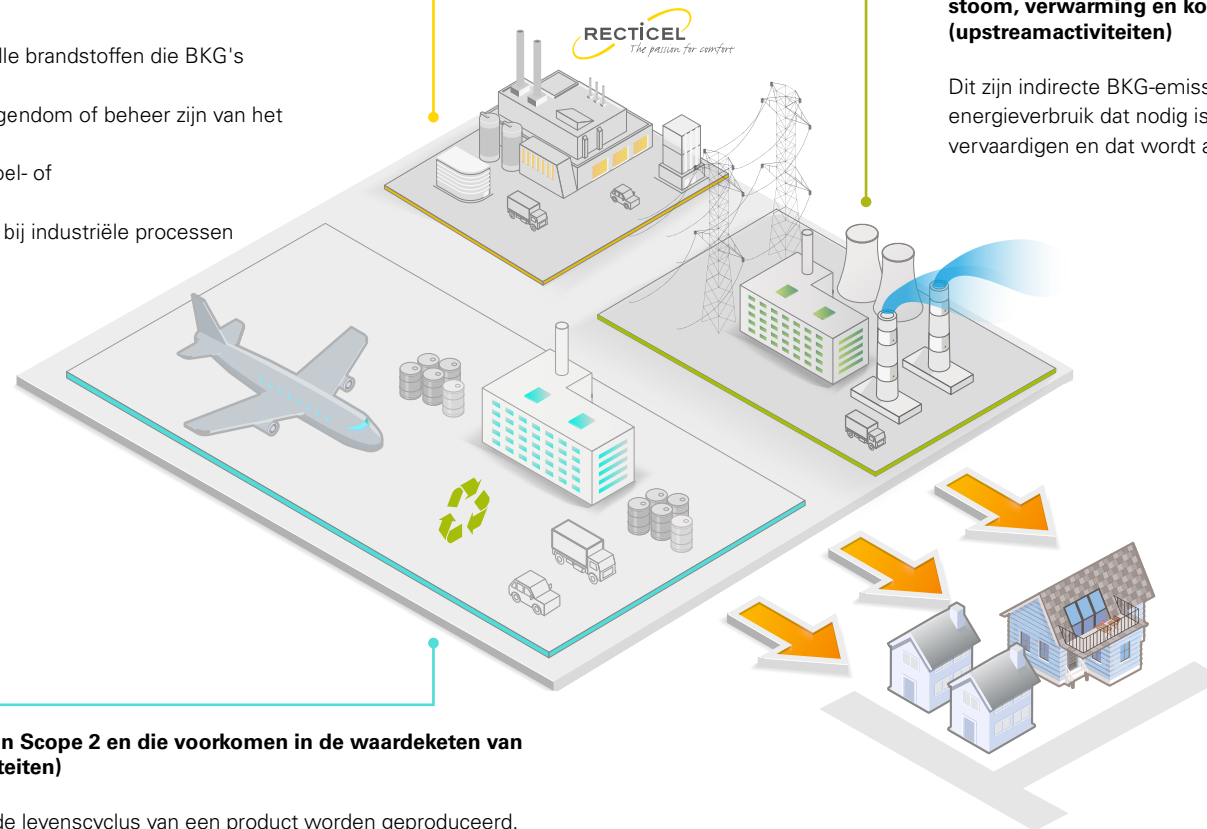
Dit zijn indirecte BKG-emissies die gedurende de levenscyclus van een product worden geproduceerd. Het BKG-protocol verdeelt de Scope 3-emissies in 15 categorieën. De relevante voor Recticel Isolatie zijn:

UPSTREAMACTIVITEITEN

- Aangekochte goederen en diensten (bijv. grondstoffen)
- Kapitaalgoederen (bijv. gebouwen, voertuigen, machines)
- Vervoer en distributie (opslag)
- Verwerking van productieafval en -afvalwater
- Zakenreizen
- Woon-werkverkeer van werknemers

DOWNSTREAMACTIVITEITEN

- Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur
- Vervoer en distributie (opslag)

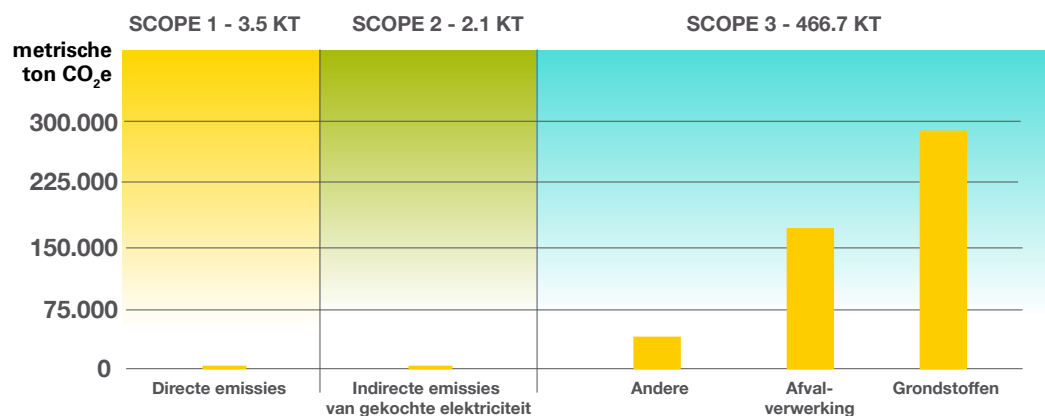


Cradle-to-Cradle: Scope 1, 2, 3 met end-of-life (EOL) verwerking van verkochte producten
Cradle-to-gate: Scope 1, 2, 3 zonder end-of-life (EOL) verwerking van verkochte producten

Onze BKG in 2021 als pure-play isolatiebedrijf

Een interne, niet-geauditeerde beoordeling van de isolatieactiviteiten voor scope 1, 2 & 3 geeft aan dat de isolatieproducten die in 2021 werden verkocht 98 keer* de koolstofvoetafdruk van de Isolatie business line zullen compenseren tijdens de levensduur van hun gebruik.

Recticel verandert in een 'pure isolatie player' en is vastbesloten om verdere maatregelen in te voeren om de directe en indirecte emissies volgens Scope 1, 2 & 3 te verminderen. Dit zal resulteren in een aanzienlijke verhoging van zijn klimaatpositieve multiple* tot meer dan 100.

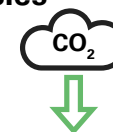


SCOPE 1, 2 & 3 Recticel Isolatie 2021

Koolstofvoetafdruk
472K
metrische ton CO₂

Vermeden emissies

98*
keer



Tijdens de gebruiksduur van de in 2021 verkochte isolatieproducten zal meer dan 46 miljoen ton CO₂ uitstoot worden vermeden. Dit komt neer op meer dan 78.000 langeafstandsvluchten¹.

* Verhouding tussen vermeden emissies en koolstofvoetafdruk scope 1, 2 & 3.

¹ <http://www.carbonindependent.org/22.html> - 250 kg CO₂ uitstoot per uur vliegen/passagier



EU-taxonomie voor duurzame economische activiteiten

Om de transitie naar een duurzamere economie en de Europese Green Deal te financieren, heeft de Europese Commissie de EU-Taxonomie ontwikkeld: een classificatiesysteem om duurzame economische activiteiten te identificeren.

De Taxonomieverordening is een essentieel onderdeel van het actieplan van de Europese Commissie om kapitaalstromen om te buigen naar duurzame economische activiteiten, vooral gezien de noodzaak om bedrijven, samenlevingen en economieën weerbaarder te maken tegen klimaat- en milieuschokken nu we herstellen van de COVID-19 pandemie.

Zij is in juli 2021 in werking getreden en zal investeerders zekerheid bieden, particuliere beleggers beschermen tegen greenwashing, de marktversnippering tegengaan en helpen investeringen te verschuiven naar waar zij het hardst nodig zijn¹.

In de EU-taxonomieverordening zijn zes milieudoelstellingen vastgesteld.



Mitigatie van klimaatverandering



Aanpassing aan klimaatverandering



Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen



Transitie naar een circulaire economie



Preventie en bestrijding van verontreiniging



Bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen

In de verordening worden prestatiedrempels vastgelegd voor economische activiteiten die in lijn zijn met de taxonomie en die aan alle onderstaande eisen voldoen:

- a) de economische activiteit draagt substantieel bij aan een of meer milieudoelstellingen;
- b) zij schaadt geen van de milieudoelstellingen in aanzienlijke mate
- c) zij wordt uitgevoerd met inachtneming van de minimumwaarborgen; en
- d) zij voldoet aan de technische doorlichtingscriteria in de gedelegeerde handelingen ter aanvulling van de Taxonomieverordening (d.w.z. de gedelegeerde handeling inzake het klimaat op heden)

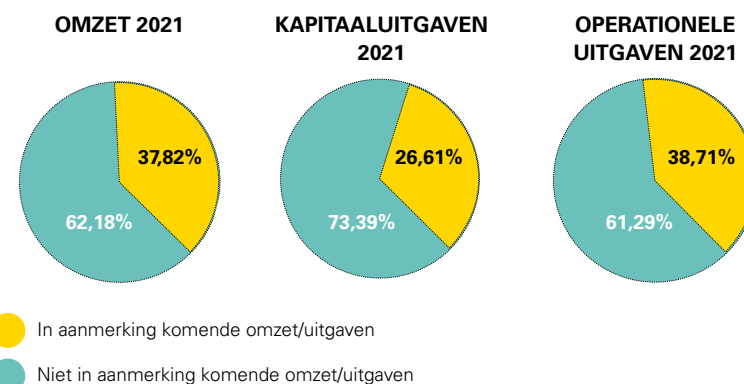
¹ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_21_1804

De prestatiedrempels zullen deuren openen naar groene financiering voor ondernemingen, projectpromotors en emittenten die hun milieuprestaties willen verbeteren en zullen helpen bij het vaststellen welke activiteiten reeds milieuvriendelijk zijn.

Voor de verslagperiode 2021 moeten bedrijven verslag uitbrengen over de verhouding tussen **voor taxonomie in aanmerking komende**, d.w.z. substantieel tot de aanpassing aan of mitigatie van de klimaatverandering bijdragende, en **niet voor de taxonomie in aanmerking komende** economische activiteiten.

Van deze voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten moeten de bedrijven vanaf 2023 - voor de verslagperiode 2022 - verslag uitbrengen over de voor de taxonomie afgestemde economische activiteiten die voldoen aan de criteria die in de taxonomieverordening zijn vastgesteld.

Aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende en niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in totale omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven



2021, business lines Isolatie, Engineered Foams, Slaapcomfort

Recticel omarmt dit initiatief en steunt het actieplan van de Europese Commissie om de kapitaalstromen om te buigen naar een duurzamere economie.

De isolatieactiviteiten van Recticel in 2021 worden beschouwd als **in aanmerking komend voor taxonomie** voor de milieudoelstelling van **mitigatie van klimaatverandering**. Zij helpen de energie-efficiëntie te verbeteren door isolatieoplossingen aan te bieden die het energieverbruik in gebouwen zullen verminderen (zie ook Paragraaf 2.3.3). Naarmate de transitie vordert, zal het overgrote deel van de activiteiten van Recticel als pure-play isolatiebedrijf naar verwachting **taxonomisch afgestemd** zijn op de milieudoelstelling van mitigatie van de klimaatverandering.

1.2 2021 Business review: innovatie voor duurzame waarde

Recticel draagt bij tot het dagelijks comfort met performante thermische isolatieoplossingen voor de bouwsector en een uitgebreid gamma polyurethaanschuimproducten voor industriële en huishoudelijke toepassingen. Door ons te richten op toonaangevende oplossingen op maat, ondersteund door duurzame innovaties, streven wij ernaar verantwoorde antwoorden te geven op maatschappelijke uitdagingen.

PORTEFEUILLE MET TOEGEVOEGDE WAARDE



Onderscheidende portefeuille van toonaangevende producten en diensten afgestemd op de behoeften van de klant.

FOCUS OP DUURZAAMHEID



Innovatieve oplossingen die tegemoetkomen aan maatschappelijke behoeften zoals welzijn, klimaatverandering, circulaire economie.

MONDIALE VOETAFDruk



Unieke voetafdruk met de meest uitgebreide schuim- en conversietechnologieën.

MARKTEXPERTISE



Vergaande knowhow in isolatie van gebouwen, mobiliteit, industriële, medische, consumptiegoederen en comforttoepassingen.

INNOVEREND VERMOGEN



Krachtig R&D-netwerk met talrijke laboratoria en kenniscentra voor toepassingen over de hele wereld.

PEOPLE EXCELLENCE



Ervaren, bekwame en toegewijde medewerkers met een hoge service mentaliteit.

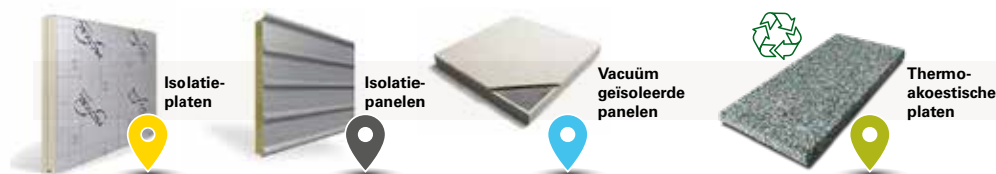
Met 3.556 werknemers, verspreid over 43 locaties in 19 landen, realiseerde Recticel in 2021 een geconsolideerde omzet van EUR 1.032,8 miljoen (exclusief de Slaapcomfort-omzet die volgens IFRS 5 onder beëindigde bedrijfsactiviteiten wordt geboekt).

1.2.1 Recticel Isolatie

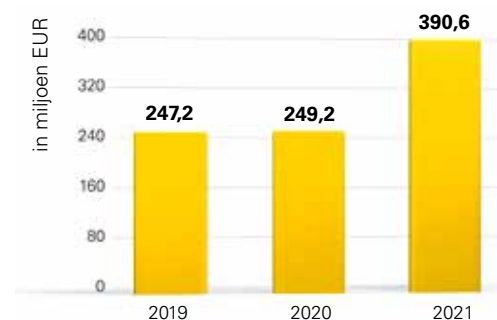
Onze Isolatie business line biedt een uiteenlopende portefeuille van thermische en akoestische isolatieproducten voor gebruik in bouw- en renovatieprojecten. Deze producten worden op de markt gebracht onder bekende merk- en productnamen, zoals Eurowall®, Powerroof®, Powerdeck®, Powerwall® en Xentro®. Recticel's PIR-isolatie is de voorkeursoptie voor woningisolatie en biedt aanzienlijk betere prestaties dan gangbare alternatieven.

Na de aangekondigde afstoting van de business lines Slaapcomfort en Engineered Foams, in de aanloop naar Recticels nieuwe koers als pure-player in isolatie, kondigden we op 22 maart 2022 de overname van Trimo d.o.o. aan. Trimo d.o.o. is een pure-play fabrikant van isolatiepanelen met rotswol en richt zich op middelgrote tot grote toepassingen van dak- en wandbekleding in de niet-residentiële markt. De overname werd op 29 april 2022 afgerond.

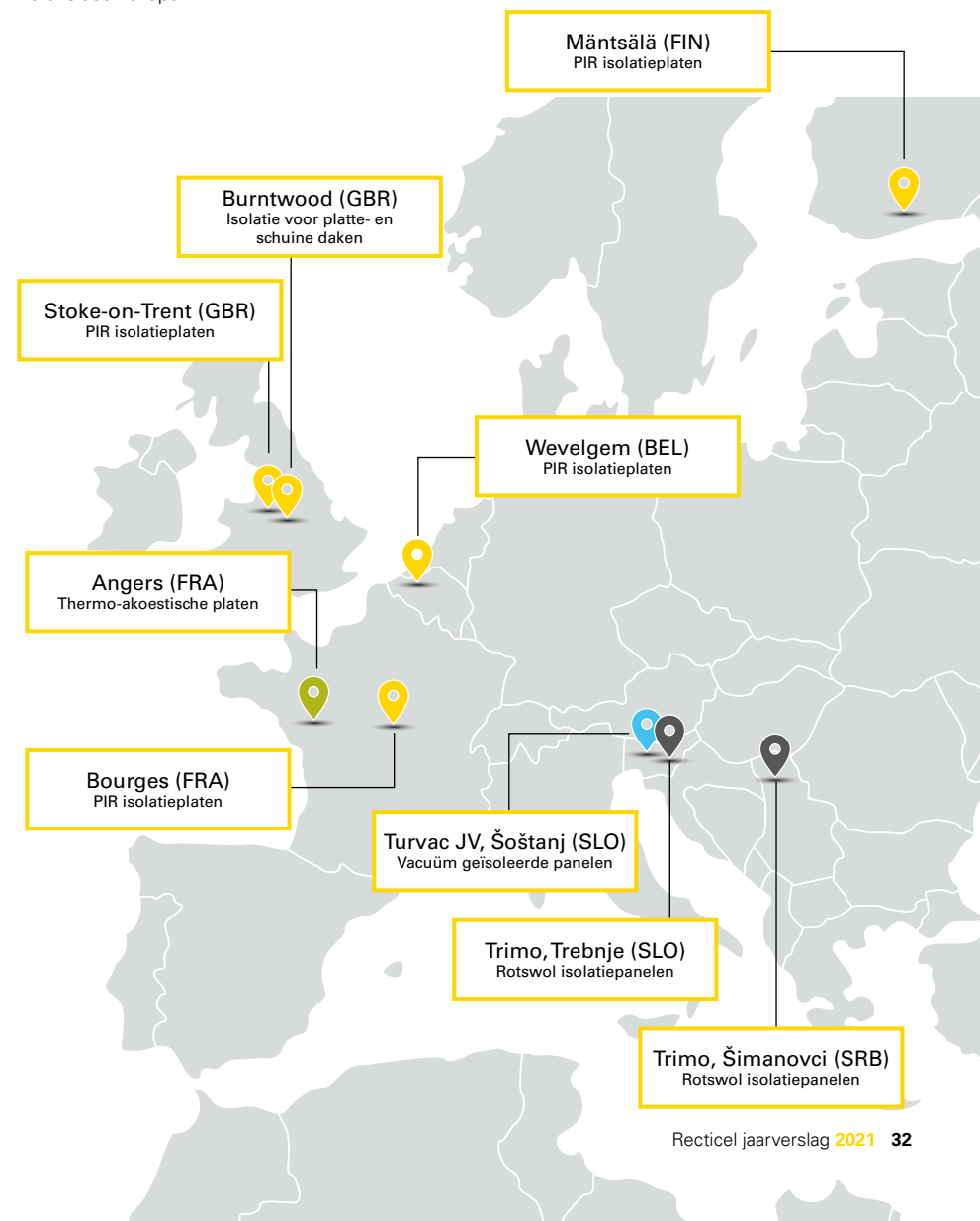
Isolatiepanelen vormen een strategische portfolio-uitbreiding die past binnen de huidige isolatieoplossingen van Recticel: PIR thermische isolatieplaten, hoogwaardige vacuümgeïsoleerde panelen (VIP) en thermo-akoestische platen met vezelverlijmd gerecycleerd schuim.



Geconsolideerde netto-omzet Isolatie



De overname is relevant op drie vlakken, namelijk vanuit het oogpunt van het product (isolatieplaat vs. isolatiepanelen), de markt (residentieel vs. industrieel) en de technologie (PUR/PIR vs. rotswol), met een geografische expansie naar Centraal- en Zuid-Oost-Europa.



1.2.2 Recticel Engineered Foams

De sleutel tot het succes van PU-schuim is zijn schijnbaar eindeloze veelzijdigheid. Het is aanpasbaar voor welhaast elke toepassing en wij innoveren voortdurend om ons productengamma te optimaliseren in overeenstemming met nieuwe verzoeken en ideeën. Veel alledaagse goederen zouden ondenkbaar zijn zonder de unieke voordelen van PU-schuim, waaronder eigenschappen als geluiddempend, afdichtend, filterend, dragend, beschermend, ondersteunend en comfortabel. Recticel Engineered Foams biedt een brede expertise van schuimen en systemen voor industriële, automobiel- en comforttoepassingen.

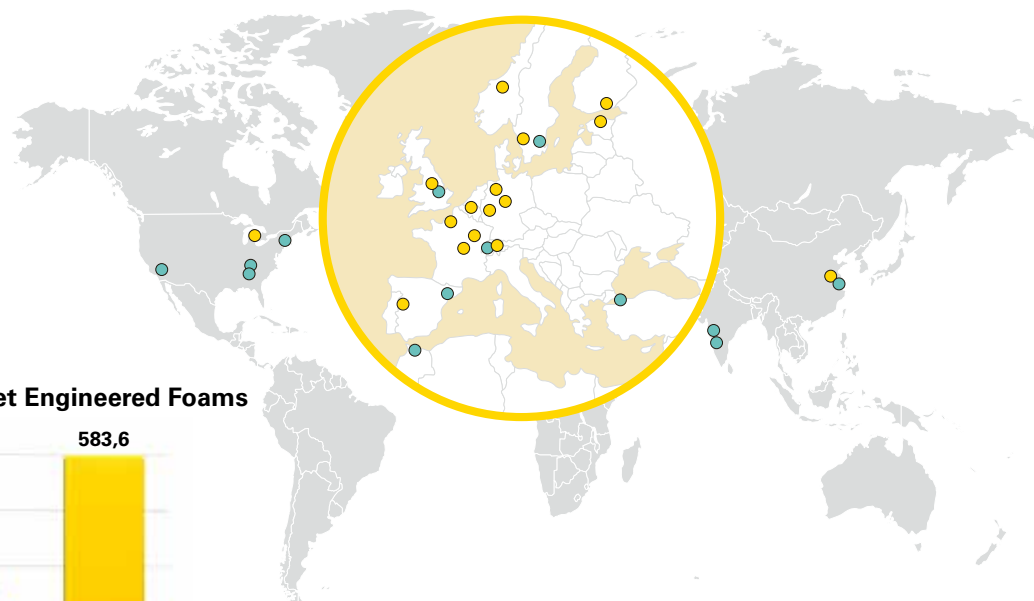
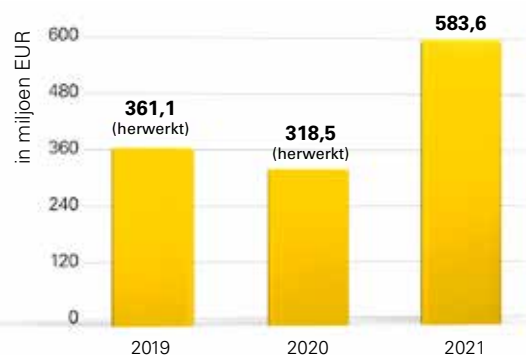
De business line Engineered Foams werd op 31 maart 2021 opgericht na de fusie van FoamPartner, de in Zwitserland gevestigde wereldwijde leverancier van technisch schuim met een hoge toegevoegde waarde, met de business line Soepelschuim.

Dit resulteerde in een unieke wereldwijde 'productievoetafdruk' met uitgebreide schuim- en conversietechnologieën.

Op 16 mei 2021 heeft Greiner AG een voorwaardelijk vrijwillig openbaar overnamebod op Recticel uitgebracht. Dit dwong de directie van Recticel ertoe haar strategische intenties te herzien in het belang van al haar belanghebbenden, waaronder werknemers, klanten en aandeelhouders.

Om zich tegen het ongevraagde bod te verweren, is tijdens een Bijzondere Aandeelhoudersvergadering op 6 december 2021 de verkoop van het bedrijfsonderdeel Engineered Foams aan de Amerikaanse onderneming Carpenter Co. goedgekeurd. Verwacht wordt dat deze transactie rond medio 2022 zal zijn afgerond.

Geconsolideerde netto-omzet Engineered Foams



- 16 locaties met schuimlijn en versnijdings- (converting) activiteiten
- 14 (enkel) versnijdings- (converting) locaties

7 fields of expertise



SILENCING



SEALING



FILTERING



CARRYING



PROTECTING



SUPPORTING



COMFORTING

1.2.3 Recticel Slaapcomfort

Als onderdeel van ons strategisch transformatieproces werd de business line Slaapcomfort aangemerkt als een niet-kernactiviteit. In februari 2021 kondigde de Groep zijn voornemen aan om de business line Slaapcomfort af te stoten en tegelijkertijd verdere externe groeimogelijkheden na te streven.

Onze business line Slaapcomfort ontwikkelt en produceert gebruiksklare matrassen, lattenbodems en boxsprings, die voornamelijk op de markt worden gebracht onder populaire merknamen als Beka®, Lattoflex®, Literie Bultex®, Schlaraffia®, Sembella®, Superba® en Swissflex®, alsook ingredient brands als GELTEX inside® en Bultex®.

Op 31 maart 2022 rondde Recticel de verkoop af van zijn Slaapcomfort-activiteiten aan Aquinos Group.

De Aquinos Group, opgericht in 1985, is in particuliere handen en heeft haar hoofdkantoor in Sinde-Tábua (Portugal). Het is een van de grootste producenten van zitmeubels en matrassen in Europa met, na de fusie, meer dan 5.100 werknemers, productievestigingen in zeven landen en een omzet van EUR 670 miljoen.

De verkoop van Slaapcomfort is in het financieel verslag over 2021 geboekt als beëindigde bedrijfsactiviteit, overeenkomstig IFRS 5.



An aerial photograph of a white wind turbine standing in a lush green agricultural field. The turbine's three blades are spread out, and a dirt road or path leads towards its base. The surrounding landscape is a patchwork of green fields under bright, sunny conditions.

1.3 2021 ESG aanpak: innovatie voor een betere wereld

Om werkelijk een verschil uit te maken, streven wij naar dagelijkse verbetering van elk aspect van onze prestaties op het gebied van Milieu, Maatschappij en Goed Bestuur (ESG, Environmental, Social en Governance). Dit betekent dat wij onze vorderingen voortdurend evalueren aan de hand van zowel financiële als niet-financiële criteria. Het Sustainable Innovation Plan en het People Priority Plan die in 2021 vernieuwd werden, zijn de pijlers van onze ESG-aanpak en bevatten solide doelstellingen voor 2025.

Wij zetten sterk in op de digitale transformatie als een manier om ons bedrijf te verenigen, nieuwe manieren van werken mogelijk te maken en onze toekomst veilig te stellen. Het is onze ambitie een voorbeeldige werkgever te zijn, die een gevarieerd en hooggekwalificeerd personeelsbestand aantrekt en ervoor zorgt. Dit houdt in dat wij overal waar wij actief zijn de veiligheidsnormen verhogen en het bewustzijn vergroten. Wij beschermen en verbeteren ons bedrijf door onze mensen voortdurend bij te scholen over onderwerpen variërend van bedrijfsethiek, mededingingsrecht, gegevensbescherming tot cyberbeveiliging en nog veel meer.

Ten slotte trachten wij het vertrouwen van onze belanghebbenden te verdienen door voortdurend de lat hoger te leggen met transparante doelstellingen. Wij streven voortdurend naar betere ESG-ratings om onze inzet te tonen.

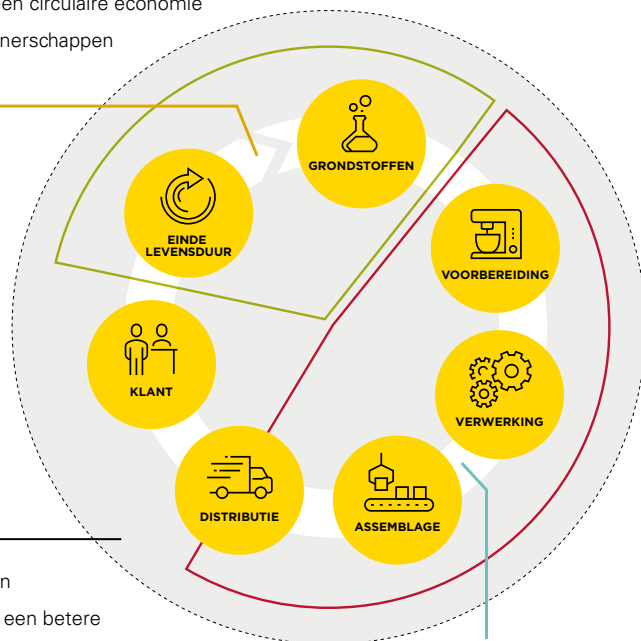
1.3.1 Onze duurzaamheidsstrategie

Sinds 2013 is duurzaamheid een belangrijke motor van onze strategie. Duurzaamheid geeft vorm aan onze portefeuilleontwikkeling en onze innovatieprioriteiten en voedt zo ons concurrentievermogen op lange termijn. De behoeften en uitdagingen op lange termijn voor onze sectoren en ons bedrijf, zoals klimaatverandering, vormen onze kompas. Innovatie en mensen zijn de sleutel tot het bereiken van doelstellingen op het gebied van duurzaamheid.

Duurzaamheid wordt in onze hele waardeketen in aanmerking genomen, van de aankoop van grondstoffen tot de fabricage, het gebruik en het einde van de levensduur van producten. Wij nemen de verantwoordelijkheid voor onze eigen activiteiten binnen het bedrijf en voor die binnen onze invloedssfeer, zowel upstream als downstream.

INVLOEDSSFEER

- Transitie naar een circulaire economie
- Duurzame partnerschappen



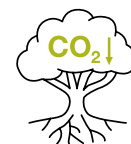
- Klimaatactieplan
- Innoveren voor een betere maatschappij
- Lagere HS&E-impact van onze activiteiten en producten

- Een inspirerende en waardevolle werkplek

In nauwe samenwerking met onze belanghebbenden hebben we de zes belangrijkste materiële aspecten voor Recticel gedefinieerd, met het grootste potentieel om duurzaamheid om te zetten in een scherper concurrentievoordeel. Deze aspecten vormen de basis van de twee pijlers die onze duurzaamheidsstrategie ondersteunen: ons Sustainable Innovation Plan en People Priority Plan.



SUSTAINABLE INNOVATION PLAN



Klimaatactieplan



Transitie naar een circulaire economie



Innoveren voor een betere maatschappij



PEOPLE PRIORITY PLAN



Duurzame partnerschappen



Lagere HS&E-impact van onze activiteiten en producten



Een inspirerende en waardevolle werkplek

1.3.2 Sustainable Innovation Plan

Al onze innovaties worden gedreven door maatschappelijke behoeften. In de wetenschap dat duurzaamheid waarde toevoegt en succes oplevert voor alle belanghebbenden, innoveren wij om een gezonde, duurzame levensstijl te ondersteunen, koolstofemissies te verminderen en hulpbronnen zo efficiënt mogelijk te gebruiken. Recticel is, over de hele waardeketen bekeken, een klimaatpositieve onderneming¹, met een duidelijke ambitie om verder te excelleren op onze duurzaamheidsweg. Wij voeren een Klimaatactieplan uit om onze koolstofvoetafdruk verder te verkleinen en de positieve impact van onze isolatieactiviteiten te vergroten. Onze inspanningen zijn gericht op een verantwoorde selectie van grondstoffen, duurzame en energie-efficiëntere processen en op de verhoging van de duurzaamheid van onze producten.

De allesoverheersende duurzaamheidsambitie van Recticel is om de overgang naar een circulaire economie en een koolstofarme samenleving voor onze industrie te leiden en tegelijkertijd het welzijn te bevorderen door innovatieve oplossingen aan te bieden om het comfort in het dagelijks leven te verbeteren.

Wij steunen een duurzaam economisch model dat gebaseerd is op het behoud van natuurlijke hulpbronnen, ecodesign, verantwoorde productie en end-of-life-oplossingen. Daarom willen we het voortouw nemen bij de implementatie van nieuwe chemische recyclingsoplossingen voor soepel PU, bij de ondersteuning van onderzoek naar chemische recyclingoplossingen voor hardschuim en bij mechanische recycling en hergebruik van soepel PU-afval als tussenstappen op onze weg naar volledige circulariteit.

Samen met onze belanghebbenden, waaronder klanten, werknemers, leveranciers, de industrie en kennisinstellingen en universiteiten, zoeken wij voortdurend naar manieren om nieuwe, koolstofarmere (biogebaseerde, hernieuwbare of recycleerbare) grondstoffen voor onze polyurethaanoplossingen te ontwikkelen. Wij onderzoeken alle mogelijkheden om afval in onze hele waardeketen efficiënt te elimineren en introduceren eco-ontworpen producten die aan het eind van de levenscyclus gemakkelijk kunnen worden ontmanteld, gerecycled of hergebruikt.



¹ Onze thermische isolatieoplossingen voor renovatie van gebouwen en nieuwbouw dragen bij tot een koolstofarme samenleving. In 2021 zal de CO₂-uitstoot die dankzij deze isolatieoplossingen wordt vermeden, meer dan 51 keer de koolstofvoetafdruk van alle Recticel-activiteiten samen compenseren.

MATERIEEL ASPECT	KPI	RESULTATEN
 KLIMAATACTIEPLAN	Klimaatpositieve multiple (ratio tussen vermeden emissies en CO ₂ -voetafdruk scope 1, 2, 3) ¹	2021 51 2030 Doelstelling 75
	Recticel CO ₂ -voetafdruk reductie (scope 1, 2, 3 in ton CO ₂ equivalent) ²	2021 21% 2030 Doelstelling 40%
	Koolstofintensiteit reductie (verhouding ratio scope 1 en 2 in ton CO ₂ equivalent/omzet in mio EUR) ³	2021 17% 2025 Doelstelling 25%
 TRANSITIE NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE	Tonnen post-consumer polyurethaanschuim geproduceerd door Recticel uit gerecycleerde matrassen	2021 1.864 2025 Doelstelling 5.000
	Duurzaamheidsindex (% actieve R&D-projecten geclassificeerd als duurzaam (scope: innovatiepijplijn Sustainable Innovation Department))	2021 68% 2025 Doelstelling 80%
 INNOVEREN VOOR EEN BETERE MAATSCHAPPIJ	Duurzame R&D-projecten klaar om op de markt te worden gebracht (scope: innovatiepijplijn Sustainable Innovation Department)	2021 5 2025 Doelstelling 23

¹ Gebaseerd op specifieke berekeningsmethoden per type product en specifieke conversiefactoren berekend door een derde partij.

² Uitgedrukt in ton CO₂ equivalent ten opzichte van 2013 bij 100% productieactiviteit (scope: alle fabrieken).

De berekeningsmethode is gebaseerd op de 'Cradle to Grave' methode. (2013 baseline, doelstelling in lijn met EU Green Deal -55% vs 1990).

³ Scope 1 gedefinieerd als directe emissies van bronnen in eigendom of beheer, zoals bedrijfsfaciliteiten, bedrijfsvoertuigen) en scope 2 als opwekking van ingekochte elektriciteit, stoom, verwarming en koeling (GHG Protocol). De emissies van bedrijfswagens zijn berekend op basis van gegevens die zijn geëxtrapoleerd op basis van de afstandsgegevens voor het eerste kwartaal van 2021 (in km). We hebben een correctiefactor van 50% toegepast wegens het effect van Covid (telewerken).

1.3.3 People Priority Plan

Mensen staan centraal in onze duurzaamheidsstrategie. Wij zijn er rotsvast van overtuigd dat wij, om een betere samenleving tot stand te brengen, samen moeten handelen en kennis, deskundigheid en technologie moeten delen. Dit betekent dat de hoogste normen en beginselen inzake mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding moeten worden nageleefd. Wij onderhouden sterke partnerschappen in onze sector en daarbuiten en steunen maatschappelijke projecten die verband houden met onze strategie. Wij streven er voortdurend naar de HS&E-impact van onze activiteiten en producten te verminderen en zetten ons in voor veiligheid op de werkplek en bij onze producten. Als werkgever streven wij ernaar een inspirerende en waarderende plek te creëren om te werken. Wij bouwen onze gemeenschap op inclusiviteit en respect, in de overtuiging dat diversiteit de kwaliteit van de besluitvorming en de algemene prestaties verbetert.



MATERIEEL ASPECT	KPI	RESULTATEN
 LAGERE HS&E-IMPACT VAN ONZE ACTIVITEITEN EN PRODUCTEN	Frequentie 1 (Incidenten die leiden tot werkverlet als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren) ⁴	2021 6,41 2025 Doelstelling ≤ 2
	Frequentie 2 (Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij medische behandeling vereist is als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren) ⁵	2021 10,4 2025 Doelstelling ≤ 5
 EEN INSPIRELENDE EN WAARDERENDE WERKPLEK	% medewerkers die deelnemen aan e-learnings waaronder Legal, Cybersecurity, Safety, alsook uitbreiding met nieuwe trainingen gebaseerd op specifieke noden gedetecteerd tijdens jaarlijks Employee Performance Management Discussion (EPMD) ⁶	Juridisch programma: 2021 Gegevensbescherming: 94% Code ethiek: 94% Grondbeginselen contractenrecht: 94% Cybersecurity programma: 2021 DIGIWIZZ: 96%
	Genderdiversiteit in senior management ⁶	2021 18% 2030 Doelstelling 25%

⁴ Incidenten die leiden tot werkverlet x 1.000.000 / aantal gewerkte uren.

⁵ Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij medische behandeling vereist is x 1.000.000 / aantal gewerkte uren.

⁶ De resultaten omvatten de medewerkers van FoamPartner, sinds 31 maart 2021 geïntegreerd binnen de Engineered Foams divisie.

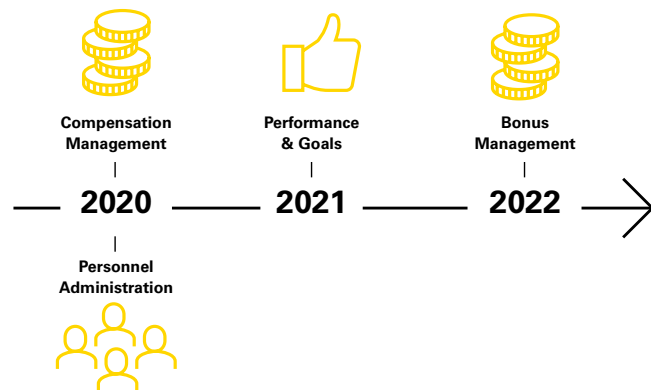
1.3.4 Digitalisering

HR4U

Door de toenemende complexiteit van bedrijfsprocessen en projecten hebben we HR4U geïmplementeerd, een cloud-gebaseerde tool waarmee we onze HR-processen en -gegevens op een uniforme en gestroomlijnde manier kunnen beheren in alle landen en locaties waar Recticel actief is. De overgang naar HR4U is een belangrijke stimulans voor verdere bedrijfsintegratie en zal onze employer branding en aantrekkelijkheid vergroten.

In 2020 werden twee modules ingevoerd: Employee Central, het hart van het HR-systeem en de basis voor alle HR-processen van het bedrijf, en Compensation Management, dat alle functionaliteiten bevat met betrekking tot het beheer van de verloning van werknemers. De implementatie van deze twee modules heeft ons in staat gesteld de ASR-cyclus (Annual Salary Review) voor alle bedienden in het nieuwe systeem uit te voeren. Eind 2021 zijn we live gegaan met de module Performance Management. Met deze module kunnen we de functioneringsgesprekken voor alle bedienden met hetzelfde systeem verrichten. HR4U streeft ernaar de goedkeuringsstromen en administratieve controles eenvoudiger te maken voor managers en HR.

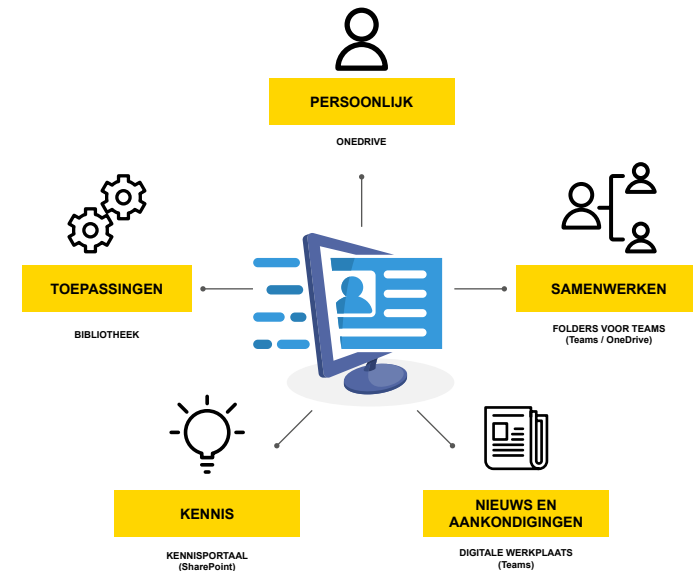
Zodra alle modules zijn ingevoerd, zal HR4U een belangrijk onderdeel zijn van de gebruiksvriendelijke digitale werkplek die we aan het opbouwen zijn. Het zal onze wervings-, onboarding- en verloningsprocessen optimaliseren terwijl het werknemers een beter zicht geeft op hun loopbaantraject en prestaties.



Nieuwe manieren van werken

Naar aanleiding van de eerste COVID-19 lockdown in 2020 heeft het Managementcomité van Recticel een werkgroep opgericht om na te denken over Nieuwe Manieren van Werken bij Recticel. Als resultaat daarvan werd een aantal nieuwe principes overeengekomen, die Recticel-werknemers en lijnmanagers in alle landen en locaties een leidraad bieden bij thuiswerken. Het doel is de werknemers meer flexibiliteit te bieden in de organisatie van hun werk, zodat zowel zij als de werkgever er baat bij hebben en waarbij elk aspect van People, Planet en Profit in aanmerking wordt genomen.

De achterliggende filosofie is dat alle werknemers dezelfde mogelijkheid moeten hebben om deeltijds thuis te werken als hun functie dat toelaat en binnen de grenzen van de lokale wetgeving. Deze Groepsprincipes zijn omgezet in landspecifieke "Beleidslijnen voor thuiswerken". Deze belangrijke stap wordt mogelijk gemaakt door de invoering van nieuwe digitale communicatiemiddelen die een meer flexibele manier van samenwerking bij werken op afstand mogelijk maken.



1.3.5 Opleiding en ontwikkeling

Recticel doet grote inspanningen om nieuwe, bekwame werknemers aan te trekken en in te werken. In 2021 werden de jaarlijkse evaluatiegesprekken (Employee Performance Management Discussions, EPMD) met onze ongeveer 1.500 bedienden gevoerd met behulp van HR4U. Deze gesprekken zijn essentieel om de processen van verloning, retentie, opvolging en loopbaanplanning te ondersteunen.

In 2020 zijn alle in het kader van de Recticel-universiteit (RECUN) geplande 'on-site' opleidingsmodules afgelast vanwege de impact van COVID-19. In 2021 hebben wij echter gewerkt aan een nieuw RECUN-programma dat bestaat uit onlinecursussen waarin de deelnemers elkaar in een virtuele klasomgeving ontmoeten en met elkaar interageren. Het leeraccent voor 2021 lag op verandermanagement en projectmanagement. De virtuele klassikale trainingsomgeving wordt aangevuld met peer learning, waarbij werknemers deel uitmaken van een leergemeenschap.

In aanvulling op het RECUN-programma breiden wij ons e-learning aanbod voortdurend uit met de bedoeling alle bedienden te bereiken. In 2021 kregen zij toegang tot een brede catalogus van e-learning materiaal om zich op hun eigen tempo te trainen en verder te ontwikkelen in die onderwerpen die tijdens het EPMD-proces zijn afgesproken.



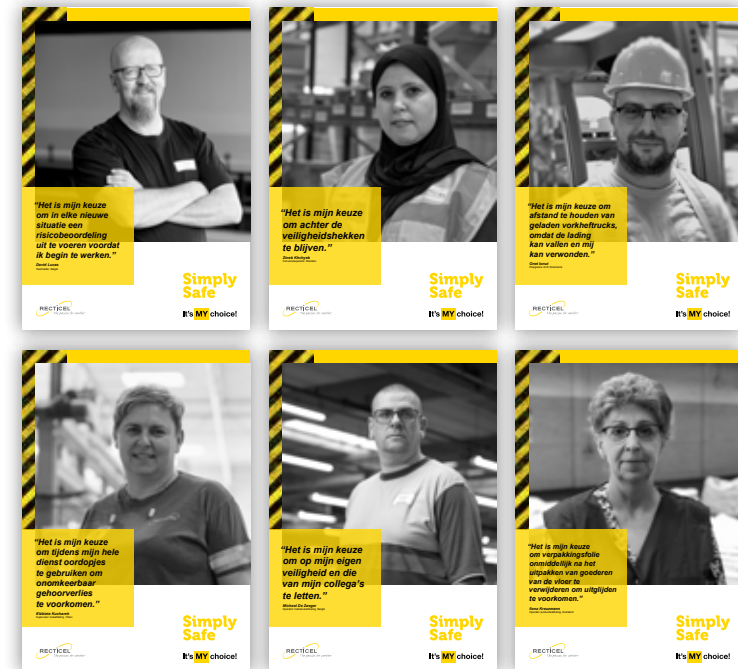
Juridische e-learning en trainingssessies

Recticel streeft al vele jaren naar een hoger niveau van integriteit en compliance binnen haar organisatie. Drie juridische e-learning modules werden verplicht gesteld voor alle bedienden. Zij verschaffen de nodige kennis over het ethisch beleid van Recticel, de procedure voor gegevensbescherming en de grondbeginselen van contractenrecht. In 2021 hebben wij een nieuwe e-learning module over inkoop gelanceerd, die een overzicht geeft van het inkoopbeleid en de inkoopprocessen van Recticel. Dit e-learning aanbod wordt aangevuld met verschillende juridische en compliance e-learning modules, evenals juridische online en klassikale trainingssessies. De e-learning modules rond juridische thema's zijn zeer interactief en aantrekkelijk. Momenteel hebben werknemers de keuze uit e-learning cursussen op eigen tempo over uiteenlopende juridische thema's, zoals intellectuele eigendom, het Groepsbeleid inzake omkoping, Productaansprakelijkheid en EU-mededingingsrecht.

1.3.6 Als het over veiligheid gaat, doen wij geen concessies!

We blijven veiligheid onder de aandacht brengen. Het is verankerd in onze kernwaarden van handelen met respect en integriteit. Via ons wereldwijde Simply Safe-initiatief hebben wij een duidelijk kader van Gouden Veiligheidsprincipes en Gouden Veiligheidsregels ingevoerd. Ons motto 'Stop. Think. ACT!' herinnert iedereen eraan dat we allemaal moeten proberen onze gewoontes te veranderen om een veilige werkomgeving te waarborgen. Telkens wanneer wij een gevaarlijke situatie opmerken of aan een nieuwe taak beginnen, moeten wij stoppen, nadenken en vervolgens handelen.

Sinds 2018 organiseren wij jaarlijks de Recticel Wereldwijde Dag van de Veiligheid. Het omhelst de belangrijke boodschap dat veiligheid ieders verantwoordelijkheid is. In 2021, tijdens de COVID-19-pandemie, organiseerden we een Veiligheidsdag rond het overkoepelende thema 'Het is MIJN keuze'. Deze campagne brengt de boodschap over dat het individu verantwoordelijk is en begrijpt dat kleine veranderingen onze veiligheidsprestaties kunnen verbeteren.



1.3.7 Cyberbeveiliging

De impact van inbreuken op cyberbeveiliging kan enorm zijn, zowel in termen van financieel verlies als van reputatieschade. Verbetering van de cyberbeveiliging, bewustmaking van onze medewerkers en solide plannen en communicatie in de nasleep van een cyberaanval blijven daarom hoog op onze agenda staan.

Wij hebben een Cyber Security Comité (CSC) opgericht, een multidisciplinair orgaan dat verantwoordelijk is voor de reactie op en het herstel van incidenten op het gebied van cyberbeveiliging. In geval van een inbreuk op cyberbeveiliging zal het CSC het Cyber Incident Response Team (CIRT) oproepen een eerste respons te geven om een cyberbeveiligingsincident in te dammen of een cyberaanval te stoppen.

Via een speciaal trainingsprogramma en specifieke waarschuwingsberichten helpen wij onze werknemers voorzichtig te blijven. We hebben een e-learning module geïmplementeerd om inbreuken op de cyberbeveiliging te voorkomen, waarin phishing, malware, veilig surfen op het web en thuiswerken aan bod komen. De modules combineerden korte video's met beoordelingen om het inzicht van de werknemers in deze vier onderwerpen te testen.

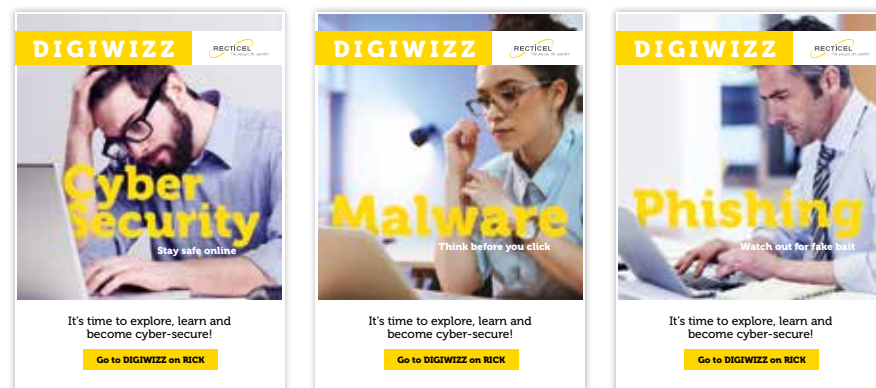
In 2021 werd specifieke e-learning uitgebracht over wachtwoordbeveiliging, phishing, social engineering en werken op afstand. Dit werd aangevuld met onaangekondigde tests waarbij gebruikers nep-'phishing'-e-mails ontvingen. Deze tests dienen ervoor om werknemers bewuster te maken van cyberaanvalstechnieken, hoe ze die aanvallen kunnen herkennen en efficiënt kunnen

1.3.8 Streven naar ESG-ratings en transparantie

Het is onze ambitie om in onze sector toonaangevend te zijn op het gebied van maatregelen tegen klimaatverandering en een rechtvaardige samenleving. Recticel zet zich al vele jaren in voor hoge prestaties op grond van zowel financiële als niet-financiële criteria. Transparantie over doelstellingen en prestaties is de sleutel tot het verdienen en behouden van het vertrouwen en de steun van belanghebbenden die geïnteresseerd zijn in ondernemingen met solide verbintenissen en scores op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG).

Er zijn milieucriteria die bepalen hoe het bedrijf presteert als rentmeester van de aarde. Sociale criteria bepalen hoe het bedrijf omgaat met haar werknemers, leveranciers, klanten en de gemeenschappen waarin het actief is. Governance criteria zijn een geheel van regels, beste praktijken en processen die bepalen hoe de organisatie wordt bestuurd en gecontroleerd. ESG-ratings meten onze prestaties en bieden transparantie en duidelijkheid aan onze belanghebbenden en geven aan op welke gebieden wij ons kunnen blijven verbeteren.

De laatste bijwerking van onze ESG-ratings kan op de website geraadpleegd worden: <https://www.recticel.com/sustainability-innovation/esg-performance/our-esg-ratings>



MSCI

De MSCI ESG-rating biedt institutionele beleggers een robuuster instrument voor ESG-integratie ter ondersteuning van ESG-risicobeperking en waardecreatie op lange termijn. De MSCI ESG-rating maakt gebruik van een op regels gebaseerde methodologie die ontworpen is om de weerbaarheid van een bedrijf tegen sectorgebonden risico's op lange termijn op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG) te meten.

In 2021 heeft MSCI onze rating opgewaardeerd van 'A' naar 'AA' (op een schaal van AAA tot CCC), waardoor wij in de top 6% van het MSCI Commodities Chemicals-universum staan (september 2021).

In zijn beoordeling wordt door de MSCI met name benadrukt:

- Ons robuuste koolstofmitigatie maatregelenprogramma met een agressieve doelstelling om de CO₂-voetafdruk te verkleinen.
- Recticel's volledig onafhankelijke formele beleid inzake omkoping en corruptie waarop op directieniveau toezicht wordt gehouden.



CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA
-----	---	----	-----	---	----	-----



CDP

Het CDP (Carbon Disclosure Project) is een wereldwijde non-profitorganisatie die 's werelds toonaangevende platform voor de bekendmaking van milieugegevens beheert. De organisatie spoort bedrijven en overheden aan hun broeikasgasemissies te verminderen, watervoorraden veilig te stellen en bossen te beschermen. Meer dan 13.000 bedrijven met meer dan 64% van de wereldwijde marktkapitalisatie hebben in 2021 via het CDP hun milieu-impactgegevens bekendgemaakt. Recticel nam in 2021 voor het eerst deel en kreeg een B (op een schaal van A tot D-) voor de bekendmaking van gegevens inzake klimaatverandering. Daarmee behoren we tot de 33% van de bedrijven wereldwijd die een B-score of hoger hebben.

CDP erkent in het bijzonder het feit dat Recticel binnen zijn sector toonaangevend is op het gebied van:

- Initiatieven ter vermindering van de uitstoot
- Goed bestuur



D-	D	C-	C	B-	B	A-	A
----	---	----	---	----	---	----	---



Sustainalytics

De Sustainalytics ESG Risk Ratings meten de blootstelling van een onderneming aan sectorspecifieke materiële ESG-risico's en hoe goed een onderneming deze risico's beheert. Deze multidimensionale manier om het ESG-risico te meten combineert de concepten van beheer en blootstelling om tot een absolute beoordeling van het ESG-risico te komen. Sustainalytics onderscheidt vijf categorieën van ernstige ESG-risico's die de ondernemingswaarde van een bedrijf kunnen beïnvloeden.

Op basis van een beperkte analyse van Core Framework heeft Sustainalytics Recticel gerangschikt als 'Gemiddeld' binnen de wereld van de Chemische Basisproducten (19 oktober 2021).



SEVERE	HIGH	MEDIUM	LOW	NEGLIGIBLE
--------	------	--------	-----	------------



EcoVadis

Op 6 januari 2022 ontvingen wij van EcoVadis een bronzen medaille voor onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid in de categorie "Vervaardiging van kunststofproducten". Hiermee staat Recticel in de top 50% score van bedrijven beoordeeld door EcoVadis. EcoVadis is een van 's werelds grootste leveranciers van duurzaamheidsbeoordelingen voor bedrijven, met meer dan 90.000 beoordeelde bedrijven. Hun beoordeling heeft betrekking op de mate waarin een bedrijf duurzaamheid heeft geïntegreerd in zijn bedrijfs- en managementsysteem met betrekking tot milieu, arbeid en mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop.



INSUFFICIENT	PARTIAL	MODERATE	ADVANCED	OUTSTANDING
--------------	---------	----------	----------	-------------



1.3.9 2021 Raad van Bestuur en Managementcomité

Raad van Bestuur

Op 31 december 2021 bestond de Raad van Bestuur uit 1 executive director, 2 non-executive directors en 6 onafhankelijke bestuurders. Johnny Thijs is Voorzitter van de Raad van Bestuur en Olivier Chapelle is Managing Director.



Van links naar rechts

Benoit Deckers / Kurt Pierloot / Elisa Vlerick / Olivier Chapelle (Managing Director) / Johnny Thijs (Voorzitter) / Ingrid Merckx / Luc Missorten / Carla Sinanian / Frédéric Van Gansberghe

Managementcomité

De Raad van Bestuur heeft het dagelijks bestuur van Recticel toevertrouwd aan haar Managing Director en Chief Executive Officer, die wordt bijgestaan door het Managementcomité.



Van links naar rechts

François Desné, Group General Manager Engineered Foams / Dirk Verbruggen, Chief Financial & Legal Officer (Chief Financial Officer vanaf 01.09.2021) / Ralf Becker, Group General Manager Insulation
Jean-Pierre De Kesel, Chief Sustainable Innovation Officer (op pensioen op 31.03.2022) / Olivier Chapelle, Chief Executive Officer / François Petit, Chief Procurement Officer (op pensioen op 31.03.2022)
Jean-Pierre Mellen, Chief Financial Officer (op pensioen op 31.08.2021) / Betty Bogaert, Chief Information & Digitalisation Officer / Rob Nijskens, Chief Human Resources Officer

A low-angle, upward-looking photograph of a modern building's facade. The building features a grid of white rectangular panels and dark grey structural elements. The sky is blue with scattered white clouds. The right half of the image is overlaid with a solid yellow background that contains the section header.

2.

Bestuurs- verslag



2.1

Verslag van onze Raad van Bestuur

Recticel Jaarresultaten 2021

- **Netto-omzet** stijgt van EUR 616,9 miljoen^{1/2} naar EUR 1.032,8 miljoen (+67,4%), waarvan +34,0% organische groei, +0,6% wisselkoerseffect en +32,8% bijdrage van FoamPartner²
- **Aangepaste EBITDA:** van EUR 44,4 miljoen^{1/2} naar EUR 109,2 miljoen (+145,9%)
- **Resultaat over de periode (aandeel van de Groep):** van EUR 63,2 miljoen naar EUR 53,5 miljoen (-15,3%), inclusief EUR 4,9 miljoen resultaat uit beëindigde activiteiten (2020: EUR 71,3 miljoen)
- **Netto financiële schuld:** EUR 147,8 miljoen (30 september 2021: EUR 189,0 miljoen)
- Voorstel tot uitkering van een brutodividend van EUR 0,29 per aandeel

Olivier Chapelle (CEO): “Wij zijn verheugd over de zeer positieve ontwikkeling van de omzet en de winstgevendheid in 2021, een jaar dat werd gekenmerkt door ingrijpende veranderingen in ons bedrijf. Veranderingen die gepland en aangekondigd waren, zoals de overname en integratie van FoamPartner en de afstoting van de Slaapcomfort-activiteiten. Veranderingen die het gevolg waren van het ongevraagde overnamebod van Greiner AG, zoals de afstoting van ons nieuw opgericht bedrijfssegment Engineered Foams.

De activiteiten Isolatie en Engineered Foams deden het bijzonder goed in een zeer volatiele omgeving. Het aanbod van chemische grondstoffen blijft krap en de prijzen vertonen weinig tekenen van stabilisatie. De transport- en arbeidskosten stijgen aan een ongekend tempo, terwijl de sterke inflatie van de energiekosten slechts een geringe invloed heeft gezien de zeer lage energie-intensiteit van onze activiteiten. Onze commerciële teams blijven hun prijzen aanpassen waar nodig. Bovendien hebben lockdowns of mobiliteitsbeperkingen in landen zoals Duitsland, Nederland en Oostenrijk, in combinatie met directe of indirecte tekorten in de toeleveringsketen (microchips) het bedrijfsklimaat nog extra op de proef gesteld. In die context heeft Recticel blijk gegeven van een sterke veerkracht en een solide winstgevendheid en vrije cashflow gegenereerd.

De integratie van FoamPartner in Engineered Foams blijft volgens plan verlopen en we bevestigen de doelstellingen om de verkoop van Slaapcomfort aan Aquinos Group en

van Engineered Foams aan Carpenter Co. af te ronden, respectievelijk vóór het einde van het eerste kwartaal van 2022 en rond midden 2022.

Ik ben dankbaar en trots op alle Recticel-teams en -medewerkers, die tijdens dit extreem drukke jaar 2021, dat gekenmerkt werd door een uitdagende bedrijfsomgeving, grote fusie- en overnameprojecten en een onverwacht overnamebod, gefocust, toegewijd, positief en uiterst professioneel zijn gebleven. Zij hebben Recticel in staat gesteld deze sterke prestatie neer te zetten.”

VOORUITZICHTEN

Gezien de in 1H2021 verwachte belangrijke veranderingen in Recticel, met de afronding van de desinvesteringen in Slaapcomfort en Engineered Foams, de variabiliteit die samenhangt met de timing van deze closings en de daaropvolgende aanpassing van onze organisatie, geeft de Groep momenteel geen vooruitzichten voor het volledige boekjaar. De activiteiten blijven zich echter goed ontwikkelen in 2022 met een groei van zowel top- als bottom-line, en aangezien Recticel nu een pure isolatiespeler aan het worden is, werken we aan een versneld groeiplan om de Isolatie-omzet tegen 2025 te verdubbelen.

¹ Zoals aangekondigd in het persbericht van 15 februari 2022, werden de Slaapcomfort-activiteiten, die momenteel worden afgestoten aan de Aquinos Group, geboekt als Beëindigde bedrijfsactiviteiten (IFRS 5). De Slaapcomfort-activiteiten die niet zullen worden overgedragen aan Aquinos Group worden opgenomen in het segment Engineered Foams.

Om vergelijking mogelijk te maken, zijn de eerder gepubliceerde resultatenrekeningen en kasstroomoverzichten van 2020 en 2021 dienovereenkomstig aangepast.

² FoamPartner wordt per 1 april 2021 volledig geconsolideerd.

2.1.1 Geconsolideerde resultaten van de Groep

	in miljoen EUR		
	FY2020 herwerkt ¹	FY2021	Δ%
Omzet	616,9	1 032,8	67,4%
Brutowinst	106,7	187,4	75,7%
in % van de omzet	17,3%	18,1%	
Inkomsten uit geassocieerde deelnemingen ³	0,7	0,4	-47,2%
Aangepaste EBITDA	44,4	109,2	145,9%
in % van de omzet	7,2%	10,6%	
EBITDA	38,3	89,7	134,4%
in % van de omzet	6,2%	8,7%	
Aangepaste operationele winst (verlies)	16,6	66,1	297,0%
in % van de omzet	2,7%	6,4%	
Operationele winst (verlies)	9,1	46,5	411,0%
in % van de omzet	1,5%	4,5%	
Financieel resultaat	(3,6)	(4,5)	n.m.
Inkomsten uit andere geassocieerde deelnemingen ¹	(5,8)	0,5	n.m.
Bijzondere waardevermindering overige deelnemingen	(5,5)	0,0	n.m.
Verandering in de reële waarde van optiestructuren	1,1	(7,3)	n.m.
Winstbelastingen	(3,5)	14,3	n.m.
Resultaat van de periode van voortgezette bedrijfsactiviteiten	(8,2)	49,5	n.m.
Resultaat van beëindigde bedrijfsactiviteiten	71,3	4,9	n.m.
Resultaat van de periode (aandeel van de Groep)	63,2	53,5	-15,3%
Resultaat van de periode (aandeel van de Groep) - basis (per aandeel, in EUR)	1,13	0,96	-15,6%

	31 Dec 2020	31 Dec 2021	Δ%
Totaal Eigen Vermogen	334,8	391,3	16,9%
Netto Financiële Schuld (incl. IFRS 16 - Leases) ^{2/4}	4,6	147,8	n.m.
Schuldgraadratio (Netto financiële schuld/Totaal Eigen Vermogen)	1,4%	37,8%	
Hefboomratio (Netto financiële schuld/EBITDA)	0,1	1,6	

³ Inkomsten uit geassocieerde deelnemingen = inkomsten uit geassocieerde deelnemingen die worden beschouwd als onderdeel van de kernactiviteiten van de Groep zijn opgenomen in de Operationele winst (verlies); d.w.z. Orsafoam.

Opbrengsten uit overige geassocieerde ondernemingen = opbrengsten uit ondernemingen die niet worden beschouwd als onderdeel van de kernactiviteiten van de Groep zijn niet opgenomen in de Operationele winst (verlies), met name Proseat en Ascorium (voorheen Automobiel Interiors)

⁴ Exclusief de bedragen die zijn opgenomen in het kader van factoringprogramma's zonder verhaal: EUR 25,2 miljoen per 31 december 2021 versus EUR 0,0 miljoen per 31 december 2020 en EUR 45,2 miljoen per 30 juni 2021.

In 2021 vonden de volgende wijzigingen in de consolidatiekring plaats:

- Overname van de Zwitserse FoamPartner-groep. FoamPartner is volledig geïntegreerd in het segment Engineered Foams met ingang van 01 april 2021.
- Toepassing van IFRS 5 op de Slaapcomfort-activiteiten die aan de Aquinos Groep worden verkocht.

Aangezien de voorwaarden om IFRS 5 toe te passen nog niet volledig vervuld zijn met betrekking tot de verkoop van Engineered Foams aan Carpenter - gezien de aan de gang zijnde afsplitsing en reglementair goedkeuringsproces - blijft dit segment opgenomen in de rapportering van de Groep zoals voorheen.

Wijzigingen in de consolidatiekring in 2020:

- Gedeeltelijke desinvestering van de activiteiten van Ascorium (voorheen Automotive Interiors) op het einde van juni 2020, die nu worden uitgevoerd via TEMDA2, de 51/49% joint venture tussen Admetos en Recticel.
- Vervreemding van de participatie van 50% in de Eurofoam-groep (Soepelschuim) eind juni 2020.

De resultaten van de Automotive-joint ventures over 2021 zijn opgenomen in de "Inkomsten uit overige geassocieerde deelnemingen".

De verkoop van chemische grondstoffen tegen kostprijs aan de vennootschappen Proseat en TEMDA2 is opgenomen onder "Corporate/Eliminaties".

Netto-omzet: EUR 1.032,8 miljoen versus EUR 616,9 miljoen^{1/2} in 2020.

Uitsplitsing van de netto-omzet per segment

	in miljoen EUR						
	FY2020 herwerkt ¹	1Q2021 herwerkt ¹	2Q2021 herwerkt ¹	3Q2020 herwerkt ¹	4Q2021	FY2021	Δ %
Engineered Foams	318,5	100,5	173,5	155,8	153,8	583,6	83,2%
Isolatie	249,2	86,9	101,5	99,2	103,0	390,6	56,7%
Corporate / Eliminaties	49,1	18,9	22,4	8,4	9,0	58,7	19,5%
TOTAAL NETTO-OMZET	616,9	206,2	297,4	263,4	265,8	1 032,8	67,4%

	in miljoen EUR								
	herwerkt ¹			herwerkt ¹			2021 versus 2020 herwerkt		
	1Q2020	2Q2020	1H2020	1Q2021	2Q2021	1H2021	Δ 1Q	Δ 2Q	Δ 1H
Engineered Foams	85,7	57,8	143,5	100,5	173,5	273,9	17,3%	199,9%	90,9%
Isolatie	60,7	52,0	112,7	86,9	101,5	188,4	43,1%	95,1%	67,1%
Corporate / Eliminaties	15,3	5,8	21,1	18,9	22,4	41,3	23,4%	288,0%	95,9%
TOTAAL NETTO-OMZET	161,7	115,6	277,3	206,2	297,4	503,6	27,6%	157,2%	81,6%

	in miljoen EUR								
	herwerkt ¹			herwerkt ¹			2021 versus 2020 herwerkt		
	3Q2020	4Q2020	2H2020	3Q2021	4Q2021	2H2021	Δ 3Q	Δ 4Q	Δ 2H
Engineered Foams	83,2	91,8	175,0	155,8	153,8	309,6	87,3%	67,5%	76,9%
Isolatie	65,0	71,5	136,5	99,2	103,0	202,2	52,6%	44,0%	48,1%
Corporate / Eliminaties	10,4	17,7	28,0	8,4	9,0	17,4	-18,9%	-49,2%	-38,0%
TOTAAL NETTO-OMZET	158,5	181,0	339,6	263,4	265,8	529,2	66,1%	46,8%	55,8%

	in miljoen EUR								
	herwerkt ¹			herwerkt ¹			2021 versus 2020 herwerkt		
	1H2020	2H2020	FY2020	1H2021	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Engineered Foams	143,5	175,0	318,5	273,9	309,6	583,6	90,9%	76,9%	83,2%
Isolatie	112,7	136,5	249,2	188,4	202,2	390,6	67,1%	48,1%	56,7%
Corporate / Eliminaties	21,1	28,0	49,1	41,3	17,4	58,7	95,9%	-38,0%	19,5%
TOTAAL NETTO-OMZET	277,3	339,6	616,9	503,6	529,2	1 032,8	81,6%	55,8%	67,4%

Beide segmenten rapporteerden een aanzienlijk hogere vergelijkbare omzet tijdens elk kwartaal van 2021.

Vierde kwartaal 2021:

De omzet voor 4Q2021 steeg met 46,8% van EUR 181,0 miljoen¹ **EUR 265,8 miljoen**; waarvan +11,1% organische groei inclusief valuta-impact en +35,7% uit omzet van FoamPartner (EUR 64,6 miljoen).

Volledig jaar 2021:

De omzet voor boekjaar 2021 steeg met 67,4% van EUR 616,9 miljoen^{1/2} naar **EUR 1.032,8 miljoen**; waarvan 34,0% organische groei, +0,6% valuta-impact en +32,8% van FoamPartner (EUR 202,6 miljoen²).

Voor beide segmenten werd de omzetgroei positief beïnvloed door de sterke vraag op de meeste markten, in combinatie met prijsstijgingen die het aanzienlijke effect van de hogere aankooprijzen van chemische grondstoffen en andere componenten verzachten.

Aangepaste EBITDA: EUR 109,2 miljoen versus EUR 44,4 miljoen^{1/2} in 2020

Aangepaste EBITDA-marge van 10,6% versus 7,2%^{1/2} in 2020.

Uitsplitsing van de **Aangepaste EBITDA** per segment

	in miljoen EUR								
	1H2020 herwerkt ¹	2H2020 herwerkt ¹	FY2020 herwerkt ¹	1H2021 herwerkt ¹	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Engineered Foams	11,1	20,8	31,9	31,7	31,6	63,3	185,3%	52,0%	98,5%
Isolatie	11,3	16,4	27,7	28,8	33,8	62,6	155,6%	105,8%	126,1%
Corporate	(6,5)	(8,6)	(15,1)	(7,8)	(8,9)	(16,6)	19,1%	2,9%	9,9%
TOTAAL AANGEPASTE EBITDA	15,9	28,5	44,4	52,8	56,4	109,2	232,2%	97,8%	145,9%

De sterke groei van de Aangepaste EBITDA gegenereerd door Engineered Foams en Isolatie vloeit vooral voort uit (i) positieve verkoopvolumes in vergelijking met 2020, een jaar dat zwaar beïnvloed werd door de COVID-19-crisis, (ii) de compensatie van de inflatie van de grondstofkosten door hogere verkoopprijzen, (iii) verdere efficiëntie- en mixverbeteringen, en (iv) de integratie van FoamPartner vanaf 1 april 2021.

Aangepaste operationele winst (verlies): EUR 66,1 miljoen versus EUR 16,6 miljoen^{1/2} in 2020.

Aangepaste operationele winstmarge (verliesmarge) van 6,4% versus 2,7%^{1/2} in 2020.

Uitsplitsing van de **Aangepaste operationele winst (verlies)** per segment

	in miljoen EUR								
	1H2020 herwerkt ¹	2H2020 herwerkt ¹	FY2020 herwerkt ¹	1H2021 herwerkt ¹	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Engineered Foams	3,9	13,4	17,3	18,8	14,1	33,0	385,6%	5,3%	90,5%
Isolatie	5,9	11,2	17,1	23,4	28,2	51,6	295,2%	152,3%	201,7%
Corporate	(7,7)	(10,0)	(17,8)	(8,8)	(9,7)	(18,5)	14,1%	-3,6%	4,1%
TOTAAL AANGEPASTE OPERATIONELE WINST (-VERLIES)	2,0	14,6	16,6	33,4	32,7	66,1	1528,9%	124,1%	297,0%

Aanpassingen aan de Operationele winst (verlies)

	in miljoen EUR					
	1H2020 herwerkt ¹	2H2020 herwerkt ¹	FY2020 herwerkt ¹	1H2021 herwerkt ¹	2H2021	FY2021
Reorganisatielasten en -voorzieningen		(1,4)	(0,6)	(2,0)	(1,8)	(2,8)
Overige		(0,3)	(4,9)	(5,2)	(6,9)	(16,7)
TOTALE IMPACT OP EBITDA		(1,7)	(5,5)	(7,2)	(8,7)	(19,5)
Bijzondere waardeverminderingen		(2,1)	(0,4)	(2,4)	0,0	0,0
TOTALE IMPACT OP OPERATIONELE WINST (VERLIES)		(3,8)	(5,9)	(9,7)	(8,7)	(19,5)

Aanpassingen aan de Operationele winst (verlies) uit voortgezette activiteiten in 2021 omvatten voornamelijk:

- Reorganisatiekosten in Engineered Foams in Nederland, Frankrijk, Duitsland en Zwitserland (EUR -2,2 miljoen) en op Corporate-niveau (EUR -0,6 miljoen).
- De overige aanpassingen houden hoofdzakelijk verband met juridische en advieskosten (EUR -15,3 miljoen) voor (i) de overname van FoamPartner (Engineered Foams), (ii) de voorbereiding van de verkoop van de afdeling Slaapcomfort, (iii) de transacties in verband met het bod van Greiner, (iv) de voorbereiding van de verkoop van Engineered Foams aan Carpenter (v) een herwaarderings toeslag voor vastgoedbeleggingen in België (EUR +4,2 miljoen) en (vi) de realisatie van een reële waarde aanpassing van voorraden door toepassing van IFRS 3 (terugneming van de opwaardering van de voorraden voortvloeiend uit de toerekening van de aankoop prijs (EUR -3,4 miljoen).

EBITDA: EUR 89,7 miljoen versus EUR 38,3 miljoen^{1/2} in 2020.

EBITDA-marge van 8,7% versus 6,2%^{1/2} in 2020.

Uitsplitsing van de **EBITDA** naar segment

	1H2020 herwerkt ¹	2H2020 herwerkt ¹	FY2020 herwerkt ¹	1H2021 herwerkt ¹	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Engineered Foams	10,3	20,4	30,7	24,9	30,6	55,5	141,5%	50,3%	81,0%
Isolatie	11,2	16,3	27,5	28,7	33,7	62,4	156,4%	106,6%	126,9%
Corporate	(6,3)	(13,6)	(19,9)	(9,5)	(18,6)	(28,2)	51,1%	37,3%	41,7%
TOTAAL EBITDA	15,2	23,1	38,3	44,1	45,6	89,7	190,1%	97,7%	134,4%

Operationele winst (verlies): EUR 46,5 miljoen versus EUR 9,1 miljoen^{1/2} in 2020.

Operationele winstmarge (verliesmarge) van 4,5% versus 1,5%^{1/2} in 2020.

Uitsplitsing van de **Operationele winst (verlies)** naar segment

	1H2020 herwerkt ¹	2H2020 herwerkt ¹	FY2020 herwerkt ¹	1H2021 herwerkt ¹	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Engineered Foams	2,0	12,8	14,8	12,0	13,2	25,2	510,3%	2,5%	69,9%
Isolatie	5,8	11,1	16,9	23,3	28,1	51,4	298,3%	153,6%	203,5%
Corporate	(7,6)	(15,0)	(22,6)	(10,6)	(19,4)	(30,1)	38,9%	29,8%	32,9%
TOTAAL OPERATIONELE WINST (-VERLIES)	0,2	9,0	9,1	24,7	21,9	46,5	15204,2%	143,9%	409,5%

Financieel resultaat: van EUR -3,6 miljoen^{1/2} naar **EUR -4,5 miljoen^{1/2}**:

Nettorentelasten: EUR -5,8 miljoen versus EUR -2,5 miljoen¹ in 2020.

“Overige netto financiële opbrengsten en kosten”: EUR +1,2 miljoen versus EUR -1,1 miljoen¹ in 2020. Deze post bestaat voornamelijk uit rentekapitalisatiekosten onder voorzieningen voor pensioenverplichtingen (EUR -0,1 miljoen versus EUR -0,3 miljoen¹ in 2020) en wisselkoersverschillen (EUR +1,2 miljoen versus EUR -1,4 miljoen¹ in 2020).

Inkomsten uit overige geassocieerde deelnemingen: EUR +0,5 miljoen miljoen (tegenover EUR -5,8 miljoen in 2020) houdt verband met het positieve resultaat van TEMDA2 (aan 49%). Aangezien Recticel eind 2020 een bijzondere waardevermindering van EUR -5,5 miljoen boekte, waardoor de investering in Proseat tot nul werd gereduceerd, werd de resultatenrekening van Recticel in 2021 niet beïnvloed door het verlies van Proseat.

Reële waarde van optiestructuren: EUR -7,3 miljoen (2020: EUR +1,1 miljoen), resulteert uit een aanpassing van de reële waarde van de put/call-structuur op de Proseat participatie naar nul (EUR -4,9 miljoen) en de opname van een bijkomende voorziening voor een potentiële negatieve uitoefenprijs van de put-calloptiestructuur op Proseat (EUR -2,5 miljoen). De waarde van de put-calloptiestructuur op het resterende belang van 49% in Ascorium (voorheen Automotive Interiors) is op “nul” gehouden gezien de onzekerheid tijdens de periode tot de vroegste uitoefendatum van de opties in 2024.

Inkomsten- en uitgestelde belastingen: van EUR -3,5 miljoen¹ naar **EUR +14,3 miljoen:**

- Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelasting: EUR -8,8 miljoen (2020: EUR -3,4 miljoen¹);
- Uitgestelde belastingen: EUR +23,2 miljoen (2020: EUR -0,1 miljoen¹).

De positieve impact van de uitgestelde belastingen vloeit voort uit de hogere winstverwachtingen in België (met inbegrip van de winst uit de afsplitsing van de activiteiten Slaapcomfort en Engineered Foams), alsook in Frankrijk en Spanje, waar overdraagbare fiscale verliezen beschikbaar zijn, wat leidt tot de opname van bijkomende uitgestelde belastingvorderingen.

Resultaat over de periode uit voortgezette activiteiten: EUR +49,5 miljoen² versus EUR -8,2 miljoen^{1/2} in 2020.

Resultaat uit beëindigde activiteiten: EUR +4,9 miljoen¹ versus EUR +71,3 miljoen in 2020

Het resultaat uit beëindigde activiteiten vertegenwoordigt het resultaat na belastingen van de aan Aquinos Group afgestoten Slaapcomfort-activiteiten (EUR +3,5 miljoen) en het resultaat na afwikkelingen in verband met de afstoting van de activiteiten van Ascorium (voorheen Automotive Interiors) (EUR +1,4 miljoen).

Ter herinnering, het totale resultaat van de beëindigde activiteiten bestond in 2020 uit:

- de nettomeerwaarde op de verkoop van het belang van 50% in de Eurofoam-groep,
- het gerealiseerde nettoverlies op de verkoop van 49% van de activiteiten van Ascorium (voorheen Automotive Interiors), en
- het pro-rata-aandeel in het resultaat na belastingen over 2020 van de activiteiten van Eurofoam (50%) en Ascorium (voorheen Automotive Interiors) (100%).
- het nettoresultaat in verband met de aan Aquinos afgestoten Slaapcomfort-activiteiten, waarvoor 2020 werd herwerkt.

Geconsolideerd resultaat over de periode (aandeel van de Groep): EUR +53,5 miljoen versus EUR 63,2 miljoen in 2020.

2.1.2 Financiële positie

	in miljoen EUR				
	31 Dec 2020	31 Mar 2021	30 Jun 2021	30 Sep 2021	31 Dec 2021
TOTAAL EIGEN VERMOGEN	334,8	-	354,8	-	391,3
Netto financiële schuld exclusief factoring	(47,9)	132,2	145,3	130,3	103,8
+ Lease schulden (IFRS 16)	52,5	63,1	61,3	58,7	44,0
Netto Financiële Schuld	4,6	195,3	206,6	189,0	147,8
+ Opgenomen bedragen onder factoringprogramma's	0,0	43,3	45,2	41,4	25,2
TOTAAL NETTO FINANCIËLE SCHULD	4,6	238,6	251,8	230,4	173,0
Schuldgraadratio (incl. IFRS 16)	1,4%	-	58,2%	-	37,8%
Hefboomratio (incl. IFRS 16)	0,1	-	2,6	-	1,6

De Groep bevestigt dat aan alle voorwaarden van de financiële regelingen met haar banken is voldaan.

2.1.3 Marktsegmenten

2.1.3.1 Engineered Foams

	in miljoen EUR								
	1H2020 herwerkt ¹	2H2020 herwerkt ¹	FY2020 herwerkt ¹	1H2021 herwerkt ¹	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Omzet	143,5	175,0	318,5	273,9	309,6	583,6	90,9%	76,9%	83,2%
Aangepaste EBITDA	11,1	20,8	31,9	31,7	31,6	63,3	185,3%	52,0%	98,5%
in % van de omzet	7,7%	11,9%	10,0%	11,6%	10,2%	10,8%			
EBITDA	10,3	20,4	30,7	24,9	30,6	55,5	141,5%	50,3%	81,0%
in % van de omzet	7,2%	11,6%	9,6%	9,1%	9,9%	9,5%			
Aangepaste operationele winst (verlies)	3,9	13,4	17,3	18,8	14,1	33,0	385,4%	5,4%	90,5%
in % van de omzet	2,7%	7,7%	5,4%	6,9%	4,6%	5,6%			
Operationele winst (verlies)	2,0	12,8	14,8	12,0	13,2	25,2	510,3%	2,5%	69,9%
in % van de omzet	1,4%	7,3%	4,7%	4,4%	4,3%	4,3%			

Omzet

Vierde kwartaal 2021

De positieve trend van 9M2021 zette zich voort in 4Q2021. Inclusief FoamPartner (EUR 64.6 miljoen) - dat per 01 april 2021 werd geconsolideerd - bedroeg de **omzet over 4Q2021 EUR 153,8 miljoen** (+67,5%). De vergelijkbare² omzet, exclusief de bijdrage van FoamPartner, daalde licht met 2,8% van EUR 91,8 miljoen¹ in 4Q 2020 naar **EUR 89,2 miljoen in 4Q2021**.

Volledig jaar 2021

Over 2021, inclusief de bijdrage van FoamPartner (EUR 202,6 miljoen), steeg de totale omzet met 83,2% van EUR 318,5 million¹ naar **EUR 583,6 miljoen**, inclusief een impact van +0,4% van wisselkoersverschillen. De **vergelijkbare¹ omzet** voor een volledig jaar steeg met 19,6%, van EUR 318,5 miljoen¹ naar **EUR 381,0 miljoen**.

Afgezien van de integratie van FoamPartner vanaf 2Q2021, is de omzetstijging toe te schrijven aan een aanzienlijke volumegroei en hogere verkoopprijzen, die de sterke stijging compenseren van de prijzen van chemische grondstoffen als gevolg van verscheidene gevallen van overmacht en andere toeleveringsproblemen in de upstream waardeketen sinds september 2020.

Winstgevendheid

Ondanks de sterke stijging van de materiaalkosten, leidden hogere volumes, een goede productmix, de integratie van FoamPartner en een actief prijsbeheer tot een verbetering van de vergelijkbare Aangepaste EBITDA-marge tot 10,8% versus 10,0% in 2020.

De EBITDA omvat aanpassingen ten belope van EUR -7,8 miljoen (2020: EUR -1,2 miljoen): voornamelijk (i) EUR -2,2 miljoen herstructureringskosten in Nederland, Frankrijk en bij FoamPartner, (ii) EUR -2,8 miljoen aan kosten en uitgaven voor juridische en adviesdiensten in verband met de overname van FoamPartner, (iii) een terugneming van EUR +0,8 miljoen van voorzieningen voor vorderingen en verlieslatende contracten en (iv) een terugneming van EUR -3,5 miljoen van de reële waarde van de voorraden uit de toewijzing van de aankoop prijs op de overname van FoamPartner.

2.1.3.2 Isolatie

in miljoen EUR

	1H2020	2H2020	FY2020	1H2021	2H2021	FY2021	Δ 1H	Δ 2H	Δ FY
Omzet	112,7	136,5	249,2	188,4	202,2	390,6	67,1%	48,1%	56,7%
Aangepaste EBITDA	11,3	16,4	27,7	28,8	33,8	62,6	155,6%	105,8%	126,1%
in % van de omzet	10,0%	12,0%	11,1%	15,3%	16,7%	16,0%			
EBITDA	11,2	16,3	27,5	28,7	33,7	62,4	156,4%	106,6%	126,9%
in % van de omzet	9,9%	11,9%	11,0%	15,3%	16,7%	16,0%			
Aangepaste operationele winst (verlies)	5,9	11,2	17,1	23,4	28,2	51,6	295,2%	152,3%	201,7%
in % van de omzet	5,2%	8,2%	6,9%	12,4%	14,0%	13,2%			
Operationele winst (verlies)	5,8	11,1	16,9	23,3	28,1	51,4	298,3%	153,6%	203,5%
in % van de omzet	5,2%	8,1%	6,8%	12,4%	13,9%	13,2%			

Omzet

Vierde kwartaal 2021

De sterke trend van 9M2021 (+61,8%) zette zich voort in 4Q2021. De omzet steeg met 44,0% van EUR 71,5 miljoen in 4Q2020 naar **EUR 103,0 miljoen in 4Q2021**. De volumes bleven sterk en de verkoopprijzen bleven licht stijgen, ter compensatie van de hogere kosten voor chemische grondstoffen als gevolg van de nog steeds krappe bevoorradingsketen. De fabriek in Finland voerde haar productie verder op. De volumes van VIP-producten van de Sloveense joint venture Turvac blijven zeer ondersteunend.

Volledig jaar 2021

Over **2021** steeg de omzet met 56,7% van EUR 249,2 miljoen naar **EUR 390,6 miljoen**, inclusief een valuta-impact van +1,1%. De omzetstijging is het resultaat van een gecombineerd effect van (i) een solide volumeontwikkeling en (ii) een stijging van de verkoopprijzen die de sterke prijsverhogingen van chemische grondstoffen (MDI) compenseren. Daarnaast verhoogde de fabriek in Finland haar productie. Ook de vraag naar hoogwaardige VIP-isolatiematerialen voor het vervoer en de opslag van COVID-19-vaccins bleef robuust.

De stimuleringsmaatregelen van de Europese Commissie en groene regelgevende stimulansen zullen een belangrijke factor voor het volume in Europa zijn in 2022 en daarna.

Winstgevendheid

De Aangepaste EBITDA-marge bedroeg 16,0% tegenover 11,1% in 2020.

Ondanks het krappe aanbod van MDI, dat leidde tot stijgende prijzen voor chemische grondstoffen in de loop van het jaar, verbeterde de winstgevendheid sterk dankzij hogere volumes, een goed prijsbeheer en de verdere productietoename van de fabriek in Finland, die naar verwachting in 2022 break-even zal draaien op jaarbasis.

2.1.4 Beleid inzake winstverdeling

De Jaarlijkse Algemene Vergadering beslist over de bestemming van de voor uitkering beschikbare bedragen op basis van een voorstel van de Raad van Bestuur.

Bij de opstelling van zijn voorstel streeft de Raad van Bestuur naar het ideale evenwicht tussen een stabiel dividend voor de Aandeelhouders enerzijds en het behoud van voldoende investeringsmiddelen en mogelijkheden voor autofinanciering anderzijds, om de groei van de vennootschap op langere termijn zeker te stellen.

De Raad van Bestuur heeft het hierna volgende voorstel van resultaatverdeling voorgelegd aan de Algemene Vergadering:

Recticel Groep		in EUR
Winst/(verlies) over het boekjaar		66.288.524,25
Overgedragen winst/(verlies) van vorig jaar	+	52.132.613,10
Winst/(verlies) toe te voegen aan de wettelijke reserves	-	2.532.517,81
Winst/(verlies) toe te voegen aan overige reserves	-	0,00
Te bestemmen resultaat	=	115.888.619,54
Brutodividend ¹	-	16.229.391,80
Over te dragen winst	=	99.659.227,74

¹ Brutodividend per aandeel van EUR 0,29, resulterend in een nettodividend na belastingen van EUR 0,203 per gewoon aandeel.

2.1.5 Betaling dividend

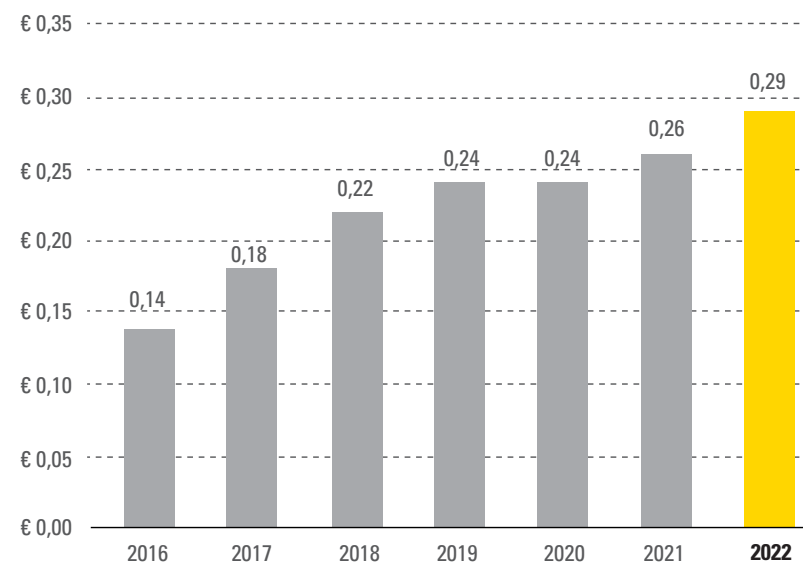
Op voorwaarde dat de winstverdeling wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 31 mei 2022, zal er een dividend van EUR 0,29 bruto worden betaald per gewoon aandeel, of EUR 0,203 netto (-30% roerende voorheffing). Dit dividend is betaalbaar vanaf 07 juni 2022. KBC Bank treedt op als *paying agent*.

Betalingen voor de aandelen op naam worden uitgevoerd via bankoverschrijving naar de bankrekening van de aandeelhouders.

BELANGRIJKE DATA INZAKE HET DIVIDEND

Brutodividend per aandeel	EUR 0,29
Ex-coupondatum	02 June 2022
Registratiedatum	03 June 2022
Dividenduitbetalingsdatum	07 June 2022

Brutodividend per aandeel





2.2

Governance verklaring

2.2.1 Referentiecode en regels van kracht

In overeenstemming met de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code 2020 publiceert Recticel haar Corporate Governance Charter op haar website (www.recticel.com). De laatste versie dateert van 27 april 2020. Elke belanghebbende kan het Charter aldaar downloaden, of een exemplaar aanvragen op de maatschappelijke zetel van de vennootschap. Het Charter bevat een gedetailleerde beschrijving van de bestuursstructuur en het governance beleid van de vennootschap.

Sinds dit jaar hanteert Recticel de Belgische Governance Code 2020 als haar referentiecode, en deze code kan op de website van de Commissie Corporate Governance

(www.corporategovernancecommittee.be) geraadpleegd worden.

Recticel past alle aanbevelingen van de referentiecode toe, uitgezonderd in de gevallen waar het hieronder in deze verklaring uitdrukkelijk is vermeld.

Dit hoofdstuk bevat meer feitelijke informatie omtrent corporate governance in het algemeen en in het bijzonder, de toepassing van de Belgische Corporate Governance Code 2020 (hierna ook vermeld als de “Code”) bij Recticel tijdens het afgesloten boekjaar.

Recticel bevestigt haar uitdrukkelijke keuze voor de monistische bestuursstructuur overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De Raad van Bestuur is bijgevolg bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn tot verwezenlijking van het doel van de vennootschap, behoudens die waarvoor volgens de wet alleen de algemene vergadering bevoegd is. De bevoegdheden van de Raad van Bestuur worden niet verder beperkt door de statuten.

Het intern reglement van de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van Recticel.

2.2.2 Interne controle en risk management

Elke entiteit bestaat om waarde te creëren voor haar stakeholders en dit vormt de basis van het risicomanagement van elke onderneming. De uitdaging voor de Raad van Bestuur en voor het uitvoerend management bestaat erin om te bepalen hoeveel onzekerheid zij wenst te aanvaarden in haar streven om waarde te creëren. De waardecreatie wordt geoptimaliseerd wanneer het bestuur erin slaagt om een optimale balans te creëren tussen groei en opbrengst enerzijds en de daaraan gekoppelde risico's anderzijds.

Het identificeren en kwantificeren van de risico's en het opzetten en onderhouden van efficiënte controlemechanismen behoort tot de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur en het uitvoerend management van de Recticel Groep.

Het kader voor de interne controle en risk management toegepast door de Recticel Groep is gebaseerd op het COSO (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) model en is in lijn met de vereisten opgelegd door de Code, dit alles rekening houdend met de grootte en de specifieke noden van de Recticel Groep.

Sinds midden 2010 hebben de Raad van Bestuur en het uitvoerend management het kader voor de interne controle en risk management herbekeken, en een aangepast Compliance programma geïmplementeerd.

De basis wordt gevormd door een herziene Code of Ethics, toepasselijk op alle Recticel bestuurders, corporate officers en werknemers, en kan op de website van Recticel geraadpleegd worden: (https://www.recticel.com/sites/default/files/who_we_are/discover_the_recticel_group/business_ethics_integrity/01_Ethics_policy_English.pdf).

Belangrijke onderwerpen zoals ethiek, veiligheid, gezondheid en milieu, kwaliteit, belangenconflicten, mededinging, oplichterij, etc. worden er behandeld.

De daarin gehuldigde principes worden vervolgens verder uitgewerkt in de Business Control Guide, die in meer concrete en gedetailleerde richtlijnen voorziet, zoals onder meer richtlijnen op het vlak van Belastingbeheer, Schatkistbeheer, Boekhoudingregels, Investerings, Aankoop, Fusies en Overnames, e.d. De interne financiële rapportering en controle

gebeurt op basis van de Group Accounting Manual, Group Accounting Methodology en Cost Accounting Methodology.

Deze Business Control Guide omvat tevens de algemene delegatie van beslissingsmachten en verantwoordelijkheden voor specifieke bevoegdheidsdomeinen.

De Raad van Bestuur en het uitvoerend management evalueren geregeld de belangrijkste risico's waaraan de Recticel Groep blootgesteld wordt en leggen een prioriteitenlijst vast. Een algemene beschrijving van de risico's is terug te vinden in het financieel deel van dit jaarverslag.

Een van de oogmerken van het interne controle en risk management systeem is tevens het verzekeren van een tijdige, volledige en precieze communicatie. Daartoe omvat de Business Control Guide en alle verbonden richtlijnen de nodige regels over rollen en verantwoordelijkheden. Tevens wordt de nodige aandacht aan de dag gelegd voor het verzekeren van de beveiliging en vertrouwelijkheid van de gegevensuitwisseling, indien nodig of nuttig.



De Recticel Groep heeft op het vlak van haar interne rapporteringssystemen in geval van overtreding van de externe of interne wetten en regels tevens een beleid op Groepsniveau geïmplementeerd voor het Melden van Wangedrag en de Bescherming van Klokkenluiders teneinde eenieder de mogelijkheid te bieden om over wangedrag in strijd met de Code of Conduct, de Groepsbeleid en of alle andere wetten of regelgevingen te rapporteren.

Ten slotte heeft het Auditcomité onder meer als taak om de Raad van Bestuur in te lichten en te adviseren omtrent de opvolging die zij minstens jaarlijks doorvoert betreffende de systemen van interne controle en risk management.

De Recticel Groep heeft tevens een Interne Audit dienst ingericht die werkt op basis van een Intern Audit Charter. De Interne Audit heeft als voornaamste opdracht het afleveren

van verslagen met opinies en andere informatie in hoeverre de interne controle erin slaagt vooraf bepaalde criteria te halen. De interne controle heeft als doel de redelijke zekerheid te bieden dat de objectieven van de Recticel Groep inzake strategie, bedrijfsactiviteiten, compliance en reporting gerealiseerd kunnen worden op de meest efficiënte wijze. Hiertoe tracht ze volgende doeleinden te verzekeren:

- de betrouwbaarheid en integriteit van de informatie;
- de naleving van policies, plannen, procedures, wetten en overeenkomsten;
- het veilig stellen van de activa;
- het spaarzaam en efficiënt gebruik van de middelen;
- het bereiken van de vastgelegde doelen van de operaties en programma's.

2.2.3 Externe controle

De externe controle van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen van Recticel NV werd door de Algemene Vergadering van 2021 toevertrouwd aan de vennootschap onder de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid "PWC Bedrijfsrevisoren", met maatschappelijke zetel te B-1831 Diegem, België, Culliganlaan 5, vertegenwoordigd door de heer Marc DAELMAN, teneinde de controle uit te voeren over de boekjaren afgesloten op 31 december 2021, 2022 en 2023.

De Commissaris voert zijn controles uit overeenkomstig de Internationale Controlestandaarden (ISA) en levert een verslag af waarin bevestigd wordt of de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening van de vennootschap een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de vennootschap. Het Auditcomité onderzoekt en bespreekt deze rapporten in aanwezigheid van de Commissaris, en ze worden nadien ook besproken in de Raad van Bestuur.

De globale bezoldiging van PwC (in haar hoedanigheid van Commissaris) betreffende de controle van de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening van Recticel NV bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bedroeg 1.037 KEUR voor 2021.

Het globale bedrag van de bezoldigingen voor bijkomende diensten van de Commissaris en aan de Commissaris verbonden partijen bedraagt op het niveau van de Groep Recticel 229 KEUR.

Het detail van deze vergoedingen is opgenomen in de toelichting op VOL 6.18.2. in de statutaire jaarrekening alsook in de toelichtingen in het financieel deel van het geconsolideerd jaarverslag.

De jaarlijkse erelonen van de commissaris bedragen 356 KEUR, inclusief binnenlandse onkosten en exclusief IBR bijdrage, reis- en verblijfskosten in het buitenland en BTW.

2.2.4 Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Recticel bestaat thans uit zeven leden. Er zijn zeven niet-uitvoerende bestuurders, waarvan vijf onafhankelijk zijn. OLIVIER CHAPELLE BV, vertegenwoordigd door de heer Olivier CHAPELLE, Gedelegeerd Bestuurder, is uitvoerend bestuurder.

De Gedelegeerd Bestuurder vertegenwoordigt het management en één bestuurder vertegenwoordigt de referentieaandeelhouder.

Met betrekking tot de verplichting dat minstens 1/3 van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dienen te zijn, heeft de Raad van Bestuur de laatste jaren verschillende opties om het aantal vrouwelijke bestuurders te verhogen onderzocht. Op vandaag zijn twee van de zeven bestuurders vrouwen, waardoor voldaan is aan de verplichting van artikel 7:86 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de hiernavolgende tabel vindt u een overzicht van de huidige leden van de Raad van Bestuur van Recticel.

Naam	Functie	Type	Geboorte-jaar	Begin van het mandaat	Einde mandaat	Primaire functie buiten Recticel	Lid van Comité
Johnny THIJIS ¹	Voorzitter	Onafhankelijk	1952	2015	2022	Voorzitter Electrabel, Ziekenhuislogistiek / Directeur Essers	AC / RC
Olivier CHAPELLE ²	Managing Director	Uitvoerend	1964	2009	2022	Director Cofinimmo	MC
Ingrid MERCKX ³	Bestuurder	Onafhankelijk	1966	2012	2022	Onafhankelijk consultant voor IMRADA BV en RODINA NV	AC
Luc MISSORTEN ⁴	Bestuurder	Onafhankelijk	1955	2015	2024	Bestuurder GIMV, Bestuurder Scandinavian Tobacco Group	AC / RC
Kurt PIERLOOT ⁵	Bestuurder	Onafhankelijk	1972	2015	2024	CEO Bleckmann	RC
Elisa VLERICK ⁶	Bestuurder	Onafhankelijk	1986	2019	2022	Partner bij 9.5 Ventures VC fund, Executive director Vlerick Group.	
Filip BALCAEN ⁷	Director	Niet-uitvoerend	1960	9/3/22	2025	Voorzitter Baltisse NV	

¹ in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV

² in zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van OLIVIER CHAPELLE SRL

³ in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van IMRADA BV

⁴ in zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van LUBIS BV

⁵ in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van CARPE VALOREM BV

⁶ in haar hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van MOROXCO BV

⁷ vanaf 9/3/2022 in zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van BALTISSE NV

AC = Auditcomité

RC = Remuneratie- en Benoemingscomité

MC = Managementcomité

Hieronder vindt u een overzicht van de leden van de Raad van Bestuur van Recticel die ontslag namen voor het einde van hun mandaat :

- Carla SINANIAN, onafhankelijk bestuurder, vanaf 2020 tot 12/1/2022, Chief Strategy Officer Etex NV
- Benoit DECKERS¹, niet-uitvoerend bestuurder, vanaf 2015 tot 23/2/2022, lid van het Auditcomité
- Frédéric VAN GANSBERGHE², niet-uitvoerend bestuurder, vanaf 2014 tot 23/2/2022, lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité

¹ in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGES SERVICES SA

² in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE NV

Wijzigingen sinds het vorige jaarverslag – statutaire benoemingen – voorstelling nieuwe bestuurders

Op voorstel van de Raad van Bestuur en na advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité heeft de Gewone Algemene Vergadering van 25 mei 2021 het volgende beslist:

- hernieuwing van het mandaat van THIJS JOHNNY BV, vast vertegenwoordigd door de heer Johnny THIJS, als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder voor een nieuwe termijn van één jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2022.
- hernieuwing van het mandaat van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE SERVICES NV, vast vertegenwoordigd door de heer Benoit DECKERS, als niet-uitvoerend bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2024.
- hernieuwing van het mandaat van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE NV, vast vertegenwoordigd door de heer Frédéric VAN GANSBERGHE, als niet-uitvoerend bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2024.
- hernieuwing van het mandaat van LUBIS BV, vast vertegenwoordigd door de heer Luc MISSORTEN, als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2024.
- hernieuwing van het mandaat van CARPE VALOREM BV, vast vertegenwoordigd door de heer Kurt PIERLOOT, als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2024.
- bevestiging als onafhankelijk bestuurder THIJS JOHNNY BV, vast vertegenwoordigd door de heer Johnny THIJS in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zowel de heer Johnny THIJS als THIJS JOHNNY BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020).

- bevestiging als onafhankelijk bestuurder LUBIS BV, vast vertegenwoordigd door de heer Luc MISSORTEN in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zowel de heer Luc MISSORTEN als LUBIS BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020).
- bevestiging als onafhankelijk bestuurder CARPE VALOREM BV, vast vertegenwoordigd door de heer Kurt PIERLOOT, in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zowel de heer Kurt PIERLOOT als CARPE VALOREM BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020).
- kennisname en aanvaarding van het ontslag van de Commissaris DELOITTE Bedrijfsrevisoren, ontvangen per brief dd. 15 januari 2021 en gegrond op de wettelijke beperking van het aantal jaren gedurende dewelke eenzelfde revisor kan optreden ingevolge artikel 41 van de EU-verordening nr. 537/2014.
- benoeming als commissaris, op voorstel van het auditcomité, voor een periode van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2024, van de burgerlijke vennootschap onder de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid “PWC Bedrijfsrevisoren”, met maatschappelijke zetel te Woluwe Garden, Woluwedal 18, B-1932 Sint-Stevens-Woluwe, vertegenwoordigd door de heer Marc DAELMAN, teneinde de controle uit te voeren over de boekjaren afgesloten op 31 december 2021, 2022 en 2023.

De jaarlijkse erelonen van de commissaris bedragen 356.065 EUR, inclusief binnenlandse onkosten en exclusief IBR bijdrage, reis- en verblijfskosten in het buitenland en BTW.

Na advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité stelt de Raad van Bestuur aan de algemene vergadering van 31 mei 2022 het volgende voor:

- Hernieuwing van het mandaat van THIJS JOHNNY BV, vast vertegenwoordigd door de heer Johnny THIJS, als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder voor een nieuwe termijn van één jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2023.
- Hernieuwing van het mandaat van OLIVIER CHAPELLE SRL, vast vertegenwoordigd door de heer Olivier CHAPELLE, als uitvoerend bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2025.
- Hernieuwing van het mandaat van MOROXCO BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Elisa VLERICK, als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2025.
- Hernieuwing van het mandaat van IMRADA BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Ingrid MERCKX, als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder voor een nieuwe termijn van drie jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2025.
- Aanvaarding van het ontslag van Carla SINANIAN als niet-uitvoerend bestuurder, met ingang van 12 januari 2022. Besluit om niet in vervanging te voorzien.
- Aanvaarding van het ontslag van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE NV, vast vertegenwoordigd door de heer Frederic VAN GANSBERGHE, als niet-uitvoerend bestuurder, met ingang van 23 februari 2022. Conform artikel 18 van de statuten wordt COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE NV vervangen door BALTISSE NV, vast vertegenwoordigd door Filip BALCAEN, vanaf 9 maart 2022.
- Aanvaarding van het ontslag van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE SERVICES NV, vast vertegenwoordigd door de heer Benoit DECKERS, als niet-uitvoerend bestuurder, met ingang van 23 februari 2022. Besluit om niet in vervanging te voorzien.
- Bevestiging van de benoeming van BALTISSE NV, vast vertegenwoordigd door Filip BALCAEN, als niet-uitvoerend bestuurder sinds 9 maart 2022, voor een termijn van 3 jaar die zal eindigen na de Gewone Algemene Vergadering van 2025.

- Bevestiging als onafhankelijk bestuurder van THIJS JOHNNY BV, vast vertegenwoordigd door de heer Johnny THIJS in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zowel de heer Johnny THIJS als THIJS JOHNNY BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020).
- Bevestiging als onafhankelijk bestuurder van MOROXCO BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Elisa VLERICK in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zowel mevrouw Elisa VLERICK als MOROXCO BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020).
- Bevestiging als onafhankelijk bestuurder van IMRADA BV, vast vertegenwoordigd door mevrouw Ingrid MERCKX in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zowel mevrouw Ingrid MERCKX als IMRADA BV voldoen aan alle criteria zoals vermeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (zoals verder uitgewerkt op het vlak van functionele, familiale en financiële criteria zoals voorzien door principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020).

Werking van de raad van Bestuur

De Raad van Bestuur kwam in 2021 tien keer samen. Eén vergadering behandelde voornamelijk het budget voor 2021 en twee vergaderingen handelden vooral over de vaststelling van de jaarrekeningen per 31 december 2020 en de halfjaarlijkse rekeningen per 30 juni 2021.

Op elke vergadering wordt verder aandacht besteed aan de gang van zaken per afdeling, en aan de belangrijkste lopende overname en/of desinvesteringdossiers. Andere onderwerpen (human resources, externe communicatie, geschillen en juridische vraagstukken, delegatie van bevoegdheden en dergelijke) komen aan bod indien nodig of nuttig.

De schriftelijke besluitvormingsprocedure werd in 2021 niet toegepast.

Het secretariaat van de Raad van Bestuur wordt verzorgd door de heer Dirk VERBRUGGEN, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordigt Roffoelkin BV).

Het individuele aanwezigheidspercentage van de bestuurders op de vergaderingen in 2021 bedroeg:

Naam	Aanwezighedspercentage in 2021
Johnny THIJS	10/10
Olivier CHAPELLE	10/10
Benoit DECKERS ¹	8/10
Ingrid MERCKX	10/10
Luc MISSORTEN	10/10
Kurt PIERLOOT	10/10
Frédéric VAN GANSBERGHE ²	7/10
Elisa VLERICK	10/10
Carla SINANIAN ³	10/10

¹ tot 23/2/2022 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van Compagnie du Bois Sauvage Services NV

² tot 23/2/2022 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van Compagnie du Bois Sauvage NV

³ tot 12/1/2022

De Raad van Bestuur organiseert een zelfbeoordeling van zijn werking evenals een beoordeling van de interactie met de leden van het managementcomité op regelmatige basis. Die gaat uit van een vragenlijst die door alle bestuurders wordt beantwoord. De resultaten uit de vragenlijst worden dan besproken en verder geanalyseerd tijdens een volgende vergadering van de Raad van Bestuur. De laatste beoordeling vond plaats medio 2017. De individuele evaluatie van de bestuurders gebeurt door het Remuneratie- en Benoemingscomité. Een formele beoordeling door een externe partij werd gelanceerd in 2020 maar is door omstandigheden nog niet afgerond en is heden nog steeds aan de gang; de Raad van Bestuur is van oordeel dat deze afwijking van 9.1. van de Corporate Governance Code 2020 geen bijzondere problemen geeft.

2.2.5 Comités ingericht door de Raad van Bestuur

2.2.5.1 Het Auditcomité

Het Auditcomité ziet overeenkomstig artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen onder meer toe op het financiële verslaggevingsproces, de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap, de interne audit, de wettelijke controle van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening, en de onafhankelijkheid van de Commissaris. Het intern reglement van het Auditcomité is opgenomen in het Corporate Governance Charter dat eveneens de taken van het Auditcomité nader in detail omschrijft.

Het Auditcomité telt op vandaag vier leden. Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, en drie leden, waaronder de Voorzitter, zijn onafhankelijk in de zin van artikel 7:87, 1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen juncto principe 3.5. van de Corporate Governance Code 2020.

Het secretariaat van het Auditcomité wordt verzorgd door de heer Dirk VERBRUGGEN, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordigt Roffoelkin BV).

De samenstelling van het Auditcomité voldoet aan de bepalingen van de statuten van Recticel en aan de voorschriften terzake van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Conform artikel 7:100 WVV verklaart Recticel dat de Voorzitter van het Auditcomité, de heer Luc MISSORTEN, de nodige deskundigheid bezit op het gebied van boekhouding en audit. De voorzitter en overige leden van het Auditcomité beschikken tevens over collectieve deskundigheid op het gebied van de activiteiten van de Vennootschap.

De hiernavolgende tabel bevat de leden van het Auditcomité tijdens het boekjaar 2021 en tot heden.

Naam	Functie	Aanwezigheidspercentage in 2021
Luc MISSORTEN ¹	Voorzitter	5/5
JohnnyTHIJS ²	Lid	5/5
Ingrid MERCKX ³	Lid	5/5
Benoit DECKERS ⁴	Lid	5/5

1 In zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van LUBIS BV

2 In zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV

3 In haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van IMRADA BV

4 tot 23/2/2022 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGES SERVICES SA

Het Auditcomité kwam viermaal samen in 2021. Twee vergaderingen waren voornamelijk gewijd aan het nazicht van de jaarrekeningen per 31 december 2020 en de halfjaarlijkse rekeningen per 30 juni 2020. Op alle vergaderingen wordt tevens aandacht besteed aan het programma voor de interne audit, risicobeheer, fiscaliteit en boekhoudkundige vragen gelieerd aan IFRS. Er was eveneens minstens twee keer een ontmoeting met de commissaris en de verantwoordelijke voor interne audit.

Het Auditcomité realiseert geregeld tijdens één van zijn vergaderingen een informele zelfbeoordeling van zijn werking en besteedt de nodige tijd aan het bespreken en analyseren ervan. Begin 2017 werd een formele evaluatie doorgevoerd. Een formele beoordeling door een externe partij werd gelanceerd in 2020 maar is door omstandigheden nog niet afgerond en is heden nog steeds aan de gang; de Raad van Bestuur is van oordeel dat deze afwijking van 9.1. van de Corporate Governance Code 2020 geen bijzondere problemen geeft.

2.2.5.2 Het Remuneratie- en Benoemingscomité

Het Remuneratie- en Benoemingscomité doet voorstellen aan de Raad van Bestuur over het remuneratiebeleid en de individuele remuneratie van de bestuurders en de leden van het Managementcomité, en bereidt het remuneratieverslag voor en licht het toe op de Algemene Vergadering. Tevens doet zij de nodige voorstellen betreffende de evaluatie en herbenoeming van bestuurders evenals de benoeming en installatie van nieuwe bestuurders. Het intern reglement van het Remuneratie- en Benoemingscomité is opgenomen in het Recticel Corporate Governance Charter.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité bestaat uit vier leden, allen niet-uitvoerende bestuurders, waarvan drie onafhankelijke bestuurders.

Het secretariaat van het Remuneratie- en Benoemingscomité wordt verzorgd door de heer Dirk VERBRUGGEN, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordigt Roffoelkin BV).

De samenstelling van het Remuneratie- en Benoemingscomité voldoet aan de voorschriften terzake van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, evenals aan de vereisten van de Belgische Corporate Governance Code 2020.

2.2.5.3 Het Strategisch Comité

In 2021 waren er zeven ad-hoc strategiecomités naar aanleiding van het ongevraagde overnamebod van Greiner AG.

Deze bijeenkomsten hadden voornamelijk betrekking op de diepgaande analyse van het Greiner-bod, de effecten op het bedrijf, de effecten op de toekomst van het bedrijf en mogelijke alternatieven om het Greiner-bod te counteren en een toekomst te verzekeren die in het belang van het bedrijf is.

Naam	Functie	Aanwezigheidspercentage in 2021
Johnny THIJS ¹	Voorzitter	2/2
Kurt PIERLOOT ²	Lid	2/2
Frédéric VAN GANSBERGHE ³	Lid	2/2
Luc MISSORTEN ⁴	Lid	2/2
<i>1 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV</i>		
<i>2 in zijn hoedanigheid van Vaste Vertegenwoordiger van CARPE VALOREM BV</i>		
<i>3 tot 23/2/2022, in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE SA</i>		
<i>4 in zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van LUBIS BV</i>		

Conform art. 7:100 WV, verklaart Recticel dat het Remuneratie- en Benoemingscomité over de nodige deskundigheid beschikt op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité kwam tweemaal samen in 2021.

Deze vergaderingen behandelden de vaste en variabele remuneratie van het uitvoerend management en de benoeming en herbenoeming van bestuurders. De CEO was aanwezig bij de bespreking van de remuneratie van de andere leden van het uitvoerend management.

Dientengevolge voert het Remuneratie- en Benoemingscomité geregeld tijdens één van zijn vergaderingen een informele zelfbeoordeling van zijn werking en besteedt de nodige tijd aan het bespreken en analyseren ervan. Een formele beoordeling door een externe partij werd gelanceerd in 2020 maar is door omstandigheden nog niet afgerond en is heden nog steeds aan de gang; de Raad van Bestuur is van oordeel dat deze afwijking van 9.1. van de Corporate Governance Code 2020 geen bijzondere problemen geeft.

De heer Dirk VERBRUGGEN, Chief Financial & Legal Officer (vertegenwoordiger van Roffoelkin BV), vervult de rol van secretaris van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Met betrekking tot een mogelijk belangenconflict van de bestuurders verbonden aan Compagnie du Bois Sauvage SA werd het Strategiecomité gevormd door alle onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur en zonder Olivier Chapelle:

Naam	Functie	Aanwezigheidspercentage in 2021
Johnny THIJS ¹	Voorzitter	7/7
Luc MISSORTEN ²	Lid	7/7
Kurt PIERLOOT ³	Lid	7/7
Ingrid MERCKX ⁴	Lid	7/7
Elisa VLERICK ⁵	Lid	7/7
Carla SINANIAN ⁶	Lid	7/7
<i>1 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van THIJS JOHNNY BV</i>		
<i>2 in zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van LUBIS BV</i>		
<i>3 in zijn hoedanigheid van Vaste Vertegenwoordiger van CARPE VALOREM BV</i>		
<i>4 in haar hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van IMRADA BV</i>		
<i>5 in haar hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van MOROXCO BV</i>		
<i>6 tot 12/1/2022</i>		

2.2.6 Het uitvoerend management

De Raad van Bestuur heeft het dagelijks beleid van de vennootschap toevertrouwd aan haar Gedelegeerd Bestuurder en Chief Executive Officer, "OLIVIER CHAPELLE BV", gevestigd te 1180 Brussel, Avenue de la Sapinière 28, vertegenwoordigd door haar Bestuurder en vaste vertegenwoordiger, de heer Olivier CHAPELLE.

De Gedelegeerd Bestuurder wordt in zijn taken bijgestaan door het Managementcomité, waarvan de leden (voor de periode 2021 tot heden) opgenomen zijn in de hierna volgende lijst:

Naam	Functie
Olivier CHAPELLE ¹	Chief Executive Officer
Ralf BECKER	Group General Manager Insulation
Betty BOGAERT	Chief Information & Digitalisation Officer
Jean-Pierre DE KESEL ²	Chief Sustainable Innovation Officer
François DESNÉ	Group General Manager Engineered Foams
Rob NIJSKENS ³	Chief Human Resources Officer
François PETIT ⁴	Chief Procurement Officer
Jean-Pierre MELLE ⁵	
Dirk VERBRUGGEN ⁶⁻⁷⁻⁸	Chief Financial & Legal Officer

¹ In zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van OLIVIER CHAPELLE SRL

² tot 31/3/2022 in zijn hoedanigheid van permanent Vertegenwoordiger van SUSTAINALOGIC BV

³ vanaf 01/3/2021

⁴ tot 31/3/2022

⁵ tot 31/8/2021 Chief Financial Officer en tot 31/12/2021 Lid van het Management Comité

⁶ vanaf 1/4/2021 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van ROFFOELKIN BV

⁷ tot 31/8/2021 General Counsel & General Secretary

⁸ vanaf 1/9/2021 Chief Financial & Legal Officer

Op 31 augustus 2021 nam de heer Jean-Pierre Mellen ontslag als Chief Financial Officer om op 1 september 2021 te worden opgevolgd door de heer Dirk Verbruggen (in zijn hoedanigheid van vaste vertegenwoordiger van ROFFOELKIN BV) die zal optreden in de hoedanigheid van Chief Financial Officer & Chief Legal Officer vanaf deze datum. De heer Jean-Pierre Mellen blijft lid van het directiecomité tot 31 december 2021 en zal tot augustus 2022 blijven om speciale opdrachten te ondersteunen.

Op 1 maart 2021 nam Rob Nijskens de functie van Chief HR Officer over van Bart Massant.

Het Managementcomité heeft een adviserende rol ten behoeve van de Raad van Bestuur in zijn geheel en is geen directiecomité in de zin van artikel 7:104s van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

2.2.7 Remuneratieverslag over het boekjaar 2021

2.2.7.1 Inleiding

a 2021 Bedrijfsresultaten

- Het jaar 2021 leverde zeer positieve omzet- en winstgevendheidsontwikkelingen op. De netto-omzet steeg met 67% van EUR 616,9 miljoen tot 1.032,8 miljoen, dankzij de bijdrage van FoamPartner en ook een sterke organische groei. De Adjusted EBITDA steeg met 145,9%, van 44,4 miljoen EUR naar 109,2 miljoen.
- De activiteiten Isolatie en Technisch schuim presteerden zeer goed in een zeer volatiele omgeving. De prijsstelling werd voortdurend aangepast om rekening te houden met de krappe aanvoer van grondstoffen en de stijging van andere kosten zoals transport, arbeid en energie.
- Bovendien hebben lockdowns of mobiliteitsbeperkingen in landen als Duitsland, Nederland en Oostenrijk, in combinatie met directe of indirecte tekorten in de toeleveringsketen (microchips) het ondernemingsklimaat nog verder uitgedaagd.
- In de loop van het jaar hebben er belangrijke organisatorische veranderingen plaatsgevonden: de voorziene acquisitie en integratie van FoamPartner, de geplande desinvestering van de Slaapcomfortactiviteiten en de desinvestering van het business segment Engineered Foams naar aanleiding van het ongevraagde overnamebod door Greiner AG.

b 2021 Resultaten op het vlak van remuneratie

- De vergoedingsniveaus weerspiegelen de solide winstgevendheid en vrije kasstroomniveaus van Recticel in 2021, samen met de succesvolle implementatie van de voorziene organisatorische veranderingen zoals de overname en integratie van FoamPartner, en de desinvestering van de divisie Slaapcomfort.

Jaarlijkse bonusvergoedingen – In overeenstemming met het remuneratiebeleid zijn zowel Groep Geconsolideerde Netto Kasstroom vóór dividenden en Aangepaste EBITDA sleutelfactoren voor het vaststellen van de hoogte van de jaarlijkse bonusvergoedingen:

- De hoogte van de Geconsolideerde Netto Kasstroom behaald door de Groep genereerde een maximum uitbetaling (125% van uitbetalingsopportunity).
- De hoogte van de Groep Aangepaste EBITDA lag boven de doelstelling en genereerde een uitbetaling van 125% van de uitbetalingsmogelijkheid. Voor de Business Line Slaapcomfort leidde het bereikte niveau van de Adjusted EBITDA niet tot een uitbetaling van een bonus. Voor Engineered Foams en Isolatie is de uitbetaling respectievelijk 99,5% en 125%.

Verdere details worden uiteengezet in het “Korte termijnincentive” (KTI) hoofdstuk van dit verslag.

Aandelenopties – De toekenning van de aandelenoptie van 2017 is definitief verworven (‘vested’) op 1 januari 2021. In mei 2021 werden nieuwe toekenningen gedaan aan een uitoefenprijs van EUR 12,44.

Lidmaatschap van het Management Comité – Op 1 september 2021 werd Dirk Verbruggen benoemd tot Chief Financial Officer en Chief Legal Officer, ter vervanging van Jean-Pierre Mellen, Chief Financial Officer. Op 1 maart 2021 nam Rob Nijskens het stokje over van Bart Massant als Chief HR Officer.

c Betrokkenheid van Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 25 mei 2021 heeft het remuneratieverslag 2020 goedgekeurd met 73,37% van de stemmen.

Bij het opstellen van het remuneratiebeleid en bij toekomstige herzieningen zal Recticel rekening houden met de stemmen en meningen van aandeelhouders. Recticel zet zich in voor een open en transparante dialoog met zijn aandeelhouders over zowel remuneratie als ook andere aspecten van deugdelijk bestuur.

d Vooruitblik

Rekening houdend met de strategische heroriëntatie van de Groep en de voorziene desinvesteringen van de Divisies Slaapcomfort en Engineered Schuim, heeft de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, beslist om de prestatiecriteria aan te passen om bonussen toe te kennen voor het prestatiejaar 2022.

Voor Group General Managers zal de netto cashflow van de groep worden vervangen door de vrije cashflow van hun respectievelijke divisie. Voor de andere leden van het directiecomité zal deze worden vervangen door de vrije kasstroom van de divisie Isolatie en de aangepaste EBITDA van de groep zal worden vervangen door de aangepaste EBITDA van de divisie Isolatie.

Om de implementatie van onze duurzaamheidsstrategie in de hele organisatie verder te verankeren, zal de bonustoekenning ook afhangen van het behalen van een ESG-doelstelling die voor elke divisie wordt bepaald.

2.2.7.2 Het Remuneratiebeleid in een oogopslag

Het remuneratiebeleid werd herzien en gevalideerd door het Remuneratiecomité op 25 februari 2019 en goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 27 februari 2019. Het beleid werd goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 28 mei 2019 en trad in werking op 1 januari 2019. Het kan worden geraadpleegd op de website van het bedrijf. De inhoud van het beleid werd opgesteld in overeenstemming met de vereisten van de Shareholders' Rights Directive II, het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de nieuwe Corporate Governance Code 2020.

a Bestuurders

Zoals bepaald in het beleid, ontvangen leden van de Raad van Bestuur een vaste vergoeding en een aanwezigheidsvergoeding, terwijl leden van een Comité enkel een aanwezigheidsvergoeding ontvangen.

Bestuurders	Raad van Bestuur		Comité	
	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid
Vaste vergoeding	€ 30.000	€ 15.000	n.v.t.	n.v.t.
Aanwezighedsvergoeding	€ 5.000	€ 2.500	€ 5.000	€ 2.500

In overeenstemming met het beleid, ontvangen niet-uitvoerende bestuurders geen variabele of aandelen gerelateerde remuneratie zoals bedoeld onder principe 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Recticel is van mening dat de doelen die benoemd worden in de Corporate Governance Code, zowel omtrent het behalen van strategische doelen in lijn met het risicoprofiel van de onderneming, alsook met de gedragsnormen en het bevorderen van duurzame waarde creatie, beter gewaarborgd worden door de niet-uitvoerende bestuurders uitsluitend contant te bezoldigen. Dit om belangenconflicten te voorkomen en volledige financiële onafhankelijkheid te garanderen.

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen enkel ander voordeel. Kosten voor internationale reizen worden rechtstreeks door Recticel vergoed.

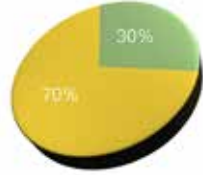
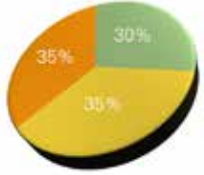
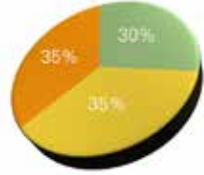
De remuneratie van de uitvoerende bestuurders is in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de leden van het Management Comité, en elke bestuursvergoeding betaald aan de uitvoerende bestuurders wordt afgetrokken van de remuneratie die als lid van het Management Comité ontvangen wordt.

Zowel het niveau als de structuur van de remuneratie van de Bestuurders wordt regelmatig afgetoetst met de marktpraktijk in andere "BEL Mid" ondernemingen.

b Management Comité

Zowel het niveau als de structuur van de remuneratie ten behoeve van het Management Comité wordt jaarlijks beoordeeld door het Remuneratie- en Benoemingscomité, dat daarna een voorstel doet aan de Raad van Bestuur ter goedkeuring. Bij het bepalen van het remuneratieniveau voor de leden van het Management Comité wordt rekening gehouden met een Belgische referentiegroep bestaande uit bedrijven die vergelijkbaar zijn in grootte (op basis van omzet) en die niet in de financiële sector opereren. Het is de bedoeling remuneratieniveaus tot stand te brengen die, in het algemeen, op of rond de mediaan van de markt liggen, voor zover de resultaten van de vennootschap dit toelaten.

Het totale remuneratiepakket voor de leden van het Management Comité bestaat uit de volgende elementen, die verder zullen uiteengezet worden in dit verslag.

Elementen	Operationele en prestatiecriteria
Vaste vergoeding	De individuele functie, ervaring, prestaties en marktpraktijken worden in overweging genomen om het niveau van het salaris vast te stellen. Elke bestuursvergoeding die betaald wordt aan uitvoerende bestuurders wordt afgetrokken van de bezoldiging die als lid van het Management Comité wordt ontvangen.
Overige voordelen	De leden van het Management Comité ontvangen voordelen zoals benoemd in het remuneratiebeleid, waaronder hospitalisatie- en arbeidsongeschiktheidsdekking en een bedrijfswagen. Leden die via een managementvennootschap werken ontvangen geen voordelen, hoewel sommige kosten apart gefactureerd kunnen worden.
Jaarlijkse Bonus (KTI)	<u>Uitvoering:</u> - Voor minimumprestatie: geen bonusvergoeding. - Voor targetprestatie: de bonusvergoeding is 75% van de vaste vergoeding voor de CEO en 37,5% voor de andere leden van het Management Comité. - Voor maximumprestatie: de bonusvergoeding is 117,5% van de vaste vergoeding voor de CEO. Voor de andere leden van het Management Comité is de vergoeding 58,00% of 58,75%, afhankelijk van of het lid het hoofd is van een segment of een andere functie heeft. - Er is geen beleid voor uitgestelde betaling van toepassing. <u>Prestatiecriteria:</u> De jaarlijkse bonus is gelinkt aan zowel collectieve doelstellingen (zowel op groeps- als segmentniveau, waarbij de laatste alleen van toepassing is voor functies op segmentniveau) alsook persoonlijke doelstellingen. De collectieve doelstellingen zijn allemaal kwantitatief van aard en financieel gedreven (bijv. Geconsolideerde Netto Kasstroom, Aangepaste EBITDA, ...). Persoonlijke doelstellingen bevatten tenminste een doelstelling gerelateerd aan duurzame ontwikkeling. Voor het prestatiejaar 2021 heeft de Raad van Bestuur beslist dat dezelfde prestatiecriteria als die welke werden gebruikt in 2020 (geconsolideerde nettokasstroom van de groep vóór dividenden en aangepaste EBITDA van de Groep en de Business Line) in dezelfde verhoudingen moeten worden gebruikt om bonussen toe te kennen. CEO & Andere leden van het Management Comité  ■ Collectief ■ Persoonlijk Groep General Managers  ■ Gecombineerde netto cash flow van de Groep ■ Aangepaste EBITDA van de Business Line ■ Persoonlijke Doelstellingen Overige leden van het Management Comité  ■ Gecombineerde netto cash flow van de Groep ■ Aangepaste EBITDA van de groep ■ Persoonlijke Doelstellingen Artikel 7:91 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen voorziet de noodzaak tot spreading van de variabele remuneratie over een periode van drie jaar in geval bepaalde drempels overschreden worden. De 25% drempel werd overschreden in het geval van de Gedelegeerd Bestuurder en CEO, OLIVIER CHAPELLE BV, vast vertegenwoordigd door Olivier Chapelle. Bijgevolg werd door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering van 2021 voorgesteld om een afwijking van deze regel goed te keuren in lijn met de mogelijkheid daartoe voorzien in de wetgeving. Dit voorstel werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering in 2021.
Lange-termijnincentive (LTI)	Het Lange-termijnincentive plan wordt toegekend door middel van aandelenopties. Opties toegekend in 2021 kunnen niet uitgeoefend worden vóór 1 januari 2025, of later dan 11 mei 2028.
Opzegtermijn & Ontslagvergoeding	Bij het beëindigen van tewerkstelling van een lid van het Management Comité hanteert Recticel een opzegtermijn van 12 maanden, tenzij andere wettelijk verplichte bepalingen van toepassing zijn die een hoger aantal maanden voorschrijven.
Pensioen	In België te werk gestelde Leden van het Management Comité die vóór 2003 in dienst zijn getreden, zijn opgenomen in het Recticel Groep Defined Benefit Plan; leden die vanaf 2003 extern zijn aangenomen, zijn opgenomen in het Recticel Groep Defined Contribution Plan.
Contract	De CEO en twee andere leden van het Management Comité bieden hun diensten aan via een managementvennootschap.
Terugvorderingsrecht	Er bestaat geen terugvorderingsrecht voor de jaarlijkse variabele vergoeding in afwijking van principe 7.12 van de Corporate Governance Code 2020. Recticel is van mening dat de onderneming betalingen kan terugvorderen op grond van algemene rechtsbeginselen indien (1) ze niet verschuldigd waren, of (2) in het geval van fraude. De vennootschap wenst de huidige afspraken met het Management Comité niet te heronderhandelen om bijkomende terugvorderingsrechten te doen gelden.
Richtlijnen voor aandelenbezit	De leden van het Management Comité worden gestimuleerd om een op te bouwen aantal aandelen van het bedrijf in bezit te hebben dat gelijk is aan 50% van hun jaarlijkse bruto vaste vergoeding, over een periode van 5 jaar, bij voorkeur door een deel van de aandelen in bezit te houden die gekocht worden via het bestaande aandelenoptieplan.

Op 1 maart 2021 trad Rob Nijskens toe tot het directiecomité als Chief HR Officer. Rob Nijskens is werkzaam in Nederland. Zijn algemene voorwaarden volgen bovenstaand beleid, maar in het geval van het pensioen en de andere voordelen die de normen van Recticel in Nederland volgen.

2.2.7.3 Remuneratie van Niet-Uitvoerende Bestuurders

De volgende tabel geeft een overzicht van de totale remuneratie voor iedere niet-uitvoerende bestuurder in 2021, in EUR.

Naam van de Bestuurder	Vaste vergoeding	Aanwezigheidsvergoeding
THIJS JOHNNY BV, vertegenwoordigd door Johnny THIJS	30.000	95.000
OLIVIER CHAPELLE SRL, vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE	15.000	22.500
COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE SERVICES SA, vertegenwoordigd door Benoit DECKERS ¹	15.000	27.500
COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE SA, vertegenwoordigd door Frédéric VAN GANSBERGHE ²	15.000	20.000
IMRADA BV, vertegenwoordigd door Ingrid MERCKX	15.000	47.500
CARPE VALOREM BV, vertegenwoordigd door Kurt PIERLOOT	15.000	42.500
MOROXCO BV, vertegenwoordigd door Elisa VLERICK	15.000	37.500
LUBIS BV, vertegenwoordigd door Luc MISSORTEN	15.000	62.500
Carla SINANIAN ³	15.000	37.500

¹ Tot 23/2/2022 in zijn hoedanigheid van Permanent Vertegenwoordiger van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGES SERVICES SA.

² Tot 23/2/2022 in zijn hoedanigheid van Permanente Vertegenwoordiger van COMPAGNIE DU BOIS SAUVAGE NV.

³ Tot 12/1/2022

2.2.7.4 Remuneratie van de leden van het Management Comité

a Totale Remuneratie

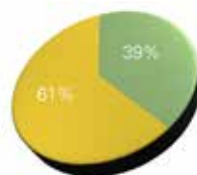
Een overzicht van de totale remuneratie van de CEO en van de overige leden van het Management Comité is weergegeven in de tabel hieronder.

Naam van de begunstigde	1 – Vaste remuneratie		2 – Variabele remuneratie		3 – Bijzondere items	4 – Pensioen-kost	5 – Totale remuneratie (1+2+3+4)	Verhouding van vaste en variabele remuneratie	
	Vaste vergoeding	Overige voordelen	Jaarlijkse bonus	Lange-termijn incentives				Vast (1+4)/(5-3)	Variabel (2)/(5-3)
OLIVIER CHAPELLE SRL vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE (CEO) ¹	€ 590.000	€ 965	€ 693.250	€ 223.200	OP	OP	€ 1.507.415	39%	61%
Overige leden van het Management Comité ²	€ 2.292.656	€ 184.801	€ 1.176.478	€ 651.000	OP	€ 217.540	€ 4.522.475	60%	40%

¹ Enkel de CEO ontvangt vergoedingen als Uitvoerend Bestuurder. Deze vergoeding wordt afgetrokken van de vaste vergoeding. Deze vergoeding is daarom niet weergegeven in een aparte kolom in bovenstaande tabel

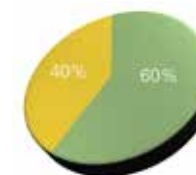
² De tabel omvat Jean-Pierre Mellen als CFO tot 31 augustus 2021, Dirk Verbruggen als Chief Financial & Legal Officer vanaf 1 september 2021, Bart Massant als CHRO tot 28 februari 2021 en Rob Nijskens als CHRO vanaf 1 maart 2021.

Verhouding vaste en variabele remuneratie - CEO



■ Vast ■ Variabel

Verhouding vaste en variabele remuneratie - Andere leden



■ Vast ■ Variabel

b Vaste remuneratie

Vaste vergoeding	+	Overige Voordelen
Vaste Remuneratie		

Vaste vergoeding

De tabel hieronder presenteert de vaste vergoeding die daadwerkelijk is uitbetaald aan de CEO en aan de overige leden van het Management Comité in 2021 en hoe dit zich verhoudt tot 2020.

Naam van de begunstigde	2021	2020 zonder loonsverlaging ³	2021 vs. 2020	2020 met loonsverlaging ³
OLIVIER CHAPELLE SRL vertegenwoordigd door Olivier CHAPELLE (CEO en Group General Manager Bedding) ¹	€ 590.000	€ 570.000	103,5%	€ 529.095
Overige leden van het Management Comité ²	€ 2.292.656	€ 2.229.551	102,8%	€ 2.073.116

¹ Het bedrag van de vaste vergoeding van Olivier Chapelle BV bevat de vergoedingen ontvangen als lid van de Raad van Bestuur (EUR 37.500 in 2021).

² De tabel omvat Jean-Pierre Mellen als CFO tot 31 augustus 2021, Dirk Verbruggen als Chief Financial & Legal Officer vanaf 1 september 2021, Bart Massant als CHRO tot 28 februari 2021 en Rob Nijskens als CHRO vanaf 1 maart 2021.

³ Terwijl een groot deel van het personeel was getroffen door het systeem van tijdelijke werkloosheid wegens de COVID-pandemie, heeft Recticel voor het tweede kwartaal van 2021 een loonsverlaging van 30% voor de leden van haar Management Comité doorgevoerd.

Overige voordelen

De bedragen genoemd in kolom "Overige Voordelen" in de tabel hierboven onder afdeling 2.1.7.4. a) betreffen volgende voordelen: verzekeringen (overlijden, arbeidsongeschiktheid, medisch), bedrijfswagen (leasekosten), benzinekosten, en kosten voor de mobiele telefoon en opleidingen. De pensioenkosten zijn hierin niet opgenomen.

c Variabele Remuneratie

Jaarlijkse bonus	+	Lange-termijnincentives
Variabele Remuneratie		

Korte termijnincentives ("Jaarlijkse Bonus")

2021 Prestaties ten opzichte van doelstellingen.

Het behalen van de prestatiedoelstellingen werd gemeten gedurende een tijdsperiode die aanvang nam op 1 januari 2021 en eindigde op 31 december 2021. Op grond van het remuneratiebeleid werd de evaluatie van de prestatie van de CEO uitgevoerd door het Remuneratie- en Benoemingscomité op grond van de geauditeerde resultaten van de vennootschap vooraleer een voorstel werd geformuleerd aan de Raad van Bestuur. De evaluatie van de andere leden van het Management Comité gebeurde door de CEO op grond van de geauditeerde resultaten van de vennootschap, die dit dan bespreekt met het Remuneratie- en Benoemingscomité vooraleer een voorstel wordt geformuleerd aan de Raad van Bestuur.

KTI-uitkering voor prestatie boekjaar 2021

Begunstigde	KTI-doelstellingen		% gewicht	Daadwerkelijke uitbetaling (% van vaste vergoeding)	Daadwerkelijke waarde
CEO	Collectieve doelstellingen	Groep Geconsolideerde Netto Kasstroom vóór dividenden	35,00%	43,75%	€ 258.125
		Aangepaste EBITDA (Groep)	35,00%	43,75%	€ 258.125
	Persoonlijke Doelstellingen		30,00%	30,00%	€ 177.000
	Totaal		100,00%	117,5%	€ 693.250
Overige leden van het Management Comité	Collectieve doelstellingen	Groep Geconsolideerde Netto Kasstroom vóór dividenden	35,00%	21,88%	€ 462.865
		Aangepaste EBITDA (Segment of Groep, afhankelijk van de functie)	35,00%	21,32%	€ 447.823
	Persoonlijke Doelstellingen		30,00%	12,70%	€ 265.790
	Totaal		100,00%	55,90%	€ 1.176.478

Lange-termijnincentives

(i) Toekenning gedaan in 2021

De totale theoretische waarde bij toekenning is berekend door het toepassen van de Black & Scholes formule. Deze houdt rekening met bepaalde assumpties betreffende de betaling van dividend (dividendrendement: 1,48%, rentevoet: 0,00001%, en volatiliteit 34%). Voor de toekenning in mei 2021, komt de waarde neer op EUR 2.29/optie.

Naam van de Bestuurder (positie)	Aantal opties toegekend	Uitoefenprijs	Totale theoretische waarde bij de toekenning
OLIVIER CHAPELLE (Chief Executive Officer & Group General Manager Bedding)	120.000	€ 12,44	€ 274.800
Ralf BECKER (Group General Manager Insulation)	30.000	€ 12,44	€ 68.700
François DESNE (Group General Manager Engineered Foams)	30.000	€ 12,44	€ 68.700
Betty BOGAERT (Chief Information & Digitalisation Officer)	30.000	€ 12,44	€ 68.700
Jean-Pierre DE KESEL (Chief Sustainable Innovation Officer)	30.000	€ 12,44	€ 68.700
Jean-Pierre MELLEN (Chief Financial Officer) ¹	30.000	€ 12,44	€ 68.700
Rob NIJSKENS (Chief Human Resources Officer) ²	30.000	€ 12,44	€ 68.700
François PETIT (Chief Procurement Officer)	30.000	€ 12,44	€ 68.700
Dirk VERBRUGGEN (Chief Financial & Legal Officer)	30.000	€ 12,44	€ 68.700

¹ Lid van het Management Comité tot 31 augustus 2021.

² Lid van het Management Comité vanaf 1 maart 2021.

(ii) 2021 Vesting

De volgende aandelenopties, uit het plan toegekend in juni 2017, zijn definitief verworven ('vested') op 1 januari 2021.

Naam van de Bestuurder (positie)	Aantal opties definitief verworven	Uitoefenprijs	Aandelenprijs bij verwerving	Waarde bij verwerving
OLIVIER CHAPELLE (Chief Executive Officer & Group General Manager Bedding)	60.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 223.200
Ralf BECKER (Group General Manager Insulation)	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000
Betty BOGAERT (Chief Information & Digitalisation Officer)	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000
Jean-Pierre DE KESEL (Chief Sustainable Innovation Officer)	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000
François DESNE (Group General Manager Engineered Foams)	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000
Bart MASSANT (Chief Human Resources Officer)	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000
Jean-Pierre MELLEEN (Chief Financial Officer) ¹	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000
Dirk VERBRUGGEN (Chief Financial & Legal Officer)	25.000	€ 7,00	€ 10,72	€ 93.000

¹ Lid van het Management Comité tot 31 augustus 2021.

Voetnoot: Rob Nijssens is op 1 maart 2021 aangesteld als Chief Human Resources Officer. In 2017 zijn aan hem geen aandelenopties toegekend en zijn er geen opties verworven in 2021.

d Bijzondere items

In 2021 zijn er geen bijzondere items te melden.

e Pensioenkosten

Naam van de Bestuurder (positie)	Pensioenkosten
OLIVIER CHAPELLE BV, vertegenwoordigd door de heer Olivier CHAPELLE, Chief Executive Officer	Inbegrepen in de vergoeding
Overige leden van het Management Comité	€ 217.540

Voor leden van het Management Comité, andere dan de CEO, rapporteert Recticel de werkelijke bijdragen gestort in het plan voor DC plan-begunstigden. Voor begunstigten van het DB plan, geeft Recticel de service kosten weer aangezien dit een collectief plan is.

f Aanvullende informatie

- Recticel heeft geen gebruik gemaakt van een terugvorderingsrecht tijdens het boekjaar.
- Het niveau van aandelenbezit van de niet-uitvoerende bestuurders op 31 december 2021 wordt weergegeven in onderstaande tabel.

Niveau van aandeelbezit van de niet-uitvoerende bestuurders

Bestuurder	Aantal aandelen
Johnny Thijs	22.949
Olivier Chapelle	272.598
Benoit Deckers	2.700
Compagnie du Bois Sauvage	15.094.410
Ingrid Merckx	0
Luc Missorten	0
Kurt Pierloot	0
Frédéric Van Gansberghe	0
Elisa Vlerick	0

- De volgende tabel geeft het niveau van aandelenbezit van de CEO en de overige leden van het Management Comité weer. Dit laat zien dat het daadwerkelijke niveau van aandelenbezit van de CEO en van de overige leden van het Management Comité hoger is dan het beleid vereist.

Niveau van aandeelbezit van de leden van het Management Comité

Aandeelhouderschap	Aantal aandelen op 31 december 2021	Waarde van aandelen op 31 december 2021	Totale waarde van het aandelenbezit	Niveau van aandelenbezit (% vaste vergoeding)	Doelstelling van aandelenbezit (% vaste vergoeding)
CEO	272.598	€ 17,52	€ 4.775.917	809%	50%
Overige leden van het Management Comité	152.842	€ 17,52	€ 2.677.792	133% gemiddeld	50%

De naleving van de aandeelhoudersrichtlijn door de CEO en elk Ander Lid van het Managementcomité wordt bepaald door de waarde van het aantal aandelen in bezit op 31 december 2021 te vergelijken met 50% van hun jaarlijkse basisloon op 31 december 2021. De waarde van de aandelen in bezit wordt verkregen door het aantal aandelen in bezit op 31 december 2021 te vermenigvuldigen met de slotkoers van het aandeel op die datum (€ 17,52).

2.2.7.5 Aandelengerelateerde remuneratie

De tabellen hieronder specificeren de begin- en eindbalans, alsook de activiteiten gedurende het jaar betreffende de aandelengerelateerde remuneratie voor elk lid van het Management Comité. In overeenstemming met de vorige tabellen zijn de aandelen gewaardeerd aan de hand van de reële waarde ("fair market value") ten tijde van de toekenning en tegen marktwaarde bij definitieve verwerving ('vesting').

Naam van de begunstigde	Voornaamste voorwaarden van de aandelenoptieplannen					Informatie betreffende het gerapporteerde boekjaar							
						Openingsbalans	Gedurende het jaar				Eindbalans		
	Specificatie van het plan	Toekennings-datum	Datum waarop definitief verworven	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs van de optie	Uitstaande aandelenopties aan het begin van het jaar	Toegekende aandelenopties		Definitief verworven aandelenopties		Uitgeoefende aandelenopties	Toegekende maar niet definitief verworven aandelenopties	Definitief verworven maar niet-uitgeoefende aandelenopties
							Aantal	Waarde	Aantal	Waarde			
OLIVIER CHAPELLE (Chief Executive Officer & Group General Manager Bedding)	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	445.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				60.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		120.000					460.000	105.000
Ralf BECKER (Group General Manager Insulation)	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	125.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000					115.000	40.000
François DESNÉ (Group General Manager Engineered Foams)	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00	110.000			25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								-
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000					115.000	25.000

Naam van de begunstigde	Voornaamste voorwaarden van de aandelenoptieplannen					Informatie betreffende het gerapporteerde boekjaar							
						Openingsbalans		Gedurende het jaar				Eindbalans	
	Specificatie van het plan	Toekennings-datum	Datum waarop definitief verworven	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs van de optie	Uitstaande aandelenopties aan het begin van het jaar	Toegekende aandelenopties		Definitief verworven aandelenopties		Uitgeoefende aandelenopties	Toegekende maar niet definitief verworven aandelenopties	Definitief verworven maar niet-uitgeoefende aandelenopties
Aantal							Waarde	Aantal	Waarde				
Betty BOGAERT (Chief Information & Digitalisation Officer)	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	125.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000				115.000	40.000	
Jean-Pierre DE KESEL (Chief Sustainable Innovation Officer)	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	110.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000				115.000	25.000	
Bart MASSANT (Chief Human Resources Officer)	Toekenning 2016	29/04/201	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	85.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70						85.000	25.000	
Jean-Pierre MELLE (Chief Financial Officer)	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	110.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000				115.000	25.000	

Naam van de begunstigde	Voornaamste voorwaarden van de aandelenoptieplannen					Informatie betreffende het gerapporteerde boekjaar							
						Openingsbalans		Gedurende het jaar				Eindbalans	
	Specificatie van het plan	Toekennings-datum	Datum waarop definitief verworven	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs van de optie	Uitstaande aandelenopties aan het begin van het jaar	Toegekende aandelenopties		Definitief verworven aandelenopties		Uitgeoefende aandelenopties	Toegekende maar niet definitief verworven aandelenopties	Definitief verworven maar niet-uitgeoefende aandelenopties
							Aantal	Waarde	Aantal	Waarde			
Rob NIJSKENS (Chief Human Resources Officer)	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21	15.000							
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000				45.000	-	
François PETIT (Chief Procurement Officer)	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73	90.000							
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00								
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70							-	
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000				115.000	5.000	
Dirk VERBRUGGEN (Chief Financial & Legal Officer)	Toekenning 2015	23/06/2015	01/01/2019	01/01/2019 – 22/06/2021	€ 5,73	135.000					10.000		
	Toekenning 2016	29/04/2016	01/01/2020	01/01/2020 – 28/04/2025	€ 5,73								
	Toekenning 2017	30/06/2017	01/01/2021	01/01/2021 – 29/06/2024	€ 7,00				25.000				
	Toekenning 2018	25/04/2018	01/01/2022	01/01/2022 – 24/04/2025	€ 10,21								
	Toekenning 2019	28/06/2019	01/01/2023	01/01/2023 – 27/06/2026	€ 7,90								
	Toekenning 2020	03/03/2020	01/01/2024	01/01/2024 – 02/03/2027	€ 6,70								
	Toekenning 2021	12/05/2021	01/01/2025	01/01/2025 – 11/05/2028	€ 12,44		30.000					115.000	40.000

2.2.7.6 Beëindigingsvergoedingen

In overeenstemming met zijn werknemersstatuut waren er vergoedingen verschuldigd aan Bart Massant en de hoogte ervan werd bepaald in overeenstemming met het remuneratiebeleid van de Groep.

2.2.7.7 Afwijkingen

Er zijn geen afwijkingen te melden voor het jaar 2021.

2.2.7.8 Jaarlijkse verandering in Remuneratie en Loonratio

a Jaarlijkse Verandering in de Remuneratie van Bestuurders ten opzichte van het Personeel & Bedrijfsprestaties

De volgende tabel geeft de evolutie weer van de remuneratie van de CEO en de andere leden van het Management Comité tussen 31 december 2019 en 31 december 2021, ten opzichte van de evolutie van de Groep Geconsolideerde Netto Kasstroom vóór dividenden, de Aangepaste EBITDA en de Netto Winst. De gemiddelde verloning van de andere werknemers voor het jaar 2021 zal in het 2022 Remuneratieverslag gepubliceerd worden, aangezien deze gegevens nog niet beschikbaar waren op het moment van publicatie van dit rapport.

Jaarlijkse verandering in remuneratie

	2021	2020	2019	2021 vs. 2020	2020 vs. 2019
Totale remuneratie van de CEO (in EUR) ¹	1.507.415	1.216.383	895.466	124%	136%
Gemiddelde totale remuneratie van de andere leden van het Management Comité (in EUR) ^{1/2}	589.632	473.056	440.578	125%	107%
Gemiddelde totale remuneratie van de overige medewerkers (in EUR)	59.876	57.653	59.508	104%	97%
Groep Netto Kasstroom vóór dividenden (in mio EUR) ³	54,9	197,1	23,6	28%	835%
Groep Aangepaste EBITDA (in mio EUR)	118,6	58,8	114,7	202%	51%
Nettowinst (aandeel van de Groep, in mio EUR)	53,5	63,1	24,7	85%	255%
Duurzaamheids-KPI's	Zie afzonderlijk duurzaamheidsrapport.				

¹ De gegevens houden rekening met de loonsverlaging van 30% die in het tweede kwartaal van 2020 is doorgevoerd tegen de achtergrond van de COVID-pandemie. De gerapporteerde stijging op jaarbasis voor de CEO is voornamelijk te wijten aan het feit in 2019 dat het niveau van de Groep Aangepaste EBITDA geen aanleiding gaf tot de uitbetaling van een bonus. Voor sommige van de andere leden van het Management Comité die aan het hoofd staan van een Segment, genereerde het niveau van de Aangepaste EBITDA voor hun segment in 2019 wel een uitbetaling.

² De remuneratie van de leden van het Management Comité (exclusief CEO) wordt voorgesteld als een VTE-gemiddelde ("Voltijds Equivalent"): de totale remuneratie betaald tijdens dat jaar gedeeld door het aantal voltijdsequivalent leden van het Management Comité in dat jaar.

³ De Groep Netto Kasstroom vóór dividenden wordt op gecombineerde basis uitgedrukt voor het jaar 2019. Het wordt op geconsolideerde basis uitgedrukt vanaf het jaar 2020. De belangrijke variatie van jaar tot jaar van de Groep Netto Kasstroom is toe te schrijven aan de opbrengsten van de desinvesteringen van de Automotive-divisie en van de deelneming in de joint venture met Eurofoam in het eerste halfjaar van 2020.

b Loonratio

De loonratio vergelijkt de hoogste remuneratie van het Management Comité (dit is de remuneratie van de CEO) met de laagste remuneratie bij Recticel NV. Op 31 december 2021 bedroeg de hoogste remuneratie 45 maal de laagste remuneratie; dit is een loonratio van 45:1.

2.2.8 Transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap en de bestuurders en leden van het Managementcomité

In hoofdstuk VII.1. van het Recticel Corporate Governance Charter wordt het beleid van Recticel NV betreffende dergelijke transacties die niet onder de belangenconflicten-regeling vallen, toegelicht. Hier wordt de toepassing van dat beleid besproken.

Tijdens het jaar 2021 hebben zich twee belangenconflicten tussen een bestuurder en de vennootschap voorgedaan als bedoeld in de artikel 7:96 WvV. De procedure van artikel 7:97 WvV werd niet toegepast in 2021.

Er wordt hier verwezen naar het statutair jaarverslag, dat in dit verband een uittreksel van de notulen van desbetreffende vergaderingen van de raad van bestuur bevat.

2.2.9 Handel met voorwetenschap en marktmanipulatie

Het beleid van de vennootschap inzake het voorkomen van handel met voorwetenschap en marktmanipulatie wordt uiteengezet in hoofdstuk VII.2 van het Recticel Corporate Governance Charter alsook in een nieuwe Dealing Code die werd aangenomen door de Raad van Bestuur en gepubliceerd op de website van Recticel (www.recticel.com).

Deze maatregelen omvatten de invoering van beperkingen op het uitvoeren van transacties (« gesloten periodes ») die sinds 2006 van toepassing zijn.

De heer Dirk VERBRUGGEN werd aangesteld als Compliance Officer, belast met het toezicht op de naleving van deze regels.

2.2.10 Diversiteitsbeleid

Recticel streeft ernaar om een omgeving te creëren waar iedereen inbegrepen en gerespecteerd wordt, en waarbij mensen worden bijeengebracht met het oog op het creëren van een betere wereld. We geloven dat een divers team de kwaliteit van beslissingen nemen verbetert alsook de prestaties in het algemeen.

Recticel heeft op vandaag geen formeel specifiek diversiteitsbeleid vastgesteld, maar voert niettemin op het vlak van recrutering en selectie een beleid van gelijke kansen voor iedereen en past een faire en consistente benadering op dit vlak toe. Recticel werkt actief aan het ontwikkelen van een positief imago bij de interne en externe stakeholders op dit vlak. Recticel verbindt er zich toe om alle kandidaten aan te

werven los van leeftijd, handicap, geslachtswijziging, huwelijk of samenwoning, zwangerschap en bevalling, ras, religie en geloofsovertuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.

Recticel verbindt er zich eveneens toe om opleidingsopportuniteiten aan te bieden aan alle werknemers los van leeftijd, handicap, geslachtswijziging, huwelijk of wettelijke samenwoning, zwangerschap en bevalling, ras, religie en geloofsovertuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.

Recticel is trots om aanwezig te zijn in 20 landen, met werknemers van verschillende nationaliteiten.

Op vandaag is één vrouw vertegenwoordigd in het managementcomité. Verder is één derde van de leden van de raad van bestuur een vrouw, in overeenstemming met artikel 7:86 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Het selectieproces van de leden van de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van Recticel, met als doel een samenstelling te bekomen die divers is in al haar aspecten, zowel op het vlak van geslacht, achtergrond, beroepservaring, deskundigheid en opleiding.

2.2.11 Relaties met de referentieaandeelhouders, andere elementen die verband houden met eventuele openbare overnamebiedingen en overige.

Hierna volgt het overzicht van de aandeelhouders die overeenkomstig de statuten of de wet een kennisgeving hebben gericht aan de vennootschap en aan de FSMA:

Naam	Datum van kennisgeving	Aantal aandelen	Percentage aandelen op het moment van kennisgeving ¹	Percentage aandelen op balansdatum	Percentage van de aan aandelen verbonden stemrechten op balansdatum ²
Eigen aandelen	13/05/2015	326.800	0,61%	0,58%	0,00%
KBC Asset Management NV	19/03/2022	1.648.964	3,01%	2,94%	2,96%
Janus Henderson Groep Plc	11/01/2022	2.763.803	4,94%	4,93%	4,96%
Greiner AG	03/01/2022	2.446.678	4,37%	4,36%	4,39%
Baltisse NV	03/01/2022	12.647.732	22,60%	22,56%	22,70%
Publiek	Niet van toepassing	36.221.943		64,62%	65,00%
TOTAAL (EXCLUSIEF EIGEN AANDELEN)		55.729.120			100,00%
TOTAAL (INCLUSIEF EIGEN AANDELEN)		56.055.920		100,00%	

¹ Het percentage aandelen is berekend op basis van het aantal bestaande aandelen op het ogenblik van de notificatie.

² Het percentage stemrechten is berekend op basis van de 56.055.920 bestaande aandelen per 31 december 2021 op basis van de informatie die de Vennootschap heeft ontvangen van haar aandeelhouders op 31 december 2021, hetgeen kan verschillen van de actuele situatie. De berekening is aangepast om rekening te houden met de opschorting van de stemrechten van de 326.800 eigen aandelen aangehouden door de Vennootschap zoals voorzien in de wet.

De vennootschap heeft geen relationship agreement afgesloten met de hoofdaandeelhouder BALTISSE NV overeenkomstig principe 8.7 van de Corporate Governance Code 2020, gelet op de voldoende vertegenwoordiging van de hoofdaandeelhouder door haar vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur.

De kapitaalstructuur, met het aantal aandelen en warrants van de vennootschap kan worden teruggevonden in het hoofdstuk "Informatie over het Aandeel" op de website van Recticel (www.recticel.com).

Een wijziging in de statuten van Recticel kan enkel plaatsvinden overeenkomstig de in artikel 37 van de statuten vermelde bijzondere meerderheden.

De Raad van Bestuur legt haar voorstellen met betrekking tot de benoeming of herverkiezing van bestuurders voor aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Het Remuneratie- en Benoemingscomité beveelt de Raad van Bestuur één of meerdere kandidaten aan, rekening houdend met de noden van de vennootschap en overeenkomstig de benoemingsprocedure en selectiecriteria in dat verband opgesteld door de Raad van Bestuur. De samenstelling van de Raad van Bestuur wordt bepaald op grond van de noodzaak aan diversiteit, complementaire vaardigheden, ervaring en kennis.

De algemene vergadering van aandeelhouders stelt de bestuurders van hun keuze aan bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bestuurders kunnen eveneens at nutum worden vervangen door de algemene vergadering voor het verstrijken van hun mandaat bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen.

Indien een functie als bestuurder vacant wordt tengevolge van ontslag, handelingsonbekwaamheid of overlijden, kan de raad van bestuur de vacature voorlopig invullen, na aanbeveling door het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Er zijn geen wettelijke, noch statutaire beperkingen van overdracht van effecten. Er zijn geen effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn. Er is geen wettelijke noch statutaire beperking van de uitoefening van het stemrecht, voor zover de aandeelhouder geldig vertegenwoordigd is op de algemene vergadering, en zijn stemrecht niet om een of andere reden opgeschort is.

Er bestaan geen overeenkomsten tussen de vennootschap en haar bestuurders of werknemers die in vergoedingen zouden voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien, of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt. Volgende overeenkomsten, waarbij de vennootschap partij is, bevatten clausules die in werking treden, wijzigingen ondergaan

of aflopen, in geval van een wijziging van de controle over Recticel NV/SA:

- de “Facilities Agreement” van 4 december 2020 tussen Recticel NV/SA en Recticel International Services NV/SA enerzijds, en Belfius Bank NV, BNP PARIBAS FORTIS NV en KBC BANK NV anderzijds, voor een bedrag van 305.000.000 Euro,, waarbij elke bank, die aan het Krediet deelneemt, in het geval van wijziging van controle op de Vennootschap of op een dochter die ook als schuldenaar optreedt, het recht heeft om voorafbetaling of opzegging van kredietverbintenis aan te vragen, en indien banken die een bijzondere meerderheid van het totale bedrag van het Krediet vertegenwoordigen, dit verzoeken, het totale Krediet zal moeten worden opgezegd en vooruitbetaald.

- de door de Raad van Bestuur uitgegeven Recticel Group Stock Option Plannen april 2014, juni 2015, april 2016, juni 2017, april 2018 (warrantenplannen april 2014, juni 2015, april 2016, juni 2017, april 2018, juni 2019, maart 2020 en mei 2021), die een clause 5.2/6.2. bevatten die het mogelijk maakt dat de begunstigde in het geval van wijziging van controle (dit betekent een overdracht, via één of meerdere verrichtingen, van meer dan vijftig procent (50%) van de stemrechten) of een openbaar overnamebod de warranten onmiddellijk kan uitoefenen, in voorkomend geval onder de voorwaarden bepaald door de Raad van Bestuur.

Deze clauses werden specifiek goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Recticel of zullen aan deze laatste worden voorgelegd op 30 mei 2022 (Facilities Agreement).

Overeenkomstig artikel 7:151 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen is de goedkeuring van de algemene vergadering van aandeelhouders vereist om deze clauses van kracht te laten worden.

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of uitoefening van stemrecht.

De raad van bestuur heeft heden geen bevoegdheid tot uitgifte van aandelen. De Raad van Bestuur heeft wel de bevoegdheid om eigen aandelen van de Vennootschap te verwerven zolang de fractiewaarde van de in portefeuille gehouden aandelen van de Vennootschap niet hoger is dan 20% van haar geplaatst kapitaal, tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan 20% onder het gemiddelde van de twintig laatste slotkoersen op Euronext Brussels voorafgaand aan de datum van verwerving, en niet hoger dan hetzelfde gemiddelde vermeerderd met 20%. Deze inkoopmachtiging geldt nog tot 17 juli 2022.

2.2.12 Verklaring niet-financiële informatie.

De verklaring niet-financiële informatie overeenkomstig artikel 3:6,\$4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd opgenomen als bijlage bij het statutaire jaarverslag van Recticel NV/SA en het geconsolideerde jaarverslag van de Recticel Groep.



2.3

Verklaring inzake niet-financiële informatie

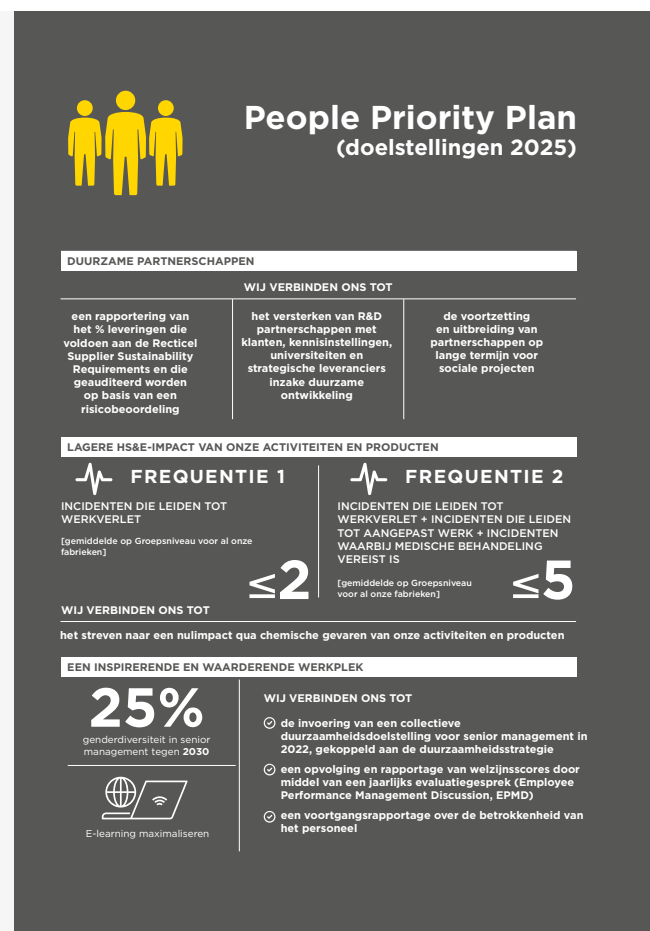
2.3.1 Inleiding

Eerste duurzaamheidstraject en routekaart 2015 - 2020

Het duurzaamheidstraject van Recticel begon in 2013 met de verklaring van het Directiecomité om duurzaamheid op de voorgrond van de Groepsstrategie te plaatsen. Er werd een bedrijfsbreed project opgestart om te bepalen hoe duurzaamheid in de groepsstrategie kon worden verankerd. Na overleg met alle belanghebbenden kwam het stappenplan 2015 – 2020 tot stand. De zes belangrijkste aspecten voor Recticel en de maatschappij werden geclusterd in een **Sustainable Innovation Plan** en een **People Priority Plan**. Voor elk materieel aspect werd een prestatiekernindicator en een 2020-doelstelling geselecteerd¹. In 2015 werd de duurzaamheidsstrategie verankerd in de strategie van de Recticel Groep.

Vernieuwde routekaart 2021 – 2025

Als onderdeel van het herzieningsproces van onze duurzaamheidsstrategie en met het oog op de voorbereiding van onze tweede routekaart, hebben wij eind 2020, begin 2021, gesprekken gevoerd met interne en met externe belanghebbenden zoals klanten, leveranciers, kennisinstellingen, universiteiten en autoriteiten. Dit jaarverslag bevat de vernieuwde duurzaamheidsroutekaart met de materiële aspecten, prestatiekernindicatoren (KPI) en doelstellingen voor 2021 - 2025. We hebben 11 KPI's en 8 verbintenissen geselecteerd om onze duurzaamheidsambities om te zetten in actiegerichtte doelstellingen.



¹ Zie **Recticel website** voor meer informatie

Rapportage

Sinds 2015 rapporteren we jaarlijks over onze doelstellingen. In de eerste twee jaar publiceerden we een apart duurzaamheidsrapport. Sinds 2018 nemen we de rapportage over niet-financiële informatie, die thema's omvat zoals **milieu, maatschappij, mensenrechten en de bestrijding van omkoping en corruptie op in ons jaarverslag**. De informatie over de diversiteit is beschikbaar in onze '**Corporate Governance Verklaring**'.

De rapportage over 2021 is opgesteld aan de hand van de aanbevelingen van de GRI (Global Reporting Initiative) Standards, Core. Zij is afgestemd op de richtlijn inzake niet-financiële verslaglegging en op de EU taxonomieverordening.

Limited assurance

Sinds 2017 wordt een beperkte assurance uitgevoerd door een onafhankelijke auditor. In 2021 omvat dit 10 KPI's die vijf materiële aspecten bestrijken.²

Toepassingsgebied

Op 31 december 2021 bestond de Recticel Groep uit 53 vestigingen met 5.145 werknemers in 21 landen (inclusief pro rata joint ventures). Binnen de werkingssfeer van deze verklaring vallen de 40 100% Recticel-dochtermaatschappijen met 4.103 werknemers in 19 landen (exclusief pro rata joint ventures en 12 voormalige FoamPartner-locaties die vanaf 31 maart 2021 geïntegreerd werden binnen de business line Engineered Foams).

Strategische revisie van de Groep

Op 17 november 2021 kondigde Recticel aan dat het een bindende overeenkomst heeft getekend om zijn Bedding business line te verkopen aan Aquinos, een Portugese industriële groep in particulier bezit.

² Zie '**Overzichtstabel**'

³ Zie **Recticel rondt de verkoop van zijn Slaapcomfort-activiteiten aan Aquinos Groep af**

⁴ Zie **Recticel breidt zijn isolatieactiviteiten uit met de overname van de specialist in geïsoleerde panelen Trimo**

Aquinos is een toegewijde speler op de Europese bedden- en meubelmarkten met sterke commerciële en industriële capaciteiten om het potentieel van onze Bedding-merken, -technologieën, -locaties en -teams te benutten. De closing werd afgerond op 31 maart 2022³. Sindsdien telt de Recticel Groep 3.556 werknemers die actief zijn in 43 vestigingen in 19 landen (inclusief joint ventures pro rata).

Op 7 december 2021 kondigde Recticel aan dat het een overeenkomst had getekend met Carpenter, een van 's werelds grootste producenten van schuimproducten, voor de verkoop van zijn Recticel Engineered Foams business line. De synergiën tussen de Recticel Engineered Foams business en Carpenter's foams business zullen resulteren in één van 's werelds grootste verticaal geïntegreerde fabrikanten van polyurethaanschuim en speciale polymeerproducten. De closing wordt verwacht medio 2022.

Vanaf nu zal Recticel zich uitsluitend toeleggen op zijn Isolatie-activiteiten, die uitstekende groeiperspectieven bieden in een businesssegment met hoge toegevoegde waarde dat wordt aangedreven door de klimaatverandering. Het illustreert perfect ons duurzaamheidsmotto om samen met onze stakeholders te groeien naar een PUre toekomst. De op 22 maart 2022 aangekondigde overname van Trimo⁴, een van Europa's toonaangevende leveranciers van duurzame premium geïsoleerde panelen voor de bouwsector, is een belangrijke stap in onze groei-doelstelling.

2.3.2 Activiteiten van het bedrijf

Recticel is een internationale industriële speler met een ambitieus doel: de dagelijkse comfortervaring naar een nieuw niveau van kwaliteit en innovatie tillen. Wij putten uit onze expertise in de transformatie van polyurethaanchemie om verantwoorde oplossingen te vinden voor de uitdagingen waar mensen en maatschappij mee worden geconfronteerd, en om toegevoegde waarde te creëren voor onze klanten, aandeelhouders, partners en werknemers.

Voor een nadere beschrijving van de activiteiten van Recticel en de strategische herpositionering van de Recticel Groep zie '**1. Een nieuwe toekomst gebouwd op duurzame innovatie**'.

2.3.3 Een strategie voor duurzaamheid: samen groeien naar een PUri toekomst

2.3.3.1 Recticels ambitie

Recticels ambitie bestaat erin om binnen onze sector het voortouw te nemen in de transitie naar een circulaire economie en een koolstofarme maatschappij. **Samen groeien** naar een PUri toekomst is de uitdrukking van onze vaste verbintenis om negatieve effecten van onze activiteiten te beperken en Recticels positieve impact in de hele waardeketen te verbeteren, van de aankoop van grondstoffen tot de productie, het gebruik en het einde van de levensduur.

Sinds 2013 is duurzame innovatie een sleutelfactor die centraal staat in de strategie van de Groep. Dit moet een antwoord bieden op de grote maatschappelijke vraagstukken, zoals klimaatverandering, energiebesparing, beperking van de CO₂-uitstoot, welzijn voor een toenemende en verouderende bevolking. Duurzaamheid geeft vorm aan onze portefeuillestrategie en onze innovatieprioriteiten, en voegt op die manier onze concurrentiepositie op lange termijn. Onze koers wordt bepaald door de langetermijnbehoeften en -uitdagingen van onze sectoren en onze maatschappij.

2.3.3.2 Focus op innovatie en mensen - zes belangrijke aspecten

Innovatie en mensen zijn essentieel om onze ambities te verwezenlijken. Ons bedrijf zal meer gedeelde waarde creëren door innovatie die gericht is op maatschappelijke behoeften en afgestemd is op de verwachtingen van de belanghebbenden.

Onze duurzaamheidsstrategie berust sinds het begin op twee pijlers: **Sustainable Innovation Plan** en **People Priority Plan**, waarin onze belangrijkste of meest materiële aspecten samenkomen.

Duurzaamheid geeft vorm aan onze innovatieprioriteiten en productportfoliostrategie en is de belangrijkste drijfveer achter al onze onderzoeks- en ontwikkelingsinspanningen. Elke dag opnieuw zetten we ons via technologische vooruitgang in om verantwoorde oplossingen te vinden voor uitdagingen als klimaatverandering, de transitie naar een circulaire economie en een koolstofarme samenleving, en om het welzijn te vergroten.



SUSTAINABLE INNOVATION PLAN



Klimaatactieplan



Transitie naar
een circulaire
economie



Innoveren voor een
betere maatschappij



PEOPLE PRIORITY PLAN



Duurzame
partnerschappen



Lagere HS&E-impact
van onze activiteiten
en producten



Een inspirerende en
waarderende werkplek

Ons pad naar duurzaamheid

Onze producten zijn hoofdzakelijk, maar niet uitsluitend, gebaseerd op polyurethaan (PU). Dit veelzijdige materiaal stelt ons in staat om duurzame oplossingen van hoge kwaliteit te ontwikkelen die het comfort in ons dagelijks leven bevorderen, zoals isolatiepanelen of matrassen.

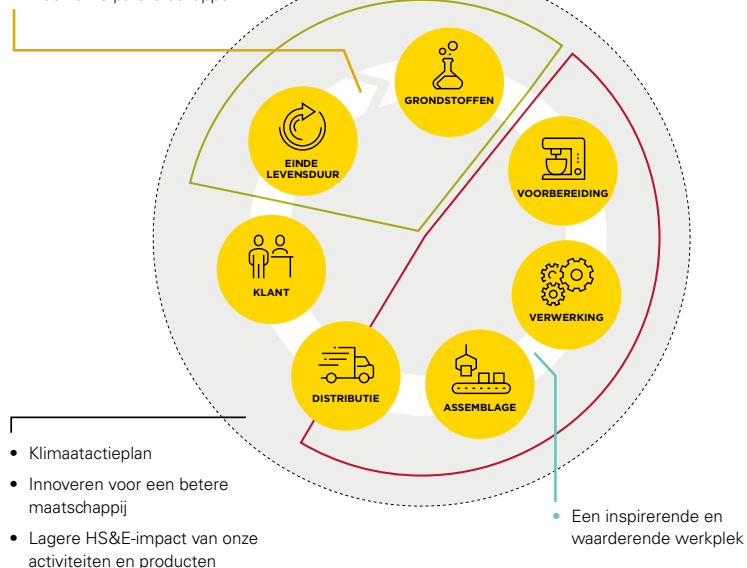
Vanaf de start van de duurzaamheidsstrategie in 2015 heeft Recticel de uitdaging om polyurethaan klaar te maken voor de circulaire economie voorop gezet. Door een duidelijke focus en langdurige R&D-partnerschappen in onze hele waardeketen hebben we de basis gelegd voor onze twee paden naar circulariteit. Mechanische recycling, oftewel het hergebruiken van afgedankt polyurethaan en het transformeren tot een nieuw product met toegevoegde waarde, en chemische recycling, oftewel het afbreken van afgedankt polyurethaan tot de oorspronkelijke chemische bouwstenen en deze eindeloos transformeren tot nieuw polyurethaan.

Onze belanghebbenden erbij betrekken

Duurzaamheid leidt tot verandering en helpt ons onze mensen te behouden en te motiveren en het beste talent aan te trekken om ons te helpen onze ambities waar te maken. Langdurige partnerschappen met leveranciers, klanten, onderzoeksinstituten en niet-gouvernementele organisaties zijn essentieel voor het realiseren van veranderingen in onze waardeketen om bij te dragen aan een betere toekomst.

INVLOEDSSFEER

- Transitie naar een circulaire economie
- Duurzame partnerschappen



Duurzaamheid wordt **in de hele waardeketen** bekeken, van de aankoop van grondstoffen tot de productie, het gebruik en de einde levensduur. Wij nemen de verantwoordelijkheid op voor onze bedrijfsinterne activiteiten en die binnen onze invloedssfeer, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts in de waardeketen.

Recticel ondersteunt de **Sustainable Development Goals (SDG's)**, de doelstellingen inzake duurzame ontwikkeling, die in 2015 werden voorgesteld door de Verenigde Naties. Deze universele reeks doelstellingen en indicatoren is opgesteld om landen te helpen een einde te maken aan de armoede, de planeet te beschermen en te zorgen voor wereldwijde welvaart in het kader van een nieuwe agenda voor duurzame ontwikkeling. Door de handhaving van erkende standaarden en principes inzake mensenrechten, arbeidsrechten, het milieu en de corruptiebestrijding leveren bedrijven een essentiële bijdrage aan de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling.

Recticel heeft zes SDG's geïdentificeerd met de grootste impact, relevantie en strategische inbedding in de duurzaamheidsstrategie van ons bedrijf:



European Green Deal

De European Green Deal is het plan van de Europese Commissie om de economie van de EU duurzaam te maken door klimaat- en milieu-uitdagingen om te zetten in kansen en de overgang voor iedereen rechtvaardig en inclusief te maken. Recticel staat volledig achter deze doelstellingen. Onze vernieuwde duurzaamheidsstrategie 2021 - 2025 zal de **belangrijkste beleidsterreinen van de European Green Deal** blijven bevorderen.

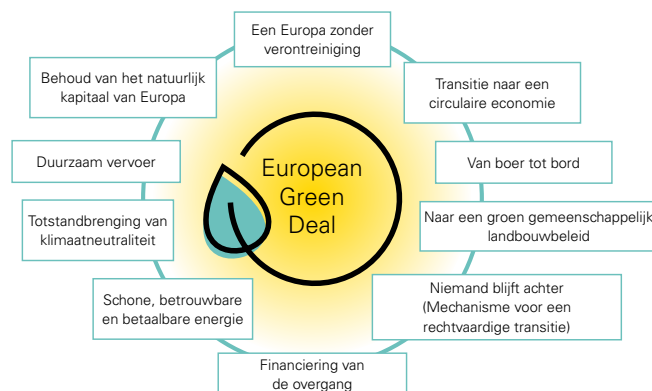
Onze koolstofreductiedoelstellingen zijn in overeenstemming met de doelstelling van de Europese Unie om de **uitstoot van broeikasgassen** tegen 2030 met 55% te verminderen.

Wij staan volledig achter de **Renovation Wave** voor de renovatie van gebouwen, die verantwoordelijk zijn voor meer dan een derde van de EU-emissies. Momenteel wordt slechts 1% per jaar energie-efficiënt gerenoveerd. Recticel is goed gepositioneerd om dit probleem te helpen aanpakken met zijn bijzonder performante isolatieoplossingen.⁵

Wij volgen proactief de nieuwe richtlijnen van de **Chemicals Strategy for Sustainability**. In onze routekaart voor duurzaamheid voor 2025 verbinden wij ons tot het nastreven van een nulimpact voor chemische gevaren van onze activiteiten en onze producten.

Onze doelstelling om 10% van de productie uit grondstoffen met een lagere koolstofuitstoot te halen, is afgestemd op het **Sustainable Carbon Cycles** plan om tegen 20% van de koolstof die in chemische en kunststofproducten wordt gebruikt, uit duurzame niet-fossiele bronnen te halen tegen 2030. Nieuwe initiatieven ter bevordering van circulaire economieprocessen en duurzame consumptie, zoals de **Sustainable Products Initiative**, worden in 2022 verwacht om de EU-doelstelling van klimaatneutraliteit te bereiken. Recticel zal zich blijven inzetten voor partnerschappen langs de waardeketen om een circulaire economie te bevorderen.

Voor meer informatie over in hoeverre de **Taxonomie**-verordening van de EU voor duurzame activiteiten van toepassing is op Recticel, zie '**Taxonomie-toepassingsgebied**'.



⁵ Zie '1. Een nieuwe toekomst gebouwd op duurzame innovatie'

2.3.3.3 Duurzame innovatieprogramma's als motor voor verandering

Ons Sustainable Innovation Department (SID), het strategische R&D-centrum van de Groep, is georganiseerd rond drie innovatieprogramma's die onze klanten in hun markten ten goede komen: Low Lambda, Silencing en Fit² en daarnaast ook een Corporate programma.

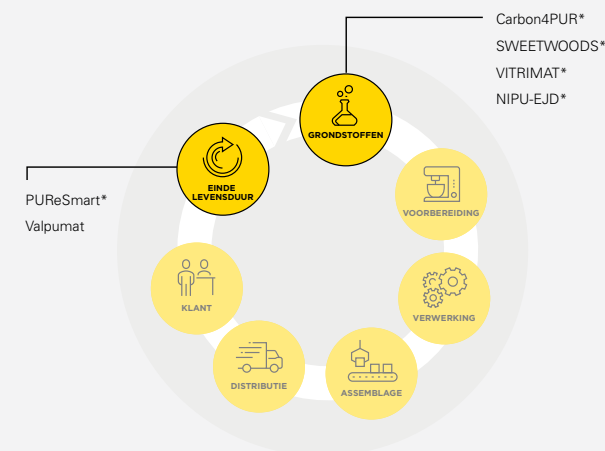


Als gevolg van de strategische herziening van de Recticel Groep en de beslissing om zich te concentreren op haar isolatieactiviteiten, zijn de R&D-programma's die verband houden met Bedding en Engineered Foams in de tweede helft van 2021 overgedragen aan de respectieve business lines.

Het vierde, of **Corporate Sustainability innovatieprogramma**, is gewijd aan het onderzoeken van nieuwe manieren om polyurethaan, in partnerschappen met onze stakeholders, circulair te maken over de hele waardeketen : van grondstoffen, tot productie, tot het einde van de levensduur.

DUURZAME R&D-PARTNERSCHAPPEN

In gebieden met de hoogste CO₂-impact: grondstoffen (60%), einde levensduur (35%)



* R&D-projecten gefinancierd door



2.3.3.3.1 Grondstoffen

Innovatie en efficiëntie-initiatieven hebben gezorgd voor een afname van ons grondstoffenverbruik, samen met de keuze voor koolstofarmere grondstoffen met biogebaseerde of gerecycleerde inhoud.

In een partnerschap met Covestro was Recticel in 2018 wereldwijd het eerste bedrijf dat een op CO₂ gebaseerde polyol gebruikte in zijn productie van soepelschuim voor producten zoals matrassen.

Ook twee langetermijn R&D projecten met betrekking tot hardschuim voor isolatietoepassingen illustreren dit engagement om minder afhankelijk van fossiele brandstoffen te worden:

Carbon4PUR

Koolstofafvang en -benutting staat ook centraal in het Carbon4PUR-project, een project van het EU Horizon 2020 Onderzoeks- en Innovatieprogramma. Met Covestro als projectcoördinator werkt het consortium van onderzoeksgerichte industrie en toepassingsgerichte wetenschap sinds 2017 op interdisciplinaire basis samen.

Het gebruik van procesgassen uit de staalindustrie is onderzocht om dicht bij het doel van klimaatneutraliteit te komen. De 14 projectpartners hebben zich gericht op het uitbreiden van het technologieplatform dat Covestro in 2015 voor het eerst met succes implementeerde voor het gebruik van **CO₂ als nieuwe, alternatieve grondstof voor de chemische industrie**.

In het Carbon4PUR project is koolmonoxide (CO), afkomstig van procesgassen van staalfabrieken, nu ook aangeboord als grondstofbron voor circulaire kunststoffen. CO en diverse gasmengsels werden door Covestro in Leverkusen, Duitsland, met succes omgezet in polyolen als tussenproducten

voor polyurethaan. Deze hoogwaardige materialen werden opgeschaald en vervolgens door Recticel getest in hardschuim voor isolatieplaten. De tests toonden aan dat de isolatieplaten van hardschuim, gedeeltelijk gemaakt met polyol op basis van de Carbon4PUR-technologie, vergelijkbaar zijn met de marktpreferentie wat betreft hun belangrijkste technische specificaties.

Het Carbon4PUR-project is op 1 oktober 2017 van start gegaan met een looptijd van 36 maanden. Vanwege de Covid-19 impact heeft het consortium besloten het project te verlengen tot en met 31 maart 2021.

Voor meer informatie: <https://www.carbon4pur.eu> of bekijk de **slotvideo van het project**.



Dit project wordt gefinancierd vanuit het Horizon 2020-programma voor onderzoek en innovatie van de Europese Unie onder subsidieovereenkomst nr.768919. De informatie in dit document is uitsluitend opgesteld om informatie te verstrekken over het Carbon4PUR-consortium en zijn project. Het document geeft enkel de visie van het Carbon4PUR-consortium weer en de Europese Commissie is niet verantwoordelijk voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de informatie die het bevat.

SWEETWOODS

SWEETWOODS, is een Bio-Based Industries Joint Undertaking (BBI JU) gesubsidieerd project richt op **biogebaseerde materialen zoals hout ter vervanging van fossiele brandstoffen**. Het project wil de succesvolle en winstgevende productie van hoogzuivere lignine, afkomstig van houtresten en suikers van lage kwaliteit, op industrieel niveau aantonen.

Het fractioneringstechnologieconcept werd in 2021 met succes in gebruik genomen en verder gevalideerd door de projectcoördinator Fibenol (voorheen Graanul Biotech). De eerste tonnen hydrolyselignine en cellulosehoudende suikers zijn aan de projectpartners geleverd voor toepassingsproeven en verdere aanpassing. De volledige inbedrijfstelling van de installatie en de industriële levering van zeer zuivere hydrolyselignine en cellulosehoudende suikers is gepland voor 2022.

Recticel evalueert momenteel op laboschaal welke (gedepolymeriseerde) ligninesoorten het meest geschikt zijn om te worden verwerkt in hardschuim voor isolatieplaten. Deze zullen verder worden opgeschaald en gescreend op semi-industriële schaal.

Het SWEETWOODS-project is gestart op 1 juni 2018 met een looptijd van 36 maanden. Het consortium heeft besloten het project te verlengen tot en met 31 mei 2023.

Voor meer informatie: <https://sweetwoods.eu>



**Horizon 2020
European Union Funding
for Research & Innovation**

SWEETWOODS wordt gefinancierd vanuit de Bio-Based Industries Joint Undertaking onder het Horizon 2020-programma voor onderzoek en innovatie van de Europese Unie, met subsidieovereenkomst nr. 792061. De gepresenteerde resultaten van het SWEETWOODS-project geven alleen de mening van de auteur weer. De Commissie is niet verantwoordelijk voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de informatie die erin is vervat.



Sinds 2020 neemt Recticel ook deel aan onderzoeksinitiatieven die gefinancierd worden door de **Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)** van de Europese Commissie. Deze helpen om opleidingsnetwerken te ontwikkelen en uitwisselingen van medewerkers te bevorderen. Zij moedigen samenwerking en uitwisseling van ideeën tussen verschillende industriële sectoren en onderzoeksdisciplines om de barrières tussen de academische wereld, de industrie en het bedrijfsleven te slechten.

Recticel is er trots op deel te nemen aan twee van dergelijke projecten op het gebied van grondstoffen:

VITRIMAT

Op 1 maart 2020 is VITRIMAT van start gegaan voor een periode van drie jaar. Het project wordt gefinancierd door het onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon 2020 van de Europese Unie in het kader van de Marie Skłodowska-Curie subsidieovereenkomst.

VITRIMAT heeft de ambitie om een kritieke opleidingskloof tussen baanbrekend Europees academisch onderzoek naar vitrimeren enerzijds, en industriële ontwikkelingen van producten voor het dagelijks leven te anderzijds te overbruggen. Vitrimeren zijn een **nieuwe klasse van materialen die de beste eigenschappen van thermoplastische en thermohardende materialen combineren**. VITRIMAT biedt een multidisciplinair en intersectoraal opleidingsplatform van wereldklasse, waar doctoraatsstudenten hun doctoraatsonderzoek uitvoeren. De eerste onderzoekspaden worden geïdentificeerd en afgestemd op industriële toepasbaarheid.

Het project combineert de expertise van zes academische partners - pioniers op het gebied van vitrimeren en geavanceerde composietmaterialen - met één nationaal technisch centrum en acht industriële partners, waaronder Recticel, die wereldleiders zijn op het gebied van de chemie van lijmen, thermoharders en composieten voor consumptiegoederen, de bouw en toepassingen in de auto-industrie.



Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

VITRIMAT heeft financiering ontvangen van het onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon 2020 van de Europese Unie in het kader van de Marie Skłodowska-Curie subsidieovereenkomst nr. 860911. Deze presentatie geeft enkel de mening van de auteur weer. De Europese Unie is niet aansprakelijk voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de hierin opgenomen informatie.

Voor meer informatie: <https://vitrimat.eu>

NIPU-EJD

Op 1 januari 2021 is NIPU-EJD van start gegaan voor een periode van vier jaar. Het project wordt gefinancierd door het onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon 2020 van de Europese Unie in het kader van de Marie Skłodowska-Curie subsidieovereenkomst. NIPU-EJD is een **Europees gezamenlijk doctoraatsprogramma** dat gericht is op **nieuwe niet-isocyaan gebaseerde polyurethanen** en is opgezet door een consortium dat bestaat uit zeven academische begunstigden samen met acht niet-academische partners, waaronder Recticel.

De programmavisie van NIPU-EJD is het creëren van een nieuwe generatie hoogopgeleide, creatieve, ondernemende wetenschappers, die de toekomstige leiders

zullen zijn voor de ontwikkeling van duurzame niet-isocyaan gebaseerde polyurethaan (NIPU) systemen. NIPU gebaseerde systemen voldoen aan de dringende behoefte aan duurzaamheid in termen van grondstofinnovatie, verbeterde veiligheid, productieprocessen en recycling.



Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Het NIPU heeft financiering ontvangen van het onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon 2020 van de Europese Unie in het kader van de Marie Skłodowska-Curie subsidieovereenkomst nr. 955700. Deze presentatie geeft uitsluitend het standpunt van de auteur weer. De Europese Unie is niet aansprakelijk voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de hierin opgenomen informatie.

Voor meer informatie: <http://www.nipu-ejd.eu/consortium/>

2.3.3.3.2 Productie

Wij schatten dat grondstoffen en de einde gebruiksfase verantwoordelijk zijn voor respectievelijk 60% en 35% van onze koolstofvoetafdruk. Daar ligt dan ook het zwaartepunt van onze duurzaamheidsinspanningen. Daarnaast zetten wij ons ook volledig in om de impact van onze eigen productie te verminderen.

Afval reduceren

Duurzaamheid opnemen in onze productieprocessen heeft een positieve impact op onze CO₂-voetafdruk en versterkt onze operationele uitmuntendheid. Samen met industriële partners en kennisinstellingen gaan we op zoek naar manieren om minder productieafval te genereren en milieuvriendelijke producten te ontwerpen die gemakkelijk kunnen worden ontmanteld.

Wij hebben een **fiber-bonded foam technologie** ontwikkeld waarmee wij in een eerste fase soepel polyurethaanschuim productieafval omzetten in akoestische isolatietoepassingen voor gebouwen. Wij hebben deze technologie verder geoptimaliseerd om polyurethaan te kunnen verwerken dat afkomstig is van afgedankte matrassen. Deze akoestische isolatiepanelen verminderen het geluid tot 12 DB en besparen tegelijk energie.

Energieverbruik

Hoewel de grootste impact op de vermindering van de CO₂-voetafdruk zich stroomopwaarts en stroomafwaarts bevindt, zetten we ons ook volledig in om de impact van ons energieverbruik te verminderen.

Sinds 2013 registreren we systematisch de jaarlijkse energiekosten en verbruiksgegevens voor de hele Groep en streven we ernaar onze activiteiten energie-efficiënter te maken.

In 2020 introduceerden we onze **Electricity Sustainability Roadmap**, een ambitieus actieplan om de CO₂-impact met betrekking tot het elektriciteitsverbruik met 75% te verminderen tegen 2025.

We zullen dat doel via drie parallelle trajecten bereiken:

- Opstellen en uitvoeren van een **energiebesparingsplan** bij elke productiesite;
- Invoeren van **slimme, efficiënte verlichting**;
- Selectief een aantal **zonnepanelen** en **windmolenprojecten** implementeren om groene stroom op te wekken.

Het stappenplan geeft prioriteit aan de productiesites in Europa. De drie trajecten zijn gedefinieerd op basis van de lessen die zijn getrokken uit de reeds uitgevoerde

projecten op het gebied van energiegebruik en uit de uitgebreide energie-audits die in 19 productiesites zijn uitgevoerd.

De vermindering van het elektriciteitsverbruik door het optimaliseren van de verlichting gebeurt in nauw overleg met de lokale fabrieksteams. Dit houdt in dat de huidige verlichting wordt vervangen door nieuwe, slimme installaties om het perfecte evenwicht te vinden tussen energiebesparing (zoals automatisch dimmen van de verlichting als de zon in de productiehal schijnt) en veilige werkomstandigheden. Tot dusver is **57.000 m² opnieuw verlicht**, wat een besparing van 1.280 GWh oplevert. Er zitten nog meer projecten in de pijplijn, die naar verwachting in 2022 zullen worden uitgerold.

Om onze groene energieproductie te verhogen, hebben we ook de mogelijkheden onderzocht om zonnepanelen en windturbines op onze sites te installeren. Eind 2021 bedekken in totaal **55.000 m² zonnepanelen** de daken van Recticel-locaties. Projecten om nog eens **33.000 m² aan zonnepanelen** op de grond te installeren, bevinden zich momenteel in de eindfase. Projecten voor het plaatsen van windturbines vergen veel tijd en overleg. Momenteel is één project ter goedkeuring aan de autoriteiten voorgelegd.

2.3.3.3.3 Einde gebruiksfase

Nieuwe mechanische en chemische recyclingprocedures zullen ons in staat stellen waardevolle materialen aan het einde van hun levensduur te recyclen, waardoor de weg wordt vrijgemaakt voor nieuwe toepassingen met toegevoegde waarde. Mechanische recycling hergebruikt post-consumer polyurethaan en transformeert het in een nieuw product met toegevoegde waarde, terwijl chemische recycling post-consumer

polyurethaan afbreekt tot de oorspronkelijke chemische bouwstenen en deze weer omzet in nieuw polyurethaan.

Aan het begin van onze routekaart voor duurzaamheid in 2015 hebben wij onze R&D-inspanningen geconcentreerd op het inzamelen en recyclen van post-consumer soepel polyurethaanschuim van producten met een levensduur van maximaal 10 jaar, zoals matrassen. Samen met partners in de waardeketen zijn we erin geslaagd oplossingen te ontwikkelen om dit waardevolle materiaal een nieuw leven te geven, bijvoorbeeld door het om te zetten in akoestische thermische isolatieplaten.

Tegelijkertijd laat PReSmart, een baanbrekend R&D-project voor chemische recycling dat wordt gefinancierd door het EU Horizon 2020-programma voor innovatie en onderzoek, veelbelovende resultaten zien en zou het een doorbraak kunnen betekenen om van soepel polyurethaanschuim een volledig circulair materiaal te maken.

We hebben onze R&D-focus nu uitgebreid naar isolatieplaten die hun energiebesparende eigenschappen tot 50 jaar behouden. Een eerste studie over de manier waarop hard polyurethaanschuim na consumptie kan worden ingezameld en hergebruikt, is voltooid. Wij zijn van plan een onderzoeksproject op te zetten met partners uit de hele waardeketen om alle opties verder te onderzoeken.

MECHANISCH RECYCLEREN

Samen met een aantal partners in de waardeketen heeft Recticel een samenwerking opgezet om post-consumer materialen effectief in te zamelen en mechanisch te recyclen voor hergebruik.

Op 1 januari 2021 heeft de Belgische overheid de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid (EPR) voor matrassen ingevoerd. Recticel is een van de oprichters van **Valumat**, een Belgische non-profit organisatie opgericht door actoren uit de matrassenindustrie, die de verplichtingen voor **inzameling en recycling van afgedankte matrassen in België** uitvoert. De doelstellingen zijn om 65% inzameling en 50% hergebruik of recycling van de materialen te realiseren tegen 2025. Een belangrijke rol is weggelegd voor eco-innovatie en design for circularity. In de loop van 2022 zal een projectgroep binnen Valumat zich op deze onderwerpen richten.

Wij zijn ook van plan om het initiatief voor inzameling en recycling van matrassen in Nederland, waar het systeem van Uitgebreide Producenten Verplichting (UPV) op 1 januari 2022 van start is gegaan, te steunen.

Al in 2013 heeft de Franse overheid de inzameling en recycling van matrassen en meubilair ingevoerd. **Eco-Mobilier**, de non-profit eco-organisatie die erkend is door het Franse ministerie van Ecologie, Duurzame Ontwikkeling en Energie, organiseert de inzameling en recycling en hergebruik van deze afgedankte materiaalstromen.

Valumat

Recticel is partner van het **Valumat**-project, of Valorization of the Polyurethane of Mattresses dat in 2017 door Eco-Mobilier werd gelanceerd. Sinds 2020 gebruikt Recticel in een van zijn Franse fabrieken post-consumer schuim en zet dit waardevolle materiaal om in akoestische isolatieoplossingen voor de bouw, automobielen en industriële toepassingen.

CHEMISCH RECYCLEREN

PReSmart

Wij zijn trots op onze deelname aan **PReSmart**,

het **baanbrekende chemische recycling project** waar wij de projectleider van zijn. Het project wordt gefinancierd door het Horizon 2020-programma voor Onderzoek en Innovatie van de Europese Unie. Het doel is om een volledig circulaire productlevenscyclus te ontwikkelen en van polyurethaan een echt duurzaam materiaal te maken: het gebruikte materiaal (bijvoorbeeld van matrassen) te recyclen en om te zetten in bouwstenen voor bestaande of nieuwe producten.

Het PReSmart-consortium is een samenwerking over de volledige waardeketen voor de herverwerking van polyurethaan. Het project brengt negen partners uit zes verschillende landen samen. Het doel van het project is polyurethaan te splitsen in de twee bouwstenen, polyol en isocyaan, in een geoptimaliseerde massabalans om volledige één-op-één circulariteit te bereiken.

Projectpartner Covestro, toonaangevend producent van geavanceerde polymeren en hoogwaardige kunststoffen, heeft onlangs een pilootfabriek voor de recycling van soepelschuim opgestart in haar vestiging in Leverkusen. Dit om de positieve laboratoriumresultaten die tot dusver zijn bereikt, te bevestigen. De eerste tests laten veelbelovende resultaten zien voor een zeer hoge opbrengst en selectieve terugwinning van de oorspronkelijke polyol component en volledige vervanging in nieuwe polyurethaanformuleringen.

Er zijn piloottesten aan de gang om de even veelbelovende resultaten voor de isocyaancomponent te bevestigen. Het doel van Covestro is om chemische recyclingprocessen voor post-consumer soepelschuimen te industrialiseren en uiteindelijk beide teruggewonnen grondstoffen opnieuw op de markt te brengen.

Ondanks de aanhoudende impact van de Covid-19-pandemie is het projectteam erin geslaagd op schema te blijven met betrekking tot de tussentijdse projectresultaten. In alle werkpakketten zijn al baanbrekende stappen gezet. Dit zal het hele project ver voorbij de state-of-the-art brengen. Dat bewijzen ook verschillende octrooien met betrekking tot het slimme chemolyseproces en de vervroegde beslissing van Covestro om het chemische recyclingproces op te schalen van laboratoriumschaal naar semi-industrieel niveau.

Het PReSmart-project is in januari 2019 van start gegaan en zal in december 2022 aflopen. Meer informatie over de huidige projectstatus is te vinden op de **PReSmart-website**.



Dit project wordt gefinancierd vanuit het Horizon 2020-programma voor

onderzoek en innovatie van de Europese Unie onder subsidieovereenkomst nr. 814543. De gepresenteerde resultaten van het PReSmart-project geven alleen de mening van de auteur weer. De Commissie is niet verantwoordelijk voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de informatie die erin is vervat.

Europese en nationale initiatieven

In 2019 heeft Recticel de **Circular Plastics Alliance**-verklaring ondertekend die vrijwillige acties voor een goed functionerende EU-markt voor gerecyclede kunststoffen bevordert. De verklaring geeft aan hoe de alliantie het doel zal bereiken om tegen 2025 jaarlijks 10 miljoen ton gerecyclede kunststoffen te gebruiken voor het maken van nieuwe producten in Europa. Deze doelstelling werd door de Europese Commissie in haar strategie inzake kunststoffen voor 2018 opgenomen als

onderdeel van haar inspanningen om de recyclage van kunststoffen in Europa te stimuleren.

De Circular Plastics Alliance kondigde in september⁶ een nieuwe routekaart tot 2025 aan, met onder meer de ontwikkeling van een EU-breed monitoringsysteem voor gerecycleerde kunststoffen; een bijgewerkt werkplan inzake design-for-recycling dat betrekking heeft op verpakkingen, de bouw, de landbouw en huishoudelijke apparaten, die samen goed zijn voor meer dan 60% van het in Europa ingezamelde kunststofafval.

Recticel steunt tevens het **Moonshot**-initiatief van de Vlaamse regering in België. In dit ambitieuze industriële innovatieprogramma onder leiding van Catalisti bundelen Vlaamse universiteiten, onderzoeksinstituten en industrieën hun krachten om tegen 2040 baanbrekende technologieën te ontwikkelen voor het creëren van nieuwe klimaatvriendelijke processen en producten. Recticel maakt deel uit van de Adviesraad van twee Moonshot-programma's: **Biogebaseerde chemie** en **Circulariteit van koolstof in materialen**.

2.3.3.4 Onze strategie tegen klimaatverandering

Duurzaamheid heeft altijd centraal gestaan in onze activiteiten. Recticel is, over de hele waardeketen bekeken, een **klimaatpositieve onderneming**. Onze oplossingen voor thermische isolatie voor renovaties en nieuwbouw dragen bij tot een koolstofarme maatschappij. In 2021 is **de CO₂-uitstoot die wordt voorkomen dankzij onze isolatieoplossingen 51 keer groter dan de CO₂-voetafdruk van al onze Recticel-activiteiten samengenomen**⁷.

Zodra de strategische herpositionering van Recticel is voltooid, na de afstoting van Bedding en Engineered Foams, zal deze positieve bijdrage alleen maar toenemen. Vanaf nu zal Recticel zich uitsluitend toeleggen op zijn Isolatie-activiteiten, die uitstekende groeiperspectieven bieden in een businesssegment met hoge toegevoegde waarde dat wordt aangedreven door de klimaatverandering. Het illustreert perfect ons duurzaamheidsmotto om samen met onze stakeholders te groeien naar een PUre toekomst. De op 22 maart 2022 aangekondigde overname van Trimo⁸, een van Europa's toonaangevende leveranciers van duurzame premium geïsoleerde panelen voor de bouwsector, is een belangrijke stap in onze groei-doelstelling.

Sinds de lancering van onze duurzaamheidsstrategie in 2015 zetten wij ons niet alleen in om onze positieve impact in de waardeketen te optimaliseren, maar ook om tegelijkertijd de negatieve effecten van onze activiteiten te verminderen. We hebben onze strategie in 2020 vernieuwd en hebben, na consultatie van belanghebbenden, de drie gebieden bevestigd waarop we een belangrijke bijdrage kunnen leveren om **klimaatverandering te mitigeren**. Klimaatactieplan; Transitie naar een circulaire economie; en Innovatie voor een betere maatschappij; zijn opgenomen in ons Sustainable Innovation Plan met agressieve doelstellingen voor 2025 en 2030⁹.

Een bedrijf kan alleen deze ambities niet waarmaken. Wij investeren in samenwerkingsverbanden met belanghebbenden (leveranciers, klanten, maar ook industrie, overheden, kennisinstellingen en universiteiten) in onze waardeketen, vaak in langlopende R&D-projecten om de toekomst van morgen vorm te geven.

In 2021 heeft Recticel voor de eerste keer deelgenomen aan de uitgebreide **CDP**-vragenlijst over klimaatverandering. Transparantie is de eerste stap om actie op het vlak van milieu te stimuleren en inzicht te bieden in hoe we klimaatgerelateerde risico's en kansen beheren via een solide risicobeheerproces en governance.

CDP kende Recticel een B toe (op een schaal van A tot D-) voor de openbaarmaking van informatie over klimaatverandering. Daarmee behoren we tot de 33% van de bedrijven wereldwijd die een B-score of hoger hebben. CDP erkende in het bijzonder het feit dat Recticel binnen zijn sector toonaangevend is op het gebied van uitstootverminderingssinitiatieven en governance.¹⁰

⁶ *Commitments and deliverables of the Circular Plastics Alliance (europa.eu)*

⁷ De resultaten voor 2021, uitgedrukt in ton CO₂e, zijn te vinden in de 'Overzichtstabel' aan het eind van deze 'Verklaring inzake Niet-Financiële Informatie'

⁸ Zie **Recticel breidt zijn isolatieactiviteiten uit met de overname van de specialist in geïsoleerde panelen Trimo**

⁹ Zie 'Doelstellingen & Resultaten van Recticel'

¹⁰ Zie ook **Our ESG ratings – transparency on our sustainability performance | Recticel**

2.3.3.5 Risicobeheer

Sinds het begin van onze duurzaamheidsreis beschouwen we duurzaamheid als een kans om gedeelde waarde te creëren voor het bedrijf en de maatschappij. Ons duurzaamheidstraject is nauw verweven met de risicobeheer beoordeling van de Recticel Groep, waarmee Recticel de belangrijkste problemen die een impact zouden kunnen hebben op onze activiteiten kan identificeren, beheren en beheersen.

Bijgestaan door het Auditcomité legt de Raad van Bestuur de belangrijkste risico's voor de Groep vast. Door duurzaamheid centraal te stellen in de strategie van Recticel wordt rekening gehouden met deze risico's, en worden mogelijke nadelige gevolgen van de risico's voor het bedrijf voorkomen of beperkt.



COVID-19

Terwijl de Covid-19 pandemie voortduurt, nemen we alle voorzorgsmaatregelen om onze werknemers, klanten, leveranciers, aandeelhouders en hun families te beschermen tegen de impact ervan. Een Covid-crisisteam, voorgezeten door de CEO en samengesteld uit de Chief Human Resources Officer, de Corporate HS&E Manager en de HS&E Managers van de business lines, volgt de evolutie van de pandemie op de voet en past de Groepsrichtlijnen inzake gezondheid en veiligheid dienovereenkomstig aan.

Sinds het begin van de COVID-pandemie zijn in elk land Recticel crisis-responsteams geactiveerd die de situatie van nabij volgen om ervoor te zorgen dat de juiste acties worden ondernomen, in overeenstemming met zowel de Groeps- als de lokale richtlijnen en wetgeving.

Als een verantwoordelijke onderneming willen wij flexibel blijven en inspelen op de situatie zoals die zich ontwikkelt, zodat wij onze klanten en gemeenschappen kunnen helpen bij de uitdagingen die voor ons liggen. Voor meer informatie over hoe we onze bedrijfscontinuïteit hebben verzekerd, zie '**1. Een nieuwe toekomst gebouwd op duurzame innovatie**'.

2.3.4 Doelstellingen en resultaten van Recticel

Voor de zes hoger beschreven materiële aspecten heeft Recticel duidelijke **doelstellingen** vastgelegd. Deze worden gemeten aan de hand van kernprestatie-indicatoren (key performance indicators, KPI's). We brengen daarnaast ook elk jaar verslag uit over onze **verbintenissen**.

Het samenvattende overzicht van onze resultaten over 2021 is te vinden in de '**Overzichtstabel**' en in de '**Samenvatting duurzaamheidsstrategie**' gevolgd door het '**Onafhankelijk beperkt assuranceverslag**' aan het einde van de Verklaring inzake niet-financiële informatie.

De resultaten hebben betrekking op de entiteiten die 100% eigendom zijn van Recticel. Joint ventures vallen buiten de scope. Over 2021 worden de voormalige FoamPartner sites, die vanaf 31 maart 2021 geïntegreerd zijn in de Engineered Foams business line, buiten beschouwing gelaten.

2.3.4.1 Milieudoelstellingen

2.3.4.1.1 Klimaatactieplan

KPI 1: Klimaatpositieve Multiple (ratio tussen vermeden emissies en CO₂-voetafdruk scope 1, 2, 3)¹¹

Doelstelling: 75 (tegen 2030)

Resultaat: 51

We verwachten dat het positieve effect door de groei van Insulation zal aanhouden. Bovendien zullen we alle lopende acties om onze koolstofvoetafdruk te verkleinen verder uitvoeren. Bij gelijkblijvende scope verwachten we dat de multiple tegen 2030 zal toenemen van 51 naar 75. Na de afronding van de desinvesteringen van Bedding (afgerond op 31 maart 2022) en Engineered Foams (verwacht medio 2022) zal Recticel een 100% isolatiebedrijf worden. Wij schatten dat de multiple dan zal verdrievoudigen tot 150 of meer tegen 2030.

KPI 2: Recticel CO₂-voetafdruk (scope 1, 2, 3 in ton CO₂ equivalent)¹²

Doelstelling: Vermindering met 40% tegen 2030 (2013 basislijn, doelstelling in overeenstemming met EU Green Deal -55% t.o.v. 1990)

Resultaat: 79% (21% reductie ten opzichte van de 2013 baseline)

Er hebben zich in 2021 geen fundamentele veranderingen voorgedaan in de vermindering van de koolstofvoetafdruk. Wij verwachten een aanzienlijke impact te zien wanneer meer grondstoffen met hernieuwbare of gerecycleerde inhoud in grotere hoeveelheden beschikbaar komen en wanneer de recycling van post-consumer schuim algemener zal worden ingevoerd.

¹¹ De Recticel CO₂ voetafdruk Indicator drukt de emissies uit in ton CO₂ equivalent ten opzichte van 2013 bij 100% productieactiviteit (scope: alle fabrieken). De berekeningsmethode is gebaseerd op de 'Cradle to Grave' methode.

¹² Gebaseerd op specifieke berekeningsmethoden per type product en specifieke conversiefactoren berekend door een derde partij

KPI 3: Koolstofintensiteit (scope 1 en 2 in ton CO₂ equivalent/omzet in mio EUR)¹³

Doelstelling: Vermindering met 25% tegen 2025 (2020 baseline)

Resultaat: 17%

We hebben deze nieuwe KPI ingevoerd in 2021, een jaar waarin we een sterke prijsstijging zagen van alle grondstoffen (chemisch en niet-chemisch) en van de energiekosten die onze leveranciers troffen. Recticel slaagde erin deze kosten, waar nodig, te verrekenen in de prijzen van zijn producten. Zo wisten we, met vergelijkbare volumes en energieverbruik, een hogere omzet te realiseren. Dit resulteerde in een vermindering van de koolstofintensiteit met 17% ten opzichte van het voorgaande jaar.

Achtergrond

Het doel van het COP 21 Akkoord van Parijs van de Verenigde Naties van 2015 is om klimaatverandering tegen te gaan door de stijging van de wereldwijde temperatuur ten opzichte van het pre-industriële niveau zoveel mogelijk te beperken. Recticel draagt bij tot deze doelstelling door zijn CO₂-voetafdruk in de hele waardeketen te optimaliseren, samen met zijn partners.

Wij focussen op de introductie van grondstoffen met lager aardopwarmingsvermogen (global warming potentieel, GWP), en grondstoffen met een lager koolstofgehalte, de verbetering van de energie-efficiëntie van onze activiteiten, en de ontwikkeling van duurzamere producten en oplossingen voor post-consumer afval die een circulaire economie ondersteunen.

Wij schatten dat in 2021 de **CO₂-uitstoot die is vermeden dankzij onze isolatieoplossingen 51 keer groter** is dan onze CO₂-impact over de hele waardeketen.

Om onze CO₂-voetafdruk te optimaliseren, willen wij onze negatieve impact significant terugdringen en onze positieve impact vergroten. In het kader van deze doelstellingen focussen wij op die gebieden in onze waardeketen waar de grootste winsten inzake CO₂-voetafdruk geboekt kunnen worden: Stroomopwaarts (grondstoffen) en stroomafwaarts (tijdens gebruik en einde levensduur). Daarnaast hebben wij in 2020 een bedrijfsbrede routekaart voor duurzaam elektriciteitsverbruik geïntroduceerd om de impact van het elektriciteitsverbruik van ons bedrijf in 2025 met 75% te verminderen¹⁴. Wij meten het succes van onze inspanningen aan de hand van de koolstofintensiteit, die transparantie biedt over de scope 1- en scope 1-emissies in vergelijking met onze omzet.

2.3.4.1.2 Transitie naar een circulaire economie

KPI 1: Tonnen post-consumer polyurethaan schuim geproduceerd door Recticel uit gerecycleerde matrassen

Doelstelling: 5.000 ton (tegen 2025)

Resultaat: 1.864 ton

Wij hebben deze KPI in 2015 gekozen om uiting te geven aan ons engagement om postindustriële polyurethaanschuim (PU) te vervangen door post-consumer PU-schuim. Aanvankelijk gebruikten we een traditionele bonded foam technologie voor producten zoals ondertapijten. Vervolgens zijn we erin geslaagd een nieuwe fiber-bonded foam technologie te introduceren om post-consumer PU-schuim om te zetten in akoestische thermische isolatiepanelen. Vanaf 2021 richten we ons volledig op post-consumer PU-schuim en realiseren we een toename van 76% ten opzichte van 2020. We verwachten in de loop

van 2022 post-consumer PU-schuim ook te kunnen verwerken in onze bonded foam-technologie. Onze volumes zullen daardoor verhogen waardoor onze doelstelling voor 2025 binnen bereik komt.

KPI 2: Verhouding tussen koolstofarme

grondstoffen¹⁵ en het totale grondstoffenverbruik

Doelstelling: 10% (tegen 2025)

Resultaat: Wij zullen ten vroegste vanaf 2023 over deze KPI rapporteren.

Eind 2018 was Recticel het eerste bedrijf ter wereld dat Covestro's innovatieve CO₂-polyol introduceerde in de productie van soepelschuimen voor matrassen zoals Geltex. We hebben onze R&D-partnerschappen met onze leveranciers voortgezet, wat in de komende jaren zal resulteren in meer koolstofarmere grondstoffen. Medio 2022 zullen nieuwe producten worden gelanceerd op basis van hernieuwbare en gerecycleerde polyolen.

Verbintenis:

PUReSmart-project, een doorbraak in de chemische recycling van soepel polyurethaanschuim

Wij steunen van harte **PUReSmart, het baanbrekende chemische recycling project** waar wij de projectleider van zijn. Het project wordt gefinancierd door het Horizon 2020-programma voor Onderzoek en Innovatie van de Europese Unie. Het doel is om een volledig circulaire productlevenscyclus te ontwikkelen en van polyurethaan een echt duurzaam materiaal te maken: het gebruikte materiaal (bijvoorbeeld van matrassen) te recyclen en om te zetten in bouwstenen voor bestaande of nieuwe producten.

Projectpartner Covestro, toonaangevend producent van geavanceerde polymeren en hoogwaardige kunststoffen, heeft recent op zijn locatie in Leverkusen een proefinstallatie voor de recycling van soepelschuim in bedrijf genomen om de positieve laboratoriumresultaten die tot dusver zijn bereikt, te bevestigen. De eerste tests laten veelbelovende resultaten zien voor een zeer hoge opbrengst en selectieve terugwinning van de oorspronkelijke polyolcomponent en volledige vervanging in nieuwe polyurethaanformuleringen.

Momenteel worden piloottests uitgevoerd om de even veelbelovende resultaten voor de isocyanaatcomponent te bevestigen. Het doel van Covestro is hier om chemische recyclingprocessen voor post-consumer soepelschuimen te industrialiseren en uiteindelijk beide teruggewonnen grondstoffen weer op de markt te brengen¹⁶. Parallel met de technische studies wordt een milieugerichte levenscyclusanalyse (LCA) uitgevoerd. De eerste indicatieve resultaten bevestigen de oorspronkelijke hypothese van een vermindering van de koolstofvoetafdruk met ongeveer 30%.

Achtergrond

Recticel ondersteunt de transitie van het lineaire economisch model van 'nemen, maken, weggooien' naar een circulaire economie. We concentreren onze R&D-inspanningen op grondstoffen en einde gebruiksfase, de twee gebieden waar innovatie over de waardeketen de grootste bijdrage kan leveren om minder natuurlijke hulpbronnen in te zetten.

Wat grondstoffen betreft, hebben wij ons het ambitieuze doel gesteld om het percentage

¹³ Scope 1 gedefinieerd als directe emissies van bronnen in eigendom of beheer, zoals bedrijfsfaciliteiten, bedrijfsvoertuigen) en scope 2 als opwekking van ingekochte elektriciteit, stoom, verwarming en koeling (GHG Protocol)

¹⁴ Zie 'Energieverbruik'

¹⁵ Hernieuwbaar, biogebaseerd, koolstofafvang en -gebruik, gerecycleerd, massabalansbenadering

¹⁶ Zie 'Chemische recycling'

koolstofarmere grondstoffen dat wij gebruiken om onze producten te vervaardigen, verder te verhogen. Onze doelstelling van 10% in 2025 is in lijn met de ambitie van het EU-plan voor duurzame koolstofcycli om 20% van de koolstof die in chemische en kunststofproducten wordt gebruikt, uit duurzame niet-fossiele bronnen te halen tegen 2030.

Dit vereist nauwe samenwerking met onze leveranciers en langdurige R&D-partnerschappen in de hele waardeketen om grondstoffen met een lagere koolstofvoetafdruk te onderzoeken, te testen en in onze productieprocessen te introduceren.¹⁷

2.3.4.1.3 Innoveren voor een betere maatschappij

KPI 1: Duurzaamheidsindex (voor de innovatiepijplijn van het Sustainable Innovation Department (hierna "SID"))

Doelstelling: 80% van onze actieve R&D-projecten wordt op basis van de Duurzaamheidsindex geclassificeerd als duurzaam

Resultaat: 68% (scoring uitgevoerd op R&D-projecten die in december 2021 actief waren)

Wij hebben onze scoremethode herzien tijdens het limited assurance proces in 2020, omdat deze te streng was voor bepaalde hernieuwbare projecten om aan de criteria te voldoen. De herziene versie werd gebruikt om onze R&D-projecten over 2021 te scoren. Nog steeds voldeden sommige projecten, die volledig gericht waren op circulariteit, niet aan de drempelwaarden. Dit wijst erop dat om een project als duurzaam te beschouwen, de criteria van de duurzaamheidsindex samen met andere, kwalitatieve factoren in overweging moeten worden genomen. In vergelijking met het resultaat van vorig jaar zien we een stijging van 10%, hoewel we onze doelstelling van 80% niet hebben

gehaald. Wij zijn van mening dat de keuzes van de projecten volledig in overeenstemming zijn met onze strategische intenties.

KPI 2: Duurzame R&D-projecten klaar om op de markt te worden gebracht

Doelstelling: ≥ 3 per jaar

Resultaat: 5

Wij hebben deze nieuwe KPI in 2021 ingevoerd om onze duurzame innovatieprestaties te meten. Op basis van onze duurzaamheidsindex, onze "stage gate process"-methodologie en financiële criteria beschouwen wij een R&D-project als klaar om op de markt te worden gebracht wanneer het met succes alle ontwikkelings- en initiële productievereisten heeft vervuld. Bijgevolg hebben wij 5 R&D-projecten geclassificeerd als klaar om op de markt te worden gebracht, wat onze doelstelling overtreft.

In dit stadium willen wij geen specifieke details over alle vijf projecten bekendmaken. In het algemeen kunnen we zeggen dat sommige projecten verband houden met de vervanging van brandvertragers (duurzamer). In september 2021 lanceerde onze business line Engineered Foams NIVA, een nieuwe reeks TCPP-vrij schuim voor slaapcomfort en meubels. TCPP is een veelgebruikte brandvertrager die momenteel aan een risicobeoordeling wordt onderworpen door het Europees Agentschap voor chemische stoffen (ECHA) en waarvan het gebruik aan banden zou kunnen worden gelegd. Recticel heeft hier proactief op geanticipeerd door het NIVA-gamma te ontwikkelen.

Andere R&D-projecten zijn gericht op de ontwikkeling van nieuwe fiber bonded foam toepassingen waarbij gebruik wordt gemaakt van post-consumer schuim.

Achtergrond

De voortzetting van onze groei hangt af van ons vermogen om te reageren op complexe en dynamische maatschappelijke behoeften. In dat kader moeten wij innovatieve oplossingen ontwikkelen voor een maximale grondstofefficiëntie, lagere CO₂-uitstoot en ondersteuning voor een duurzame, gezonde levensstijl. Duurzaamheid staat centraal in Recticels strategie, en programma's voor duurzame innovatie, onder leiding van onze Sustainable Innovation Department (SID), geven vorm aan de toekomst van ons bedrijf.

Duurzaamheidsindex om de prestaties te evalueren

In 2014 ontwikkelde Recticel zijn eigen methodologie om een score toe te kennen aan alle projecten voor onderzoek en ontwikkeling, onder leiding van het Sustainable Innovation Department. De resulterende Duurzaamheidsindex, die nu aan zijn tweede generatie toe is, biedt een manier om de duurzaamheidsprestaties van actieve R&D-projecten te meten, te volgen en te vergelijken. Hij omvat criteria die verband houden met aspecten van mens en milieu. De projecten krijgen een score van de Programme Innovation Manager, de Corporate Sustainability Innovation Manager en duurzaamheidsexperts van het bedrijf.

In het aspect **Milieu** wordt rekening gehouden met criteria zoals CO₂-voetafdruk, die kan worden verlaagd door besparing op grondstoffen, recycling en hergebruik van post-consumer afval. Het aspect **Mens** betreft criteria voor maatschappelijke verantwoordelijkheid, zoals gezondheid, veiligheid en milieu, naast de maatschappelijke impact.

De scores van de verschillende ontwikkelingen worden ieder jaar, of wanneer de ontwikkeling een nieuwe fase ingaat, herzien. Er vindt ook een herziening plaats wanneer er aanzienlijke veranderingen zijn in het toepassingsgebied van een project, of wanneer er belangrijke nieuwe onderzoeksgegevens beschikbaar worden. De scores van de criteria inzake Mens of Milieu kunnen opwaarts of neerwaarts evolueren, afhankelijk van nieuwe inzichten of ontwikkelingen op de markt of bij het product.

Succes van duurzame innovatie meten

In 2021 introduceren wij een nieuwe KPI om het succes van de innovatieprogramma's van ons Sustainable Innovation Department te meten. We doen dat aan de hand van het aantal duurzame R&D-projecten dat jaarlijks klaar is om op de markt te worden gebracht. Actieve R&D-projecten worden beoordeeld op basis van hun score op de duurzaamheidsindex, de methode van het "stage gate process" en financiële criteria.

¹⁷ Zie 'Duurzame innovatieprogramma's als motor voor verandering'

2.3.4.2 Doelstellingen in verband met sociale zaken en personeel

2.3.4.2.1 Duurzame partnerschappen

Verbintenis: Ervoor zorgen dat leveringen voldoen aan de Recticel Supplier Sustainability Requirements en geaudit zijn op basis van risicobeoordeling

Onze partners zijn onmisbaar om ons te helpen een duurzamere waardeketen te realiseren. In 2015 introduceerden we de Recticel Supplier Sustainability Requirements (RSSR) om veilige, milieuvriendelijke, ethische en respectvolle werk- en mensenrechtenomstandigheden te garanderen in de hele toeleveringsketen. In 2017 hebben we de RSSR geïntegreerd in onze Algemene Voorwaarden.

Als voorwaarde om zaken te doen met Recticel, moeten leveranciers en hun onderaannemers Recticel en haar vertegenwoordigers (met inbegrip van derden) toestemming geven om audits uit te voeren, zowel on-site als off-site. Wij hebben ons ertoe verbonden een actieplan te ontwikkelen om onze leveranciers te controleren en te auditen op basis van een risicobeoordeling. Als gevolg van de strategische revisie van de Recticel Groep in 2021 heeft het actieplan vertraging opgelopen.

Verbintenis: R&D-partnerschappen met klanten, kennisinstellingen, universiteiten en strategische leveranciers op het gebied van duurzame ontwikkeling versterken

Onze visie is om wereldwijd de toonaangevende leverancier van duurzame oplossingen te zijn in al onze kernmarkten door in te spelen op belangrijke wereldwijde uitdagingen zoals klimaatverandering, energiebesparing, een

groeiende en vergrijzende bevolking en geluidsoverlast. Om dit te bereiken, geloven wij sterk in kortetermijnefficiëntie, wederzijdse voordelen van partnerschappen, innovatie en duurzaamheid op lange termijn. In 2021 zijn we nieuwe partnerschappen aangegaan met 31 partijen, variërend van universiteiten, klanten tot leveranciers, om de koolstofvoetafdruk van onze producten en oplossingen te verlagen.

Verbintenis: Voortzetting en uitbreiding van langetermijnpartnerschappen voor sociale projecten

Als internationaal bedrijf dat actief is in 19 landen en 40 vestigingen, steunt Recticel projecten en initiatieven op zowel lokaal als groepsniveau. Op lokaal niveau steunen landen of vestigingen de initiatieven die hun gemeenschap nauw aan het hart liggen. De verleende steun kan variëren van financiële bijdragen tot de levering van goederen en diensten. Op groepsniveau geeft Recticel de voorkeur aan projecten die verband houden met onze kernwaarden, onze duurzaamheidsstrategie of de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. We richten ons vooral op die projecten waar de expertise en activiteiten van Recticel het meest relevant zijn, zoals: 'Klimaatactie', 'Verantwoorde Consumptie en Productie', 'Duurzame Steden en Gemeenschappen', 'Waardig Werk En Economische Groei', 'Goede Gezondheid en Welzijn', en 'Partnerschap om Doelstellingen te bereiken'.

Close The Gap is een internationale non-profitorganisatie die de digitale kloof wil overbruggen door gebruikte computers van hoge kwaliteit, die door grote en middelgrote bedrijven of publieke organisaties worden gedoneerd, aan te

bieden aan educatieve, medische, ondernemers- en sociale projecten in ontwikkelingslanden en opkomende landen. Recticel sloot zich in 2015 bij dit initiatief aan. Tot op heden werden 3000 pc's opgeknapt en kregen zo een tweede leven. Naast de sociale dimensie van dit project is ook het milieuvoordeel indrukwekkend: door één computer een tweede leven te geven, wordt het gebruik van 250 kg fossiele brandstoffen, 20 kg chemicaliën en 1,5 ton water vermeden. Het initiatief past perfect in onze ambitie om de negatieve impact van onze activiteiten te verminderen en de positieve impact ervan te vergroten.

YouthStart België is een gelicentieerde partner van NFTE Global, een wereldwijde organisatie die opleidingsprogramma's in ondernemerschap aanbiedt aan kansarme jongeren en jonge volwassenen. YouthStart Belgium ging van start in 1998. Samen met alle NFTE-partners over de hele wereld werden meer dan 800.000 jongeren opgeleid om hun dromen waar te maken. Dit project past perfect in ons engagement om een inspirerende en lonende werkplek te creëren waar talenten zich kunnen ontplooiën. Het stimuleert ook jongvolwassenen om hun dromen na te jagen, verantwoordelijkheden op te nemen, innovatief te zijn en misschien hun eigen bedrijf op te richten.

Recticels **Living The Values Award** (LTVA) campagne wordt periodiek georganiseerd om Recticel collega's en teams wereldwijd die het goede voorbeeld geven te erkennen en te belonen. De vijf winnaars of vertegenwoordigers van de winnende teams worden door het Management Committee uitgenodigd voor de LTVA-ceremonie in Brussel. De winnaars ontvangen een persoonlijke beloning en kunnen namens Recticel een goed doel steunen met een donatie. Tot nu toe hebben de winnaars goede doelen gesteund in België, China, Senegal, het VK,

Duitsland, de VS, Polen, Finland en Tsjechië.

2.3.4.2.2 Lagere HS&E-impact van onze activiteiten en producten

KPI 1: Frequentie 1 (Incidenten die leiden tot werkverlet als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren)

Doelstelling: Frequentie ≤ 2 tegen 2025 (Aantal ongevallen x 1.000.000 / aantal gewerkte uren)

Resultaat: 6,41

In 2021 hebben wij in de hele onderneming een op gedrag gebaseerde veiligheidsaanpak ingevoerd, die reeds met succes is toegepast in onze business line Insulation. Het resultaat voor 2021 is teleurstellend en weerspiegelt niet de vastberadenheid waarmee de teams veiligheid onder de aandacht van iedereen brengen. We blijven werken aan onze Golden Safety Rules & Principles om het veiligheidsbewustzijn en het veiligheidsgedrag te veranderen en zo onze doelstelling tegen 2025 te bereiken.

KPI 2: Frequentie 2 (Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij een medische handeling vereist is als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren)

Doelstelling: Frequentie ≤ 5 tegen 2025 (Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij een medische handeling vereist is x 1.000.000 / aantal gewerkte uren)

Resultaat: 10,4

Wij hebben deze nieuwe KPI in 2021 ingevoerd als onderdeel van onze algemene

veiligheidsaanpak om het gedrag van mensen te veranderen door aan onze achterblijvende KPI (Frequentie 1, arbeidsongevallen) ook een leidende KPI (Frequentie 2) toe te voegen. Door verslag uit te brengen over gevallen van incidenten die leiden tot aangepast werk en incidenten waarbij een medische handeling vereist is (Frequentie 2) kunnen we onveilige situaties of gedragingen identificeren, een oorzakenanalyse uitvoeren en passende maatregelen nemen om toekomstige ongevallen te voorkomen. Hoewel de cijfers voor 2021 dit nog niet weerspiegelen, zal deze aanpak ons helpen om de doelstellingen tegen 2025 te halen.

Verbinten: Proactieve benadering van de naleving van de Europese Green Deal Chemicals Strategy for Sustainability door te streven naar een nul-impact voor chemische gevaren van onze activiteiten en producten

Om de **impact** op gezondheid, veiligheid en milieu binnen onze activiteiten en op onze producten **tot een minimum te beperken**, hanteert Recticel een proactieve aanpak. Die gaat zelfs verder dan wettelijke kaders zoals REACH binnen de Chemicals Strategy for Sustainability. We hebben we een interne procedure ingesteld om chemische stoffen te verbieden die verder gaan dan de huidige en toekomstige wetgeving en richtlijnen.

In 2021 lanceerde Engineered Foams Niva, een nieuwe reeks brandvertragende schuimen voor slaapcomfort en meubilair. Vlamvertragende eigenschappen zijn van cruciaal belang om de veiligheid en wettelijke naleving te garanderen van materialen die worden gebruikt in slaapcomfort en meubilair. Een van de belangrijkste brandvertragers is TCPP, een gehalogeneerde P-ester brandvertrager, die zeer effectief is. De wetgeving zal echter nog

strenger worden en het is onvermijdelijk dat dergelijke stoffen uiteindelijk geleidelijk zullen worden uitgebannen in de matrassenproductie en zullen worden vervangen door halogeenvrije alternatieven. Recticel heeft proactief op deze uitdaging geanticipeerd met de ontwikkeling van het NIVA-gamma.

Achtergrond

De Recticel Corporate HS&E Policy omvat strategische doelstellingen **om de gezondheids-, veiligheids- en milieusico's die inherent zijn aan onze activiteiten en producten te beperken**. Dat streven gaat verder dan onze basisverplichting om alle toepasselijke voorschriften op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu na te leven.

Wij voeren oorzakenanalyses uit en nemen correctieve en preventieve maatregelen bij kritieke bedrijfsactiviteiten. De schuimvestigingen van Recticel moeten strikte voorschriften naleven (zoals SEVESO en/of COMAH), en verschillende fabrieken werken met gecertificeerde beheersystemen voor gezondheid, veiligheid en/of milieu (OHSAS 18001- en/of ISO 14001-certificatie). Recticel is een actief lid van nationale en Europese vakorganisaties zoals EUROPUR, PU Europe, Essenscia en Federplast.

De HS&E-handleiding van de Groep geeft richtlijnen voor de invoering van het HS&E-beleid. QHS&E-managers in onze business lines begeleiden en ondersteunen de verandering in veiligheidscultuur met de ontwikkeling van operationele normen, de verbetering van de werkomgeving en de bewustmaking en opleiding van personeel.

Corporate HS&E and Sustainability Steering Committee

Het engagement van het management voor gezondheid, veiligheid en milieu vindt zijn weerslag in ons Corporate HS&E and Sustainability Steering Committee (CHSSC), onder leiding van de CEO. Dit comité **stippelt de strategie en het beleid van de Groep op HS&E- en duurzaamheidsgebied** uit, adviseert en ondersteunt de business lines bij de implementatie ervan en volgt de vooruitgang op.

Door het delen van kennis en het bundelen van de HS&E-praktijken, zoals een gestandaardiseerde hoofdoorzakenanalyse en HS&E-regels, trachten wij onze processen efficiënter te maken. We hebben een geïntegreerde HS&E-rapportagetool voor de Groep geselecteerd om de afstemming te ondersteunen, de follow-up en rapportage te verbeteren, best practices te onderbouwen en het toezicht op veranderende regelgeving te vergemakkelijken.

Wij laten veiligheid nooit in het gedrang komen

We brengen het belang van veiligheid voortdurend onder de aandacht. Het is ingebed in onze kernwaarde van handelen met respect en integriteit. Via ons wereldwijde Simply Safe-initiatief hebben wij een duidelijk kader van **Golden Safety Principles en Golden Safety Rules** ingevoerd. Onze mantra Stop! Denk! Act! herinnert iedereen eraan dat we allemaal moeten proberen onze gewoonten te veranderen om een veilige werkomgeving te garanderen. Telkens wanneer we een gevaar opmerken of aan een nieuwe taak beginnen, moeten we **stoppen, nadenken** en dan **handelen**.

Sinds 2018 houden we elk jaar een **Recticel Global Safety Day**. Hiermee brengen we de belangrijke boodschap over: veiligheid is ieders verantwoordelijkheid. In 2021, tijdens

de COVID-19 pandemie, organiseerden we een Veiligheidsdag in elke Recticel-site om het startschot te geven voor een nieuwe veiligheidscampagne. Onder het overkoepelende thema "**Het is MIJN keuze**" brengt de campagne de boodschap van individuele verantwoordelijkheid en het inzicht dat kleine veranderingen onze veiligheidsprestaties kunnen veranderen

Tegelijkertijd werden de winnaars van de **jaarlijkse Safety Awards 2020** bekendgemaakt:

- *Recticel Engineered Foams in Alfreton, Verenigd Koninkrijk*

Fabriek met de laagste ongevallen-frequentiegraad

- *Recticel Insulation in Wevelgem, België*

Fabriek met de grootste verbetering qua ongevallenfrequentiegraad

- *Recticel Insulation*

Business line met grootste verbetering qua ongevallenfrequentiegraad

2.3.4.2.3 Een inspirerende en waarderende werkplek

KPI 1: % medewerkers die deelnemen aan e-learningen waaronder Legal, Cybersecurity, Safety, alsook uitbreiding met nieuwe trainingen gebaseerd op specifieke noden gedetecteerd tijdens jaarlijks Employee Performance Management Discussion (EPMD)

Doelstelling: E-learning maximaliseren

Resultaat: Juridisch programma:

Gegevensbescherming: 94%; Code ethiek: 94%; Grondbeginselen contractenrecht: 94%.

Cybersecurity programma: DIGIWIZZ: 96%

In 2021 brengen wij enkel verslag uit over de e-learningen die voor kantoorpersoneel verplicht

zijn wegens het belang van de behandelde onderwerpen. In een volgende fase zullen wij dit uitbreiden tot het veiligheidsprogramma en het nieuwe ontwikkelingsaanbod.

Het verplichte juridische programma omvat drie modules: Gegevensbescherming; Code ethiek; en Grondbeginselen van het contractenrecht. Gegevensbescherming en Code ethiek werden in 2018 gelanceerd, Grondbeginselen van het contractenrecht in 2019. Code ethiek werd in 2020 herhaald. Nieuwe kantoormedewerkers moeten deze drie modules binnen de twee maanden na hun start bij het bedrijf afronden. Voor elke module geldt dat de status 'voltooid' alleen wordt bereikt als de kantoormedewerker een toetsresultaat van minimaal 80% behaalt.

Het verplichte cyberbeveiligingsprogramma werd in 2018 gelanceerd. Het werd in 2020 geactualiseerd. In 2021 werd het uitgerold door middel van driemaandelijke microcursussen over wachtwoordbeveiliging, phishing, social engineering en werken op afstand. Deelnemers slagen alleen voor een cursus met een minimumscore van 70% op de eindtoets. Na elke microcursus werd een nep phishing mail naar de mailbox van de deelnemers gestuurd om hun reactie te testen. De resultaten werden gedeeld binnen de organisatie om te blijven benadrukken hoe belangrijk het is om te allen tijde cybersafe te handelen. Nieuwe kantoormedewerkers moeten de basismodules cybersecurity binnen een week na hun start bij het bedrijf afronden.

De nieuwe collega's van FoamPartner, die sinds 31 maart 2021 geïntegreerd zijn in de business line Engineered Foams, zijn opgenomen in het resultaat van 2021 voor beide programma's.

KPI 2: Genderdiversiteit in senior management
Doelstelling: 25% tegen 2030
Resultaat: 18%

We hebben deze nieuwe KPI in 2021 geïntroduceerd om het aantal vrouwen in senior managementposities binnen de Recticel-organisatie verder te verhogen. Recticel streeft ernaar een gemeenschap te creëren waarin iedereen wordt opgenomen en gerespecteerd, en mensen samen te brengen voor een betere wereld. Wij geloven dat een divers team in termen van geslacht, nationaliteit en professionele ervaring de kwaliteit van de besluitvorming verbetert, en uiteindelijk ook de algemene prestaties. Het resultaat van 2021 is het vertrekpunt voor het pad dat ons moet leiden naar meer gendergelijkheid tegen 2030.

Verbintenis: In 2022 een collectieve duurzaamheidsdoelstelling voor senior management invoeren, gekoppeld aan de duurzaamheidsstrategie

Toen we onze routekaart voor duurzaamheid 2021 - 2025 lanceerden, hebben we ons ertoe verbonden een collectieve duurzaamheidsdoelstelling in te voeren voor senior managementposities in de hele organisatie. Senior managers spelen een centrale rol in het vertalen van onze duurzaamheidsdoelstellingen naar SMART-acties binnen hun business line of functie. De collectieve duurzaamheidsdoelstelling is gekoppeld aan onze vernieuwde duurzaamheidsstrategie met ambitieuze doelstellingen voor 2025 en 2030 om onze CO₂-voetafdruk te reduceren.

Verbintenis: Follow-up van de welzijnsscore tijdens de jaarlijkse bespreking van de prestaties van de werknemers (Employee Performance Management Discussion - EPMD)

In december 2020 introduceerde Recticel HR4U, een nieuwe tool om HR-processen en -gegevens voor bedienenden op een uniforme en gestroomlijnde manier te beheren doorheen de organisatie. Het jaarlijkse personeelsprestatie managementgesprek (EPMD) werd in 2021 een integraal onderdeel van HR4U. Parallel daarmee werd het deel over welzijn voor de cyclus van 2021 herzien om vrijwillige feedback te vragen over het dagelijkse werk van de werknemer. Werknemers hebben de mogelijkheid om een algemene score te geven over hoe ze het doen in hun dagelijkse werk en om aanvullende feedback te geven over onderwerpen als werkinhoud, werklast en werkrelaties. Het EPMD zal eind maart 2022 worden afgesloten, waarna de HR-organisatie de input zal analyseren voor verdere follow-up.

Verbintenis: Verdere verbetering van de betrokkenheid van de werknemers

Eind maart 2021 sloot Recticel de overname af van FoamPartner, een wereldwijde leverancier van technische schuimoplossingen met hoge toegevoegde waarde die een aanzienlijke complementariteit en synergie bieden met Recticel. 1.100 FoamPartner-collega's werden deel van de business line Flexible Foams om de nieuwe business line Recticel Engineered Foams te vormen, waardoor het aantal medewerkers van de divisie bijna verdubbelde.

Werknemersbetrokkenheid stond hoog op de agenda bij deze overname, de grootste ooit van de Recticel Group. Er werd een Pulse Check-campagne opgezet om tijdens het integratieproces regelmatig feedback van werknemers te verzamelen, te delen en erop te reageren. Drie opeenvolgende Pulse Checks vonden plaats in negen maanden tijd. De vragen in de enquêtes hadden zowel betrekking op het integratieproces als op

culturele aspecten. De bevindingen werden binnen de organisatie gedeeld en hielpen bij het vaststellen van passende maatregelen voor verbetering.

Achtergrond

Wij kunnen alleen uitmunten en onze duurzame groeiambities waarmaken met de actieve inbreng van onze bekwame en creatieve werknemers. Ons succes staat of valt met het vermogen om een getalenteerde werknemerspool aan te trekken, te motiveren en te behouden. Wij trachten alle werknemers een stimulerende en waardevolle werkomgeving te bieden, een plek waar zij zich betrokken voelen, waar zij kunnen bijdragen tot de bedrijfsdoelstellingen en waar zij hun talenten kunnen ontwikkelen. Wij bevorderen een samenwerkings- en resultaatgerichte bedrijfscultuur op basis van medewerking, respect, integriteit en verantwoordelijkheid. Wij stimuleren collega's, klanten en partners om samen te innoveren en winnende oplossingen te bedenken. Onze human resources-strategie streeft naar de beschikbaarheid, het engagement, de motivatie en de voortdurende ontwikkeling van onze werknemers.

Wij handelen met respect en integriteit

Recticel wil een gemeenschap creëren waar iedereen zich deel van en gerespecteerd voelt, waar mensen samenkomen voor een betere wereld. Wij denken dat een divers team, wat betreft geslacht, nationaliteit en beroepservaring, de kwaliteit van de besluitvorming en finaal ook de algemene prestaties verbetert. Recticel is aanwezig in 19 landen met vele nationaliteiten.

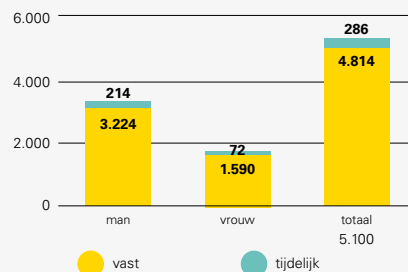
Recticel is een gelijke werkgever en streeft naar een eerlijke en consequente aanpak van werving en selectie. Recticel wil alle kandidaten aanwerven ongeacht hun leeftijd,

handicap, geslachtsverandering, huwelijk of burgerlijk partnerschap, zwangerschap en moederschap, ras, godsdienst en overtuiging, geslacht en seksuele geaardheid of werkuren.

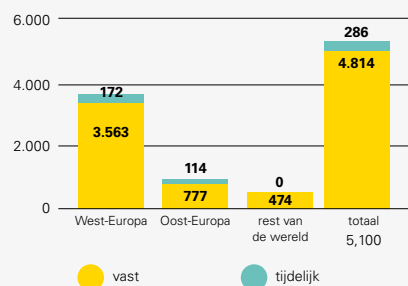
Recticel is een gelijkekansenwerkgever die mannen en vrouwen dezelfde kansen biedt om hun talenten te ontwikkelen, een loopbaan uit te bouwen en werk en gezinsleven op elkaar af te stemmen door het mogelijk te maken om in elke fase van hun loopbaan voltijds of deeltijds te werken¹⁸.

PERSONEELSPROFIEL*

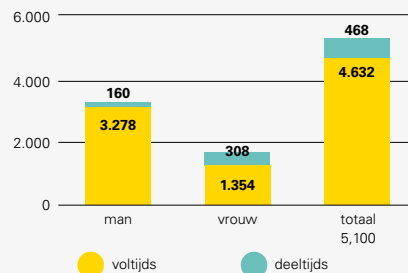
Totaal aantal werknemers per arbeidsovereenkomst per geslacht



Totaal aantal werknemers per arbeidsovereenkomst per regio



Totaal aantal werknemers per type overeenkomst per geslacht



* Personeelsbestand gebaseerd op 100% Recticel-dochterondernemingen (exclusief joint ventures, inclusief FoamPartner medewerkers (sinds 31 maart 2021 geïntegreerd in de Engineered Foams divisie)).

Momenteel maakt één vrouw deel uit van het Managementcomité. Bovendien is een derde van de leden van de Raad van Bestuur vrouwelijk, overeenkomstig artikel 7:86 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Het selectieproces voor de leden van de Raad van Bestuur wordt uiteengezet in het Corporate Governance Charter van Recticel. Het is gericht op een samenstelling die in alle aspecten divers is: inzake geslacht, nationaliteit, achtergrond, professionele ervaring, bekwaamheid en opleiding.

Zie ook '**1. Een nieuwe toekomst gebouwd op duurzame innovatie**' en **Recticel website**.

¹⁸ Zie ook '**Diversiteitsverklaring**' in de 'Corporate Governance Verklaring'

2.3.4.3 Doelstellingen inzake ethiek en integriteit

Vanaf de start van de duurzaamheidsstrategie in 2015 tot en met 2020 had Recticel zich tot doel gesteld het aantal juridische e-learnings met 5% per jaar (cumulatief) te verhogen ten opzichte van 460 in 2015. In 2020 was het resultaat 2.866, een stijging van 623% ten opzichte van de baseline.

De juridische opleidingen zijn nu opgenomen in KPI 1 voor ‘**Een inspirerende en waarderende werkplek**’.

Achtergrond

De juridische opleiding creëert, verhoogt en onderhoudt het bewustzijn van de Recticel-werknemers met betrekking tot de wetgeving en de interne codes en beleidslijnen om de risico's op niet-naleving van het bedrijf te beperken.

Handelen met respect en integriteit is een van onze kernwaarden. Respectvol gedrag erkent de waarde, waardigheid en uniekheid van anderen. Wij hebben **gedragscodes en beleidsmaatregelen** opgesteld om ervoor te zorgen dat wij eerlijk en respectvol zaken doen, met volledige inachtneming van de internationale regels en voorschriften.

Onze organisatie is verenigd rond duidelijke **waarden** en respectvol gedrag. Onze waarden, die zijn gedefinieerd in 2016, stemmen onze handelingen en gedragingen af op de interne en externe stakeholders. Het gedrag dat de vijf kernwaarden weerspiegelt, geeft richting aan onze werknemers en stakeholders.

Recticel hecht groot belang aan **juridische opleidingen**, vooral voor werknemersgroepen die door de aard van hun professionele activiteiten een hoger risico lopen dat zij worden blootgesteld aan situaties van niet-naleving, omkoping of corruptie. Ons Corporate Legal Team biedt geregeld persoonlijke opleidingssessies en specifieke e-learningmodules aan.

Ethiek en naleving maken deel uit van ons DNA

Corporate Compliance maakt deel uit van al onze policies. Wij hebben richtlijnen uitgevaardigd voor bewustmaking, sjablonen voor meldingen, klokkenluidersprocedures en communicatiekanalen waar de werknemers problemen op diverse manieren kunnen aankaarten.

Recticel is zich bewust van de risico's voor het bedrijf, en wij passen due diligence toe op zowel onze eigen activiteiten als de hele toevoerketen. In situaties waar er specifieke risico's of blootstelling aan niet-naleving, omkoping of corruptie zijn vastgesteld, worden richtlijnen geformuleerd om dergelijke risico's te voorkomen of te beheersen. Onlangs is de klokkenluidersprocedure geactualiseerd, in 14 talen vertaald en begin 2020 gepubliceerd, als aanvulling op onze **Code Ethiek** van 2017.

2.3.4.4 Doelstellingen in verband met de mensenrechten

Inzake de naleving van de mensenrechten heeft Recticel, bij wijze van voorzorgsmaatregel, in zijn aankoopvoorwaarden de verplichting opgenomen dat zijn leveranciers te werk moeten gaan op een ethische, correcte, transparante, betrouwbare en maatschappelijk verantwoorde wijze, en dat zij ervoor moeten instaan dat noch zij, noch hun personeel of onderaannemers, betrokken zijn bij discriminatie, de schending van mensenrechten, corruptie, de schending van antitrustwetten, kinderarbeid, dwangarbeid, slavernij of andere onaanvaardbare arbeidsvoorwaarden. In dat kader moeten de leveranciers de 'Recticel Supplier Sustainability Requirements (RSSR)' strikt naleven. Op eerste verzoek van Recticel moeten de leveranciers kunnen aantonen dat zij deze RSSR in acht nemen. Recticel verbindt zich ertoe om een controlemechanisme in te voeren om audits uit te voeren binnen de toeleveringsketen op basis van een risicobeoordeling ('**Duurzame partnerschappen**').

Samenvatting

De tabel op de volgende pagina geeft een samenvatting van Recticels duurzaamheidsstrategie op het gebied van zijn vijf materiële aspecten, de tien KPI's en doelstellingen van toepassing over 2021:

OVERZICHTSTABEL

Materiële aspecten voor Recticel en bijbehorende KPI's

(deze tabel is onderworpen aan een beperkte borging door PwC)(*)

MATERIEEL ASPECT	KPI	2021
 KLIMAATACTIEPLAN	Klimaatpositieve multiple (ratio tussen vermeden emissies en CO₂-voetafdruk scope 1, 2, 3) Recticel CO₂-voetafdruk (scope 1, 2, 3 in ton CO₂ equivalent) Koolstofintensiteit (ratio scope 1 en 2 in ton CO₂ equivalent/omzet in mio EUR)	51 919.659 2741
 TRANSITIE NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE	Tonnen post-consumer polyurethaan schuim geproduceerd door Recticel uit gerecycleerde matrassen	1.864
 INNOVEREN VOOR EEN BETERE MAATSCHAPPIJ	Duurzaamheidsindex (percentage actieve R&D-projecten dat wordt geclassificeerd als duurzaam) Duurzame R&D-projecten klaar om op de markt te worden gebracht	68% 5
 LAGERE HS&E-IMPACT VAN ONZE ACTIVITEITEN EN PRODUCTEN	Frequentie 1 (Incidenten die leiden tot werkverlet als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren) Frequentie 2 (Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij medische behandeling vereist is als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren)	6,41 10,4
 EEN INSPIRERENDE EN WAARDERENDE WERKPLEK	% medewerkers die deelnemen aan e-learnings waaronder Legal, Cybersecurity, Safety, alsook uitbreiding met nieuwe trainingen gebaseerd op specifieke noden gedetecteerd tijdens jaarlijks Employee Performance Management Discussion (EPMD)¹ Genderdiversiteit binnen senior management¹	Juridische programma's: - Gegevensbescherming: 94% - Code ethiek: 94% - Grondbeginselen contractenrecht: 94% Cybersecurity programme: - DIGIWIZZ: 96% 18%

* Het Limited Assurance rapport van de onafhankelijke auditor PwC over de periode 2021 is terug te vinden als bijlage bij de verklaring inzake niet-financiële informatie van Recticel.

¹ De resultaten omvatten de collega's van FoamPartner (sinds 31 maart 2021 geïntegreerd in de business line Engineered Foams)



Samenvatting duurzaamheidsstrategie



SUSTAINABLE INNOVATION PLAN

MATERIEEL ASPECT	KPI	RESULTATEN	COMMENTAAR
 KLIMAATACTIEPLAN	Klimaatpositieve multiple (ratio tussen vermeden emissies en CO ₂ -voetafdruk scope 1, 2, 3) ¹	2021 51 2030 Doelstelling 75	We verwachten dat het positieve effect door de groei van Insulation zal aanhouden. Bovendien zullen we alle lopende acties om onze koolstofvoetafdruk te verkleinen verder uitvoeren. Bij gelijkblijvende scope verwachten we dat de multiple tegen 2030 zal toenemen van 51 naar 75. Na de afronding van de desinvesteringen van Bedding (verwacht in het eerste kwartaal) en Engineered Foams (verwacht medio 2022) zal Recticel een 100% isolatiebedrijf worden. Wij schatten dat de multiple dan zal verdrievoudigen tot 150 of meer tegen 2030.
	Recticel CO ₂ -voetafdruk reductie (scope 1, 2, 3 in ton CO ₂ equivalent) ²	2021 21% 2030 Doelstelling 40%	Er hebben zich in 2021 geen fundamentele veranderingen voorgedaan in de vermindering van de koolstofvoetafdruk. Wij verwachten een aanzienlijke impact te zien wanneer meer grondstoffen met hernieuwbare of gerecycleerde inhoud in grotere hoeveelheden beschikbaar worden en wanneer de recycling van post-consumer schuim algemener zal worden ingevoerd.
	Koolstofintensiteit reductie (verhouding ratio scope 1 en 2 in ton CO ₂ equivalent/omzet in mio EUR) ³	2021 17% 2025 Doelstelling 25%	We hebben deze nieuwe KPI ingevoerd in 2021, een jaar waarin we een sterke prijsstijging zagen van alle grondstoffen (chemisch en niet-chemisch) en van de energiekosten die onze leveranciers troffen. Recticel slaagde erin deze kosten, waar nodig, te verrekenen in de prijzen van zijn producten. Zo wisten we, met vergelijkbare volumes en energieverbruik, een hogere omzet te realiseren. Dit resulteerde in een vermindering van de koolstofintensiteit met 17% ten opzichte van het voorgaande jaar.
 TRANSITIE NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE	Tonnen post-consumer polyurethaanschuim geproduceerd door Recticel uit gerecycleerde matrassen	2021 1.864 2025 Doelstelling 5.000	Wij hebben deze KPI in 2015 gekozen om uiting te geven aan ons engagement om postindustriële polyurethaanschuim (PU) te vervangen door post-consumer PU-schuim. Aanvankelijk gebruikten we een traditionele bonded foam technologie voor producten zoals ondertapijten. Vervolgens zijn we erin geslaagd een nieuwe fiber-bonded foam technologie te introduceren om post-consumer PU-schuim om te zetten in akoestische thermische isolatiepanelen. Vanaf 2021 richten we ons volledig op post-consumer PU-schuim en realiseren we een toename van 76% ten opzichte van 2020. We verwachten in de loop van 2022 post-consumer PU-schuim ook te kunnen verwerken in onze bonded foam-technologie. Onze volumes zullen daardoor verhogen waardoor onze doelstelling voor 2025 binnen bereik komt.
 INNOVEREN VOOR EEN BETERE MAATSCHAPPIJ	Duurzaamheidsindex (% actieve R&D-projecten geclassificeerd als duurzaam (scope: innovatiepijplijn Sustainable Innovation Department))	2021 68% 2025 Doelstelling 80%	Wij hebben onze scoremethode herzien tijdens het limited assurance proces in 2020, omdat deze te streng was voor bepaalde hernieuwbare projecten om aan de criteria te kunnen voldoen. De herziene versie werd gebruikt om onze R&D-projecten over 2021 te scoren. Nog steeds voldeden sommige projecten, die volledig gericht waren op circulariteit, niet aan de drempelwaarden. Dit wijst erop dat om een project als duurzaam te beschouwen, de criteria van de duurzaamheidsindex samen met andere, kwalitatieve factoren in overweging moeten worden genomen. In vergelijking met het resultaat van vorig jaar zien we een stijging van 10%, hoewel we onze doelstelling van 80% niet hebben gehaald. Wij zijn van mening dat de keuzes van de projecten volledig in overeenstemming zijn met onze strategische intenties.
	Duurzame R&D-projecten klaar om op de markt te worden gebracht (scope: innovatiepijplijn Sustainable Innovation Department)	2021 5 2025 Doelstelling ≥3	Wij hebben deze nieuwe KPI in 2021 ingevoerd om onze duurzame innovatieprestaties te meten. Op basis van onze duurzaamheidsindex, onze "stage gate process"-methodologie en financiële criteria beschouwen wij een R&D-project als klaar om op de markt te worden gebracht wanneer het met succes alle ontwikkelings- en initiële productieveisen heeft vervuld. Bijgevolg hebben wij 5 R&D-projecten geclassificeerd als klaar om op de markt te worden gebracht, wat onze doelstelling overtreft. In dit stadium willen wij geen specifieke details over alle vijf projecten bekendmaken. In het algemeen kunnen we zeggen dat sommige projecten verband houden met de vervanging van brandvertragers (duurzamer). In september 2021 lanceerde onze business line Engineered Foams NIVA, een nieuwe reeks TCPP-vrij schuim voor slaapcomfort en meubels. TCPP is een veelgebruikte brandvertrager die momenteel aan een risicobeoordeling wordt onderworpen door het Europees Agentschap voor chemische stoffen (ECHA) en waarvan het gebruik aan banden zou kunnen worden gelegd. Recticel heeft hier proactief op geanticipeerd door het NIVA-gamma te ontwikkelen. Andere R&D-projecten zijn gericht op de ontwikkeling van nieuwe fiber bonded foam toepassingen waarbij gebruik wordt gemaakt van post-consumer schuim.

¹ Gebaseerd op specifieke berekeningsmethoden per type product en specifieke conversiefactoren berekend door een derde partij.

² Uitgedrukt in ton CO₂ equivalent ten opzichte van 2013 bij 100% productieactiviteit (scope: alle fabrieken).

De berekeningsmethode is gebaseerd op de 'Cradle to Grave' methode. (2013 baseline, doelstelling in lijn met EU Green Deal -55% vs 1990).

³ Scope 1 gedefinieerd als directe emissies van bronnen in eigendom of beheer, zoals bedrijfsfaciliteiten, bedrijfsvoertuigen) en scope 2 als opwekking van ingekochte elektriciteit, stoom, verwarming en koeling (GHG Protocol). De emissies van bedrijfsreizen zijn berekend op basis van gegevens die zijn geëxtrapoleerd op basis van de afstandscijfers voor het eerste kwartaal van 2021 (in km). We hebben een correctiefactor van 50% toegepast wegens het effect van Covid (telewerken).



PEOPLE PRIORITY PLAN

MATERIEEL ASPECT	KPI	RESULTATEN	COMMENTAAR
 LAGERE HS&E-IMPACT VAN ONZE ACTIVITEITEN EN PRODUCTEN	Frequentie 1 (Incidenten die leiden tot werkverlet als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren) ⁴	2021 6,41 2025 Doelstelling ≤ 2	In 2021 hebben wij in de hele onderneming een op gedrag gebaseerde veiligheidsaanpak ingevoerd, die reeds met succes is toegepast in onze business line Insulation. Het resultaat voor 2021 is teleurstellend en weerspiegelt niet de vastberadenheid waarmee de teams veiligheid onder de aandacht van iedereen brengen. We blijven werken aan onze Golden Safety Rules & Principles om het veiligheidsbewustzijn en het veiligheidsgedrag te veranderen en zo onze doelstelling tegen 2025 te bereiken.
	Frequentie 2 (Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij medische behandeling vereist is als gemiddelde op Groepsniveau van alle fabrieken en kantoren) ⁵	2021 10,4 2025 Doelstelling ≤ 5	Wij hebben deze nieuwe KPI in 2021 ingevoerd als onderdeel van onze algemene veiligheidsaanpak om het gedrag van mensen te veranderen door aan onze achterblijvende KPI (Frequentie 1, incidenten met werkverlet) ook een leidende KPI (Frequentie 2) toe te voegen. Door verslag uit te brengen over incidenten die leiden tot aangepast werk en incidenten waarbij medische behandeling vereist is (Frequentie 2) kunnen we onveilige situaties of gedragingen identificeren, een oorzaakanalyse uitvoeren en passende maatregelen nemen om toekomstige ongevallen te voorkomen. Hoewel de cijfers voor 2021 dit nog niet weerspiegelen, zal deze aanpak ons helpen om de doelstellingen tegen 2025 te halen.
 EEN INSPIREERENDE EN WAARDERENDE WERKPLEK	% medewerkers die deelnemen aan e-learningen waaronder Legal, Cybersecurity, Safety, alsook uitbreiding met nieuwe trainingen gebaseerd op specifieke noden gedetecteerd tijdens jaarlijks Employee Performance Management Discussion (EPMD) ⁶	Juridisch programma: 2021 Gegevensbescherming: 94% Code ethiek: 94% Grondbeginselen contractenrecht: 94% Cybersecurity programma: 2021 DIGIWIZZ: 96%	In 2021 brengen wij enkel verslag uit over de e-learningen die voor kantoorpersoneel verplicht zijn wegens het belang van de behandelde onderwerpen. In een volgende fase zullen wij dit uitbreiden tot het veiligheidsprogramma en het nieuwe ontwikkelingsaanbod. Het verplichte juridische programma omvat drie modules: Gegevensbescherming; Code ethiek; en Grondbeginselen van het contractenrecht. Gegevensbescherming en Code ethiek werden in 2018 gelanceerd, Grondbeginselen van het contractenrecht in 2019. Code ethiek werd in 2020 herhaald. Nieuwe kantoormedewerkers moeten deze drie modules binnen de twee maanden na hun start bij het bedrijf afronden. Voor elke module geldt dat de status 'voltooid' alleen wordt bereikt als de kantoormedewerker een toetsresultaat van minimaal 80% behaalt. Het verplichte cyberbeveiligingsprogramma werd in 2018 gelanceerd en in 2020 geactualiseerd. In 2021 werd het uitgerold door middel van driemaandelijkse microcursussen over wachtwoordbeveiliging, phishing, social engineering en werken op afstand. Deelnemers slagen alleen voor een cursus met een minimumscore van 70% op de eindtoets. Na elke microcursus werd een nep phishing mail naar de mailbox van de deelnemers gestuurd om hun reactie te testen. De resultaten werden gedeeld binnen de organisatie om te blijven benadrukken hoe belangrijk het is om te allen tijde cybersafe te handelen. Nieuwe kantoormedewerkers moeten de basismodules cybersecurity binnen een week na hun start bij het bedrijf afronden. De nieuwe collega's van FoamPartner, die sinds 31 maart 2021 geïntegreerd zijn in de business line Engineered Foams, zijn opgenomen in het resultaat van 2021 voor beide programma's.
	Genderdiversiteit in senior management ⁶	2021 18% 2030 Doelstelling 25%	We hebben deze nieuwe KPI in 2021 geïntroduceerd om het aantal vrouwen in senior managementposities binnen de Recticel-organisatie verder te verhogen. Recticel streeft ernaar een gemeenschap te creëren waarin iedereen wordt opgenomen en gerespecteerd, en mensen samen te brengen voor een betere wereld. Wij geloven dat een divers team in termen van geslacht, nationaliteit en professionele ervaring de kwaliteit van de besluitvorming verbetert, en uiteindelijk ook de algemene prestaties. Het resultaat van 2021 is het vertrekpunt voor het pad dat ons moet leiden naar meer gendergelijkheid tegen 2030.

⁴ Incidenten die leiden tot werkverlet x 1.000.000 / aantal gewerkte uren.

⁵ Incidenten die leiden tot werkverlet + incidenten die leiden tot aangepast werk + incidenten waarbij medische behandeling vereist is x 1.000.000 / aantal gewerkte uren.

⁶ De resultaten omvatten de medewerkers van FoamPartner, sinds 31 maart 2021 geïntegreerd binnen de Engineered Foams divisie.

2.3.5 Onafhankelijk beperkt assuranceverslag over geselecteerde duurzaamheids-indicatoren van de niet-financiële informatieverklaring.



Ter attentie van de Raad van Bestuur van Recticel NV

ASSURANCE RAPPORT MET BEPERKTE MATE VAN ZEKERHEID VAN DE ONAFHANKELIJKE AUDITOR MET BETREKKING TOT DE GESELECTEERDE DUURZAAMHEIDSINDICATOREN VAN DE VERKLARING INZAKE NIET-FINANCIËLE INFORMATIE 2021 VAN RECTICEL NV EN HAAR DOCHTERONDERNEMINGEN

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden opgenomen in onze opdrachtbrief gedateerd op 8 November 2021 (de "Overeenkomst"), waarbij we werden aangesteld om een onafhankelijk assurance rapport met beperkte mate van zekerheid uit te brengen met betrekking tot de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren van de Verklaring inzake niet-financiële informatie 2021 van Recticel NV zoals opgenomen in het statutair jaarverslag Recticel NV alsook het geconsolideerd jaarverslag van Recticel NV en haar dochterondernemingen (de "Verslagen").

Verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Recticel NV ("de Vennootschap") is verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren in de overzichtstabel "Materiële aspecten voor Recticel en bijhorende KPI's" zoals opgenomen in de Verklaring inzake niet-financiële informatie 2021 van Recticel NV van het statutair jaarverslag Recticel NV alsook het geconsolideerd jaarverslag van Recticel NV en haar dochterondernemingen (de "Informatie Over Het Onderzoeksobject"), in overeenstemming met de criteria die in de Verslagen beschreven staan (de "Criteria").

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de Informatie Over het Onderzoeksobject op te stellen, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen voor de opmaak van individuele toelichtingen inzake duurzaamheid, die redelijk zijn in de gegeven omstandigheden. Bovendien is de Raad van Bestuur ook verantwoordelijk voor het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van de systemen en processen die de Raad van Bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de Informatie Over het Onderzoeksobject mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Verantwoordelijkheid van de onafhankelijke auditor

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een onafhankelijke conclusie te formuleren met betrekking tot de Informatie Over Het Onderzoeksobject, gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen onderbouwende informatie.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements 3000 (Herzien) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board. Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de informatie over de Informatie Over Het Onderzoeksobject in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de Criteria.

PwC Bedrijfsrevisoren bv - PwC Reviseurs d'Entreprises srl - Risk Assurance Services
Maatschappelijke zetel/Siège social: Culliganlaan 5, B-1831 Diegem
T: +32 (0)2 710 4211, F: +32 (0)2 710 4299, www.pwc.com
BTW/TVA BE 0429.501.944 / RPR Brussel - RPM Bruxelles / ING BE43 3101 3811 9501 - BIC BBRUBEBB / BELFIUS BE92 0689 0408 8123 - BIC GKCC BEBB



In een assurance opdracht met beperkte zekerheid hebben de uitgevoerde werkzaamheden een kleinere omvang dan het geval is bij een assurance opdracht met redelijke zekerheid. Dienovereenkomstig is het niveau van zekerheid verkregen in een assurance opdracht met beperkte zekerheid substantieel lager dan het niveau van zekerheid dat zou worden verkregen indien een assurance opdracht met redelijke zekerheid was uitgevoerd. De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op afwijkingen in de Informatie Over Het Onderzoeksobject overeenkomstig de Criteria. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Het beoordelen en toetsen van het opzetten en het functioneren van de systemen en processen die gebruikt werden voor het verzamelen, het analyseren, het aggregeren en valideren van de gegevens, inclusief de gebruikte berekenings- en inschattingmethoden voor de Informatie Over Het Onderzoeksobject voor het jaar afgesloten op 31 december 2021 opgenomen in de Verslagen;
- Het interviewen van de verantwoordelijke personeelsleden;
- Het inspecteren van interne en externe documenten;
- Het uitvoeren van een analytische beoordeling van de gegevens en trends in de voor consolidatie ingediende informatie;
- Rekening houdend met de openbaarmaking en presentatie van de Informatie Over Het Onderzoeksobject.

De scope van onze werkzaamheden is beperkt tot assurance over de Informatie Over Het Onderzoeksobject. Onze assurance strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot eerdere perioden of tot enige andere informatie die in het Verslag is opgenomen.

Onze onafhankelijkheid en kwaliteitscontrole

Wij hebben de wettelijke bepalingen inzake onafhankelijkheid nageleefd, en meer bepaald de regels opgenomen in de artikelen 12, 13, 14, 16, 20, 28 en 29 van de Wet dd. 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, evenals de onafhankelijkheids- en overige ethische voorschriften van de Code of Ethics for Professional Accountants zoals uitgevaardigd door het International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) die is gestoeld op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, professionele competentie en nodige zorgvuldigheid, confidentialiteit en professioneel gedrag.

Ons bedrijfsrevisorenkantoor past de International Standard on Quality Control 1 toe en onderhoudt een uitgebreid systeem van kwaliteitscontrole met inbegrip van gedocumenteerde beleidslijnen en procedures met betrekking tot ethische vereisten, professionele standaarden, en van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire vereisten.



Conclusie

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen bewijzen, is er geen aangelegenheid onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren in de overzichtstabel "Materiële aspecten voor Recticel en bijhorende KPI's" over het jaar afgesloten op 31 december 2021, zoals opgenomen in de Verklaring inzake niet-financiële informatie 2021 van Recticel NV van het statutair jaarverslag Recticel NV alsook het geconsolideerd jaarverslag van Recticel NV en haar dochterondernemingen niet zijn opgesteld, in alle van materieel belang zijnde opzichten, overeenkomstig de criteria die in de Verslagen beschreven staan.

Andere ESG-gerelateerd informatie

De overige informatie omvat alle ESG-gerelateerde informatie in het Verslag anders dan de Informatie Over Het Onderzoeksobject en ons assurance-rapport. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor de overige ESG-gerelateerde informatie. Zoals hierboven uitgelegd, strekt onze assurance-conclusie zich niet uit tot de andere ESG-gerelateerde informatie en daarom geven we hierover geen enkele vorm van assurance. In verband met onze assurance van de Informatie Over Het Onderzoeksobject is het onze verantwoordelijkheid om de andere ESG-gerelateerde informatie te lezen en daarbij te overwegen of de andere ESG-gerelateerde informatie materieel inconsistent is met de Informatie Over Het Onderzoeksobject of onze kennis die is verkregen tijdens de assurance-opdracht, of anderszins een materiële onjuistheid van de feiten lijkt te bevatten. Als we een schijnbare materiële inconsistentie of materiële onjuistheid van de feiten vaststellen, zijn we verplicht om werkzaamheden uit te voeren om te concluderen of er een materiële onjuistheid is in de Informatie Over Het Onderzoeksobject of een materiële onjuistheid in de andere informatie, en om passende maatregelen te nemen in de omstandigheden.

Beperking van het gebruik en de verdeling van ons rapport

Ons rapport is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de Vennootschap, met betrekking tot het Verslag over het jaar afgesloten op 31 december 2021 en kan niet gebruikt worden voor andere doeleinden. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dit rapport of voor de door ons getrokken conclusies ten aanzien van enige derde partij.

Diegem, 28 april 2022

PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Marc Daelman¹
Bedrijfsrevisor

¹ Marc Daelman BV, member of the Board of Directors, represented by its permanent representative Marc Daelman

2.3.6 Taxonomie-toepassingsgebied

Inleiding

De Taxonomieverordening is een essentieel onderdeel van het actieplan van de Europese Commissie om kapitaalstromen om te buigen naar een duurzamere economie. Ze betekent een belangrijke stap in de richting van het bereiken van koolstofneutraliteit tegen 2050 in overeenstemming met de doelstellingen van de Europese Unie, aangezien de Taxonomie een classificatiesysteem is voor ecologisch duurzame economische activiteiten.

In het volgende deel presenteert Recticel het aandeel van de groepsomzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven voor de rapportageperiode 2021, die verband houden met voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten¹⁹ met betrekking tot de **eerste twee milieudoelstellingen (mitigatie van klimaatverandering, adaptatie aan klimaatverandering)**, in overeenstemming met Art. 8 van de Taxonomieverordening en art. 10, lid 2, van de gedelegeerde handeling (art. 8). 8 gedelegeerde handeling.

Voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten

Wij hebben de relevante voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten onderzocht op basis van onze activiteiten in 2021, en deze toegewezen aan de economische activiteiten van onze volledige business line Isolatie in overeenstemming met bijlage I en II van de Gedelegeerde Klimaatwet. De onderstaande tabel geeft aan voor welke milieudoelstelling de activiteiten in aanmerking komen in 2021:

IN AANMERKING KOMENDE ECONOMISCHE ACTIVITEIT	BESCHRIJVING	NACE CODE	MITIGATIE VAN KLIMAAT-VERANDERING	ADAPTATIE AAN KLIMAAT-VERANDERING
3.5 Vervaardiging van energie-efficiëntieapparatuur voor gebouwen	Onze divisie Isolatie biedt hoogwaardige thermische isolatieproducten op PU- en PIR-basis die in bouw- en renovatieprojecten worden gebruikt. Energiebesparing en het bevorderen van een koolstofarme samenleving zijn belangrijke doelstellingen voor onze activiteiten. Tijdens hun gebruiksduur zullen de isolatieproducten die we in 2021 verkochten 51 keer onze koolstofvoetafdruk voor dat jaar compenseren.	25.21	✓	✗

¹⁹ Zie **Definities**

²⁰ Zie **Recticel breidt zijn isolatieactiviteiten uit met de overname van de specialist in geïsoleerde panelen Trimo**

Relevant oordeel over onze activiteiten die voor de Taxonomie in aanmerking komen

Onze beoordeling is gebaseerd op de economische activiteiten die volgens de Taxonomieverordening in het toepassingsgebied vallen voor het boekjaar 2021 en die betrekking hebben op mitigatie van klimaatverandering en adaptatie aan klimaatverandering. Wij zijn van mening dat de isolatieactiviteiten van Recticel over 2021 in aanmerking komen voor de milieudoelstelling van mitigatie van klimaatverandering.

Deze enge definitie spreekt zich niet uit over in hoeverre onze huidige economische activiteiten in aanmerking komen voor de Taxonomie voor milieudoelstellingen die betrekking hebben op duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen; transitie naar een circulaire economie; preventie en bestrijding van verontreiniging; bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen.

3.5 Vervaardiging van energie-efficiëntieapparatuur voor gebouwen

De beschrijving van activiteit 3.5 in bijlage I bij de gedelegeerde klimaatwet luidt als volgt 'Een economische activiteit wordt aangemerkt als een economische activiteit die substantieel aan de mitigatie van klimaatverandering bijdraagt indien die activiteit in overeenstemming met de langetermijntemperatuuroelstelling van de Overeenkomst van Parijs substantieel bijdraagt aan de stabilisering van de concentraties van broeikasgassen in de atmosfeer op een niveau waarop gevaarlijke antropogene verstoring van het klimaatsysteem wordt voorkomen, door het beletten of verminderen van broeikasgasemissies of het vergroten van broeikasgasverwijderingen, onder meer door proces- of productinnovatie.'

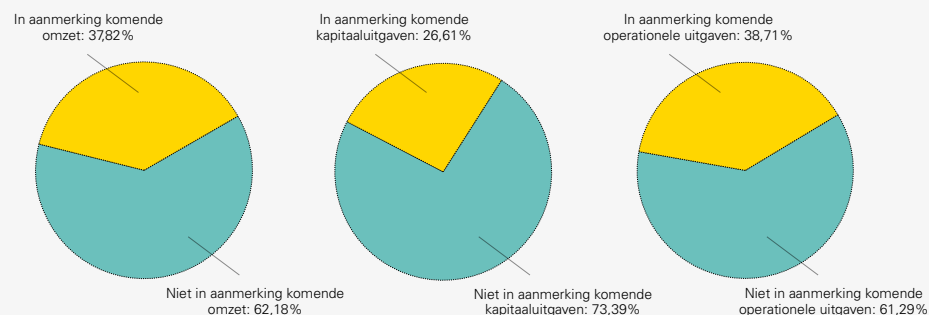
Onze isolatieactiviteiten helpen de energie-efficiëntie te verbeteren door isolatieoplossingen aan te bieden die het energieverbruik in gebouwen zullen verminderen. Wat betreft de technische selectiecriteria voor een wezenlijke bijdrage aan de beperking van de klimaatverandering, zijn deze afgestemd op '(e): isolatieproducten met een lambdawaarde van ten hoogste 0,06 W/mK.'

Recticel kondigde in 2021 een strategische herpositionering van de Groep aan door het afstoten van de Bedding divisie (closing afgerond op 31 maart 2022) en Engineered Foams business line (closing verwacht medio 2022). Vanaf nu zal Recticel zich uitsluitend toeleggen op zijn Isolatie-activiteiten, die uitstekende groeiperspectieven bieden in een businesssegment met hoge toegevoegde waarde dat wordt aangedreven door de klimaatverandering. Het illustreert perfect ons duurzaamheidsmotto om samen met onze stakeholders te groeien naar een PUre toekomst. De op 22 maart 2022 aangekondigde overname van Trimo²⁰, een van Europa's toonaangevende leveranciers van duurzame premium geïsoleerde panelen voor de bouwsector, is een belangrijke stap in onze groei-doelstelling.

Onze activiteiten

De in aanmerking komende omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven hebben uitsluitend betrekking op het segment Insulation²¹. De kapitaaluitgaven omvatten groei-investeringen, zoals uitbreidingsinvesteringen en productiviteitsverbeteringen, alsook *going-concern* investeringen, zoals gezondheids-, veiligheids- en milieu-investeringen, vervangingsinvesteringen en andere algemene kapitaaluitgaven. De in aanmerking komende operationele uitgaven omvatten hoofdzakelijk uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling.

AANDEEL VAN DE VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE EN NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN IN TOTALE OMZET, KAPITAALUITGAVEN EN OPERATIONELE UITGAVEN



	Totaal (MEUR)	Aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (in %)	Aandeel van de niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (in %)
Omzet	1.032,9	37,82	62,18
Kapitaaluitgaven*	15,0	26,61	73,39
Operationele uitgaven**	9,2	38,71	61,29

* Zie Financieel rapport 2.4.2.4.8 'Bedrijfscombinaties'

** Operationele uitgaven worden hier gedefinieerd als gerapporteerde R&D-uitgaven exclusief Bedding maar inclusief reparaties en onderhoud

Relevant oordeel over de activiteiten die niet voor de Taxonomie in aanmerking komen

Wij zijn van mening dat onze activiteiten in Bedding en Engineered Foams in 2021 niet voor de taxonomie in aanmerking komen met betrekking tot de milieudoelstellingen voor mitigatie van klimaatverandering en aanpassing aan klimaatverandering. Deze enge definitie spreekt zich niet uit over in hoeverre onze huidige economische activiteiten in aanmerking komen voor de taxonomie voor milieudoelstellingen die betrekking hebben op duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen; transitie naar een circulaire economie; preventie en bestrijding van verontreiniging; bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen.

Definities

Onder "economische activiteit die in aanmerking komt voor de taxonomie" wordt verstaan een economische activiteit die wordt beschreven in de gedelegeerde handelingen ter aanvulling van de Taxonomieverordening (d.w.z. de gedelegeerde handeling inzake klimaat op heden), ongeacht of die economische activiteit al dan niet voldoet aan de technische screeningcriteria die in die gedelegeerde handelingen zijn vastgelegd.

Niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteit: een economische activiteit die niet wordt beschreven in de gedelegeerde handelingen ter aanvulling van de Taxonomieverordening.

Onder een economische activiteit in lijn met de taxonomie wordt verstaan een economische activiteit die aan alle volgende eisen voldoet:

- de economische activiteit draagt substantieel bij aan een of meer milieudoelstellingen;
- zij schaadt geen van de milieudoelstellingen in aanzienlijke mate
- zij wordt uitgevoerd met inachtneming van de minimumwaarborgen; en
- zij voldoet aan de technische doorlichtingscriteria in de gedelegeerde handelingen ter aanvulling van de Taxonomieverordening (d.w.z. de gedelegeerde handeling inzake het klimaat op heden).

2.3.7 ESG-prestaties

Sinds vele jaren zet Recticel zich in om sterke prestaties te behalen op zowel financiële als niet financiële criteria. Transparantie over doelstellingen en prestaties is de sleutel tot het verdienen en behouden van het vertrouwen en de steun van alle belanghebbenden die geïnteresseerd zijn in bedrijven met solide milieu-, sociale en governance (ESG) engagementen en scores.

Meer informatie over onze ESG-scores is beschikbaar op [onze corporate website](#).

21 Zie 'Financieel rapport 2.4.2.3.1'

Colofon

Recticel NV/SA
Bourgetlaan 42 Avenue du Bourget
B-1130 Brussels
www.recticel.com

Dit verslag is beschikbaar in het Nederlands en het Engels.
This report is available in English and Dutch.

In geval van tekstuele tegenstrijdigheden tussen de Engelse en de Nederlandse versie zal de eerste voorrang hebben.

